

员工手册心得体会简写(优质5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面小编为大家带来关于学习心得体会范文，希望对大家的工作与学习有所帮助。

员工手册心得体会简写篇一

银行员工学习员工守则最具有战斗力的队伍，一定是军纪严明的队伍，战争是这样，一个优秀的企业也是这样。没有规矩不能方圆银行员工守则学习心得银行员工守则学习心得。军法严明利于作战，企业的守则有助于发展。《中国农业银行员工守则》和我们每个农行的员工息息相关。对于一个企业拥有好的员工就是资产，就是创造财富，利润的主体，就是宝贵的人力资源。我们要做到爱岗敬业，诚实守信，勤勉尽职，依法合规为我们的农行挥汗如雨，我们利润的增加同时也会给我们每一个人带来回报。这是不可分割的统一体。任何一个企业都希望拥有优秀的员工，道理就这么简单。

我们如果把企业比喻成一座大厦，那么每个员工的责任感就是这座大厦的基石。责任心是企业对员工的基本要求。如果把真心比喻为血液，把上进心事业心比喻为脉络的话。骨之不坚，责任感不强。清人王永彬在《围炉夜话》中也说：“人之足传，在有德不在有位；世所相信，在能行不在能言”就是说我们做人要有良好的道德约束和责任心。责任心应该是员工心底发出的自觉的心态，转化到行动就是不做违背企业规章制度的行为。工作责任心是每位员工的第一素质。有责任心，我们才能有不断进步的动力，才会有勤奋工作的热情。

人才库是企业必备的资源，但是不是拥有越多人才，我们的团队就是越优秀的呢？我想大家可能都听说过那个著名的木桶

理论：一只木桶能够装多少水取决与最短的一块木板的长度，而不是最长的那块——我现在把这个比喻继续引申一下，一只木桶能够装多少水不仅取决于每一块木板的长度，而且还取决于木板与木板之间的结合是否紧密。如果木板与木板之间存在缝隙或者缝隙很大，那么同样也无法装满水。所以，一个团队的战斗力，不仅取决于每一名成员的能力，更取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合，营造和谐融洽、团结进取的工作氛围。一定要有团队精神，这样才能均衡、紧密的结合成一个强大的有战斗力的整体。

在《员工守则》里还明确的指出，员工的诚信是农业银行声誉的基石。我们无论何时何地都应该保持个人的品行正直。就是先做人，后做事。客户会为你诚信的态度所打动，他们如果认为你是个守信的人，从而会信赖你、依靠于你，在生活当中便会战无不胜，攻无不克。无论我们在生活上，还是工作上，诚信度越高，就越有能力推销你的服务；你的客户就越多，你的服务营销就做的越好。对于我们银行中间业务的销售，虽然需要成功的广告和宣传手段，但是最能打动人心、最受客户欢迎的还是我们的可靠、守信的服务态度银行员工守则学习心得心得体会。遵守了“诚实守信”才会让我们赢得更多，更优质的客户。

我们的爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职、依法合规这所有的一切都是为了打造我们的品牌，那就是——“伴你成长，中国农业银行”。品牌服务最终的体现是我们每一名员工外在形象。我们对外所做的一切，绝不仅仅代表我们个体，三尺柜台内的我们所展示的是却整个农业银行的形象。我们的言谈举止要文明稳重、着装仪表更要整洁大方，个人形象一定要与工作岗位要求和环境相称。时刻铭记我是农行人，我与农行风雨同舟！

细读《中国农业银行员工行为守则》里面的每一项都让我们深切体会到员工守则是符合价值规律的，道理简单但是蕴涵的实际意义却并不简单，好的约束就是一种促进。把敬业当

成一种习惯，我们每一名农行的员工的努力都会成为我们农业银行发展中的画笔，都为我们中国农行的发展勾勒出更绚丽夺目的色彩，我们所有员工手拉着手便能够搭建起一座美丽辉煌的彩虹！

员工手册心得体会简写篇二

在第一次的理论考试中，学员们已经将十六字农行员工行为守则背得滚瓜烂熟了。今天，我们小组在一起进行了深入学习，更加全面地了解了这四句话的含义，也对我们将来的行为表现有了更多的理解。

精诚合作，坦诚相待

从进入农行我们就知道，农行需要优秀的人才，但俗话说“三个臭皮匠顶个诸葛亮”，再优秀的人独自努力总是没有大家合作来的效率高，农行需要的是一个运行良好的团队，因此在同事关系上要求大家坦诚相待，良好的企业环境中不会存在你争我夺，而是公平竞争，精诚合作。

爱岗敬业，严格要求

银行是一个特殊的地方，它的业务围绕着货币、现金，相较于其他行业，这就对员工的道德有了更高的要求，需要员工的一言一行依法合规，员工必须以最高的标准严格要求自己。

同时，我们的工作可以轻易接触客户的信息资料，而这些是要严密保护起来不可以泄露的，我们绝对不允许因为自己的失误而使客户，是农行遭受损失。

农行的员工守则总共只有薄薄几张纸，但它对员工的要求不像那几张纸一般轻飘飘。完整学习下来后，我个人认为，虽然一条一条各不相同，但要求都源于一个本质，爱我农行。

员工手册心得体会简写篇三

根据总行要求，全行职工在行内部掀起了“学守那么、讲合规”的学习员工手册的热潮。现将自己学习的心得体会陈述如下：通过近段时期对标准化效劳和加强制度建设的学习，使我深刻地意识到学习员工行为的重要性和必然性。

古人说“不以规矩，不成方圆”。我们农商行要实现科学有效的管理，就必标准员工行为标准，做到有规可循，违规必究。难以想象没有制度的企业，是没有成功的`员工行为标准，是难以完成有效经营目标的。有了好的制度标准，才能保证员工能科学地，行之有效地执行领导者的决策。加强对行为标准的学习、理解、掌握、便于在实际工作中执行。

通过对标准化效劳的学习，使我深刻的认识到了，该怎么去做工作，如何做好那些工作。为此，本人在今后的工作中，在处理业务时要按照业务流程和操作系统，做到准确、快捷、高效。注意倾听客户提出和要求，了解客户所办业务的需求，按照客户的意愿完成交易。只有认真履行工作职责和标准行为准则，只有依靠健全的制度与优质文明的效劳，才能确保我行稳健持续地开展。

只有通过强化教育，让员工明确严格执行制度就是自我保护的道理，才能增强员工的责任心，在日常工作中把遵守规章、严格执行制度变成自觉行动，从而遏制违规违制问题，有效防范案件的发生。

员工手册心得体会简写篇四

最具战斗力的队伍，一定是军纪严明的队伍。战争是这样，一个优秀的企业也是这样。没有规矩，不成方圆。军纪严明利于作战，规章制度有助于企业发展。集团公司下发的《员工手册》和我们每个人息息相关。首先要求员工忠诚企业，好的员工就是资产，就是创造利润的主体，就是宝贵的人力

资源。在学习《员工手册》的过程中，我深刻体会到了“忠诚”的意义。忠诚是一种责任感，是承担某个岗位所表现出来的敬业精神，“爱岗敬业，令行禁止，履行职责”是企业执行文化的重要内容。如何强化执行力，最根本的是要强化求真务实，爱岗敬业，令行禁止，履行职责的观念和意识，提高石化企业员工的整体素质，形成从上到下，贯穿于自上而下的执行力文化。“团结协作，勤奋学习，开拓创新”的团队精神是企业文化的内容之一。强调的是一种组织内部的合作态度，其本质就是一种组织内部信息的传递与诠释，体现着员工的学习精神、创新精神，是一种看得见、感知得到的精神气息，是能够在企业中不断释放团队成员潜在的开拓创新能力和技巧。

石油石化行业是高危行业，员工的安全就是企业的基础，把握好安全就等同于把握了一切工作的主动权。作为石化企业的员工，我们要始终把人的安全放在首要位置，坚持“以人为本，落实责任”，确保安全生产。守则中的hse目标，追求的就是最大限度的不发生事故，不损害人身健康，不破坏环境，这不仅是企业的方针，更是对每个生命的保障和对社会应尽的义务，要认真遵守，不可存有侥幸心理。

细读《员工手册》里面的每项内容，都是从实际出发，让我深切地体会到《员工守则》是符合时代特征和价值规律的。道理简单但蕴含的实际意义却很深远，小到员工的着装举止，大到国际通行的hse管理体系，还有每一页的温馨提示，都实实在在的体现了中国石化的企业文化，好的约束，就是一种促进。守则中也强调了节约使用公司资源，有责任确保公司资源不被滥用、盗窃、浪费，这一点就我们油田企业来说更具有实际意义。控制成本，才能最大限度的获得利润，才能在此基础上让每位员工体会到企业对大家的回馈。

《员工手册》倡导建立学习型组织，结合岗位实践，提高技能操作水平、专业技术水平或经营管理水平，并接受学习效果的检验和考核。学习的目的在于提高每个员工的素质，强

化员工工作能力和创新能力，自然就会促进企业向更高层次迈进，才能在激烈竞争的市场经济大潮中站稳脚跟。

《员工手册》的颁布实施，为每一个员工提供了基本的行为准则和道德规范，是保障我们企业整体协调运作的必要条件，也是维护我们员工自身权益的保障。我们每个人都应当把《员工手册》作为今后工作的行动指南，认真遵守。

文档为doc格式

员工手册心得体会简写篇五

根据总行要求，全行职工在行内部掀起了“学守则、讲合规”的学习员工手册的热潮。现将自己学习的心得体会陈述如下：通过近段时期对规范化服务和加强制度建设的学习，使我深刻地意识到学习员工行为的重要性和必然性。

古人说“不以规矩，不成方圆”。我们农商行要实现科学有效的管理，就必规范员工行为规范，做到有规可循，违规必究。难以想象没有制度的企业，是没有成功的员工行为规范，是难以完成有效经营目标的。有了好的制度规范，才能保证员工能科学地，行之有效地执行领导者的决策。加强对行为规范的学习、理解、掌握、便于在实际工作中执行。

通过对规范化服务的学习，使我深刻的认识到了，该怎么去做工作，如何做好那些工作。为此，本人在今后的工作中，在处理业务时要按照业务流程和操作流程，做到准确、快捷、高效。注意倾听客户提出的意见和要求，了解客户所办业务的需求，按照客户的意愿完成交易。只有认真履行工作职责和规范行为准则，只有依靠健全的制度与优质文明的服务，才能确保我行稳健持续地发展。

只有通过强化教育，让员工明确严格执行制度就是自我保护的道理，才能增强员工的责任心，在日常工作中把遵守规章、

严格执行制度变成自觉行动，从而遏制违规违制问题，有效防范案件的发生。

国有国法，行有行规。合理的员工行为规范应被视为银行内部的一项风险管理活动。农商行需要建立全新的合规文化管理，以实现合规经营目标，这已是银行业内早有的共识。特别是在目前银行业经营机制嬗变，盈利模式发生深刻变化的时期，来自某些决策层和操作层有悖于职业准则，有章不循、有禁不止行为日甚的情况下，培育良好的合规文化，抓好文化教育，这对增强全员合规意识，防范案件和违规违纪问题的发生，确保银行深化改革和业务经营顺利发展具有重要作用和深远的现实意义。

员工行为是银行文化的重要组成部分，构成银行文化的核心要素。员工行为规范文化教育，则是银行为控制合规风险，实现合规经营目标，通过制定和实施一系列对制度、标准和程序，建立企业良好的员工行为规范文化，主动使自己的经营管理行为与合规法律、规则和准则相结合、相一致的动态管理过程。

通过这段时间对规范化服务和加强制度建设的学习，使本人深刻认识到了学习员工行为的重要性和必然性。为了农商行稳步健全的发展，本人需要不懈的学习和与时俱进工作。