

最新技术经理述职报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

技术经理述职报告篇一

根据年初的分工安排,在20xx年度里,我负责大厦的安全管理、工程维修以及娱乐城管理工作。尽管在工作中曾遇到这样那样的困惑,但是在各级领导的关怀支持和同事们的齐心协力下,我抱着“认认真真工作,堂堂正正做人”的原则,在岗位上勤勤恳恳,尽职尽责,在思想、工作等方面取得了一定的收获。现将一年来的工作思想情况小结如下,请各级领导和同仁审议和指正。

我是一个从深山沟里走出来的农家娃子,知道创业的艰辛和幸福的来之不易。企业的发展需要管理者的正确领导和全体员工的齐心协力。从我走进我厦那一刻起,我就抱着“合作、奉献”的思想,尽心做好自己的本职工作。在工作中,我从不以个人的意志行事,凡事商量,当我自认为是一套完美无缺的建议时,如领导们有异议,我能及时调整自己的思路,从心底里服从领导的正确决策,并为之尽心尽力。我注意时时、事事关心他人,从不计较个人得失。今年正月,我患病住进了市一人民医院,我很感谢领导和同志们对我的关心,三番五次到病房看望,我被领导、同志们热情所深深打动。在此期间,尽管在病床上,我仍然牵挂着我厦的安全,经常打电话询问。病好以后,我以满腔的热情投入到工作中去,用积极认真的工作态度来回报领导和同事对我的关爱。我始终抱定“捧着一颗心来,不带半根草去”的宗旨,把搞好本职工作摆在自己的首要位置,从未想过在大厦谋取任何利益。

如在人员招聘上我注意回避自己的亲戚和朋友，在经济问题上，我坚持原则，严于律己，胸怀坦荡。

酒店管理对于我来说是“半路出家”，但通过我三年来在我厦的工作和学习，我不再是一个酒店管理方面的门外汉，对于“优质服务、宾客至上”这些名词有了更深切的感受，“顾客就是上帝”也不是说说而已。当然，来到我厦以后，我的主要工作范围还是我的老本行，也就是动力维修。我先后从事过变电检修及运行等电力专业的一线工作，并在变电站值长、站长岗位上工作了长达13年，积累了这方面的一些工作经验。但我懂得学无止境的道理，从没有放弃过对电力、电子专业的学习和实践。更何况我厦的工程维修内容中还有诸如中央空调、锅炉、电梯等以前我没有接触过的东西。我勤奋学习，从书本中学、向领导、专家们请教，使我从生产一线来到多经系统后，很快适应了新的工作。业余时间我还认真学习了计算机知识，并在今年取得了全国计算机三级证书。同时注意将所学用于自己的工作中。今年局工会选派我和另外两位同事代表岳阳局分别参加了市总工会及省电力局组织的计算机知识竞赛，为了取得好的成绩，我为此牺牲了许多业余时间。大厦开业时花去一万多元购置安装的前台计算机酒店管理系统，由于情况的变化不能正常运行，我同样利用业余时间加班加点，重新修改编制了一套系统，使前台电脑系统发挥了应有的作用，并为大厦节约了一笔软件费用。另外我还编制了一套适合大厦实际情况的人事工资管理系统，把劳资、财务人员从繁杂的数据中解放出来，提高了工作效率，使大厦逐步步入科学的管理轨道。

安全管理工作是整个我厦工作的重中之重，也是我工作中的重中之重，它是一票否决的大事，正所谓是“一着不慎，满盘皆输”。我一方面注意不断提高自身的安全技术素质，认真学习上级有关安全规程、规定及安全防范知识，并通过了今年局组织的安规考试；另一方面，我更多的是站在大厦的角度，做好大厦的各项安全管理工作。大厦明确了各级安全网络及其安全责任制，制订了有关安全防范措施。今年内大

厦与各部门包括租赁承包单位均签订了安全责任书，明确了各级部门的安全责任。在今年安全月前，我即在部门例会上提出了在安全活动月期间要“开好一个安全会、搞好一次安全检查、办好一期安全专刊、组织好一次安规考试”的安排并具体付诸实施。对于上级的有关最新安全指示，如1月20日市政府关于禁止燃放烟花鞭炮的会议精神、7月10日市旅游局关于洞庭湖沉船事故紧急安全会议精神等，我除了及时召开各部门负责人会议，传达会议精神外，还亲自深入各租赁承包部门、门面传达宣传，交待安全注意事项。对于大厦出现的事故隐患，我从不放过每一个疑点，发现一处、整改一处，从不轻易放过。如今年6月16日大厦租赁的桑塔纳轿车在长沙返回岳阳途中，轮胎发生故障，虽然没有发生事故，但在回单位后我们还是及时召开了分析会，找原因，订措施，使大家都从此事件中受到一次切身的安全教育。

娱乐城管理对于我来说是一个全新的课题，而对其实行的目标管理责任制，这一形式对于我来说也是一个新的开始。我厦娱乐城自20xx年7月停业以后，经过重新装修，于今年2月18日重新开业，采取的管理形式是：对经营负责人确定营业目标基数的经营责任制，大厦只在宏观上对其进行管理监督。大厦的桑拿中心及足浴馆也采取相同的管理模式分别于今年下半年陆续开业。

技术经理述职报告篇二

我是本公司项目经理xx在20xx年公司委任我担任xx项目的项目经理，xx项目自20xx年2月开工，到此刻已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，xx项目已经按期交付业主使用，并且此刻已完成工程结算，工程款也先后全部收回。现将自我在xx项目的工作情景向公司报告如下：

xx项目由5栋楼组成，其中13#、30#、50#楼为砖混结构，24#、

25#楼为框架结构，总面积为20000m²。

xx项目是公司05年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建立了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位职责制。本项目部由担任项目副经理，担任技术负责人。

项目部总体情景是年轻人居多并且多是大中专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

本工程总建筑面积不大可是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，所以在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

工程中标后根据公司下发的项目管理措施和实施办法。为保证整个目标的实现，组织项目部管理人员根据自我的实践经验，结合本工程的特点，项目部从质量创优计划的优化、施工方案的编制、交底、落实等每一项工作都细心做好。

在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题经过图纸会审予以解决，在施工中项目部经过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准（含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项），批准后方可施工。

这项工作除了工作量十分巨大外，其难度也十分之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能经过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关必须会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员异常是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每一天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本□xx车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处进取经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部进取询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多方控制，严把漏洞。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行比较，并经过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。

在施工过程中项目部还不定期的派不一样人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

项目部在人工费的控制方面：项目部在公司的帮忙下，进取寻找适宜的施工队伍，报经公司批准签定合同后进场。

班组进场后，对于合同规定的资料，项目部坚决按照合同规定执行，由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量，以保证工程量的准确；对于合同以外的工作资料，本着不超出预算工程量或签证工程量的原则，由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算；零星计时工，由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用，并且要求当天发生的计时工当天

进行签字确认，有效地杜绝了人工的浪费。

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，，同时也给企业带来了良好的口碑。

本工程实际成本支出为xx元，实际成本收入为xx元，利润为xx元。

虽然在工作中做了必须的努力也取得了必须的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表此刻：

- 1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。
- 2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，异常是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改善，管理水平和艺术还需加强。
- 3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在xx项目中的工作情景。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将进取改善不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

技术经理述职报告篇三

- 1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，进取查找相

关书籍和规程措施寻求答案。

2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿xx综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在x次以上。其中每月包括x次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是x月份，我矿xxx区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次xx区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性；不断修正自己的世界观、人生观和价值观。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

- 1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到。
- 2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作。
- 3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳定。

对于20xx年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

技术经理述职报告篇四

我代表技术部向x项目领导班子及项目相关职能部门部长对技术部20年工作作个汇报，请予以审议，并提出意见指正批评。

第一部分：过去一年技术部工作回顾

一、技术部在项目领导的正确指导下，一直以服务于现场为宗旨，着手本职工作，做了以下工作：

- 1、各工点开工前的测量放线、现场调查、图纸审核、编写了单位工程施工方案、办理了开工报告手续。
- 2、针对工程重要部位、关键工序编制了专项施工方案、作业指导书。
- 3、工号技术主管对单项工程分部工序进行了技术交底工作，施工过程质量控制。
- 4、根据设计图及现场实际情况，提报物资备料计划。

- 5、完成了工序交接记录，填写了竣工文件内业资料并完成监理签字、分类整理、归档。
- 6、技术部对各施工作业队进行了每月或者每季度的工程计量。
- 7、与经营计划部一起办理工程变更资料，提报变更工程数量。
- 8、技术部(或者配合项目相关职能部门)迎接省、市各级领导的大小检查。

二、年度技术部取得的工作成绩、存在的问题

(1)技术部取得的成绩：技术部根据实际情况，工号技术分工明确，主要就是做了以上8点本职工作。

(2)存在问题

1、测量

施工现场作业人员对测量控制桩保护不够；测量任务重，尤其是桥梁工程，每道工序都要先测再复核。作业队、施工负责人甚至个别工号主管技术都催测量。新的一年测量工作必须统筹安排。可以说，项目部实习生x□x□在测量工作中为项目部做了很多工作。

2、分部分项施工方案、专项施工方案及作业指导书

这部分主要是我的工作，应该说这部分存在的问题，主要是本人与作业队沟通少，与现场生产施工负责人见面了才会商量下(也很肤浅的谈几各关键问题)。(湘江主桥帽梁方案。已经报审，原支架法改为抱箍法方案)

方案主要是本人与x总监对施工的理解达成一致意见。

3、现场施工技术交底

技术交底是工号技术或者见习生完成，尽管x总和我多次强调：技术交底要有针对性，确实能指导现场施工并附安全注意事项，实际上技术交底大多是给现场测量部分的内容(标高、桩位)。对现场没有指导意义。

4、物资备料计划

物资备料计划存在问题主要是有些关键部分备料计划不及时，给物资部采购时间不够，给现场生产带了误工□(x江主桥预应力部分材料)

分部工序作业零星材料采购：目前项目物资部采购均要技术部备料计划。其实部分零星材料是由作业队自己承担，单价已包括内容。

5、内业资料填写、分类存档目前的形式：各工号技术主管负责，配见习生整理归档。

存在问题：资料无专人管理，资料存放不规范；竣工资料填写数据部分不符合现场施工(已经反复修改)；竣工资料主要是技术、监理站签阅，业主方、接收单位市城建档案馆没有“指导”。

6、技术部作为工程数量控制中心，对作业队计量

7月份前，技术部由x负责作业队完成工程数量计量，调离后，由工号技术主管负责各自管辖计量。计量原则：以合同为准则图算为依据，同时结合现场施工实际发生数量计量。对于超图算数量、变更数量主管技术必须向李总和本人汇报。

存在问题：各作业队计时工、机械台班签认不及时，无法查证；东岸高架桥x段泥浆外运、挖方数量偏大，无法控制；x江

大桥费用：水上作业船、工作船、浮桥浮箱租赁、三台塔吊等非工程实体投入费用巨大。

7、工程变更

11月30日，杨部长和我组织了经营计划部、技术部主管技术开了“变更资料准备预备会”。为变更设计专题会做了初步的准备。

变更工程数量已经提交给经营计划部。

存在问题：部分变更缺影像资料、部分缺方案、部分缺施工图纸。

还有不足之处：技术在现场发现问题能力比较差，质量控制不到位、与工号技术与现场监理协调关系不够好。

第二部分：新的一年技术部工作开展

回顾20年，技术部做了很多的工作，取得了一定的成绩，但离公司领导、项目领导的要求还相差甚远。在新的一年里，技术部各员工要努力提高自身业务水平、做好本职工作，配合好项目各职能部门，以饱满的工作热情、积极的工作态度，完成项目部各项技术工作。

新的一年是工程工期目标关键性推进的一年，技术部将做好以下工作：

一、编制方案、施工组织设计并完成开工报告等相关手续

编制完成东、西岸高架桥及匝道桥连续梁专项施工方案、钢箱梁拼装方案、空心板梁预制、架设方案、x江主桥挂篮施工、系杆拱桥防电棚、系杆拱桥系杆拼装、拖拉方案、顶进框架顶进施工方案、跨铁路连续梁专项施工防护、跨公路连续梁

施工防护专项方案等。

二、现场技术服务工作、质量控制

1、施工前下发技术交底，施工过程中严格按技术交底严格控制，完工后能及时填制各类技术资料，完善记录、日志等，协助项目其他部门一起做好对施工队伍的施工监控。

2、技术员做到嘴勤、腿勤、手勤。嘴勤指在施工现场多讲，善于开口讲话，在现场看到不规范的要纠正、制止，每个工序的交底书能够给施工人员讲明白，直到他们清楚为止，使施工人员不但知道干什么，还需知道如何干、如何干好。腿勤指经常上工地检查、监督、指导，将错误消灭在萌芽状态中，消灭有问题工程，尽量减少返工。手勤指给工班交底要仔细、详尽、及时，每一个工序、环节都有详细的技术交底，技术交底清楚、简要，不但自己明白，而且让施工的每个人都明白。

3、提升自身业务能力。各技术主管认真的熟悉施工图纸，吃透施工图中的每个细节，将图纸上下联系起来，做到自己心中有数。其次是认真学习“验标”、“规范”，明确“验标”、“规范”中的标准，用这些标准来指导施工，规范施工，使我们所做的东西是个合格品，经得起检查、验证。

4、质量控制。严把质量关，保证我们干的每项工程都是合格。发挥大家的主观能动性，每个人都来控制质量，每个人都认识质量的重要性，保证工程的质量。首先，我们建立质量责任制，每项都有专人负责，并且对每项都作详细的说明，负责有关工程施工的人全部签字齐全、存档。其次是建立奖罚制度，每月组织一次质量大检查，对没有出现质量事故的单位要给予适当的奖励，对出现质量事故的视情节给予罚款，对屡教不改者给予严厉的处罚。

技术经理述职报告篇五

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥技术职能部门的作用：

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥技术的核算与监督职能；

五、搞好技术分析，为领导提供有效的参考依据；

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共

同进步，与公司共同成长。