

新员工培训心得(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新员工培训心得篇一

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后总经理还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先

我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，总经理也做了很多的准备，让我们在一天培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

新员工培训心得篇二

人生未知长，一周未知短。想想一周之前的我们还在家中如同热锅上的蚂蚁，焦急的等待着各个员工培训通知的到来，时而心烦意乱，时而焦躁难安，无聊的猜测着各种可能的培训时间和培训以后的事情。一周之前，我们还是不曾相见的陌生人；一周之前，我们还是在家中等着父母照顾的孩子。

但是，从我们走进党校开始培训的那一刻开始，我们就是有工作，有责任感，能够自己养活自己的信合人了。

能成为信合的一员，相信大家都是很自豪，很开心的。因为信用社是一家有着深厚文化底蕴，在改革的浪潮中不断乘风破浪，发展壮大的企业；因为信用社是我们大家多少个日夜挑灯夜战，奋勇拼搏，在2万多人的竞争中，披荆斩棘，重重闯关争取过来的。因为喜爱，所以争取，因为争取，所以珍惜，珍惜信用社给我们的工作机会，珍惜信用社给我们的培训提高机会。

7天的培训学习，我学到了很多，也感悟了很多。记得拓展训练的第一天，教官就告诉我们，我们是一个团队，我们每个人都是有无限潜能的，也许刚刚开始，我并没有太深的感悟。可是，在以后的两天内，我们在队长的领导下充分发挥团队合作精神，积极做好了教官交给我们的每一件事情，让我真正体会到什么是团队精神，也真正让我们重新认识了自己。这其中，让我感悟最深的是开班时的团队组建、八仙过海以及攀岩活动。开班时的团队组建，队名、队徽、队歌、队训都由我们自己设计，我觉得这是队员们自我认同的关键步骤，它让每位队员都找到了自己的存在感，有一种我是队中一员的归属感。荣誉感和责任感，这让我想到了企业中的团队建设，为了将企业做的更好，关键是让每一位员工都能够认同企业文化，让每位员工都自觉地感到荣誉感和归属感，让企业文化能够自觉深入到每位员工的价值观中，使之成为支撑自己不断前进的坚定信念。如果能做到这一点，我相信，企业肯定会越办越好，而员工也会在团体中不断实现自身价值。八仙过海，一个看似简单，却并不容易的小活动，口号是简单的，可是要将这个简单的口号喊好，并且又要获得“大魔王”的认可，却并不是那么容易的。大家从第一次的全体被拒，到后来的一次次认真总结，改变自我，而终于获得”大魔王“的认可，顺利过河。它让我看到了大家的坚持，了解到哪怕一件很简单的事情，如果不努力，也不会成功，而只有不断的坚持，不断的总结，将看似简单、繁琐的小事做好，

才能创造不凡的奇迹。在高高的攀岩墙面前，大家也曾想过退缩，可是在教练和全体队员的相互鼓励下，我们直面困难，凝心聚力，克服自己的胆怯心，不断挑战自我，最终登向高峰，那份喜悦和成就感，我想我是一辈子也无法忘记的。这次的拓展活动是对我们极限的挑战，让我们了解到没有凝聚力的团队是没有竞争力的，不敢挑战自我，努力提高，自暴自弃的人是不可能成功的。

7天的时间里，我们多方面的了解到信用社的企业文化，在“三心”的演讲比赛中，我看到了信合人无限的激情，无私的爱心和无尽的责任感。它让我陷入了深深地思考，我们做服务的，如果没有一颗爱心，做什么事情都斤斤计较，老是想着值得不值得，有如此功利思想，怎么能做好工作呢？怎么能很好的和同事好好相处呢？责任心是我们作为信合员工必备的道德品质，俗话说，顾客就是上帝，如果没有责任心，每天都得过且过，无视顾客的存在，我们将如何为单位创造价值？感恩是什么？我相信懂得感恩的人一定是幸福的，因为感恩，我们才会享受平凡的生活；因为感恩，我们才会享受没有高楼大厦，但却山清水秀，民风淳朴的小乡镇；因为感恩，我们才会在平凡的岗位上，做出不平凡的事业；因为感恩，才会让我们懂得人生的真谛。

7天的培训时间里，我们接触了许多的业务知识和服务技能，安全保卫学习，让我不敢轻视安全问题，告诉自己不敢疏忽大意，一切要按要求办事。会计信贷知识课，让我认识到自己的不足，因为学习，自身的灵魂感觉到更加的惶恐，原来还有那么多自己并不了解的知识，危机感奔涌而来，要学习的还有那么多，以后要更加努力了。礼仪课是生动而具体的，她让我知道了解现代礼仪，既是职业特殊性和工作严肃性的内在要求，也是新时期塑造成功自我的必备条件。

7天的培训生活就快要结束了，大家在一起快乐着，努力着，学到了很多，也感悟了很多，我很感恩大家有这样一个一起学习的机会，我相信，这次的培训会如一盏明灯，指引我们

将来要走的路，为做一个优秀的信合人而共同努力吧！加油！

新员工培训心得篇三

本月初，我有幸参加了院中年员工岗位综合技能提升培训班，通过一周的系统学习，收获不小，作为银行企业培训师，也深深体会到中年员工岗位培训工作的紧迫性和岗位责任的重要性，阐述了我行员工年龄结构的严峻形势，并提出开源、节流的解决建议，总行、分行掀起的这次中年员工岗位综合技能培训活动。

按我的理解就是搞一次开源活动，是一次针对中年员工群体的调动积极性、挖掘潜能、提升整体素质重要活动，作为一名多年从事基层员工培训的中年员工，现就全行中年员工岗位技能提升的培训工作谈一谈本人的粗浅意见：

1. 提高认识加强教育培训组织管理工作，中年员工占员工总量的比重偏大，员工队伍的老龄化日趋严重，这是全国工行系统大多数基层行不争的事实，在不能大量补充新生力量的情况下。

如何盘活现有的资源，怎样让中年员工焕发青春，这是工行人力资源项目提升的一件大事，也是一项系统工程，建议在二级分行层面设置专职人员专门负责中年员工培训教育工作，既负责培训管理也能够担当内训师培训教学工作。

同时为他们配备必要的教学培训设备，便于送培训下基层，在一级分行范围内建立内训师师资资源共享机制，在一级分行辖内统一开展中年员工培训教育工作。

2. 以人为本，把转变中年员工的思想观念放在首位，我读过一本书叫做《态度决定一切》，个人认为现阶段工行中年员工表现的最大问题就是心态问题，他们情绪消极、满腹牢骚、应付工作、不求进取拒绝发展，笔者认为对中年员工的教育

培训应该首要解决态度、观念问题，所谓心药要用 心药 医，我建议把心理辅导课程引入我行中年员工的教育培训当中，最近我读了一本名为《生命的重建》的书，里面有句名言爱自己，接受自己找到生命的价值。

这正是我们大多数中年员工所缺失的东西， 信心和希望是转变观念的良方，而配套的、有效地、切合实际的考核激励机制是点燃希望提振信心的催化剂，要想让培训教育发挥更大效应，在现实工作中必须建立一套科学的、完善的绩效激励机制，因此可以说对中年员工的教育培训工作是一个系统工程。

3. 能力的提升和业务知识的学习是要结合具体工作岗位具体实施，中年员工的岗位技能提升培训主要涉及到原岗位的技能提升和转岗员工的基础培训，在解决了观念、态度等问题的前提下，岗位技能和业务知识培训就会比较容易达成目标，岗位技能和业务知识的培训也要结合前面所提的绩效激励机制来搞，其效果会非常明显的。

对于岗位技能提升和业务知识教育要采取集中培训与员工自学相结合的办法，充分调动中年员工的主动性和自觉性，如此必将起到事半功倍的效果。

4. 这次对中年员工的教育培训活动可以采用送下去、请上来相结合的方式，要舍得时间投入和资金投入，所谓磨刀不误砍柴功，能够让中年员工这个群资源发挥最大效能，才是这次教育管理培训的最终目的，同时必须注重师资力量的培育，挑选那些热爱培训教育事业的、具有相当培训教学经验和较高专业素养的人才，充实到培训一线师资岗位，有必要的可以安排专职从事内训师岗位工作，并在岗位级别等方面给予合理照顾。

新员工培训心得篇四

20xx年x月x日我正式加入了xx公司，并于x月x日参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的‘凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以质量树品牌、诚信立伟业为宗旨，凭艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的精神，以及精心策划、狠抓落实、办事高效的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我深刻的感到，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的一个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无刻不体现出恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对xx的发展历程感触颇深□xx从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定中期发展计划。从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到□xx今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为xx贡献自己的一份力量，也成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式非常成功。企业要想很好地生存和发展，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管

理理念□xx采用的密集型集团化管理模式，实现了三个确保，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘；确保企业文化传播到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持xx作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个一流的战略目标提供了切实的保障。

在四天充实的入职培训中，恒大精神深深感染到我。我很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，并以成为xx人而深深自豪。在今后的工作中，我一定尽快地适应新的工作环境和工作岗位，熟悉公司各项规章制度，了解本部门工作流程。严格要求自己，努力丰富专业技能知识。在工作学习中善于归纳总结，将学习和工作实践相结合。提升自身业务及管理水平。不断完善自己，努力成为一名优秀的员工。

新员工培训心得篇五

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为xx公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从_月_日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，_书记介绍得很

详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天□xx书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。_书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的_个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。

这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

新员工培训心得篇六

现代培训基本理论和能力素质模型是本文的两个理论分析前提。你知道新员工培训学习心得体会是什么吗?接下来就是本站小编为大家整理的关于新员工培训学习心得体会，供大家阅读!

走出学校门，我就很荣幸地成为岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系

工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不清楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻

也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！

一直在公司负责培训这方面的工作，新员工入职培训是我工作中非常重要的一个环节，从计划、实施到考评、反馈、改善提升，都是我一人完成。看着自己培训出来的很多新员工伙伴在两到三个月中快速成长，真的感觉非常欣慰。以下是我对新员工培训心得体会，今天整理出来和大家分享一下。（我这里所说的新员工重要是销售人员。）

一、企业理念的导入

企业的理念对销售队伍的影响是不容忽视，非常重要的。企业倡导什么？排斥什么？立业的宗旨是什么？目标是什么？在很大的程度上影响着员工对其的选择。就如同我们交朋友一样，第一次见面的前三十秒将决定着是否有兴趣在交往下去。我曾在培训中问过很多新员工同样的问题：你为什么是选择我们

公司?得到的答案中95%以上都是：我感觉公司的文化氛围非常好，我希望在这个团队中能有更多的发展，只有5%的新员会谈及其它原因。当然不排除一个人进入新公司后会有意回避功利的想法，但也可从中看出企业文化对其的影响。所以在新员入职培训中应把企业理念的导入作为一种非常关键的重要的环节组织好。因为只有认同了企业的价值观后，他才能不会单纯的用功利心去看眼前的行业、职业和工作岗位。建议这个环节要有专人(最好是高管)组织讲授，内容可以是企业的大事记、企业模范、企业核心理念的理解、企业的典型案例等等。在理论宣讲的同时可以设计一些培训游戏激发新员的进取心和凝聚力，一开始就给他们灌输“团结一致，迎接挑战”的思维模式，让他们通过不同的角度消化对公司文化理念理解，最终解答“为何做”的问题。

二、职业化的意识和基本行为的训练

2、有效沟通：沟通原则、内部沟通技巧、健康的人际关系等；

3、目标计划：理解目标、制定计划、效率意识、时间管理

4、商务礼仪：着装、出行、拜访、面谈等

三、市场、产品、业务流程的介绍

在进行完以上的两个环节后，我通常会协调各部门经理来给新员介绍有关市场、产品、业务流程等方面的情况。当然这只是一个初步的介绍，为接下来的为期一个月的跟踪强化打下基础。

四、选拔和提高

对于中小型企业来说新员培训通常安排在4天—5天，在这段时间中通过培训中的互动、观察、测评、考核，使新员比面

试的时候对企业了解得更透彻更全面，同时企业也对这些新员工进行了一个完整的“情景考察”。因此这更有利于双方的进一步慎重的选择。

选拔的工作结束后，培训部对入职的新员将要进行为期一个月的走动式强化实战对口训练。通常一个销售人员在成长道路上，其工作状态的变化要经过四个阶段，即兴奋期、黑暗期、成长期、徘徊期。销售新人刚进入公司工作时，初期冲劲非常足。因为此时新员工一心要站稳脚跟，要想其他同事证明自己的能力，并求得在公司的生存和发展，这个阶段就是兴奋期。但通常会发展这样一个普遍的事实，一般来讲，这种兴奋的状态不会维持很长时间。当销售人员进入市场后，发现客户不像他想象的那么简单，不是那么容易搞定，市场中对手的一些不规范竞争也层出不穷，更要命的甚至是公司本身产品和内部配合的缺陷等等，此时新员工的热情会急速下降，工作积极性跌到谷底，有的甚至怀疑自己的选择，这个阶段就叫黑暗期。我们发现这两个时期通常会在新员工入职后的1—3月，所以为了帮助新员工平稳度过这两个时期，减少公司人员流动率，我通常采取走动式强化实战对口训练。也就是说以辅助新员工快速出单为目的，以陪访、对口培训为方法，以实战训练为手段，提高新员工实战业务技能。在陪访的过程中发现新员工拜访客户存在的问题，帮助新员工来分析问题，同时整理出普遍性问题，组织针对性很强的对口培训。如针对探寻客户需求这个问题，就采取先学习如何提问开放式问题再当场实战演练的方法，让新员工课堂学习课上消化。经过多次训练，感觉到这种方法比较有效。

另外，在陪访过程中除了指出新员工销售动作存在的问题外，要和新员工多沟通，要多鼓励新员工。切忌一味的批评甚至指责，要给他们一个成长的过程。

以上就是我工作中的一些心得，希望能给大家一些帮助！

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小

桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为

我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。山气日夕佳，飞鸟相与还。失之毫厘，谬以千里。民不畏死，奈何以死惧之。

新员工培训心得篇七

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了__市__医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。也有幸参加了前不久的岗前培训。

通过参加这次岗前培训学习，我们对__的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好

一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但我发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。

我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

新员工培训心得篇八

时光飞逝，学生时代已然成为过去，二零一一年四月十二日揭开了我人生篇章的新的一页，这一天我有幸正式成为xxx的一员。在这一天我签了人生第一份劳务合同，见了我的第一位直系领导，第一次踏进属于自己的办公室，第一次接触同事，第一次在公司食堂吃饭，第一次觉得食堂的饭菜也很可口。

四个月的时间过得充实而忙碌，迎来了一位位新同事，也迎来了我的入职培训。董事长、张总、两位吴总、王总，五位领导我早已不陌生，他们的和蔼可亲让我们放下了紧张，他们的谆谆教诲让我们终身难忘。他们寄予了很大的希望，希望我们在xx的大集体里生活愉快，希望我们能够在这里生根发成为栋梁之才，希望我们能够在工作中继续学习实现自己的人生目标。

虽然培训只有一天，却带给了我深深的感触。首先，要取得成就，就要脚踏实地，要经得起风浪。在这个告诉发展的电子信息时代，要学习的东西很多，以至于大家开始变得浮躁，都希望能够走捷径，追求快速的成功，然而纵观古今中外，走捷径的人我们能找到几个最终真正成功的？要想有所成就，就必须“难得住寂寞”，经历一些他人不能承受的磨难，正所谓不经历风雨怎么见彩虹。在取得成功的过程中，有些品质是必须具备的，而这些品质则是在磨练成形成的。其次，工作中也要加强学习。工作后慢慢体会到学校里的学习，是学习一种思考的习惯，学习一种素养。到了工作岗位上，真正用到的课堂知识真的很少，更多的还是需要在工作中学习，慢慢积累起来的。更何况我们所处的时代是一个知识爆炸的时代，在这样一种环境中我们只有不断的学习，才能跟上时代的潮流，才不致被竞争对手超越，被社会淘汰。

《钢铁是怎样炼成的》里面有这样一段话：

人，最宝贵的是生命。生命对于每个人都只有一次。这仅有的一次生命应当怎样度过呢？每当回忆往事的时候，能够不因虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻；在临死的时候他就能说：我的整个生命和全部精力，都献给了世界上最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。

如果我们把工作当做自己的事业，为之奋斗终生，那么在我们青春不在的时候，我们也可以做到不因虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻，我们的人生必定活得精彩！

在这样一家优秀的企业里，在这样一个融洽的大集体里，有关心我们的领导，有互帮互助的同事，有具有挑战性的工作，有舒适的工作环境，我们没有理由不去奋斗，因为我们年轻，因为我们充满活力，因为我们拥有梦想！

新员工培训心得篇九

进入公司初期，公司对我们新进员工进行了商务礼仪培训，同时也对公司产品做了简单介绍。在此期间我受益匪浅体会颇深，下面就本次学习培训简单谈谈我自己的体会：

首先，我非常感谢公司对我们新进员工的培训也很荣幸参加了这次培训。这说明公司对新进员工培训的重视，反映了公司企业文化中“尊重人才、培养人才、选拔人才”这一人才理念。

在此期间我学到了很多东西：

一是学习能力。学习能力形成了团队和个人的核心竞争力，在工作和学习中我们需要保持空杯心态、谦虚不自满，这样才能容纳更多的知识和思想，开阔更高更远的视野和心胸，我的团队和班组也将会越来越强大。

二是要有责任心、服务心、感恩之心。我们是一家服务型的

企业，对客户、对员工、对上司，对身边的人和事都需要责任心、服务心、感恩之心，甚至对于我们的竞争对手，我们都需要怀有感恩之心，行业竞争和竞争对手是企业动力之一，我可以取精华去糟粕，不断提升我们的团队和自我，感恩对手为我们追求卓越提供了压力也营造了动力。

三是追求卓越不断修炼。有人说江山易改本性难移，然而对于管理者而言，高情商是必备的素质，需要我們不断提高自己的心胸，包容豁达，因此性格修炼是成为一名称职的职业人所不能缺少的特质。

心得是心有所得，那么一堂课真正的收益其实是看你在现实的生活中收获了什么。现在的我真心希望今之所学能真正的融入到我的工作和生活中。不管我能在这里呆多久，也不论今后我在哪个岗位上，都希望我能在尊重别人同时也能获得别人的尊重，善学习而努力学习，实现自我和完善自我。当然如果有可能，也希望我的努力能为公司和我的家庭带来效益。

学习能让人进步，工作能让人自信。相信在我们不断的学习和工作中，我们的公司一定会变得更加美好！