

最新仿真实训的心得体会和感悟(优秀9篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

仿真实训的心得体会和感悟篇一

企业行为模拟是利用软件、数据、单据表格及实验参与者构建的实验环境中，以企业管理者的角色，模拟真实企业的管理经营活动，运营一个虚拟企业达到学习、运用、理解、掌握专业知识的目的。组织企业行为模拟实验，必须构建仿真的实验环境，让学员模拟真实企业的经营活动，运营一个企业，通过运营一个虚拟企业，达到学习、运用、理解和掌握专业知识与相关知识的目的。

我们柏森服饰有限责任公司是一件生产各类服饰的生产商，我们公司主要的岗位分为ceo、行政秘书、采购主管、cfo、财务助理、会计主管、生产主管、市场总监、物流主管和人事主管10个职位。公司大致的运行流程是：新年度计划决策、资金预算、响应订单、原材料采购、产品生产、编制报表等。我们公司始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持要求公司各部门分工协作，密切配合，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。

1、个人实习内容

在仿真模拟实习的前六周时间，我是身为我们公司的ceo。我

作为ceo一个非常具有挑战性的职务，主要工作是对市场进行分析，然后做出决策。我深刻感受到这写的工作将影响到生产主管的决策与判断，影响到财务主管对于资金流动的管理，影响到采购主管采购何种材料及采购的数量和时间，影响到市场主管对于广告投入的决策与订单的抢购。这一系列的工作一环扣一环，一个环节的失误就有可能导致整个经营的失败。就拿这次模拟经营来说，每个人应熟练的掌握和把握自己的本职工作，但是同时也要有全局意识，自己的工作能顺利的完成对于整体的工作是一个良好的发展趋势。

学校由于出于要让我们多接触不同的岗位，多利用自己所学习的专业知识，所以在最后两周时间进行了轮岗。在这次轮岗中，我由公司的ceo变身成为了公司的行政秘书。行政秘书的工作其实并没有很明确的说明，它主要是根据公司需要，协助各部门的工作，减轻其它部门的工作负担，协调各部门的工作和信息，可以说是一个流动部门。秘书的另一项工作的是整理公司文件，收发文件，把重要文件整理并保管好，管理各大小文档。

2、公司实习内容

2.1前期准备

在第一年开始运行时，我作为公司的ceo首先就要跟公司各个部门商议确定公司的名称，制定公司的章程、明确各部门的岗位职责以及相关的管理制度，完成公司的工商登记、税务登记以及银行开户等相关的前期准备工作。在公司第一次领导层会议中，经过公司领导层的民主商议，我们最终确定了以柏森服饰有限责任公司作为公司的名称。一切前期工作准备就绪后，接着是召开公司成立后的第二次全体管理层代表大会，明确各部门工作职责和任务，确定公司未来六年的发展方向，对p1p2p3p4等不同系列产品的市场容量及未来各市场的需求情况进行预测。由于在试运行的时候，我们公司看到了渠道商方面都需要一定量的低档产品，所以经管

理层的详细分析，我们最终决定在第一年的经营过程中，以p1作为主打产品，努力寻找渠道商们以求建立长远的合作关系，并不断发掘潜在的渠道商，提高公司产品的销售额，为未来的经营之路打下扎实的基础。并通过观察第一年的市场发展变化，争取在第二年的后段开始实现转型生产p3□p4□p6等中高档产品的生产，在第四年进一步扩大生产规模，提高满足渠道商们对中高档产品的要求，进一步巩固公司在市场竞争中的地位，等待时机成熟以后可以考虑上市，寻求更丰厚的流动资金，进一步提高公司的竞争力。

2.2实际运营阶段

在第一年的运营中，我们根据小组讨论所做的分析决定购买一条手工生产线来进行生产并不向银行贷款。在第一年的前两个季度我们公司勉强也算是平稳度过。可是意想不到的是在第一年的第三季度开始，渠道商都集体退出低档市场，纷纷都转向销售中档产品。这个问题是我们预想不到的，因为我们的是手工生产线，只能生产低档产品，因此在第一年的最后两个季度我们公司都基本上接不到订单。在看到市场的变化后，我们公司的领导层马上开会放弃以p1为主打产品并决定本公司在下一年的发展战略究竟是经营中档产品还是冒进一点以高档产品为主打产品。最后我们领导层一致认为这个模拟的市场前景还是比较乐观的，所以我们拍卖了原有的生产线，加上向银行贷款800万作为周转资金继续生产。

第二年我们公司也同样遇到不少的问题。按照计划我们购置了一条全自动生产线，但是在这一年我们接到了一些出口的订单，由于不熟悉出口报关的工作，所以我们在发货给渠道商的时候的时间就拖长了。

第三年的时候渠道商都开始扩大自己在不同市场的市场份额，他们要寻找一个固定的合作伙伴提供货源，我们在这一年也确定了和b4和b6作为合作伙伴。因为已经运行了三年的时间，各个部门都已经熟悉自己的职责，因此这个年度我们的办事

效率提高了。

接下来的几年时间，虽然要经历轮岗的变化，但是在公司各成员的通力合作，以老带新的良好工作氛围下，我们公司持续着稳步上升的态势，并在第五年和第六年分别多增加了两条生产线已扩大我们的生产产量，同时也做到了第二年初制定的计划在第六年结束时公司的资产要翻一倍。

3、存在的问题

当然，要说这个实习没有存在的缺点这个也是不可能的，因为同学们对分工还不是很明确，很多公司内部人员职位职责不清。有些人员身兼多职，总是很忙，有些人就整天无所事事，没有将小组的11个人真正组成一个团体，发挥出自己的特点和优势和相互之间团结协作的精神。

另外由于本次实训为了能够通过较短的仿真实习尽可能模拟更长的厂商运营过程，生产制造企业的订单，原材料采购计划，生产线引进与建设等均以季度为最小的经济周期来进行，在这样的情况下，各个部门的工作量就会变得非常大，尤其对于财务部门来说原本由三个月的财务记账工作就必须要在一天或者是两天之内做好，由于很多同学都没有实际的操作过会计的工作，在这样的情况之下就会变得很混乱，应该在实训之前老师给予一定足够时间的系统的培训。

4、改进措施

学校应该明确规定每个职位在工作时所负责的领域，避免部分人趁着规则的漏洞，把原本自己要负责的工作推给别人完成。如果可以的话，应该在实习开展之前多抽出点时间来对我们进行培训和试操作，让我们在操作的过程中多熟悉自己岗位的工作流程。

通过这两个月的模拟仿真实习，我们认识到团队合作的重要

性。采用小组学习的方式，可以促进不同专业同学之间的融合，优势互补，互相学习，从而提高我们自己探索知识和自主学习知识的能力。同时培养了我们的责任感，使我们认识到要对小组任务负责，培养我们为小组任务服务的意识，对小组学习成员负责，合理分配学习任务，使成员之间必须相互合作，相互沟通交流相互帮助、包容。只有大家齐心协力，才能得出最优方案，获得最佳结果。

不知不觉中仿真模拟实习就快要结束了，时间过得很快，我感觉自己还沉浸在模拟的场面中。虽然在经营模拟的过程中犯了一些错误，但最后的结果还是比较满意的。虽然上一整天的课有点累，可我感觉很充实，因为我在自己的切实体会与真实感受中，把理论用于实际，用行动感知心动。真的要感谢学校给我们提供了这么好的一个机会而让我学会很多知识和技能，也让我体会到很多东西，锻炼了我的各方面的能力。

仿真实训的心得体会和感悟篇二

第一段：引言介绍金融仿真实训的背景和意义（200字）

近年来，金融领域发展迅速，对专业人才的需求也越来越高。为了培养具备实际操作能力的金融人才，许多学校纷纷引入金融仿真实训课程。我所在的学校也设立了此类课程，并且参与其中。经过一段时间的学习和实践，我深深体会到金融仿真实训的重要性和实效性。在这里，我将分享我的心得体会，希望能对其他对该课程感兴趣的人有所帮助。

第二段：对金融仿真实训的理解与感悟（250字）

金融仿真实训是一种通过模拟真实金融市场，让学生在虚拟环境中进行交易和决策的教学方法。通过这种方式，我们能够在相对安全的环境中实际操作，提高实践能力和决策水平。在课程中，我们通过使用仿真软件进行模拟交易，学

习金融产品的财务原理，了解金融市场的运作规则，感受市场的波动。这些都对巩固理论知识、培养实际操作能力非常有帮助。

通过参与金融仿真实训，我对金融市场的运作有了更加深入的了解。以前，我对于金融交易的细节一直只是在书本上看到，很难真正理解它们的复杂性和实际操作过程中的挑战。而现在，通过亲手操作，我逐渐掌握了交易的技巧和策略，更加清楚地认识到交易风险的存在与防范。这让我在课程结束后有了更加自信的面对金融市场。

第三段：金融仿真实训的实际应用（250字）

金融仿真实训不仅仅是提高我们的理论水平和实践能力，还有着实际应用的价值。在我参与的仿真实训中，我们通常以小组为单位进行交易，在这个过程中，我们需要与团队成员合作，制定交易策略和风控措施。这锻炼了我们的团队合作与沟通能力，培养了我们的领导才能和解决问题的能力。

此外，金融仿真实训还为我们提供了与真实金融机构合作的机会。我们与实力雄厚的金融公司建立起了合作关系，他们为我们提供了实际的交易数据和参考意见。通过与实践经验丰富的专业人士的交流，我们从他们那里学到了更多实战技巧和市场洞察力。这使得我们的学习不再局限于课本和理论知识，而是与真实的金融市场紧密结合起来。

第四段：金融仿真实训的启示（250字）

通过参与金融仿真实训，我意识到学习金融专业不仅仅局限于课堂的知识，而是需要更广泛的实践和综合能力。金融市场是一个复杂而多变的环境，仅靠纸上谈兵是不够的。我们需要通过亲身实践来掌握实际操作技能和应对市场变化的能力。

此外，金融仿真实训也提醒我，解决问题需要全面的思考和分析能力。在交易中，我们面临的问题可能是复杂而矛盾的，我们需要综合运用不同的金融理论和分析工具，制定合理的解决方案。这要求我们不仅要有扎实的金融知识，还需要具备跨学科的思维能力。

第五段：总结金融仿真实训的重要性和对个人发展的帮助 (250字)

金融仿真实训是一种高效的培养金融人才的教学方法。它不仅提高了我们的实践能力和决策水平，还培养了我们的团队合作和解决问题的能力。通过与真实金融机构的合作，我们学到了更多实战技巧和市场洞察力，使我们的学习与实际应用紧密结合起来。

总之，金融仿真实训给我带来了许多宝贵的经验和启示，不仅让我对金融市场有了更深入的了解，还提高了我的实践能力和综合能力。我相信，通过这样的实训，我们能够成为具备实际操作能力和思维能力的优秀金融人才，为金融领域的发展做出贡献。

仿真实训的心得体会和感悟篇三

(兰州理工大学技术工程学院 化学工程与工艺 09160207)

经过连续两周的仿真实习，我们练习了离心泵、换热器、液位的控制、精馏塔的冷态开车、正常停车以及相应事故处理的仿真。通过这次仿真实习基本单元操作方法；增强了我对工艺过程的了解，进而也更加熟悉了控制系统的设计及操作。让我对离心泵、换热器、精馏塔等有了更深刻的了解和认识。通过本次的化工仿真实习收获颇多，对工艺流程、控制系统有了一定的了解，基本掌握了开车、停车等的规程。

开始接触化工仿真软件时，感觉很迷漫也很好奇，在后来的实

习过程中我首先仔细阅读了课本上实习的具体流程，基本明白了操作的规程。

特别是在练习精馏塔单元等复杂的化工过程的时候，我觉得应该：

(1) 要仔细认真的阅读课本上相应的流程操作，对每一步操作都应该要有所领会、理解，因为过程的熟悉程度在操作中使至关重要的。过程不够熟悉也许会误入歧途，错误的操作，最后事倍功半，也不能很好的掌握所需学习的内容。

(2) 面对一个复杂的工艺过程时，如果不能事先了解到它们的作用和相应的位置，以及各自开到什么程度，在开车时我们可能会手忙脚乱，导致错误的操作，因此，在开车前最重要的准备工作就是熟悉整个的工艺过程。(3) 在开车后的操作中一定要有耐心，不能急于求成。无比达到每一步的工艺要求之后，才能进行下一步的操作，否则可能造成不可挽回的质量错误。因此在面对一个工艺流程，必须要了解这个工艺流程的作用是什么，要达到怎样的目的，了解流程中的各个环节，是如何进料的，操作条件又是如何，要达到什么样的要求。只有这样我们才能更好的学习或掌握所练习的学习内容。

经过这几天的仿真实习，我们练习了离心泵、换热器、精馏塔、石油常压减压精馏装置和锅炉的开车仿真。通过仿真实习我们可以了解基本单元操作方法，增强对工艺过程的了解，熟悉控制系统的设计及操作，学习复杂控制系统的投运，学习安全和规范化操作同时增强我们训练排除故障的能力。

下面我将具体讨论下对于锅炉单元的开车流程和操作体会。

(一) 在仿真操作前要熟悉工艺流程，熟悉操作设备，控制系统，开车规则

在锅炉加热的单元中。锅炉本体由省煤器、上汽包、对流管

束、下汽包、下降管、水冷壁、过热器、表面式减温器、联箱等组成。省煤器有四组，主要作用是预热锅炉给水，降低排烟温度，提高锅炉热效率。上汽包由百叶窗、旋风分离器、水位计等组成，主要作用是汽水分离，连接受热面构成正常循环。水冷壁由，主要作用是吸收炉膛辐射热。过热器分低温段和高温段，主要作用是使饱和蒸汽变成过热蒸汽。表面式减温器由主要作用是调节过热蒸汽的温度。

(二) 分清各个操作流程的顺序性

要求分清操作流程的顺序主要有两个原因：第一是考虑安全生产，如果不按操作顺序开车回引发事故，第二是由于工艺过程的自身规律，不按操作顺序就开不了车。因此操作步骤之间的顺序至关重要不能随意更改。

在锅炉单元中，需要先启动供水装置，然后做点燃锅炉的前期准备，再通过高压燃气对锅炉进行加热，接着锅炉并气，之后逐渐增加锅炉的负荷，最后通烟气使锅炉正常运行。

(二) 分清阀门应该开大还是开小

当手动操作一个调节阀或者一个手操阀时，首先要搞清楚阀门应该开大还是关小。阀门的开和关于当前所处的工况以及工艺过程的结构有直接关系。比如在锅炉单元中当开小hv-29时就会使pic-01的压力检测值上升，当上升至4.00mpa时系统就会报警，这里hv-29是向上气体的排空阀。同样当我们关hv-30就会使tic-01的温度上升。

(三) 操作切忌大起大落

大型化工装置中，无论是压力，物位，流量或温度的变化，都呈现较大的惯性的滞后特性。如果当被调变量的偏离期望值较大时我们大幅度调整阀门，由于惯性和滞后的存在，一时看不出变化，因而暂时看不出变化，而一定时间后又出现

被调量超出期望值，同样又急于扳回，导致被控变量反复震荡，难以稳定。

比如在锅炉单元中对除氧器的注水中，由于液位的上升有很大的滞后，因此如把阀门开得过大难以将lic-02的液位稳定在400mm□

(四) 先低负荷开车达正常工况再缓慢提升负荷

先低负荷开车达正常工况再缓慢提升负荷无论对于动设备还是静设备，无论对于单个设备还是整个流程，都是一条开车的基本安全规则。

如在锅炉单元中首先将水量控制在10t/h□然后再并气后达到15t/h最后达到65t/h□这样逐渐增加生产负荷不仅能有效的发挥设备的最大安全生产负荷，又能够达到安全开车，防止在开车过程中发生事故，毁坏设备，造成重大损失。

(五) 建立物料平衡的概念

在一个具体单元中总体的进物料量和出物料量是动态平衡的，能量也是如此，因此可以通过这个平衡来间接判断设备的运行状态，来合理的调整开车步骤，把握各个环节的开启时机。如在锅炉仿真单元中，由于已将锅炉的液位调在自动上，因此锅炉的蒸发水量和进水量达到动态平衡。在锅炉升压，的过程中可以通过判断进水量的多少来判断产出蒸汽的量，以合理把握并气的时机。

通过仿真实验，能让我们更深入地了解生产装置的工艺过程，理解理论与生产实际相结合的作用，在减少对实际生产干扰的情况下，提高操作水平，让我们熟练掌握一些常见事故的处理方法，减少突发性事故和误操作，可以方便地让我们掌握不同岗位的生产运行操作技能，达到一人适合多个岗位的生产操作要求，提升我们的全面生产操作技能。

仿真实训的心得体会和感悟篇四

关于电力系统及其自动化的一些感想及毕业后的目标 杨金梅即将毕业了，就要开始一轮找工作的经历，学习电力系统及其自动化专业的我，觉得自己肩上的担子真的不轻，这个专业的学生承担的责任真的重如泰山，正因为这样，我也觉得非常自豪和骄傲，也希望自己能不负老师和社会的信任，真正的为电力系统贡献出自己最大的力量。

学习了这么久的电力系统的时候，也了解了很多关于电力系统的现状，那下边我就先说一下我了解到的电力系统及其自动化的现状，还有我的感想。

电力系统是由输电和用电等环节组成的电能生产与消费系统。

它的功能是将自然界的一次能源通过发电动力装置（主要包括锅炉、汽轮机、发电机及电厂辅助生产系统等）转化成电能，再经输、变电系统及配电系统将电能供应到各负荷中心，通过各种设备再转换成动力、热、光等不同形式的能量，为地区经济和人民生活服务。

由于电源点与负荷中心多数处于不同地区，也无法大量储存，故其生产、输送、分配和消费都在同一时间内完成，并在同一地域内有机地组成一个整体，电能生产必须时刻保持与消费平衡。

因此，电能的集中开发与分散使用，以及电能的连续供应与负荷的随机变化，就制约了电力系统的结构和运行。

据此，电力系统要实现其功能，就需在各个环节和不同层次设置相应的信息与控制系统，以便对电能的生产 and 输运过程进行测量、调节、控制、保护、通信和调度，确保用户获得安全、经济、优质的电能。

建立结构合理的大型电力系统不仅便于电能生产与消费的集中管理、统一调度和分配，减少总装机容量，节省动力设施投资，且有利于地区能源资源的合理开发利用，更最大限度地满足地区国民经济日益增长的用电需要。

电力系统建设往往是国家及地区国民经济发展规划的重要组成部分。

电力系统自动化是我们电力系统一直以来力求的发展方向，它包括：发电控制的自动化（agc已经实现，尚需发展），电力调度的自动化（具有在线潮流监视，故障模拟的综合程序以及scada系统实现了配电网的自动化，现今最热门的变电站综合自动化即建设综自站，即调度员培训仿真系统为调度员学习提供了方便），配电自动化(das已经实现,尚待发展). 按照电能的生产和分配过程，电力系统自动化包括电网调度自动化、火力发电厂自动化、水力发电站综合自动化、电力系统信息自动传输系统、电力系统反事故自动装置、供电系统自动化、电力工业管理系统的自动化等7个方面, 并形成一个分层分级的自动化系统(见图)。

区域调度中心、区域变电站和区域性电厂组成最低层次；中间层次由省(市)调度中心、枢纽变电站和直属电厂组成，由总调度中心构成最高层次。

而在每个层次中，电厂、变电站、配电网等又构成多级控制。

我学习的是电力系统及其自动化专业，正是这两者相结合的一个更高层次的专业，因此，对与我自身的要求我时时不敢放松，在学好专业知识，能够更好的运用专业知识的基础上，为国家的电力系统做出自己的贡献成了我的最终目标。

然而，在现今社会，本科生研究生比比皆是，作为学习电力系统及其自动化专业的大专生，面临的压力可想而知，所以，

想要贡献自己的力量，必须要找到一个很好的平台，一个能让自己发挥的平台，这就要说说我今后的打算了。

总的来说，由于从20xx年开始国家电力紧缺，因此发电成为一个非常火热的行业，究竟会火到什么时候要看国家政策而定（毕竟这是一个国家必须垄断的行业），当然这样的香饽饽加国有企业就引起了全社会的关系户增长，由于每年的子弟、关系户的多少都不一样，所以发电找工作每年之间的差别很大，而且每个省、地区都有非常大的区别，今年市场不错，但不能保证明年也是牛市。

因此发电找工作首要的是要尽量摸清今年的行情，所谓知己知彼。

有一些，比如东方电气，南瑞等。

南瑞还是一个非常有力量的企业，现在国内的很多电气设备都是南瑞的产品，在很多领域能和南瑞竞争的企业非常少，比如在很多项目都不用招标（因为能够达到这种水平的就只其一家），不过南京南瑞和深圳南瑞科技分家成了竞争之势，深圳南瑞科技地理位置在深圳科技园，办公环境还是不错的，而且偌大的办公室空了将近一半的位置，足见其缺人。

我的家乡是沧州的黄骅港，这里是一个煤炭能源的输出大港，是继秦皇岛之后西煤东运的第二大港。

沧州国华电厂就坐落在黄骅港，国华沧东发电厂建设是国家重点工程，总装机容量480万千瓦，是华北地区最大的火电厂。

于我来说，这是一个很好的契机，是一个我自身发展的很好的平台，我希望我能到国华电厂学习工作，贡献自己的一份力量，为国家的电力发展添砖加瓦。

还有一件事情对我的触动特别大。

今年我国南方遭遇50年一遇的特大雪灾，刚好我的一个亲戚在湖南长沙上学，他回来之前，长沙就下过两场大雪，听他讲，他在长沙还没回来的时候，那里就时不时会停电。

后来听新闻讲，确实，湖南是这次雪灾的重灾区，电力设施遭到了严重的破坏，国家损失惨重，这正是对我们电力系统学生的一个启示，要努力做好自己的工作，保证人民的正常生活，做一名合格的电力系统的从业者。

仿真实训的心得体会和感悟篇五

一个月的模拟实习时间已经结束了。在这短短的一个月中，我初步了解到了一间公司在模拟市场里面是如何进行运作的。虽然我们只用一个月的时间去走完一个企业三年的运营，但是这一个月却是企业三年运营精华的浓缩，对我来说即是挑战，又是学习的好机会。

在采购部的“三年”工作中，我亲身经历了公司的经营从原有的幼稚，逐渐走向成熟。而在采购部的工作把我在学校学到的理论知识与企业的实际情况联系起来，做到了学以致用，同时也增加了我的经验。

二、erp企业运作模拟实习介绍

学校安排我们在校内进行企业运作模拟实习，是模拟一个生产制造公司，在一个模拟的市场中，和其他模拟的外部公司进行采购、生产、管理、销售活动，目的是让学生从模拟公司环境中通过进行模拟经营，去了解一间公司在现实中的实际运作，使得学生首先从一个宏观的角度去认识公司经营管理活动过程和主要业务流程及其相互之间的关联关系等等。这摆脱了在原始书本上学习知识的局限，也增加了学生的兴趣，同时亦能锻炼学生的实际操作能力。

在指导学生经营规则进行学习的同时，也鼓励学生进行erp

企业信息化管理和会计电算化。

(一) 实习目的

企业运作模拟实习，就是通过模拟公司仿真环境，让学生熟悉公司的运作，身临社会的竞争环境，直接参与公司的运作过程和生产流程，模拟生产经营决策，及时处理公司发生的经济业务，同时为公司的经营发展。

(二) 实习时间

20__年12月8日至20__年1月9日(十四周至十九周)

(三) 实习地点

广东商学院实验楼309室

(四) 实习单位和部门

b区b11生产制造公司，即创兆电子技术有限公司的采购部。

三、模拟企业的基本运作

我所在的模拟公司经营在b区，本地区中各种行业发展协调，其中电子产业是当地的支柱产业之一。根据综合信息中心调查统计到第七年，本地区电子行业的增加值已经占本地区工业增加值的30%。本区8家模拟制造公司构成模拟实习环境中的模拟电子工业，其工业增加值占当地电子行业增加值的40%左右。高科技产品面临着的是一个变化迅速和产品更新换代飞快的市场。

我公司是一家中型虚拟电子产品生产公司，公司技术水平不断提高，产品的技术含量也在逐步提高，在同行业中具有一定的竞争力。在公司已经运作了七年的情况下，我们新一届

的管理者接手了公司的管理。未来的目标是，在实现会计电算化的基础上，借助erp先进管理软件，全面实现管理信息化，提升公司管理水平。我们新一届的管理者肩负着将公司继续向前发展的重任。通过对公司原有管理层存在的某些疏漏和不足进行总结和改善，制定新的经营战略，并通过往后三年的时间来对公司加入先进的运营理念，重构公司组织结构，提升公司管理水平和竞争能力。

四、实习内容的具体操作

我在公司的职务是采购主管。主要负责原材料的采购。采购是公司生产产品及维护正常运作而必须消耗的物品及必须配置的设施之购入活动的总称，是公司成本控制的重点。在没有接触过企业实际采购的情况下，如何去与外部的供应商磋商原材料的采购，对我来说意味着极大的挑战。

在我们公司的实际运作中，我采购部门按照生产部门的生产计划，计算物料需求，通过财务管理知识对原材料采购进行分析，采用最佳的采购方案，严格控制原材料的采购成本和材料的仓储费用。流程分如下几步骤：

首先，要了解原料市场。在采购之前，采购人员应事先调查市场价格，在了解原料供应市场各供应商的价格和供给情况后，初步选定供应商。

其次，作采购计划，选择最优采购方案。跟据生产部制定的年度的生产计划，制定几种可选的采购方案，并预算各种方案的采购成本。期间必须与财务部以及物流部协商，最后选择最佳方案。

仿真实训的心得体会和感悟篇六

近几年来，仿真实训作为高校学生职业能力培养的重要手段逐渐受到重视。作为一名大学生，在进行方字仿真实训的过

程中，我深刻体会到了它的重要性和价值。在这次仿真实训中，我积累了许多宝贵的经验和心得，对于自己的成长和未来的发展有着深远的影响。以下，我将从思维方式、团队合作、实际应用、创新意识和自我评价五个方面展开介绍。

首先，方宇仿真实训培养了我们的思维方式。在实训过程中，我们需要扮演各种角色，思考问题时需要以不同的视角看待事物。比如，当我扮演企业的经理时，我需要从整体和战略的角度来思考问题，寻找解决方案。而当我扮演员工时，我需要更加注重细节和操作性。这样，不断切换角色带给我一个新颖的思维方式，促使我全面发展。

其次，方宇仿真实训倡导团队合作的重要性。团队合作是现代社会中不可或缺的一部分，而实训则是培养学生团队合作能力的最佳途径之一。在实训过程中，我们需要与其他成员紧密合作，共同解决问题。通过和团队成员的充分配合，我学会了倾听与合作，提升了自己的团队合作意识和能力。在与不同背景、性格的同学协同合作的过程中，我也感受到了团队的力量，意识到只有团队的力量才能创造出更多的价值。

第三，方宇仿真实训使我们学以致用。在实训中，我们不仅可以学到理论知识，更重要的是能将这些知识应用于实际问题中。通过与真实企业的合作和沟通，我们能更好地理解 and 把握企业的需求。实际应用的过程中，我们也更加明确自己的目标和方向，从而更好地规划自己的职业发展。

第四，方宇仿真实训培养了我们的创新意识。实训过程中，我们面对的问题往往是实际的、复杂的，需要我们在团队合作的基础上进行创新性的解决。在这个过程中，我学会了跳出传统的思维模式，敢于冒险和尝试，寻找最佳的解决方案。在实训的过程中，我也得到了鼓励和支持，从而更加坚定了自己创新领域的努力。

最后，方宇仿真实训也需要我们进行自我评价和反思。在实

训过程中，我们需要不断检视自己的表现，找出自己的不足之处，并设定个人目标进行提升。通过不断反思和调整，我能更好地认识到自己的优势和劣势，并深入思考如何改进和提高。这种自我评价和反思的过程，对于我们的个人成长和发展有着重要的指导作用。

综上所述，方字仿真实训在我们大学生的成长和发展中具有重要的意义。通过思维方式、团队合作、实际应用、创新意识和自我评价等方面的培养，我们能更好地适应社会的需求，为未来的职业生涯做好充分准备。只有通过实践和实训，我们才能真正理解和掌握所学知识的实际应用，在实践中不断提高自己的能力和素质。因此，我们应该充分利用方字仿真实训，积极参与其中，不断完善自己，为未来的发展奠定坚实的基础。

仿真实训的心得体会和感悟篇七

在大学的学习过程中，金融仿真实训是一种重要的教学方法，通过模拟真实的金融市场环境和操作情况，让学生能够实践所学的金融知识和技能。我曾参与过一次金融仿真实训，虽然只是短短的几个星期的时间，但收获颇丰。以下是我对金融仿真实训的心得体会：

首先，金融仿真实训提供了一个很好的机会，让我们将课堂上学到的理论知识应用到实践中。课堂上，我们学习了很多金融理论和技巧，但仅凭理论是远远不能够真正掌握和理解的。通过金融仿真实训，我们能够亲手操作和实践所学的知识，深入了解金融市场中的规则和机制。这样的实践机会无疑提高了我们的学习效果和实践能力。

其次，金融仿真实训还能够培养我们的团队合作意识和沟通交流能力。在金融市场中，没有哪个人可以独自完成所有的任务，大多数情况下都需要团队合作。在实训过程中，我们需要合理分工、密切配合，才能够达到最佳的成果。而且，

我们还需要与其他团队进行交流与合作，共同解决问题。通过这样的合作与交流，我们不仅学会了如何与他人合作，还学会了如何更好地倾听和表达自己的思想。

此外，金融仿真实训对我们的时间管理能力和压力承受能力提出了更高的要求。实训期间，我们每天都需要关注金融市场的变动情况，制定相应的投资策略，同时还要处理其他课业和事务。时间的安排和压力的分配都需要我们合理安排，才能够做到事半功倍。通过实训，我们能够更好地掌握时间管理和压力应对的能力，提高自己的工作效率和学习效果。

另外，金融仿真实训还能培养我们的问题解决能力和创新思维。在实训过程中，我们会遇到各种各样的问题和挑战，如何分析和解决这些问题，需要我们充分发挥自己的思维能力和创造力。在面对困难和挫折时，我们需要寻找新的解决方法和思路，创造出更好的方案。通过这样的实践，我们能够培养自己的问题解决能力和创新精神，为未来的工作和学习打下坚实的基础。

综上所述，金融仿真实训不仅提供了实践所学的机会，提高了学习效果和实践能力，还培养了我们的团队合作意识、沟通交流能力、时间管理能力、压力承受能力，以及问题解决能力和创新思维。这样的实训经历对于我们的个人发展和未来的职业生涯都具有重要意义。我们应该珍惜这样的机会，全力以赴，争取取得更好的成绩和收获。

仿真实训的心得体会和感悟篇八

校内仿真实习终于到了。这次的仿真实习我们依然跟大三时那样，模拟一个公司的经营，不同的是这一次的规模很大，参与的人也很多，学校的重视程度也很高。首先在参与人数上，由于这一次仿真实习是全校性的，因此几乎所有的四学生都参加了，而模拟的也不仅仅是只有生产制造公司，还有了供应商、广告公司、租赁公司、银行等等，除此之外还有

工商局、认证中心等外部机构，最后就是老师扮演的政府角色。生产制造公司也不再是只集中在本地市场，而是分成了两个地区，分别使用人民币和美元，两地生产制造商是国际市场关系。每个生产制造公司的人数也从以前的8人扩大到现在的13人，这也给团队之间成员的磨合加大了难度，因为人多是不太容易协调的，需要较好的沟通协调能力才能保证公司运作流畅。还有就是这一次的仿真实习规则比以前多了很多，约束条件也很多，因此做计划时要考虑的方面也会比较多。总的来说，这次的难度应该会比较大会比较大，花费的时间也会相对较多。

这一次的仿真实习，我的角色是生产主管。其实工商管理专业做ceo是一个不错的选择，但是由于这一次分组我们只有一个工商管理专业的，如果做了ceo就没有人熟悉生产方面的业务了。再加上大三时我已经做过了一个ceo对仿真实习的热情也消磨了不少，因此这次我选择的是生产主管的角色，而ceo就交给了专业比较尴尬，似乎没有角色适合的国际商法专业的同学。不过这并不妨碍她成为一个好的ceo因为她是第一次接触仿真实习，热情度高。有热情的人总会把事情做得很好的。

在动员大会时，老师已经首先声明第一年的业务会比较混乱的，而事实也是如此。第一年之所以混乱，是因为大家都不太熟悉仿真实习的规则，对许多状况都不太了解，不知道明确的信息。例如生产方面，因为不知道每年的订单会有多少，因此生产排程就无法做。理论上生产应该是按照市场部要求安排的，但是市场方面并没有像预期那样首先给我们订单信息，第一张订单也是第一季度末才给出，但是那时生产方面想更换生产设备已经迟了，第一季度的生产排程也不能更改了，因此想要生产方面与市场预测吻合几乎是不可能的事。虽然情理上是应该以销定产，但是销售方面并没有前瞻性，不能为生产提供有用信息，因此生产方面排程只能按照原有生产线进行。

生产线变更方面，主要是按照公司的战略制定的。在刚开始的时候，公司是决定先研发生产p2，然后再研发生产p4。p2和p4两种产品的组合就是公司以后的发展方向。因此在业务开始的时候，生产方面是按照研发生产p2的要求新增了两条全自动生产线和一个b厂房，其他原有厂房和生产设备不变。但是在第一季度已经开始的时候，公司高层突然改变了战略方向，只研发生产p4，放弃了p2。因为p4与p2的研发条件并不相同，现有的生产设备不能满足p4的研发，因此在第二季度开始，我们就卖掉了两条原有的手工生产线，另外再向租赁公司租一条柔性生产线和一条柔性装配线。

不过在这里我们遇到了一个很大的问题，也是这次仿真实习一个很大的漏洞。原来书本规则是要求所有设备和工人达到一定的等级才能保证p4的研发成功，我们根据这个规则作了很大的变动，换了高级生产线，也换了高级的生产工人和管理人员。但是当我们一切都准备好的时候老师突然修改规则，说只要装配p4的设备和工人达到条件就可以了，并不需要平均水平达标。我们为了使平均水平达标投入了巨大的资金，而且当老师宣布规则改动时我们已经不能改会之前的投入了，因为租赁合同已经签订了，工人也已经更换了。跟后来研发p4的组相比，我们的成本就太高了，因为过高的设备等级、过高的工人技术水平、过高的设备租赁费都给了我们公司很大的压力，生产成本也因此比其他组生产同类产品高得多。因此我觉得这一点老师做得并不好，没有及时调整好规则。

当然规则的变更不可能是公司混乱的主要原因，主要原因还是出现在成员之间的沟通上。生产部是一个极其重要的部分，因为销售、人力、仓库、采购都与生产部有着直接的数据交换。生产这边做好的物流需求计划才会有仓库的进出库计划和采购部的原材料采购计划；生产部做好了生产排程，安排好不同生产线的工人以后人力才能算出工人工资，才能做出招聘和解雇工人的计划；生产做好产能预算后市场部才能决定接多大的订单。从这些方面看来，生产的确是处于一个较为核

心的地位。不过第八年生产在沟通方面的确有所欠缺。首先在原材料采购上，我只给了仓库一个物料需求计划，但是却**没有强调好所需的原材料和时间的重要性，也没有了解到原材料市场上的供应状况就匆匆定下来生产排程，最后致使生产方面因为原材料的不足而使生产线闲置，浪费极为严重。**另外就是人力方面，由于第八年生产排程是根据公司战略做的，因此变动比较多，但是由于忘记了把变动情况告诉人力资源部，致使他们过早招聘和更换员工，使得部分工人闲置时间长达五个月，浪费了许多工人工资。

本次生产的任务重大，虽然有两个人负责生产，但是曾经做过生产的我无疑会是生产部的**主要力量，毕竟我对生产比较熟悉。虽然另一个业务主管会主动要求我分一部分任务给他，但是我这一点就做得很不好。**

因为根据以往经验生产都是一个人做的，如果两个人做的话要解释给另一个不太熟悉的人听会比较麻烦，因此许多重大的决策都是我一个人做，另外一些较为琐碎的才交给业务主管做。最后下来我并没有很好完成我的任务，而且还犯了不少错。这一结果的确是出乎我的意料，可能是因为规则太多，我一时疏忽，也可能是业务过于繁多，忽略了一些问题。总之，这一年生产做得并不好，我应该分更多任务给业务主管，话更多时间一起做生产决策。

以上是我校内仿真实习第八年的个人总结。第八年做得不是很好，但我相信通过总结教训，第九年可以做得更好。

仿真实训的心得体会和感悟篇九

方宇是我大学里的一位同学，他参加了一次仿真实训，这是一次难得的机会，为了更好地锻炼自己的能力，他积极投入，付出了很多努力和时间。在实训过程中，他不断总结经验，吸取教训，并从中获得了重要的启示。下面，我将从方宇的准备、实训中的问题与困难、解决问题的方法、收获与启示

四个方面，谈一谈他的心得体会。

首先，方宇在实训前进行了充分的准备工作。他知道只有做好前期准备，才能在实训中取得好的成绩。在课前，他积极查找相关资料，了解仿真实训的目标和要求。他还自学了一些相关软件和技术，以提高自己的实操能力。此外，他主动与老师和同学沟通交流，共同探讨实训的重点和难点。准备工作的充分与否，直接影响了实训中的表现。方宇的准备无疑为他在实训中打下了坚实的基础。

然而，在实训过程中，方宇也遇到了许多问题与困难。首先，技术难题使他有些手足无措。仿真实训需要运用较高级别的技术进行，而方宇在这方面还有所欠缺。其次，团队协作问题使实训进展缓慢。方宇与他的小组成员之间的沟通不畅，合作效率较低。最后，时间紧迫也是方宇的困扰。实训任务的期限临近，他面临着巨大的时间压力。面对问题与困难，方宇并未气馁，而是坚持寻找解决方法。

为解决上述问题，方宇采取了一系列的措施。对于技术难题，他主动向老师请教，向同学请教，进行了多次实操练习，不断加强对技术的熟悉和掌握。对于团队协作问题，他开展了团队活动，提高了成员之间的默契和配合度。他还主动与小组成员互相帮助，在问题解决和任务分工方面进行了有效的沟通。对于时间压力，他合理规划了时间，分解任务，提前预留了一定的缓冲时间。通过这些努力，方宇逐渐解决了诸多问题，并提高了实训的效率与质量。

通过这次仿真实训，方宇获得了一些重要的收获与启示。首先，他意识到只有不断学习和总结经验，才能不断提高自己的能力。实训是一个很好的检验机会，通过实践才能发现自己的不足之处。其次，他明白了团队合作的重要性。个人的能力固然重要，但只有与他人合作，才能实现更大的价值和成就。最后，他体会到了时间管理的重要性。合理规划时间，高效利用时间，对于任务的完成至关重要。方宇将这些收获

与启示充分运用于实践中，不断提高自己的能力和技术。

综上所述，方宇通过这次仿真实训获得了很多经验与收获。他准备充分，解决问题的能力强，收获与启示也丰富多样。方宇的实训经历告诉我们，只有准备充分，解决问题的能力强，才能在实训中取得更好的成绩。我相信，方宇以他的才智和努力，必将在未来的职业道路上大放异彩。