

# 电力欢迎新员工发言稿 公司欢迎新员工 个人发言稿(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 电力欢迎新员工发言稿篇一

新员工们：

首先代表公司欢迎新员工的到来。每次例会上都有新员工加入，公司怀着一颗感恩的心欢迎你们的到来。因为宏泰公司未来的发展是由大家共同努力完成的，公司的壮大首先是人才队伍的壮大。作为一名新员工应该用一颗感恩的心来感谢公司给了你一个就业的机会，一个成长历练的机会。公司给你发了工资，你就要做好自己的本职工作。无论是新老员工，选择来到公司以后就要考虑：是否喜欢这份工作？是否具有相应的业务水平和能力？要有基本的职业道德和爱岗敬业的精神，并按照公司的规定去严格要求自己，踏踏实实工作。和新的同事的关系相处的怎么样？如果不好，想一想为什么没人喜欢我？来到公司一定要放下架子，不要想以前怎样怎样？那只能代表以前，不代表以后，忘记以前的辉煌，要多想为公司的明天多做贡献。如果你在公司不努力工作，成为公司发展的绊脚石，一样会被解聘。为人要有职业道德、敬业精神、清正廉明、心地善良才会具有人格魅力，如果你做到了，大家都在会尊敬你、喜欢你。

有个别人在单位溜须拍马，在同事之间骗吃骗喝，在领导和同事之间搬弄是非，制造人事紧张。自认为和某个领导关系好，就可以胡作非为。与领导拉关系、套近乎，得到领导的

包庇。你平时的所作所为，大家都看在眼里，这也是做人的失败。心术不正者，是做人的失败。没有自控能力、更没有控他能力、没有奉献精神、没有团队意识，搞权钱交易。所谓权钱交易，就是在公司每个月都有人给领导送礼，因为他们无形之中会从你这里拿到好处，从而损害公司的利益。在公司存在这种现象，这种出卖公司利益的行为就是权钱交易，由于这个原因解聘的人有很多。天下没有不散的筵席，总会有分开的时候，以什么样的形式分开却是个值得思考的问题。以前公司有一个员工叫韩小静，走的时候公司举行了一个欢送会，让她非常感动。虽然你走了，也要给公司和大家留下一个美好的印象。即使大家不能成为朋友，也不要变成仇人。人过留名，雁过留声。希望你在宏泰留有一个美好的印象，这对你后面任职的单位到公司来调查是有益处的。大家在工作中要以业务水平说话，靠真本事，不要蝇营狗苟。

前世的五百次回眸才换来今生的相遇。大家能够走到一起，不容易。更何况我们每天都在一起吃饭，在一个宿舍睡觉。每个人的家庭背景、文化修养、个人素质、性格都不同。这就要有容人之度量。文人相轻，有一技之长就看不起别人，特别是中高层领导总认为自己有本事，不容他人。工作不是一个人干的，是大家一起干的功劳。中层领导不团结，工程师之间总是有矛盾，需要领导去调解。为什么不能相容？我也有一技之长，截止到现在，三个采区，9口大井，20多口小井，井位都是我订的，之前采区所有的钻孔，都是我定的，就是现在每个钻孔定位还是由我做80%的决定。没有详查报告我敢花好几千万买下来，靠的是我的经验和能力，我本事大么？不言而喻。那么我是怎样接人待物的呢？我说说是怎么样感动吕军的。他跟我说：见过这么多的领导，没有一个领导是站起来走出办公桌和他握手的，只有我是这样做的，所以才感动吕军来到公司。大家可以想一想，只要是我面试的人，我都会站起来绕过办公桌和他握手，你有本事，我比你创造的财富多，还有本事，但是我为什么这么做？因为我从心里尊重你们，才会溢于言表。你一定要清楚团队的力量是战无不胜的。如果你有一技之长，那么就更要容人，容你的

手下，容与你有异议的人。如有一个小故事：有一辆车，一只天鹅拉着往天上飞，一条梭鱼拉着往水里游，一匹马拉着往前走，不言而喻，车肯定不能前进。要有团队精神，要有亲和力，把姿态放低一点，作为下属不要溜须拍马，但要有服从意识，有意见可以保留，但不能不给领导面子。同样，下属犯错误，领导也要给留个面子。可以叫到办公室里没人的时候说说，他会感激你。如果当着别人的面说教，是很伤人自尊的。我从来都没有这样说过一个员工。公司有这种现象，大家要注意。要有容人之长。在一个部门内，作为领导，如果他的能力比你强，就要给予提拔。萧何月下追韩信，徐庶走马荐诸葛。韩信认为刘邦没有发展潜力，也没有得到重用，就跑了，萧何就去追他。刘邦不解，萧何告诉刘邦，他认为韩信的能力要超过自己，可以帮刘邦扫平天下，他爱惜人才，所以要去追。萧何本身是一个高层将领，多一个人才就会多一个竞争对手，谁不愿意做大官，谁没有私心？这说明萧何是没有私心的，一心一意为刘邦的事业着想。刘备请徐庶的时候，徐庶推荐诸葛亮。这就是容人之长。要有容人之功，不能把他人之功占为己有。以前有一个部长助理，表面上看给领导做了很多工作，其实都是别人做好的，他拿了现成的东西给领导，邀功请赏、贪墨别人的成绩而且还诋毁别人，这叫疾贤妒能。这样的人，这样的心胸，怎么可以做领导？不要怕别人比你的`功劳大。大家要看公司发展的前景，公司壮大了，大家也会富裕，大河有水小河满。

刚毕业的大学生，总想着找一份更好的工作。如果想把宏泰公司当做暂时的平台或者是跳板都可以，但是，不管怎样更应该把现在的工作做好。这样不但对企业负责也是对你自己负责。因为在个人简历上都有要求填写曾经的工作单位。新进的单位会调查在以前单位的所作所为，不管是什么心态进入宏泰公司的，都应该把心放在公司，好好干工作，当一天和尚就撞好一天钟。

在私企和国企工作哪里不一样？在私企看重的是什么？一是看公司有没有潜力，二是看企业的高层领导是否团结！在事

业单位都愿意当官，但是在私企没有官。私企就是为了利益才让大家走到一起的。象王炳刚总监这样的管理者，如果说公司一个月不给发工资、一年不发工资，也可能因为感情而留在公司，可是要是五年不发工资，即使给很高的职位、甚至叫祖宗也是没用的，也是一定要离开的。所有叫什么只是一种称呼，把当官的欲望放得小一点，要把同事下属当作你的兄弟姐妹来看。领导在心里尊重你的下属，下属也要尊重领导。既然公司能安排他做你的领导，就是有理的。把姿态放低一点。不要认为自己有一技之长就看不起别人。这种人注定是要失败的。

公司车越来越多，但用的时候却找不见，从今天开始只要是停在公司院内的车，不论是公车、私车，行政后勤部都有权力使用。到晚上的时候，公司几乎空了，大家都出去喝酒，公司是不提倡的。喝酒要节制，有的人酒喝多了乱性，胡说八道。平常不敢说的话都敢说了，说者无心，听者有意，造成了不好的影响。以后大家要节制。公司不是不想反对喝酒，但是考虑到人性化的管理、考虑到个人的兴趣和爱好，就没有下令完全禁止。但是坚决反对喝多，反对酒后无德。以后谁喝多了闹事，胡说八道，督察处要处以300—500元的罚款。

人性化管理和制度化是不矛盾的。所谓人性化是指关爱员工。我去石家庄治疗颈椎来回坐车不让开空调，身边的人热的受不了，但是没有办法，因为医生嘱咐我不许吹空调，所以我身边的几个人就都忍受酷热。但是今天开会开空调了，我没有因为我个人的情况制止。我觉得不能因为我一个人而让大家受热，个人服从集体、部分服从全局，这就是人性化。制度化和人性化没有区别，下属要服从，这是没有冲突的。作为领导要把握好，以后不要说管不了之类的话，这证明你没有能力。不论在哪里，要有职业道德。公司办公大楼筹建事宜，涉及各个部门，大家都要积极配合，要有大局意识。与采区签的协议，对采买有要求，涉及到回收设备时，不是国标的、没有原始发票的都不要。选料厂新建砖厂项目要在半个月之内开工，基础设施要抓紧时间备齐。

## 电力欢迎新员工发言稿篇二

各位新员工：

大家好！

我是x集团xx□按照集团x总经理要求，今天与大家见个面，也代表x集团和x总经理欢迎大家的到来。我们x集团在x省享有盛名，想必大家也都有所耳闻。今天简要介绍集团发展状况，我们经营范围涉及x商务、农产品开发□x系列业务为主的集团公司，下设绿色种子□x科技等x家子公司，公司员工xx人，连续x年跻身x市百强企业。

你们的到来，为集团补充了新鲜血液，注入了强大活力，下面提几点要求和希望。

企业文化是企业发展的灵魂和生命线。我们集团从x年创建之初，就由x总经理提出了“守法、勤劳、朴实、创新、团结”的发展理念，这也是一代代x人坚守的行为准则和价值取向，我们建有全市为数不多的企业文化长廊、企业展馆也在筹建当中，置身厚重的企业文化里，建议大家先从了解企业发展、经营理念入手，逐步熟知员工手册，对行为规范、制度规章要做到心中有数。认同企业文化，践行企业文化才能让企业文化薪火相传，才能在企业生根开花结果，壮大企业发展□x总经理要求人资部门，入职员工三个月试用期内进行1次企业文化考核，合格者签订长期合同。

胸中有蓝图，脚下有方向。有了规划才知道往哪个方向走，用目标索引志向，我们倡导与企业发展相契合的职业规划，塑造有为有位的集团新人。对照企业发展要求，我们鼓励大家加强自我管理，做好早期职业设计。为此，公司空缺的x□x个岗位，有的需要有一定专业经验，有的需要善于沟通常年出差、还有的需要沉稳善于思索等等。结合自身兴趣、性格、

特长、专业特点大家可以来最后做出规划和选择。

稍后，人资部门会与大家做一个问卷调查，各接收部门还会前来与大家就岗位要求与大家进行最终商洽，希望大家密切配合，如实作答。

我们尊重个性化发展，企业开放包容的环境也为大家在企业成长提供了良好的环境支撑、制度支持。从你们个人资料上来看，大多是90后，年轻富有朝气，有知识有文化，不管同志们之前是从别的行业转型而来，还是大学刚毕业，你们经历了集团层层考核筛选，现在大家都在一个起跑线上。年轻人有个特点，思维活跃、脑子里条条框框少，这个是你们的优势。

创新是企业发展的核心竞争力。新型农业及其系列产业开发需要从业者具备创新、吃苦精神。比如，和x研究所合作的某型产品研发，需要经常走进田间地头采集样本，风吹日晒是家常便饭，采集完样本还要在实验室里埋头做实验，苦累和寂寞是必须跨越的关口。也送给大家两句话：假若吃苦能让你摸索到“真理”，就不要怕吃苦，因为吃大苦者有后福；我们的研发工作，需要勇于尝试，做敢于第一个吃螃蟹的人，需要点勇气和敢为人先的气魄。

我们的工作清寂但不清贫，在这里我可以负责任的说，你有多大才我们就有多大舞台，你有多大能耐我们就回报你多高的报酬。业绩与报酬挂钩，劳有所得是我们的基本准则。

请大家放心，集团每年都要拿出收入的%x奖励年度优秀员工，大家可以问问，前年入职的你们当中x大学毕业的学哥x□因为科研成果丰硕，年终公司奖励他x车一台，全球任选一地带亲属旅游！这个大奖令他自己也没有想到。所以说，在我们企业只要干得好，发展不用愁，待遇少不了！

最后，祝愿你们在x企业开心工作、大展宏图！

谢谢大家！

## 电力欢迎新员工发言稿篇三

各位新同仁：

首先，非常欢迎各位加入三一公司，从今天起，你们将成为这个企业的重要成员。我们将在共同信任的基础上，度过你在公司工作的岁月。

现在是一个高科技，高技术的时代。三一公司以高技术为起点，着眼于大市场、大系统、大结构的高科技企业。以它的历史使命。它要求全体公司员工坚持合作走集体奋进的道路。现代的竞争是系统链条的竞争，经销商，供应商是共同合作的关系，不是博弈的关系，需要大家共同组建一个强大的领导团队和系统链条。

随着三一公司持续地发展，从跨百亿到攀千亿，三一有着更为宏伟的目标，那就是把三一打造成世界500强的企业。作为一家有理想有抱负的企业。本着以“人类因梦想而伟大”的梦想，我相信各位有能力通过创新与努力向世界贡献一个一流的，受人尊敬的，能够创造财富的世界级企业。

20xx年，是服务精细化年，是营销与服务相辅相成，携手共进年，是管理理念与工作方法全新突破年。公司将引入国际服务理念和标准，以业绩为导向，简化流程，加强制度和标准化建设，强化执行力，推行内部审计和问责制，全面提升服务队伍的综合素质，改善配件供应，合理引导，规范客户的期望值，继续引领企业潮流，从而实现客户，企业，员工三赢目标。

进入三一并不意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇，。以“依托三一，实现自我”为核心。展示企业形象，推介精锐新品，“品质改变世界”“一切为了客户”的

经营理念。认同三一文化。梁稳根说：三一人只要做一件事，那就是“品质改变世界”，三一要用最高的产品品质改变中国低劣产品的世界形象。

公司要求每位员工要热爱自己的祖国，热爱我们这个多灾多难，刚刚振兴的民族，只有大家有梦想，就能够进行艰苦搏击。我们总会有一天，在世界工程机械的舞台上，占据一席之地。公司员工应遵守公司的管理和制度，提倡“先做人，后做事，品质改变世界”的原则。不盗窃、不腐化。严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评的方法，提高自己，帮助别人。

希望丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人一丝不苟的敬业精神。真正生活中对于一项技术精通是十分难的，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然很难熟能生巧。你什么都想会，什么都想做，就意味着你什么也不精通。任何事情都是做初工，努力钻进去，兴趣自然在。我们将造就一匹业精于勤，形成于思，有真正动手能力，领导能力的人，机遇偏多于踏踏实实工作者。

最后，希望您能尽快融入这个大家庭，为三一做出贡献。同时，也希望您能够胜任、愉快及满意这项工作。

顺祝工作顺利！谢谢大家！

## **电力欢迎新员工发言稿篇四**

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先我代表公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的`欢迎！



第二. 有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么□xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三. 我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四. 我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您能在xx公司的工作能够胜任、愉快及满意。

让我们一起共同努力吧！

## 电力欢迎新员工发言稿篇五

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！

在这里，我首先要感谢一个人，他就是我们x事业部的x主管□x主管刚来之初，我们x事业部才刚刚成立不久，各种制度设施都还没有完善□x主管用他丰富的经验，和一颗把员工当家人的心，把我们x事业部所有员工的心，都紧紧的团结在了一起，克服了各种困难，并且帮助我们进步，如今，我们x事业部，已经初具规模，这些，都离不开带领我们的x主管，所以，在这里我要特别提出来，向我们的x主管表示感谢！

我们虽然是x公司的一名员工，其实也是公司的主人，需要有将公司当成家的态度，态度认真是整个工作的主导，为公司做事其实就是为自己做事。我们要记住只有公司的发展，才

有我们小家的幸福，只有公司的辉煌，才有我们事业的辉煌，我们与公司是紧密相连，而且我们要用感恩的心把公司的利益放在第一位，其次要做感恩的事回馈于公司，还应有良好的态度服务于社会，这样才能体现出自身的价值。

我是在20xx年x月份进入公司，在工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的发展，在管理上不断的完善，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的，身为公司其中的一员，我感到无比骄傲与自豪，也正是这份自豪，让我们时时充满信心，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实的做人。

虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有很多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

我相信公司在刘董以及所有的同事同心协力下，我们的公司明天会更好！相信明年这个时候就是我们公司又一次丰收的时刻！

最后，祝愿大家在新的一年里合家欢乐，身体健康，万事如意！

谢谢大家！