

最新妇儿工委工作领导讲话(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

妇儿工委工作领导讲话篇一

同志们：

这次全省经贸工作会议，主要是传达贯彻省九届三次全委会及全国发展和改革工作会议精神，以党的xx大精神为指针，总结过去五年工作，部署明年重点任务，进一步统一思想，认清形势，明确目标，落实责任，推动全省工业流通经济又好又快发展，为在新起点上实现富民强省的新跨越作出更大贡献。昨天下午，述禹同志传达了全国发展和改革工作会议精神，书绅同志总结了过去五年的经贸工作，部署安排了明年工作，讲得很全面，我完全同意。今天上午的典型发言也很好，对我们做好下一步工作很有借鉴意义。刚才，省政府与各市政府分别签订了20xx年节能目标责任书和淘汰落后水泥产能责任书，进一步落实了工作责任。下面，我再讲三点意见。

一、肯定成绩，认清形势，进一步增强做好经贸工作的忧患意识和机遇意识

五年来，全省的经贸系统以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观总揽全局，解放思想，真抓实干，坚决落实省委、省政府的各项部署，突出“三个亮点”，狠抓“三个一批”，全面完成了省委、省政府确定的目标任务，

这五年是改革开放以来发展最好最快的时期之一。

一是工业经济总量上了一个大台阶。认真落实《山东省走新型工业化道路建设制造业强省发展纲要》，努力发展高新技术产业、改造提升六大传统产业，延伸七大产业链条。预计到今年底，全省规模以上工业企业将达到3.5万户，是20xx年的2.6倍；规模以上工业资产3.1万亿元，是20xx年的2.7倍；规模以上工业增加值1.3万亿元，是20xx年的3.8倍；实现主营业务收入4.9万亿元，是20xx年的4.4倍；实现利税5350亿元、利润3290亿元，分别是20xx年的5倍和5.3倍；制造业增加值占全省规模以上工业的比重将达到86%，比20xx年提高8个百分点。

二是企业技术创新能力有了一个大提高。认真贯彻省委、省政府建设创新型省份的战略部署，深入实施“双百工程”，大力推进企业技术中心建设和产学研联合。目前全省国家级企业技术中心已达61家，比20xx年增加37家，居全国首位，省级技术中心达到365家，比20xx年增加187家；科技活动经费支出占销售收入的比重达到3.7%以上，重点培育的“百户”技术中心企业达到5%以上，全省高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重达到28.2%，比20xx年提高12个百分点。五年累计完成技改投资12800亿元，是上个五年技改投入的3.1倍。中国名牌产品和驰名商标分别由20xx年的28个和32件发展到目前的271个和128件。

三是流通现代化建设有了一个大发展。坚持以市场体系建设为基础，以新型流通业态为突破口，积极推进连锁经营、现代物流等新型流通业发展，组织开展名牌产品万里行、万村千乡市场工程、双百市场工程、“百城万店无假货”等活动，不断开拓国际国内市场，努力构筑大流通格局。预计今年工业品产销率达到98%。机电产品出口有望完成260亿美元，是20xx年的5倍。实现社会消费品零售总额8300亿元，比去年增长17%，是20xx年的2倍。

四是节能减排出现了一个新突破。认真实施《山东省节能减排综合性工作实施方案》，强化责任体系，注重标本兼治。20xx年全省首次实现节能减排双下降。20xx年上半年，全省万元gdp能耗1.2吨标准煤，同比下降4.7%，比20xx年降低2.38%；规模以上工业万元增加值能耗为1.90吨标准煤，比20xx年降低5.94%。

五是民营经济和中小企业发展有了一个新增长。认真落实《山东省中小企业促进条例》和省委、省政府《关于进一步加快民营经济发展的决定》、《关于加快服务组织体系建设促进民营经济发展的意见》等一系列法规和政策，促进中小企业和民营经济的快速发展，全省个体私营企业发展到228万户，注册资金7100亿元，分别是20xx年的1.4和5倍。

六是经济运行质量上了一个新水平。建立了工业销售、效益、两金占用、亏损四个“百户”重点企业和煤炭、石油、棉花等重要原材料及大宗产品情况供需情况月调度分析制度。20xx年以来，面对“非典”疫情、禽流感、煤电油运紧张等复杂局势，积极协调应对，在全国大部分省市出现电力供应紧张局面下，确保山东不拉闸、不限电，为工业流通经济平稳运行和保障人民生活做出了贡献。

七是企业竞争力有了一个新增强。预计今年营业收入过100亿元的企业将达到55户，比20xx年增加43户；营业收入过10亿元的工业企业将达到500户，比20xx年增加361户。年销售收入过5亿元的产业集群达到270个。

这些成就的取得，是党中央、国务院和省委、省政府正确领导的结果，凝聚着全省经贸系统干部职工的辛勤汗水。省委、省政府对全省经贸工作是非常满意的。借此机会，我代表省委、省政府，向大家并通过大家向全省经贸战线的广大干部职工，表示亲切慰问和衷心感谢！

在充分肯定五年来经贸工作成就的同时，我们也必须清醒地看到面临的新形势和存在的突出问题。关于明年的经济形势，李建国书记、姜大明代省长在省九届三次全委会上已作了全面深入地分析，特别提出，要跳出山东看山东，指出，在南部方向，长三角地区苏、沪、浙一体化发展战略已上升为国家发展战略，迈出了实质性步伐；在北部方向，环渤海地区京、津、冀一体化发展也呈现出明显态势。这对地处两地之间的山东是机遇也是挑战。要求我们客观辩证看形势，增强忧患意识和机遇意识。

从有利方面看：明年世界经济将继续增长，据国际货币基金组织(imf)发表的《世界经济展望》报告中预测□20xx年全球经济将增长4.8%；国内经济通过落实宏观调控政策，发展的协调性、稳定性将进一步增强，12月5日中国社会科学院发布的20xx年中国经济形势蓝皮书预测□20xx年中国经济将增长11%；我省通过学习贯彻党的xx大精神和省九次党代会精神，全省上下在贯彻落实科学发展观、推动工作指导转变上思想更加统一、行动更加自觉。可以说，明年经贸工作具备又好又快发展的坚实基础和有利条件，我们一定要抓住机遇，振奋精神，坚定做好明年工作的信心。

从矛盾和挑战方面看：首先，明年宏观调控的重点是“两防”（防止经济过热、防止明显通货膨胀）。国家实施从紧的货币政策，央行已再次上调存款准备金率，这意味着资金紧张将是制约工业流通经济运行的一个突出因素。如何既要做到“两防”，又要破除资金难题，保证结构调整和经济运行需求，对我们经贸系统的同志们来说是严峻的考验。

其次，明年结构调整、节能减排的任务也更加艰巨。中央强调有“保”有“压”。保的是农业、自主创新、节能环保和重大基础设施等好项目，压的是高耗能、高污染和产能过剩行业。由于历史原因，我省工业明显偏重，对能源资源的依赖性强，有的地方习惯于按照老路子研究发展，一提上项目就是电厂、煤矿、焦炭，思想转弯子比较慢，项目替代也需

要一个过程，因此，要完成淘汰落后产能任务，及时谋划和实施一批结构优化、带动力强的好项目，任务十分艰巨。

第三，保障经济运行的压力进一步加大。明年国际市场能源、粮食和原材料价格总体上将继续呈现上涨态势，对稳定国内市场价格影响较大，尤其是对依赖进口原料的企业不容乐观。从国内市场看，煤电油运供应依然偏紧，生产资料和生活资料价格上涨压力更加明显。受此影响，工业行业和交通运输业面临着较多增支减利因素，生产和效益指标不确定性增加。要在今年基础上继续组织好工业流通经济运行，必须付出更加艰苦的努力。

明年省委、省政府对经济工作总的要求，概括起来就是坚持稳中求进，好字优先，做到“两防”，实现又好又快。其中，稳是前提，进是目的，求是工作。李建国书记提出，稳就是稳增长、稳市场、稳物价、稳金融、稳人心。好字优先，就是做到富民利民优先，自主创新优先，结构调整优先，节能减排优先，协调发展优先，改革发展优先。六个优先中起码有三个要由经贸系统带头或为主来承担。对此，我们经贸系统的同志一定要认真领会、切实增强机遇意识。要把面临的困难和挑战估计得更充分一些，变压力为动力，以更加积极的姿态迎接挑战，解决问题，力争把各项工作做得更好。

二、理清思路，突出重点，推动工业流通经济又好又快发展

20xx年是全面贯彻落实党的xx大精神的第一年，是实施“”规划承上启下的重要一年，也是各级政府换届后的开局之年，做好明年的工作意义重大。明年经贸工作总的要求是，认真学习贯彻党的xx大精神和省九届三次全委会精神，深入贯彻落实科学发展观，以贯彻省委、省政府最近印发的《关于提高自主创新能力加快工业结构调整的意见》（鲁发[20xx]25号）和《关于进一步加强节能减排工作的意见》（鲁发[20xx]24号）为总抓手，大力实施科技创新和技术改造，积极推进节能减排，推进信息化与工业化融合，推进发展方式的“五个转

变”，坚定不移地走中国特色新型工业化道路，努力促进山东工业由大变强。

落实好这个总体要求，要重点做好六个方面的工作。

(一)认真学习贯彻党的xx大精神，增强走中国特色新型工业化道路的自觉性和坚定性。

加快转变经济发展方式，走中国特色新型工业化道路，是党的xx大提出的一项战略任务，是实现国民经济又好又快发展必须长期坚持的指导方针。同党的xx大提出的新型工业化道路要求相比，我认为有三个方面需要我们深刻领会和把握。一是把自主创新提升为国家发展战略的核心，放在了促进国民经济又好又快发展的八项经济工作之首。要求加快建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，引导和支持创新要素向企业集聚，促进科技成果向现实生产力转化。二是第一次将信息化与工业化、城镇化、市场化、国际化并列，在信息化带动工业化，工业化促进信息化的基础上，提出了大力推进信息化与工业化融合的新要求。这是中央对信息化与工业化关系认识的进一步深化，是对新型工业化发展思路的新提升。三是从需求结构、产业结构、要素结构三个入手，提出了实现经济增长“三个转变”的新要求。即由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变，由主要依靠第二产业带动向依靠第一、第二、第三产业协调带动转变，由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。从我省情况看，还要推动由主要依靠传统产业带动向传统产业提升与高新技术产业发展共同带动转变，由主要依靠少数大企业带动向大中小企业合力带动、产业集群带动转变。这就是我们讲的“五个转变”。

“三个转变”的实现对于我省很有针对性。例如，扩大消费需求，开拓城乡市场，我们研究的就不够，最近国家出台的家电下乡试点就是一个重大举措，我省是家电大省，也是一

次难得的机遇;再例如,发展三产服务业,我们一定要处理好工业与服务业的关系,这二者并不矛盾,积极发展现代服务业,有利于三次产业协调发展,山东与浙江相比,最大的差距之一是我们不够重视服务业和市场建设;还有,向提高劳动者素质和管理创新转变,如何加大校企合作的力度,发挥山东人力资源优势,大力培养软件编程等紧缺人员,都需要采取具体措施来推进,经贸系统是新型工业化的具体实践者,我们一定要结合实际,自觉运用这一重大战略思想指导工作,进一步加快工作指导转变,推动我省工业又好又快发展。

(二)坚持一手抓支撑,一手抓引领,加快工业结构优化升级。

要按照党的xx大的要求,坚持创新驱动,坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的指导方针,努力增强科技在工业结构优化升级中的支撑和引领作用。

“支撑”,重点是抓好技术改造,用创新推动传统产业优化升级。技术改造符合控总量、调结构和“双防”的要求,可以把过多用于铺新摊子、占用土地、重复建设的钱用来更新设备,搞技术创新,用技术提高效益,在明年国家严格控制新开工项目,控制投资规模的情况下,通过普遍地技改,来调整投资的结构,每个企业都把功夫用在引进或研发先进技术,更新装备,引进或培养人才,促进产品升级换代、增强市场竞争力,这是转变经济发展方式的最佳途径。无疑应该成为明年经贸工作的重中之重,就是说,在宏观调控面前,正确处理“好”与“快”的关系,既不畏难发愁,要“好”就不能“快”;也不因循守旧,继续走老路,要“快”就不能“好”,通过解放思想,发挥山东工业传统产业比重大的优势,进一步提高技改投入占全社会固定资产投资投入的比重,增强市场竞争力,实现又好又快。

一是明确技术改造的范围。对现有企业,只要有市场、有效益,能扩大消费需求和促进就业,又不属于“两高”限制的,都要指导和督促企业运用高新技术和先进适用技术特别是信

息技术进行改造。全省金融、财政等系统要大力调整投资结构，确保在“”期间技术改造的投资提高到35%以上。二是明确技术改造的方向和重点。以市场为导向，以提高产品质量和效益为目标，重点改造提升企业的信息化水平和技术装备水平，增强企业的核心竞争力，要注意避免一般化的规模扩张。三是抓住国家外汇充裕和人民币升值的时机，大力引进先进技术装备。落实省政府关于引进先进技术装备和加快提升工业装备水平的意见，确保“”末主要工业企业装备居国内先进水平的达到68%，其中国际先进水平的达到30%。坚持自主创新和引进消化吸收再创新相结合，促进电子通信、发电及输变电、现代农业机械、工程建筑机械、轻纺机械、专用成套设备、节能环保、新能源等领域重大装备的创新和发展，加快发展数控机床工业和汽车工业，发展壮大船舶工业和民用航空航天配套产业及核电技术设备，形成一批拥有自主知识产权、具有较强国际竞争力的特色产品。四是加快发展信息产业。突出抓好软件产业、动漫产业和创意经济的发展，集中力量提高集成电路设计能力，争取半导体芯片等大项目在山东落地，为信息化与工业化融合提供技术支撑。同时，坚持“以用兴业”的方针，充分发挥宽带网和信息技术联盟的作用，大力推动电子政务、电子商务、远程教育、远程医疗、远程技术服务等信息技术的运用。力争到“”末，信息产业生产和经营业务增加值占gdp的比重由目前的6.4%提高到11.7%。

“引领”，重点是抓好高新技术产业，用技术创新培植新的增长极。一是提高自主创新的投入。要按照省委25号文件要求，引导企业和社会加大对科技创新投入。二是进一步提高高新技术产业比重。要以15个高新技术产业群和20个高新技术产业基地为重点，培育高新技术产业联盟和产业集群，建设特色产业基地，提高规模效益和产业关联度、集成度，以创新链的提升带动产业链的发展，为经济又好又快发展积蓄后劲。力争明年高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重再提高3个百分点。三是加强创新平台建设。要以建立企业技术中心等创新平台为重点，大力推进产学研结合，继续

办好产学研国际洽谈会，促进创新要素向企业集聚。确保到“”末，培育出100家拥有自主知识产权、核心竞争力较强、创新能力达到国内一流水平的企业技术中心的目标。明年国家发改委、科技部等都将在建设工程研究中心、企业国家实验室等方面加大投入，我们要抓住不放、积极争取。四是抓好人才培养和引进。创新的关键是人才，继续实施泰山学者工程，更多从省外国外引进高水平人才，加强校企合作，用学科链、专业链来支撑创新链和产业链。

(三) 坚持一手抓扶优，一手抓汰劣，打好节能减排攻坚战。

明年是节能减排的关键年，要以落实省委24号文件为和省节能减排综合性工作实施方案为总抓手，着力解决把节能减排与又好又快对立起来的错误认识，解决畏难发愁情绪和简单化思想，进一步坚定信心，强化责任，狠抓落实，确保完成万元gdp能耗下降4.5%□so2和cod排放量均下降4%的目标，实现节能减排与结构优化的双赢。

一是从源头上严格控制“两高”行业的项目和投资，坚决遏制“两高”行业过快增长。要实行项目审批问责制，对违规建设的项目，要依法依规严肃查处。

二是大力发展环保产业和循环经济。形成一批新的经济增长点。

三是运用市场手段和法律手段，加快淘汰落后生产能力。要加大差别电价和超耗能加价政策实施力度。明年确保完成国家下达的淘汰水泥、钢铁、小火电、5万吨以下草浆等落后产能任务。要建立淘汰落后产能公示制度，接受社会监督。对没有完成淘汰落后产能任务的地区，实行建设项目“区域限批”。

四是突出抓好重点企业和重点领域节能减排。加强对省千户重点耗能企业能源审计，组织实施十大节能工程和“三个节

能100项”，认真抓好90个节能项目，确保千户重点耗能企业比20xx年节能1036万吨标准煤。抓好家庭节能设施推广，把节能减排任务落实到每个家庭。

五是落实节约能源法，进一步完善节能保障机制。国家新节能法将于20xx年4月1日实施，我们要认真学习贯彻，并修订山东省节能条例，加快制订节能减排地方标准，为节能减排提供法律法规依据。要进一步加强组织领导，加大政府对节能减排工作的投入，健全节能减排考核评价指标体系，完善一票否决制度，建立配合联动、齐抓共管的协调机制，形成以政府为主导，企业为主体，全社会共同推进的工作格局。认真落实国家19个部门开展节能减排全民行动的意见，组织开展节能减排全民行动，进一步营造节能减排的良好氛围。

(四)坚持一手抓企业建设，一手抓产业集群发展，不断提高企业竞争力和区域经济竞争力。

企业竞争力是区域经济竞争力的基础，要认真总结企业建设的经验教训，实行分类指导，促其强筋健骨，增强竞争力和发展活力。鼓励发展具有国际竞争力的大企业集团，要以转变发展方式，实现由大变强为目标，逐户帮助研究如何把握好发展定位，加强内控制度建设，推动发展方式转变，努力做到“四个带头”。即带头用信息化引领企业发展，带头向高附加值的产业链延伸，带头发展装备制造业，带头建立创新平台和技术联盟。推进制度创新、技术创新和管理创新，提高企业科学决策水平、技术研发水平和现代管理水平，增强市场竞争力，做又好又快发展的表率。

促进个体、私营经济和中小企业发展。要以提高企业经营管理水平，增强发展活力为目标，组织实施好中小企业科技创新计划、中小企业培育计划和中小企业成长计划，着力培育发展规模以上企业，增强全省工业经济发展后劲。要引导企业加强现代企业制度建设，积极推行股份制改造，着力改变家族式管理体制，建立法人治理结构，形成适应国内外市场

需求的企业组织形式。

大力发展产业集群。企业聚集发展是市场经济发展的必然规律，是提高区域经济竞争力特别是县域经济竞争力的重要途径，要推动区域经济又好又快发展，必须高度重视产业集群的培育和发展。要总结推广临沂等市的经验做法。一是搞好发展规划，引导产业聚集。立足本地资源特色和产业基础，结合城镇化发展和各类园区建设，发展优势产业集群，引导分散的相关产业向园区集中，实现集约发展和布局优化。依托特色产业和特色产品，发展特色乡镇。省里将重点培育和扶持140个特色产业镇(街区)。二是抓好龙头企业，按产业链发展项目，带动产业聚集。加快培育一批辐射能力强、带动作用大、有竞争优势的龙头企业。引导中小企业围绕龙头企业开展协作配套，拉长产业链，使关联企业在空间上相对集中、生产上分工协作、技术上互动创新、资源上互补共享。三是抓好园区建设，推进产业聚集。各类园区要根据本地特点和优势，按照“因地制宜、错位发展、各具特色”的原则，确定产业发展定位，调整招商引资方向和重点，面向国内和国际市场，实施特色产业招商和产业链招商，提高招商的针对性和目的性，加快特色产业的形成和集聚。四是重视市场建设，拉动产业聚集。要在产业集群区域内建立产品交易、储存、流通市场，形成重要集散中心。同时充分利用信息网络、电子商务、展洽会等现代交易形式，宣传推介产品，拓宽销售渠道。五是创造区域品牌，引导产业聚集。要在产业集群中大力实施名牌战略，争创中国名牌和山东名牌，争创中国驰名商标和山东著名商标。对形成一定生产规模、特色鲜明、具有较强集聚功能及辐射效应，经济带动能力强的产业集群，要积极争创全国和省“名优产品生产基地”，实现由产品名牌向区域性品牌的转变。

(五)坚持一手抓市场体系建设，一手抓市场开拓，努力推进流通现代化。

现代化的大生产，离不开现代化的大流通。要按照xx大关于

扩大国内市场需求特别是消费需求的要求，统筹用好国内国际两个市场、两种资源，着力发展现代流通业态，开拓国内外市场，逐步提高消费对经济增长的贡献率，形成工业流通经济协调发展的格局。

市场体系建设重点抓好四项工作：一是加快建立农村商品流通体系。扩大“万村千乡市场工程”覆盖面，完善农家店功能，新建改造1万个标准化的“农家店”。切实组织好“家电下乡”试点工作。二是完善城市商业服务功能。全面启动县级城市商业网点规划编制工作。抓好国家级、省级城市示范商业社区创建活动，重点抓好早餐快餐店、便利超市、便民家庭服务和再生资源回收等四类行业的发展。强化连锁经营功能建设。重点建设好连锁企业物流配送中心，着力扩大社会物流配送比重，打造连锁经营快速扩张的支撑平台，促进连锁经营企业加快向县城及中心集镇延伸，向城市社区拓展。三是大力发展现代物流业。培育一批具有区域和服务功能优势的物流基地，提高物流产业的集聚效应。扶持一批核心竞争力强、规模较大、具有发展潜力的物流企业集团，提高物流企业专业化水平。组织开展生产制造企业工商分离试点，推动物流业创新发展。四是进一步整顿和规范市场经济秩序。重点组织好食品、药品、农资等重要商品市场的整治，依法打击各种商业欺诈行为，促进诚信山东建设。

市场开拓要围绕调整我省产品市场结构，重点抓好三件事：一是指导企业加强营销体系建设，搞好市场细分和营销策划，有的放矢地开展市场开拓活动，提高营销工作的针对性和实效性。二是继续采取政府与企业、工业与商业联手开拓市场的有效做法，大力开拓省外市场。三是坚持引进来走出去相结合，积极参与全球竞争，大力开拓国际市场。调整出口市场结构和产品结构，积极开辟南亚、中东及非洲等新兴市场，努力扩大机电产品出口。鼓励有条件的企业“走出去”，到国外建立能源和原材料基地，建设市场营销网络，实现销地产，增强国际化运营的能力。力争明年机电产品出口300亿美元，增长20%以上。

(六)积极做好“三个保障”，努力实现稳中求进的目标要求。

一是保障煤电油运等重要生产要素供应和重要生活必需品供应。各地要对明年本地区煤电油运需求情况，加强调度和分析，及早预测和发现问题，研究提出应对办法。电力企业和钢铁、化工用煤大户要与省内外煤炭企业抓紧衔接订货，与铁路交通部门落实运力，保证煤炭供应。特别是电力企业要保证电煤库存在16天用量以上，确保电力供应全年不拉闸、不限电。针对当前成品油供应依然偏紧的问题，要积极协调中石化、中石油公司增加成品油供应计划，有地方炼油厂的市要督促企业优先供应省内市场，并积极争取为中石化加工原油，保证全省成品油特别是柴油的供应。要进一步抓好食品、猪肉、食用油、盐等生活必需品的市场监测，组织好生产运输，确保不断档，不脱销，促进物价稳定。一旦脱销能做到早发现、早预防、早储备，防患于未然。要加强经济运行信息化建设，完善重点流通企业、城市生活必需品和重要生产资料市场三个监测系统。明年，市场信息服务体系监测范围覆盖到所有地级市，监测样本企业增加到1000家，所有市场监测数据实现网上直报，以提高信息收集和快速反应能力，为做到“双防”提供决策依据。

二是保障产品质量和食品安全。确保产品质量和食品安全，是关注和改善民生的重要内容，是落实党的xx大精神必须做好的重要工作。要全面落实省政府《关于实施质量兴省战略的意见》，深入实施名牌战略和标准化战略，抓好质量基础工作和标准制修订，抓好电子监管网络建设。组织开展产品质量和食品安全示范县(市、区)活动，继续巩固产品质量和食品安全专项整治的成果，加快建立健全长效机制，形成规范，养成习惯。努力提高全省产品质量水平，切实让人民群众吃得安全、用得放心。

三是保障安全生产。要按照党的xx大“坚持安全发展，强化安全生产管理和监督，有效遏制重特大安全事故”的要求，进一步落实各级政府和部门监管责任和企业主体责任。当前，

要特别注意抓好煤矿、非煤矿山、危险化学品、海上运输、道路交通、烟花爆竹、民爆器材、人员密集场所等领域的安全整治，确保“两节”、“两会”期间安全生产形势稳定。

三、加强学习，改进领导，努力提高指导经贸工作的能力和水平

一要加强学习。深入学习科学发展观和党的xx大精神、中央经济工作会议精神，学习省九次党代会及九届二次、三次全委会精神，自觉运用科学理论观察思考问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施和领导工作的本领，特别是要转化为指导工业流通经济健康发展的能力。除了理论学习以外，还要研究学习法律。比如《中华人民共和国企业所得税法》，自20xx年1月1日正式实施，内外资企业统一税率为25%。这就要研究如何多发展高新技术企业(税率为15%)，多发展总部经济和有法人地位的子公司，多发展资源综合利用的循环经济(按90%计入收入)。还有《劳动合同法》等。还要学习科技知识和产业政策，包括节能环保政策，熟悉和掌握分管的业务知识。新的产业结构调整指导目录和利用外资指导目录已经出台，只有清楚哪些是国家鼓励、市场需求的，才能指导企业抓好创新和发展。

二要改进领导。要坚持解放思想，转变观念，转变职能，做到“四破四立”，为党委、政府决策当好参谋、出好主意。要注意发挥行业协会的作用，加强行业管理和自律。要深入基层和企业，大力开展调查研究，总结推广新鲜经验，指导面上工作开展。督促企业履行社会责任，保护职工合法权益，关心困难职工群体生产生活，让职工群众共享企业发展成果。

三要保持廉洁。各级各部门要认真落实党风廉政建设责任制，把反腐倡廉工作放在思想建设的突出位置，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。各级领导干部要进一步增强党性观念，牢记“两个务必”，讲操守、重品行，自觉践行社会主义荣辱观，严格执行廉洁自律各项规定，坚决抵制腐朽思想观念

和生活方式的侵蚀，防止权力商品化。

四要狠抓落实。推进工业经济又好又快发展，归根到底要落实到行动上。各级各部门要弘扬倡导的八个方面良好风气，牢固树立正确的政绩观，讲实话、办实事、求实效，雷厉风行，令行禁止，坚持反对弄虚作假、急功近利、阳奉阴违，集中精力抓好各项措施落实，确保各项工作取得扎扎实实的成效，努力推动我省工业由大变强和又好又快发展，为在新起点上实现富民强省的新跨越作出新的更大贡献。

同志们，新年春节即将到来。借此机会，我代表省委、省政府，向全省经贸系统干部职工、离退休老同志、职工家属表示节日问候。祝大家在新的一年里，精神愉快，工作顺利，身体健康，全家幸福！

谢谢大家。

共2页，当前第2页12

妇儿工委工作领导讲话篇二

人才工作是一项复杂艰巨的系统工程，既具有紧迫性又具有长期性。下面是本站小编给大家整理的人才工作会议上的讲话，仅供参考。

同志们：

这次全省人才工作会议，主要任务是学习贯彻全国人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实《山东省中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》，做好当前和今后一个时期人才工作作出部署，动员全省紧紧围绕经济文化强省建设，深入实施人才强省战略，努力建设高素质的人才队伍。下面，我讲三个问题。

一、认真学习领会全国人才工作会议精神，进一步提高对人才工作重要性的认识

今年5月25日至26日召开的全国人才工作会议，是我国社会主义现代化建设在新的历史起点上向前迈进，人才工作面临新形势新任务的大背景下召开的一次重要会议。会议深入贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，对大力实施人才强国战略、加快建设人才强国作出了全面部署。会上，和温家宝、副主席等中央领导同志发表了重要讲话，充分体现了党中央、国务院对人才事业的高度重视和对各类人才的亲切关怀，为做好新形势下的人才工作指明了方向。这次会议和党中央、国务院颁布的国家人才发展规划纲要，提出了一系列人才工作的重要思想，丰富和发展了中国特色社会主义人才理论，进一步明确了人才工作的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施。各级各部门要认真学习、深刻领会全国人才工作会议精神，把思想认识高度统一到中央精神和部署要求上来，全面抓好贯彻落实。

一要深刻认识人才资源是第一资源的重要思想。强调，人才资源是第一资源。人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。这些重要论述，深刻揭示了人才在党和国家工作全局中的突出地位，充分阐明了人才工作的极端重要性。我们要充分认识做好人才工作是推动经济社会又好又快发展、实现全面建设小康社会奋斗目标的重要保证，是确立我国人才竞争比较优势、增强国家核心竞争力的战略选择，是坚持以人为本、促进人的全面发展的重要途径，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。要把人才工作摆在更加突出的位置，用战略眼光看待人才工作，把人才作为科学发展的第一资源，把培养人才、吸引人才、开发人才、用好人才，作为贯彻落实科学发展观、实现科学发展的基础性工作来抓。

二要深刻认识建设人才强国的宏伟目标和重大战略部署。党

中央、国务院从战略和全局高度，发出了加快建设人才强国的号召，并作出了一系列部署。明确了到20xx年我国人才发展总体目标，就是培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。这一目标鼓舞人心，催人奋进，意义重大而深远。要明确做好新形势下的人才工作，必须深入贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会目标提供坚强的人才保证和广泛智力支持。要明确中央确定的“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的24字人才工作指导方针。要按照提出的“五个坚持”要求，突出重点，把握关键，统筹推进我省人才事业发展，不断提高全省人才工作水平。

三要深刻认识人才优先发展的战略布局。坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，这是我们党对人才发展思想的重要创新，也是经济社会发展的现实需要。当前我国正处在经济转轨、社会转型、体制转换的关键时期，只有在经济社会发展中确立人才优先发展战略布局，才能加快促进经济发展方式由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。我们要牢固树立人才优先发展的理念，努力把人才优先发展的要求具体化、政策化、项目化，体现在科学发展的全过程和方方面面。

四要深刻认识中央关于人才工作的重大政策措施。中央针对我国人才发展中亟待解决的重大问题，提出了一系列促进人才事业发展的重大政策措施，确定了10项重大政策和12项重大人才工程，对加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才等6类人才队伍建设提出了具体政策措施。这些政策措施和重大工程完全符合当前人才工作实际，是加强人才队伍建设的重大举

措，为解决人才工作重点难点问题提供了有力保障。我们要认真学习研究，结合我省实际，找准切入点和突破口，抓好相关政策措施配套，切实把中央的政策措施把握好、运用好、贯彻好。

五要深刻认识党管人才的根本原则。加强和改进党对人才工作的领导是做好人才工作，加快建设人才强国的根本保证。我们一定要按照提出的“三个落实”的要求，坚持党管人才这一根本原则，落实党管人才责任，善于用战略思维、开放视野、发展观点谋划和推动人才工作，把握好人才工作方向。落实好人才培养使用重大政策，抓好重大人才工程。落实好人才服务职能，处理好人才工作重大关系，营造人才发展良好环境，为各类人才成长、施展才干创造良好条件。

二、正确分析我省人才发展的阶段特征，明确今后工作的总体目标和基本要求

改革开放特别是进入新世纪以来，省委、省政府高度重视人才在经济社会发展中的重要地位和作用，坚持把科教兴鲁和人才强省作为加快推进经济文化强省建设的核心战略，营造有利于人才成长的良好环境，各类人才为现代化建设作出了重要贡献。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全省各类人才达到975万人，人才总量居全国前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍，已经成为人力资源大省。二是高层次高技能人才开发得到重视。实施了泰山学者、“万人计划”、创新团队、首席技师等一批重点人才工程，着力打造青岛海洋科学与技术国家实验室、山东信息通信技术研究院、鲁南煤化工研究院、黄河三角洲可持续发展研究院、山东省重大新药创制平台等一批科技创新战略平台，培养和聚集了一批具有国内外一流水平的高层次人才群体。三是人才发展环境日益改善。党管人才工作新格局基本形成，全社会人才意识不断增强，一系列有利于人才成长的政策措施得到落实，打造高端人才聚集地和优质劳动力富集地带取得初步成效。四是人才支撑作用明显增强。全省各类

人才在改革开放和社会主义现代化建设中发挥了重要作用，取得一大批具有原创性、带动性、产业化前景广阔的重大科技创新成果，各类科技成果向现实生产力转化的速度不断加快，为转变经济发展方式、调整优化经济结构、建设经济文化强省提供了有力支撑。

人才是强国的根本。随着世界多极化和经济全球化的深入发展，各个国家和地区综合实力竞争的广度和深度前所未有，对高素质人才的需求日益迫切，经济竞争越来越表现为人才的竞争。全国各地都高度重视人才工作，竞相出台更具竞争力的人才政策和措施，强力聚集创新创业人才，以人才为支撑赢得未来发展的主动权。尤其要看到，我省经济社会发展正处在重要转型时期，实现由大到强新的历史跨越，建设经济文化强省，是现阶段发展的重大战略任务，对人才工作提出了新的更高要求。加快经济发展方式转变，调整优化经济结构，建设经济文化强省，最急需、最紧缺、最关键的是人才。只有充分发挥人才第一资源的作用，培养造就一大批适应经济社会发展需要的人才，才能抢占经济发展的制高点，打造新的发展优势，推动经济尽快走上创新驱动、内生增长的轨道。同经济社会发展要求相比，我省人才工作和人才队伍建设还不适应，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出。人才总量不足，高层次人才特别是领军型人才较少，同一些先进省市相比，还有一定差距。人才发展机制和投入机制不够完善，人才结构和布局不合理，在企业和生产领域的高层次人才仅占15%。人才载体平台建设相对滞后，国家在山东的高层次科研机构相对较少，人才创新创业的条件不够完善。人才的作用还没有充分发挥出来，一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象。我们一定要清醒认识我省在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

山东省人才发展规划纲要提出了建设人才强省的目标任务，

到20xx年我省人才发展的总体目标，即“培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，形成山东人才竞争优势，进入人才强省前列”。实现人才发展的总体目标，建设人才强省，必须坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观和科学人才观，全面落实国家和省人才发展规划纲要，自觉做到“六个坚持”：一是坚持人才工作服务大局。紧贴科学发展这个第一要务，围绕全省中心工作、紧跟重大决策部署和战略任务来谋划和发展，使人才工作更好地为经济社会发展服务。二是坚持人才优先发展。把人才优先发展体现在党委、政府的重大决策部署之中，做到制定经济社会发展战略目标优先考虑人才保证，研究制定政策优先考虑人才导向，部署工作优先考虑人才措施，以人才优先发展引领经济社会科学发展。三是坚持人才以用为本。人才作为一种特殊资源，只有使用才能创造价值。要把人才以用为本贯穿于人才培养、引进和使用的各个环节，支持人人都作贡献、人人都能成才，真正使各类人才各得其所、各展其长。四是坚持统筹推进人才队伍建设。坚持分类指导，统筹兼顾，促进人才队伍整体协调发展，注意统筹不同区域、不同所有制经济和城乡间的人才协调发展，统筹各类人才的专业技能能力与职业道德素质协调发展。根据我省发展实际需要，以重点区域带动战略为依托，以重点人才工程建设为抓手，以建设高端人才聚集地和优质劳动力富集地带为目标，突出重点，打造亮点，体现特色，努力形成我省人才资源的比较优势。五是坚持创新人才发展体制机制。解放思想，鼓励创新，以与时俱进的精神，敢为人先的勇气，求真务实的态度，不断创新人才发展的理念、途径和办法，努力形成更加科学、更具活力的体制机制。六是坚持探索遵循人才工作规律。深刻把握人才工作的内在规律，把人才工作同科技、产业发展紧密结合起来，进行一体化推进，最大限度地发挥人才在整个经济社会发展中的引领支撑作用，努力营造人才发展的良好环境。

三、切实履行党管人才职责，努力开创我省人才工作新局面

各级党委、政府和领导干部要认真贯彻中央关于人才工作的决策部署，以高度的责任感和使命感，不断加强和改进人才工作，努力提高人才工作科学化水平。突出做好六个方面的工作：

(一) 牢固确立人才优先发展战略布局，把人才工作摆在更加突出的位置。各级党委要坚持党管人才原则，自觉履行好“管宏观、管政策、管协调、管服务”的重要职责，切实把人才优先发展部署落到实处。要总结运用好人才工作经验，把握人才工作规律，深入研究人才工作面临的突出矛盾和问题，结合实际制定和完善人才工作具体规划。各级党委人才工作领导(协调)机构，要重点抓好全局性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹，形成统分结合、各方联动的人才工作协调机制。组织部门要在当好参谋、创新实践、整合资源、示范引领上下功夫，切实履行牵头抓总的职责。人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系、推动人才队伍建设等方面积极发挥作用。党政各部门、人民团体、企事业单位和社会中介组织要充分发挥职能作用和独特优势，主动配合、加强协作、各负其责，齐心协力做好人才工作。

(二) 把握人才工作重点，切实加强各类人才队伍建设。做好新时期的人才工作，必须全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才等人才队伍建设。工作中，要注意突出重点，着重把握好四个环节：一是着力培养创新型人才。创新型人才是新知识的创造者、新技术的发明者、新学科的创建者、新产业的开拓者，是国家竞争力的决定性因素。培养造就创新型人才，对于加快转变经济发展方式、提高自主创新能力、建设创新型省份和提升核心竞争力具有重大战略意义。当前，要把高层次创新型科技人才队伍建设，摆在人才队伍建设的突出位置，努力培养引进一批在国内处于领先地位、在国际上有影响的科学家、科技领军人才和高水平创新团队。加强创新型科技人才队伍建设，必须把自主培养开发人才和引进海

外人才结合起来，统筹开发利用国内国际两种人才资源。要抓住当前有利时机，积极参与国际人才竞争，主动到国际人才市场招揽人才。二是注重实用能力建设。不论是发现人才、培养人才，还是引进人才、开发人才，归根到底都是为了更好地使用人才、提高人才的使用效能。要注重提高各类人才解决实际问题的能力，着力在“用”上下功夫，切实做到以用育才、以用识才、以用聚才。各类实用型、技能型人才是人才队伍的重要组成部分，是各行各业产业大军的优秀代表。要大力实施高技能人才振兴计划和农村实用人才培训工程，加快建设一支数量充足、结构合理的实用型和技能型人才队伍。三是鼓励人才努力创业。人才只有在创业创造中才能实现自身价值和得到全面发展。要从市场准入、要素供应、政策扶持等方面加大力度，鼓励支持人才创业发展。要在全社会大力营造鼓励人才干事创业的文化环境，培育“崇尚创业、宽容失败，破除安逸、敢闯敢干”的创业文化，让一切有利于社会发展的创业愿望得到尊重，创业活动得到支持，创业才能得到发挥，创业成果得到肯定。要坚持在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才。要组织引导各类人才勇于到党和人民需要、任务繁重、条件艰苦、矛盾突出的地方去经受考验、积累经验、增长才干。四是促进年轻人才脱颖而出。年轻人才是人才资源中积极活跃和富有朝气的宝贵资源。拥有和培养高素质的青年科技人才，不仅关系着我省人才队伍的结构优化和长远发展，也关系着全省科技发展和竞争力的提升。要把培养造就青年人才作为人才队伍建设的一项重要战略任务，加强对青年的教育和引导，积极为青年人才拓宽发展空间，创造成才机会，鼓励青年人才到一线去锻炼，培养造就一批青年领军人才和优秀青年创新团队。

(三)完善政策体系，积极推进人才政策和机制创新。用好用活人才、提升人才工作效能取决于科学务实的政策和灵活先进的机制，这对于推进人才强省建设更具有根本性、全局性和长期性。省人才发展规划纲要确定了一系列重要人才政策，各级党委、政府要围绕这些政策的落实，明确责任主体，扎

实开展工作，努力建立起富有特色、符合实际、便于落实、有利于人才事业发展的政策体系。在人才培养开发方面，要根据不同类别人才成长特点和规律，拓宽人才培养渠道，制定个性化的培养措施，鼓励人才在干事创业中不断提升自我。在人才评价发现方面，要建立以能力和业绩为导向的人才评价指标体系，健全专业化的人才评价组织体系，明确不同类别、不同层级人才评价标准和评价重点。在人才选拔任用方面，要以公开、平等、竞争、择优为导向，建立起有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。在人才流动配置方面，要进一步强化政策导向作用和市场在人才资源配置中的基础性作用，加强人才交流市场和人才公共服务体系建设，吸引更多的优秀人才来鲁创业发展，促进各类人才合理流动和优化布局。在人才激励保障方面，要重点推进分配制度改革，探索创意设计、市场开拓、管理能力、个人品牌等要素参与分配的有效形式。各级政府要加大人才发展资金投入，增加人力资本投资比重，切实做到人才投资优先保证。要充分调动金融机构、社会力量参与人才投资的积极性，鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，建立起以政府投入为引导、用人单位投入为主体、社会投入为补充的多元投入机制。

(四) 强化平台载体建设，为吸引凝聚人才夯实基础创造条件。以科研教学机构、科研项目、创新基地等为主体的各类平台载体，是吸引、培养、用好人才的主要依托和重要支撑。要按照合理布局、突出重点、适度超前、配套建设的原则，适应重点人才工程和重点产业发展布局的要求，统筹规划，科学实施。要从实际出发，量力而行，着眼于突破关键技术，率先打造一批立足区域、面向全省、辐射全国的高位平台。要把泰山学者、“万人计划”、创新团队等重点人才工程和国家、省、市级海外人才创新创业基地，打造成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要重视平台载体的配套化、系统化建设，着力构建集知识创新、技术创新、信息服务、融资和成果转化于一体的产业技术创新体系。要吸收国内外先进经验，增强平台载体的公益性和开放性，加强公共研发中心、公共服务平台建设，完善管理体制和运行机制，为更

多的人才提供相关服务，吸引更多的优秀人才来我省研究开发，多出成果。要打破部门、机构界限，采取共建联建、整合提升等多种形式，提高平台载体整体水平。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建国家和省级工程技术研究中心、重点实验室、企业技术中心。

(五)做好人才服务工作，努力为人才发展创造良好环境。各级党委、政府要切实做好人才服务工作，着力在营造良好的制度环境、工作环境、生活环境、社会环境上下功夫，努力使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。要大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，让各类人才受到尊重，使渴望成才、努力成才成为社会风尚。要鼓励创新、探索和超越，使各类人才的创新才能得到充分发挥。要切实关心和不断改善人才的生活条件，解决好他们在学习培训、医疗保健、居住、子女就学、文化需求等方面的实际问题，使他们能够安心工作。要健全完善人才发现和使用机制，加大公开竞争选拔力度，规范人才工作秩序，努力营造有利于各类人才脱颖而出的体制环境。各级领导干部要以身作则，率先垂范，带头识才爱才用才，以宽广胸怀、民主作风、科学方法，带头做好培养、发现和使用人才的工作，使自己真正成为善于识别、培养、使用人才的人才。要大力表彰和广泛宣传优秀人才的先进事迹，着力营造关心人才工作、支持人才发展的良好氛围。

(六)加强督促检查，狠抓各项工作落实。各级各部门要紧密结合实际，抓紧研究制定本地本部门的人才规划，尽快建立衔接配套的全省人才规划体系。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要建立人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。今年适当时候，将对人才规划纲要分工方案落实情况进行一次督促检查。

同志们，建设人才强省任务繁重，使命光荣。让我们更加紧密地团结在以为的党中央周围，认真贯彻全国人才工作会议精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，加快推进人才强省建设，在齐鲁大地上让一切劳动、知识、技术和资本竞相汇聚，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，为建设经济文化强省提供坚强有力的保证。

一、认清形势，增强做好人才工作的自觉性

改革开放以来的2x年，我经济社会快速发展，人民生活水平有了质的飞跃。应当说，上述成就的取得，我各级干部奋发有为，各条战线人才辈出是决定性因素之一。在新的历史条件下，我们面临的形势正在发生新的变化，我们面对的竞争愈来愈激烈，我们肩负的任务更加繁重和艰巨，人才队伍建设比以往任何时候都重要，也更为紧迫。我们一定要认清形势，进一步增强做好人才工作的自觉性。

(一)要把握知识经济和科技创新的大趋势，把人才作为“第一资源”加以重视和开发。二十一世纪是知识经济的时代。科技创新和管理创新已经成为推动经济社会快速发展的两大引擎，而创新所依靠的就是各类高素质的人才。从“科学技术是第一生产力”到“人才资源是第一资源”，是党中央根据国内国际形势的发展变化作出的科学判断，这不仅仅是文字提法的改变，更多地体现了人才理念的升华。知识经济时代，人是生产力要素中最活跃、最积极的因素，资本跟着项目走，项目跟着人才走。有了人才，就能吸引更多的项目，引来更多的资本，就能更充分地激发各种生产要素的活力，让一切创造财富的源泉涌流出来。当，我们要加快城乡一体化进程，全面建设小康社会，急需一大批既能创新、又能创业的专业技术带头人，急需一大批有开拓能力的经营管理者，急需一大批眼界开阔、胸襟开阔的优秀党政干部，同时也急需一大批致富能力强、带富能力强的农村实用人才。我们一定要顺时应势，立足全局，把经济建设与人才队伍建设有机结合起来，加快人力资源向人才资本的转变，努力以“第一

资源”来支撑和促进“第一要务”。

(二)要认清经济全球化和竞争白热化的大背景，把人才优势作为最具竞争力的优势加以构筑和放大。随着经济全球化的加快推进，世界经济发展的动力从主要依靠物力资本转向主要依靠人力资本；世界各地对资源的争夺从以物质资源为主转向以人力资源为主。从我情况看，虽然近年来人才工作有了较大的突破，但与全经济社会快速发展的需要相比，与实现率先发展的目标相比，与周边先进地区相比，还存在着不小的差距。全人才总量还不够充足，人才分布还不够平衡，用人单位主体作用尚未得到充分发挥，人才不足与浪费并存，人才引进与流失并存。我们必须清醒地看到竞争的严峻态势，坚决冲破一切妨碍人才发展的思想观念，改变一切束缚人才发展的做法，使xx真正成为集才的“磁潮、创业的“乐园”、优秀人才向往的“热土”，使人才优势成为我最重要的竞争品牌。

(三)要围绕建设具有最佳人居环境和最佳创业环境的四川经济强、全国文化强的大目标，把人才作为“兴之本”加以培育和集聚。实现“两最”、“两强”奋斗目标，是xx的战略定位和上级领导对我们的殷切期望。其核心是加快发展，而加快发展的关键在党，关键在人才，关键在干部。人才是建设经济强和文化强的“加速器”，哪个地方人才总量大，优秀人才多，作用发挥好，哪个地方投资环境就优，发展后劲就足。干部是群众致富的带头人，是事业发展的领头雁。哪个地方领导班子强，干部谋划水平高，那个地方的发展就有活力，老百姓就有干劲；哪个地方的干部作风好，开拓进取，真抓实干，艰苦奋斗，执政为民，那个地方的凝聚力就强，群众的满意度就高。我在快速发展中所取得的每一项成果，每一次历史机遇的把握，都是各类人才特别是广大干部充分发挥作用的结果。当，我们正处于一个重要的战略机遇期，抢抓机遇，应对挑战，需要我们最大限度地释放各类人才的创业能量，需要我们最大限度地激发干部队伍的内在活力。我们一定要把人才队伍建设作为兴之根本，作为长远发展之

大计，始终抓紧、抓实，把更多的优秀人才集聚到推进我全面、协调和可持续发展的伟大事业中来。

二、把握重点，强化人才“五支队伍”建设

人才工作是一项复杂艰巨的系统工程，既具有紧迫性又具有长期性。根据中央、盛成都人才工作会议精神和我实际，我们必须紧紧抓住培养人才、吸引人才、使用人才三个环节，突出重点，整体推进，着力抓好人才“五支队伍”建设。

(一)着力加强以公务员队伍为重点的党政人才队伍建设。我们建设规范化服务型政府，加强党政人才队伍建设，必须树立公务员是重要人才资源的理念，把公务员队伍建设作为实施人才强战略的重要组成部分。积极探索政府机关面向社会吸引高层次人才的新途径，提高公务员大专以上学历的比例。进一步规范和完善公务员考核制度，将考核结果与工资和职务晋升挂钩。要完善公务员队伍终身学习机制，加大培训力度，抓好公务员初任、任职培训和专门业务、知识更新培训，加强依法行政、信息化与电子政务培训，提高依法行政、公共服务、科学决策、调查研究和应对复杂局面的能力。加强公务员作风建设，深入开展“树高效廉洁机关，创优良投资环境”活动和公务员行为规范的教育实践活动，评选表彰“人民满意公务员”，使公务员的精神面貌有较大改观、工作作风进一步改进、工作业绩更加突出。

(二)着力加强以企业家培育、激励和保障为重点的经营管理人才队伍建设。我们要大力抓好懂经营、善管理、有绩效的企业家的培育、激励和保障，健全经营管理人才引进、培养、使用的长效机制。以xx人才场为依托，加快培育我企业经营管理者人才场，健全完善人事代理业务、人才评价和咨询服务，为企业提供全方位的人事人才服务，推进企业经营管理者场化、职业化进程，促进不同企业之间、不同区域之间优秀管理人才的合理流动。坚持企业董事会依法选择经营者以及经营者依法行使用相结合，充分发挥场在人才资源配置中的

基础性作用和用人单位的主体作用，完善企业经营者和其他管理人员的聘用制和契约化管理，依法维护企业经营管理人才和企业的合法权益。要围绕培育具有竞争力的大企业、大集团，努力造就一支职业化、现代化的优秀企业家队伍。

(三)着力加强以高层次人才为重点的专业技术人才队伍建设。继续做好学术技术带头人、拔尖人才的选拔,充分发挥人才选拔制度在高层次人才队伍建设中的作用;开展面向全社会的人才评价工作,建立社会化人才评价体系,拓展人才评价内涵和范围,创新人才评价方法和手段,使人才评价向以考试和评审结合为主、多种评价方法综合运用的发展方向发展;加强和完善专业技术职务管理,推进专业技术职务由身份管理向岗位管理转变,建立和完善“按岗聘任、竞争择优”的聘任机制;进一步深化职称制度改革,稳步推进评聘分开工作,改进评审方式,加强对实施执业资格制的监督指导和规范管理;加强专业技术人才继续教育,每年选送急需人才到高等院校进修培训。今年,我们还要按照上级部署,在事业单位中全面推行人员聘用制。各级各部门既要充分认识到事业单位人事制度改革的必要性,增强改革的紧迫感,又要充分认识到这项改革的复杂性、艰巨性,从维护社会稳定的大局出发,把改革的阶段性和发展的连续性统一起来,注意研究论证,稳妥推进改革,确保这项改革取得成功。

(四)着力加强以高技能人才为重点的技能型人才队伍建设。切实树立“高技能工人也是人才”的人才观,给予有突出贡献的技工应有的社会地位。以培养壮大职工队伍和各行业中技术精湛的高技能人才为重点,加快实施技能型人才培养计划,组织开展高技能人才的学习培训和新技术、新工艺的技能竞赛等活动。各有关部门要大力推行职业资格证书制度、劳动预备制度和就业准入制度,努力构建从初级工、中级工、高级工,到技师、高级技师的职业资格体系。全面推进技师社会化考评体系建设,实行以能定评,破格晋升,向低学历但技术精能力强的一线工人开“绿灯”,激励更多的员工提高工作技能和动手能力。加大高技能人才选拔奖励力度,在

分配上进一步向高技能人才倾斜，实行以岗定薪，以能力定工资，以贡献定报酬，激励一线员工埋头学技术、做贡献，不断提高高技能人才在技术工人中的比例，努力建设一支复合型的高技能人才队伍。

(五)着力加强以农村实用人才为重点的乡土人才队伍建设。人口居住在农村。全面建设小康社会，重点在农村，难点也在农村。没有农民的小康，就没有全人民的小康；没有农村现代化，就没有全的现代化。我们要围绕加速推进农业产业化经营和增加农民收入，把农村人才资源开发作为中心任务，通过系统培训、专业比武、知识竞赛、能手评癣项目招标、科技承包等方式，大力培养选拔致富能力强、掌握多种实用技术、在农村和农业经济发展中起示范带动作用的实用人才。建立优秀农村人才使用制度，在职称评定、创办企业、社会保障、项目承包、子女就学、继续教育等方面提供服务。逐步建立覆盖全的职业需求预测、职业培训、技能鉴定、职业介绍、就业指导五位一体的农村富余劳动力职介服务和转移培训中心。要在去年对500农民技术人员进行职称评定的基础上，通过5年的努力，培养一大批农村实用人才，力争用20xx年左右时间培养和造就新一代农民。

这里，我特别要强调一点，xx是历史文化名城，我们又确立了“两最”、“两强”的奋斗目标，建设一支高质量的教育文化人才队伍十分重要。这样一支队伍直接关系到我发展后劲的强弱和建设全国文化强的成败，因此，我们要将教育文化人才队伍建设作为科教兴和文化强的一项重要工作来抓。一方面，以培养拔尖人才为重点，积极推进教育文化人才队伍建设。要不求所有，但求所用，大胆采取优惠政策，吸引一批特级教师、优秀教师和文化能人名人，加紧建设一支思想素质好、业务造诣深，具有级领先水平，并有较大影响的教育、文化人才队伍。另一方面，要制定具体的人才培养规划，创造各种有利条件，加大教育文化人才开发培养的力度。要重点围绕壮大文化支柱产业培养文化人才，通过文化人才

作用的创造性发挥，把我深厚的文化积淀、文化资源转化为富有场吸引力和商业价值的文化精品，把文化的资源优势尽快转化为产业优势，放大我的文化价值。

三、转变职能，争创人才工作实效

人才工作是一项长期复杂的战略任务。我们要切实转变职能，积极探索规律，加大资金投入，把人才工作作为牵动全局的一件大事抓紧抓好，抓出实效。

(一)进一步转变政府人事职能，建立人才开发的宏观调控机制。根据我国加入世贸组织后的新形势和场经济发展的新要求，政府人事职能重心要从微观向宏观转变，通过运用经济、法律等手段，加大对人才工作的宏观调控。实现政府人事管理间接化，场能办到的交给场，社会能办到的交给社会。把原来由政府承担的宏观管理职能与事务执行性的办理职能区分开来，分别由行政机关和行政机关授权的事业单位承担，促进政府人事部门所属人才服务机构向场主体转变，真正从“办潮转向“管潮。积极发展人才中介机构和行业管理协会，不断推出场监管的新方式，加强规范化管理，维护良好的人才场秩序。

(二)深入调查研究，积极探索和把握场经济条件下人才工作的客观规律。人才工作有其自身的特点和规律，深刻认识和正确把握这个规律，是我们面临的一个新课题。要从实际出发，加强调查研究，为科学决策提供依据。要尊重基层和群众的创造，总结和推广新鲜经验，不断创新党管人才的方式和方法。要努力健全和完善人才工作咨询决策机制，积极推动社会听证和专家咨询等制度建设，完善决策规则和程序，充分发挥专家的参谋咨询作用。党委、政府在人才工作方面作出重大决策，要通过各种形式，听取专家学者的意见和建议，提高决策的科学性、准确性和针对性。

(三)加大对人才工作的投入，为建设宏大的人才队伍提供有

力的物质保障。树立人才资源开发投入是收益最大的投入的观念，逐步提高发展性投入中用于人才资源开发的比例。建立和完善以政府投入为主导，金融信贷为支撑，企事业单位投入、社会投资、国(境)外投资和捐助为补充的多层次、多渠道的人才开发投入机制，实现人才开发投入主体的多元化和场化。在保证政府对人才开发必要投入的同时，突出企业在人才投入上的主体地位，积极引导和推动企业加强人才开发机构建设，加大技术创新投入力度，落实科技人才继续教育经费，为人才开发提供必要的物质条件；要充分调动和发挥社会各界对人才投入的积极性，鼓励境内外社会组织和个人以各种形式支持人才开发事业，建立高科技风险投资机制，为营造一流的人才环境提供可靠的资金保证。

同志们，新形势、新任务对人才工作提出了更新更高的要求。让我们以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学的发展观和人才观，抓住机遇，奋发努力，与时俱进，开拓创新，努力创造人才辈出、人尽其才的良好局面，为加快城乡一体化进程，实现xx发展新跨越作出更大的贡献。

各位领导，同志们：

“又是一年丰收时，依然含笑看粮仓”。在今年高考喜获丰收之际，县委、政府秉承重视教育与重视人才的优良传统，在这里召开表彰大会，表彰我县20xx年高考中涌现出来的先进单位、取得优异成绩的学生和教师。我们衷心感谢县委、政府对教育工作和人才工作的高尚情怀。借此机会，我作三点汇报。

一、回顾成绩，共同勉励

20xx年我县人才培养工作再次取得骄人成绩，教育质量在高位运行的基础上又有新的突破。

一是高考综合成绩继续领跑娄底。在连续9年夺得全市第一的

基础上，今年高考又获佳绩。据市教育考试院统计的数据，今年全县5055名纯文化考生(不含艺体专业生、职高对口升学考生)参加高考，一本上线737人，上线率14.58%;二本上线2162人，上线率42.77%;三本上线3039人，上线率60.12%。二本上线率连续20xx年居全市第一。600分以上高分考生102人，也是全市第一名。今年高考我县人均文化成绩分别为：文科类406.4分，理科类426.82分。与全市平均比较，文科高19.5分，理科高15.3分;与全省平均比较，文科高8.21分，理科高11.02分，本科上线率高于全省平均数12.8个百分点，实现了我县高中阶段教育质量从高位运行到高位突破的华丽转身。

二是优质生源培养效果显著。今年，我县多措并举狠抓优质生源培养，取得理想效果。全县共录取清华、北大学生5名，录取飞行员6名。其中，双峰一中理科考生吴冶君，674分，获全县理科总分第一名，考取北京大学;双峰一中理科考生江宇骄，总分674分，理科综合成绩300分，成为该科全省唯一的满分得主，考取清华大学;双峰一中理科考生向思鲁，674分，考取清华大学;双峰一中理科考生罗蓉672分，蔡婷663分，考取北京大学。双峰一中文科考生阳敏，607分，县文科总分第一名，考取中国政法大学。此外，双峰一中毛亚奇、阳星考取空军航空大学;双峰二中谭振宇考取中国民用航空飞行学院;双峰二中尹忠杰、欧阳超挺，双峰七中曹兴茂等3人考取沈阳航空航天大学，实现了我县招飞工作新的突破。

三是高中学校办学水平不断提升。今年全县各高中学校都脚踏实地、创新思路，不断挖潜扩能，办学水平普遍提高，教育质量全面提升。一中以“文化引领，教师当家，法治护航，建设至美一中”为指针，坚持“严、实、细、亲、畅”五字原则，构建了年级组宏观管理、班主任具体管理、任课教师参与管理、学生自我管理的全员管理模式，营造了良好的复习氛围，既保证了一般生源稳中有升，又确保了优质生源脱颖而出。二中以落实备考计划为前提，以提升应试成绩为目标，以督导备考环节为手段，以凝联合力为支撑，精诚合作，成

绩突出。三中、四中着力落实培优、辅中、转差的备考策略，因材施教，让不同层次的学生都能找到自己的发展目标。五中所有行政人员率先垂范，到所蹲点的班级进行备考动员与指导，与帮扶对象进行思想交流，取得明显效果。七中紧紧抓住“管理、课堂、信息”三个关键因素，早作谋划，狠抓常规，着力构建高效课堂，效果显著。八中围绕“以人为本，激发潜能”的备考理念，坚持文理并重、艺体并举、全面备考、多元发展的策略，着重抓好艺术教育。在艺术类高考多次荣获娄底市第一、第二名的基础上，今年又喜获丰收。该校24名艺术类专业生参考，4人过重本线，19人过二本线，续写了农村高中学校艺术类专业生高考的新传奇。国藩学校弘扬与时俱进、开拓进取、奋发有为的精神，努力挖掘学生潜能，实现了“低进高出、高进优出”。文正学校实行“目标到人、高效到位”的备考策略，凸显人文关怀，以爱心感动和激励学生，成效明显。树人学校潜研考纲，聚焦课堂，因材施教，关注全体，补习教育在娄底市声名鹊起。职业中专狠抓职业技能教育，集中优秀教师负责高考班的教学管理，高考对口升学成绩实现了新突破。

这些成绩的取得，是县委、人大、政府、政协正确领导的结果，是社会各界关心支持的结果，更是广大教师奋力拼搏、广大学子勤学苦练的结果。在此，我谨代表教育局向在座的各位领导、校长、老师、家长，并通过你们向社会各界和辛勤耕耘在教育教学第一线的全体老师表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！对受到表彰的先进单位和个人表示最热烈的祝贺！

二、总结经验，凝聚共识

连续20xx年，我县高考成绩一年一个台阶，名次在全市处于绝对优势，在全省也处于领先地位，“双峰教育”品牌已声名远播。取得今天这样的成绩，我认为离不开以下三个因素。

一是县委政府搭建了人才成长“好平台”。历年来，县委、

县政府坚定不移实施“教育强县”战略，始终坚持教育优先发展不动摇，确保“教育经费优先投入，教育议题优先研究，教育问题优先解决”。多次召开县委会、政府常务会和书记、县长现场办公会，研究解决办学条件改善、城区大班额化解、校车安全管理、教育基金筹集等工作中遇到的困难。县四大家领导多次深入基层学校调研指导，靠前指挥，有效解决教育改革发展中的难题。在全县财力匮乏的情况下加大教育投入，一中新校区全面建成只待年底使用；每年列支500万元用于落实偏远学校教师特岗津贴，列支80万元用于落实名师津贴；最近，每人200-500元的乡镇教师工作补贴也发放到位。这些举措，有效优化了教育发展环境，构建了人才成长的摇篮。

二是部门联动铺就了人才成长“快车道”。多年来，我县教育的发展，得到了各

相关职能部门与社会各界的大力支持。县组织部、人社局、编委办等部门为特岗教师招聘、教师公开考录、教师队伍清理整顿等工作提供了有力支持。财政局在教师工资、校舍改造建设及有关专项教育经费方面，尽最大努力多方筹集资金，确保了教育投入逐年增加，教师待遇逐年提高。国土局、住建局、规划局等部门在教育用地、危房改造等方面科学规划、认真审核、严格标准，保证了新建校舍安全适用。县综治办、公安局、文化局、信访局在整治校园周边环境及维护教育系统大局稳定方面为教育排忧解难、积极作为，营造了安定和谐的教育环境。在高考、学考、中考期间，公安、交警、城管、电力等20多个部门全力以赴，营造了良好的考试环境，确保了考试万无一失。与此同时，社会各界爱心团体和个人捐资助学助教，有力破解教育发展资金瓶颈，形成尊师重教的良好氛围，凝聚了助推教育发展的强大合力。

三是全体教育人励精图治按下了人才成长“快进键”。为加快人才培养步伐，县教育局以办“人民满意教育”为目标，全力构建“五个教育”，即“平安教育、法治教育、和谐教

育、应时教育、优质教育”，全县教育工作者围绕目标，倾力付出，教育工作取得长足发展。

近期来，全县各学校围绕“平安、法治、和谐”下功夫，全力优化教育环境，让教师能尽心育人，学生能安心学习，为人才培养奠定了一个好基础，营造了一个好氛围。全体教育工作者，特别是高三教师紧扣“应时、优质”发力，精心钻研高考动态与规律，与时俱进科学备考，加上全体学子孜孜以求、顽强拼搏，确保了我县“三考”取得重大胜利。

三、精准施策，谋划未来

成绩属于过去，未来最为关键。作为教育行政主管部门，在下一个较长时期内，将继续按照“平安教育、法治教育、和谐教育、应时教育、优质教育”——五个教育的发展思路，励精图治，努力培养出更好更优的人才，全力办好人民满意的教育。

一是进一步改善办学条件，优化人才培养环境。县教育局全力协调争取各级党委政府、各县直部门单位和社会各界的重视与支持，进一步优化教育发展环境，形成尊师重教良好氛围。抢抓标准化学校建设契机，千方百计争取教育项目，想方设法拓宽融资渠道，不断推进全县学校，特别是农村中小学校的建设。今年，全县已新建、维修改造校舍5万平方米，改造学校77所；即将全面完成农村教师公租房项目10个，省级合格学校28所、农村乡镇公办中心幼儿园2所。同时，继续强力推进全面改薄，稳步推进化解城区大班额“四年行动计划”，力争完成教育信息化“三通两平台”建设，为人才成长营造良好环境。

二是进一步优化教师队伍，提升人才培养水平。大力加强师德师风建设，打造师德高尚、业务精湛的教师团队。切实改善农村教师待遇，继续实施农村偏远山区教师特殊岗位津贴制度和乡镇工作补贴，充分发挥县教育基金会的作用，奖励

优秀教师、扶助困难教师群体。继续推行教师补充长效机制，通过招聘考录等方式不断充实师资力量。进一步整合优化培训资源，抓实师训工作，充分发挥名师及名师工作室的作用，引领教师专业成长，切实提高师资水平。

三是进一步实施素质教育，提升教育教学质量。深入推进立德树人工程，扎实抓好德育序列化教育、养成教育，艺体教育，培养品德高尚的新时代学生。坚持教育教学工作的中心地位不动摇，进一步增强各级各类学校提升教育教学质量的紧迫感、危机感和使命感。继续深入推进素质教育，不断探索提升教育教学质量的有效措施和途径，培养全面发展的高素质人才。坚定不移抓课堂教学改革，全力打造高效课堂，确保高、中、学考试成绩来年有新突破。

各位领导、各位学子、同志们，“今朝花开胜往昔，但愿明日花更红”，作为教育人，我们永远在路上，教育质量只能进不能退。因此，我们深感使命崇高、责任重大。我们将不断努力，不负重托，不辱使命，努力开创双峰教育事业新局面，为“五个率先”提供有力的人才保障，为全面建设双峰教育品牌，实现教育强县目标作出新的更大的贡献。

妇儿工委工作领导讲话篇三

我们召开这次消防工作会议，主要目的是总结近几年消防安全工作，分析当前我市消防工作面临的形势和存在的问题，研究改进措施，部署今后一个时期消防安全工作任务和重点。刚才，已经传达了全省消防装备建设会议精神，表彰奖励了一批消防安全工作先进单位，签订了消防安全责任书，几个先进单位也作了很好的交流发言。东平同志作了一个很好的工作报告，既总结了经验，分析了形势，又找出了问题，提出了改进意见，这些我都赞同。希望大家结合这次会议精神一并贯彻落实。勿容置疑，这次会议非常重要，也许有些同志不清楚，作为重点消防单位的主要负责人不来参加消防会

议，可以说你根本没有分清轻重，没有事便罢，如果发生火灾事故，参会不参会责任是不一样的。在这个问题上，希望大家保持清醒的头脑。

下面我就如何做好新形势下的消防安全工作再强调四点意见：

一、认清形势，把握大局，增强做好消防工作的责任感和紧迫感

消防工作事关国家、集体财产和人民群众生命与财产安全，事关全市改革、发展和稳定的大局，是各级党委、政府的一项重要工作，是各级各部门的重要职责，是我们必须抓好抓牢的生命线。近两年，我市经济快速增长，各项社会事业协调发展，社会稳定，人民生活水平不断提高，城乡面貌日新月异，这与消防战线全体同志的辛勤努力是分不开的。几年来，全市各级、各部门，尤其是公安消防部队和广大专职、义务消防人员，认真学习贯彻《消防法》，始终把人民的利益放在第一位，按照国家和省里的统一部署，结合本市实际，对公众聚集场所、易燃易爆场所、人员密集场所安全出口、疏散通道等，集中进行了一系列消防专项治理活动，大力加强城市公共消防基础设施和消防装备建设，使得我市近几年没有发生一起群死群伤特大恶性火灾事故，确保了全市的社会安定和人民生命财产安全，为维护社会稳定，实现我市经济、社会的快速发展起到了保障作用，做出了突出贡献。在此，我代表市委、市政府，向公安消防官兵及所有为消防安全工作做出积极贡献的单位和个人，表示衷心的感谢和亲切的慰问！

当然，我们也要清醒地看到，随着经济、社会的快速发展，消防工作面临的新情况、新问题不断出现，小火小灾不断，公共场所火灾隐患仍然存在。尤其是消防安全工作中存在的突出问题还没有得到根本解决。一是消防安全责任还不够明确，消防安全责任制落实还没真正到位；二是消防工作的社会基础还比较薄弱，消防安全知识的宣传力度不够，市民消防

安全意识仍很淡薄;三是消防建设投入不足,特别是城市公共消防基础设施建设比较滞后,消防站布局不合理,消防装备陈旧,消防警力尤其是一线灭火抢险力量不足等等。这些问题都有待我们在今后的工作中加以解决。“水火无情、人命关天”。随着经济、社会的发展,城市单位空间里集聚的人口、社会财富越来越多,一旦发生重大、特大恶性火灾事故,不仅会使大量社会财富化为灰烬,许多人丧失生命,许多家庭发生悲剧,而且会严重地影响社会稳定,影响对外开放形象,影响地方经济发展的大局。因此,各级、各部门的领导同志和具体负责消防工作的同志,一定要从全市改革发展稳定的大局,来认识做好消防工作的重要性,以对党、对人民生命财产高度负责的精神,切实增强做好消防安全工作的责任感和紧迫感。要按照这次会议的部署和要求,深入分析本地区、本部门、本单位的消防工作状况,找准薄弱环节,适应形势要求,制定切实可行的工作措施,努力把我市的消防安全工作提高到一个新的水平,为维护稳定,促进发展,建立更加有力的安全保证。

二、健全消防安全体系,进一步落实消防安全责任制

健全的消防安全体系,科学的消防安全管理体制,是实现消防安全的重要基础和保证;落实消防安全责任制,是实现消防安全的必要前提和条件,做好消防安全工作的关键在体制、关键在制度、关键在人。一要建立健全“政府领导、行业管理、单位负责、消防监督、全民参与”的消防安全管理体制。我们要按有关消防法律法规的要求,切实完善消防安全管理体制,抓好各项消防安全责任制的落实。各级政府都要切实承担起消防工作的领导责任,强化消防工作“责任重于泰山”的意识。不管是主要领导还是分管领导,都要加强对消防工作的领导,真正把消防安全抓在手上,摆上位置,亲自过问。要把消防工作纳入任期目标责任和社会治安综合治理的考核内容。公安、经贸、教育、文化、卫生、民政、工商、旅游、安全生产监督等部门,要按照“谁主管、谁负责”的原则,认真履行职责,各司其职,密切配合,切实加强对本

部门、本行业所属单位的具体指导和检查、监督。公安、工商、文化等行政主管部门要认真落实“谁审批、谁负责”和“谁发证、谁负责”的原则，严格执行相关审批发证规定，对消防安全不合格的单位 and 场所，一律不得发给相关证照，已经发放的，要及时清理和整顿，不符合条件的要坚决予以变更或吊销；民政、教育和卫生行政主管部门，要加强对系统内各单位消防安全工作的指导和监管；安全部门要强化安全生产监督管理职能，把整改火灾隐患的消防安全责任落到实处。

二要抓好重点单位的消防安全工作。各重点消防安全单位，要认真落实《机关团体企业事业单位消防安全管理规定》（公安部令第61号），依法负起对本系统、本单位消防安全管理的职责，强化消防安全责任主体意识，认真研究本部门、本单位的消防工作状况，查找存在的问题和火灾隐患，制定详细的治理方案，切实履行法定的消防安全义务。要进一步健全消防安全工作责任制，落实单位内部的逐级防火责任制和岗位防火责任制，做好自防自救的各项预案和基础工作。要保障消防安全疏散通道和安全出口的畅通，保障疏散设施的完好，做到“消防安全自查，火灾隐患自除，法律责任自负”，确保本单位的消防安全。同时，还要与公安消防部门紧密配合，通力协作，切实形成强有力的消防安全工作机制。

三要充分发挥公安消防部门的职能作用，加大消防监督执法力度。公安消防部门要依法加强对人员密集场所消防安全的专项治理，下大力气消除火灾隐患。对存在火灾隐患的公众聚集场所，该停的停，该关的关，该罚的罚。对火灾事故的有关责任人员要依法查处，该传唤的传唤，该拘留的拘留，该追究刑事责任的追究刑事责任，坚决杜绝特大、重大火灾，尤其是群死群伤恶性火灾事故的发生。一句话，就是要严格执法，依法办事。目前有少数重大火灾隐患之所以久拖不改，除资金方面的困难外，一个很重要的原因，就是一些部门、一些企业，把消防安全与经济效益对立起来，担心整改会影响生产、增加成本，安全第一的观念还没有真正树立。希望有关单位的负责同志，要从长远发展和社会稳定的大局出发，从单位、职工也包括你们本人的切身利益出发，积极配合公安消防机构的执法监督工作，尽早消除隐患，把整改工作落实

到位。

三、强化消防安全主体意识，推动消防工作社会化的进程

消防安全是一项涉及全社会的系统工程，各单位乃至每个公民都是消防安全的主体。做好消防安全工作，不仅是各级政府和公安消防部门的重要职责，也是全社会的共同责任。这次会议之后，各级、各部门要进一步加强消防知识和消防法规的宣传教育，鼓励动员社会各界，尤其是重点单位的广大职工，积极参与消防工作。广播、电视、报纸等新闻媒体，要充分发挥宣传教育和舆论监督作用，大力宣传消防安全工作的重要性和必要性，对消防安全工作进行全方位、多视角、多层次的宣传报道，增强全社会尤其是重点单位、重点消防岗位工作人员的消防安全意识，使消防安全意识真正深入到每个单位、家庭和市民的心中。对存在重大火灾隐患和消防违法行为的单位和场所，要进行跟踪报道，舆论监督，努力营造一个全民主动参与消防安全治理的良好社会氛围。公安消防部门要积极做好组织协调工作，继续向社会开放消防站，大力普及消防法律法规、自防自救和疏散逃生知识，教育广大群众树立正确的消防安全与经济发展观，提高全民消防安全意识，提高全社会参与消防工作的主动性和积极性，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，真正形成全社会齐抓共管，广大群众自觉参与的良好社会氛围。

城市社区和小城镇消防建设以及农村消防工作，都是事关消防安全的重要基础工作，各级政府和公安、民政、城建、规划等部门，都要高度重视，认真研究，并按照这次会议的要求，采取积极措施，努力推进消防工作进社区、进乡村。近年来，农村火灾日趋增多，火灾的危害愈来愈重，加强农村消防工作已经刻不容缓。各地要注意督促乡镇政府和村民委员会，重视加强农村消防组织和消防基础设施建设，落实各项安全防火措施，确保集体和个人的财产生命安全。

四、依法加强消防建设投入，切实提高消防安全保障能力和

消防队伍作战能力

消防基础设施建设投入的多少，直接关系到消防安全的保障能力和消防队伍的作战能力。但由于历史的原因，我市各机关、企事业单位及城市公共消防设施和消防装备建设欠帐问题还比较突出。因此，我们要坚决克服只求发展不顾安全、只讲开发无视保护的短视行为，大力加强消防基础设施建设，努力提高各地区、各部门、各单位的消防设施装备水平。讲大道理，这就是践行“三个代表”，这就是体现执政为民；讲硬道理，这是保护国家和人民生命财产安全的必备武器。要解决这个问题，我认为同其他工作一样，关键在于领导的思想认识是否到位。目前，各重点消防单位，由于多次整治和依法监管，投入力度有所加大，消防设施欠帐问题逐步得到解决。城市公共消防这一块，尽管市政府已经采取“老帐快补、新帐不欠”，“分级负担、社会共助”等措施，在财政十分紧张的情况下，加大了对消防装备的投入，增添了部分消防装备，但与消防法规定的消防站建设最低标准相比，和我市消防工作的实际需要相比，还有很大的差距。因此，依法加强消防建设投入，已成为全市上下一项比较紧迫的任务。希望各县区政府、市政府各部门、各单位，要抓住国家财政向公共支出转移这个机会，抓住近两年经济发展速度较快，经济形势较好的时机，多渠道筹措资金，加大对消防建设的投入，尽快按照法律、法规规定的标准配置消防安全设施，并确保设施的及时更新、维修和保养。为广大群众、为子孙后代、也为我们自己多办好事实事。

另一个方面是消防队伍自身建设问题。消防监督和灭火救援，是《消防法》赋予公安消防部门的神圣职责，公安消防部门要不负重托，不辱使命，以高度的政治责任感，做好消防监督和灭火救援工作，积极预防和减少火灾的危害。首先，在消防监督管理上，要做到严格执法，切实履行消防法赋予的职责，加强对重点消防单位的监管，特别是要按照“四不放过”的原则，着力抓好火灾隐患的整顿落实。其次，要牢固树立全心全意为人民服务的观念，以人民满意作为工作的最

高标准，把主动、热情的服务，融于严格执法之中，不断优化便民、利民措施，简化办事程序，提高办事效率和服务质量。在灭火救援方面，要强化作战演习和训练，努力提高公安消防部队的整体作战能力。“平时多流汗，战时少流血”，这句话用在消防官兵身上尤为贴切。希望广大消防官兵，要加强对新知识、新技术、新装备的学习和运用，深化训练内容、训练方法和训练手段的改革，努力打造一支“拉得快、冲得上、打得赢”的高素质消防队伍。同时，要按照国家要求，在一些大型厂矿企业和中心城镇，积极发展专职消防队、企业消防队和志愿消防队等多种消防力量。各地还要切实把群众义务消防组织建立起来，加强群防群治。各级公安消防机关要加强对企业专职消防队和群众义务消防组织的业务指导，帮助他们提高消防工作水平。

同志们，新时期、新形势对消防工作提出了新要求，希望大家要认真贯彻落实好这次会议精神，组织动员广大干部职工和社会各界力量，进一步加强消防安全工作，不断提高消防安全保障能力，坚决杜绝重大、特大火灾事故的发生，努力开创我市消防工作的新局面，为加快发展、富民强市，全面建设小康社会创造良好的消防安全环境！

妇儿工委工作领导讲话篇四

同志们：

今天这个会议早就要开，因为怕耽误各地的“绿满鄂南”工作，所以一直拖到现在，也到了非开不可的时候了。今天会议的主要任务是总结 20xx 年工作成绩，研究部署 20xx 年全市林业工作。刚才，会议通报表彰了 20xx 年全市林业先进单位和个人，咸安、崇阳、赤壁 3 个县市区林业局长分别从林业综合、造林绿化、森林防火等方面作了交流发言，经验很好，值得大家学习借鉴。下面，根据会议安排，我讲两点意见，供大家参考。

一、凝神聚力，务实担当，全市林业工作取得新成效

20xx 年全市林业系统在市委市政府的正确领导下，大力推进“山上再造”、“生态持续”和“绿色崛起”战略实施，较好地完成了各项目标任务，林业工作保持了良好的发展态势。成功创建全国林业信息化示范市，市局先后获评湖北省绿化模范单位、全省先进离退休干部党支部、全省首批法治创建活动示范单位、全省先进林业局，全市综治工作优胜单位、全市法治单位、全市依法行政优秀单位、全市支持新农村建设先进单位、全市计划生育工作先进单位、全市政务服务 红旗窗口单位 等 10 余项荣誉。

1、造林绿化成效明显。全市完成造林 32.88 万亩，占年度计划任务的 109.6%。森林覆盖率较 20xx 年提高了 1.73 个百分点(达到 49.04%)，森林蓄积量增长 5.2% (达到 1613 万立方米)。通过积极争取，通山县成功申报创建全省林业生态示范县，成为我市继咸安区之后的第二个示范县。去年 12 月 9 日，市委市政府首次采用电视直播的形式召开了加快推进“绿满鄂南行动”动员大会，省厅洪石总工代表刘厅长出席会议，书记市长亲自参加，会议一直开到了村，其规格之高、规模之大前所未有。

2、森林资源有效保护。启动了违法侵占林地清理排查专项行动、野生动物保护专项整治行动、种质资源调查、林业有害生物普查和珍稀野生植物普查工作。强化林业执法，查办涉林案件 943 起，查处率 92.7%。对全市 247 万亩生态公益林实行保护，落实补偿资金 2175 万元。起草并提请市政府下发了《咸宁市城市规划区山体水体保护管理办法》，先后开展宣传 80 余次，查处违法侵占林地 20 起，有力保护了城区山体。严格森林防火责任追究，提请市纪委对全市 5 起较大森林火灾的乡镇及村组主要负责人进行了处分，对涉案人员进行了公审；修订并提请市政府下发了《咸宁市森林防火应急预案》；投入 150 余万元，建设市森林防火指挥平台，实现了全市森林火灾的及时指挥调度和潜山林区的实时

监控。加强林业有害生物防治，无公害防治面积 25.38 万亩，成灾率 0.035%。通过努力，征占用林地、林木采伐量均控制在限额以内；森林火灾受害率 0.16%，未发重大森林火灾和人员伤亡事故。

3、产业发展态势良好。主动适应经济发展新常态，围绕楠竹和油茶两大“百亿元产业”作文章，争取省厅竹产业专项扶持资金 450 万元。大力招商引资，引进了江南春、汉邦等一批竹类规模加工企业，协议投资超过 20 亿元，其中与天津首胜竹业签订意向协议，建设宜家家居在国内最大的竹制品生产基地，我市有望成为国内最大的竹家居出口贸易基地。卓达集团投资 18 亿元的竹产业项目成功落户咸嘉新城，已经开工建设。支持林业企业做大做强，巨宁公司、黄袍山公司获批首批国家林业重点龙头企业。锦兴林业等 9 家企业获批省级林业产业化龙头企业。“本草天香”品牌获评中国驰名商标，林业中国驰名商标增加到 3 个。组织参加首届绿交会，获金奖 6 个、银奖 3 个。通过努力，全市实现林业产值 81 亿元，增长 18.2%，净增 12.5 亿元，其中竹和油茶产业产值分别为 18 亿元和 15 亿元，增长 56.7%、76.5%。

4、林业改革稳妥推进。完成集体林权制度改革确权 47.79 万亩，发证 9301 本，发放面积 24.89 万亩。新组建林业专业合作社 21 个，经营林地 3.17 万亩，新增资产 8553 万元，入社农户 1212 户。全市林业要素市场办理林权抵押 43 笔、面积 1.8 万亩、贷款金额 4731 万元。拓展森林保险范围，新增投保面积 77 万亩，投保金额 116 万元。积极做好国有林场改革前期工作，调整了重点林场的人事和工资制度，实行定岗定员，绩效管理。加快危旧房改造工作，开工率 91.2%，竣工 2754 户，入住 2405 户。

5、项目争取与创建工作成果丰硕。创森工作稳步实施，成功举办了首届“森林城市杯”摄影大赛，调整了创森领导小组成员，初选了迎检考核线路，明确了各地各单位的任务和责任，目前正在抓紧开展资料收集、指标调查评估、宣传片制

作、迎检路线完善和检查督办等工作。富水湖、向阳湖成功创建国家湿地公园，桂花林场获批国家森林公园；潜山国家森林公园获批国家生态文明教育基地；葛仙山省级自然保护区已完成野樱花调查、初步设计和申报工作。成功申报国家楠竹标准化生产示范区，咸宁楠竹生产将成为国家标准。与上海文交所签订了合作协议，联合共建林业生态产业(文化)产权交易中心和低碳文化交易中心，将有力提升咸宁林业地位，加快实现绿色崛起。开展信息化建设，打造“智慧林业”，实现了省市县三级林业部门无纸化办公、视频会议、网上审批和森林防火科学指挥调度，通过积极创建，我市成功获批全国林业信息化示范市。20xx年，全市共争取低产林改造、生态公益林保护、森林抚育、防火二期等各类林业项目资金3亿余元，资金量较20xx年增长36.3%。

过去的一年，是凝聚共识、提速发展的一年。这些成绩的取得，是市委市政府正确领导的结果，是县市区党委政府高度重视的结果，也是全市林业系统广大干部职工共同努力的结果，在座的各位也为此付出了极大的智慧和艰辛的努力。在这里，我代表市林业局党组向大家表示衷心感谢！

在看到成绩的同时，我们还应清醒地认识到，全市林业工作与市委市政府的要求和人民群众的期盼还有差距。主要表现在三年实现绿色全覆盖的任务十分艰巨，经济发展给资源管理带来的压力仍然存在，新常态下林业产业面临机遇与挑战的叠加，深化改革的任务和困难较大，林业系统作风建设任重道远等五个方面。这些问题是潜力和后发优势，也是我们今后工作的主攻方向和突破口。我们要高度重视、积极应对，拿出有针对性的措施，切实加以解决，推动林业工作大发展。

二、突出重点，攻坚克难，新常态下实现林业新作为

20xx年是“绿满鄂南行动”的开局年，是深化林业改革的重要一年，也将是全市林业大有作为的一年。做好全年工作，对圆满完成“”目标任务、提升林业地位具有十分重要的意义。

20xx年，全市林业工作以党的和xx届三中、四中全会精神为指导，以绿色崛起为目标，以绿满鄂南为抓手，以深化改革为动力，力争完成年度造林49.3万亩，森林覆盖率提高0.2个百分点，森林蓄积量增长5%；实现林业产值100亿元；森林资源消耗量、森林火灾发生率和森林病虫害成灾率均控制在省定指标内；成功创建国家森林城市。围绕以上目标，必须抓好七项重点工作。

第一，要大力实施绿满鄂南行动。“绿满鄂南工作”既是一项政治任务，也是我们林业部门义不容辞的责任。各级林业部门一定要站在讲政治、讲大局的高度加快推进“绿满鄂南行动”。一是要增强紧迫感。按照全省绿满荆楚的战略部署，我市三年要完成绿化121.45万亩，面积在全省市州排名第二，实现三年绿色全覆盖的任务十分艰巨。目前，根据各县市区上报的进度来看，我市“绿满鄂南行动”的年度任务已经完成。但是从我们实地督办的情况来看，离标目标任务还有很大距离。省厅督办组要求4月底基本完成全年造林任务，造林的黄金时间所剩不多，各地一定要紧盯目标，把握时节，抢抓进度，真抓实干，确保按时保质完成目标任务。二是要创新体制机制。推进“绿满鄂南行动”，机制很重要。要建立政府主导、市场主体、群众参与的工作机制，鼓励和支持各类工商企业、合作组织、造林大户投资造林绿化，依法保护市场主体投资收益，激活造林绿化的源头活水。刘厅长在全省林业局长会上提出的bot、bt、股份合作等多种模式，各地可以根据实际情况来选择。通山县在林地流转上动了脑筋，实行农户和村里“两级流转”，有力推动了基地建设和荒山荒地造林。市直单位包小区绿化、包办公区域绿化、包公共区域绿化的“三包”绿化方式各地也可以借鉴。三是要坚持造管并举。做到“三分造、七分管”，既要栽下去，更要管好养好。从几次督查的情况来看，有的地方在苗子上舍不得投入，村湾绿化用2、3年生的小苗，完全起不到绿化作用；有的地方管护不到位，通道两旁的死树和生长不良的树清理不及时，影响了整体效果。要坚持“扩绿”与“提质”相结合，尽量使用大规格苗木。要落实管护责任，明确管护主体，确保造得下、

活得了、有效益。今年省厅要对造林进行验收，各地要做好补植补造、抚育管理等后续工作，确保顺利通过验收。四是要提前谋划部署。这个造林季节结束后，各地要谋划明年的造林工作，提前挖穴整地，提前实施通道绿化，将工作做到平时，减轻明年的造林压力。五是要发挥主导作用。林业部门是绿满行动的主要承担者，要做好“绿满鄂南行动”的组织发动、规划编制、政策扶持、种苗调剂、检查督办等工作。嘉鱼县绿满鄂南的服务工作做得细，编印了详细可操作的工作手册，发放到老百姓手中，社会反响很好。

第二，要积极推进林业各项改革。20xx年是深化林业改革的关键一年，各地要按照上级主管部门的统一部署，抓好改革工作，谋求改革红利。一是要深化林权改革。开展集体林权制度改革“回头看”，完善确权发证、查漏补缺、纠纷调解和档案管理工作，落实和稳定家庭承包经营权，维护农民合法权益。去年咸安区投入80万元，开展勘界确权，全面完善发证工作，已完成任务的90%以上，林改工作走在了全市前列。二是要做好国有林场改革工作。国有林场改革喊了多年，今年将全面启动，马上省厅要开会研究。各地的改革要统领在建生态、促发展、保稳定的目标上，明确林场生态公益性质的定性和定位。要认真做好调查摸底，登记和锁定人财物。在这里我要强调一下，各地要加强监督管理和维稳工作，严禁投机取巧，防止资产流失，确保平稳过渡。三是要做好争资引项工作。改革既是一次挑战又是难得的机遇。国家局将探索开展林木采伐管理、林业综合执法、林业行政审批、生态效益补偿、国家公园体制试点、退耕还湿等领域的改革。在全市“绿满鄂南行动”动员大会上，省厅承诺在生态示范区建设、规划资金等7个方面、43个项目上给予咸宁支持。各地要把握机遇，善于捕捉信息，超前谋划，先行先试，赢得改革的主动权，在改革中实现提速发展。

第三，要加快林业产业发展。市委市政府历来高度重视林业产业，去年任书记几次带队对“三大百亿产业”进行了检查督办，对竹产业、油茶产业发展寄予厚望。20xx年全市林业产

业虽然保持了较好的发展势头，增速快、增幅大，但是总产值还不高，特别是竹和油茶与茶叶产值相比差距较大，如期实现百亿元发展目标的压力很大。各县市区要提高认识，咬定目标不放松，力争今年的产值有更大增长。一是要大力发展竹产业。去年我市已成功申报国家楠竹标准化生产示范区，咸宁楠竹率先成为国家级标准化品牌，市政府也下发了实施方案。今年全市计划新造竹林 3.5 万亩，垦复 10 万亩，任务已经分解。各地要结合“绿满鄂南行动”，统筹抓好楠竹造林。要严格按照技术标准，加强竹林高效丰产示范基地建设，确保建一片成一片，擦亮楠竹标准化示范区“金字招牌”。要做好招商引资和项目跟踪，继续采取专班招商、以商招商等多种方式开展招商引资，力争签约项目有新突破。去年已经确定的项目要加强跟踪，确保落地生根。二是要加快发展油茶产业。今年我们将编制全市油茶产业发展中长期规划，各地要结合实际编制相应规划，指导油茶产业发展。要大力开展油茶造林，充分利用现有荒山荒地、灌木林和水土流失严重的坡耕地建设油茶基地，确保完成油茶造林 15 万亩，切实提高全市油茶资源储量。要强化种苗市场管理，坚决打击非法生产和经营伪劣种子、穗条和苗木的行为，杜绝使用伪劣种苗造林。要采取改造、兼并、合资、合作等方式培植油茶加工龙头企业，提高资源利用效率，增强市场竞争力，改变黄袍山公司单打的现状。三是要着力打造精品名牌。积极引导企业提高品牌意识，帮助企业申报自主品牌，打造龙头企业，力争国家级林业产业化龙头企业、中国驰名商标、湖北省著名品牌有新突破。

第四，要强化森林资源管理。森林资源管理是一项荫及子孙的德政工程，必须常抓不懈。一是要严管资源消耗。去年国家局开展了违法侵占林地清理排查专项行动，全国查处通报了一批典型案例，处分了一批领导干部。对此作出了重要批示，要求再接再厉，确保专项行动取得实效。今年国家局和省厅将深化开展专项行动，重点清理土地整理、工业园建设中违规破坏和占用林地行为，重点查处未批先占、少批多占和非法采石采矿占用林地案件。希望各地加大打击力度，强

化清查整改，确保职责落到实处。要做好 247 万亩生态公益林管护，重点管控天然林采伐，全市森林采伐量控制在限额内。通城县在林地资源管理上旗帜鲜明，敢于碰硬，严格执法，值得各地学习。在这里，我要提醒大家，从去年开始，省委将森林覆盖率和森林蓄积量的增长指标列入了市县两级党委政府目标考核范畴，要求各地森林覆盖率每年增长 0.2 个百分点，森林蓄积量每年增长 5%。去年有的地方完成指标不理想，是什么原因大家心里清楚，如果影响了考核结果是过不了门的。二是要严防森林火灾。去年进入防火期以来，我市防火态势较为平稳，特别是春节和清明节期间没有出问题，这是天帮忙的结果。据气象部门预测，清明节过后天气将迅速回暖，野外可燃物堆积较多，森林防火形势依然严峻。各地不能掉以轻心，要始终绷紧森林防火这根弦，落实好值班值守、巡查防护、应急处置等工作，确保森林防火不出问题。今年市里要对每一起火灾进行责任追究，既要追究肇事者责任，又要追究当事人责任，还要追究领导责任，希望大家认清形势。三是要强化执法办案。各地要加强林业执法队伍建设、装备建设和能力建设，提升执法办案水平，增强大案要案查处力度，确保涉林案件查处率在 90% 以上。要推动野保执法的常态化，实行日常巡查和专项行动相结合，时刻保持高压态势，让犯罪分子无法露头，重点查处一批典型案例。要开展城区山体保护执法，严格执行城区绿线规划，对破坏城区山体的行为，发现一起，查处一起，绝不手软。四是要加强森林病虫害的监测与除治，加大对竹类、杨树害虫的防治力度，确保成灾率控制在 4.6 % 以下。赤壁市要想方设法做好松材线虫病除治工作，力争完成年度任务。

第五，要推进创建工作和项目建设。今年是创建任务最重，也是重点项目最多的一年，全市林业部门要全员参与，合力推进，务求实效。一是要全力创建国家森林城市。市委市政府对创建国家森林城市志在必得，要求只许成功，不许失败。6、7 月份，国家局将对我市进行考核验收，时间紧迫、任务艰巨，必须举全市之力，超常规推进创建工作。各地要配合做好创森工程实施、指标调查评估、创森宣传、档案管理

和查漏补缺等迎检工作，要利用“绿满鄂南行动”的契机抓好造林绿化，特别是迎检线路可视范围内的绿化。市创森办已发文明确了各地的重点任务，必须落实到位。国家验收时，每个县市区都要实地考察，下步市局将根据国家考核验收方案制定迎检方案，县市区考核迎检以县市区为主，希望各地提前谋划，确保通过考核验收。我强调一下，如果哪个县市的工作做得不到位，影响了考核验收，市委市政府将严格追责。二是要加强湿地公园和自然保护区建设。赤壁市要做好葛仙山自然保护区的申报、总体规划和建设工作，争取通过省级自然保护区考察评估。陆水湖国家湿地公园要做好宣教和公园建设，确保顺利通过国家评审验收。大溪、青山、富水、向阳湖国家湿地公园要做好总体规划，加强生态修复和生态建设。三是要推进重点项目建设。局直相关单位要积极争取国家林业局、省林业厅支持，做好项目建设的前期工作，确保林业生态研究定位站、湖北省航空护林站、国际竹藤中心咸宁竹产业创新设计研究院等重点建设项目顺利落户，有力推进，取得实效。与上海文交所对接，支持配合做好办公场所、方案制定、机构组建等相关工作，确保林业生态产业(文化)产权交易中心早日开工建设。四是要全力承办好 4 月 11 日- 13 日在我市召开的第二届中国竹藤资源利用学术研讨会，推动竹产业发展，充分展示咸宁林业形象。

第六，要加强党的建设。党的建设是一切工作的基础。去年以来，党中央提出了从严治党“八条要求”，市委每年都要召开党建工作述职大会听取专项汇报，将党的建设提到了关乎党的执政地位的高度。各级林业部门要有政治敏锐性，高度重视党建工作。要落实从严治党责任，把抓好党建工作作为最大的政绩，把抓不好党建工作当作失职，坚持把党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，做到守土有责、守土负责、守土尽责，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。要强化学习教育，深入开展理想、道德、党纪和法治教育，补充党员干部精神之钙。要从严管理干部，坚持用制度约束干部行为，让干部讲规矩、守纪律。要持续改进作风，从解决“四风”问题延伸开去，努力改进思想作风、工

作作风、领导作风、生活作风，努力改进学风、文风、会风。要加强服务型党组织建设，积极开展党员志愿者服务活动、结对帮扶农村(社区)活动，切实增强与群众的联系和感情。要大力开展创先争优活动，努力争创党建工作先进单位，切实增强党组织的向心力、凝聚力、战斗力。

第七，要抓好党风廉政建设。党风廉政建设关系到党的生死存亡，关系到国家的兴衰成败，也关系到林业改革发展大局，党风廉政建设永远在路上。去年，市纪委通报了违反中央八项规定精神，以及党风廉政建设“两个责任”落实不力的典型案例。以后哪个单位、哪个系统的作风和廉政建设出了问题，不单要追究当事人的责任，还要追究分管领导和主要领导的连带责任。3月4日，省委第四巡视组进驻了本市，已经在县市区和咸宁经济开发区启动了为期7个月的巡视工作，希望大家引起重视。一个单位的党风廉政建设出了问题，多少人都抬不起头，代价太大了。当前林业部门是社会关注的焦点，千万不能出问题，要以如履薄冰的态度抓廉政建设。在座的各位都是领导干部，是林业部门关键的少数，要带头廉洁从政，认真落实好党风廉政建设的“一岗双责”，既要管好自己，又要带好队伍，还要管好身边的人。全市林业系统干部职工要做清醒人、明白人、局中人，自觉廉洁从政，做到不越红线，不闯雷池。今年从中央到地方都要开展“讲规矩、守纪律”、“三严三实”、“三抓一促”等主题教育活动，各地要按照当地党委和市局的统一部署开展好工作，不折不扣地完成规定动作，展现林业系统良好的精神风貌。

同志们，20xx年是不平凡的一年，做好今年林业工作，任务艰巨、责任重大、使命光荣。让我们在市委市政府的坚强领导下，抢抓机遇，主动担当，牢牢把握发展新常态，为加快推进绿满鄂南，全面实现绿色崛起作出新的更大贡献！

谢谢大家！

妇儿工委工作领导讲话篇五

同志们：

这次全市后勤接待工作会议，是根据市领导要求召开的一次重要会议，也是市级机关事务管理局成立后召开的第一次会议。刚才，各县(市、区)政府办公室分管主任相互交流了今年以来后勤接待工作的情况，汇报了下一步工作打算，讲的都很好，这对我们相互学习，进一步做好后勤接待工作必将起到积极的促进作用。林驹副局长就如何创新接待理念、强化服务意识，提升接待工作水平提出了明确的要求，讲的很全面，我都同意，希望各单位很好地抓好贯彻落实。下面，我讲三点意见。

一、弘扬团队精神，全面提升后勤队伍新形象。

后勤服务机关必须要有一种团队精神作为支柱，因为强烈的责任心和责任感总是来源于崇高的精神境界和执著的人生追求。根据后勤服务工作的特点，我们要倡导“忠诚、敬业、高效、和谐、奉献”的团队精神。

一是忠诚。后勤服务的每一项工作，都是政治性较强的工作。做好后勤服务工作，要具备良好的政治素质和敏锐的政治觉悟，在任何时候、任何情况下，对党、对组织和人民赤胆忠心，对党和人民的事业矢志不渝，时时处处讲政治、讲党性、讲原则，在思想上、政治上和行动上同党中央保持高度一致，坚决维护党中央和各级党委政府的权威，不折不扣地贯彻执行党委政府的各项工作部署。这是我们的立身之本、成业之基、发展之源。因此，我们要进一步强化政治意识、宗旨意识，始终做到政治上的清醒和坚定，保持强烈的事业心、责任心，对党忠诚，对事业忠诚，对组织忠诚，对领导忠诚。

二是敬业。敬业是一种基本的职业之道，也是成就事业的重

要条件。机关后勤服务工作大多是事务性、服务性、保障性的工作，每个岗位都很重要，都会牵一发而动全身。这就要求我们要全身心地投入到自己的工作中去，做到干一行，爱一行，敬一行，精一行，超越平庸，“身”到“心”到，尽心尽职地干好本职工作，切实做到不误事、不压事、不漏事、不出事、不坏事。牢固树立责任意识，把岗位当职业看，把工作当事业干，力争做到“四个不让”，即不让领导交办的工作在我这里延误，不让各种差错和失误在我这里发生，不让来办事的同志在我这里受到冷落，不让后勤服务的形象在我这里受到损害。

三是高效。优质高效是机关后勤服务工作的永恒主题，是衡量服务水平和能力的重要标准。后勤服务工作的地位、性质和任务，决定了工作当中突发的事情多、应急的事项多、需要加班加点的任务多，这就从客观上要求后勤机关必须有强烈的效率意识，做到遇事不推诿、办事不拖拉，事事有回音，件件有着落。同时，讲效率必须讲质量，没有质量的效率不是真正的高效，效率和质量是辩证统一的整体。正确处理好质量和效率的关系，做到既好又快、好中求快、快中求好，始终把优化服务，提高效率作为工作目标，不断提升服务水平、工作质量和工作效率，实现服务领导优，服务机关优，服务干部职工优，达到办事高效，服务高效。

四是和谐。责任型的后勤服务机关离不开和谐共事的环境。由于性格、经历、习惯的差异，同志间难免会产生一些不同意见，这就需要我们顾全大局、相互理解、相互支持、相互宽容，特别是要有容人之心，不仅要容人之长，还要有容人之短、容人之过的雅量。要把尊重人、理解人、关心人的理念贯穿到机关后勤工作的每一个环节。对工作中的一些不同看法，我们要学会包容，学会求同存异。要把一起共事，看作一种缘份，当作一种责任，珍视同事之间的友谊，珍爱集体的团结，珍惜共事的机会，做到心和气顺、同心同德，共同营造干事的好环境，共事的好氛围，打好“团结牌”。

五是奉献。后勤服务机关的工作头绪多，任务重，急事多，难事多，标准高，要求严。不显山露水，既辛苦又艰苦，也很清苦，而且往往是辛苦在幕后，不为人知。因此，我们要继承和弘扬老一辈后勤工作者爱岗敬业、无私奉献的优良传统和作风，以饱满的工作热情和良好的精神状态，脚踏实地，勤勤恳恳，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。树立正确的人生观、价值观，把服务领导、服务机关、服务干部职工作为第一任务，把履行责任作为第一追求，把提高工作效率和服务质量作为第一目标，在工作中体现先进，在岗位上实现价值。做到忍得住生活中的寂寞、守得住物质上的清贫、顶得住声色利欲的诱惑、挡得住庸俗关系的拉拢，不为私心杂念所左右，不为名利待遇所困扰，淡泊名利，甘于寂寞，安于平淡，乐于奉献，以实际行动维护后勤服务机关的良好形象。

二、发挥六大作用，努力推动机关事务工作又好又快发展。

要全面履行管理、保障、服务职能，更好地为本级党委、政府服务，为广大干部职工服务，就要坚持“谋划上求早、步调上求快、方法上求活、作风上求实、效果上求好”五大服务标准，充分发挥好参谋助手、综合协调、后勤保障、和谐卫士、节俭带头、机关示范六个方面的作用，努力推动机关事务工作又好又快发展。

(一)围绕中心，服务大局，充分发挥参谋助手作用。

履行好后勤服务的职能，首先就要当好党委政府的参谋助手，做到“谋之以先、见之以远、立之以高、求之以是”，为党委和政府决策提供正确的后勤服务的参谋意见和建议。

一要站得高。牢固树立中心意识、大局意识，增强大局观念，紧紧围绕党委政府的中心工作，站在全局的高度去想大事、谋大局，做到“身在参位，胸为帅谋”，善于从领导的角度和全局的高度去思考、策划和处理问题。只要我们坚持在大

局下工作，在大局下行动，我们的参谋服务才能够参在关键处，谋在点子上。

二要谋得早。在谋划上求早，增强工作预见性，强化超前意识。不能总是被动地接受任务，领导说啥才干啥，而要变被动为主动，发挥主观能动性，增强工作预见性，善于见微知著。要主动去设置问题、思考问题，尽可能超前运作，提前一步、赶快一拍，及早提出科学决策的建议或预案，供领导决策参考，切实做到多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少放事毕“马后炮”。

三要参得准。要善于领会领导思想，准确把握领导意图，想领导之所想，谋领导之所谋，急领导之所急，努力与党委政府的中心工作、与领导意图合拍共振。同时，要摸清情况，掌握信息，吃透规定，提出富有前瞻性、科学性、可行性的决策建议，力争谋在关键处，参在点子上。

(二)着眼全局，统筹兼顾，充分发挥综合协调作用。

统筹兼顾是科学发展观的总体要求。提高统筹能力，加大协调力度，既是后勤服务的职责所在，也是我们贯彻落实科学发展观的具体体现。

一要统筹兼顾，弹好“协奏曲”。在日常工作中，有许多日常事务需要靠我们后勤服务机关去协调、去落实。如会议室的安排、办公室的分配、车辆的保障、来宾的接待、房屋的修缮、食堂的管理等等，涉及面很广，关系到机关单位、干部职工的利益，如果处理不好，协调不妥，都会牵一发而动全身。这就决定我们后勤服务机关必须发挥好综合协调作用，弹好“协奏曲”，做到科学合理安排，周密组织实施，既要当好“总调度员”，又要当好“总服务员”，努力使我们的工作让组织满意，让领导、机关单位和干部职工满意。

二要辩证地处理好原则性与灵活性的关系。一个单位形象怎

样?事务能否处理好?很大程度上取决于这个单位的协调能力。坚持原则性与灵活性相结合,正确把握协调的艺术性与科学性,增强协调的系统性和超前性,才能发挥好为党委政府总揽全局、协调各方的“桥梁”和“纽带”作用。一方面要有原则性。特别是在大是大非面前要立场坚定、坚持原则。否则,一味追求“和”为贵而迁就无原则的事,协调就会变得苍白无力,就会为以后的不团结或关系不顺埋下隐患。另一方面要有灵活性。后勤保障服务工作许多事情人们无法预料,也不可能完全按人们设计好的方向发展,这种情况下必须随时调整思路,改变对策,求大同,存小异,灵活应对,做到多汇报、多商量、多做换位思考,坚持以诚待人、以理服人、以情感人,带着感情做工作,切忌本本主义、生搬硬套、简单行事,激化矛盾。实际工作中只有正确把握好二者结合的度,才能实现内在和外在的统一,否则协调工作就会从一个极端走向另一个极端,给工作造成不利影响。

三要突出重点,兼顾一般。后勤工作千头万绪,点多面广,在落实过程中,一定要区分轻重缓急,区别对待。对重点工作要重点对待,一切工作都要往重点工作聚焦。要精心谋划,认真研究做好重点工作的方法和步骤,明确每个阶段抓什么、怎么抓、达到什么目标;要下狠劲、用实劲,使韧劲,一抓到底;要集中优势力量,形成强大合力,有效解决问题。同时,对一般工作要兼顾。要合理分配精力和时间,在抓好重点工作的同时,带动一般工作的开展,使一般工作不漏项、不拖后腿,努力形成全面活跃的工作态势。

(三)牢记宗旨,优质服务,充分发挥后勤保障作用。

后勤服务是机关工作的重要组成部分,是机关正常运转的重要基础。牢固树立为领导服务、为机关服务、为干部职工服务的宗旨,认真履行职责,不断提高服务质量,才能充分发挥好后勤保障作用。

一是心要细。无论是了解掌握情况、制定方案、协调落实、

反馈情况等等，都要认真细致，一丝不苟。首先，掌握情况要细。如要调配好会议室，各会议室的功能、设备以及使用情况要全面掌握；要做好来宾接待，就要事先了解清楚上级领导或来访客人的人数、身份、性别、民族、来访目的、要求、活动方式、具体时间、联系人和联系方式等等，要把这些情况详细记录下来，以便安排好接待工作。其次，制定方案要细。在掌握情况的基础上，要细致制定方案。如来宾接待，要根据接待要求，把活动日程、住宿房间、就餐安排、陪同人员、迎接引导、结束送行等方面情况要一一精心考虑，每个环节都要细致到位。第三，协调落实要细。在掌握情况、制定方案的基础上，要及时抓好协调落实，加强跟踪督促，防止中间环节出现脱节，并要将落实的情况及时向领导反馈。

二是脑要灵。在后勤服务过程中，常常会有一些意想不到的情况发生，比如在来宾接待中，来宾临时改变参观时间、地点等，这就要求我们的脑子一定要灵活，要多准备、多商量、多请示，根据需要及时调整方案，并及时通知参与接待的工作人员。对领导交办的每一件事都要记牢，认真细致地落实好。

三是腿要勤。要把后勤服务工作做好，就要做到环环相扣，就得多走几步。如政府行政大楼的物业管理工作，我们的后勤工作人员就要经常地、不定时地到各楼层、各个岗位、各个角落检查、督促，及时发现问题，及时指出问题，及时解决问题，才能确保各种设备设施的正常运转，这就要求我们腿要勤。在后勤服务过程中，领导如有临时交办事项，要快速反应，迅速行动，这也要求我们腿要勤。

四是善吃苦。后勤服务人员要始终树立“多吃苦、少享福”的意识，要有吃苦耐劳的精神。如大家可按时吃饭，我们要监督饮食卫生；大家可按时上班，我们要提早进行监督后勤服务是否到位等等，家庭顾不上，工作又辛苦。这些都要求我们要善于吃苦，主动加班、加点，正确处理好工作与家庭的关系，全身心地投入到后勤服务工作中去。

五是态度好。以良好的态度来做好后勤服务工作是我们工作的基本要求。待人态度要做到任何时候都彬彬有礼、谦和、友善、和蔼可亲，不要让来办事的同志在我们这里受到冷落。有关部门和人员来反映问题，不要给人以命令式、强迫式的感觉。凡事要以商量的口气，说明原由，既要让大家觉得和蔼可亲，又要让他们感觉到这样做有我们的道理。只有这样，才能做好我们的后勤保障服务工作。

(四)加强管理，确保安全，充分发挥和谐卫士作用。

发展是第一要务，安全稳定是第一责任。一个地方一个单位如果不安全，不稳定，什么事情都办不了。

二要举止端正，有礼有节。对安全保卫人员要严格管理，严格要求，努力建设一支水平高、业务强、技术硬的安保队伍。安全保卫人员在岗位上要举止端正，做到站有站像，坐有坐像，服装整洁，动作规范，守纪律，守规矩，使人看了就觉得很精神，有素养。在执勤中要有礼有节，要坚持理性、平和、规范执勤，做到严格、公正、文明执法，妥善处理好执勤中遇到的各种实际问题。要正确处理管理与服务的关系，既要严格落实安保各项措施，确保安全，又要切实增强服务意识，努力做到宽严适当，安全祥和。

三要快速敏捷，妥善处理。对有异常情况，要敏感，及时汇报，妥善处理。尤其对群众上访，要按预案及时处置，并注意方法，防止因处置不当使矛盾激化。坚持“预防在先、发现在早、处置在小”的原则，做好防火、防盗、防破坏、防事故等工作，切实提高发现预警、疏导化解和应急处置能力，从源头上预防遏制各种事故的发生。

(五)精打细算，优化运行，充分发挥节俭带头作用。

建设节约型社会、节能型机关是市委、市政府一项长期的战略任务，也是我们后勤服务机关当前的一项紧迫工作。

一要充分认识做好勤俭节约工作的重要性。艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德，是我们党的优良传统和作风，是经济社会发展的时代要求。始终坚持把艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气贯穿于后勤服务工作，是新形势下后勤机关义不容辞的责任，也是后勤机关落实科学发展观的具体实践。大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气对加强后勤管理服务工作，促进政府机关资源节约具有十分重要的作用。我们后勤服务部门要在建设节约型社会中发挥表率作用，努力把政府机关建设成为节约型机关。

二要建设节约型后勤服务机关。深入开展厉行节约、反对浪费的宣传教育，提高后勤服务人员的节俭意识，让勤俭节约的思想深入人心，成为大家的自觉行动。要倡导节俭、文明、适度、合理的消费理念。坚持领导带头，坚持从我做起，从现在做起，深入开展“节约一张纸、一滴水、一度电、一升油、一个电话”活动，努力在机关形成“节约光荣、浪费可耻”的良好风尚。

三要真抓好节能降耗工作。我们后勤系统要积极响应党中央、国务院关于节能降耗的号召，积极采取有效措施，从细微入手，点滴做起，带头厉行节约，努力做好节能降耗工作。要建立节能降耗领导小组，明确工作职责，加大宣传力度，努力营造良好氛围，切实从组织宣传上加强节能降耗工作的领导。要加强管理，从工作细节中落实节能，突出抓好节约用水用电、规范公务接待、降低车辆消耗等工作。要着眼规范，不断规范物资采购和物资使用管理，从源头上抓好节约。要完善节能降耗工作制度，建立督促检查和奖惩机制，从长效机制上建立保障。

(六)提高素质，改进作风，充分发挥机关示范作用。

后勤工作的质量和水平直接关系政府机关形象和机关作风，这就要求我们的干部职工要加强学习，提高素质，积极实践，率先垂范，以优良的作风为机关干部职工做出表率。

一要加强学习。学习是提高素质的基础，增长才干的源泉，也是立身做人的根本。一个人酷爱学习，追求知识，眼光就会远大起来，心胸就会开阔起来，精神就会振奋起来，情操就会高尚起来。首先，要学习政治理论，时刻保持政治上的清醒和坚定。要用“三个代表”重要思想、科学发展观和xx大精神武装头脑，做到理论联系实际，在学用结合中加强党性锻炼和修养，不断提高理论素质、思想水平和贯彻执行党的基本路线的自觉性。在思想上、政治上、行动上与党保持一致，永远保持对党和人民忠诚。其次，要不断学习科学文化知识和业务知识，进一步拓宽知识领域，不断提高工作能力和水平。再次，要认真学习辩证思维方法。通过这些哲学范畴知识和方法的学习，使我们能以辩证的思维来观察事物的发展是复杂的，充满着矛盾的运动。以辩证思维来观察矛盾发展中对立统一的方面及其活动过程。用联系的、发展的、全面的观点来看问题。只有这样，我们看问题会更准、更全面，处理问题会更妥当，工作间的关系会处理的更融洽、更好。所有这些，都要靠不断地学习来掌握，来实现。

二要改进作风。要确保后勤保障服务各项工作的完成，就要以良好的工作作风作保证。一是要锤炼和培养严谨细致的作风。后勤保障服务工作无小事，要时刻牢记使命和职责，认真负责、周密细致地做好每一项工作。无论是接听一个电话、办理一件事情，还是提出一项建议、答复一个问题，都要精益求精，好上加好。尤其是领导交办的工作，除了严谨细致地去操办以外，工作落实的怎样？要及时向交办的领导反馈，做到事事有回音，件件有着落。力求把各项服务工作做得更到位一些，更精当一点。二是要锤炼和培养雷厉风行的作风。对后勤服务工作要“抢”字当头，做到雷厉风行、立说立行，杜绝办事拖拉、推诿扯皮，确立“今日再晚也是早，明日再早也是晚”的工作理念，努力在服务工作中体现快节奏，追求高效率，保证高质量。三是要锤炼和培养求真务实的作风。求真务实，贵在抓真抓实。要把求真务实的态度和真抓实干的作风贯穿于后勤服务工作的始终，努力从实践中汲取养分，在实干中掌握规律，真正使机关后勤管理队伍成为同级部门

中最优秀的群体。四是要锤炼和培养谦虚谨慎的作风。大力倡导反思精神和内省意识，经常检点差距在哪里？不足在何处？从而自觉确立工作标准，不断改进和提高服务意识、服务态度、服务质量。

三要注意形象。后勤服务机关是党委政府的一个窗口，接触的人员很多、很广，我们的形象如何？不仅在一定程度上反映了领导机关的整体形象，而且直接影响后勤服务机关的队伍建设。因此，我们要进一步强化自律意识，注意自身修养，做到“言之有理，处之有度，遵纪守法，廉洁自律”，兢兢业业干事，堂堂正正做人，做一名一身正气、清正廉洁、经得起考验的后勤干部。要注重机关作风建设，我们领导干部要发挥表率作用，严格按照党员领导干部的要求，加强道德修养，规范自己的言行，严于律己，以身作则，注意从小事做起，从具体的事情做起，以自己的优良作风，带动干部队伍作风的转变，形成一个朝气蓬勃、充满活力的工作整体，团结、务实、文明、高效地开展工作。

三、围绕三项职能，着力做好六个方面的重点工作。

紧紧围绕党委、政府中心工作，坚持创业发展、创新服务的理念，全面落实科学发展观，按照“管理科学化、保障法制化、服务社会化”的要求，不断完善后勤管理体制和工作机制，强化管理、保障、服务职能，切实规范管理，不断优化服务，确保后勤服务各项工作落到实处。

(一) 强化教育，切实加强后勤班子和队伍建设。

以创建“和谐有序、务实高效、清正廉洁、开拓创新”后勤为目标，组织开展“文明后勤”主题教育活动，并把这项活动贯穿于后勤工作的始终。加强干部职工的政治思想教育和党风廉政建设，推进机关党建工作，充分发挥共产党员的先锋模范作用，做好后勤系统的群众工作，推进机关后勤队伍建设。加强班子和队伍建设，积极构建和谐机关、和谐后勤。

(二) 规范管理，全面提升服务保障能力。

积极开展调研，逐步建立和完善各项规章制度，规范机关事务管理，确保机关安全有序、正常运转。牢牢把握后勤服务精神，强化对后勤下属单位的管理、服务和指导，全面提高后勤“管理、保障、服务”的水平。

(三) 优质高效，认真落实各项后勤保障服务。

要始终把优化服务，提高效率作为工作目标，做到遇事不推诿、办事不拖拉，件件有着落，事事有回音。同时，讲效率必须讲质量，办事服务做到既快又好，好中求快，快中求好。服务领导优，服务机关优，服务干部职工优，达到办事高效，服务高效。进一步深化机关效能建设活动，严格按照规章制度办事，使各项服务保障工作纳入制度化、规范化的轨道，打造规范有序、协调统一、优质服务、高效运转的服务型后勤机关。

(四) 完善制度，进一步规范公务接待。

切实提高对规范公务接待重要性的认识，严格贯彻执行中央办公厅、国务院办公厅关于《党政机关国内公务接待管理规定》和省委办公厅、省政府办公厅贯彻规定的《实施意见》，结合丽水实际，根据有利公务、简化礼仪、务实节俭、杜绝浪费、尊重少数民族风俗习惯的原则，进一步完善接待管理制度，严肃接待纪律，杜绝铺张浪费。从制度和程序入手，明确接待对象，严格接待标准，加强经费管理，不断规范公务接待行为。

(五) 加强管理，确保行政区域安全稳定。

建立健全安全教育、节假日值班、定期安全检查等制度，做到有章可循，有规可依。经常性开展安全工作形势分析，研究解决安全工作中存在的问题，及时提出确保安全和防范事

故的工作要求。严格出入登记检查，加强巡逻，定期组织设施设备特别是消防设施的检查，及时整改发现的隐患和问题，确保行政区域安全稳定。

(六)厉行节约，努力打造节约型机关。

加大宣传力度，充分营造节能氛围，增强干部职工节能意识，有效遏制资源能源浪费现象。增强资源和能源管理水平，进一步完善节能、节电、节材、节水等措施，建立能耗控制标准，加强能耗监控，积极采用和推广资源节约技术，努力提高资源利用效率。不断规范公务行为，降低行政运行成本，在建设节约型社会中起表率作用。

同志们，后勤工作事无巨细，任务繁重，责任重大，事关政府形象和办事效率。我相信，通过这次会议，必将进一步推动全市后勤服务工作的不断发展，必将进一步促进后勤工作效率和服务质量的不断提高。让我们上下共同努力，开拓创新，为打造“学习型、服务型、效能型、廉洁型”机关，构建和谐丽水、节约型社会，推动我市经济社会又好又快发展作出更大的贡献。