

# 最新技能报国心得体会 技能成才技能报国心得体会(精选5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 技能报国心得体会篇一

当我们经过反思，对生活有了新的看法时，好好地写一份心得体会，这么做可以让我们不断思考不断进步。相信许多人会觉得心得体会很难写吧，下面是小编辛苦为大家带来的技能成才技能报国心得体会（优秀3篇），如果能帮助到您，小编的一切努力都是值得的。

兰彻、莱俱和法瀚，是天底下最笨的笨蛋。

他们笨到为了帮助别人完成梦想耽误了自己的时间；他们笨到为了不让父母伤心而做自己不喜欢的东西；他们笨到日夜照顾朋友的爸爸差点没赶上考试；他们笨到将辛苦偷来的试卷一眼不看地丢了去；他们笨到为开除他们的“病毒”的女儿接生……他们是世界上最笨的笨蛋。

莱俱不再害怕明天，法瀚掌握了自己的命运，他们在用心追逐心中的梦想。这一切要归功于兰彻。兰彻在追逐梦想的同时也在改变着周围的人：他用善良打动了院长，改变了院长对学生的态度；他在来俱受伤时不断鼓励、安慰他，让莱俱不再害怕明天；他还鼓励法瀚去追逐当摄影师的梦想，去掌握改变命运的权利……兰彻用他的幽默、乐观、智慧改变着周围的人和事。

在生活中，有很多像曾经的法瀚和莱俱一样的人。因为生活中的条条框框而无法去追逐心中的梦想。有的则根本没有梦想。他们即使获得了财富和成功，也只是一具没有灵魂的空壳。有的人则完全不同，他们清楚地知道自己想要什么，应该怎样做才是正确的，并付诸行动。他们即便没有成功也比那虚度光阴的人收获更多。

我们需要的并不是什么优质的生活，我们需要的是追逐梦想的权利。我们要在追逐梦想的旅程里努力奋斗，朝着心中的那个方向前行。我们难免会遇到困难与挫折，但“不经风雨又怎能见彩虹”我们要跨过所有的台阶向着顶峰前行！

过不了多久，我们就要小学毕业了。当我们进入初中，将会有更多的困难阻碍我们前行：小学的三门功课将一下子跳转到七门，陡然增添的学科将会加重我们的学习负担，有的人可能会因此而摔下去。但是，我们一定要站起来，不管多么辛苦也要一步一步爬起来，去追逐心中的梦想。我们不能和乔依一样选择放弃，要乐观地看待每件事情。

兰彻、莱俱和法瀚这三个傻瓜让我明白：追逐心中的梦想才是最快乐的。

在第十四届全国烟草行业职业技能竞赛暨“合和杯”第五届烟机设备修理职业技能竞赛中，红塔集团选手杨存龙和邱仕强奋勇拼搏，劈波斩浪，在竞赛中脱颖而出，分别获得制丝设备sd508机型第一名和卷包设备gdx2机型第一名的优异成绩。这个振奋人心的捷报让每个红塔人心底的自豪感油然而生。对于杨存龙和邱仕强而言，取得如此优秀的成绩与红塔集团所提供的平台、机会和帮助密不可分。因此，这不仅是突破自己的第一名，更是属于云南烟草和红塔集团的荣誉。

2016年8月26日至30日，第十四届全国烟草行业职业技能竞赛暨“合和杯”第五届烟机设备修理职业技能竞赛在云南玉溪和曲靖举行。在这次由中国烟草总公司、中国就业培训技术指

导中心和中国财贸轻纺烟草工会全国委员会主办，云南中烟工业有限责任公司（以下简称“云南中烟”）承办的国家级二类竞赛、烟草行业最高规格的职业技能竞赛活动中，来自云南中烟代表队的红塔烟草（集团）有限责任公司（以下简称“红塔集团”）玉溪卷烟厂职工杨存龙、邱仕强分别获得制丝设备sd508机型第一名和卷包设备gdx2机型第一名，王云祥获得制丝设备sq311a机型第二名。

作为全国19家参赛单位之一，红塔集团参赛选手在制丝、卷包设备修理竞赛中全面开花，取得了可喜的成绩，背后成功的秘诀是什么呢？红塔集团战略性的人才培训计划、优秀的教练团队配置和完备的人力资源管理体系共同给出了答案。

在参赛备战中，红塔集团以云南中烟整体的培训和选拔计划为核心，同时红塔集团职工培训中心充分吸取了历届技能大赛的成功经验，借鉴体育竞赛模式，确定了逐步竞争、最终确定参赛选手的做法，以此保证参赛选手始终保持良好的竞技状态。通过三个阶段的集训和最后阶段的强化训练，全面增强了参赛选手的理论水平和技能操作水平，并在备战过程中进一步强化选手的竞争意识、危机意识，提高心理素质和应试技巧，从根本上保证了选手即便在高强度、高压下也能正常发挥技能水平。

针对参赛选手的培训指导，红塔集团配置了最优秀的教练团队。纵观教练名册，他们都是来自集团省内四厂参加过业内多次技能竞赛具有丰富经验的技术骨干，不但有扎实的理论知识储备，又身怀丰富的实战经验。选手在教练的指导与陪伴下，以匠人精神勤练、巧练、钻研提升，以最饱满的精神、最精湛的技艺奋力迎战。

战略性的人才培训计划、优秀的教练团队配置是红塔集团选手取得优异成绩的基石，完备的人力资源管理体系更为红塔选手们的腾飞插上了有力的翅膀。近年来，红塔集团不断梳理企业内部管理，整合管理工具，积极构建具有红塔特色的

人力资源管理体系。围绕“选、育、用、留”四个维度构建人力资源管理体系，着重于“两书”（干部履职承诺书和岗位绩效计划书）建设，着力于新员工培养计划和岗位胜任能力提升计划，加大人才开发投入，加快推进技术、技能人才职业发展通道建设，让员工实现“经营管理”和“职业技能”两条路径发展，分别在原料保障序列、设备维修序列和卷包操作序列、品牌管理序列设计职业发展任职资格平台。同时，充分发挥集团自身技术方面的优势和影响力，进一步加强高技术、高技能人才培养，超前思考，科学谋划，及早选苗，各方主动，做好储备，使得一大批优秀年轻的技术、技能人才脱颖而出，在引领行业人才培养与发展方面发挥积极作用，在行业、云南中烟各类技能竞赛中奠定有利基础，真正发挥出人力资源管理作为集团新时期展现新形象的窗口。

近年来，红塔集团培养出了诸如2015年第十三届全国烟草行业职业技能竞赛暨第六届烟叶分级职业技能竞赛第一名、“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”申报资格获得者梅玲丽等一批优秀的专业技术人才。

脚下有基石，红塔选手站得稳，身上有丰满的羽翼，红塔选手可以乘风翱翔，再加上一颗敢于拼搏、永不放弃的心，红塔选手一路走来硕果累累。

杨存龙、邱仕强两位选手作为此次竞赛云南中烟代表队中红塔集团竞赛团队的优秀代表，从他们身上，我们能看到一幅红塔匠人在工匠之路上坚韧笃定的前行图景。下面让我们一起走进他们，感受“冠军”背后的成长历程。

许多行业都存在一批对自己的工作有着近乎神经质般追求的匠人。他们对自己的出品几近苛刻，对自己的手艺充满骄傲甚至自负，对自己的工作从无厌倦并永远追求尽善尽美。如果任凭质量不好的产品流通到市面上，这些日本工匠会将之看成是一种耻辱，与收获多少金钱无关。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，但其实，“工匠”意味深远，代表

着一个时代的气质，与坚定、踏实、精益求精相连。所谓“工匠精神”其核心是，不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的产品精益求精、精雕细琢的精神。

当前二重正处在攻坚克难的关键时期，更加需要在企业上下形成一种文化和思想的共同价值观，并由此培养出企业的内部升动力，“工匠精神”就是最恰当的选择。

一、要提高自身的工作素养每个员工首先要了解自己所从事工作基本知识，掌握工作标准与操作规程。岗位不同要求也不同，但精益求精、追求卓越的目标是相同的，因此要针对不同的专业与工作要求，努力学习专业知识和理论知识，补齐短板，加强修养，提高素质，提高专业技能，增强实际操作能力。古往今来，大凡事业上有所成就者都具有勤奋努力奋斗和刻苦上进、锲而不舍的好学精神。

二、要有脚踏实地的工作作风。工匠就是工作在生产一线的普通工人，他们干一行爱一行，虽然日日夜夜重复着相同的劳动，但是他们没有好高骛远，没有停止对创新的追求，而是在工作岗位上兢兢业业。作为一名员工要立足本职岗位，发挥自身特长，进一步增强责任意识，改进工作作风，提高工作效率，求真务实。要学习工匠们那种谨慎仔细、一丝不苟的工作作风。戒骄戒躁，不断进取，以工作规范和行业标准严格要求自己。

三、要有精益求精的工作态度工作态度决定事业成长的高度，精是工作质量上的要求，工作做得快还不行，还要做得好。我们常说产品质量“零容忍”、安全生产“零事故”，内部管理“零缺陷”，这些都是要求精益求精、追求完美。严格遵循工作标准，不允许有任何失误和马虎，这不是苛刻而是一种工作常态，是工作素质与能力的体现。只有以精益求精负责任的态度对待工作，才能在工作上更上一层楼。四、要有敢于创新的工作精神工匠精神的最高境界是精益求精，不

断创新，这也是我们对产品的最高要求。工作中必须实事求是，与时俱进，不能墨守成规。当前公司生产经营发展面临新形势、新任务和新挑战，面对困难迎接挑战，就需要有创新的工作思维和工作方法，这是一种责任，是一种使命。我们每个员工面临新的形势与任务，要有解决问题的决心，要有应对挑战的办法，不能满足于已有的成绩，以创新的思维、创新的方法、创新的精神开展工作，争取更大成绩。

工匠精神，强调我们对细节的态度和对质量的追求。无论对于个体，还是对于企业，工匠精神都是一种品质，一种文化。企业要发扬工匠精神，必须依托于一群具有工匠品质的员工。我们更应该学习工匠精神，全身心投入到工作中，以工作为乐趣，把每一个细节做到精益求精，只有这样自身才有机会成长，企业才会因为我们而发展。最终实现企业与员工共同发展。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 技能报国心得体会篇二

虽然我们的培训时间只有一天，但这些培训内容让我受益匪浅，特别是听了吴海虹老师的讲座，让我更好的认识到游戏的重要性。现在我就吴海虹老师的培训谈谈我的感受：

- 1、作为一名幼儿教师要尊重儿童，尊重他们的学习方式，还给孩子们充分的自由，因为孩子从一出生就是主动的有能力和自信的学习者，我们要相信孩子的学习能力。因为孩子们一些看似不规则的行为其实都是一种学习。如果我们只是把他们当成孩子，那么担忧、责备、溺爱就会出现，从而也会出现控制、阻挡和反对孩子们的学习行为。如果我们把孩子当成一名学习者，孩子们的行为在我们眼里都会成为学习行

为，我们就会出现支持和回应孩子们的反应，从而能更好的推动孩子们的进步。

2、教学就是倾听。以前我总认为教学就是带着孩子们开展活动，告诉孩子们该怎么做，但是这次培训吴老师的一句话让感触很深：“当有人倾听儿童心声时，力量的天平就向儿童倾斜”。作为一线教师的我们要学会在一边站上一会儿，给孩子们的学习留出空间，然后仔细观察孩子们在做什么，然后很好的理解他们的行为方式，更好的成为他们的引路人。

3、教学不只是倾听，还有回应。如果只是倾听孩子们的心声，却没有回应孩子们，孩子依旧得不到发展的空间。但是通过倾听孩子，了解孩子，从而追随孩子的学习方向、兴趣和优势。那么就可以更好的回应孩子们，推动孩子们的进步。回应并不是与孩子们长篇大论，有时候回应只是一句话或者游戏时候的一种材料。

通过这次培训，我还真正认识到作为一名幼儿教师，我们应该让孩子们自由游戏起来，真正的将游戏还给孩子，还给孩子们游戏的时间，还给孩子们游戏的自由，不要将成人意识强加于孩子身上。

## 技能报国心得体会篇三

作为一个中国人，有责任也有义务为国家和社会做出贡献。技能是其中重要的一部分，因为它可以帮助我们更好地服务于社会和国家发展。在我的成长过程中，我逐渐认识到了技能报国的重要性，并逐渐在实践中学习到了一些心得体会。

### 第一段：技能报国的内涵

从字面上理解，“技能报国”可以理解为通过技能来为国家做出贡献。其实，技能报国的内涵更深远，它是指通过提高

自身的技能水平、发挥技能特长，为国家和社会做出最大的贡献。技能报国分为实践型和理论型两种，实践型即是通过学习职业技能、实践操作技能等，为国家和社会提供专业技术服务；理论型即是通过研究领域知识、推广知识，为国家和社会做出更大的贡献。

## 第二段：提高个人技能水平

提高个人技能水平是技能报国的首要任务。在我自己的职业领域——软件开发方面，我认识到只有提升自己的技能水平才能更好地为企业提供服务，为社会做出贡献。同时，不断学习和掌握新技术，才能保持自己在行业中的竞争力。相信在其他行业中，也会有同样的道理。

## 第三段：注重专业特长

提高技能水平的同时，也需要注重自己的专业特长。每个人都有自己的特长，这也是我们能够为国家和社会做出贡献的优势所在。在我的职业领域中，我擅长软件测试，因此我在团队中承担了测试的任务。在实践中，我发现注重自己的专业特长，不仅可以起到更好的作用，也对自己的工作充满信心。

## 第四段：培养爱国热情

技能报国最重要的部分之一就是爱国热情。作为一个中国人，我们首先要有自己的国家意识，并为之付出努力。同时，也要有一颗发自内心地爱国心，因为这是我们技能报国的源动力。通过了解国家的历史、文化等，我对祖国的热爱和感恩之情不断深入，这也让我更有动力将自己所学所长用于国家和人民的建设。

## 第五段：立足实际，贡献社会



最终目的是贡献社会。技能报国不仅仅是为了提升个人，更重要的是为了国家和社会做出巨大的贡献。在我所学的领域中，我希望能够更好地为企业服务，为客户提供更优秀的产品和服务，为社会的发展做出更大的贡献。

## 结论

技能报国是我们每个中国人所共有的责任和义务，它是我们对祖国的热爱和责任感的体现。在提升自己技能水平的同时，也需要关注自己的专业特长和爱国热情，并将已掌握的技能用于实际的贡献中，才能真正实践技能报国之道。我相信，只要每个人都能够切实实践，我们的国家和社会会因为技能报国而发展得更好。

## 技能报国心得体会篇四

在日本神户有这样一个小工匠，30多年来只做一件事——旧书修复。

在别人看来，这件事实在枯燥无味，而这位小工匠乐此不疲，最后做出了奇迹，任何污损严重、破烂不堪的旧书，只要经过他的手即光复如新，就像施了魔法。在日本，类似这样的工匠灿若繁星，竹艺、金属网编、蓝染、铁器等，许多行业都存在一批对自己的工作有着近乎神经质般追求的匠人。他们对自己的出品几近苛刻，对自己的手艺充满骄傲甚至自负，对自己的工作从无厌倦并永远追求尽善尽美。如果任凭质量不好的产品流通到市面上，这些日本工匠会将之看成是一种耻辱，与收获多少金钱无关。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，但其实，“工匠”意味深远，代表着一个时代的气质，与坚定、踏实、精益求精相连。所谓“工匠精神”其核心是，不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的 product 精益求精、精雕细琢的精神。

当前二重正处在攻坚克难的关键时期，更加需要在企业上下形成一种文化和思想的共同价值观，并由此培养出企业的内部升动力，“工匠精神”就是最恰当的选择。

一、要提高自身的工作素养每个员工首先要了解自己所从事工作基本知识，掌握工作标准与操作规程。岗位不同要求也不同，但精益求精、追求卓越的目标是相同的，因此要针对不同的专业与工作要求，努力学习专业知识和理论知识，补齐短板，加强修养，提高素质，提高专业技能，增强实际操作能力。古往今来，大凡事业上有所成就者都具有勤奋努力奋斗和刻苦上进、锲而不舍的好学精神。

二、要有脚踏实地的工作作风。工匠就是工作在生产一线的普通工人，他们干一行爱一行，虽然日日夜夜重复着相同的劳动，但是他们没有好高骛远，没有停止对创新的追求，而是在工作岗位上兢兢业业。作为一名员工要立足本职岗位，发挥自身特长，进一步增强责任意识，改进工作作风，提高工作效率，求真务实。要学习工匠们那种谨慎仔细、一丝不苟的工作作风。戒骄戒躁，不断进取，以工作规范和行业标准严格要求自己。

三、要有精益求精的工作态度工作态度决定事业成长的高度，精是工作质量上的要求，工作做得快还不行，还要做得好。我们常说产品质量“零容忍”、安全生产“零事故”，内部管理“零缺陷”，这些都是要求精益求精、追求完美。严格遵循工作标准，不允许有任何失误和马虎，这不是苛刻而是一种工作常态，是工作素质与能力的体现。只有以精益求精负责任的态度对待工作，才能在工作上更上一层楼。四、要有敢于创新的工作精神工匠精神的最高境界是精益求精，不断创新，这也是我们对产品的最高要求。工作中必须实事求是，与时俱进，不能墨守成规。当前公司生产经营发展面临新形势、新任务和新挑战，面对困难迎接挑战，就需要有创新的工作思维和工作方法，这是一种责任，是一种使命。我们每个员工面临新的形势与任务，要有解决问题的决心，要

有应对挑战的办法，不能满足于已有的成绩，以创新的思维、创新的方法、创新的精神开展工作，争取更大成绩。

工匠精神，强调我们对细节的态度和对质量的追求。无论对于个体，还是对于企业，工匠精神都是一种品质，一种文化。企业要发扬工匠精神，必须依托于一群具有工匠品质的员工。我们更应该学习工匠精神，全身心投入到工作中，以工作为乐趣，把每一个细节做到精益求精，只有这样自身才有机会成长，企业才会因为我们而发展。最终实现企业与员工共同发展。

## 技能报国心得体会篇五

技能报国是我国爱国主义精神的重要组成部分，也是我们每个公民义不容辞的责任。技能报国不仅仅是为了国家的发展进步，更是为国人的幸福福祉奉献自己的一份力量。我在参与技能报国的过程中，不断体会到了许多深刻的心得体会，下面将为大家分享。

### 一、技能报国需要自身努力

技能报国需要自身不断努力，不断提升自己的技能水平。因为只有拥有了一定的技能和知识才能更加深入的了解国家的情况和需求，才能够更好的为国家的发展做出贡献。同时，在技能水平的提高过程中，我们还需要自身去理性思考，分析虚实，这样才能更好地培养自己的创新能力和竞争力。

### 二、技能报国需要不断学习

学习是人类不断进步的根本动力之一，只有通过不断的学习和探索才能让我们不断进步。通过不断学习，不仅可以提高自己的综合素质和技能水平，同时也能够更加全面地了解国家的发展和需求，为技能报国提供更加广阔的思路和实践。

### 三、技能报国需要更加贴近社会需求

随着时代的不断进步，科技的不断发展和社会的不断变化，我们也应当不断地调整自己的技能方向和发展思路。只有把自己的技能和社会需求更加紧密地结合起来，才能够为社会的发展和进步做出最大的贡献。

### 四、技能报国需要勇于创新

人类的进步，往往是从创新中开始的。技能报国也需要勇于创新，不断寻找新的途径和方法。这不仅包含了新技术的研发和创新，同时也需要我们勇于创造新的思路和发展方式，为国家发展添上新的动力。

### 五、技能报国需要坚守初心和使命

无论在什么时候和什么情况下，我们都应当时刻坚守初心和使命。只有如此，我们才能够不断坚持自己的技能报国之路，为国家的发展添上新的动力和希望。同时，也要认识到技能报国是一项长期的事业，不是一朝一日就能完成的，需要我们不断地坚持奉献和努力，才能将其真正内化于心。

总的来说，技能报国是一项长期而又艰辛的事业，其背后包含了日积月累的努力和奋斗。而作为一个时代的青年，我们必须拥有攻坚克难、始终坚持和乐于奉献的精神和动力，才能够为国家和人民做出更加卓越的贡献。