

个人工作总结的不足之处及整改 个人工作不足改进计划(优秀6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

个人工作总结的不足之处及整改篇一

__经理同我们学习了张站提出的五个“不自”，分别是不自知、不自律、不自信、不自励、不自调，并重点指出把“不”去掉就是我们下半年的工作目标。针对张站提出的“五个不自”进行批评和自我批评，让我们每个人重新认识自己，审视自己的不足，更好的去完善自己，提升自己。

以下是我对“五不自”的认识、整改：

一、不自知：工作中不知多学习企业文化、业务知识，不知自己和他人的优、缺点，不知如何与他人沟通。

整改：加强企业文化、业务知识学习，多与领导及同事沟通，了解他们的优点、虚心向他们学习。

二、不自律：对公司的规章制度缺乏学习，学习的不到位。有时候常常自我放松，不敢说、不会说。

整改：多注重语言表达能力、多看、多学我们公司的七彩员工手册。

三、不自信：对自己没有信心、没有信仰，遇事依赖同事、不动脑子、不加思考，自己不会找突破口，不会创新。

整改：对自己要有信心、多思考、学会动脑子。

四、不自励：不懂得鼓励自己，也不会鼓励同事，不会反思自己，也不会给自己加油打气，没有前瞻的目光。

整改：遇事多反思、多鼓励自己及同事，给自己多加油。

五、不自调：不会调整思路，遇到问题不能很好的调节自己的心情，控制情绪，不能正确看待自己的不足。

整改：遇事要考虑周全、多加思考、控制情绪多与大家进行沟通。

在下半年的工作中我要运用学习的服务技巧：看、听、笑、说、动，为顾客提供更优质的服务。把工作的目标：自知、自律、自信、自励、自调，落实到实际工作中。

个人工作总结的不足之处及整改篇二

通过教师培训，使我认识到了更新自己的知识结构，不断提高教育教学水平，成为适应时展要求的教育者，是摆在面前的重要问题。在今后的工作中，我将以开阔的视野、创新的精神、积极的态度努力实现自我教育教学的更新发展。

一、总体改进目标：

学习新理念，探索新思维，寻找新方法，改变课堂教学，确立“生动，活泼，高效”的课堂教学模式，提高课堂教学效率，使课堂教学真正适应学生的要求，顺应时展的需求。

二、个人教学现状分析：

二十年来工作兢兢业业求真务实，勤于实践，善于反思，对学生有爱心、耐心，逐渐创出了富有个性富有创造性的教学

风格。尤其多年担任高三毕业班的教育教学，取得了可喜的成绩。平时能进行课后信息反馈与反思，及时整理与总结教学经验与教训，不断改进。但由于山区相对落后的自然文化环境，由于自身理论的局限，教育教学中也存在着很多不足。

（一）优点

1、对教育教学的高度责任心，对教育对象的倾心呵护，促使自己二十多年来始终如一地奋战在教学第一线，从没松懈。赢得了社会、家长、广大师生的广泛好评，树立了良好的教师形象，展示了教师的强大人格魅力，收到了很好的教育教学效果。

2、教育教学目的明确，态度端正，勤奋钻研，精心施教，关心学生，爱护学生。备课时认真学习新课程标准，深入钻研教材，虚心向大师、向书本、向同事学习、请教。

3、担任班主任几十年，时时刻刻全心全意地关心班中每个孩子的成才成人成长，夯实知识为人师，端正品行为人范，践行言传身教。

4、坚持利用业余时间学习相关教育新理念，补充新知识，探究新方法，开拓新视野，努力使自己经常眼界开扩，养分充足，做“源头活水”，永葆教育教学之渠水的清澈。

（二）不足

1、生活、工作出现倦怠：生活、工作的疲劳进而影响教育教学的疲劳，所以就常常停止在一种开始或许很不错但久而久之被学生厌倦了的方式上还浑然不知，或者“明知故犯”！惰性思维阻碍住了教学创新的步伐，自己教的乏味，学生学的吃力。教学过程的枯燥、低效还较普遍的存在。

2、教学的敬畏感仍然不够，动辄会以应付的态度看待教育对

象、处理教学内容，使用教学手段，教学理性没有彻底战胜教学中肆意的生活情绪。

3、教育教学理念没有从根本上改变，生活经验和教学经历而来的惯性不时地左右着自己的教学行为，学生被动地听老师讲的课还有不少。

4、有时对教师角色定位不是十分恰当，在教学中自己爱抢角色，充分表演个人的喜好与优长，做戏、作秀的成分比较浓厚，忘记了教学的主体。往往教师醉了，学生闷了。

5、教育平等观、教育发展观都还需进一步改变与提高。以单一的学科成绩取人的看法还时时有，对素质教育里的“素质”理解仍显偏颇，所以就不能非常到位地“因材施教”，就无法完全从应试教育的迷途中迈出步子。

三、解决目前问题的方案

1、充分利用课余时间多看有关业务方面的书籍和刊物，掌握各方面的理论知识，以提高自己的业务理论水平。深入领悟“生活化、情境化”课堂教学的真谛，落实新课改理念，注意积累教学经验，养成反思习惯，追求扎实、高效、人文特色浓厚的课堂教学。多写以锻炼提高自身的表达能力，争取能写出数篇质量较高的文章发表。

2、课堂教学做到尊重学生，以学生为主体，充分启发和调动学生的积极性。面向全体学生与关注个别差异相结合；注重培养学生学习主动性，促进学生行为习惯的养成。让绝大多数学生在堂上能有机会动手，动脑，参与学习“过程”，经历学习过程，获得多方面的体验，对知识的理解更透彻。

3、增强科研意识和科研能力，积极开展科研工作。以学导行，以学促教，以学提升个人素质。探究课堂教学的路子，探索出一套适合学生实际水平的、教有实效的，能促使学生综合

发展的愉快学习方法，形成自身的授课风格体系。

4、在教学中，做到“三反思”：即实践前的反思，实践中的反思，实践后的反思。在课堂中改变传统的教学方式，根据学生实际情况，创新一些适合学生的活动，转变学生的学习方式，使学生乐学、会学。扎实落实备课组内各项具体工作，协调备课组与学校间各项工作，团结组内成员，加强备课组教育教学质量。

5、作为班主任，要重视班级管理方法的学习，为以后工作的顺利开展奠定良好的基础。一方面在课堂教学中积累管理学生的方法，二是在日常工作的同时，学习班主任的治班之道。三是阅读有关班级管理的书籍、文章，做好读书笔记。

6、应用现代教育技术辅助课堂教学。要灵活、合理使用网上下载课件，吸引学生的注意力，激发学生的学习兴趣，使学生乐学。恰如其分的使用这种图文并茂的形式，有效地激发学生的学习兴趣，使学生产生强烈的学习欲望。

7、改变教育观念，对成绩差的学生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

8、多参加校内外的观摩公开课，广泛借鉴吸收别人的长处。

四、今后教育教学的策略：

（一）、目标

在学习中成长，在探索中提高，在发展中完善

以课改为中心，以科研为导向，注重课堂常规教学，在学习中成长，在反思中进步。以培养学生“自主学习”、“探究学习”、“合作学习”为核心，创造适合学生发展的空间，张扬学生个性，全面提升学生的语文素养。

（二）、途径

1、专家引领。2、理论学习。3、自我反思。4、同伴互助。

（三）、策略

1、专家引领，寻找高效的路子

a□树立正确的专家观念。专家的许多见解，往往具有前瞻性和预见性，得到专家的指点，能够很好地促进教育教学工作。而是否能够走的更远，关键不是我们的专家有多少，关键是看教师能将专家教给的东西吸收多少。

b□积极、主动地参与学习。以观看专家视频、书籍和案例分析为主，虚心请教身边的名师、优秀教师，充分利用网络交流平台，自觉的吸纳新理念，使自己的教学方式、方法以及手段有更大的发展。

2、潜心读书，夯实自己的底子。

a□精读书籍。读政治之书，以养大气；读专业之书，以养才气；读休闲之书，以养灵气。本期以读“专业之书”为主。坚持每天读书一小时以上，使知识不断更新，思想与时俱进。每月必读教学杂志：《地理教育》《中学地理教学参考》《课程教材教法》等。

b□做好读书笔记。养成勤于积累的习惯。

3、深入钻研，树立个性的旗子。

a□树立强烈的目标意识，认真学习、研究课程和教学大纲，明确本学段学习内容以及知识、技能、能力等方面的要求，并有机分解到每一个单元、每一个课时，落实到每一个学生身上。

b□认真上课，注重课堂教学的有效性。认真对待自己的每一堂课，每一堂课争取有一个亮点，提高课堂教学效率。要逐渐完成从一个合格型教师向特长型教师的转变。

c□认真研究训练。按照教育学、心理学的基本原理，科学地、有针对性地安排有效的训练，同时，认真拟定辅导学生计划，使学习困难学生在原有水平上得到提高。

d□积极组织开展各类课内外活动。认真的、切合实际的评价学生。

e□在自己的班级中，努力营造尊重、赞赏、宽容的师生关系，加强师生的对话交流，形成个性的教育艺术。

4、 、完善自我，发挥骨干的样子。

a□对每堂课的成败及时地进行总结和反思，是对自身教学工作的检查与评定，是适时总结经验教训、找出教学中的成功不足的重要过程。

b□经常反思自己做人、做事中的不足，一步一个脚印，踏踏实实。

c□“用行动来表达自己的，用成绩来证明自己。”切实起到模范带头作用。虚心学习，取长补短，上好骨干教师的示范课。

总之，学校给我提供了机会，上级教育部门给我们建立了学习、交流、反思提高的平台，我就要尽最大努力，抓住一切机会，使自己各方面的综合素质得到进一步的提高，争取以良好的人格魅力感染学生，以生动、精彩的授课吸引学生，以扎实、创新的工作态度打动学生，做让自己满意、受学生欢迎的老师，做的教学相长。

个人工作总结的不足之处及整改篇三

通过这次“责任意识大增强，工作作风大转变，服务效能大提升”学习教育活动，我通过深入的学习认真征求同志们的意见和建议与大家交流谈心接受大家的批评和帮助并自我剖析使我不仅认识到自身存在的问题和不足也认清了自己今后的努力方向在整改阶段中我严格按照学习计划和个人整改方案以_为指导认真学习贯彻_，从自身的薄弱环节抓起落实整改措施无论是在理论水平还是工作能力上都有了明显的提高现将个人整改情况报告如下：

一、存在的问题

- 1、学习的自觉性悟性不强。对知识的学习没有引起足够的重视只满足完成本职工作总以为这些高新知识是别人的事上面怎么说就怎么干被动地去学习而没有自觉地去学习理解性地学习。
- 2、缺乏批评与自我批评的勇气。存在好人主义思想表现在工作上不愿得罪人也不愿批评人。会上作自我批评多在其他情况下作自我批评少批评别人打不开情面不够大胆怕伤害同志间感情不利于工作的顺利开展。
- 3、政治理论方面的内容看得多电脑知识科学文化知识等钻研得少结果使得知识面不够广。在思想上对船员应具备全面的素质掌握更多知识的重要性认识不足。

二、整改的任务目标

- 1、学习各种理论知识与时俱进提高自身理论水平。
- 2、改进工作作风做到密切联系群众。
- 3、脚踏实地埋头苦干实事求是尽力把本职工作做好。

4、永远保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风保证单位和自己永不停步。

5、加强道德素质修养树立文明形象。

个人工作总结的不足之处及整改篇四

年初设立的重点工作有几项：

1. 联系新分配的43位核心客户，介绍银河的理财服务和理财产品；

2. 对名下管理核心客户分类，根据客户的资产量和交易周转率将客户分为活跃客户，中长线客户，新股及少量交易客户，新股申购客户以及亏损套牢客户。

3. 对于分类核心客户进行个别管理服务，以短信、电话重点关注中长线投资者和新股申购投资者。

4. 每周分析管理核心客户交易数据，了解客户交易情况，以及主要核心客户交易情况。

5. 利用微博打造个人关于理财基金的品牌和影响力。

6. 制作南方基金产品宣讲资料，向客户推荐基金产品。

7. 每月挑选表现优异稳定的基金产品，制作优秀基金的推荐。

8. 联系原有核心客户，增加客户熟悉度和满意度。

9. 复习期货考试基础知识。

二、第一季度工作完成情况：

1. 新分客户拜访工作

对新分配的43位核心客户邮寄了自我介绍信并附加个人名片，对43位客户分别进行了电话拜访和邀约来营业部拜访。

43位客户中一位是由其他同事开发，已调换相关管理人员。

剩下的42位有6位联系电话有误或号码不存在，无法联系。

另有3位客户始终不接电话。

其余全部拜访完毕。

2. 完成管理客户分类工作

为了掌握和了解客户的交易偏好和周转率，3月初通过一月份和二月份每周的交易数据，按照周转率将管理客户分类为活跃型(91人)、中长线(94人)、新股和少量交易(18人)、新股申购(13人)、基金投资(9人)、套牢亏损(36人)、销户状态(6人)，共七大类客户，普通客户除外；并将工作重点放在中间五类客户上，争取提高客户周转率。

针对新股申购类客户，由于20xx年年初新股频频遭遇破发现象，我们理财部及时调整了服务方针，对营业部和自己管理的核心类客户，建议其将新股申购资金转为国债回购业务，将客户资金挽留营业部。

具体工作上，通过电子邮件向客户个人邮箱发送国债回购操作策略说明，再用短信向客户做简要说明。

在新分核心客户的拜访过程中，主要以电话和当面拜访为客户较为详细的介绍了国债回购业务，理财基金配置业务。

3. 客户分类后的服务工作完成情况

为了提高自己对客户的影响力，主要从加深客户印象和增加

客户信任为首要目标。

每日晨会结束后与理财部同事讨论每日大盘行情走势和银河骏马，讨论后在多数认为看多的情况下将骏马推荐给留有手机号码的管理客户322位。

并且保证每周至少一条骏马短信的发送，增加自我存在感。

但是由于3月份连续几期骏马推荐个股跌幅较大，导致自己在向客户推荐方面变得尤为谨慎，没有敢连续向客户发送骏马推荐信息。

4. 新股申购客户的服务

除了对新股申购客户国债回购业务的宣传外，我始终坚持利用投资顾问平台的新股申购策略，通过银河短信平台向发送新股申购策略及优先申购建议。

个人工作总结的不足之处及整改篇五

责己要厚，责人要薄；克己，责己，正己，才能修身。

以下是我在工作方面存在的主要问题：

4、对自身要求放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的‘任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度；在今后的工作中我要转变观念，积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。克服保守思想争当一名好的业务骨干，争做同事的好榜样，继续保持旺盛的工作斗志，以强烈的事业心和责任感把上级领导的需要同工作实际紧密结合起来。

个人工作总结的不足之处及整改篇六

在xx年度的干部考核中，我因为在工作中存在严重不足，尤其是在与一线职工的交往中，因为思想认识上的不到位，和职工之间产生了严重的隔阂，给自己的工作也带来了一定的影响。这次干部考核，我的不足之处很明显的暴露了出来。通过自己深刻的反思，我对自己存在的问题进行了认真细致的总结。归纳、汇报如下：

1、在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学技术、学业务。忽视了与一线职工在工作和生活中的接触。使得与工人师傅们产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，与一线的工人师傅没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中也产生了被动。

2、在工作中只是看重了效率。在现场工作中，仅仅是把工作的效率放在了第一位，没有想到首先应该怎样先与职工建立起很好的关系，在与现场的工人师傅们融洽的相处之后，会将工作做的更好，效率才能够更快的提高。

3、在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括给一线职工安排工作的时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

对于自己存在的`以上三点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

1、不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。还要注重与一线职工的关系。在平时的工作中，不应该将心思仅仅是放在学技术、学业务方

面。要与一线职工在工作和生活中多接触、多沟通，尽快消除与工人师傅们的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

2、不能只是看重工作效率。在平时的工作中，首先应该与职工建立起和谐、融洽的关系，与现场的工人师傅们要很好的相处。只有在此基础上，工人师傅们从心里愿意很好的和我们一起合作，工作才能真正的做好，效率才能够提高的更快。

3、在工作中要讲究方式方法。在平时的工作中，特别是在给一线职工安排工作的时候，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确，要想把工作干好，就应该讲究方式方法。只有在顺利的将工作安排下去的前提下，才能够将工作顺利、尽快的完成。

针对以上三点整改措施，在即将开始的四个半月的培训时间里和以后的工作过程中：首先，应该继续深刻的反思，要从思想上认识到自己存在的不足之处，从心理接受这次考核结果。并且要认真的思考在今后的工作中应该怎样去做。其次，要在实际工作中，要摆正自己的位置，踏踏实实的工作，不仅要注重提高自己的业务能力，还要学会与现场工人师傅很好的相处。将自己的不足之处进行改正，让自己在今后的工作有所进步。