

村工作总结报告(模板10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

村工作总结报告篇一

各位老师：

大家好！本人担任班主任的时间短、经验浅，在座的老师们都有自己一套独特的管理方法和管理经验，是值得我学习的。今天，我就自己担任806班班主任以来的具体做法跟大家交流一下。希望在座的老师们能给我提出宝贵的意见。现结合我担任806班班主任工作的实际做法谈几点：

一、德育工作

我对本班的思想教育工作是围绕以下几点展开的：1、教会学生如何做人；（如何做人是教育的根本，要求学生要做有道德、有理想、文明守纪、诚实守信、乐于助人、积极进取、尊老爱幼、孝敬双亲之人。）2、教会学生如何生活；（要求学生从小事做起、从点滴做起、从个人卫生、个人理财、饮食起居等做起，逐步培养学生独立生活能力。）3、教会学生如何学习。（培养学生独立学习、创新学习的能力，指导学生的学习方法、研究方法，鼓励学生独立研究，积极探究、勇于创新。）

二、班级管理

加强班级管理，培养优秀的学风、班风，深入了解学生。一方面，通过各种方式，指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质。一方面，我有效地利用班会课开展一些专题性的活动。例如：

人生观教育、意志教育、学习经验交流会、辩论会、习惯养成教育等等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。一方面，我针对本班的具体情况，制订了一套班规。对学生在校的日常行为规范提出了明确的规定。如：仪容仪表、遵守课堂纪律、早读午写到校时间、分学习小组等等。采用量化分制，每周评选出文明组（比赛到期末哪组获红旗最多），由值日班干部负责登记并评选。学生可自由查阅登记本。一方面，培养得力的助手。如：根据学生学科优秀者、民主选举选出科代表、学习小组组长、班长、学习委员、纪律委员等。由学生民主讨论、班干部制订班级管理制度：如1、座位轮换制2、卫生工作责任制3、早读带读者自愿制4、课外学习小组自愿制5、班干值日制6、每月班干部开会一次，总结本月份的工作情况。

三、后进生的转化工作

在这方面，我作为班主任首先做到以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清楚他们之所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心、最信赖的朋友，及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。但我觉得光靠这些做法是不够的，对待某些学生，必须做到“软硬”兼施，要有“爱心、诚心、宽容心、耐心、同情心、细心、狠心”七心相结合，做到有效地治班。

本班在级中属较好的班级，但问题学生还是蛮多的。班上，有接近10多人学习不认真，调皮，常惹是生非的学生。如：男同学的有敏佳、一灿、文生、泽钦、灿旺、秋鹏等，女同学也有一两个不爱学习，贪玩者。举几个案例讲讲，如灿旺他是一个插班生，刚来到这个班级的时候，表现非常差，于是我经常与他沟通，做好他的思想工作。同时联系他的家长，相互配合教育。但由于他自身的性格关系与同学之间相处得不愉快，有了一些小矛盾，就出现打架事件。针对他这样的情况，我还是悉心地多与他交流，多鼓励他，多挖掘他身上

的闪光点，我发觉他的朗读水平较好，平时课上多邀请他来朗读课文，久而久之，他也喜欢上我的课，课上也表现得较好。

现在的他不再爱惹事了，变成一个文静的学生，虽然他的成绩仍然进步不大，但是现在的他已不再是以前的他了。（班主任）不过，对于他我还是不敢掉以轻心，还有待继续观察。如：一女同学杨梅丽，上学期开学初表现较好，乐于为班集体做好事，身为班里的劳动委员，劳动积极认真、不怕脏不怕累。可惜，下半学期就完全变了个样，出现厌学现象，还准备辍学去打工，搞得整个班级乱轰轰的。针对她这一情况，首先我与家长取得联系，了解家里的情况，再经过多方面的调查，得知她要辍学的原因。

于是，我多次找她谈话，刚开始采用“软”教育（就是谈心做说服教育），但她特别倔，所以我就采取“硬”教育。那天下午班里的几个女同学跑来向我请假，原因就是要为梅丽送行。结果，我一个都不准假，还让她们去叫梅丽来我办公室，这一次的谈话，她哭了，也放弃辍学的念头。但从此之后的日子，她每天来学校上课都是心不在焉的，一直持续到学期结束。本学期注册她没来注册，于是，我找到她的父亲，和她父亲的一段对话后，使我更了解她了。我打了好几次电话才找到她，一直劝她来上学，最后，她被我的真诚打动了。

回学校来上课了，学期初，她仍出现厌学的现象。但我仍耐心地与她多交流，多鼓励她，组织班干相互帮助她。目前，有些好转，她前阵子写了封信给我，从中我得知她已经渐渐对学习有兴趣了。对于她的教育工作有待继续。再讲一个案例是最令我头疼的，敏佳同学平时在班里表现较为低调，但是，惹起事来，却是出乎意料的。他好旷课、好违反纪律、好顶嘴、好狡辩、好强、好斗狠，小气之类的。

四、重视对优等生的教育

对待优等生的教育我把着力点放在他们学习的动机上，正确

的引导他们积极进取，善于激发优等生的创造才干，使其创造力充分发挥出来。

五、积极开展好各项体育活动，做好课间操，增强学生的体质，提高学习的效率

六、积极主动地和各科教师联系，协调学校个方面的教育力量，发挥好纽带作用

以上是我担任806班班主任工作以来的实际做法，虽然取得了一定的成绩，但仍存在不足之处。今后，我会更加努力，争取做到最好！

谢谢！

村工作总结报告篇二

新建路街道办事处地处城区，随着城市的发展，面临辖区征地拆迁同群众利益之间的矛盾，辖区居民生活质量提高要求改善民生方面的诉求，市、区重点工程推进协调，居民对社区服务质量的要求，群众对自身发展的渴望及少数涉法、涉诉案件等遗留问题，信访矛盾尤为突出。特别是xx年长征街西拓工程回迁安置遗留问题，九龙岗森林公园补偿问题，匡村、北关、逯家庄辖区内市民、居民要求解决的集中供暖问题，群体性上访事件随时都有可能发生。

新建路办事处始终把这些问题作为工作的重点和难点，始终将信访稳定工作作为工作的第一要务来抓，始终将解决信访稳定作为做好一切工作的前提来抓。20xx年，在区委、区政府的领导下，在区人大、区政协指导下，在有关部门帮助下，特别是通过“双百行动”，凭借信访百日攻坚战解决多年积案，取得了可喜的成绩，共受理上访案件25件，接待46批次，850余人次，已解决20件，协调处理4件，进入复核终结阶段1件。在协调市、区重点工程建设中，班子成员多次亲临第一

线，直接与群众沟通、对话，使群众对政府各项工程的重要性有了深刻的理解和认识，积极支持，主动配合，既支持了重点工程建设，又避免了可能因征地拆迁造成的矛盾纠纷。

服务中心、三资监管中心、计生服务中心、信访接待中心、矛盾排查调处中心，健全制度、改进方法，提高办事效率，使信访稳定工作更上新台阶。

办事处依托信访接待中心和矛盾纠纷排查调处中心平台，启动信访服务大厅。信访接待中心每日由一名领导坐镇接访，不等、不推、不靠，对群众反映的问题做到及时登记，及时安排，及时落实。办事处信访领导组每月召集有关人员对接访情况进行会诊，对上访案件进行分析研究，制定相应的处理解决办法，使信访矛盾处置形成自下而上的解决体制，做到小事不出村，大事不出处。

办事处继续完善领导信访接待制度、信访领导包案制度、信访信息报送与反馈制度、大规模群体性突出事件应急接返机制、考核办法、奖惩办法、责任追究制度、非正常上访劝返接回稳控制度、建立信访案件督办、结案和销案制度，并制定信访办职责，依托信访工作平台，建立维护稳定长效机制。

通过开展保持党员纯洁性教育活动，引深创先争优、“三比一树”活动，转变工作作风，成立包村包点工作指导组，明确工作职责，要求每月至少三分之一时间到村、到点指导工作，做好笔记，下村寻问题，到点解难题，积极寻找解决经济发展、基础设施建设、和谐稳定等方面的途径，做到强化基层组织建设、了解社情民意动态、督促排解矛盾纠纷、指导协调信访处置、商讨研究经济发展、配合重点项目推进。

规范信访案件管理，信访接待中心建立信访事项受理卡、领导接待来访群众登记簿、上级交办案件登记簿和群众来信来访记录簿，对上级交办、群众来访的案件及处理结果进行详细登记，同时，实行信访案件包案制，对发生的信访案件，

实行一个案件一套班子，明确责任主体，具体落实到人，要求在规定时间内进行答复并作出处理，将上访案件进行分类管理。

对群众反映的合理诉求，明确责任领导，具体落实到人，限期解决；对涉法涉诉案件，通过引导，走法律渠道解决；对群众反映的不符合政策规定的，做好解释和疏导工作；对无理缠访闹访的上访户，提请信访部门按程序依法终结。

办事处将继续完善现有工作机制和制度，同时学习和借鉴兄弟乡镇好的做法和经验，使信访接待机制、调处机制、应急机制更加有效，使信访接待大厅的调处作用能够充分发挥，使信访案件包案制能够有效实施。

结合开展保持共产党员纯洁性教育活动，学习文建明工作法，在全处党员干部职工中树立“群众事无小事”的理念，通过“五抓五促”，提升全处党员干部自身素质，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，使群众信访矛盾在基层能够得到有效解决，从根本上减少信访事件，促进各项工作稳步推进，最终达到围绕落实区委、政府“三五”总要求、“三个20工作任务”、建设转型跨越示范区、开放和谐首善区的总体目标，实现在全区率先发展目标打下坚实基础，向区委交一份满意的答卷。

谢谢大家。

村工作总结报告篇三

工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的事情认真地分析研究一下，肯定成绩，小编提供的总结大会发言稿阅读。

各位领导、各位同事：

大家好!

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快!身体健康!万事如意!新年大发!

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅!

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉;及时完成各类报表及总结;办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支;组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结;组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司返货管理、对账也进行了规范;对返货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢!”谢谢大家对我工作的支持与鼓励!

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一个月虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

一、会议总结的概念

总结是机关团体，企事业单位对自身某一阶段或某一项工作进行总的回顾，找出内在规律，以指导未来实践而使用的公文。

总结的目的，是通过对自身工作中的优点与缺点的回顾分析，吸取经验教训，并把感性认识上升到理论认识的高度，以便做好今后的工作。因此，总结在整个工作流程中具有承上启下的作用。

个人对自己的工作、思想、学习和生活进行回顾而写成的总结，不是公文，属于一般应用文。

二、会议总结的特点

(一)经验性。总结和计划相反，是在事后进行的。总结的材

料必须是真实的，是自身经历过的，包括典型材料和数据，这样才有实践意义。经验过的事情，在写作上往往更多地采用叙述方式。总结还应据实议事，运用画龙点睛式的议论，提出主题，写明层义。摆事实，讲道理；事实是主要的，议论是必要的。在写法上，以叙述说明为主。叙述不是详叙，是概叙；说明要平实准确，不能旁征博引。

(二)规律性。总结不是把发生过的'事实罗列在一起。它必须对搜集来的事实、数据等进行认真的整理、分析和研究，找出某种带有普遍性的规律。总结要产生评价议论，即主题和层义以及众多小观点(包括了经验和规律的思想认识)。而议论不是逻辑论证式，而是论断式，因为自身情况就是事实论据。总结是否具有理论性、规律性，是衡量一篇总结好坏的重要标志。

(三)借鉴性。总结对以后的工作具有借鉴作用。

三、对会议总结的基本要求

(一)事实为据，准确可靠。以往事件是总结唯一依据。总结必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。事件材料必须真实可信。数字要准确可靠。背景材料要有辅助性，能与事实形成鲜明的对比或者烘托。切忌：闭门造车，随意编造事实或数据，欺上瞒下，或者走过场。

(二)分析事实，找出规律。经验与教训是一篇总结的重点。要从自己掌握的事实与材料中提炼出现律性的理论认识，这样的总结才有意义。

(三)点面结合，重点突出。写总结容易犯大而全的错误。应当认真总结工作特点，抓精华，找典型，这样的总结才不会千篇一律，才具有指导意义。

四、会议总结的基本结构

总结的结构一般包括标题、正文和落款三个部分。落款即署名和署时，可以写在标题之下，也可以写在文尾。

村工作总结报告篇四

各位同仁，大家下午好！

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元（未包含海外分公司产值），工程施工面积256134，竣工面积43208；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876；其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值2080万元，装饰

公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，

先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工

作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的實力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

四、20xx年工作计划

一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

村工作总结报告篇五

，各位同事们：

大家下午好！

首先要感谢在座各位，这一年来对于我的关心和支持。尤其是各位编导和摄像们，故事天下能在这一年中得以成长，全靠各位的努力。谢谢大伙。

可以说20xx年，是我从事电视行业以来最累的一年，也是收获最多的一年。因为在这一年中，我不但要完成我身为主持人的任务，还要在实践中去学习做一名合格执行制片人。

先以主持人的身份，

总结

我这一年的工作。接到入驻故事天下栏目的通知，是在08年年底，说实话，当时对自己是没有信心的，因为之前从事的节目类型属于新闻范畴，社教类专题节目，只看过，从没接触过。而且，自己仅有一年的电视从业经验，我害怕自己无法完成局台交予的任务。不过，我又是一个天生爱尝试，喜欢接受挑战的人，所以我无法拒绝这一任务所带给我的诱惑力，于是就满口答应了。但是，真正到了栏目组和制片人见面之后，我再一次傻眼了，制片人告诉我，社教类专题节目是所有节目类型中最难做好的，堪称电视之王。它不但要求编导具有独特的逻辑思维能力，摄像具有较高的专业水平，还要求主持人有特有的语言风格，以及统筹整档节目的思维模式。这在当时来说，算是对我提出的第一个要求，我必须达到这个目标，才算的上一个基本合格的专题节目主持人。的时候，我们的样片也通过了局台审查，我正式开始了故事

节目的主持生涯。

一年来，虽然基本达到了制片人当时给我设定的目标，但在不断的回看自己节目的时候，我还是发现了一些问题。

一、状态，我没能做到，机器一开，就刨除杂念，找到自己。这样的毛病致使有几期节目的总体质量不高。

二、语音语速，有的节目语速快，停连不自然，吃字现象严重，有的节目语速偏慢，显得过于老成。

问题主要集中在这两点，我也一直在分析原因。经过长时间的

总结

，我找到了问题的症结所在。播音员和主持人是两个完全不同的专业，前者讲求吐字归音，后者则更看重语言风格。直白点说，一个是播，一个是说。从事播音工作的人，是找不到说的感觉的，同样，从事主持的人，是无法播新闻的。把问题具体到我个人身上，可能由于经常配新闻的缘故，让我混淆了自己的身份，从而去追求一种播的状态，却不是专业的播。所以，在以后的工作中，我会通过自己的方式，努力去改掉注意力不集中的毛病，也希望能够全身心的投入到主持人的专业上来，改变现状。

，我大致了解了适合自己适合哪种类型的活动，我也会通过训练自己的控场能力以及反应速度来争取让自己成为一个多方位的主持人。

下面，我将以一个执行制片人的身份，

总结

我这一年的工作情况。

的帮助，以及我个人的摸索，我想我已经明确了执行制片人在一个栏目中的位置。就像我第一次以执行制片人身份去参加全国情感故事类节目研讨会时，老师所告诉我的一样，编导想的是今天的节目做什么，执行制片人想的是明天的节目做什么，而制片人想的是后天的节目做什么。也就是说，我必须要在贯彻好制片人所指定的栏目发展蓝图的同时，给直接参与栏目制作的同事们一个具体的操作流程。 ，我们很快制定出了，故事天下栏目的基本运作模式，并积极的研究栏目形态的可突破点，并加以实验。这才形成了如今故事天下的栏目风格。虽然目前的故事天下不是我们设定的最终状态，但从播出一年的反响来看，这一风格还是顺利的被观众所接受了。 。

方案

一直细化到了人名条的字体，但最终因为一些不可控力，付诸东流。妄图使用改版来加深观众忠诚度的阴谋没能实现，我们必须寻找别的方式来提醒观众故事天下的存在，于是就有了60年最

中国

系列特别节目。因为一些老生常谈的人力资源问题，这个系列节目的制作过程相当艰难。我们要在保证6期节目基本模式不变的前提下，在每一期中设置独特点。同时，也正是因为有了这一次大型栏目剧的制作经验，我们萌生出了更新的想法，这一想法写在明年的计划中，不便赘言。 ，并制作出了一个节目的样片，虽然最后这个比赛不了了之，但我们的节目创意受到了局台

领导

以及观众代表的青睐，我们已经感到很满足了。

整个一年的工作中，我在完成本栏目配音以及主持工作的同时，抓选题，抓稿件，保证了三位编导一个风格，三组人马各有特色，配合好了制片人的工作，扮演好了执行制片人的角色。

，并积极的完成执行工作，培养好新进人员，将新的节目推上一个新的高度。

最后还要感谢栏目所有的工作人员，我们都很幸苦。

另外，还有几个问题，不做为工作

总结

，借此机会向

领导

们提出。

- 1、作为主持人来说，我认为如果全部划归到栏目中，各辖分内，有利于主持人自身发展，也有利于栏目风格的稳定。
- 2、如果栏目有一个固定的后期，更能强化栏目的风格。
- 3、组织培训很有必要，特别是到别的电视台学习栏目运作，能够扩展编导摄像的思路。

村工作总结报告篇六

我到局里工作已经一年多了，回首这一年，感触良多，一年来的锻炼使我的思想更加成熟，工作也有了一定的进展，这些进步的取得是与局党总支、局领导的正确领导和各位同事的大力支持分不开的，在此向大家给予的支持和帮助致以衷

心的感谢!下面我就这一年的工作、学习情况,谈谈自己的感受,再剖析一下自身存在的不足,希望各位领导、各位同志给予中恳的批评和建议:

一年来,我认真学习xx大精神[]xx届五、六中全会精神,深入学习科学发展观以及党的各项理论方针政策,以“”重要思想为指导,扎实工作、廉洁自律;以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑;认真学习党的路线和各项方针、政策、决议,在思想和政治上始终与党中央保持高度一致。

通过对各种理论和政策的学习,深刻领会精神实质,并应用到实际工作中去。作为一名办公室工作人员,我认为首先必须要有责任心。刚开始时,我感到有一定的压力。这压力一方面来自领导对我的信任,另一方面来自我自身经验的不足。但是我还是走到了这个岗位上,我想增强自身的责任意识,这是做好本职工作的首要前提。有压力才会有动力,有紧张感才会有紧迫感。所以,既然来到这个岗位,就必须把本职工作做好,必须对领导的信任负责。一年的工作证明,同事们对我的工作还是十分支持的,特别是办公室伍主任的悉心教导和鼎力帮助,使我能更快地进入角色,适应岗位要求。这样的支持和帮助使我在紧张的工作中找到了自我,让我时刻鼓励自己不能放弃,哪怕加班加点也要把工作做好,把全局的利益放在第一位,自觉地做到个人利益服从全局利益。

在这一年的工作中,我结合本单位的特点和实际情况,努力做好信息工作,不断地向特区党委、政府及上级业务主管部门、地方媒体报道我局的工作经验和工作进展情况。在工作之余,我也认真学习岗位知识,锻炼业务能力,争取能做到办文认真、细致,办会周到、全面;做好各项会议记录,当好领导的“帮手”,切实发挥领导与职工之间的桥梁和纽带作用,做好局情的上传和下达。

对照党员标准,自身存在的不足之处还有很多,主要体现在以下几个方面:

一、学习上，由于忙于业务工作，缺少对马列主义理论的系统学习。

二、工作上，没有与一线岗位的同事深层接触，不能及时、全面地了解一线的情况；还不能完全克服年轻气盛，好胜心强的缺点。

三、实践中，存在经验不足的现象，有些事情做起来心有余而力不足。

今后的努力方向：

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想和xx大精神，深入学习实践科学发展观，并把这些理论知识运用到实际工作中去。

2、改进工作作风。从日常事务中走出来，更多地深入一线了解一线工作，切实帮助基层解决实际问题。

3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。遵纪守法，时时处处以法律法规约束自己，牢记自己肩上的责任。

认清自己的差距，才能明确今后的努力方向；克服不足，才能完善自己。在今后的工作、学习和生活中，我一定会加以克服、改正。在此也希望各位领导、各位同志在平时的工作中多加批评和指导。以上就是我对自己一年工作的自评，请予批评指正，谢谢大家！

村工作总结报告篇七

尊敬的各位领导、同志们：

大家下午好！下面由我代表xx学院分团委对我院分团委20xx年

的工作做汇报。

在20xx年中，我院团委在学校党委的领导下，学校团委的指导下，秉承“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，以满腔的热情和稳健的步伐，以“建设红旗团组织、服务学院工作大局、丰富基层团组织生活、再创学生活动好成绩”为出发点和立足点，实现了我院共青团工作的长足进展。在圆满完成工作任务的同时积极创新，各项工作都有了突破性的进展。

建设红旗团组织，组织建设是关键。一年来我们将建设红旗团组织作为我们的工作目标，在团的建设方面，我院分团委积极探索团组织的最优设置方式和运行机制，努力创新，使下设各支部发挥最明显的作用，并定期对团员进行考核评议，以健全基层团支部的日常工作体制。

我院分团委通过评选优秀班级团组织和优秀团员活动，促进了基层团组织讲先进、讲团结、讲成绩，要求各班级团组织定期举行班级团组织生活会议，增强基层团组织的凝聚力，建设学习型的基层团组织，建设稳固的基层战斗堡垒，同时要求团干部树立创新意识、服务意识，提高思想政治水平，充分发挥在学生中间的先锋模范作用，增强了团组织在学生中的感召力。

另外□xx学院团委严格执行□xx学院关于推荐优秀团员做党的发展对象工作的意见》，严格把关，并通过严密、公正、公平程序，让党员发展工作在阳光下运行，保证优秀的团员融入党组织，为党组织吸纳了优秀人才。截止到20xx年底，我院团员总数共计2570名□xx届毕业生团员共计788人。在20xx年，我院团委共推荐了135名优秀团员入党，其中有135名光荣地加入了中国共产党。

为了搞好团员教育工作，经济管理学院团委认真组织广大团员青年参加政治理论学习，同时开展丰富多彩、形式新颖的

团日活动和团员教育活动，使每次的教育活动有计划、有总结、有内容、有效果。20xx年我院共上报98份团日活动材料，超额完成8%的基本数量。通过团日活动，广大团员在活动中深刻理解到作为一名团员的责任与义务，增强了团员意识。采取分年级、分层次的路线，组织团员学习长江大学学生为救人英勇献身精神的主题教育。同时，充分利用网络作为媒介，展开扎实的共青团工作，为团员青年营造良好的环境。

作为特色之一的国旗班，在团员爱国主义教育中发挥着排头兵的作用，他们把爱国主义教育和社会公益联系在一起，起到了很好的效果，历届国旗班都有一个传统，那就是为聋哑学校的孩子们升一次旗，一起聆听国旗下的讲话，当聋哑学校的儿童用手语唱起国歌时，大家都被深深的震撼了，使爱国主义与社会公益得到了更好的诠释。另外，还完善规范了升旗仪式，真正做到“月月有中心，周周有主题。”并密切配合学校中心工作和时事内容安排，使升旗仪式做到正规化、精品化、教育化。成为我校德育教育的重要形式之一。

宣传和落实大学生应征入伍工作和大学生志愿服务西部工作，一直是摆在我院党委学生工作的重点行列。我院团委遵守学院党委的工作大局，坚持对大学生应征入伍工作和大学生志愿服务西部工作宣传的常态化，向学生宣传国家相关政策，鼓励同学们发扬奉献精神，到军队中去服务、到西部去锻炼，到党和人民最需要的地方去。

时代以创新为精神，红旗团组织是富有创新精神的先进团组织。我院团委做为学校的大学生课外学术科技创新活动基地，一直注重培养大学生的科技创新意识和创新能力，在20xx年的大学生科技创新工作中，我院坚持以“活跃学生科技创新氛围，增强学生科技创新活动参与意识，培养学生学术素养，提高学生科技创新能力”为指导，以广泛深入地开展各种学术性、实践性、社会性的第二课堂活动为同学成长成才创造条件为宗旨，发挥我院学科专业特色优势，充分利用大学生

科技创新专家指导组的优秀资源，促进学生积极参与大学生科技创新活动。在学院的正确领导下，学院大学生科技创新活动专家指导组老师的指导下、大学生科技协会全体成员的共同努力下，将我院大学生科技创新工作推上了新台阶，培养了一部分具有实践能力和创新精神的高素质创新人才。

在“挑战杯”20xx“动感地带”河北省大赛中，我院工商07级席耀宗同学的作品《约束自我，引领和谐——大学校园里“愤青”与“恶搞”现象的分析及对策》获得一等奖、工程06级杨柳同学的《金融危机背景下大学生就业观念调查报告》获得三等奖。

在20xx年xx大学大学生科技艺术节中，工商07级齐丽伟同学的《雅居室自动地面清洁器有限责任公司》和工商07级席耀宗同学的《约束自我，引领和谐——大学校园里“愤青”与“恶搞”现象的分析及对策》获得特等奖，会计0702班张智敏同学的《宜窗科技玻璃贴膜有限公司》和杨柳同学的《金融危机背景下大学生就业观念调查报告》获得一等奖，会计0702班张桥山同学的《社会责任投资在中国的发展现状分析及其对策》等三项作品获得二等奖，吴稳同学的《益佳科技股份有限公司》等作品获得三等奖三项。

团组织的活力在于不断实践，在实践中创新，在实践中奉献社会。在20xx年我院团委坚持以理论联系实际，以服务贡献社会。社会实践作为培养大学生的综合能力活动，对大学生个人素质培养及社会发展都有重要的作用。我院团委历年对社会实践活动相当重视，组织了丰富的实践活动。在20xx年一年中展开了多项工作，并取得了显著的成效。在这些工作中，我院团委积极发挥带头作用，带领共青团员在社会实践中取得不少成效。

在去年的暑假期间，我院组织了两支小分队，分赴革命老区涉县，西柏坡革命圣地。组织学生进行调查，收到了一些效果。其中《寻访革命圣地，传承延安精神，践行科学发展》

国旗班暑期社会实践团获得“河北省社会实践先进小分队”荣誉称号；《大学生建国六十周年成就宣讲团》荣获“邯郸市社会实践先进小分队”荣誉称号。经过社会实践的磨练，同学们变得更加成熟、更加自信，校园里到处洋溢着蓬勃向上的良好氛围。我们有理由相信，当代青年大学生有实力承担的起未来建设国家的重任，追求进步，刻苦求知，勤于实践，全面成才必将成为广大青年学生的共同心声和行动。

建设红旗团组织，要在学生活动中出成绩□20xx年我院分团委始终以“坚持自我风格，秉承优良传统，增强创新意识”为指导思想，在努力配合校团委工作格局的前提下，适时的从我院的实际情况出发，将“第二课堂活动”与学风建设相结合。丰富全校学生课余文化生活的同时，营造我院多姿多彩的学习氛围和环境，积极组织开展了丰富多彩的活动，在全院产生了积极的影响，并收到了良好的效果。

首先，我院在学习实践科学发展观教育活动中表现突出。以团委的名义向下属团支部下发了学习实践科学发展观教育活动的倡议书及活动方案，使整个学院的青年团员都积极地行动起来，践行科学发展观，特别邀请关工委的彭运祥教授做报告，使广大青年团员更加深刻地理解“科学发展观”的具体涵义，组织学生党员、入党积极分子、优秀团员代表交流学习实践发展观的经验体会。

其次，我院在校级的各类文艺及体育活动中表现突出。在20xx年我校举办的秋季运动会中，我院获得男子甲组男子乙组均取得了第一名，女子甲组女子乙组均取得了第三名的好成绩，同时还获得了体育道德风尚奖，工程管理07级管仁彪同学打破了1500米校运会记录，工商管理08级张坤同学打破了校运会400米记录。此外管仁彪、张坤和化瑞行三名运动员被评为“校十佳运动员”，为又添光彩。此外我院在各项征文活动，校宣传板大赛，校各项演讲比赛，校形象设计大赛，校园歌手大赛等各大赛事中均有不俗表现。

此外，我院还积极组织了一系列与专业基础知识有关的活动，例如会计点钞技能大赛、模拟商务谈判大赛、模拟营销策划大赛等活动，受到了同学们的欢迎和支持，都收到了不错的效果，。

回顾我院分团委的工作，取得了积极的成效，极大地鼓舞着全院同学与时俱进，开拓创新。在以后工作中，我院分团委仍将紧密团结在校党委周围，按照校团委的工作部署和要求，继续保持良好的工作作风，细致谨慎，务实求新，与各个兄弟学院通力合作，齐心协力制作出高品位、高质量的活动，适应新世纪广大学生课余文化生活的需要，符合我校新形势下的高标准和高要求。

总而言之，在20xx年我院以“五四”红旗团委创建工作为契机，本着自我加压、开拓创新、拼搏进取的精神，实现了各项工作上水平、上台阶，取得了长足的进步，对我们工作中存在的不足，我们将继续探索工作方法和思路，在实际工作中继续前行，相信在学校党委的领导下、校团委的指导下和学院领导的重视下，我院团委的工作一定会取得更好的成绩。

最后，我代表xx学院分团委感谢学校党委和校团委对我院团委工作的倾心指导和大力支持，同时感谢各二级兄弟学院团委，感谢一年来你们对xx学院分团委各项工作的帮助和配合。

谢谢大家！

村工作总结报告篇八

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

今天由我代表高三年级做xx届高三工作总结

经过三年的努力，从呼伦贝尔市各项评比看：专科全部上线，跨越了海铁一中历史性的一个新台阶。本科上线共327人，其中应届生本科上线262人，专科完成率和本科上线率超过教育局下达的本科上线指标，123本的升学率均挤进呼伦贝尔市前十名，其中文科名次略好于理科，巩固去年的升学成果。

面对以上情况，我们xx的高考可圈可点值得我们今后借鉴的有：

1、首先从成绩上看：应届一本上线人数（不含音体美）取得突破性进展，文理科一本较比近几年取得较大进步。所以说我校xx年的高考在尖子生培养方面收到了一定的效果，实现了重大的突破。

通过这点回看高一下半学期就实行文理分科的举措是正确的，根据学校的指示，当时我们全体教师反复开会论证较早分科的利与弊，全体教师在保证会考一定过关前提下达成共识，在强大的压力下完成近几年来较早分科先河。这个压力一直持续到今天，从高考重点上线人数突破以及我们在呼伦贝尔市会考看起点比提高的评比中取得第三名的好成绩，至此我们的两项任务从今天的结果看圆满完成了。

2、从班级上线人数看：应届文科郝云清的10班二本以上上线xx人（不含音体美），这在近三年我校应届普文的高考中是不可多见。如果10班含音体美本科上线39人。8班含音体美本科上线40人。这里我们感谢音体美教师对特长生的专业培养。

再看补习班：理补的生源组建只有一个赵丽是压一本线，9个二本。高考结束共有10个一本，40个二本。57人中54人进本科。文补共计14人，其中刘昊554分，数学成绩列呼伦贝尔市第一名，总分在内蒙古排名175名。

我们列举上述应届和补习的上线人数多的原因我们要从学科

成绩在高考时的贡献看：补习班所有学科均超过三中各科平均线。二本以上上线人数就多。这对我们今后抓二本上线人数提供一个抓的方向。应届文科10班二本上线人数多是因为是对文科最具有决定意义的两科：数学孙静雅老师xx和英语xx分均超出其他文科该科的10分，那就是高考制胜原则：单兵作战，集体出成果。这里我们细品孙静雅的数学教学，静雅教两个文科班，10班实力不说，9班生源组成较差，优秀生源基本没有，但是静雅针对文科生数学的弱点，和班主任宿文老师联合，利用课余时间由课代表和数学学习较好的同学讲题带动全班学习数学，优生带动差生，调动起学全班学习数学的积极性，该班数学成绩在整体9班所有学科的成绩中属于起贡献的学科。课下直到高考前静雅办公桌前问数学的学生是最多的。最后放弃数学学习的学生是最少的。所以有今天的成绩不是偶然，不是按部就班惯性运转而是多花心思琢磨，多与学生共成长的结果。从中我们看出：良好的班风和管理使任课教师出成绩，任课教师的优秀使搭档班主任收益。

3、从教研组看：最值得我们骄傲的是超过三中平均分的部分班级的语文和理综成绩。其中韩晓秋老师的1班，郭淑琴老师2班和8班的语文均超过三中。理综组的张海峰、赵友坡、陈海霞、谭世珍的1和2班超过三中。

超出全市平均分的教研组有语文和文综组。此外单科文科数学和英语。这里我先举语文组为例，这个组上有两个老教师模范引领，中间是海玉和春梅的实干，年轻有谦虚好学的管晶，高三丽云加入补习班。教学有三年整体的规划，高三专项复习下移基础年级积累，到高三水到渠成才有今天的结果，也是语文组三年来踏踏实实，精诚团结，资源共享，一步一个脚印，一个都不放弃的杰作。他们早读内容专题化、课外阅读制度化，学生活动的特色化（高一精美的诗歌朗诵会、高二书法和课本剧，高三励志的短片都让学生体会了语文特有的魅力，这些活动让他们终身难忘，这难忘的背后是对母校铁一的感恩和人生精彩片段的重要回忆）。

其中我们从语文组提炼出他们共有的体现最充分的郭淑琴精神——一个都不放弃，一直都不抛弃的精神。郭老师教理科2班和普通文科班8班，三年来我大部分早读和郭老师在一起，一来是管理的需要，二来作为老师的我愿意上语文早读，有字词训练、有相关课外资料的介绍，我总觉得郭老师安排的早读材料特别符合学生阶段特点，这个阶段学生沉闷她安排一热情一点的材料，字词、成语、文言文安排错落有致（讲鲁迅时讲朱安，了解一个全面的鲁迅）。她为人平和，教育学生的语言文雅得体，从高一到高三一直到高考前几天作业和试卷全批全改，密切注意学生学习动向，遇有学生溜号和最近有松懈情绪马上和班主任协调询问，但不是让班主任解决，只是提醒班任一起关注这个孩子的变化，时常看见她在办公室的走廊外找学生谈话，凡是教过我班的教师都知道刘博他怎么上课，有时对郭老师的管理极其不礼貌，但郭老师一直没有因为他无理而放弃；高三阶段我班有一个在外借读，走时已是中等学生，到高三时郭老师督促我几次让她回来。我作为班主任都没有想到。但家长坚持，最后高考成绩揭晓全班包括艺术生在内语文成绩和总分到第一，家长后悔不已。作为班任和家长能够和郭老师搭档一届，不仅自己的语文和师德水平以及学生关系的处理都让我长进很多。一个年近50的老教师能够蹲下来和学生一起成长，从不埋怨学生顽皮和家长的不管，从不以主观让学生适应自己的教学，她特有的谦虚给学生留下终身做人的楷模。郭淑琴的精神是语文组的精神更是整体高三年級精神的集中体现。

文综组的周雅楠老师、李凤燕、小国、小记、陈老师合力作用进一步加强，陈老师文综组长，陈老师有二中好的试题和练习册拿来资源共享，积极配合班主任管理班级。所以今年虽然文综难度加大，但是依然保持较好的名次。这里我举一个小记的例子：

4、从整个年级管理看：基础年级在督段领导郭校长的带领下，主要规范了学生的学习习惯和行为习惯。高二下学期至高三上学期我到外面挂职一年，整个管理基本是两位督段校长

（高三是张校长，这三个人本身是班主任）和国峰在支撑，高三纪春宝的加入，虽然是新手，没有时间成长，直接参与年级的德育管理，配合国峰主任将德育绝大部分工作接了过来，高三上学期国峰除了自己的班级外，即管教学又主持召开班主任会。所以从管理的角度我们xx届真的很艰难。好在我们所有任课教师和班主任经过两轮的磨合形成的特有的年段团结风气是我们今天能够巩固住10届成果的法宝。整体年段风气比较纯正，研究学生研究教学的氛围浓厚，任课教师尽心班主任尽力。从这点看我们又是欣慰的。

从班主任队伍看：有三位新手首次高三当班主任。（小梅、小陈、小记）三年来班主任和学生风雨兼行，与任课教师同舟共济。谱写一曲曲奉献之歌。谭世珍老师高二做手术，病假未滿提前上班；女儿大学报到正值高三开学，放弃唯一送行机会。郝云清老师父亲病逝未能尽孝在跟前。小梅在高二接班，克服重重困难，特别是高三时处在人生特殊时刻，即使难受了也就是在讲桌趴趴，从来没有因身体请过假，班级成绩不理想，但是稳稳当当带到毕业，这一点上我们永远感激小梅。宿文老师带班规整，承担较大压力，较好完成对差生转化工作。赵友坡三年来担任年段长工作，从学生收集的坡大爷的语录中看出你严格管理的细腻语言，以三本上线人数最多的辉煌结束与我们再次同行。小陈基础年级工作扎扎实实、尽心尽力，对田园的培养功不可没。邵国翠耐心对待每一个学生，高三与学生共始终，终得普理二本上线榜首，这是对迷人邵最好的回报。张松为带着14人班级如履薄冰，晚上带着学生跑步，节假日带着外出散心吃饭，自习就在班级讲课，这些人为人父母也为人子女更为人师表，都堪称一个好人一个好老师一个好班任。

首先客观因素：

1) 本届xx入学xx高考，这一届从中考入学到高考结束始终处在各级各类的改革中□xx年呼伦贝尔市中考试题改革，注重基础，难度下降，使得高一入学时我校正式录取分数线比以往

都要高□xx参加高考是旧课标最后一年，也是新课改过渡年，出题的思路都向新课改方向迈进，试题的灵活度加大，所以大至呼伦贝尔市整体的升学率在下降，小到我们学校在高分段上也没能出现亮点。

2) 我们从学生考后答题反馈看：学生们答题虽然感觉不难，但是分数出来反差较大。和高考标准答案有差距。出现这种情况实际上是新旧课标更替必然结果。这点也从刚刚结束的高考研讨会上，据宁夏银川近几年高考经验得已证实。

3) xx理科一本和二本录取分数线较比去年降低28——33分，文科12本提高11——7分；三本文理都提高了：理科14文科28分，以上数据说明今年整个内蒙古本科录取率降低，加之xx开始的西部协作招生今年取消近6000名升学指标。这些指标大体在文科，所以文科本科线提高。

其次主观因素：根据老师的反思材料看

1) 总体反应盯人意识不强，关注学生不够。没有真正落实培优补差，把高一当成高三抓。

2) 班主任：首先要稳定和管住班级，在做好其它工作的前提下，着重配合课任教师抓好英语和数学两大科的学习。高三时加强对学生心理问题的关注，多与学生进行沟通，发现问题及时解决及时疏导。

3) 备课组：

a) 充分发挥备课组的合力作用，教研组要形成自己的复习体系和方法。有效落实精讲巧练，这就要求我们收集整理高考题，对近五年的高考题要按知识点分门别类的整理，对高考重点查知识点在平时的讲课中要讲到位，练到位，尽早培养学生答高考题的思维和方法。

b□备课组想尽一切办法进行分层培优补差，定人定时间定地点定内容，讲评时结合高考考点。班主任和课任教师密切配合，做好学生的培优补差工作。

c□课任教师：加强主控课堂能力，提高授课的时效性，充分利用好练习册。提高对学生进行高考指导的能力，对高考备考形成自己独到的见解和经验，在教学过程中认真总结反思，将优秀试题分门别类进行整理、提升、固化，达到精讲巧练的目的，最好能行成适用于讲课过程消化具体知识点的题库。

最后：我从老师的反思挑了几个念给大家，宿文、朱秀杰、黎明燕、孙静雅

从他们身上我看到希望！谢谢！

村工作总结报告篇九

各位领导，你们好！

我来自xxx□我叫xxx□20xx年4月起通过社会招聘进入我公司，通过培训后，被分派到公众客户部。有了培训的基础，慢慢的对手上的工作有了解，从0次户开始，每月不断新增用户，完成每月考核。工作业绩得到领导认可，服务态度得到用户好评。

通过两年的努力学习，我已有较扎实的基础，让我有幸成为分局流量先锋队队员，同时也感到巨大压力。由于首次接触这样的工作，必须先要多学习，多沟通，只有自己会用才能融会贯通教客户使用。在工作之余与其它辅导员多交流，了解用户的基本需求，并了解应用的特性，学习各种应用的使用方式，理论与实际的结合，寻求最快掌握应用的使用方式，让用户通过最短的时间了解我们的应用并熟练使用，达到提升用户使用流量的目的。

导。

我的辅导工作主要是以电话、短信方式来开展的。首先根据号百提供的用户号码，提取用户每月使用流量的数据，电话访问用户每月流量使用的大致方向，针对不同客户群体提出不同的辅导方式。针对流量使用较多且喜欢体验新应用用户的，我会以分享应用的方式对用户进行辅导；对于低流量、零流量用户，会以短信的方式告知用户，你使用的套餐有流量赠送，您可登录天翼空间下载免费应用，或登录掌上营业厅了解您的套餐使用情况等。

虽然在流量经营工作的开展中，我也遇到大大小小的问题。例如用户较忙没时间上网、应用复杂不想用、下载太麻烦等。遇到较多的问题都是用户对于手机上网功能的认知不足，用户群大多都是年长着，这些用户对汉字认识不多，不明白我所发送的短信内容，语言沟通上有较大困难。但是不影响我对辅导工作的热情，众多用户还是有不少成功的案例。

餐内就有400m的流量赠送，只有本套餐内的流量使用完后，继续使用手机上网才会收取费用，收取的资费标准是0.0003元/kb。用户还提出了下载歌曲是否还要收取其它的费用，我给用户解释到下载歌曲是不会额外收费的，也是扣取套餐内的流量，用户说他一直以为用手机上网是要花很多钱，根本不知道原来不会花钱，用户说他明白了也很感谢我的耐心讲解，虽然用户知道了怎样使用流量，但是为了避免用户流量超出造型投诉，温馨提醒用户流量超出以后是按标准资费收取的，请及时登录掌上营业厅了解套餐使用情况。随后又教用户如何登录掌上营业厅。通过第一阶段的辅导，对用户的流量也有较大的提升，在我辅导的用户中提升低流量用户21户，零流量用户10户。

在我的流量经营辅导工作中，我发现好多用户对于流量如何使用不清楚，虽然给一个用户介绍可能需要花费我10分钟甚至半小时的时间，但是用户愿意咨询了解，表示用户愿意使

用我们的应用为自己的生活增光添彩，也代表他相信我可以解决他的问题。在今后的流量辅导工作我会更加努力为用户辅导，让大家都可以认识到流量，使用流量，感受应用带来的乐趣。

谢谢大家！

村工作总结报告篇十

2***年已经悄然走过，这一年我的收获很多，喜悦也很多。虽然也有很多不足却造就了很多更高的要求。在工作中的磕磕绊绊让我从一个只明白自己，不懂的奉献的浮躁青年成长为努力付出，用心投身工作的员工。

在公司，领导的培养和同事们的优秀表现让我懂得了，一个好的员工不但要做好本职工作，还要尽其所能为公司谋取最大的利益，时时刻刻站在公司的角度思考问题，否则你便没有了存在的更高价值。虽然你会因此失去很多的私人时间，但是失去的同时，你也会得到更多的赞扬，领导会更加认可你，同事也会赞扬你，个人价值不再是虚爱无缥缈的东西了，它会真实的充分的体现出来。

在那里，我明白你有什么样的工作态度，你就塑造什么样的工作氛围。用心参与，真诚合作是成就未来的重要条件。多干点活没坏处，这是公司每个年轻人都务必做到的。每参加一项工作活动你就会融入一个新的小团体中，得到同事对你的认同和支持，这样才会为你的工作发展奠定坚实的基础，为你工作的顺利完成创造有利的条件，收起你的棱角，露出你的微笑，记住良好的人际关系是不可估计的财富！

随着光电子的成立并稳步向前用心拓向国外市场的发展，让我切实的看到集团公司的光明大道。领导告诉我：好好干吧，积累经验，成熟自己，那里能够磨炼出你珍珠的品质。切记不要总想公司给我多少，而是要想想我所付出的能为公司创

造多少利润。要清楚的明白你自认为的辛苦付出有多少是自身的不足造成的，剩下的才是奉献给公司的。

我不聪明，也没有傲人的学历。但是我明白努力，明白在学习，我要感谢培养我的领导们，你们的信任让我动力十足，还有我的同事们，你们的支持和配合，让我更快更好的完成工作。