

# 2023年处分情况报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 处分情况报告篇一

尊敬的领导：

由于我自己的方便而给学校卫生，同学们的学习环境带来不好的影响，我在这里向大家检讨。

根据社会主义的集体主义观来看，集体利益是人民群众的共同利益，这个利益应当高于一切，当集体利益与个人利益发生冲突是我们要以集体利益为主，我错就错在不能很好的认识到“学校是我家，环境美好靠大家”这句话真正的含义。

我错就错在忽视了集体利益，没有履行我作为集体中一员的责任。

都是我一时的冲动给大家带来麻烦，这检讨书就算是我冲动的惩罚吧！

由于我阅历浅薄，实践不够，没能很好的理解个人利益与集体利益的辩证关系，没能很好的认识到自己作为学校一员应履行的责任而给大家的学习环境造成破坏，我在这里向大家道歉！请大家接受我这个有心悔改的`孩子真诚的歉意！也请大家那我做反面教材，不要破坏我们美丽的校园！

老师，我向您承认错误，我不该从窗子向外扔纸，我错了，请求您的原谅。

我保证以后不会再这样做了，如果每个人都像我这样做的话，楼下的卫生将会怎样呢？一定是乱的不可收拾。

如果不是您让我写这份检讨，这件错事可能就会无声地消失，我将会失去了承认错误的机会。

您就宽容我吧！阳光无比的灿烂，生活就像一大片美丽的彩霞，然而，在这宽广的天空中，谁能保证自己才不犯错误呢？犯错误是不要紧的，关键在于承认错误，老师，我说的没有错吧！一张小小的费纸引起了事情的发生，如果当时我不向楼下扔纸，而把纸放在垃圾箱里，事情就不会发生了。

开始，我认为老师做的很不对，不就是仍了一张费纸吗，有什么了不起，还有必要写一份检讨吗？我经过认认真真地反思，如果老师不让我写检讨，如果不让我记下这次教训，下次依然犯错，而是同样的错误。

老师，我真的认识到了自己的错误，我真的十分的后悔。

我想，通过这次写这份检讨，我一定会改掉这个坏习惯的。

我曾经看到一篇文章写道：“无论罪孽多么深重的人，只要他真心吐出一个‘悔’字，人人都会为他而感到欣慰。

”从某种意义上讲，‘悔’也是一咱美德，就像暗夜里的一盏油灯，它会照出人储存着最隐秘的慈悲和善良，从而把人拽出无底深渊。

1、放松思想觉悟、没有严格要求和约束自己是这次错误发生的主要原因。

对规章制度的重视严重不足。

就算是有认识，也没能在行动上真正予以执行。

2、模范遵守行为道德的思想观念不够深刻. 不够牢固. 没有充分认识到人在社会各项活动中自觉遵守社会公德和道德准则重要。

1、以本次错误为教训，树立牢固的社会公德和道德准则观念，不乱扔垃圾、不随地吐痰，为社会道德水平的整体提高贡献力量。

2、认真克服生活懒散、行为自由的缺点，严格要求自己，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、加强思想品德的学习，提高自身思想素质，保证不再出现上述错误。

上述检讨，不能表述我对我自己的谴责，更多的悔恨和责骂，深埋在我的心理。

我错了，我请求领导能给我改正错误的机会。

我也会吸取教训、引以为戒，以更加积极和严谨的态度投入社会注意精神文明的建设之中。

请领导监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

我非常感谢老师和学生会干部对我所犯错误的及时指正，我保证今后不会再有类似行为发生在我身上，并决心为我校的安全工作和迎评工作作出自己的一份微薄之力。

请关心爱护我们的老师同学继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！希望老师和同学们在今后的工作、生活、工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。

为了挖掘我思想上的错误根源，我在此进行了十分深刻的反思和检讨。

也真心地希望我能够得到改正的机会。

请老师和同学们多多监督我。

相信老师看到我这个态度也可以知道我对这次xx有很深刻的悔过态度，相信我的悔过之心，我的行为不是向老师的纪律进行挑战，是自己的一时失足，希望老师可以原谅我的错误，我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

汇报人□xxx

20xx年xx月xx日

## 处分情况报告篇二

党纪政纪处分决定的执行是案件审理工作的重要组成部分，是处理违纪案件的最后一道程序，是维护党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，充分发挥纪检监察机关职能的一项重要工作。现就针对我县20xx年至20xx年8月期间党政纪处分决定执行情况专题调研中存在的问题作一些思考。

(一)处分决定未按规定的时间和范围宣布。处分决定一般应在发文之日起1个月内宣布并执行，而有的单位或部门为了缩小影响甚至不宣布，有的处分决定没有送达给本人。如我县某镇卫生院院长黎某某因犯受贿错误，被县纪委给予党内严重警告处分，其主管部门没有将处分决定送达给本人，直到调资时需出具处分决定，本人才到县纪委提及此事；某单位一受处分人员，来纪委申诉，其申诉的理由之一就是从未收到对其的处分决定。

(二)未按处分决定降低职级待遇。受党政纪重处分的人员，按规定必须降低其职级待遇，由于直接涉及到被处分者的切身利益，有的单位或部门碍于情面，不能坚持原则及时办理调整手续。如我县某镇社会事务办原主任邓某某因犯贪污错

误，于20xx年12月被县纪委、监察局给予留党察看一年、行政撤职处分，该镇未按规定上报人事部门降低其工资，直到20xx年10月在县纪委的督促下才办理了降低其工资手续。

(三)在年度考核、党员评议中未执行处分决定。对受处分人员的年度考核、党员评议均有相应的具体规定，但有的单位或部门由于把关不严，违规确定受处分人员的考核、评议等次。

(四)处分决定归档材料不完备。有的单位或部门由于组织关系和行政关系分别隶属，党政纪处分决定没有装入其本人人事档案，有时由于传递延误或者承办人员责任心不强等原因导致处分决定及相关材料未装入本人人事档案。

纪律处分执行工作中存在的上述问题，有很大的危害性。一是不能起到教育本人及其他党员、干部遵纪守法的效果；二是影响了党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，特别是群众反映强烈、社会影响较大的案件，处分决定执行不及时到位，将损害党和政府的形象；三是不能给干部的调职、调级、调资提供准确信息，给组织和人事部门对干部的考察使用带来负面影响。

上述存在的问题，其原因是多方面的，主要是有些领导或承办人员忽视党政纪条规的学习，忽视党政纪纪律的严肃性，党性原则不强，凭个人主观好恶办事；因关系网，凭人情左右原则，出现人情关系代替组织纪律，个人感情重于政策法规等不正常现象。

针对存在问题，在案件执行过程中，拓展思路，积极创新，使处分决定执行工作真正落到实处，确保党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，应从四个方面采取有效措施，切实解决纪律处分决定执行工作中存在的问题。

(一)完善制度、建立长效机制

1、对存在的问题，县纪委监委先后制定下发了《党政纪处分决定执行工作程序的规定》、《党政纪处分决定执行工作责任制的实施办法》(试行)，明确了各职能部门在处分决定执行工作各个环节中的职责和分工，执行工作责任制的各职能部门或单位违反规定，并造成不良后果的，给予直接负责的主管人员和其他直接责任人员通报批评、责令检查、诫勉、免职等组织处理，或给予相应的党纪政纪处分。从制度上保证了处分决定的执行到位。

2、建立纪律处分决定执行告知制度。在送达处分决定的同时，向受处分者的单位或主管部门送达《纪律处分执行告知书》，一式两份，一份留单位，一份单位盖章后带回存档。告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及对职务、工资、年度考核、党员评议等事项的处理要求和政策依据。明确告知不按《纪律处分决定执行告知书》的要求落实党纪政纪处分决定的，将严肃追究相关人员责任。从程序上保证了处分决定的贯彻落实。

(二)建立台账跟踪监督。为了保证所下发制度规定的事项落到实处，将处分期内人员建立台账，平时根据纪律处分决定执行的事项对受处分人员跟踪监督，加强与组织人事部门协作和联系，把好受处分者职务、工资调整关。

(三)联合检查督促整改。年终由纪检监察机关牵头，组织、人事部门参加，就纪律处分决定执行情况联合检查、考核，发现问题督促整改，情节严重的，按规定追究相关人员的责任。

## 处分情况报告篇三

12月7日□xx街道开展专题学习活动，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。机关全体人员及社区书记、主任参与此次学习活动。

一是高度重视，传达精神。召开全机关工作会议，就学习贯彻《准则》和《条例》进行研究部署，要求迅速将会议精神传达到每一位党员干部，在全街道掀起学习宣传的热潮。

二是领导带头，率先垂范。街道主要领导及各社区负责人切实担负起全面从严治党主体责任，认真抓好学习宣传和教育，积极投身到“学、思、践、悟”中，学以致用，以更高的标准、更严的要求、更实的措施带头践行两项法规，真正做到忠诚干净担当，做遵守党的纪律和规矩的表率。

三是严督实导，责任落实。各社区结合本单位实际，就深入推进学习贯彻两部党内法规提出明确要求和具体落实措施；街道纪检办以新修订的《准则》和《条例》为重要依据，强化监督执纪问责，切实维护好纪律的严肃性和权威性。

四是认真对照，把牢底线。将贯彻落实两部党内法规作为“三严三实”专题教育的重要内容，督促全街道党员干部认真对照新《准则》和《条例》查摆自身存在的问题，列出问题清单，加强整改，切实做到内化于心、外化于行，使纪律和规矩成为管党治党的尺子、党员不可逾越的底线。

## 处分情况报告篇四

处分，指处理，安排，对犯罪或犯错误的人按情节轻重给予处罚决定。下面是小编为大家整理的受处分党员处分决定执行情况的报告【八篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

中共xxx党组：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于\*\*本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于\*\*同志退休待遇的决定□□xx纪监[2020]1号)传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于\*\*同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

纪律处分决定的执行是纪律审查的最后一公里。全面、及时、彻底地执行纪律处分决定，对发挥纪律处分决定的惩罚、警告和教育作用，维护纪律的严肃性和权威性，落实全面、严格的党的要求具有重要意义。

日前□x省x市纪委监委驻市x纪检监察组对近年来全市教育体育系统纪律处分决定执行情况进行回访梳理调研。

执行纪律处分决定中存在的问题

有关支部委员会宣布，这不仅大大降低了纪律的惩罚作用，而且严重损害了党的规章制度和纪律的严肃性和权威性。

入受处分者档案。如，2014年11月□x市某中学校长和原副校长三人因违纪问题分别受到党内严重警告和党内警告处分，但直至2019年6月，其纪律处分决定材料仍未归入三人档案。

纪律处分决定执行不规范。在对处分决定执行情况检查过程中发现，部分单位纪律规矩意识淡薄，出现了把关不严或不按规定执行等情况。有的单位未严格按照相关规定调整受处分人的职务、职级、工资、福利待遇，未严格按照要求执行受处分人年度考核、平时考核，甚至存在受处分人员在处分影响期内违规提拔、“带病”提拔等问题。如，某中学教师王某因醉驾被给予留党察看处分，但在该学校当年年终考核



中，该教师仍然被违规评定为“合格”等次。

告”。调研组在处分决定执行情况检查过程中，发现少数单位甚至不知道还要六个月内将处分决定执行情况向上级进行报告。此外，一些单位回访教育落实不及时、不到位。如，一些单位对受处分人员帮扶次数过少，尤其是对无职党员或流动党员的教育管理几乎没有，回访教育作用发挥不充分。

## 纪律处分决定执行不规范的原因分析

部分领导政治站位不高，“两个责任”落实不到位。纪律处分决定执行不到位问题，从根本上说是由于有关部门履职不力造成的，一些基层党组织负责人政治站位不高，“四个意识”不强，在处分决定执行工作上履行主体责任严重缺位，没有从思想上认识到纪律处分决定执行的严肃性，认为不是原则性问题，在纪律处分决定执行过程中“钻空子”，纪律处分决定执行过程中存在秘而不宣、宣而不全、全而不严、严而不实等问题。

部分领导干部“好人主义”思想作祟。部分单位对处分决定执行的严肃性认识不足，存在“捂被子”“要面子”等心理，有意缩小影响范围。如，有的干部认为犯错误党员干部已经受到了相应处分，得到了应有的惩罚，于是想办法在执行落实的形式上为受处分人员保存颜面，在处分决定宣布环节做减法、打折扣。一些基层党组织负责人存在“老好人”思想，拿纪律处分决定执行“打折扣”当人情，致使受处分干部在年度考核未按规定确定等次，经济待遇未按要求进行调整。

部分领导干部和职能部门有令不行、有禁不止。调研发现，一些处分决定材料没有按规定送达受处分人所在单位人事部门，作出处分的党组织或纪检部门只作处分决定，不向相关人事、组织部门送达处分决定材料。部分受处分人所在单位领导在接收到处分决定材料后，怕放入档案影响受处分人前途，将处分决定材料私自压在自己手中。从侧面也反映出，

少数纪检监察机关存在重案件查处、轻处分执行跟踪问效等情况，未严格督促相关单位执行落实到位，存在宣布处分决定不规范、回访教育不到位、帮扶带动作用不明显等问题。

组织人事部门对纪律处分决定执行相关文件政策不了解、不熟悉。部分单位对相关法规政策学习不够、理解不透，未严格按照处分决定落实，对受到党纪政务双重处分人员的处分影响期、年度考核等次等未能明确划分，执行结果不一。纪律处分决定作出之后，还涉及到宣布、送达、归档手续及职务、工资、年度考核、评先评优、福利待遇等一系列后续事项，一些单位组织人事部门工作人员对相关政策不了解、不熟悉，未按照规定执行相关手续，致使受处分人在影响期内仍享受一些不应享受的待遇。

### 抓好纪律处分决定执行的对策建议

觉悟，充分认识到纪律处分决定执行工作是维护纪律的严肃性、权威性和发挥惩戒、警示、教育作用的重要体现，要切实扛起管党治党的主体责任和监督责任。要定期对处分决定执行情况进行检查、研判，对在检查中发现的处分决定执行落实不力、不规范的党委(党组)下发纪检监察建议书，督促相关单位党委(党组)主动过问、及时落实，确保处分决定执行工作顺畅到位。

加强沟通协调，确保规范到位。处分决定执行涉及纪检监察、组织、人社、财政等多个部门，要建立执纪工作联席会议制度，定期召开会议沟通和反馈处分决定执行情况，各职能部门要立足自身职责，依规依纪依法做好受处分人员的职务职级、评先评优、工资待遇等执行工作，从而有效避免各部门因沟通不畅、信息不通导致处分决定执行存在盲点。要加强处分决定执行相关政策培训，组织各职能部门人员就受处分人员考核等次评定、工资奖金等待遇发放、回访工作开展、处分决定宣布、台账档案资料整理等规定开展专题培训。

## 事项的工作流程，强化后续执行

强化监督，严肃问责。纪检监察机关要牢固树立主责意识，担负起处分决定执行的实施者、推动者、督促者的职责，会同组织、人社、财政等部门，定期开展处分决定执行情况监督检查。健全完善纪律处分决定执行情况“回头看”制度，每年定期对单位纪律处分决定执行情况开展督导检查，查漏补缺，及时整改，对无视组织纪律和政治规矩，敷衍塞责不及时整改的个人和单位，严格追责问责，切实维护纪律的严肃性和权威性。

近日，\*\*镇纪委按照县纪委有关文件要求，认真履行监督执纪问责职能，联合镇组织办等部门，对2018年以来受到党纪政纪处分的6名公职人员（其中一人为非党员干部）及51名非公职人员的决定执行情况认真开展了自查自纠工作，切实维护党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是领导重视，成立工作专班。镇党委主要领导切实履行主体责任，对临沭县纪委下发《关于开展全县纪律处分执行情况专项检查的通知》提出明确具体的工作要求。确定由镇纪委牵头，成立纪律处分执行情况自查工作小组，党政办、组织办、纪检办、财税所等单位、办公室负责人为自查工作小组成员，协助镇纪委完成自查工作。

二是周密部署，明确工作任务。镇纪委及时组织召开纪律处分执行情况自查工作部署会，传达县纪委《关于开展纪律处分执行情况专项检查的通知》。对各办公室人员提出具体工作要求，要求提高政治站位，高度重视此次纪律处分执行情况专项自查工作，积极配合镇纪委认真开展自查，及时发现有效发现问题，并认真做好整改落实。

三是严格要求，全面开展自查。自查采取“七查七看”的方式进行。即查党纪政纪处分决定执行情况报告表和《送达回执》，看处分决定是否执行到位；查会议记录，看处分决定

是否按规定在适当范围内宣布；查组织人事档案，看处分材料是否及时归入受处分者的组织人事档案；查年度考核审批情况，看年度考核是否按规定确定等次；查工资核定表，看受到严重警告处分人员是否按规定未晋级；查年度表彰情况，看是否存在违规评先评优；查有无处分决定未执行到位，看是否及时纠正整改到位。经自查后未发现问题。

四是对照学习，确保工作实效，专项自查小组通过自查和查阅档案资料，并按照党政纪处分决定执行相关情况进行排查梳理，完善处分决定执行情况报告单制度，规范处分决定的送达、宣布、归档手续以及对职务、工资、年度考核等事项的处理情况工作流程，做到每一个环节都要签字，有迹可查，在以后的工作避免出现问题，确保工作落到实处。

\_\_\_\_\_，男，1958年4月出生，汉族，高中文化，\_\_\_\_\_人。1976年2月参加工作，1978年2月加入中国共产党，1987年1月调入\_\_\_\_\_工作，1999年6月任\_\_\_\_\_至今。主要事实：2000年5月，\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_期间，在明知\_\_\_\_\_翻建住房申请书中\_\_\_\_\_的房产面积与其实际合法住房面积不符，明知没有\_\_\_\_\_其他四个兄弟翻建住房申请的情况下，不向主管副局长和局长请示，擅自为其盖章审批，并且在开具建房许可证时仅根据\_\_\_\_\_兄弟五人的房产证，就把\_\_\_\_\_及其四兄弟的名字全部列上，为\_\_\_\_\_兄弟将普通住房改变为经营性旅馆用房提供了便利。

定性及处理意见：\_\_\_\_\_身为党员领导干部，理应严守党纪，恪尽职守，他却滥用权力，不正确履行职责，为\_\_\_\_\_兄弟把普通住房变更为经营性用房提供便利，属失职行为。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十七条“党和国家工作人员或者其他从事公务的人员，在工作中不履行或者不正确履行职责，给党、国家和人民利益以及公共财产造成较大损失的，给予警告或者严重警告处分；造成重大损失的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。”；第二十一条“主动交代本人应当受到党纪处分的问题的”之规定，给

予\_\_\_\_\_党内警告处分。

我局党支部于2011年11月23日召开了全体党员大会，本支部共有党员19名，到会14名，请假5名。14名党员经一致同意给予【人名】同志党内警告处分。如不服本决定，可自本决定生效之日起，向本支部、区直机关工委、区纪委直至中央提出申诉。

2021年11月23日

矿属各支部、各单位：

\_\_\_，男，19\_\_\_年5月出生，19\_\_\_年11月参加工作，20\_\_\_年5月入党，20\_\_\_年8月任矿保卫部部长，大专文化。

\_\_\_自担任保卫部部长以来，不能严格要求自己，严重违犯组织纪律和企业规章制度，在职工群众中造成很坏的影响。

经查，主要存在两方面问题：一是存在保安人员管理混乱，私设“小金库”，擅自挪用资金问题。20\_\_\_年以来，在保安人员不足的情况下，不向矿领导说明，而是假造保安人员名单，冒领保安工资60000多元，擅自将其中的20000元挪作他用。

根据中纪委关于设立“小金库”和使用“小金库”款项违纪行为适用《中国共产党纪律处分条例》若干问题的解释第三条：“有设立‘小金库’行为的，对有关责任人员，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定追究责任”，经矿纪委20\_\_\_年9月15日会议研究决定，给予其党内严重警告处分，建议撤销其保卫部部长职务。

中共\_\_\_\_\_市纪律检查委员会(印章)

2021年\_\_月\_\_\_日

邓，男，汉族□19xx年3月出生□xx镇人，高中文化□19xx年11月加入中国共产党□20xx年11月至20xx年12月任xx村村委主任;20xx年1月至今任xx村党支部书记、村委会主任。

20xx年5月□xx村为解决群众反映强烈的道路建设滞后的问题，召开村民代表会议计划将村内通组道路建成晴雨路。整个工程总长4.5公里，预算需投入21万元。为确保工程顺利完成□xx村通过多种途径共筹集资金226832元，其中：市扶贫办公室拨付整村推进扶贫项目补贴资金150000元，村级一事一议筹资15705元，财政以奖代补资金43757元，村民捐资17370元。筹集资金全额入村级财务帐□20xx年6月初xx村晴雨路工程开始施工，10月份完工□xx村晴雨路工程实际支出为159379.28元，但是在办理结算时，为解决该村历史遗留的不便入帐报销费用□xx村召开村干部会议，由邓提议后商定利用该工程结帐机会多报支出，从而套取资金解决村级历史遗留帐务。邓分别于20xx年1月11日、6月29日到市地税局开具了票额为15万元、7万元的施工建设税票两张，其中15万元税票原件交市扶贫办公室报帐(其拨款均入村财务帐)，其复印件及7万元税票在村级帐目中列支22万元。除去晴雨路工程实际支出159379.28元□xx村通过虚列支出共从村级财务帐套取资金59620.72元，其中；垫支村级公墓建设费用19449元，支付村级日常事务支出40060元，结余111.72元。

综上所述，邓身为中共党员□xx村主要负责人，对xx村违反财经纪律，采取虚列村级修路支出的方式套取村级资金用于村级公益性事业及日常事务支出的行为应负主要领导责任，构成违反财经纪律错误。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条之规定，镇纪委决定，并经镇党委20xx年5月17日批准，给予邓党内严重警告处分。

本决定自20xx年5月17日起生效。

如不服本处分决定，可向xx镇纪委、市委直至中央纪委、中

共中央提出申诉。

## 中共xx镇纪委

按照县纪委办公室《关于迎接全省纪律处分决定执行情况专项检查的通知》文件要求，驻政府办纪检组立即采取行动，要求各分管单位对党的十八大（20xx年11月8日）以来已审结案件纪律处分决定执行情况进行全面自查，并将自查情况总结上报，现将自查自纠状况汇报如下：

一、认真安排部署，全面展开自查此次党纪政纪（政务）处分决定执行情况检查范围包括自20xx年11月8日至今各单位全体党员、公职人员受司法处理、行政处罚、党纪政纪（政务）处分的情况，以及受到党纪政纪（政务）处分后的执行情况；检查内容包括党纪政纪（政务）处分决定送达、宣布及归档情况；对受处分人按照有关规定重新确定职务级别、工资待遇的办理和执行情况；对受处分人在处分期内上岗考勤、确定年度考核等次、发放考核奖金、任用晋升、奖励（评先评优）等几个方面情况。

2工作中群众举报反映的人员等几类人员的处分决定执行情况。

通过检查发现，我纪检组分管部门在此期间内未有人受到党纪政纪（政务）处分。

二、完善工作制度，不断加强管理（一）加强业务指导，明确处分执行规定事项由于纪律处分执行政策性强、涉及面广，单位往往会有接触不多、政策不清等情况，使纪律处分未能按照规定执行。针对这一问题，可以建立处分决定执行事项告知制度，明确决定执行相关事项，如处分决定宣布范围及时间、公示时间、处分期限，以及有关职务职级调整、工资待遇确定、年度考核定档等，让受处分人员能够准确掌握并及时办理相关事项。

（二）加强部门联动，确保处分决定落到实处一是纪检监察机关要积极协调司法机关及时将国家工作人员违法情况及时通报给相关纪检监察机关、组织人事部门和违法人员所在单位，以便及时落实惩戒措施，提高反腐败综合效果。二是建立定期沟通机制，纪检监察机关要加强与组织人事、财政、受处分人员所在单位及其主管部门之间的沟通协调，定期或不定期召开联席会议，通报执行情况，共同分析、探讨、解决执行工作中的新问题、新情况，形成整体合力，保障纪律处分执行工作及时落实到位。

3（三）加强督促检查，确保纪律处分执行工作到位纪检监察机关要按照要求会同组织人事、机构编制部门对受处分人员党籍、职务、职级、待遇事项、处分决定宣布、年度考核、处分材料归档等处分决定执行工作的落实情况进行专项督查。对违反相关规定的行为，将查清问题、分析原因、严肃问责，切实维护纪律处分的严肃性和权威性，确保党政纪处分决定执行落实到位。

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求□xxxx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于\*\*本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于\*\*同志退休待遇的决定□□xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于\*\*同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。



三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2021年6月5日

## 处分情况报告篇五

责成党办、监察、人事等部门组成人员对2012年元月至2014年12月做出的党政纪处分决定的执行情况进行了自查自纠，现将自查情况汇报如下：

我单位2012年元月至2014年12月以来，共接受党政纪处分21人。其中：市公路局机关，行政警告处分3人；市公路直属分局，警告处分2人；许昌广莅公路工程公司1人判刑，已解除劳动合同；许昌市路政支队共处理15人，清除出路政执法队伍9人，行政警告处分3人，法院重新审理期间待岗停发工资3人。目前，已经全部处理完毕。

违规人员做出了党政纪处分决定，但在自查中发现由于一些客观原因的问题，存在以下几方面执行不到位的问题。

（一）认识不够。有的直属单位领导或经办人员碍于情面而缩小处分决定宣布的范围或甚至不宣布，总认为处理了就完事了，没必要搞得满城风雨，影响单位的形象。正是在这种意识的支配下，使得处分决定不能在规定的的时间和范围内宣布，处分决定也未送达到本人。

（二）违背原则充当“老好人”。处分决定的执行直接关系到被处分对象的切身利益，特别是一些重处分涉及到被处分对象的职务及工资变动等事项，所以有的直属单位怕得罪人，便置规定而不顾，充当“好人”，拖一天算一天。

（三）信息不对称。虽然出台了《办法》，明确了各职能部门的工作职责，但在检查中还是暴露出了一些工作中协调配合方面存在的问题，特别是被调查对象已被司法机关采取强制措施，司法机关依法作出的判决书、裁定书、决定书没有即时送达被调查人所在单位时，导致被调查人员的工作人员所在单位和相关部门不知情，无据对其作出相应的处理。而被调查人所在单位针对职工长期不在岗位的情况，也没有主动对接有关部门弄清情况。

（四）责任心不强。处分决定及职务、工资等调整依据本应及时装入被处分对象的人事档案，但由于有的承办人员工作不负责任、业务不熟等，导致有的处分决定及相关材料未装入个人人事档案。

### （一）加强组织领导，强化责任意识

为确保执行处分情况的严肃性，我们要求直属单位把处分决定执行工作作为党风廉政建设和反腐倡廉建设的一项重要内容纳入党风廉政建设目标考核，同时成立处分决定执行工作领导小组，明确责任分工，加大各部门之间协调配合力度，真正达到资源共享，优势互补；要广泛宣传执纪方面的有关规定，增强法纪观念，提高工作主动性。

### （二）建立健全制度，规范工作程序

一是制定党政纪处分决定执行工作的相关制度，做到有章可循，有据可依，切实解决工作中存在的问题及各职能部门之间的协作配合问题；二是在向有关单位送达下发处分决定的同时，应附上《处分决定执行报告表》、《纪律处分

执行告知书》和《送达回执》，并注明如何填报，告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及降薪降职、年度考核等事项的办理要求和政策依据；三是明确各单位在开展公职人员年度考核、评先选优、提拔任用、调资工作的时候，在上报资料给组织、人事等部门之前，必须经纪检监察部门审核后方能报送；四是司法机关对涉嫌犯罪的工作人员作出的强制措施或生效的判决书、裁定书、决定书，除法定可不予通知的情形外，应在7个工作日内告知其所在单位和相关部门，确保信息对称、工作不脱节；五是建立台账跟踪管理，做到底数清，情况明。

### （三）整合资源、强化监督检查

要充分发挥处分决定执行工作领导小组的作用，采取定期或不定期召开处分决定执行情况联席会议，专门解决在执行工作中遇到的问题，通报情况，做到信息对称，确保工作落实到位。

### （四）纪律责任

按照相关规定，对在执行工作中不作为、乱作为或有失职渎职行为的单位和个人，应严格追究，单位主要领导及相关责任人的纪律。