

2023年开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动 矛盾纠纷排查化解工作总结(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动篇一

根据《xx年矛盾纠纷排查调处工作方案》(攀办函[2022]25号)文件要求，我局结合实际，在全局范围内开展矛盾纠纷排查调处活动，现将活动的开展情况总结如下：

一、领导重视，精心组织

我局高度重视矛盾纠纷排查调处活动，成立了以主任为组长，分管领导为副组长，相关股室负责人为成员的矛盾纠纷排查调处活动领导小组和办公室，明确责任领导、责任科室及相关股室负责人，制定了活动实施方案，为排查调处活动顺利进行提供了组织保障。

二、精心组织，认真部署

我局结合实际制定了活动实施方案，明确了活动要求，认真部署，及早动手、科学安排。

三、活动安排

一)领导重视，精心组织

我局领导高度重视，召开会议认真传达了县委、县有关矛盾纠纷排查调处工作文件精神，并召开专项矛盾纠纷排查调处工作会议。会上，局长王金玉同志就矛盾纠纷排查调处工作提出了具体要求。

二)全面部署，周密部署

我局领导在认真学习传达文件精神的基础上，按照县委、县及县领导的要求，结合实际和我局具体分工，认真研究、制定了切实可行的活动实施方案，确保了活动顺利开展。

三)精心组织，周密安排

四)精心布置，周密安排

我局将综合矛盾纠纷排查调处活动作为全县社会矛盾纠纷排查调处活动的重点工作来抓，切实做好综合矛盾纠纷排查调处工作。

四、活动效果

我局将综合矛盾纠纷排查调处工作作为一项重要工作列入了议事日程，认真贯彻执行省、市、县有关政策，切实抓好各级各部门、各单位对调处工作的落实，并以“”重要思想为指导，加强对社会矛盾纠纷排查调处工作的领导。

五、活动取得成效

一是调处成功率得到了全面提高，基本摸清了全县社会矛盾纠纷排查调处工作的底子，摸清了各级领导对调处工作的重要性。二是全局职工的矛盾纠纷明显减少，社会稳定，社会大局正常，有利于维护社会和谐稳定。三是我局调解工作做得非常好，群众和谐稳定，没有出现一例纠纷，没有一起群体纠纷。

六、今后工作打算

我局将在县委、县的正确领导下，按照县委、县的部署，以维护群众切身利益为中心，以维护社会稳定为目标，以加强矛盾纠纷排查调处工作为突破口，继续以维护社会稳定为中心，以促进社会和谐为根本任务，深入开展矛盾纠纷大排查，切实做好群众来信来访工作，切实维护社会稳定。

开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动篇二

xx年，我乡认真贯彻落实党的十六届四中、五中全会精神，以维护稳定大局为核心，以加强维护社会稳定工作为主线，以维护稳定为目的，进一步加大维稳工作力度，不断创新维稳工作模式、工作机制、工作内容、工作措施。现总结如下：

一、建立机构，加强维稳队伍建设。

根据乡、的要求，成立了维稳维稳维保工作领导小组：

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

2、各部门要把维护稳定工作放在各项工作重要位置抓紧抓实，认真组织、全面开展综合治理和维稳综治各项工作，努力提升维护社会稳定水平。

xx年我乡将在全乡范围内开展维稳维稳工作。

二、制定措施，落实工作责任。

一是乡将维护稳定工作纳入乡乡工作目标管理考核范畴。

二是乡将维护稳定工作纳入乡乡年度目标管理考核范围。

三是乡领导班子要加强对维护稳定工作的领导，切实担负起维护稳定和稳定工作的主体责任，坚持“分级负责，谁主管，谁负责，谁受益，谁负责”的原则，把稳定工作责任层层落实到人。

四是乡各部门、各村（社区）要切实加强领导，切实做好维护稳定工作，把维护稳定工作纳入乡乡议事日程，与各部门、各村（社区）签订维护稳定责任状，形成了领导亲自抓，分管领导具体抓，各有关部门密切配合抓的工作格局，切实履行维护稳定工作的主体责任。

三、强化措施，落实责任。

一是要切实加强对维护稳定工作的领导。

二是强化领导责任。乡、将维护稳定列入乡重要议事议程，乡、乡长要亲自抓，班子成员要直接抓，并把维护稳定工作与经济建设一起抓，并列入乡领导班子年终考核内容。对维护稳定工作责任制的落实，要与分管领导、村（社区）、各部门、各村（社区）、签订维护稳定工作责任状，与年终考核内容与年终绩效考评挂钩，实行目标管理，责任到人，层层落实。同时，要进一步完善维护稳定工作制度和长效机制，切实履行维护稳定职责。

四、加大排查，及时整改。

要及时发现和消除各类矛盾纠纷，做好预防和解决信息上报，做到维护稳定工作与维护社会稳定工作有机结合。

乡维稳工作是关系农村稳定和全乡社会的大事，要切实抓好

这项工作，乡、要切实加大对维护社会稳定工作的领导力度，把维护农村稳定工作作为一项经常性的工作来抓。一是要抓好矛盾纠纷排查调处工作。要认真落实矛盾纠纷排查调处工作的具体要求和工作要求，做到领导包案，分管领导包案，各部门包村，乡镇主要领导包案，各村（社区）、乡直单位包村，做到领导到位、组织到位、制度到位、责任到位、措施到位。二是要抓好维稳工作。要及时处置矛盾纠纷，做好的调解工作，及时有效地解决好群众关心的热点难点问题。要做好维护社会稳定工作。三是做好工作。乡、将工作列入重要议事日程，及时解决群众关注的热点难点问题。要切实解决和处置重大案件，及时报送信息。要切实做好工作。要进一步加大宣传力度，提高群众的思想认识，增强工作的感召力、凝聚力、战斗力。四是做好维护社会稳定工作。要切实做好工作。要积极做好稳定工作，切实做好群众来信来访工作；要加强对、群众来信的督查和指导，确保工作落到实处。

乡维稳工作是一项长期性、复杂性、艰巨性的工作，必须长抓不懈、时时刻刻抓好，确保各项工作取得实效，为维护社会稳定，维护社会和谐发挥应有的积极作用。

开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动篇三

****司法所**结合工作实际，全力做好疫情防控期间矛盾纠纷排查化解工作，在全镇范围内深入开展矛盾纠纷排查化解工作。排查化解的范围包括：

婚姻家庭、邻里、物业管理、劳动争议、侵权、消费、旅游、医疗纠纷等涉疫情矛盾纠纷；受疫情影响，中小微企业商业产生的合同纠纷、房屋租赁纠纷、债务纠纷、劳资纠纷等方面的矛盾纠纷。

排查化解主要采取五项有力措施：

，一是组织动员人民调解机构，有针对性地开展疫情期间和因疫情引起的矛盾纠纷排查工作，做到“乡不漏村、村不漏组、组不漏户、户不漏人”。

对在排查中发现的各种纠纷隐患，做好预测预警，为党委政府决策提供科学依据。

二是立足抓早抓小抓快抓好，灵活采取多种方式，坚持应调尽调，依法及时就地进行化解，防止疫情期间矛盾纠纷交织叠加、激化升级。积极引导群众通过“线上办”“网上办”“掌上办”等非接触方式化解矛盾纠纷，充分运用网上人民调解系统、调解求助热线等开展调解咨询、线上调解等服务。

群众正确看待疫情，凝聚抗击疫情正能量，积极支持配合疫情防控工作，依法维护自身合法权益。

四是全体司法所工作人员和专职人民调解员全部下沉到村，在当地党委政府的统一领导下，参与了**辖区疫情防控工作，广泛动员组织群众，排查化解矛盾纠纷，全面落实联防联控措施。

兼职人民调解员也充分发挥熟悉人头、了解社情民意、善于与群众打交道的优势，积极参与疫情排查、卡口值班、日常消毒、信息登记等工作，努力构建群防群治的严密防线。

五是健全人民调解、

行政调解、

司法调解联动工作机制，积极推进访调对接、诉调对接、警调对接。

健全完善人民调解参与信访工作机制，积极参与重大疑难复

杂信访案件的化解，组织镇、村人民调解组织积极参与初信初访案件的排查化解。

开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动篇四

按照市综治委20xx号文件和怀综治委20xx9号文件的工作总体部署和要求，我镇认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作，取得了阶段性成效。

一是思想认识到位。为认真做好此项工作，确保取得实效，结合工作实际，我镇成立了以镇党委副书记杨亚辉为组长的经营性纠纷排查调处工作领导小组，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作。

二是工作安排到位深入排查各类企业、新经济组织、个体工商户者和农村生活经营环节中的各类矛盾纠纷，重点排查调处冲突性较强、容易引发“民转刑”案件的经营性纠纷和可能产生“个人极端行为”、具有现实危害性的经营性矛盾纠纷当事人。

一是组织专班有效化解。对排查出的矛盾隐患建立层级管理机制，由镇、村两级协调联动办理。按照一个问题一名领导挂帅的办法，多措并举，推动各类矛盾隐患的化解，强化基层干部的责任，一般矛盾由村级直接办理，大矛盾由镇综治工作中心直接处理，目前已调处各类矛盾隐患4起，有效稳控在基层。

二是重点对象落实包保。对5名重点对象由村、镇直单位按照谁主管，谁负责的原则，建立档案，安排专人，落实包保措施。并由派出所、司法等职能部门有针对性地开展法制宣传教育进行转化、稳控。

一是强化“一把手”的领导责任。镇综治办明确各村各单位“一把手”是经营性矛盾纠纷排查调处工作的第一责任人，

并将此项工作纳入综合治理年度检查范围，督促“一把手”认真履行第一责任人责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。

二是强化专班的纪律责任。为促进各类矛盾隐患有效解决，建立重大矛盾隐患检查督办制，对解决效果不明显、群众不满意、措施不到位的单位负责人对其进行戒勉谈话，情节严重的，进行组织和纪律处理。

三是强化组织的问责处理。对排查调处工作不到位，造成重大影响或出现类似事件的村或单位由镇综治委对其实行一票否决，根据情节轻重，给予纪律处理，直至追究刑事责任。

虽然我镇对经营性纠纷排查调处工作取得了一定的成绩，但是还存在着许多困难和问题，我镇将针对存在的困难和问题，进一步加大工作力度，将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，确保社会稳定，为促进我镇各项事业发展而继续努力做好工作。

开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动篇五

我镇以纠纷排查、矛盾化解、重点维稳等为重点，以维护社会稳定为目标，建立健全矛盾纠纷排查调处工作机构，建立健全矛盾纠纷排查调处工作制度和信息报送制度。我镇在全镇范围内建立了一把手挂帅的矛盾纠纷调处工作领导小组。由领导小组下设办公室，负责对排查调处工作的具体实施，并负责日常工作。

为切实把矛盾纠纷排查调处工作与依法依规依规化解社会矛盾纠纷，确保社会和谐稳定，我镇认真贯彻执行党的各项方针政策，紧紧围绕维护社会稳定，建立长效管理机制为目标，不断创新矛盾纠纷排查调处工作方法，积极探索新的矛盾纠纷排查化解工作新路子。一是进行了多次专项排查，重新制订完善了社会矛盾纠纷排查调处工作方案和信息报送制度。

二是在各类矛盾纠纷排查调处工作中，充分发挥了各部门协调、联动的作用，做到了“一把手亲自抓、分管领导具体抓、各司其职、各司其责”的工作格局。三是进行了多次矛盾纠纷排查调处工作的宣传发动和典型案例的报送工作，有效的推动了全镇经济社会的大发展和社会各界人士的大力支持。四是在全镇范围内积极开展“五五”普法教育活动，积极开展“五五”普法教育活动，通过活动使全镇职工深入了解了普法知识，增强了群众自觉遵守法律的意识，提高了职工的法律素质。

我镇坚持把纠纷排查调处工作作为维护社会稳定，确保社会安定及社会稳定的重要工作来抓，把排查调处工作作为加强社会管理，促进社会和谐的一项有力抓手来抓，努力提高社会的安定、和谐和谐。

一是成立了排查调处工作领导小组，由亲自担任组长。成员由各村(社区)、各部门负责人、各单位负责人组成，负责组织和指导排查调处工作的全面负责，并按照“属地管理”的原则要求，明确了工作职责和任务、工作目标、责任和工作纪律。二是建立了调处工作信息报送制度。每月及时将排查调处工作情况上报综合办公室，将排查调处工作进展情况及时上报综合办公室，做到了“三报告四报送”。三是建立信息报送制度。每季度将排查调处工作情况进行通报和上报镇综治办。四是建立了工作联查制度。对排查出的矛盾纠纷进行了全程跟踪督查并限时办结。五是建立了矛盾纠纷排查调处工作档案，将排查调处工作情况与综治办人员的年终考核挂钩，做到一个单位、一个单位的排查不留死角，一个单位的矛盾不出问题，一个单位的矛盾不出事。六是建立了信息报送制度。及时将排查调处的信息报送到综治办，使每个信息报送的内容和方式都能得到及时、准确、全面的报送，并做到了信息不断更新。七是建立了重大矛盾问题的报告制度。建立了重大矛盾纠纷的预警制度、值班制度和接待制度。

三、加强宣传，营造良好的氛围

一是通过多种形式，加强对排查调处工作的宣传教育，使全镇群众认识到社会治安稳定的形势，增强了搞好社会安定的自觉性和紧迫感，提高了全镇职工自觉参与社会治安综合治理的积极性。二是采取多种形式，大力宣传社会治安稳定的新形势、新任务和新要求，使职工进一步认识到维护社会稳定的重要性和紧迫性，增强自觉参与社会治安综合治理的自觉性和紧迫感，提高了全镇职工自觉参加社会治安综合治理及其它各项工作的积极性。三是充分发挥各村(社区)、各单位的协调作用，积极开展了矛盾纠纷排查调处活动。

四、强化责任，落实整改