

护士年度计划(精选10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

护士年度计划篇一

全心全意为人民服务。

1. 实习医生在上级医师严格监督下具体管理病人，巩固外科学基础知识，初步掌握普外科常见疾病的诊治及诊疗技术。
2. 在医疗服务实践中培养实习生诊断疾病、治疗疾病的能力，提高骨科常见疾病的基础知识。
3. 掌握无菌技术、外科基本操作技术，掌握骨科常见病和多发病的诊断处理原则。
4. 对疑难病症独立查阅相关参考书和文献，提出检查方案和诊疗意见。
5. 提高实习生思想道德修养，树立“以病人为中心”的思想。

1. 第一周：熟悉骨科病房，参加交班及病例讨论，在上级医生指导下管理1-2张病床的医疗工作，填写各项检查申请单及粘贴报告单。认真询问病史、体格检查，掌握外科病例书写规范，完成床位病历记录。

2. 第二周：熟悉外科无菌技术，掌握外科一般治疗操作，如：换药、外科洗手、戴手套等。

4. 第四周：熟悉止血、结扎、打结、缝合等基本操作，掌握

常见手术的术前准备、术中处理、常见并发症的处理，熟悉骨科用药机理及剂量。在上级医生指导下参与门诊小手术，熟悉手术步骤。

5. 骨科实习期间，举行各种专题讲座，内容包括：

- (1) 骨科病历书写规范。
- (2) 骨科专科体格检查和一般治疗操作规范。
- (3) 骨科各种常见疾病的诊断方法和治疗原则。
- (3) 外科无菌技术（换药）。

注：专题讲座的具体时间及内容根据具体情况而定。

1. 平时成绩（60%），下列每项各占10%。

劳动态度端正，遵守劳动纪律，无旷工、迟到、早退等。以病人为中心，服务热情，全心全意为人民服务。

认真负责完成实习生担负的工作，书写病历及时、规范、正确。认真参加交班及病历讨论，并独立思考，提出疑问和意见。积极参加骨科知识专题讲座。

正确掌握骨科一般诊疗操作及简单治疗操作。

护士年度计划篇二

重症医学科是为临床各科室危重患者和围手术期高危患者提供集中监护、抢救和脏器功能的支持替代，救治各类危重患者的重要保障平台。为加强学科建设，适应医院快速发展的要求，现制定发展规划如下：

全面培养初、中级人员重症救治水平；进一步细化专业结构，高级人员要突出专业方向，具备有一定的科研能力；形成明显的专科优势，使科室人才梯队和技术后备力量更趋合理；与有关高校开展相关科研及教学，将我科建设成以“危重病救治和多脏器功能支持、替代治疗”为特色的一流学科。争取危重病救治的整体水平达到省内先进水平。

（一）按照山东省重点学科建设的标准，重点加强学科内涵建设。加强初级人员的技能培训，开展床边带教；选派中级以上人员到知名医院进修；严格执行三级医师查房制度、病历书写与管理制度、危重病讨论制度、死亡病例讨论制度、会诊制度等医疗核心制度，确保医疗质量、医疗安全。以“重症医学科”为中心，协调临床各科、检验科、手术麻醉科建立起急危重病人抢救治疗的绿色通道，为患者及时提供系统的、高质量的监护和救治条件。

（二）开展现有的特色技术，为进一步提高重要脏器的监测与支持水平，巩固专科优势，每年开展2-3项新技术，逐步开展脉搏指示剂连续心排血量监测[picco]持续性肾脏替代治疗[crrt]等处于国际前沿水平的先进技术，通过高新设备发展高新技术，促进学科发展，搭建高水平的救治平台，将科室建设成以“危重病救治和多器官功能替代支持”为特色的一流学科，体现综合医院的救治水平。危重病收治人次达到省内其它同专业科室水平，争创省级重点专科。

（三）全员轮流参加全国性学术会议，每年选派中级以上人员到知名医院进修；引进博士、硕士3-5名；使我科人才、年龄、学历、职称结构梯队更为合理，培养有一定学术造诣的中青年业务骨干。重点关注相关领域内的进展，并制定相关的课题研究，争取立项1-2项。

（四）与省重症学会密切配合，积极参与其组织的各类学术交流活 动。争取与省内知名医院联合开展教学科研。大力宣传专科建设成果，提高社会知名度和信誉度，扩大学科在省

内的影响力，服务半径不断扩大。

护士年度计划篇三

四、在迎接“五里店社区卫生服务中心”的检查工作中，大家团结一心，作好各项资料的准备，如完成社区居民基本健康调查工作。刻苦练习操作技术。围绕检查工作，完成治疗室的搬迁改造工作。进一步规范输液操作规程、留察输液病人观察记录单的书写、各种消毒剂的使用和登记、医用垃圾的处理等等。进取学习“五里店社区卫生服务中心”的相关知识，并作好宣传工作。协助“富强村社区卫生服务中心”创立和工作的开展。进取作好检查团到来的迎接工作和被查工作。

五、科室下功夫抓服务质量、服务态度。大多数同志的服务意识，服务观念有所转变，主动服务台的意识也正在构成。大家尽量为病人着想，减轻病人的经济负担，减少病人来回跑路。开设绿色通道，重危病人先抢救，帮忙其交费、拿药、护送检查、住院，后补办相关手续。对无家属或家属不在的病人倍加关心。但我科个别同志语言较生硬，说话不注意时间、地点、场景，解释工作不到位，专业知识缺乏，健康教育不到位，护理满意度调查研究情景不理想。服务的管理是目前和以后的工作重点，将进一步规范和督促大家的一些语言习惯，增强业务知识的学习，尽量使健康教育解释工作更科学。

六、科室学习班气氛浓厚。部分同志利用自我业余时间参加各种形式的学习，继续教育。科内也经常组织业务学习，资料主要有：基础的意识、瞳孔、生命体征的观察护理，各种常见危急症状、疾病的观察护理，常用仪器设备的使用，各项护理操作技术常规，各项规章制度，各班职责，分诊知识，医院感染管理知识，《护士站评比标准》，《重庆医院质量管理年实施细则》，社区卫生服务知识，护理文件书写等等。经过学习，使护理人员的基础理论水平有了必须提高，以便

临床更好地观察、巡视病人，护理病人，并作好护病记录。经过对聘用护士的强化培训和带教，使其抢救技术和病历书写质量有所提高。

七、大家进取动脑子想办法，针对医院医疗质量管理年，准备各种资料，加强业务培训、操作练习。规范各种急救仪器设备、药品的管理、交接班制度。使科内物资能随时应对各种危重病人和突发事件的发生。

20xx年在岁月的长河里它渐行渐远，我科护理工作基本上按计划顺利完成，应对20xx年充满了机遇与挑战。在肯定成绩的同时，我们也应当清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆、创新，持之以恒；服务方面进一步加强督促和管理，增强留察输液病人的观察巡视，不要只流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠，消毒隔离制度执行不严，执行力不强。上述不足之处，我们将在今后的工作中加以整改和落实。经过大家的共同努力，力争来年门急诊护理工作上一个新台阶。

护士年度计划篇四

巩固和提高学校中获得的知识，使新同志能够熟悉病区环境及各项规章制度和各班次的工作职责；熟练掌握心内科常见疾病的基本理论、基本知识、基本技能，使理论知识进一步联系实际；逐步掌握心内科专科护理知识，能独立完成心内科常用的护理技术操作；具有护理书写能力，适应护士的角色，培养独立工作能力。

第一月

- 1、熟悉病区环境，病房设置，了解病区一般工作状况
- 2、了解本病区各种仪器、物品、药品的放置。

3、了解病区各种规章制度，各项护理制度。

第二月

1、了解本病区各班次的工作职责，能独立完成辅班工作

2、了解心内科疾病的临床特点、护理要点

3、在老师指导下，学会系统的护理评估

第三月

1、在老师指导下能独立完成新病人护理病历的书写

2、能主动与病人进行良好的护患沟通，独立完成出入院病人的健康宣教

3、在老师指导下掌握心电图机、心电监护仪的操作，并能说出操作程序、注意事项。

第四月

1、掌握本专科常见疾病（如心功能不全，心绞痛，心肌梗塞）的病情观察及护理要点。

2、在老师指导下对心功能不全，心绞痛，心肌梗塞列出护理问题、护理目标和措施，并完成护理措施的落实。

3、熟悉本专科常用抢救药如阿拉明，多巴胺，西地兰，异丙肾上腺素，利多卡因，肾上腺素的作用、副作用及抢救仪器（如除颤仪、负压吸引器、简易呼吸气囊）的应用。

4、在老师指导下熟悉并进行各种心内科检查前的准备和护理，包括心电图、b超检查、胃镜检查，人工心脏起搏器安装术及心血管介入诊疗前后的护理。

5、熟练掌握吸氧、无菌技术、输液等七项技能操作。

6、熟悉本专科常见的应急处理。

第一季度

巩固第一月要求内容，讲解常见心律失常及心电图的基本知识。

考核：专科护理常规、各项规章制度。

第二季度

能正确运用护理程序开展整体护理，在组长的指导下完成责任护士的工作职责。

考核：常见心律失常的急救、护理常规及健康宣教。

第三季度

掌握专科应急内容及处理方法。

考核：出入院病人的健康宣教、心血管介入诊疗前后的护理。

第四季度

能胜任并独立完成责任护士的工作职责，熟悉其它各班次的工作职责（如主班、7—3班、夜班等）

考核：专科应急内容及处理方法、七项基本技能操作。

每季度参加科室的专科理论和护理操作考试。

1、掌握护理核心制度、本科室相关制度及工作流程。

- 2、掌握心内科安全标识。
- 3、能规范执行科室专科技能操作：除颤仪□ccu监护系统、低分子肝素注射技术。
- 4、掌握ccu病房消毒隔离制度。
- 5、掌握血管活性药物剂量计算方法。
- 6、能使用科室常用仪器：心电监护仪、注射泵、呼吸气囊、中心及电动负压吸痰器、除颤仪及呼吸机。
- 7、掌握循环系统解剖生理特点。
- 8、掌握心血管内科常见病、多发病的治疗原则、护理常规。
- 9、心脏介入手术的围手术期护理。
- 10、熟悉心血管科常见病种的病情观察要点。
- 11、掌握心血管科常用药物的主要作用、副作用、常用剂量、使用方法及用药的注意事项。
- 12、掌握急救技术：心肺复苏、电除颤、各种方式吸氧等。
- 13、能配合心血管科医生的抢救：心肌梗塞、急性左心衰、各种心律失常等。
- 14、掌握心内科常用检验标本的采集方法。
- 15、能完成心内科护理文件的书写。
- 16、按照层级进行查房。
- 17、及时准确的完成心血管科班种职责。

18、能与患者及家属有效沟通、健康教育。

护士年度计划篇五

1、做好岗前教育，教导爱岗敬业

2、通过“三基”（即基础理论、基本知识、基本技能）培训，掌握临床护理基本技能与理论知识。

3、了解医院基本情况，熟悉医院相关政策及管理规定，掌握护理核心制度，岗位职责与工作流程。

4、了解肿瘤专科护理理论与技能。

1、新入院护士进入工作岗位前，必须参加护理部组织的岗前培训。各科室由护士长做好环境、规章制度与护理岗位职责的培训。

2、轮转科室根据护理部要求和科室护理工作特点制定本科室轮转带教计划，指定工作能力强、认真负责的护士进行“一对一”带教。

3、须加强临床护理实践，以临床护理工作为主，三个月后再参加夜班、主班轮班工作。

4、参加所在科室及护理部组织的各项业务学习。

5、新参加工作的护士应不断加强自身素质修养（包括思想素质、业务素质 and 身体素质）。工作时，要仪表端庄、态度和蔼、工作认真、遵守劳动纪律、服从领导指挥、尊敬带教老师、勤奋好学、搞好团结。

轮转护士的基本情况和业务能力，科学、合理地安排带教内容和排班。轮转期间对新进护士要进行理论讲课和操作技能

培训，出科时需组织新进护士进行出科小讲课，并进行理论、操作考核，考核成绩上报护理部。

法律法规、科室规章制度、岗位职责；各个班次的工作职责、工作流程；基础护理操作和临床护理技能；医院护理质量要求和检查标准；护理管理相关知识及临床带教、科研能力；健康教育与沟通技巧、解决问题的能力；轮转科室常见肿瘤疾病的护理要点、专科护理操作，急、危重患者的护理；各类仪器、监护仪及抢救仪器的使用，常用药物的作用、副作用、用法及注意事项等。

轮转科室结合本科室专科护理特点进行出科小讲课、理论考核及操作技能考核；参与护理部组织的全院护士理论、技能考试。

护士年度计划篇六

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。也反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这20xx年刚刚开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

同时明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

总的来说，以上就是我下一阶段的工作计划。在新的时段里，我将会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

护士年度计划篇七

新的一年，新的起色，更要新的亮点。曾经我努力过，未来我更要沿着院领导的精神，遵循内一科的.知道思想，服从护士长的领导，配合好护士长的工作，认真做好每一项工作，为临床服好务，为医院全面建设增砖添瓦。

xx年我要以服务提高质量，更好的为临床服务。把以前的被动服务变为主动服务，争取做到收发物品主动热情，无差无错，存在问题及时沟通，解决落实，把各项工作规范再规范，细化再细化。消毒灭菌准确彻底，无延误。都说素质决定能力。我要积极提高素质，加强学习，争先进。认真学习医院的各项管理规范，协助护士长做好工作。

（一）学习管理工作规范

认真学习医院的各项管理规范，逐句分析研究，不懂就问，协助护士长完成各项工作。掌握各项规章制度，操作流程，操作规程，岗位职责，应急预案，做好各项工作。

（二）接受最新知识，提高业务素质

积极参加医院组织的业务培训，科内的业务学习，不断学习新的专业知识，提高自身业务素质，做好每一项工作。

（三）主动热情服务，提升服务理念

为病人服务“主动上门”，及时准确。按规范进行护理操作，树立良好的服务形象，定期到病人当中征求意见，更周到的为每一名病人服务。

（四）加强个人修养，树立“天使”形象

加强基本功训练，包括思想政治、职业素质、医德医风、临床操作技能等。提高自己的思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，提高护理管理水平和质量。

（一）加强基础理论知识的学习

加强理论知识的学习，不断丰富自己的专业技术知识，利用业余时间多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识的新动态。

（二）加强专业知识的操作

在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心里障碍。定期或不定期对工作进行总结，遇有困难及时向有经验的其他护士请教。

（三）认真做好基础护理工作

规范护理工作，保持病人的病床整洁，无异味，无污迹，物品摆放整齐，输液滴熟与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。以上是我对xx年的个人工作计划，可能还不是很成熟，希望能达到我所想的目的。在新的一年里，我会更加努力，认真负责的去对待每一项工作，更好的为每一名病人服务，为医院的建设贡献出自己的力量。

护士年度计划篇八

- 1、每月组织2次护理业务学习。
- 2、每月组织一次院内感染知识学习。
- 3、每月组织2次护理业务知识查房。
- 4、每周2次护理业务知识提问。
- 5、参加医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考核。
- 6、定期或不定期组织学习、考核核心制度、相关法律知识、护理应急预案等。

二、根据年资不同，对各级护理人员“三基三严”培训的要求

- 1、毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。
- 2、毕业后1~5年轮转护士的培训。

护士年度计划篇九

20xx年即将成为过去□20xx年已大步向我们走来，重症医学科也将迎来两岁生日，为了重症医学科的发展，为医院发展尽一份力，我科20xx年工作计划如下：

医院要想发展，人才是关键，同样科室要想发展，要有自己的核心竞争力，人才培养是关键。医院人员条件允许，增加招聘人员在重症医学科轮转甚至让新人在重症医学科发展，拟派人到省内外三甲医院icu进修学习。我科成立一年多以来，虽然在抢救急危重症病人方面及防范医疗纠纷方面作出了一定的贡献，但仍是一个年轻的科室，有许多知识需要学习积累，许多知识需要反复学习掌握，医师护士需要磨合。临床医师业务学习每周至少一次，并加强院感知识学习，尽可能减少院感发生。

在开科一年多来，我科虽已逐步开展了呼吸机辅助通气支持治疗、气管插管技术、中心静脉置管技术□cvp监测、静脉肠外营养、镇静镇痛技术，血液透析中心在我科发展1年，解决了我市的终末期肾病患者长途奔波治疗，让血透中心更好的发展满足患者的就诊需求，并开展了中毒性肝炎的血液灌流治疗，争取在20xx年开展新的技术，如有创血压监测、脑室压力监测、重症胰腺炎的透析灌流治疗、床旁血液净化治疗中毒及脓毒血症治疗，为危重病人抢救增加。

医院是我家、科室是我家，一个科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥的潜能。医护配合默契才能更好的为病人服务。整治工作散漫、推诿病人等不良风气，吸取经验教训，加强医患沟通、医护沟通，杜绝医疗事故或医疗差错的发生。

鼓励大家人人都参加医院的各项活动，争当医院的先进。

在医学杂志上发表论文，争取每年在省内外医学期刊上发表1

篇以上文章。订阅与专业有关的医学杂志，开拓我们的视野，更新我们的知识。鼓励大家积极参加学习提升学历，参加省内相关专业的学习交流，向上级医院老师及兄弟医院同仁学习新知识、新技术，了解新的专业动态。

由于我科是一个年轻的科室，它的成长需要兄弟科室的帮助。由于我院icu病人的管理是一个双向管理，故与专科医师的沟通很重要，对病人的治疗方案合理应用很重要。由于我科病人都是急危重症病人，随时都有生命危险，故与家人的沟通非常重要，是减少医疗纠纷、排除隐患的一个非常重要的方法。

护士年度计划篇十

（一）成立对口支援工作领导小组 （二）20xx 年主要内容为

（1）医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

（2）技术援助：由外科、内科、肛肠科安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导，门诊住院诊疗工作等援助。

（3）人员培训：各科接收区乡中心卫生院人员进修免费。

（4）设备物品支援：提供部份基药及一次性医疗用品。

二、工作开展情况：医务科按照医院对口支援计划，制定了医疗帮扶工作计划，指定 1—2 个科室对口支援各乡卫生院，按时派驻人员到乡卫生院上班 给予技术援助，全年共下派医技人员到区乡卫生院共 4 名，开展诊疗病人 1000 余人次，进行技术培训和指导 112 人次，提高了受援医院的医疗服务水平和服务质量。

三、存在的问题和改进措施：1、我院面临人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

2、少数人员下乡工作责任差，不认真开展现场和学术讲座，实施效果差。

3、对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理。