

最新员工续签合同自我总结(模板7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

员工续签合同自我总结篇一

尊敬的先生/女士：

您好！

公司发出的.续签劳动合同通知书未得到您的回馈，再次向您确认是否同意续签劳动合同书，如同意续签请您将签好的劳动合同书递交于人力资源部，如不同意续签请您在年月日前到人力资源部办理工作交接手续，以便顺利计发您的最后薪资。

*****中国房地产部

****置业(沈阳)有限公司员工签字：

人力资源部

年月日年月日

员工续签合同自我总结篇二

乙方：_____

经甲、乙双方协商一致，同意续签_____年_____月_____日双

方签订的劳动合同(编号: _____)。续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

甲乙双方经协商一致, 同意对原劳动合同内容作如下变更, 并同意补充如下事项

1□_____

2□_____

3□_____

原劳动合同书未变更部分的'内容, 双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份, 甲方用工部门与乙方各执一份, 甲方人事处备案一份, 具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方_____ (盖章)

法定代表人_____ (签名)

乙方_____ (签名)

____年____月____日

乙方: _____

双方所签期限为年____月____日____至____年____月____日的劳动合同, 因劳动合同期限期届满, 现在通知你续签劳动合同。

续签劳动合同期限类型拟为: _____

2、无固定期限劳动合同。

其他条款与原合同保持一致。

请收到此通知书后_____日内签署意见后并交还人力资源部。
过期不予答复，此通知书失效，视为你申请终止劳动合同。

特此通知

甲方签发人(签名或盖章)：_____

签发时间：_____年_____月_____日_____

乙方意见：_____

乙方签名：_____

签字日期：_____年_____月_____日_____

员工续签合同自我总结篇三

经甲乙双方平等自愿，协商一致，对原劳动合同作如下续订：

一、本次续订劳动合同期限类型为期限劳动

合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同终止日期为年月日。

二、双方同意对原劳动合同作如下变更：

1、2、3、4、5、三、凡未作变更或其他特别说明的，依原劳动合同继续履行。四、其他：注：空白处如不填写请划去。

甲方代表：（签章）乙方：（签字）

日期：年月日日期：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

员工续签合同自我总结篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为，从年月日起，到年月日终止。

第二条乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，

服务职工。

第四条乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条任何一方擅自解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条双方约定的其他内容：

第十二条合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

员工续签合同自我总结篇五

尊敬的公司领导：

我叫任可，现在就职于合肥电视广告有限公司4a客户服务部门。20xx年9月本公司签订为期一年的劳动合同，现合同到期，特此向领导申请续签劳动合同。

在过去的一年里，我在公司领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和公司规定，兢兢业业地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。在此基础上，我更是严格要求自己，尽心尽力做好这份工作，认真完成工作各项任务。当然在工作中也存在改进的地方，希望领导和同事们给我纠正。

我热爱这份工作，希望能够继续为公司服务。恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司贡献自己的一份力量。

以上申请，望领导批准为盼。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

员工续签合同自我总结篇六

尊敬的先生/女士：

您好！

公司发出的通知书未得到您的回馈，再次向您确认是否同意

书，如同意续签请您将签好的劳动合同书递交于人力资源部，如不同意续签请您在年月日前到人力资源部办理工作交接手续，以便顺利计发您的最后薪资。

*****中国房地产部

***置业(沈阳)有限公司员工签字:

人力资源部

年月日年月日

员工续签合同自我总结篇七

劳动合同是指根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。根据这个协议，劳动者加入企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体等用人单位，成为该单位的一员，承担一定的工种、岗位或职务工作，并遵守所在单位的内部劳动规则和其他规章制度;用人单位应及时安排被录用的劳动者工作，按照劳动者提供劳动的数量和质量支付劳动报酬，并且根据劳动法律、法规规定和劳动合同的约定提供必要的劳动条件，保证劳动者享有劳动保护及社会保险、福利等权利和待遇。

在工作过程中，如果劳动合同快到期了不续签劳动合同是否有经济补偿?下面我们一起来了解一下:

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的;

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的;

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍

不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

另外：

如果用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。