2023年劳动合同电子版下载 正规劳动合同电子版(精选10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

劳动合同电子版下载篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

日期：

劳动合同电子版下载篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

合同期限为一年。即自_____年_____月___日至_____年_____月___日止。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方（盖章）：_____年_____月___日

乙方（签章）：_____年_____月___日

劳动合同电子版下载篇三

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

b□无固定期限合同。自_____年____月____日起。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

第三条录用条件为：

a.文化知识：.

b.身体状况：.

c.劳动技能：.

d.工作能力：.

e.团队精神：.

f.其他：.

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前____日甲方。

三、和工作地点

1、甲方根据经营需要的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

五、劳动报酬

六、保险福利待遇

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十八条甲方应当依法制定和健全内部和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

1、在试用期间被不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4、未依法为劳动者交纳社会保险的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的;

3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的;

4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同

第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同

第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同

第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列：

1、甲方招收录用其所支付的费用;

十、补充条款和特别约定

第三十三条补充条款：(根据需求调整内容)

1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

一、劳动争议的处理

二、其它

劳动合同电子版下载篇四

一、合同期限

二、工作内容甲方分配乙方在

三、工作时间

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资

元，每月工资

元;

2、实行计件工资制，具体标准为

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。十

劳动合同电子版下载篇五

或主要负责人姓名：_____职务：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本

合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为_____天。

第二条、工作内容和工作地点

甲方安排乙方在_____岗位工作，工作地点_____。因工作需要或客观情况发生变化，甲方可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条、劳动保护、工作条件及要求

甲方为乙方提供必要的工作条件。甲方按照国家规定和本单工作特点，安排职工的工作时间和休息休假。

乙方在被甲方聘用之前，应保证其与以前工作过的单位解除劳动关系或就被甲方聘用征得原单位的同意，并办理完所有工作的交接手续，否则由此引起的一切后果自负。

第四条、劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行_____(计件或计时)工资制度，试用期满后月工资为_____元。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日，甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条、保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，但乙方应配合甲方办理

相应的手续(如转移社会保险档案等等)，否则因为乙方原因不能办理社保的后果自负。

第六条、劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担违约责任。

第七条、解除劳动合同的条件

经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

第八条、终止合同条件

双方协商或按法律相关规定执行。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。

第九条、专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》规定订立专项培训协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十条、双方约定的其他条款

第十一条、本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十二条、本合同自双方签字或盖章之日起生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十三条、双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人)乙方：(签字)

(盖章)年月日(签章)年月日

劳动合同电子版下载篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期____.

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬.

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____

元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 .

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

第二十三条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

劳动合同电子版下载篇七

甲方：乙方：

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条：甲方基本情况

第二条：乙方基本情况

乙方(劳动者)： 性别：

第三条：乙方承诺：在入职前如实向甲方提供的学历、职称、身份证、职业

二、劳动合同期限

第四条：甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第五条：签订固定期限劳动合同的乙方，需要续签合同的，应在本合同期限

三、工作内容和工作地点

第六条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任 工作，在 (工作地点)工作，需要出差的时候，工作地点在国内或国外其他城市。

第七条：乙方具体岗位职责和任职资格，按甲方依法制定的规章制度执行，乙方应按甲方的要求，自觉遵守纪律，按时

完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。未经甲方允许，乙方不得在其他同行业单位兼职。

第八条：甲方可以根据生产和工作的需要及乙方的身体状况、工作能力和业绩与公司内部规章制定升降乙方的职务，调整乙方的工作岗位及其岗位职责和工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条：甲乙双方按照标准工时来确定乙方的工作时间，每日工作八小时，每周工作六天。每周周一至周六工作，每周周日为休息日。

第十条：甲方严格遵守约定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第十一条：乙方依法享受国家和甲方规定的休息休假权利和相关待遇。

五、劳动报酬

第十二条：甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十三条：经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬实行基本工资加提成的的办法。具体内容详见公司《实施数控改造包干制的具体办法》的规定。

第十四条：甲方承诺每个月二十日为发薪日，若二十日为节假日，则向后推迟就近一个工作日进行薪资发放。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

第十五条：甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

第十六条：甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的

第十七条：乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十八条：甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十九条：乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、社会保险

第二十条：双方依法参加社会保险，按时缴纳上级规定的社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第二十一条：甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十二条：如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、劳动合同的解除、变更及终止

第二十三条：乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第二十四条：下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条：甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

第二十六条：经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

九、劳动争议解决

第二十八条：劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第二十九条：甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十条：甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项：

第三十一条：劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第三十二条：本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第三十三条：本合同一式两份，具有同等法律效力，不得涂改，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同电子版下载篇八

法定代表人_____

地址：_____

乙方（受雇职工）_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

邮政编码：_____

家庭住址：_____

文化程度：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

第四条甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中实习期间工资为_____元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的`各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化装师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

第九条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第十二条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以局面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜任工作。

第十三条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

法定代表人（盖章）_____

电话：_____电话_____

签订日期：_____

文档为doc格式

劳动合同电子版下载篇九

出生_____年____月____日：_____ 民族：_____ 文化程度：_____ 居民身份证号码：_____家庭住址：_____编码：_____ 电话：_____ 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

二、工作内容甲方根据工作需要，安排乙方在

岗位（工种）工作，具体内容为

，乙方应完成该岗位（工种）所承担的工作内容。

三、劳动报酬甲、乙双方协商确定乙方工资报酬为每月

元，甲方应以货币形式按月足额支付，月工资不低于当地政府公布的最低月工资标准；工资报酬结算支付周期最长不超过____日。每月从总工资扣除50元做保证金，只要做满_____年一次性补发，如提前终止合同则扣除所有保证金。

四、社会保险甲方以货币形式提供保险福利，年保险金为人民币200元，由甲方向保险公司购买。

五、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

2、乙方严格遵守甲方制订的各项规章制度。并在工作期间保管好甲方网吧内的电脑设备。因乙方保管不当造成损坏、被

盗、遗失的，乙方需承担相应的赔偿责任。

3、乙方在工作期间违反甲方所制订的规章制度，甲方有权对乙方进行相应的处罚。直至解除劳动关系。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方有权终止劳动合同，需提前____日书面通知对方或是甲方重新找到接替辞职人员的候选人乙方方可辞职。

2、乙方因过失造成甲方经济损失，甲方有权立刻终止劳动关系。乙方应向甲方赔偿乙方造成的经济损失。

七、劳动争议处理甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以在劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或依法向人民法院提起诉讼。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章生效。

九、甲乙双方补充协
议：_____
_____
_____
_____
甲方签名（盖章）：

劳动合同电子版下载篇十

法定代表人（或负责人）_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信

用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假。乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

1、甲方派遣乙方在_____（实际用工单位）的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

1、甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周（月）工作不超过_____小时。

2、实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业。对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的'有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1、甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布。未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2、乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行。不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的_____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续。同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

1、甲方的违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）其他：_____。

2、乙方的违约责任：_____。

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

、甲方应当自在乙方第_____个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。