

# 2023年在药店上班要签劳动合同吗 药店 劳动合同书(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 在药店上班要签劳动合同吗篇一

甲方：

乙方：

根据劳动和社会保障部、国家药品监督管理局颁发的《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》(劳社部发[1999]16号)的有关规定，为保证零售药店更好地为参保人员提供基本医疗保险范围内的用药服务，甲方确定乙方为基本医疗保险定点零售药店。经甲乙双方协商，签订协议如下：

第一条 甲乙双方应严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》、《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》，《\_\_\_\_\_城镇职工基本医疗保险实施方案》及相关法律、法规，严格执行国家、省、自治区、直辖市规定的药品价格政策。

第二条 乙方根据国家有关法律、法规及本协议规定，为参保人员提供基本医疗保险用药处方分配服务，必须做到药品质量合格、安全有效。乙方必须配备专(兼)职管理人员，并配备与基本医疗保险相配套的计算机硬件系统，相关的软件由甲方负责提供。

第三条 甲方应及时向乙方通报基本医疗保险政策的信息和调

整情况以及参保人员的变动情况。

第四条 乙方应在药店的显要位置悬挂甲方统一制作的定点零售药店标牌，以方便患者辨认购药。

第五条 参保人员持本人定点医疗机构医生开具有处方(以下称外配处方)到乙方调剂，乙方需要查验其基本医疗保险证件有关项目是否与所持处方相符，准确无误后才能予以调剂。

第六条 参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方要严格按照国家处方调剂的有关规定，给予认真调剂。如因调剂不当出现药事责任由乙方承担。

第七条 乙方无正当理由，不得拒绝参保人员按外配处方调剂的请示。若认定外配处方配伍或剂量有疑议时，要告知参保人员，原开处方的医生修改后再给予调剂。

第八条 参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方因各种原因不能完成处方调剂时，应告知参保人员并负责联系其他定点药店进行调剂。

第九条 参保人员持定点医疗机构外配处方到乙方调剂药品时，乙方调剂完毕后，应开具收据并留存根以备核查。若需要支付现金(药品需用参保人员个人负担部分)或其个人帐户已用完需用现金支付时，乙方要开具现金收据。

第十条 乙方按规定(月、双月、季)将参保人员使用个人帐户在乙方购药费清单送给甲方以备核查(内容包括：参保人员姓名、保险证号、处方医疗机构、处方张数、药品品名、数量药费等)。

第十一条 乙方向甲方交送审核的药费中，有下列情况之一者由乙方负责：

(一) 处方与基本医疗保险证明相关的资料项目不符，乙方仍予以受理；

(二) 参保人员持用伪造、变造或外观上足以辨认为不实处方，乙方仍予受理；

(三) 未依照处方调剂；

(四) 调剂的处方不属于基本医疗保险给付范围；

(五) 出售的药品中出现假药、劣药；

(六) 违反国家物价政策，售出药品价格高于国家定价，其差价部分应予追回。

第十二条 乙方有出售假药、劣药、以物代药等不依照处方调剂以及药店与医院全谋骗取医疗保险金等违规情况，相关费用甲方不予支付。并视情节轻重，建议劳动保障部门责令其限期改正或取消其定点资格。

第十三条 甲方如发现重复核付的药品费，应在下期支付款中扣除追回。

第十四条 甲方应于乙方送达药品费申请之日起\_\_\_\_\_日办理暂付事宜，暂付款按审核后总额的90%按期支付给定点药店，其余10%留作保证金，根据年终考核审定情况最迟于次年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前结算。

第十五条 乙方向甲方申请支付参保人员调剂处方药品费，应定期向甲方申报药品费清单申请核付。

第十六条 甲方为了审查医疗保险给付需要，请乙方提供说明，或派人赴乙方查询或调用调剂记录、处方、帐单、收据及有关文件资料，乙方应详细说明并提供有关文件及资料，不得

拒绝。

第十七条 在协议期内，乙方地址、名称变更应事先通知甲方，并终止协议，同时持变更登记相关证件到甲方重新办理申报手续。如乙方被吊销《药品经营企业许可证》、《药品经营企业合格证》和《营业执照》，自吊销之日起终止协议。乙方变更法人代表者，自药品主管机关核定之日起，视同特约主体变更，甲乙双方应改签协议或终止原协议。

第十八条 双方无论以何种理由终止协议，必须提前\_\_\_\_\_日通知对方。

第十九条 甲乙双方在药品费结算或遇违约出现争议时，可按照《中华人民共和国行政复议法》和《中华人民共和国行政诉讼法》的有关规定，向同级劳动保障行政部门申请行政复议或向人民法院提起行政诉讼。

第二十条 如乙方违反国家有关法律、法规，则按有关规定处理。

第二十一条 本协议未尽事宜，甲乙双方可以换文形式进行补充，效力与本协议相同。

第二十二条 本协议有效期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二十三条 协议期满，经双方协商，可以在协议期满前\_\_\_\_\_个月内续签。

第二十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法人代表(签名): \_\_\_\_\_ 法人代表(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 在药店上班要签劳动合同吗篇二

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

第二条乙方: \_\_\_\_\_性别: \_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_

居民身份证号: \_\_\_\_\_

第三条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。\_\_\_\_\_终止。

第四条乙方同意甲方工作需要,主要担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。

\_\_\_\_\_工作职责如下:

服从药店规章制度和药店领导的管理,工作上对经理负责。

第六条甲方安排乙方执行标准工时制度,每周至少休息一天

半。

第七条甲方每月30日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况进行浮动。

第八条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第九条甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。

第十一条下列情况可双方变更和解除合同：

- 1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。
- 3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。
- 4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同履行。5、法律规定的其他情况。

第十二条在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。

- 1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

- 2、因工作需要而进行的临时调动。
- 3、发生不超过一个月时间的短期停产。
- 4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。
- 5、法律规定的其他情况。

第十三条有下列情况之一，甲方可以解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作的。
- 2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理罢工、上访怠工等损害公司利益的行为。

第十四条有下列情况之一，甲方不得单方解除合同：

- 1、乙方在本单位因公负伤并在治疗期间内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的。
- 2、乙方在孕期、产期和哺乳期。

第十五条乙方如需要单方解除合同，需要提前30天通知甲方。

第十六条有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。

1、经劳动安全监察部门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。

3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权益的。

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

第十七条甲乙任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。

第十八条本合同一式肆份，四甲方贰份，乙方一份，报主管机关备案壹份。

第十九条本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：

甲方（法人签字）：

乙方（签字）：

签订日期：

## 在药店上班要签劳动合同吗篇三

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一、合同期限

第一条本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期年月日，其中试用期月，本合同到年月日终止。

## 二、工作内容和工作时间

第二条甲方安排乙方从事岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间(详见工作安排表)。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

## 三、劳动报酬

第五条乙方试用期工资为元/月，试用期满工资为元/月。甲方每月日如期支付(当月/上月)货币工资。

第六条因工作需要加班加点，甲方按元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

## 四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动合同法》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的'相关规定解除或终止劳动关系。

## 五、违反合同责任

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：乙方辞职未提前30天书面告知甲方放

弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以1500元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付1000元的培训费用。

## 六、调解与仲裁

第十条双方按劳动合同法有关规定执行。

## 七、其他

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

## 在药店上班要签劳动合同吗篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

聘用期及待遇：甲方自愿聘请乙方担任本单位执业药师岗位，聘用期间，甲方需按规定支付乙方基本工资壹万贰仟元整，支付方式如下：甲方每半年一次性预支付乙方陆仟元整，首次付款为本合同签订当日。之后每六个月到期前五日内，甲方以现金（或转账）方式支付给乙方下一半年度报酬，不得逾期。本合同有效期为壹年，有效期满自行终止；如甲乙双方在合同期满前都有继续合作意向，可在合同期满前30日以书面形式和对方协商延长合同。

二、聘用期内，因甲方业务需要时，乙方应向甲方提供符合

要求的学历证书复印件、身份证复印件、执业药师资格证书复印件以及健康证明复印件。执业药师注册证书在协议期内由甲方保管，悬挂于甲方店堂，原件复印壹份给乙方。

三、聘用期内，如需对乙方进行再教育、继续培训等，其费用应当由甲方如数报销。因业务需要要求乙方出差的（如执业药师注册□gsp认证等），甲方应每次支付乙方差旅费叁佰元整。

四、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

乙方承诺所提供材料、证件真实、有效，保证在协议期限内甲方为执业药师资格证书、注册证书的唯一使用人，乙方不得再在第三方注册使用；未经甲方同意不得将证书信息变更，不得有挂失、注销证书等影响甲方使用的行为；乙方对所知悉的甲方的所有情况有保密的义务。

五、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

1、妥善保管乙方资料和证件，确保资质证书及注册证书完好无损。如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销，甲方应赔偿乙方一切损失。

2、按协议约定期限及时足额支付工资及其他费用。

3、协议履行完毕后，甲方出具乙方解聘证明等满足乙方变更注册的一切证明文件及证书。

4、未得到乙方书面认可，甲方不得将乙方的执业药师资格证书变更注册到其他单位，不得做出有损于乙方的行为。因甲方原因给乙方造成行政、法律后果和经济损失的，全部责任由甲方承担。

5、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方企业资质认证、年检及主管部门的检查需要等。甲方不得将乙方的证件作其他用途；否则，由此出现的责任均由甲方承担。

6、甲方应遵守国家各项法律法规、诚信经营。如有违法行为，对乙方造成的一切损失应由甲方全部承担。

六、解聘、续聘：乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。

七、双方应自觉履行本协议的各项条款。否则，违约方应赔偿对另一方造成的一切损失，另一方有权随时中止本协议。

九、本合同一式二份，双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效，聘用期满自动失效。未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

签订日期：

## 在药店上班要签劳动合同吗篇五

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一、合同期限

第一条本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期年月日，其中试用期月，本合同到年月日终止。

## 二、工作内容和工作时间

第二条甲方安排乙方从事岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间(详见工作安排表)。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

## 三、劳动报酬

第五条乙方试用期工资为元/月，试用期满工资为元/月。甲方每月日如期支付(当月/上月)货币工资。

第六条因工作需要加班加点，甲方按元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

## 四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动合同法》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

## 五、违反合同责任

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：乙方辞职未提前30天书面告知甲方放

弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以1500元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付1000元的培训费用。

## 六、调解与仲裁

第十条双方按劳动合同法有关规定执行。

## 七、其他

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日