

最新化工厂普通员工个人总结(通用8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

化工厂普通员工个人总结篇一

转眼间□xx年的已经过去，回顾一年以来的工作，我通过自己的努力，也有了一点收获，临近年末，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做得更好，自己有信心也有决心把以后的工作做得更好。以下是我对这几个月以来的工作进行总结。

在刚进公司时，我就进入到磷铵厂，作为一个非化工专业的门外汉，我努力地学习化工工艺技术，下车间去了解各个工作岗位，与生产工人尽心地交流。对公司的企业文化，运行机制等都有了一定的了解。同时，在此期间，我对公司的设备，产品，加工流程等也有了一定的认识。这为我之后的工艺工作打下了一定的基础。

我的工作有以下几个方面：

继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，狠抓安全管理不放松；全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理，加强对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，严格按照安全操作规程进行管理，发现问题及时通报，杜绝了员工的不安全行为；使安全隐患消灭在萌芽状态。不定期的组织和宣贯有关“安全生产，消防安全”的知识培训，向广大员工宣传公司安全管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全

管理方面要严格要求自己。让企业员工明白生产安全了，才能安全去生产。

认真落实上级领导下达的生产任务，同时紧抓成本效益，做好节能降耗，降低生产成本。认真做好车间各班组、仓库、采购、成品仓部门之间的沟通与交流，发现问题及时上报，避免影响生产进度。在生产过程中对产品进行质量监控，协助技术品质部门做好产品的检检工作，对成品进行定期抽查，加强巡查，确保生产出来的产品都是合格品。

通过这一年来的工作，使我在工作能力，思想方面都有了很大的进步，同时，也存在一些不足。比如，工艺检查及反馈执行情况还不太理想。这些都是我在今后的工作中需要改善的。因此，我计划在明年的工作中，我主要从以下几方面入手，改善现阶段的工作：

1. 持续改善工艺文件，加强工艺文件对现场制作的指导作用。开展工艺研究，针对生产关键环节和质量薄弱环节，探索工艺规律，改进工艺条件，优化每一个工位，使之形成指导性文件并指导生产一线员工作业。
2. 加强工艺检查。通过工艺检查，发现问题，采取措施，及时解决；工艺检查将按照各工位的作业指导文件每周对生产工艺进行测查。同时监督检查后的问题跟踪及反馈。
3. 多下车间与一线工人沟通，吸取广大群从的智慧，收集他们提出的意见，建议。经甄别筛选后对现行工作进行改进。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”□xx已经过去，未来的路正大步走来。在未来的日子里，我将抖擞精神，开拓进取，力争明年取得更好的成绩。

化工厂普通员工个人总结篇二

辞旧迎新，站在的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下面是该班组取得的工作成绩。

xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物84847、05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1、141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

xx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

xx四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把以人为本作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。班和万事兴，开展班组是我家，我爱我家活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中□xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人□xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的'好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

化工厂普通员工个人总结篇三

xxxx年5月11日，这是一个不一样的日子，从今我正式进入xx集团xx化工厂聚合干燥分厂，起先了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么新奇、簇新。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并安排一下明年的工作。

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里肯定不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必需记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必需达到百分之百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎平安甚至关乎生命的大事，不行有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了许多。

在师傅的带领下和指导下，我相识了许多新事物，这包括理论学问，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的学问。最重要的是交给了我许多学校学不到的学问实际操作，这是我走最大的收获。我相识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，相识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检留意事项，这些都是弥足宝贵的。

平安是关乎自己和他人生命和财产的，平安学问就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不损害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人平安防护设备的运用方法等。

同时我也明白了一个道理山外有山、人外有人，所以不能满意于现状，应当时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的学问，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的阅历是最宝贵的学问。这对于我自己实力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的实力，让我对自己更有信念。

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的阅历积累。在分厂的半年多时间里，我经验了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被支配打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但听从支配听指挥，我们一样很好地完成了任务。

其次次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的相识，能够娴熟的驾驭垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要匀称用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看原委。总之，这次检修学到了许多学问。

以饱满的工作热忱，迎接前面未知的挑战，为了明年更妥当的生产，我为明年的工作制定安排。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一安排，我会在将来的工作中，仔细巡检，仔细视察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，刚好发觉问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，询问阅历解决。更好地和中控协作，在允许范围内提高产量，平安顺当地生产。同时不断学习，提高自己的岗位学问并力求学习新岗位，做到精一会三。

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住九寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前；当和善成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充溢爱。当仔细工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

化工厂普通员工个人总结篇四

2011年，企业认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务，根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”（工艺、劳动、安全、环保）等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。针对“6.1”高处坠落事故，

企业结合“安全生产月”和“三查三反”以及“安康杯”竞赛活动，狠抓安全规章制度的落实，严厉查处习惯性违章，规范内部信息联络沟通、跨区域作业监护制度。现将全年的工作情况总结如下：

一、做好安全教育培训，夯实安全基础提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

一有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。（安全管理交流企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识，加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人（其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人），从而使全厂特种作业人员100%有效持证

上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

二 认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团(20--)41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓装以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《原化工部安全生产禁令》、《---市安全生产监督管理条例》、《---市化工安全生产八严禁》、《---化医控股(集团)公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加---市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、

知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月-日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

化工厂普通员工个人总结篇五

尊敬的领导：

您好！

在公司已经工作两年了，在两年里很感谢公司领导在工作上对我的细心指导以及同事们热心帮助。然而此时此刻我却要做出辞职的决定，我不知道自己做的对还是错，但是我现在是不得不离开。我的辞职纯属个人原因，希望公司能够理

解我。

在化工行业这两年的时间里我学会了很多专业上的东西，也懂得了更多做人的道理，但是化工厂的工作环境以及公司管理人员的执行力让我不是很满意，让我对化工行业失去了原先的那份热情。既然我无法改变什么，我只能选择离开，也许这是我自己不能适应的原因，迫使我最后选择了it行业，虽然对我来说是个新的行业，但是我有基础而且我擅长，相信我能够很大进入角色。

最后希望公司蒸蒸日上，再创佳绩。希望领导能够批准我的辞职申请。

辞职人□xxxx

化工厂普通员工个人总结篇六

在____化工有一个最年轻的分厂，____分厂，____分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是____工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在____年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20__年，让人欣喜的是，这一年____工艺四班收获颇丰，下方是____年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

____年，____工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成____产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

____工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗

位。尽管岗位人员配备比较紧张，但____工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的____主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，____年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，____成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

____四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

____四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，

现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，____四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。____年____四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

化工厂的个人述职报告4

化工厂普通员工个人总结篇七

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向氟聚合物事业部正式提出辞职申请。

来到氟聚合物事业部也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自

己彷徨。记得有个老总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶——或许自己并不适合化工操作这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向事业部辞职于事业部于自己都是一个考验，二车间正值用人之际□tfe扩建项目的启动，所有的前续工作都在事业部的极力重视下一步步推进。也正是考虑到二车间今后在这个项目安排的合理性，本着对二车间负责的态度，我郑重向事业部提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，二车间在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对二车间对我都是一种解脱吧。能为事业部效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，离开事业部，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿氟聚合物事业部在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿氟聚合物事业部兴旺发达！

辞职人：

车间：

年月日

化工厂普通员工个人总结篇八

一、主要工作资料与成果：

(一) 安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如之后对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而之后在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20__年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来必须的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对

各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。透过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20__年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作带给了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，到达了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自我的岗位谈出自我的感想，气氛良好，发言用心，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原先设想的事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能用心配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平

稳、高效生产。

(二)经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面能够说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自我班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，到达了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不一样时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约能够说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用十分地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不明白，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。

因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，能够说是小有成就。