

# 2023年驻村第一季度工作汇报 第一季度工作总结会议(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 驻村第一季度工作汇报篇一

谈谈“给予”

——原创老戴·愚人节

“给予”是一种能力,是一种使自己和别人都受益的更高的能力!

“给予”是人生的放大,有多大的给予,做多大的事,享受多大的人生!

“给予”遵循守恒的自然法则,给予会有收获,索取的必要还!

“给予”往往是不对称的,给予东、收获西;给予她、收获他!

“给予”是播种希望,不要指望明天回报,秋天时便会瓜熟蒂落!

“给予”这事儿不可测,给予的越是漫无目的,收获的也许就是喜出望外!

“给予”从身边开始,亲人、友人、同人,己香达人,群香

己香！

“给予”从轻开始，一微笑、一鼓励、一杯茶、一点心……

“给予”从不轻取开始，一张纸、一杯水、一元钱、……

“给予”的光阴都是快乐的，予人玫瑰，手有余香！

“给予”从此刻开始……

## 驻村第一季度工作汇报篇二

由此鼓励大家成为优秀员工，鼓励大家养成坚强的毅力、完美的执行力以及在限定时间内把握每一分钟每一秒去完成任何一项任务的信心和信念积极的心态和卓越的执行力是优秀员工的成功法典。

包括一季度收款任务奖、季度设计师业绩奖、季度产品销售绝对值及配比最高奖、季度产品业绩销售奖、季度回头客奖、季度客户营销奖、季度业绩突破奖、季度客户满意度奖、季度客户满意度奖、季度工地安全文明生产奖、季度3g应用推广奖、季度优秀技工与工艺创新奖、季度特别贡献奖，设立品目繁多的奖项是为了表彰和嘉奖那些在原创工作岗位上默默奉献、成绩突出的优秀代表，从集体到个人，从一线的战斗到幕后的英雄，他们中既有一贯忠诚的事业、永葆青春的老同志，又有理想信念坚定、散发着蓬勃朝气的新典型；既有刻苦钻研、努力攻克技术难关的专业人员，又有在原创工程中勇于拼搏、带领一线工人艰苦奋斗的能人异士；他们的身上，集中体现着原创人最可贵的优秀品质，为广大原创人树立了光辉榜样。正是这些“平常时期能看得出来，关键时刻能冲得出来，危难时刻能豁得出来”的优秀员工，在工作岗位上默默奉献，激励和带领着原创国际开拓创新为夺取新胜利，抒写了一部荡气回肠的创业史和拼搏史。总结经验为了更好的前进。

这不仅仅是个工作总结会议，也是一个综合全局的学习过程，思想和意识水平在激烈的碰撞中得到了提升。结束之后，与会同仁运用微博、日志、内网等电子平台发表感想并表示要在以后的工作中不断提升自己，向优秀员工看齐。面对第二季度的起始，“原创人”一路向前，这条路是平淡的，也是抒情的，是漫长迂回的，也是流光溢彩的。紧握着火把，把芬芳留给“原创”。

伙伴，你准备好了吗？我们，启程吧。

## 驻村第一季度工作汇报篇三

### 原创设计中心总结

原创设计中心是原创整个平台的先行官，经理潘强盘点了第一季度的基本工作情况，其中包括月度产值明细、同期对比、客流对比……数据的盘点我们不难发现市场竞争愈演愈烈。面对环境恶劣，对外有竞争对手，对内有来自各方的压力，如何在竞争激烈的环境中胜出，也是潘经理和整个团队认真讨论总结的关键问题，在总结中发现整个销售体系中，销售工具、销售技巧、销售方法都没有太多的突破和改进，对于市场和竞争对手的变化，我们略显粗略，战斗力不足，经过总结经验教训，设计部也拿出了应对市场变化的新方案：业务结构的调整，两大传统设计部和专家工作室，两大一专的新格局；网络推广的调整，商务平台搭建；销售工具改进（商务标准手册、工程口袋书、总包案例更新、报价单）；设计师要定期外训；明确工作到个人，包括其他部门的辅助工作。

并且总结出部门三个的精神，聚焦即每项工作要具体，注意细节，有始有终，有重有轻。聚才即部门要汇聚各方人才、聚气即聚正气，士气。

### 原创工程管理部

原创工程管理部是奋战在一线的团队，经理王世鑫直观详解部门第一季度的工作情况，包括从工程施工进度近况、产品分析汇总、工程竣工满意度汇总、客户满意度汇总、在工程满意度汇总、监理满意度回访汇总等。面对季度收款任务王经理说是在穷尽与奔跑竞技当中完成的。这句话体现了我们原创穷经和奔跑的精神，只有拥有这两种精神我们才会跑的更快。随着市场竞争的不断加剧，学习已经成为各部门走向卓越的关键。为提高员工综合能力，打造企业核心竞争力，工程管理部率先完成企业大学工程管理课件定稿、关于工程产品及客服培训流程，在内部员工中间大力开展深度学习，为了进一步深化学习力度，部门还对深度学习进行了考核。下一季度各项培训学习考试陆续开展。

## 原创工程研究院

原创工程研究院是衔接前后各个部门的重要枢纽，原创工程研究院高工对一些重要的工程的施工工艺及部门各小组工作情况进行了深入浅出的讲解，包括三亚亚龙湾、财富项目、20层原创办公区改造，每个项目施工的情况和遇到的困难都一一做了深入的分析 and 点评。也指出研究院的各小组包括深化组、机电专业组、预算组在重点工作中需要改进和优化的一些地方。高工在总结工作后，对工作提升、工程细节方面的具体支持也做了细致、详细的阐述。

## 驻村第一季度工作汇报篇四

01x年度，按照市委、市政府的统一安排，我局对口帮扶灵寿县燕川乡南岸村，我被市委组织部明确为市直部门驻灵寿县扶贫工作组组长，兼任灵寿县扶贫开发领导小组副组长。一年来，在市、县扶贫办和县委、县政府的领导下，在管理局领导的支持下，做了一些力所能及的工作，现简要总结如下：

市直部门进驻灵寿县对口帮扶的单位有27个，点多面广、相距分散，加之各单位经济状况不一，领导对扶贫工作重视程

度不一，驻村队员的责任意识和工作能力不一等，带好这支队伍，并真正发挥其作用，为灵寿县的扶贫开发工作做出应有贡献，是件很不容易的事情。为了带领这支队伍为灵寿扶贫开发工作尽可能地多吃一些工作，我在限度地范围内行使了组长的职权，效果虽然不太理想，但确实付出了心血和努力：

一是建立健全组织，制定工作章程。在前两批灵寿县联谊会的基础上，我们组建了第三批扶贫工作人员联席会议，推举了联席会议主席、副主席和秘书长、副秘书长，并按乡镇把扶贫队员编制为工作组，明确了组长，在组织上奠定了可操作的指挥机构。同时我们还制定了切实可行的章程，规定了队员的职责、权利和义务，提出了纪律要求，完成的目标任务以及会议制度和“四位一体”的考核制度。我们的做法得到了市扶贫办的推广和肯定。

二是坚持会议制度，向工作队员压担子、提要求、教方法。半年多来，我们先后三次召开了驻村工作队员汇报会，每次汇报会都形成记录，印发各单位扶贫办实事目录，以起到鞭策、交流和推动作用。每次会议我都精心准备，亲自主持，并邀请市、县扶贫办领导参加并给予指导。在10月9日召开的汇报会上，除了总结工作以外，我就制约扶贫工作深入开展的项目和资金的瓶颈问题提出了整合扶贫、以工代赈、互助金、行业扶贫专项和扶贫单位支持等五项资金以及三年资金集中办一个基地十农户的产业化龙头项目的意见，深受扶贫队员的欢迎。市扶贫办也转发全市参考学习。

身为全县的扶贫工作组组长，不光要把面上的工作做好，更应该把自己所包村的扶贫开发工作做出成效。

一来是为全体扶贫队员做出样子，发挥榜样的力量和作用。

二是不辜负市、县委、政府和单位领导及市、县扶贫办对自己的信任，恪尽职守，率先垂范。

三是不辱为贫困村脱贫致富的历史职责和使命，把实事办实，好事办好，切实办出成效，让领导和老百姓都满意。按照灵寿县扶贫办的安排，我被分配到燕川乡南岸村开展为期三年的扶贫开发工作。今年5月进村后，在深入开展调查研究和尊重进村前县、乡、村脱贫思路的基础上，制定了三年扶贫规划。

按照规划□201x年度只办两件事，一是千方百计筹措资金建立南岸村存栏100头左右的肉年育肥示范小区，成立南岸村肉年育肥股份合作制有限责任公司。二是配合养牛示范小区的建设，修通南岸村至新庄村1200米的道路。截止目前，道路已经全部硬化，完成了规划目标任务。肉牛育肥示范小区建设已经竣工交付使用。南岸村肉牛育肥股份合作有限责任公司已经成立，股东、股东大会、董事长、董事会等均已选举建立，正在购牛的经营运作中。预计本月底或明年初购进架子牛100头左右。本项目累计投资126万元，其中基本建设投资96万元，购牛及流动资金30万元。其资金来源主要是国家扶贫资金、扶贫单位支持资金、以工代赈资金、扶贫互助资金、村民入股资金等组成。截止目前已经和能够到位的资金为90万元，尚缺口资金36万元，我们希望市、县扶贫办能在明年的扶贫资金中给予全部解决。

在公司筹建的半年多时间里，我费尽了心机，不光全部资金靠我跑办筹措，而且项目简介、支村两委班子会议、党员大会、村民代表会、公司章程制定、财务制度、村民入股、股东会议等都是我亲自主持、亲自起草、亲自召开。就连水泥厂开票后不让提货又要求涨价的平息工作也是我和县扶贫办的彭全平主任利用星期天亲自到水泥厂进行协调解决的。保证了开工时间，节省了基建支出。

201x年度要以科学发展观统领扶贫开发工作全局，按照市委、市政府“吸取教训、转变作风、重塑形象、科学发展”主题教育活动的各项要求，进一步开创扶贫开发工作的新局面。一是进一步组织和带领市直驻灵寿县扶贫开发的27个单位的

工作队员，加大扶贫工作力度，创新扶贫工作方法，把扶贫开发工作推向一个新的台阶。二是全力做好扶贫村的扶贫开发工作。1、今年底或明年初完成购进肉牛100头左右的任务目标。到明年底出栏30头以上，争取获利6万元左右。2、争取扶贫资金给予支持，补偿肉牛育肥股份合作有限责任公司所欠的债务。3、向县发改局申报改水、改侧、平整土地基础设施建设项目，争取得到补偿资金20万元。4、规划建设1000亩核桃园，明年完成300亩以上。5、力争争取行业扶贫支持资金15万元左右。6、我局出资4万元左右，修缮改造南岸村学校及支村两委办公室。7、出资5000元左右□201x年春节前慰问南岸村部分“三老”特困户。

## 驻村第一季度工作汇报篇五

谈谈“给予”

——原创老戴. 2012年愚人节

“给予” 是一种能力，是一种使自己和别人都受益的更高的能力！

“给予” 是人生的放大，有多大的给予，做多大的事，享受多大的人生！

“给予” 遵循守恒的自然法则，给予会有收获，索取的必要还！

“给予” 往往是不对称的，给予东、收获西；给予她、收获他！

“给予” 是播种希望，不要指望明天回报，秋天时便会瓜熟蒂落！

“给予” 这事儿不可测，给予的越是漫无目的，收获的也许

就是喜出望外！

“给予” 从身边开始，亲人、友人、同人，己香达人，群香己香！

“给予” 从轻开始，一微笑、一鼓励、一杯茶、一点心……

“给予” 从不轻取开始，一张纸、一杯水、一元钱、……

“给予” 的光阴都是快乐的，予人玫瑰，手有余香！

“给予” 从此刻开始……