

# 教育机构聘用合同(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 教育机构聘用合同篇一

一、\_\_\_\_\_培训学校聘请\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。

(另附2)

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作以及有

关外国专家的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。
3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
4. 按时支付受聘方的报酬。

#### 七、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。

未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。
5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

#### 八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。

在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a□受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经

聘方指出后，仍不改正的。

b□根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a□聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b□聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签之日起生效，合同期满后即自行失效。

当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。

若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)\_\_\_\_\_受聘方(签章)\_\_\_\_\_

## 教育机构聘用合同篇二

一、\_\_\_\_\_培训学校聘请\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_ (外文

姓名)\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_ 语教师, 双方本着友好合作精神, 自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1 )

四、受聘方的薪金按小时计, 全部以人民币支付。

五、社会保险和福利:

1. 聘方向受聘方提供意外保险。(另附2 )

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_ 的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_ 元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_ 元人民币。

六、聘方的义务:

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4. 按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务:

1. 遵守中国的法律、法规, 不干预中国的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定, 接受聘

方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。
5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

#### 八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。
3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：
  - a  受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。
  - b  根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。
4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：
  - a  聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。
  - b  聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满

后，在华逗留期间的一切费用自理。

#### 十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_  
文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)\_\_\_\_\_ 受聘方(签章)\_\_\_\_\_

### 教育机构聘用合同篇三

地址：\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_

性别：\_\_

年龄：\_\_

现住址：\_\_

身份证号码：\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从20\_年3月1日起至20\_年3月1日止，期限为1年。其中试用期从20\_年3月1日起至20\_年4月1日止，共1个月。

## 第二条工作任务

乙方愿意接受并完成下列工作任务：在高中数学一对一岗位。

## 第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

## 第四条劳动纪律

甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

## 第五条工作时间与劳动报酬

1、乙方每月工作25天，每天实行6小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时100元。

2、合同期限，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等）按约定办理。

## 第六条社会保险福利待遇

1、乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予1周的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长1周。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责8%，乙方负担92%，病假工资为1500元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

2、乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为1月，期满未治愈的延长1月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应负全责。

3、在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假5天，婚假5天，丧假5天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4、甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的。

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的。

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的。



(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的。

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的。

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的。

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认。

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的。

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6、任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第（3）项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7、合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方应为乙方提供住房问题。

2、甲方应为乙方解决伙食问题。

3、因生产、经营条件发生变化而富余职工时，甲方可以解除劳动合同。

4、在乙方休假期间，甲方不得解除劳动合同。

5、在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定

（1）合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾。

（2）合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为2月。

（3）合同期内发生不超过1个月的短期停工。

6、其他约定事项。

#### 第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金3000元。赔偿金5000元至8000元。

## 第十条劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

## 教育机构聘用合同篇四

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

代表：

地址：

电话：

经甲、乙双方协商一致，现就合作事项达成如下协议：

1、甲方的权利和义务

(1) 甲方有义务保证对辅导学生的教学质量。

(2) 甲方根据家长和学生需求有权利决定辅导方式，乙方不得干涉。

(3) 甲方有权利定期对辅导学生和家长进行沟通回访，如发现反馈情况不符合事实，有权利取消合作关系。

## 2、乙方的权利和义务

(1) 乙方有义务及时联系和反馈甲方提供的信息。原则上当天反馈联系情况，无论成否。

(2) 乙方有权利对甲方的服务进行监督。

(3) 乙方有权利对甲方的服务进行评定，并决定是否继续合作。如果对金牌教育的服务不满意，可以随时取消合作关系。

1、乙方与甲方共同编写广告短信，家长答问，课程设计，招生策划，乙方为甲方选派初中老师团队。

2、甲方为乙方提供高中老师住宿，高中辅导教室。乙方可付\_\_\_\_\_元的住宿和教室费。开课\_\_\_\_\_日内付清。

3、前期招生方案由甲方和乙方共同商讨制定，招生方案由甲乙双方共同执行，初中招生不利，需甲乙双方共同探讨解决办法，开课后\_\_\_\_\_日内，乙方为甲方选派老师不得擅自离开岗位。

4、如果乙方招生不利，无需甲方住宿和教室，甲方应付乙方前期策划和选派老师的除房租预付款的费用。

6、甲方对外地初中教师的交通安全要特别重视，为他们提供力所能及的帮助。由于外地初中老师对甲方服务不周或代课费没有按提前约定给付导致的教师流失，乙方不负责再推荐

教师。

7、乙方选派教师有义务推广辅导班课程。

1、对甲方现有学生进行宣传，利用甲方现有信息对暑假课程进行电销，短信群发等

2、由甲方制作宣传海报，传单等在各小区发放，设置宣传位；在考试期间在考场附近散发传单对暑期初高中课程进行统一宣传，由乙方承担宣传品制作费用的百分之\_\_\_\_\_。

3、由乙方向甲方提供选派教师信息，教学成就，方便甲方宣传（例如将乙方教师打造为辅导名师等）。

4、由乙方承担后续宣传费用的百分之\_\_\_\_\_。

1、七年级课程招生，学习数学英语，阅读写作，写字\_\_\_\_\_天共四门\_\_\_\_\_元，单科\_\_\_\_\_元。

2、八年级课程招生，学习数学英语物理\_\_\_\_\_天共三门\_\_\_\_\_元，单科\_\_\_\_\_元。

3、九年级课程招生，学习数理化英\_\_\_\_\_天共四门\_\_\_\_\_元，单科\_\_\_\_\_元。

甲方提成为销售额的百分之\_\_\_\_\_，乙方提成为销售额的百分之\_\_\_\_\_，如因乙方原因，教学工作不能顺利进行，则乙方只得销售额的百分之\_\_\_\_\_。

1、一方有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议。

2、合作协议期满。

3、双方同意终止协议的。

4、一方合伙人出现法律上问题及做对对方有损害的事情，另一方有权解除合作协议。

如任何一方不履行本协议，， 守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

1、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，经签字或盖章后生效，具有同等法律效力。

2、其他未尽事宜由双方商议决定。

甲方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教育机构聘用合同篇五

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人)：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，甲方免付授课报酬。

3. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。

5. 根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

6. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

1. 按时支付授课报酬：甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协

助提供和授课有关的已有业务资料。

3. 协调乙方与学生的各项事务。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。

2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。

4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。

2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。

3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时向甲方提供教案。

4. 接受甲方与学生授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。

5. 乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时；乙方如迟到、早退，甲方可从



乙方的授课报酬中按\_\_\_\_\_元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按\_\_\_\_\_元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬;乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的\_\_\_\_\_ %作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前\_\_\_\_\_周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)