

公司年会总结报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司年会总结报告篇一

1、市场竞争日趋激烈，市场机制会愈趋规范，每个公司、每个人都会面临不断地变化，并不断会有新的挑战摆在你面前，你以一种什么样的态度去对待它，你就会得到一种什么样的结果。

2、关于目标任何公司都有公司发展的目标，每一个在公司工作的员工也有自己的个人发展目标，在这个问题上，我认为有两点值得大家思考：一是要将个人目标与公司目标统一起来。每个人都会有压力、有需求，但怎样使之与公司的长期和短期发展目标有机统一，使得在实现公司发展目标的同时，实现自己的个人目标。这就需要将自己的个人职业生涯规划融入到公司的发展当中，公司会不断的发展，要上新产品，要购并药厂，要上市……只有上下统一起来，步调一致，才能往前走，这就需要人家加强相互沟通，达到构建一支优秀的团队和网络的目标。

二是实现目标要有一种正确的观念、方法，并将目标切实分解落实，只有可分解的，能实现的目标，才是可行的目标。毛泽东说过，政策和策略是党的生命，其重要性不言而喻。在目标确定和实现的过程中，不段仅依靠经验值，要与科学的方法相结合。另外，保持一种好的心态将会帮助你渡过很多困难。

3、关于学习有一位经济学家讲过这样一句话“不学习是一种

罪恶，学习是有经济性的，用经济的方法去学习，用学习来创造经济”我们应该从理论上、实践中和相互的交流中学习，不仅要注意学习的方法，更要有正确的学习态度。人家或多或少都有一种批判的吸收心态，也就是说在接受别人的观点或意见之前，带着一种质疑的态度，这是我们应该改正的。我们要以吸收的批判的态度来对待他人的观点和意见，即先以一种宽容、包容的心态听取别人的观点，然后经过自己的深思熟虑，对其观点加以批判性的接受。

就像我们组开会和培训，公司花费金钱，同时让大家在繁忙的工作中挤出时间聚到一起交流和总结，如果不以一种学习的心态、以一种空怀的心态来对待，肯定学不进去。每个人都有优点，都值得大家相互学习，如果你无法改变自己的心态，也就不会进步。

我也经常对大家说，只有不断地学习、思考、总结，我们才能不断地提高和把事做好。

这个过程就像下围棋一样，起初从零开始，水平都差不多，慢慢知道了布局，有了进展之后，对水平低的就不屑一顾，自以为是，进入一个平台期；然后慢慢也就有了对更高水平的向往，如果继续学习和总结，就组建有了大局观，也知道了何以舍小保大，就这样在不断地学习当中进步，其实，工作中也是一样，你需要不断地学习、充实，销售部要尽力塑造一种学习氛围，来培养一支优秀的团队，但也不要形成教条主义和经验主义，要切记与实践相结合，学以致用，相得益彰。

公司年会总结报告篇二

2016年公司年会已落下帷幕，回顾这一个月来的年会筹备情况，年会过程中存在不少的问题，为了将以后的工作做好，总结一下这次年会工作的得与失。

年会前：

- 1、筹备不积极，不懂的事情不勤学不请教，小组成员很少进行碰头，讨论筹备进展。
- 2、节目报名不进行审查，也没进行过排练预演，所有内容完全凭空想象。
- 3、人员组织能力不够，没有落实到个人。
- 4、很多细节方面没有考虑到，比如没有考虑到led屏幕的利用；比如活动流程太简单，没有具体安排好时间点、具体负责人员；比如奖品上没有考虑到贴奖品标签；比如物资专人管理方面人员安排不到位；比如所有事情没有考虑好备用方案，应当预备好应急方案。
- 5、同时所有筹划进程没有及时跟领导汇报，遇到的问题也没有及时的反馈，导致很多工作延期很长时间。
- 6、虽然有很多事情自己后来想到了，但是准备的时间太晚，太匆忙，很多工作是在观察别人年会后才想到的，虽然最后考虑到了，但是做的并不完善，ppt的制作还是有很多细节方面做的不够好。
- 7、对年会后的客人安排没有考虑到位，后来是经过朱烨提醒后才明白。
- 8、没有考虑到客人提前到的问题，同时也是朱烨这边告知有这方面的情况。
- 9、酒店进出，桌位摆放等也没有考虑到位，并且对一些宴会礼仪也不懂，需要好好学习。

年会中：

1、与主持人衔接不够紧密，节目礼品准备比较匆忙，配合不是很好。

2、开场鼓的时候应该熄灯光，主持人出场的时候也应当将灯光熄灭但是我们并没有做到这一步。

3、节目性质考虑不周全，年会节目应当以喜庆、正能量，节奏强烈为准。

4、与音响师交流存在不足，话筒在当中出现不少问题，备用电池不够。

5、抽奖软件分辨率没有调试好，界面不美观，本来想用联想笔记本进行操作，但是没有考虑到笔记本上的高清视频接口与大屏的视频接口对不上。

6、抽奖过程中，没有专人检查奖券，导致因类型不同号码相同的人员混拿奖品，出现这么大的纰漏，导致整个年会后面的流程都乱套了，这个事情必须引以为戒，决不能再一次发生类似情况。

7、发言准备不充分，临场发挥能力欠缺，很多话语没办法及时表达出来，事后想起来非常遗憾。年会后：

1、礼品发放时间没有安排好，导致最后有些嘉宾没能及时拿到礼品

以上提到的问题，是我目前认为自己工作不到位的地方，可以说只少不多，这次工作没能做好，辜负了领导的期望，这是我工作的失职，以后的工作中一定会吸取教训，努力把作品做细，把上述提到的问题以及还有要考虑到问题，想到做好。认识自己的错误，改正自己的错误，才能将以后的工作做的越来越好。

2016年2月4日

公司年会总结报告篇三

xx年，xxxx电器有限公司党支部在日常工作中，将“四个有利于”（引领企业发展方向，推进企业科学发展，营造生动活泼、健康向上、催人奋进的良好氛围，调动全体员工积极性、创造性和工作热情，实现文明和谐、幸福xx目标）

和“四个解决”（员工日常工作生活中的思想问题，生产经营过程中的棘手问题，影响安全生产、产品质量和节约增效中的瓶颈问题，制约企业发展的环境问题）作为党建工作的出发点和落脚点，收到了明显效果，得到了各级党委，组织部门和公司董事会及员工的认可。

党支部将党建工作贯穿于企业生产经营全过程，将思想工作落实到各部门、车间、班组和每个员工，充分调动了全体员工的积极性和工作热情，为完成生产任务奠定了坚实的工作和思想基础。党支部组织带领全体员工围绕公司年度生产经营目标任务认认真真、扎扎实实、吃苦耐劳、忘我工作。通过大家齐心协力、攻坚克难，苦干实干，保证了xx年度各项目标任务的实现。

xx年度完成工业总产值，销售收入和税收分别比xx年度增长x%□x%和x%□人均为国家创造财富x万元。公司总经理贾永康在xx年工作报告中指出□“xx公司取得近几年最好业绩，党支部工作和党员作用功不可没”。

党支部根据公司生产经营这个中心，紧紧抓住安全生产和产品质量这两个关键点，做到工作主动、关口前移、预防为主，协助相关部门建立健全和充实完善各项制度，加大监督检查力度，将安全生产和产品质量工作做实、做细，使安全、质量四个字成为每个管理者和员工的“紧箍咒”。由于普遍重视、措施有力、整改到位，全年没有发生大的安全质量事故，

安全小事故比xx年下降x%□产品质量三包索赔比率比xx年降低x%□

党支部始终将传承党的优良传统和作风作为党建工作之魂，并将信念坚定、勤奋好学、身先士卒、求真务实、学习雷锋、精诚团结和倡导幸福等内容运用到日常工作中和灌输到员工头脑中，使公司党建氛围日益浓厚，党员党性修养日益提高，党建工作引领企业发展的作用发挥日益凸显。企业先进的生存理念、自觉的创造意识和无私奉献精神得到有效提高和发扬。

党建文化品牌——现代企业，红色传承对党员先进性作用发挥和员工素质整体提升起到重要作用。现代企业、红色传承党建文化品牌被温州市委组织部评为优秀品牌建设单位。

党支部将实际、实用、实效作为企业务实文化的主要内容，使每一名员工明事理、增干劲、享快乐，让每一位员工有责任心。幸福感、理想梦，保证每个党员有人生出彩的机会，每个员工都有实现自己梦想的希望，是企业务实文化的核心和精髓。由于务实文化紧贴社会现实，紧连企业实际和紧关员工思想，受到全体员工的普遍认同和欢迎，起到了凝心聚力、促进文明、推进发展的效果。

党支部将创建5a级党组织作为提高党建工作科学化水平的契机、标准化自我提升的平台，按照温州市委组织部创建5a级标准化党组织总要求，对照自身建设好、工作保障好、作用发挥好、企业发展好和社会评价好的标准，科学制定创建方案，认真落实创建内容，全力达到5a标准。通过扎实有效的工作，党支部顺利通过温州市委组织部的验收，成为5a级标准化党组织。

公司年会总结报告篇四

转眼又到了我们年会开展的时候。下面是小编搜集整理的公司年会工作总结报告，欢迎阅读。

大家好!非常高兴在这团圆、喜庆的场合与大家欢聚一堂，共贺新春。在此我谨代表公司董事会、各领导层向一年来努力工作，拼搏进取的所有职员表示由衷的感谢并致以崇高的敬意。

过去的一年是公司发展至关重要的一年。这一年我们不断利用资本运作和产业发展平台，完善管理机制，并以“打造品质、成就品牌”为宗旨不断要求自己，提升服务质量，全体员工更是本着“把客人当朋友，把员工当家人”的理念通力合作。我们在为客户打造一个健康、便捷、舒适住宿服务的同时，也将温暖播种到了每一个清沐会员的心中!

过去的这一年也是公司发展极为不平凡的一年。我们清沐连锁酒店管理集团从创业至今，历经了十年的成长，投资管理了近100家连锁酒店，遍布长三角地区近20座主要城市，客房总数逾10000余间，并分别在合肥、马鞍山、巢湖、常州、苏州、泰州、扬州、淮安、南通等城市创立了分公司。为了满足不同顾客的核心需求，我们在旗下建立了“商务酒店”“快捷酒店”“假日酒店”“精品酒店”四大品牌系列。成功探索出一条极具特色的自主经营企业发展之路。

现在我可以自豪的跟大家说：这十年的发展和进步让我们已经成为了海内外宾客最喜爱的经济型连锁酒店品牌之一。

我知道，这十年来，公司的每一次进步，每一次辉煌都离不开客户对我们的支持，离不开所有分公司和近百家连锁酒店的支持和配合，更离不开全体员工辛勤的劳动和努力。

我也知道， we 有过艰辛、有过疲惫、有过困苦、有过心酸，但是也正因为彼此间的信任和努力让我们收获了成功和快乐。

在这里，我再一次向大家表示由衷的感谢。但是近年来，随着酒店服务业的急剧膨胀和市场竞争的不断扩大，我们还必须清醒的认识到公司未来的发展仍然面临巨大的挑战。往后的一年，我们要做的工作还有很多。新的一年，新的起点。我希望公司各部门上下一心，在继续做大做强产业的同时，合理优化资源配置，增强企业团队的凝聚力，强化企业员工的向心力，使得硬件配套设施更加齐全，服务更加细致贴心，争取在未来两到三年内占领华东地区各主要城市，门店突破100家，进而辐射全中国。很多时候我也常问自己一个企业长足发展的动力是什么?答案是：以人为本、团结创新。其实这一直是我们不变的追求，是我们清沐连锁酒店管理集团取得成功的基础，更是我们企业文化的精髓和灵魂。

我始终相信，人生的价值也在于揣着理想，带着信念，朝着自己的目标不断努力。只是在这其中有很多人气馁了、放弃了，最后只得留在原地徘徊，感叹时间都去哪了。今天我可以负责的告诉大家酒店服务仍是一个具有远大前景和潜力的一个产业，也是国家大力支持的一个产业，所以前途是光明的，道路是曲折的！

值此公司十周年庆典之际，让我们一起展望未来，迎接新年，迎接新的挑战。我在此与大家共勉！

最后，祝各位嘉宾、同仁，在未来的20xx年工作顺利，健康快乐！

各位领导、同志们：

二 **0xx**年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司

和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢□20xx年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信□20xx年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言□20xx年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩大，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好□20xx年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人

才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。

公司年会总结报告篇五

刚刚结束的新春年会，莫董事长为集团全体员工做了题为《坚持开拓创新，推进集团绩效管理;坚决砍低成本 实现企业节约经营》的报告。报告非常明确地为集团各企业的生产经营管理指出了方向。作为集团下属企业的一名中层管理人员，我又在年会后认真学习了莫董事长的报告，努力领悟董事长报告的思想精髓，结合公司及车间的实际情况，写出了自己的心得报告。

1、尊重个人对物质的正当需求，要让员工的劳动付出得到合理的回报，多劳多得，让好人得益。打破大锅饭，确立绩效管理战略，完善现有的绩效考核制度。充分调动干部员工工作的积极性，真正让所有员工明白，多贡献多回报，不能进步，就被淘汰。

2、尊重员工对自身荣誉的需求。对于那些勤奋、上进、优秀的员工，我们除了要完善我们的绩效考核制度以使得他们能多贡献多回报的物质激励外，我们还要结合目前推行的6s活动，在车间或二门岗看板上以公告表扬、记功、张贴照片等各种方式建立光荣榜，为大家树立一个正面的积极的榜样;同样，对于那些懒惰的不求上进的员工，我们也可以通过同样的方式给予公告，使得这些人能知耻后勇，洗心革面，重新全身心投入到自己的岗位工作中去。

我们也可以从思想上去引导大家积极、向上，但最重要的是要有一个完善的监督审查制度。没有好的监督制度，无论多少思想学习和漂亮口号，都是不能从根本上解决问题的。

1、真、新、进，可以作为车间生产管理中的三字真言。

2、对于生产设备和工艺，我们要力求建立最真实最完善的数据统计和分析方法，发现其中规律，找出其中的不足，让它们反映出最真实的状况。利用这些，我们才可能发现问题的本质，找到解决的途径，不断改进作业方法，完善生产工艺，降低成本；让设备在最佳工况中运行，降低故障率，延长其使用寿命。

3、在科学技术日新月异的今天，我们要不断学习新知识，接受新观念。利用不断进步的设备和技术，对设备和工艺进行完善和改革，做出质量更好、成本更低的产品。同样，我们要继续推行和完善现有的改善提案制度，营造一个让员工发挥其主观能动性、创造性的开放的氛围，引导员工在提高生产效率、降低成本、解决设备和工艺难题等方面，提出更多有价值的提案。

4、与时俱进，也是我们工厂管理中的要点。在董事长和刘总经理的英明领导下，华冠钢铁树立了一个响当当的品牌，各部门都取得了不错的成绩，生产车间产量和质量稳步上升，生产可比成本逐年下降。但是我们不能满足于目前的成绩，不能止步不前。现在的钢铁业早进入到微利时代，对此我们要有清醒的认识。现在钢铁企业之间，拼的是管理，讲的是如何提高质量，提高生产效率，减低各项成本。我们要多了解外面的其他同行企业的生产经营状况，响应刘总经理的号召，不做井底之蛙，走出去与同行业多对比、多交流、多学习，不断完善管理，练好内功。同样，我们要好好利用现代社会发达的资讯，收集一切与我们相关的材料，通过对比学习，取人之长，补己之短。我们深切体会到，没有最好，只有更好。工厂管理亦如逆水行舟，不进则退。

5、因循守旧、固步自封只能走进死胡同，要与时俱进、不断迎接新的挑战，才能得到新的机遇，不断成长。

1、优化生产中心组织架构，打破小部门的本位主义的局限，对于能合并的岗位，不管是否同一部门，都要进行合并，预计在二季度完成到人力资源的整合。操作岗位上的人可以开天车，也可以成品的质检工作。消除因人设岗、人浮于事的现象，优化人事架构设计，做到岗位的简化和合并，努力砍低人力资源成本浪费。

2、针对确实存在的干部经营管理水平低，员工劳动服务技能低的现状，推行教育训练管控，完成作业标准视频化工作，外训和内训相结合，既可以走出去听，也可以请进来讲，更要利用好现有干部的力量，将其工作经验转化为系统教材，提高教育训练的数量和质量，加强考核，提高干部管理水平和员工的劳动技能。

3、层层严格把好审核关，做到少请购、少外包。努力发挥员工的积极性、主动性，对于一些设备、工程，能自己做的就自己做，砍低集团企业投资成本和经营成本。

4、整合生产中心各部门的备品备件及工具，让现有的物品得到充分利用。减少重复请购，减少库存积压，减少物件损坏和丢失。砍低物料仓存，及时处理好废品，增加企业现金流抗击风险。

5、做好生产中心废料的严格分类和再利用。针对去年废料的随意堆放问题，在集团对现有废料进行统一处理后，联合财务部仓储科，重新规划好废料储放区域的规划，将价值较高的废料及普通废料分开储存，做到废料细分和追溯，杜绝乱扔乱放。对于常用的一些材料，如角铁、钢管等，尽量从分类的废料中去拆卸下来再利用，对于钢板，则从酸洗和冷轧的头尾料中去从而选取。

6、利用好短信、邮件、电话等多种通信手段，将工作中的要求和指示快速明确地传达下去，完善绩效考核制度，加强执行力，减少会议时间和次数，砍会议时间成本。

7、细化成本分析，加强成本控制。成本分析要做到每周分项成本统计分析，每月单吨累计成本统计和同期、上期和目标成本的比较和分析。通过分析成本，及时找出吞噬利润的黑洞。

8、加强设备预防性保养，降低设备故障率，降低废品率；优化生产工艺，提高生产效率。只有生产正常了，废料才能少，损失才能降低；只有生产效率提高了，产量才能高，成本才能摊薄，利润才能增加。

以上是我的一点理解和感想。董事长的报告博大精深，涵盖很广。我们要在工作中不断去体会，去实践。用它来作为我们工作中的指导思想，争取能在今年的工作中取得更大进步。