

# 2023年基层党建调研报告(优质10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 基层党建调研报告篇一

本文是农村基层的党建调研报告范文，欢迎阅读。

今年本人带领全村党员干部群众以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面，我就履行松烟村党建工作第一责任人职责情况述职报告如下：

一、积极做好我支部的党建工作。

1、发展党员，培养后备力量，加强基层党建。我村党支部党员年龄普遍较大，文化水平偏低，小学初中文化的占了绝大多数。为了适应社会发展的需求，我村支部积极搞好基层党建工作，加强基层力量。20xx年培养了3名预备党员，吸收了3名入党积极分子。

二、以开展创先争优活动为抓手，把握“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，统筹推进支部基层组织建设年工作，在创先、改进中不断提高我村党支部执政能力。

紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机

制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、结合创先争优活动积极充分运用和培育、树立党组织和党员先进典型，使党员学有榜样、赶有目标。

2、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作责任制。形成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。达到村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

3、在全村党员干部群众中开展党员“评星定级”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的“九项标准”，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的评星定级更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为保持党员先进性的长效机制。

4、实施“三学三强”党员素质提升工程。以增强党性、提高能力为重点，对全支部党员进行了一次普遍培训教育。

5、以“三会议一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤情况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展“一年一考评、三年一登记”探索建立党员队伍纯洁机制。

三、抓党风廉政建设。认真落实村干部廉政承诺制度，在党员、群众代表会议作出公开承诺，坚持每月20日定期召开民情恳谈会。认真开展廉政教育，做到村党支部每季度研究一次党风廉政建设，每季度组织学习一次党纪条规，确保年内党员无违纪、违法现象发生。严格执行民主集中制原则做到公务财务公开，公开内容全面具体，程序规范，资料归档。抓好村社干部学习教育，实行村干部每周二早上集中学习制度，认真制定学习计划，做到有会议记录，有学习笔记。

四、下一步党建工作打算

1、继续加强党员干部党风党纪教育，把反腐倡廉工作作为一项长期重大政治任务来抓，利用各种会议、板报、书刊等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线，营造风清气正的氛围。

2、继续加强党员、干部的理论水平，认真学习党的政策方针，推进基层民主建设，提高全村党员、干部的业务水平和实际工作能力，增强党的凝聚力和战斗力。

3、优化党员结构，抓好党员发展。在实际工作中，坚持高标准、严要求，依党章、按程序，积极慎重做好发展党员工作。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我将继续努力，加强学习，多为群众办实事，办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是，为松烟村的发展做出更大贡献。

省委会：

按照会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责的情况作如下述职，请予评议。

### 一、履行党建工作第一责任人职责的情况

自教育实践活动开展以来，我强化本职和“主业”意识，切实履行基层党建工作第一责任人的职责，推动全市基层党建工作取得了新的进展和成效。

(一)坚持以上率下，层层传导压力。一是带头调查研究，掌握实情。今年1月初，由我带队，专门组建3个调研组，深入全市11县区40个乡镇65个村(社区)28个机关单位13个企业，对基层党组织建设情况进行专题调研，在此基础上，找准工作切入点和突破口。二是带头科学部署，加强研判。市委于1月26日召开全市基层服务型党组织建设工作会议，我亲自主持主题报告，提具体要求，并于4月25日召开联席会议、10月28

日在绥江县召开现场推进会议，对基层服务型党组织建设进行再部署、再强调；多次召开会、党建工作领导小组会议、工作会议对基层党建工作进行研判和调度，有力推动了工作落实。三是带头从严要求，一抓到底。从自身做起，带头深入党建联系点调研指导，带头破解党建工作难点问题，自上而下建立分析、督查、约谈、通报机制，切实把党建工作抓到基层、见到实效。

## (二)紧扣市情特点，创新工作载体。

在工作中，我给组织部门出思路、交任务，推动了基层党组织建设的改革创新。

一是抓住重点区域。针对昭通扶贫攻坚难度大、城市社区管理难、移民迁建任务重、自然灾害多发频发的实际，抓实移民地区、贫困地区、城市社区、地震灾区党的基层组织建设，推动党建工作与中心工作同频共振。在贫困地区开展“双百双千”创建，城市、农村基层党组织结成对子1177对，促进了城乡党组织的互动和资源的融合；在城市社区创建党建责任区、民情服务区、和谐示范区，共有995个机关单位33994名党员到社区报到，服务群众达11万人次；在移民地区实施“移民先锋工程”，绥江县3000多名党员干部结对服务6万余名移民群众，创造了干部直接联系服务群众的“绥江经验”；鲁甸6.5级地震发生后，紧急动员3000多个基层党组织2万余名共产党员投入抢险救援中，在地震灾区广泛开展了争创“主心骨”活动、创建“红旗社区”活动，目前创建“红旗社区”33个，13129名党员干部落实了“八包八保”包保责任，让党旗在灾区的废墟上飘起来、党员身份在抗震救灾一线亮出来、教育实践活动成果在紧密联系受灾群众中凸显出来，推动了抗震救灾和恢复重建工作有力、有序、有效开展，涌现出了一大批先进基层党组织和优秀共产党员。阳厚金、周清顺被省委追授为“优秀共产党员”，唐正云评为全国“最美村官”。

二是着力整瘫治软。进行拉网式排查，锁定了224个软弱涣散村(社区)党组织，逐一明确了整顿责任和任务。建立市级指导、县区统筹、部门帮扶、乡镇主抓的整顿工作机制，对有基层干部违纪违法的22个村和利用宗族势力干扰选举的3个村进行重点整治；对矛盾纠纷问题突出的25个村和信访问题较多的33个村，采取领导包案、限期结案、干部下访、视频接访等方式，抓整改、促转化。建立整顿台账，实行动态管理，对完成整顿任务的基层党组织实行“销号”，跟踪管理，防止“反弹”。建立健全并全面落实《村(社区)干部值班制度》等基本制度，全面推行“四议两公开”工作法等民主管理制度，注重发挥村务监督委员会的作用，严肃查处了109名村组干部优亲厚友、损害群众利益等违法违纪行为。

三是突出服务主题。市委结合实际制定下发了关于加强基层服务型党组织建设的实施意见，建立了基层服务型党组织建设联席会议制度。全市创建了110个基层服务型党组织示范点，比着抓、学着做，带动了全市基层党建工作的整体发展。推行“服务清单”制度，全市共有20xx余个基层党组织“亮出”服务承诺事项10207项，目前兑现承诺9186项，占承诺事项的90%。在101个村开展“合作股份”试点，占省下达任务数的105.21%；发放“红色信贷”822户5029万元，占省下达任务数的179.6%。四是激活党员队伍。坚持好中选优，今年共发展党员3211名，从源头上保证了发展党员质量。依托“红色扎西”党性教育基地等，加强对党员进行理想信念、宗旨意识、实践能力等的教育培训，提高了党员“双带”能力。针对我市外出务工和创业党员多的实际，市县组建了驻昆机构党工委，在昆明、温州等流动党员集中地建立党组织67个，把13933名流动党员纳入有效管理之中。严格落实党内生活制度，抓好“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析等制度的刚性执行，对1598名不合格党员进行了妥善处置，保持了党员队伍的纯洁性。

(三)切实加大投入，夯实基层基础。

注重将人力、财力、物力、精力向基层倾斜，做实基层、打牢基础。一是保证基层组织有人管事。选优训强以乡镇党委书记、村(社区)党组织书记为重点的基层干部队伍，注重发挥“三支队伍”(新农村建设指导员、常务书记、大学生村官)的积极作用。注重在重点产业、重点项目、重点工作一线锻炼干部，今年从市直机关选派了17名副处级干部、25名正科级干部到鲁甸地震灾区挂职乡镇党委副书记、村(社区)党务书记，充实了灾区工作力量。配齐了市县驻昆机构党工委工作人员，向2051家非公企业派出了党建指导员。二是保证基层组织有钱办事。今年新增投入5000万元，增加基层党建工作经费，提高村组干部报酬，落实养老保险等待遇，村(社区)党建工作经费最高达每年8万元，村(社区)干部岗位补贴最高达每月2400元。三是保证基层组织有场所议事。在财政收支矛盾突出、财力极为困难的情况下，市委、市政府下决心用2年时间筹措资金1.2亿元，完成全市212个村(社区)活动场所建设任务。抓好综合服务平台建设，绥江、水富两县实现了村(社区)综合服务平台全覆盖，打通了联系服务群众的“最后一公里”。

## 二、存在问题及原因分析

与中央、省委的要求和基层、群众的期盼相比，我市基层党建工作还存在一定差距，主要表现在以下几个方面。

(一)调查研究不够。调研中不同程度地存在盆景式调研，“被调研”多，随机调研少，到交通不便、边远贫困的地方调研党建工作少，满足于浅尝辄止。

(二)精力投入不够。没有以上率下树牢“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，一些单位基层党建工作抓而不实，一些地方存在基层党建工作与中心工作“两张皮”现象，推动中心工作的成效不好。

(三)跟踪问效不够。牵头开会研究党建工作的时候多，亲力

亲为推动党建工作落实的时候少，一些地方存在以文件会议代替工作开展、以制度上墙体现工作成效的问题。

(四)总结推广不够。对昭通基层党建的一些做法和经验的总结、提升、推广不够，没有真正起到“拨亮一盏灯、照亮一大片”的示范引领作用。

在今后工作中，我将进一步增强管党治党意识、落实管党治党责任，把基层党建工作抓具体、抓深入。

(一)认真履职，把基层党建工作牢牢抓在手上。认真学习贯彻关于加强基层党建工作的新思想、新要求，坚持从巩固党的执政地位的高度，切实增强政治自觉和行动自觉。切实履行基层党建工作第一责任人的职责，把基层党建工作和中心工作一同谋划、一同部署、一同考核，坚决防止“一手硬、一手软”。强化基层服务型党组织建设联系会议对全市基层党建工作的指导、协调和服务，及时掌握情况、总结经验成效、研究解决问题、推动工作落实。落实行业主管部门抓系统基层党建工作的责任，做到每个系统有每个系统的规范、每个行业有每个行业的特色。建立健全基层党建工作督查通报制度，对措施不到位、成效不明显的党组织主要负责人和相关责任人进行严肃追究责任，在督促检查上出实招，在通报问责上动真格。探索建立科学的基层党建工作考核评价办法，实行项目化管理、过程化控制、绩效化考评。在12月中旬前完成县区、乡镇党委书记述职评议考核，构建基层党建工作倒逼机制，层层传导责任与压力，强化激励和导向作用，带动各级党组织聚精会神抓基层、全力以赴打基础。

(二)改革创新，以基层服务型党组织建设引领基层党建。坚持以基层服务型党组织建设为引领，以巩固教育实践活动成果为机遇，改革创新、合力推进，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题，把基层党组织建设得更加坚强有力。一是进一步健全组织扩大覆盖，创新组织设置，理顺隶属关系，把党组织延伸渗透到村转社区、住宅小区、各类园区等

城乡结合部、流动人口聚集地，非公企业、社会组织、农民专业合作社等新型组织，垂直管理单位、窗口服务行业等基层部门，非公企业和社会组织党的组织和党的工作覆盖率100%，做到有群众的地方就有党组织提供服务。二是坚持控总量和提质量相结合，认真做好党员发展、教育和管理工作，建立软弱涣散基层党组织动态化、常态化整顿机制，严格落实党内政治和组织生活制度，不断巩固和扩大教育实践活动成果。三是以严格村(社区)干部值班制度、完善管理考核办法、落实“四议两公开”工作法等措施，规范和约束基层干部的行为，切实解决优亲厚友、暗箱操作、损害群众利益等突出问题。全面清理、规范和压缩在基层组织设立的机构、加挂的牌子、代办的事项、涉及的检查考核和材料表册，切实为基层减负减压。四是继续推进“千村扶贫行动”、在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动，抓实贫困地区、城市社区、移民地区、地震灾区党建工作。在鲁甸地震灾区强化党员干部“八包八保”包保责任的落实，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员领导干部的模范带头作用和党员的先锋模范作用，确保恢复重建如期完成，夺取抗震救灾的全面胜利。五是按照推进、巩固、示范“三步走”，扎实抓好110个基层服务型党组织示范点，发现和培育一批立得住、叫得响、推得开的先进典型。

(三)固本强基，不断提高基层党建工作保障水平。牢固树立大抓基层的鲜明导向，做到人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜。加强基层党组织带头人队伍建设，探索从优秀村干部、大学生村官、乡镇事业编制人员中选拔乡镇领导干部，保持乡、村干部队伍的相对稳定。建立正常增长的党组织工作经费保障制度、服务群众专项经费制度和基层干部报酬待遇激励机制，抓好地震灾区183个、其他县区82个村(社区)活动场所建设，建好用好综合服务平台□20xx年新增100个村开展“合作股份”、扩大“红色信贷”规模5000万元，确保基层党组织有资源、有能力为群众服务。



## 基层党建调研报告篇二

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责，以下小编为大家提供基层党建工作调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

根据《关于印发《\*\*乡科学发展大调研活动方案》的通知》要求，笔者对\*\*乡党建工作进行调研，一是调研\*\*乡党建的基本情况。二是部分党员进行了问卷调查，通过调查主要了解\*\*乡的党员基本情况和\*\*乡党组织工作情况以及工作中存在的问题，寻求对策与建议，为社区更好发展准备第一手资料。现将调研报告汇报如下：

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇带头致富、带领群众致富的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过两推一选、公推直选、村支部两委交叉任职等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二)建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联

系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三)始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

(一)创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的一乡一品、一村一品的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。对传统的三会一课制度进行创新，体现三为主的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活

动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。三是以党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导两新组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动两新组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合两新组织实际，积极开展党员先锋岗、党员责任区和三带头(带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众)等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系两新组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决两新党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助两新组织党组织搞好活动阵地建设，协调两新组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措两新组织党建工作经费，鼓励两新组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

(一)抓好三个三，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到三个相适应。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到三个注重。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。

二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到三个到位。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二) 始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

(一) 不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任村官，积极探索并形式富有特色的能人治村模式。一改以往长期只选老实人、本分人当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的四有新型村官，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二) 优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资

源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性、紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的

机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接农村改革发展和稳定的大局。如何在新的形势下把基层党建与经济发展有机结合起来，是摆在基层党委面前的一项紧迫课题。

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从稳的思想、守的观念、怕的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。以xx大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、城

乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

一是要把整合作为基层党建工作的根本方法。新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人

才资源，激发创造活力。

二是要把服务作为基层党建工作的基本手段。一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二是要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把民主作为基层党建工作的重要抓手。基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把和谐作为基层党建工作的价值取向。基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把创新作为基层党建工作的内在动力。一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把统筹作为基层党建的考核关键。要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的



科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到三个代表、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

## 基层党建调研报告篇三

为全面准确地了解掌握我镇农村基层党建现状，及时发现问题，解决问题，有效推进农村党组织建设，根据组织工作要求，我镇党委于6月26日-29日，通过组织各村书记、副书记、镇直单位党组织负责人召开座谈会、组织调研组下到部分村等方式，就《通知》要求开展的10个方面的内容进行调研。通过调查，基本掌握我镇农村基层党建现状及存在的主要问题并提出初步建议，现将调研分析情况报告如下：

### 一、全镇基层党建主要亮点

仙湖镇党委下辖55个(总)支部，其中总支11个，镇直、机关支部7个，学校支部11个，农村支部24个，协会支部2个，党员1098人。近年来，仙湖镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓创新

促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、示范点创建、软弱涣散组织整顿、村级干部队伍管理上下功夫，全镇基层组织各项基础工作扎实开展。该镇以创建壮乡科学化先锋示范镇为目标，逐步打造了“六冬村领头雁”、“淶雅村党建扶贫”、“连才红星屯民族团结”、中桥社区“服务民生”等党建先锋示范点，逐步形成“里(建)府(城)路沿线党建示范带”。同时摸索、深化完善“支部联建、党员联带、先锋联创”、“协会(基地)+支部+农户”、“片屯支部延建”等党建创建模式。

## 二、存在问题及对策

### (一)党组织领导核心作用发挥方面

#### 1. 存在问题及原因

一是部分农村党组织能力弱化。部分村党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。比如邓柳村，村书记、副书记年纪交大，水平不是很高，2015年换届后新进来的两个村干，经验比较缺乏，能力还需提升，整个班子的战斗力不足。

二是部分村级党组织凝聚力不足，核心作用发挥不出来。比如那溪村党组织，由于外出党员较多，没有村集体经济收入，村党组织的生活制度落实不够全面，没能按规定开展“三会一课”制度，有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难，村党组织的凝聚力不强。

#### 2. 对策和建议

以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室

的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

## (二)农村基层服务型党组织建设方面

一直以来，我镇坚持把党建重心放在推动和服务发展上，通过加强党员教育培训力度，提高党员带头致富本领和能力。各基层党组织也能积极调动广大党员工作积极性，动员其在全村中心工作比如清洁乡村、甘蔗种植、新农合、新农保、土地确权等工作中积极发挥先锋模范作用。

### 1. 存在问题及原因

一是部分党组织服务阵地缺乏。全镇11个村(社区)只有五个村达到党建阵地“六个一”建设任务，其他村村委办公地方狭窄，没有活动场所。比如清白村、邓吉村、三冬村，只有单独的一层两层办公楼，没有球场、戏台、文化室等活动场所。

二是有些村党组织服务能力不强。部分村党组织思想政治工作薄弱，工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，导致先锋模范作用不能充分发挥。全镇各个村的党员平均年龄偏大，文化素质偏低。在相当的农村党员中，60岁以上党员的比例占到了33.2%以上。初中以下文化水平的占42.3%，依然是农村党员队伍的主体。青年党员、尤其是高素质青年党员比较少。有的老党员心有余而力不足，更多地当起了“举手党员”。一些只有小学文化程度的党员，跟不上时代发展的步伐。这种状况影响了基层党组织凝聚力、战斗力的发挥。

三是党员服务群众意识不强。有部分党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

用。

四育村，加大两个贫困村党建工作力度，形成以党建合力助推经济发展的良好局面。

### (三)农村基层组织监督体系方面

#### 1. 存在问题及原因

一是村务监督委员会委员监督的责任意识不强。有些村对村监委建设的目的意义认识还不到位，个别干部认为村监委开展工作是在束缚村两委干部的手脚，导致了一些村监委只是虚设其位，徒有虚名，例会制度、季度报告制度难落实，村监委成员无法行使监督权力，实现的监督效果不够明显。有一些村监委成员的监督意识还不强，他们并不清楚自己在民主政治上有哪些权利，也不珍惜这些权利的存在，更不知道如何去行使。加上村监委目前只有工作经费，个人的待遇没有落实，部分村监委成员工作积极性不高。

二是监督措施不多，监督范围比较窄。按照制度设计，村监委的监督事项包括村财务公开、村重要事务、工程建设项目等。但我们发现在履职过程中，大多数村监委成员监督主要事项还只是停留在财务监督上，即民主理财，而且即使是在财务监督方面监督的手段也仅仅是票据的核对和在财务公开表上签字认可。对一些村事务的监督方面尤为乏力，村监委很少对村事务的执行情况进行跟踪和了解情况，不善于对发现的问题向村委会提出纠正建议并向村民反馈。

我镇共有党员957名，辖党支部31个，其中农村党支部23个，镇直支部5个，企业支部3个。近年来，镇党委认真贯彻落实党的精神，围绕中心，服务大局，强化措施，狠抓落实，不断加强基层党组织战斗堡垒和领导核心作用，为全镇经济社会发展提供了坚强的组织保障。但是，在推进基层农村党建各项工作中，还不同程度地存在一些问题。特别是学习刘云

山、赵乐际两位同志在全国农村基层党建座谈会上的讲话以后，我们通过实地走访、党员群众座谈等形式，对我镇的农村基层党建工作进行了深入的调查研究和认真梳理总结，形成了以下调研报告。

## 一、当前农村基层党建存在的主要问题

（一）农村基层党组织领导核心作用发挥不够到位。部分农村基层党组织领导班子软弱涣散，形不成坚强的领导核心。有的村干部思想观念解放不够，工作创新意识不强，存在等、靠、要思想，工作依赖性大，缺乏积极性和主动性，能力素质有待于进一步提高。个别村干部素质低，业务水平差，工作作风不够扎实，履行职责不到位，使上级的政策，精神在落实过程中大打折扣，造成政令不畅，群众有怨言。

一些农民党员包括外出党员对村党组织活动不感兴趣，很少参加甚至不参加组织生活，消极对待组织分派的工作。

（三）农村集体经济薄弱。相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显。

（四）部分村组织活动场所危旧，办公设施落后。部分村级阵地为上世纪八、九十年代所建，不能适应新农村建设需要，影响了基层党建工作的开展。基层组织建设的 service 功能有待于进一步完善。

## 二、加强农村基层党组织建设的任务

（一）加强培训，提高农村干部队伍整体素质，持续整顿软弱涣散党组织。结合农村特点和村干部队伍的实际，多层次开展培训教育，定期组织农村干部以理论辅导、工作研讨、经验交流和实地考察等形式，让干部及时掌握新时期党的建

设理论及相关业务知识和社会主义市场经济知识，增强政策水平、理论水平和带领群众建设小康的本领。采取集中整顿、巩固提高等措施，扩大群众路线教育实践活动的成果，集中整顿软弱涣散基层党组织，使其步步为营，久久为功，成为长效机制。

村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

（三）积极发展农村集体经济。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产生活中的难点问题，真正为民排忧解难。

（四）着力加强村级组织活动场所建设。坚持“建、管、用”结合，重点在管与用上下功夫，在规范化和配套化建设上求突破，切实加强村级组织活动场所的管理利用，确保村级阵地真正成为党员群众的活动“主阵地”。

### 三、党委书记主要责任

党校、双育培训等主阵地，每年对农村党组织书记有计划地进行轮训，有条件的可到发达地区考察学习，开阔眼界，更新思维。同时还可组织部分班子强、经济发达的农村党组织书记进行结对帮带，帮助那些班子弱、经济欠发达农村党组织书记理思路、教方法，实现共同发展。三是建立健全保障机制，切实解决农村的后顾之忧。在实行农村干部养老保险和离任补贴的同时，重视、关心、爱护农村干部，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚持查处，形成人人想干事、人人都能干成事的良好氛围，从而调动农村干事创业的积极性。

会稳定等方面的积极作用，使农村党员真正成为农村经济建设的组织者和推动者。

（三）为夯实农村党建提供物质基础。由于乡镇财力紧张，无钱办事的情况突出，优化集体经济和利用多种社会资源非常关键。首先，以市场为导向，充分发挥资源优势 and 区位优势，以调整产业结构为主线，根除思想上以农为本的陈旧观，教育引导农民由单一种植向多业并举转变。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。因地制宜、因村施策，整合新农村建设、扶贫开发、一事一议等项目资源，采取财政配套、社会捐助、部门帮扶、乡村自筹等方式，充分利用与相关县直部门多方衔接协调，取得在资金、项目上的帮助扶持，大力度推进村级组织活动场所改造升级。

## 基层党建调研报告篇四

### 一、钱场镇基本情况

钱场镇是京山县南部门户重镇，处在大洪山与江汉平原的过渡地带，属丘陵地貌，版土面积平方公里，辖25个村（场），6724农业户，万多农民，耕地面积万亩。早稻种植面积万亩，中稻种植面积万亩，晚稻种植面积万亩，全镇全年水稻种植面积万亩。获“全国万亩水稻机插秧核心示范区”，获“荆门市水稻生产全程机械化示范乡镇”。

### 二、钱场镇农业机械化发展现状

近年来，由于国家农机具购置补贴惠农政策的利好因素，各级党委、政府“强基础，重民生，促发展”的重要决策引导，从到是农村农业机械化快速发展时期，从小型手扶拖拉机、大型联合收割机到手扶式插秧机，钱场镇的农业机械拥有量有了跨越式发展。截止6月底，全镇插秧机从的70台增加到今天的560多台，钱场镇的插秧机保有量在全省乡镇中是位居第一。全镇现有大型联合收割机165台，大型旋耕机135台，小型手扶拖拉机（配套小旋耕器）多台，现有排灌台

（点）1200处，全镇农业机械总动力万千瓦。全镇现有农机专业合作社4个。全镇小麦机收率达92%，早稻、中稻机耕机整率达93%，早稻机插面积达万亩，中稻机插面积达万亩，机插率达51%。全镇上半年机械作业平均率达，水稻生产主要环节基本实现了全程机械化作业。

### 三、钱场镇农业机械化发展中存在的问题及建议

#### 1、农业机械利用率低，农机具维修保养不到位。

“有机户无田种，无机户种田难”。这种现象使得农机具的利用率不高，建议鼓励无机户把农田“托管”给有机户，推动土地流转，让农机大户变成种粮大户，让有产业的农民不再为自己的几亩田操心，轻装上阵，专心自己的产业。还有一种情况是由于农机具没有得到很好的维修保养，在农忙正准备作业时“趴窝”，也降低了机械利用率，建议农业机械销售商增加售后服务，特别是享受国家惠农补贴资金的农机具，不是“一卖了之”就完事了。

#### 2、农机合作社的社会效益不强。

钱场镇现有“亲农”、“源发”、“银华”等多个农机专业合作社，但合作社社员一般都是单兵作业，个人结算，各自为战。合作社战斗力不强，凝聚力不够，制度不完善，建议本着农机户自愿，组建有特色、小巧型农机专业合作社，以“托管”、“代管”本组、本村的闲散田为主，实行规范化、规模化农业机械作业，增加经济效益和社会效益。

#### 3、国家农机购置惠农补贴指标太少。

因国家政策的利好因素，加上大型收割机4-5年就要淘汰，所以现在农村购买各类农机具的热情持续高涨。以今年第一批农机具购置补贴为例，全镇有48位农户申请购买大型联合收割机，而落实享受国家惠农政策购买大型联合收割机农户只



有20人。建议向农机大户、科技示范户倾斜农机具惠农补贴政策，实行“普补”，以实际购机、实地作业、服务周边农户，得到认可后，再“以奖代补”奖励购机户，间接提高农机具利用率。

#### 4、乡镇农机公益服务中心力量单薄。

在京山县的综合机构改革中，乡镇农业机械管理站撤销，成立“农机服务中心”，人员由9人减少到1人，人员身份也转变成社会聘用人员。乡镇农机人员是负责基层农机推广的最前线，为千家万户服务，而随着科学技术的发展，农机产品的科技含量越来越高，特别是水稻机插秧新技术，要求农机与农艺的高度结合，这些都对服务人员提出更高的要求。建议增加农机经费投入，改善办公条件，定期组织乡镇农机服务人员参加各类培训，系统提升乡镇农机服务人员的综合业务素质和服务能力。

#### 5、农村农业基础综合配套设施老化。

## 基层党建调研报告篇五

20xx年，我认真贯彻党要管党、从严治党方针，坚持抓党建、改作风，严管干部、善待群众，推动基层党建强基固本，促进全市转型跨越发展。

(一)主动履职尽责抓基层党建。把抓党建作为首要职责，围绕推进先锋引领行动，建立落实党建联系点、党建例会、部门党委书记抓基层党建专题报告、考核奖惩等制度。13次主持召开常委会、推进会，研究部署教育实践活动和基层党建工作。指导完善县乡党委书记抓基层党建工作考核评估办法，5次约谈县区 and 市直部门党委书记传导压力，明确要求不抓基层党建、抓不好基层党建的党委书记不能继续任职。制定《关于贯彻从严治党方针加强基层党组织建设的意见》，从强化组织功能、建强骨干队伍、加强基础保障、从严落实责

任等7个方面提出具体推进措施。

(二)紧扣转型跨越发展抓基层党建。突出党员致富能力培养和富民产业培育，推广民勤县沙滩村“党建引领、产业富民”经验，创建党员示范岗4170个、示范棚2.4万亩、示范林6.5万亩。开展党支部领办专业合作社和“项目一线党旗红”活动，带动实施亿元以上项目310项，新建设施农牧业19.2万亩、特色林果基地33万亩，完成“下山入川”移民2.27万人。狠抓非公党建，新成立3个园区党工委，新建非公企业党组织109个。全面推行党支部+合作社(协会)+致富带头人模式，新建产业党组织43个。

(三)着眼城乡统筹发展抓基层党建。注重与双联行动紧密结合，把督促落实主体责任列为双联行动的重要任务，开展“双联干部帮建暖棚温棚”活动，投入资金13.97亿元(含贷款)，各联村单位党组织兴办实事13865件，解决民生问题23.43万件。抓住武威被确定为全省统筹城乡发展试验区的重要机遇，实施统筹城乡基层党建示范区项目，推动城乡党组织融合共建、队伍融合共管、资源融合共享、工作融合共进，组织100个市直部门与融合发展核心区100个村结成对子，建成农村社区服务中心41个。

(四)从改进干部作风入手抓基层党建。强化基层纪检工作，乡镇全部单设纪委书记，每个乡镇配备2—4名纪检干部；在全市设立16个乡镇片区纪工委，每个纪工委配备5名纪检干部。开展“保民生、促三农”专项行动，严厉惩治乡村干部“贪假懒庸”问题，批办乡村干部涉纪涉法等信访举报37件，查处“两委”换届违纪违法案件35件、执行惠民政策优亲厚友等问题34起。两轮整顿软弱涣散基层党组织402个，处置不合格党员86名。全面建立村(社区)便民服务代办中心，完善推行“四议两公开”工作法“一审两监督”机制。组织24532名在职党员到社区报到领岗，开展集中服务18613人次，解决难题6332个。

(五)强化基础保障抓基层党建。加大基层党建投入力度，市县筹资5563万元，新改建活动阵地196个，建设乡镇“五小工程”项目18个、街道数字管理平台1个；增加村干部报酬2000元、达到1万元。突出抓好带头人队伍建设，选派120名机关干部担任村党组织书记，完成1121个村的换届工作，轮训党组织书记4364名。实施村级带头人队伍梯级培养工程，建立致富带头人——党员——村干部——村党组织书记培养链，力争2016年底每个村至少培养储备2名党组织书记后备人才。

(一)对基层党建工作研究不深。对党的基层建设新理论、新政策学习不够、理解不深，对基层党建工作存在问题掌握不透。特别是在如何紧密结合市情，推进基层党建工作与中心工作深度融合，以抓党建促进抓发展方面思考谋划少，工作中安排部门落实的多，自己深入研究、督促指导的少。

(二)抓基层党建的职责落实不到位。对基层党建强基础、解难题工作投入时间、精力不足。向党委书记交任务、压担子少，没有形成上下联动、齐抓共管的责任落实体系，从严治党的要求没有完全落实到基层。

(三)对党内政治生活不严格问题解决不够。对一些基层党组织组织生活不正常不经常不严肃，党员干部日常教育管理监督不到位等问题，虽然有比较清醒的认识，对信访反映问题都能及时批转查办，但对如何从面上、根源上解决问题，健全长效机制，思考研究不深，没有做到标本兼治。

(四)基层基础薄弱的问题突出。全市1121个村中有87个村的阵地不能正常使用，60个社区中12个社区租借办公场所，47个阵地面积在200m<sup>2</sup>以下，社区民选副主任工资较低(月人均1183元)，农村、非公企业、社会组织党组织没有党员教育培训专项经费。

这些问题，从思想深处剖析，是我个人政治意识、主体意识、角色意识不强，第一责任落实不力，以上率下作用发挥得不

好。

一是对抓基层党建工作思想重视不够。缺乏从夯实党的执政基础、巩固党的执政地位的高度认识抓基层党建工作的极端重要性和现实紧迫性，主责主业意识不强，存在重发展轻党建的问题。

二是抓基层党建工作落实的力度不够。在工作摆布和力量投入上，思想上依靠分管领导和职能部门多，看重县区直接责任多，个人直接盯办抓得少，缺乏钉钉子精神。一些工作持续性不强，工作效果打了折扣。

三是基层党建投入保障不足。在处理基层基础薄弱问题上，思想上认为欠发达困难地区财力有限，需要逐步解决，更多依靠争取上级支持和县区自身力量，市本级投入较少。示范带动效应发挥得不好，没有真正树立起重视基层、大抓基层的鲜明导向。

我将牢记党委书记的首要职责是抓好党的建设、“抓好党建是最大政绩”，强化“不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，认真履行“第一责任人”责任，全面加强基层党建工作。

(一)切实落实从严治党责任。严格对标总书记提出的检验党建工作的“五条标准”，建立市县乡村四级联动抓基层党建责任制，全面推行《基层党建工作整改任务责任状》。每季度听取一次县区和部门党委书记专题汇报，每两月开展一次专题调研，带头抓好党建联系点建设。修订政绩考核办法和干部考察使用制度，强化督查问责。

(二)推进服务型党组织建设。坚持双联行动与基层党建目标要求、措施任务、工作力量、督促检查、考核验收五个融合，推进“双联结对”共建。开展“提质增效先锋岗”争创活动，大力推广“民情流水线”工程，深化非公企业“立足岗位做

贡献、有中生优当先锋”活动。今明两年市县每年分别安排不少于300万元、1200万元资金，彻底解决场所不达标问题。每年各县区分别安排不少于50万元的场所维修改造专项资金，建立党员教育培训专项经费，为非公企业党组织列支专项活动经费。抓好乡镇、村便民服务中心信息网络和规范化建设，基本建成市县乡行政权力网上公开透明运行系统和电子监察系统。

## 基层党建调研报告篇六

根据《关于在全市开展解放思想集中学习研讨活动的方案》中关于开展“加快建设国家中心城市、致力打造自创自贸高地”大调研活动要求，近期，我立足自身职能职责和当前正在做的推进党建引领基层创新治理工作，采取走访了解、集体座谈、个别谈心等方式，深入各社区(村)。调研存在的实际问题。现将有关情况报告如下：

近年来□x区在区委、区政府的正确领导下，在上级业务部门的指导、支持下，贯彻落实“1+5党建计划”全面强化年要求，深入推进党建引领基层创新治理，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，基层党组织的组织力、治理力、服务力不断增强，推动社会治理体系和治理能力现代化，人民群众的获得感、幸福感、安全感明显增强。

主要是3个方面：

。以“五星支部”创建活动为抓手，加强支部分类管理；已建成x个“五星支部”，同时将x个党委打造成为“市级标杆式示范点”，不断增强党组织创造力、凝聚力、战斗力。制定党员积分管理具体考核细则，并根据形式任务的变化及时调整、补充完善，引导党员紧贴时代、与时俱进，在推进改革发展稳定中当先锋、做表率，充分调动党员的积极性、主动性和创造性。

(二)当好“领头雁”，促进为民服务提质增效。坚定不移“改善民生、决胜小康”，以高质量的服务满足人民群众对美好生活的向往。一是填好“三张清单”。紧盯服务群众的“需求侧”，激活“供给侧”。坚持问题导向，多渠道收集群众意见建议，建立“需求清单”；展开“地毯式”摸底排查，梳理人、才、物等方面的优势，盘活“资源清单”；综合各方意见建议，形成惠民“项目清单”，制定任务图，做到挂账销号。指导社区全力打造开放融合、互联互通，共建共享、高效便捷的区域化党建服务体系。二是建好“邻里中心”。按照“三创五化”工作要求，依托洛轴南山生活区，建成x个邻里中心，探索“垃圾分类回收+积分管理”机制，依托育苗基地，收集厨余垃圾，发酵为生态酵素和有机肥，采取立体种植模式生产绿植、蔬菜等；开展志愿服务、社区活动、助贫助困、献智献策等一系列活动，不断提高小区自治水平。三是用好“道德银行”。坚持党建为引领，秉承“以人为本、助人自助、公益为先、共促和谐”的理念，采用“3x3”模式（“三治”并进+“三社”联动+“三库”同建），建成“1空间+6驿站”的基层“道德银行”体系，打造“道德银行公益日”“公益集市”“道德天使”等五个服务品牌，孵化社会组织，培育公益项目，培养专业人才，链接“道德联盟”商家资源，丰富社区服务形式，有效服务辖区居民。

(三)当好“火车头”，推动社会治理精细高效。持续落实各级组工会议精神，积极构建党建引领，自治、法治、德治“三治并进”的基层组织体系和治理体系。一是共商共建强自治。用好基层和社区“两个工作法”，在两级党组织的领导下，以辖区内的社区居民、驻区单位为主体，发挥“两代表一委员”的参政议政和联系群众作用，共商区域发展，共抓基层党建，共育先进文化，共同服务群众，共建美好家园。不断调动广大群众和驻区单位参与基层社区事务的积极性、主动性、创造性，提高自治能力。疫情防控期间，基层指导社区建立“党员先锋岗”x个，招募党员志愿者\*\*x人、群众志愿者\*\*人，接收市直机关到社区报到党员x人、区直机关

到社区报到党员x人，同时组织基层干部x人、社区工作人员x人、网格长(员)x人，在辖区小区设置x个人员出入检测点，进行全天候不间断体温检测和信息登记。二是传承家风强德治。开展好“传承红色基因弘扬焦裕禄好家风活动”，通过制定社规民约、分享家风寄语、宣讲家风故事等，深入挖掘优秀家风，用传统美德促进社会治理。结合群众性文化活动，组织干部群众编排家风题材文艺节目，润物无声推动优秀家风根植家庭、融入群众，促进家庭和美、邻里和睦、社区和谐。疫情防控期间，基层制作横幅x条、展板x个，向居民发放宣传手册、活页x个，利用微信公众号发布信息x条，营造凝心聚力共克时艰的良好氛围。三是多措并举强法治。依托“三新”大讲堂，组建固定的师资团队(外聘+居民)，按照居民点单、社区下单、团队接单流程，为居民开展法治讲座。用“微信+”开展法治宣传，将法治融入群众生活中。依托党代表工作室，建立“第三调解室”，完善由“社区法官+社区调解员+调解志愿者”(1+1+n)的调解团队，主要通过志愿者调解较小的邻里纠纷，社区调解员调解一般的邻里矛盾，社区法官调解较大的民事纠纷，让居民依法维权意识内化于心。

主要存在于3个方面：

(一)基层党建工作有短板。抓党建力度不够，存在时紧时松的问题，例如：在环保攻坚、拆迁改造等工作任务重时，“三会一课”“主题党日”等落实滞后；抓党员教育管理不严格，对经常不参加组织活动的党员缺少有效的管理措施，导致党员教育覆盖率仅90%；组织生活形式单一，内容缺少活力，参与党组织活动的党员还未达到80%。

(二)基层治理体系不完善。“自治、法制、德治”结合不紧密，人才储备不足，引入社会组织仅x家，专业志愿者队伍x支，缺少专业的个人或组织。社区运用民主科学决策制度不规范，没有真正集民情、表民意，群众参与率较低，三“治”并进工作机制效果不突出。如x个城市社区运用“一

征三议两公开”工作法□x个社区运用“四议两公开”工作法解决事项不经常，流程记录不清晰。

(三)基层服务能力待提高。社区存在服务能力不强、解决民本民生问题的思路不够宽、方法不够活的问题，习惯按老一套、老经验、旧框框办事，缺乏创新意识。部分非公企业党支部的党员作用发挥普遍很弱。党员干部常态化联系群众不够，虽然按照区委要求开展了“万名党员连心群众、不忘初心担当使命”活动，但是存在“雨过地皮湿”，没有抓常抓长。

在党建引领基层创新治理工作上，主要是做到“四个坚持”、提升“四个能力”。

(一)在守正创新，提升基层政治领导力上下功夫。一是学好“第一议题”。始终把政治建设摆在首位，聚焦\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，在学思悟贯通、知行信统一中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、基层和社区召开党的会议时，把学习\*\*\*总书记重要讲话和指示批示精神作为第一议题，采取书记领学、研讨交流、晾晒心得等方式，确保学懂弄通。二是用好宣传手段。用好用好新时代文明实践中心、开放式组织生活基地、新时代“三新”大讲堂3个硬件，因时因地因人制宜，宣传好党的理论和基层党建工作生动实践；用好“学习强国”平台、“智慧党建”融平台、组工微信公众号3个软件，发挥其“短平快”3个特点，持续唱响党的好声音。三是开展丰富活动。深入推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，运用好周边红色资源，高标准过好主题党日、党员政治生日；围绕传统精神、制度优势、红色故事等内容，组织党组织书记和班子成员讲党课，确保党始终占领和巩固党员和群众思想的“主阵地”。

(二)在强基固本，提升基层群众组织力上下功夫。一是建强组织，打造阵地。全面摸清x个小区党员底数，采取单独建、联合建并用、“拆一建一转”三步走的思路，年内建成x个小



区党支部，实现小区党组织覆盖率达到100%。推进党支部标准化建设，年内创建x个市级标杆式示范点□x个“五星支部”。列支专项资金x万，总结打造邻里中心经验做法，整合小区闲置房屋，年内改造提升x个党群服务中心□x个商圈党建阵地，新建x处邻里中心，实现培训中心、服务驿站和党建阵地等功能，有效服务辖区居民。二是建强队伍，加强培训。不断优化社区党组织书记队伍，全面推行“一肩挑”，进一步巩固党组织核心。持续挖掘社区优秀青年人才，建立x名社区后备干部库。采取以会代训、集中学习、现场观摩等形式，年内将基层x名党组织书记和党务工作者全部培训一遍。选优配强小区党支部书记，基层每半年、社区每季度集中组织x次培训。以疫情防控中的表现为重要参考，计划发展党员x名，确定入党积极分子x人，年内将全体党员分x批集中培训x次。三是用好载体，创新机制。开展“机关基层手拉手、党员群众心连心”活动，基层党委班子成员和科级干部每人分包1~2个居民小区、联系2户群众，社区干部每人分包5个楼栋、联系1户群众，普通党员每人联系1户群众，促进党心民心交融。建成基层“1空间+6驿站”的“道德银行”体系，打造“道德银行公益日”“公益集市”“道德天使”等服务品牌，结合“三张清单”制度，培育公益项目，培养专业人才，链接“道德联盟”商家资源，让基层更有能力为居民服务。

(三)在强化治理，提升基层统筹协调力上下功夫。一是以自治强心。用好“两个工作法”，在社区党组织引领下，充分发挥居民代表作用，培养x名协商联络员，通过民主决策，大力倡导协商共议机制，共建美好社区。强化“公约精神”，年内指导所有社区、小区制定居民公约，培育文化品牌。年内孵化培育x个社区社会组织，发挥其专业化的特点，丰富社区服务形式，有效服务辖区居民。二是以法治正心。结合全区平安智慧小区建设，以“三无”小区为重点，运用物联网、云计算、人工智能等技术，设立管理平台和功能室，实现小区平安管理、智能管理、精准管理。打造x个社区法治文化阵地，健全“社区法官+社区调解员+调解志愿者”矛盾调解工

作队伍，开展“模拟法庭”、以案说法课堂、法治文化汇演等活动，增强居民法治意识。三是以德治润心。深入开展“党的创新理论万场宣讲进基层”活动，灵活运用“三单式”“文艺式”“互动式”“网络式”4种宣讲方式，第一时间把x的好声音润物无声地传播出去。加强基层新时代文明实践站、社区实践所和家风家训馆软硬件建设，培育良好家风和淳朴民风。积极选树基层“道德榜样”，结合建党节、国庆节、重阳节，表彰一批“好党员”“好媳妇”“好婆婆”，营造向典型学习的良好氛围。

(四)在惠民利民，提升基层服务保障力上下功夫。一是全天候服务。依托x个社区党群服务中心和x个小区邻里中心，逐步引入与居民生活密切相关的服务项目，推动社会组织主动作为，打造“5+2”便民服务圈，让居民身不离小区，老年人和伤残人员足不出户就能享受便利的生活服务，不断提升家的归属感和幸福指数。二是全方位服务。整合社区邻里中心、社区党群服务中心、社区活动室、社区警务室、幼儿园等场地资源，新建日间照料中心、超市、卫生服务站，重点打造党建综合服务体，使居民能够享受医疗保健、教育培训、生活休闲、社区养老等服务，切实感受身边稳稳的幸福。三是全类型服务。向居民公开基层、社区政务服务清单，坚持一网通办，让基层多操心，让居民少烦心；让数据多跑路，让居民少跑腿。深化“三社联动”，加大购买社会服务力度，确保让专业化的服务惠及社区居民。深入推行“三张清单”制度，常态化收集居民需求、走访辖区单位，盘活人财物技等方面的资源，建立基层党建共建共享机制，不断强化基层党组织的服务能力。

银行领导基层党建调研报告

## 基层党建调研报告篇七

全国第十二次高校党建工作会议结束后，我校积极组织各级干部认真学习宣传会议精神，广泛深入开展动员，在调查研

究基础上，紧密结合学校实际采取了一系列富有实效的措施。经过全校各级党组织和党务干部的努力，我校学生党建工作在以往工作基础上不断进步，取得了重要的阶段性成绩。

为了进一步推动学生党建工作再上新台阶，我校于今年6月份就学生党建工作进行了及时总结和自查，并开展了一次有关研究生党建工作的问卷调查。近期，我校根据教社政司函[]168号文件精神和要求，由组织部、学工部、研工部联合，组织召开了各学院学生工作负责同志座谈会和各学院学生党支部书记座谈会，并通过正常工作渠道，以及采取与学院党组织负责人、学生党建工作一线干部个别访谈等方式，结合部函所列调研提纲进行了认真调研。现将有关情况整理汇报如下。

一、我校认真贯彻落实全国第十二次高校党建工作会议精神，学生党建工作取得可喜成绩。

### （一）认真研究部署

全国第十二次高校党建工作会议结束后，我校党委即就贯彻落实会议精神召开有关会议进行分析研究。经过反复议定，党委提出了以构建学生党建工作新体系为主题落实会议精神的总体指导思想。这一体系的主要构架包括：三个工作体系、三级责任机构和一个工作机制。其中：

“三个工作体系”指作为基础工作的培养教育体系、作为重点方面的组织发展体系和作为工作关键的支部建设体系。这是学生党建工作运行的基础。

“三级责任机构”指学校党委、院系党组织、学生党支部。这是学生党建工作运行的保障。

“一个工作机制”指党委统一领导、组织部与学工部及研工部联合部署和检查、院系党组织贯彻落实的工作机制。这是

学生党建工作运行的核心。

这一体系相比原来的学生党建工作体系，提出了更高的目标，拓展了工作范围，突出了工作重点，增强了组织力量，优化了工作环境，提高了工作的系统性，特别有利于为学生党员发展工作提供广阔平台和充足动力，有利于大力加强和改进学生党员发展工作，从而切实有效地贯彻落实会议精神。

## （二）精心组织实施

围绕学生党建工作新体系的建立，我校做了大量组织实施工作，切实有力地促进了这一工作新体系的建立和形成。

首先，党委以学生党建工作新体系的建立为中心思想，在调查研究基础上起草了《xxx兰州大学委员会关于加强和改进学生党建工作的实施意见》，在经过多次反复和广泛征求意见后，由党委常委会讨论通过，下发实施。

其次，为了进一步统一思想和行动，党委在多次会议上都反复阐明大力加强和改进学生党员发展工作的重要意义，分析我校学生党员发展工作面临的实际和形势，论证我校所采取措施的必要性和可行性，并就此专门组织开展了一次主题性的党委工作例会，使各级党务干部、特别是各学院中层党组织负责人提高了认识，统一了思想。

再次，党委根据《实施意见》陆续出台了有关的规章制度和配套文件，例如颁布了《xxx兰州大学委员会发展党员工作暂行细则》、《兰州大学入党积极分子党校培训条例》，下发了《兰州大学学生党支部建设指导意见》、《兰州大学党支部建设基本标准》。

第四，党委还举行了一系列全校性的党建活动，促进了《实施意见》的落实，例如在全校开展了党支部建设达标评议活动和先进党支部与优秀党员评选表彰活动等。

### （三）取得可喜成绩

通过学生党建工作新体系的实施，我校学生党员发展工作等各项学生党建工作都迈上了新的台阶，取得了可喜的阶段性成绩。具体表现在：

1、在培养教育方面。形成了“一个格局、五个结合”的入党积极分子培养教育体系。一个格局即以学生党建工作为核心和龙头的学生思想政治教育格局。五个结合即组织发展所要求的党建教育与思想政治教育相结合、课堂教育（“两课”教育）与课外活动相结合、理论学习（党校培训与党课学习）与社会实践相结合、普遍教育与重点教育（重点培养对象教育考察）相结合、党内教育与党外教育相结合。入党积极分子的培养教育从组织力量到工作体系，从工作环境到培养质量，都有所加强和提高。今年上半年，学生入党积极分子数量达到4744人，比增长了41%；党校入党积极分子培训1418人，达到了全年培训人数水平，是以前几年培训人数的总和。

2、在组织发展方面。出台了《xxx兰州大学委员会发展党员工作暂行细则》，规范了发展党员工作的流程体系和具体要求。初步形成了“一年级积极培养发展、二三年级重点发展”的本科生党员发展工作态势和“各年级大力培养发展”的研究生党员发展工作态势。学生党员发展工作的“三抓”措施，即抓早（在培养、早发展、早发挥作用）、抓大（扩大入党积极分子、重点培养对象、发展对象数量）、抓公（公开、公示），得到了切实贯彻执行。发展党员比例有了明显提高，今年上半年，共发展学生党员655名，比全年发展的学生党员数增加了；学生党员比例达到，比年底的增长了，其中研究生党员达到29%，本科生党员达到。如果除取毕业班党员毕业因素，这些数字比同期也有比较明显的增长。由于对培养教育和支部建设的加强，发展党员的质量也得到了有力的保证。

3、在支部建设方面。学生党支部按照党委提出的总体目标，即本科生三四年级按班级建立学生党支部，研究生按教学科

研基层组织和纵向班级建立学生党支部，进行了初步调整。学生党支部建设的三个环节，即支部设置、自身建设、开展工作，都得到了加强。学生党支部按照党的建设的总目标，从思想、组织、作风和制度上得到了全面加强，党支部作为贯彻“xxxx”重要思想的组织者、推动者和实践者，作为青年学生成长成才、团结进步的核心作用逐步体现出来。学生党支部按照党的基层组织的职责开展工作，取得了比较良好的成效。学生党支部普遍建立了包括“三会一课”制度、组织生活会制度、民主生活会制度、联系学生制度、请示汇报制度、党员教育管理制度、入党积极分子联系人与入党介绍人负责制度、信息反馈制度、档案管理制度等在内的一整套支部制度。今年上半年，我校共调整和建立了85个学生党支部，占全校党支部总数的，比年底有很大幅度的增长。

4、在工作力量与机制方面。学校党委、学院党组织、学生党支部三级责任机构建立健全，各负其责，形成了党委抓方向、抓环境、抓服务，学院党组织抓计划、抓指导、抓监督，学生党支部抓执行、抓具体、抓人头的体制格局。党委统一领导、组织部与学工部及研工部联合部署和检查、院系党组织贯彻落实的工作机制已经建立。党委还专门成立了学生党建工作领导小组。全校各级党组织班子健全，工作有力。其中学校党委有23名委员，10名常委，4名书记副书记；学院党组织有21个，约120名委员，40多名书记副书记；学生党支部85个，约250名委员，100多名书记副书记。全校共计有160多名专职学生工作人员，其中大部分已经投身于学生党建工作中，其他大量兼职人员中也有相当一部分人员参与进来；近130名“两课”专兼职教师在学生党建教育中发挥着重要作用。党校建设得到进一步加强。以各级党组织为核心的各级共青团组织、学生会组织、学生社团组织通过大量思想教育活动、社会实践活动和校园文化活动为学生党建工作提供了有益补充。学生党建工作经费依靠党委职能部门业务费、专项经费和学生思想政治工作经费等得到有效保障。

上述这些成绩和进展也为今后学生党建工作进一步开创新局

面奠定了良好基础。

二、我校加强和改进高校学生党员发展工作的总体认识和工作思路。

我校贯彻落实第十二次全国高校党建工作会议精神，是在整体设计基础上，按照一盘棋的方法和思路来进行的。因此，本调研首先从宏观角度对我校开展的工作进行简要介绍。

### （一）总体认识

发展党员工作是每一个党支部的工作职责之一，是支部自身建设的内容之一。对于学生党员发展工作来说，其特殊性主要表现在：

1、时效性。即相当部分的学生要在学习期间完成被发展的过程。而且，由于必须先要在发展一定数量的学生党员后，才能成立学生党支部；必须要有更多的学生党员进入学生党支部，才有充足的力量去做大力加强和改进学生党员发展工作。这就进一步强化了时效性。时效性要求必须加快学生入党积极分子的培养和学生党员的发展。

2、中心性。即学生党员发展工作实际上是学生党支部的主要工作职责和主要建设任务。这是由高校的特点决定的。学生党支部将随着学生党员的毕业而撤消或另行设立。学生党支部在存续期间大量的工作是扩大入党积极分子队伍、教育入党积极分子和按照程序办理发展手续。学生党支部的自身建设，在很大程度上也可以看作是为了做好学生党员发展工作而进行的保证能力建设。中心性要求必须突出学生党员发展工作主题，把学生党员发展作为工作重点。

3、关联性。一方面，学生入党积极分子能否被发展为党员，取决于该学生的素质，进一步讲，是取决于学生思想政治教育的力度和成效。另一方面，发展学生党员的工作主要是要

通过学生党支部来完成，是由党支部的工作给予保证的，因而工作的成效在很大程度上依赖于党支部的建设状况。关联性要求必须大力加强学生的思想政治教育，必须高度重视和加强学生党支部的自身建设。

4、系统性。学生党员发展工作不仅仅是对一名入党积极分子履行发展手续的事务性工作，而是包含了通过思想政治教育扩大入党积极分子队伍，对入党积极分子进行培养教育，通过支部建设和党员教育管理为支部发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用提供保证等各方面的工作内容。系统性要求必须从推进整个学生党建工作的角度来加强和改进学生党员发展工作。

5、交叉性。即学生党员发展工作是高校党的建设的重要组成部分，同时也是高校培养人才工作或思想政治教育的重要组成部分。交叉性要求必须将学生党员发展工作与学生思想政治工作紧密结合起来，同时将学生党建工作和学生党员发展工作作为高校党建工作的重要主题来对待。

因此，大力加强和改进学生党员发展工作问题的实质，是要大力加强和改进高校学生党建工作，是要推进整个学生党建工作不断前进。

## （二）思路设计

基于上述认识，我校提出和遵循以下思路来落实第十二次全国高校党建工作会议精神：

1、构建整体的学生党建工作新体系。这一体系主要包含三个方面，一是培养教育体系，一是支部建设体系，一是党员发展体系。其中，培养教育是基础，支部建设是关键，党员发展是重点。三者互为条件，相辅相成，互相促进，同时也互相渗透。



2、将上述三个体系进一步转化为操作系统。各操作系统都有自己的主要工作任务与目标，具备自己的工作组织力量，建立自己的工作体制和工作机制，在党委统一领导下、在学生党建工作的总框架中进行运转。

所谓培养教育体系，主要指对学生入党积极分子的培养教育。这实际上是学生思想政治教育问题或学生教育管理问题。这就要求要构建以学生党建为核心和龙头的学生思想政治教育格局。其工作的机制以学生工作机制为主。同时，这一格局也结合和体现组织发展所要求的党建教育措施与方法。

所谓支部建设体系，主要内容是学生党支部的思想、组织、作风和制度建设。其中发展学生党员是主要的任务。

所谓党员发展体系，这里主要指程序性的工作体系，即在严格执行中央关于发展党员的工作规定的前提下，结合学生特点和学校实际，采取加强性措施和开展扎实细致的工作，发展优秀学生入党并提高学生党员的比例。

三、我校加强入党积极分子培养教育、将组织发展与强化教育管理相结合的思路、措施与建议。（调研提纲5、6）

我校各级党组织普遍认为，对入党积极分子的培养教育关系到学生党员的发展质量，关系到整个学生党员发展工作的成败。学生入党积极分子教育应当遵循学生思想政治教育的规律，同时体现党建的要求。在此思想指导下，我校各级党组织积极完善入党积极分子培养教育体系，采取了多种措施加强入党积极分子的培养教育，努力提高入党积极分子思想政治道德素质，切实保证了学生党员发展的质量。

### （一）思路

我校入党积极分子培养教育工作主要是通过构建以学生党建为核心和龙头的学生思想政治教育格局来落实。从党建方面

看，构建这一格局，可以充分利用学生思想政治工作的队伍、机制、渠道等资源，在短时间内就将学生党建工作推上正规。在这一格局中体现和结合组织发展所要求的党建教育措施和方法，是完全可行的。从学生思想政治工作方面看，构建这一格局，可以利用学生党建来带动整个学生思想政治工作。两者相互促进，相得益彰。

## （二）措施

1、在工作机制方面，全校入党积极分子培养教育工作在党委统一领导下，一是宏观的和主要的培养教育由党委学生工作部门来指导，由学院党组织通过学生工作渠道来执行和落实，各级团学组织进行协助配合；二是组织发展所要求的培养教育由党委组织部来指导，由学院党组织通过学生党支部来执行和落实。

2、在措施体系方面，我校各级党组织实施了下列“五个结合”：

（1）组织发展所要求的党建教育与思想政治教育相结合。前者指培养联系人的培养教育、党课学习小组的培养教育等。后者指整个学生思想政治教育。

（5）党内教育与党外教育相结合。主要指通过发挥学生党员和学生党支部的典型带动作用来培养教育入党积极分子。

3、在组织发展与强化教育管理相结合方面，我校主要采取了以下措施：

（2）思想政治教育与对工作对象的考察紧密结合起来，由学生党支部定期对工作对象的培养教育情况和效果进行检验。在培养教育过程中广泛采取民主推荐、公示等手段。这些措施既促进了培养教育，又履行了党员发展的程序要求。

(3) 将入党积极分子的党校培训教育作为组织发展的必须环节和条件。党校培训严格按照中央的要求，每期培训班进行40个学时的理论培训，并组织讨论、举行结业考试和评选优秀学员。

### (三) 建议

从我校的实际工作状况来看，有些问题需要在更高层面采取措施加以解决。主要有：

1、大力加强学生思想政治工作，进一步突出学生思想政治道德素质的建设，强化学生人格、品德等在人才培养工作中的比重。

2、迅速组织力量制作适合学生特点、富有时代意义和教育意义的音像资料制品，缓解学生党建教育优质资源严重缺乏的矛盾。

3、进一步大力加强学生思想政治工作队伍建设，特别在提高队伍素质、保持队伍稳定、扩充队伍数量三个方面出台有力的措施。

4、进一步开展学生思想政治工作研究，从深层次了解学生思想状况，为更好开展学生思想政治教育提供科学决策依据。

四、我校加强学生党支部建设，创新学生党支部工作方法与活动方式，增强学生党支部的战斗力和凝聚力的思路、措施和建议。（调研提纲2、7、9）

我校各级党组织积极探索学生党支部的建设规律，按照中央对支部建设的一般要求，紧密结合学校的实际，采取了许多措施来加强支部建设。

### (一) 思路

我校各级党组织对学生党支部建设的思路主要体现在以下几个方面：

1、学生党支部建设要抓住支部设置、自身建设和开展工作三个环节。其中支部设置是前提，自身建设是基础，开展工作是关键。学校提出，学生党支部的设置遵循实事求是、科学合理的原则下，本科生三四年级按班级设立学生党支部，研究生按纵向班级（按学科点，依托教学科研基层组织建立）建立学生党支部。

2、学生党支部建设要从思想、组织、作风和制度建设入手。其中思想建设是根本，组织建设是关键，作风建设是基础，制度建设是保证。学校提出，今后一个时期学生党支部建设的任务是：按照党的建设的总目标，从思想、组织、作风和制度上全面加强学生党支部的建设，不断提高学生党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥学生党支部的战斗堡垒作用和学生党员的先锋模范作用，使学生党支部成为贯彻“xxxx”重要思想的组织者、推动者和实践者，成为青年学生成长成才、团结进步的核心。

3、学生党支部建设要结合学生党支部的特点进行。最主要的特点有两个：

一是学生党支部的工作任务对支部建设提出了很高要求。学生党员发展工作作为学生党支部的主要工作职责，本身具有思想性和综合性等特点。同时，支部开展工作的对象是学生，具有思维活跃多变、思想上不成熟、性格上不稳定等特点。这就对支部建设提出了很高的思想性、政治性和政策性要求。

二是学生党支部建设的内在基础比较薄弱，但建设潜力很大。学生党支部的成员以学生党员为主，学生党员也难免带有学生单纯而不成熟、理想而不稳定等特点。但同时，在强化建设基础上，学生党员则可能在短时期内较快提高思想政治觉悟，整个支部建设也能较快迈上新台阶。

这些特点使得学校各级党组织高度重视支部建设，并在支部建设的具体方法措施体现了这些要求。

4、学生党支部建设要着重把握三个重点环节：一是高度重视支部班子配备和班子建设问题；二是特别突出学生党员再教育和让学生党员掌握如何做学生党员发展工作；三是突出工作方式和活动形式的创新。

## （二）措施

1、调整和设置学生党支部。各学院按照学校的要求，结合自身实际，普遍调整设立了学生党支部。例如，将原来教工党员与学生党员在一个支部的，分设出了学生党支部；原来本科生党员与研究生党员在一个支部的，分设出了本科生党支部和研究生党支部；原来研究生党员按年级设立党支部的，改按纵向班级设立党支部；原来学生党员跨校区的学生党支部，改为在一个校区内成立学生党支部。学生工作专职干部一般归入学生党支部。

2、采取多种措施和方式加强学生党支部的思想、组织、作风和制度建设。各学生党支部按照党委和各学院党组织的要求，严格组织生活，举行大量党员活动，建立健全和执行各类支部制度。

3、加强对支部建设的领导和指导。党委组织部专门制定了《兰州大学学生党支部建设指导意见》，指导学生党支部的建设。各学院党组织特别注意把好支部书记选任关，对支部内能够产生合适的支部书记人选的，则由支部自行产生；对支部内不能产生合适支部书记人选的，一般要视情况选派有关老师作为学生党支部书记。各学院党组织普遍加强了对支部工作的领导和指导，例如监督检查学生党支部工作计划的落实，参与学生党支部的活动等。

4、举行党支部建设达标评优活动，全面促进学生党支部建设。

学校制定了《兰州大学党支部建设基本标准》，并于今年上半年举行了全校性的支部建设达标评优活动。这一活动通过党员集中学习、支部自评自建、学院党组织指导整顿和评议等具体工作，有力地促进了学生党支部的建设。在此基础上，学校还举行了全校先进党支部评选表彰活动。

（三）我校创新学生党支部工作方式方法的经验与意见

## 基层党建调研报告篇八

本届党委、政府的主要目标是全面实施工业强镇、科技兴镇、三产活镇、生态立镇战略，推进工业化、城镇化、农业产业化联动发展战略，做优做强新型块状经济，打响“中国针织名镇”品牌，实现“全国千强镇”、“浙江省百强镇”的排名位次不断前移，建设全面小康镇，努力打造和谐发展新横村。要实现上述宏伟目标，我们工作的具体举措是强势推进“四个抓”战略：一、抓发展不松劲；二、抓稳定不动摇；三、抓实事不拖沓；四、抓队伍不懈怠。

### 一、抓发展不松劲

发展是硬道理，发展是最大的政治，发展慢了，发展偏了，都是没有道理的。而我们要的发展是科学发展、和谐发展、又好又快的全面发展。结合横村实际，我们要从狠抓工业投入、招商引资，搭建工业功能区平台，推进农业产业化和新农村建设等4个方面入手。

首先是狠抓工业投入和招商引资。今年上半年全镇工业投入项目达到47个，其中新投入项目24个，重点项目有桐庐信雅达热电、杭州富强织染有限公司、杭州宏基源商品混凝土有限公司等，这些企业都进入了设备调试阶段，将陆陆续续投入生产。招商引资项目有31个，已经签约的项目有浙江裕丰建材有限公司、湖州丰盛贸易有限公司、上海年产700台红外热像仪、准三星横村宾馆等；在谈的还有上海客车配件、华

信电子、赛星化工科技、川崎起重机机械、房地产等一批项目。尽管取得了一定的成效，但是我们决不能松劲，通过镇班子成员跟踪联系500万元以上的项目，组织好专业招商队伍等举措，同时出台《关于加快横村镇工业经济发展的若干激励政策》，明确规定对工业投入、招商引资取得显著成绩的企业和个人予以重奖，以此来有效促进工业投入和招商引资。

其次是搭建工业功能区平台。近年来，横村镇本着“高起点规划、高标准建设、高强度投入、高效能管理”的原则，一期开发工业功能区2170亩，累计投入近1个亿，完善了基础设施项目，落户企业达到78家，已成为发展新型块状经济的主平台，先后被命名为“浙江省针织工业专业区”、“杭州市先进工业功能区”等。在一期开发用地饱和的基础上，为确保有地招商引资，我们着力从3个方面出实招，一是做好工业功能区扩容规划；二是加快深畈区块填方进度；三是加快推进方埠区块土地征用进程。

再次是农业产业化建设。从横村镇的实际出发，扩大以宋家村为中心的葡萄、以阳山畈村为主的桃子、以凤联村为主的毛竹、以白云村为主的蔬菜等生产基地建设，扶优扶强龙头企业，增强龙头企业对基地的拉动力，努力推进农业产业化上台阶、上规模。今年计划培育市级农业龙头企业1家，县级农业龙头企业1家，争取成立2家专业合作社，同时加强农产品的品牌注册和名牌创建工作，积极引导专业合作社健康发展，最大化地发挥其功能，不断增强市场的辐射带动作用和生产导向力度。

第四就是推进新农村建设。围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20字方针，我们横村镇党委、政府年初就出台了《关于全面推进横村镇新农村建设的若干政策》，从6个大方面进行奖励和补助。其中对以农民增收为核心，加快现代农业建设步伐和农村经济结构调整进程作为“重头戏”，对规模经营的效益农业进行补助，对创建品牌和创建各类基地等进行补助，对规模种养大户、基地进

行命名、授牌，对年初列入镇计划的投资在5万元以上的重点水利基础设施建设项目，除县里补助外，镇政府再补助30%等激励政策。

## 二、抓稳定不动摇

稳定，人心就齐；人心齐，泰山移，工作中遇到的困难就可以克服，制定的宏伟工作目标就可以实现。因此，我们要着力抓好3方面的工作，第一，抓好信访工作。群众的呼声是我们工作的“第一信号”，必须坚持公开、公正、公平依法行政，依法办事，重视和关心社会弱势群体的生活，完善困难群众的帮扶制度，加强人民调解工作，要善于走进矛盾，及时化解各种矛盾，大力营造稳定发展的和谐环境。第二，抓好安全隐患处理工作。要充分发挥工会、妇联、共青团、企业协会、科技协会等群众团体的桥梁纽带作用，要高度重视安全生产，落实安全责任制，隐患处理要坚持横向到边，纵向到角的原则，坚决不留死角；加大普法力度，积极倡导学法、知法、懂法、守法的社会风尚，深入开展“平安横村”创建活动。第三，排查处理一切不稳定因素。建立健全联勤、联防、联调、联建、联治的“五联”工作机制，构建社会治安的“大防控”格局，形成群防群治的良好局面，从确保一家企业、一个村、一个部门的稳定做起，排除一切不稳定因素，切实加强社会治安综合治理工作，为构建和谐发展新横村做出新的成绩。

## 基层党建调研报告篇九

### 一、党总支基本情况

xx市财政局于 1959年成立，现有干部职工69人，单位主要职能是负责全市财政收支、财税政策和实施财政监督等工作。张传福同志现任局党总支书记、局长。财政局党总支下属 3 个支部（分别是行政党支部、事业党支部、农村产权交易中心党支部），其中党小组共5个。支部委员7名，共有



党员54名，无流动党员、困难党员。 ， 财政局党办按照市直机关工委和局党总支的总体部署和要求，在所属各党支部的支持和配合下，按部就班的完成了上级的各项党建工作。

## 二、党建工作开展情况

一是落实党组书记第一责任，制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活，严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党总支议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会，党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其是“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课、带头深入基层党支部，对党建开展情况进行检查指导，指出问题，立行整改。

二是进一步加强廉政教育和党内监督，廉政教育和党内监督党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党总支在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

三是把党建工作做到了实处，坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化不断更新党的基层工作理念。更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。

### 三、党建工作中存在问题

#### (一) 党组织的地位和作用“弱化”。

一是对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作意识不强，“一岗双责”落实不到位。少数同志把主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。很少开展党组织的活动。

#### (二) 组织教育活动不到位。

部分基层党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是大多支部的组织生活流于形式，甚至一年到头都没有开展组织生活，导致一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，宗旨意识淡化，没有归宿感和荣誉感。

### 四、党建整改措施

(一) 抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化各级领导抓党建的意识和责任感。加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确机关党组织的工作职责，增强党组书记、党支部书记抓党建的意识和责任感。加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是履行“一岗双责”情况，()总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级汇报，努力营造部门领导带头落实党建工作。

(二) 定期组织举办机关党务干部培训班，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务技能培训，努力提高机关党务干部的整体素质，增强机关党务干部抓党建促业务服务科学发展的大局意识和工作水平。丰富内涵、创新方法，推动机关党建工作全面活跃。一是深入研究市场经济条件下机关党建工作的新情况、新特点，每年确定1至2个主题鲜明的实践

活动，作为全年党建工作的主题活动。

## 五、党建工作计划

根据市委组织部各项工作要求部署，认真推进各项工作。

一是加强调查研究，了解党员思想状况，提高工作的针对性和时效性。结合党建工作的新情况、新任务、新要求和本单位的实际，创新党建工作的思路、方法、形式和内容，以高度的责任感推进机关党建工作，不断增强机关党建的生机和活力。

二是认真落实市委、市直机关工委工作安排，着重加强制度建设。以党支部为抓手，切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量，完善党员教育管理，发挥机关党建引领作用，为财政中心工作提供思想保障、政治保障和队伍保障。

三是纪律建设方面。完善党员教育管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用，坚决执行党的组织要求，严守党的政治纪律和政治规矩，认真开展批评与自我批评，自觉落实党的各项制度，以身作则，做忠诚、干净、担当的表率。

## 基层党建调研报告篇十

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

### 一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作会议召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。

基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新

任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”

（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”

（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

（三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。

一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工

作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

#### （四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。

当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们

一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

## 二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

## 三、几点建议

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主

要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置



“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。