

工作总结标题模版(模板10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结标题模版篇一

20__年我局为深入贯彻科学发展观，紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，结合全国开展的保持_员先进性学习教育活动，我村党支部根据上级的部署，努力加强党员电教教育工作，广泛深入的宣传科学发展观重要思想，弘扬时代主旋律，统_员的思想，为党的教育事业做出贡献。现将今年的党员电教工作总结。

一、认识到位

党员电教教育是新形势下对党员进行教育的一种先进，有效的手段，是加强基层党组织建设，提高党员队伍素质的重要形式。我村党支部十分重视党员电教工作，把观看电教片讲座作为深入开展学习实践科学发展观活动和群众性公民道德实践活动的重要内容。一是党支部重视，积极组织全体党员干部职工参加电教学习，二是领导重视，在制定周密工作方案的基础上，做到统一指挥、统一步骤、统一行动。三是，电教员重视，年初制定计划，实行每月至少观看一部电教片，认真填写和记录。四是，全体党员干部职工重视能够自觉参加的党员电教，并能够进行座谈讨论，提高党员干部职工的思想道德素质。

二、设备齐全，专人负责

1、党支部按照标准化，规范化，制度化统一要求，一“两机一柜”（电视机□vcd□电教柜）和“三有”（有播放地点，有播放收看记录，有专人负责）为标准，播出相应的经费征订教材，添加设备，配全电教播放设备，提高教育效果。

2、党支部同时成立了相应的电教工作队伍，以分管电教工作的同志牵头，抽调具备一定的电脑操作能力和影视设备操作使用能力的人员负责电教工作。

三、行动到位，落实有力

1、党支部根据上级计划，结合保持_员先进性学习教育活动，统筹安排，制定全年的观看计划。主动完成观看了“两会报告中关于教育的视频”，“20__年下半年中国宏观经济形势展望”，“开展创先争优活动学习辅导”，“党的好干部《焦裕禄》”，“‘酿造’酱油未必都是酿造”，“20__年下半年中国宏观经济形势展望”，“《卢沟桥事变》观后感”，“两会报告中关于民生的视频”，“观《中国_之父——黄旭华》有感”等电教片。

四、总结交流

党支部围绕教育收看的内容，要求每个党员根据收看的内容，写观后感，并组织党员，干部进行思想交流与相互学习，加深对播放内容的认识和理解。

以上就是我局党支部今年以来开展的党员电教工作，也取得了一定成效，但与上级党委要求还有差距，我们有信心与决心，在今后的工作中，对照党委关于电教工作的要求，调整新思路，探索新举措，力争电教工作更上新台阶。

工作总结标题模版篇二

1. 活跃文化、提升素质“乐”民。强化保障、健全机

制“助”民。优化环境、完善设施“惠”民。夯实基层、社会稳定“安”民。(工作汇报)

2. 突出监督重点。整合监督资源。拓展监督渠道。(抓住三个环节，构建权力监督之网)

3. 与建设高素质干部队伍紧密结合，不断增强人事干部争创一流业绩的本领与机关党建工作紧密结合，发挥党员推动人事人才工作发展的核心作用。与服务经济社会发展紧密结合，提高人事人才工作的服务质量和水平。与争创一流业绩紧密结合，着力营造和谐的人才环境。(党建工作汇报)

4. 转变调解职能，变要我调解为我要调解。转变调解方式，变被动调解为主动调解。转变调解内容，变调解单一化为多元化。转变调解机制，变属地调解为跨区域调解。转变追究形式，变个人责任为包保责任追究。(工作汇报)

5. 守纪律、讲规矩。改作风、树形象。抓规范、建制度。重监督、严查处。(作风建设工作总结、汇报)

6. 突出抓好“大宣教”格局。突出抓好廉政特色教育。突出抓好廉政文化建设。(突出三个内容，筑牢教育防范之堤)

7. 借力兴业，加速__产业崛起。借梯登高，加快__城镇建设。借机谋划，加强和谐新村构建。(工作汇报)

8. 高处着眼抓认识。实处着力抓重点。小处着手抓关键。(工作汇报、总结、部署讲话)

9. 以大声势营造大氛围;以大视野谋划大格局，;以大品牌推动大发展;以大文化构建大服务。(工作汇报、总结、部署讲话)

10. 以大视野谋划大格局，提升发展理念;以大项目推动大发展，强化产业支撑。以大策划打造大品牌，彰显__特色。以大文化构建大服务，实现惠及全民(工作总结、汇报、部署讲话)

11. 发挥花山文化旅游的聚集效应;发挥花山文化服务的陶冶功能;发挥花山文化品牌的辐射作用。(文化工作总结、汇报、部署讲话)

12. 塑造花山文化形象，提升城市影响力;营造花山文化氛围，提升城市吸引力;打造花山文化经济，提升城市竞争力。(文化工作总结、汇报、部署讲话)

13. 创新载体，构筑学习型党组织平台；创新方式，探索学习型党组织途径；创新机制，解决学习型党组织难题。（党建工作总结、汇报，部署讲话）
14. 坚持四轮驱动，提高创建水平。选准四大载体，增添创建活力。实施四大工程，提高创建实效。（总结、汇报、部署讲话）
15. 引路子，倡导向上的目标；出点子，设计合理的途径；压担子，提供良好的机遇。（总结、汇报、部署讲话）
16. 抓班子，树标杆；抓队伍，树形象；抓廉政，树新风；抓监管，树权威（总结、汇报、部署讲话）
17. 牢树纪律意识。遵循纪律规定。狠抓纪律落实。（作风建设部署讲话）
18. 在整改问题中转变作风。在落实政策中转变作风。在改善环境中转变作风。在提升服务中转变作风。（作风建设部署讲话）
19. 一门方言，两种角色，三年时间，四个数字，五件实事。（总结、汇报）
20. 在重点项目建设上下功夫。在龙头企业培育上见成效。在市场建设管理上求突破。在文化研究应用上有创新。在人才队伍建设上谋良策。在品牌形象打造上出实招。（部署型讲话）
21. 争创标兵，在服务细节中体现作为。提速增效，在融入发展中体现作为。贴心服务，在关注民生中体现作为。规范程序，在严格管理中体现作为。（总结汇报、部署型讲话）。
22. 注重产业提升，推动__经济再上新台阶。注重环境优化，塑造__城乡面貌新形象。注重全面创新，激发__跨越发展新活力。注重统筹协调，实施和谐社会建设新举措。（工作目标）
23. 强自律，身体力行正作风。强党建，落实责任重引领。强约束，带好班子聚合力。（工作总结、汇报）
24. 基础先做，推进乡村民宿游进得来。民宿先试，推动乡村民宿游住得下。文化先行，推动乡村民宿游留得住。（乡村旅游工作总结、汇报）
25. 抓责任，强化目标任务落实。抓意识，着力提升防治能力。

抓预警，强化监测体系建设。抓治理，加大源头防治力度。（工作总结、汇报）

26. 着力服务全局。着力谋划布局。着力干好开局。（总结汇报、部署型讲话）

27. 规定动作出新。新增工作出彩。强压任务出效。（工作总结、汇报）

28. 硬件升级，在环境改善中优服务。择优配置，在素质提升中强队伍。建章立制，在日常管理中促规范。转变作风，在廉洁高效中树形象。（总结、汇报）

29. 领导抓，抓领导，确保组织保障到位。抓协调，协调抓，确保工作合力到位。深入抓，抓深入，确保办理质量到位。（总结汇报、部署型讲话）

30. 少进会场，多到现场。少在上层，多下基层。少些纷繁，多些方便。（作风建设讲话）

工作总结标题模版篇三

公司年终总结题目

工作总结格式一般分为：标题、主送机关、正文、署名四部分。

好。正文的基本内容是做法和体会、成绩和缺点、经验和教训。

1) 成绩和经验这是工作总结的目的，是正文的关键部分，这部分材料如何安排很重要，一般写法有二。一是写出做法，成绩之后再写经验。即表述成绩、做法之后从分析成功的原因、主客观条件中得出经验教益。二是写做法、成绩的同时写出经验，“寓经验于做法之中”。也有在做法，成绩之后用“心得体会”的方式来介绍经验，这实际是前一种写法。成绩和经验是工作总结的中心和重点，是构成工作总结正文的支柱。所谓成绩是工作实践过程中所得到的物质成果和精神成果。所谓经验是指在工作中取得的优良成绩和成功的原因。在工作总结中，成绩表现为物质成果，一般运用一些准确的

数字表现出来。精神成果则要用前后对比的典型事例来说明思想觉悟的提高和精神境界的高尚，使精神成果在工作总结中看得见、摸得着，才有感染力和说明力。

2) 存在的问题和教训一般放在成绩与经验之后写。存在的问题虽不在每一篇工作总结中都写，但思想上一定要有个正确的认识。每篇工作总结都要坚持辩证法，坚持一分为二的两点论，既看到成绩又看到存在的问题，分清主流和枝节。这样才能发扬成绩、纠正错误，虚心谨慎，继续前进。

写存在的问题与教训要中肯、恰当、实事求是。

(4) 结尾一般写今后努力的方向，或者写今后的打算。

这部分要精炼、简洁。

年终工作总结是一年中最后的一项工作，主要的目的是总结一年的工作成果。那如何写好年终工作总结呢？以下总结了五点仅供大家参考！

一、标题简单易懂

标题是文章的眼睛。

部门总结的标题：部门名称+年度名称+总结，如《XX部XX年度工作总结》；

大公司总结的标题：关于+公司名称+年度名称+本文内容+总结，如：《关于XX公司XX年度营销工作的总结》，比较全面了。

标题规范了，一便于存档，二便于查找，一举两得。

二、引言要精

引言应短而精，官话、套话要少用。

部门总结引言：如：李总：现将xx部xx年总结报上，请批示。

大公司业务总结引言：如：

公司领导□xx年，在公司各级领导的亲切关怀和正确领

导下，在公司各部门的积极支持下，在营销部全体员工的共同努力下，我们取得了三方面的成绩：成功实现了年营销任务5000万元，达到了历史最好水平；成功开发了两个年销售收入在500万的大客户，为明年销售收入上一个新台阶打下了良好的基础；成功地进行了全员营销培训，营销人员的基本素质得到了断面的提高。下面将分四部分向领导汇报。

若总裁太忙，一看引言就知道你的主要工作成绩了。

三、总结要全

总结主要分两大部分，部分是总结，第二部分是特点。

总结部分要全面。把各级领导的关心、兄弟部门的支持、员工们的努力和部门的主要工作要写全面，但一般不要超过5点。

特点是本年度、本文的精彩之处，与往年的不同之处，本部门主要的、重点的成绩，一定要认真写好。

特点不要超过三点，多了就不是特点了，别人也不容易记住。

四、不足要准

一年工作一定会存在一些问题、不足和遗憾，一定要找准写好。特别是要把领导认为存在的问题、员工感觉存在的问题和阻碍公司发展的主要问题要找准找对，深刻反省，写深写

透。不足一般不超过3点。

五、改进要实

针对成绩、特点和不足、问题，明年应怎么办？这点一定要写好。要有具体的办法和措施、步骤。要事先征求领导和员工的意见，本部门要组织好学习和讨论，制定出的改进计划要得到领导的中肯和员工的认可。（小部门总结可简单些）

标题的写法有很多，如果贵公司对您写作20xx上半年工作总结的标题没有特殊规定，那就来看看出国留学为您提供的以下几种写法吧：

除了这些标题，您还可以加上公司的名称或者部门的名称，如果您觉得需要的话，比如我的工作总结标题会拟定为《世界工厂网编辑部xxx20xx上半年工作总结》等，您可以参考。当然了，有的公司工作总结和工作计划是并重的，所以您在拟定标题的时候可以在以上提供的标题适当的位置添加上下半年工作计划等字样，比如□20xx上半年工作总结和下半年工作计划等，您可以根据贵公司的具体情况而定！

工作总结标题模版篇四

加强科学规范管理，是全面提高办学质量的有效保证。学校将创新管理机制，向管理要质量，向管理要效益。我们的管理目标是，倡导“三勤”即：班子勤政、教师勤业、学生勤奋，树立“精心是态度，精细是过程，精品是成绩”的“精细化”工作理念，推动各项工作的全面提高，以促进师生的可持续发展。

1. 层级管理，提高课程领导力。

内涵发展的关键是管理，学校采用“思想引领到位、责任分配到位、措施落实到位、业务指导到位、问题跟进到位、总

结反馈到位”的管理手段，力求把工作“做细、做精、抓实、抓好”；建立校长——业务干部——教师三级质量监控体系，实行层级管理，层层分解责任，提高管理效能。xx校长是教学质量的第一责任人，宏观调控学校教育教学，指导业务干部科学合理地实施管理；其他干部是教学管理和质量监控的具体责任人。xx负责数学教学。xx负责低、中年级的语文和信息技术教学。xx负责英语和体育教学。xx负责高年级的语文教学和科学、艺术、综合实践、品生、品社教学，全体干部深入教学一线实施精细化管理，各负其责，共同施力，切实提高课程领导力。

2. 完善制度，规范教育教学行为。

师德、教学、管理等几大方面修订完善《xx小学规章制度》，尤其是教学管理部分，从备课、上课、教研活动、教育科研、教学质量分析、教学档案管理等方面制定了26个相关制度，将管理责任具体化、明确化，促使教师认真学习，严格执行，变规章制度为职业自觉；学校每月都在干部层面开展一次“质量汇报会”，结合“干部工作手册”，做到“三个一”——“每月一记录，每月一反思、每月一交流”，同时，要求业务干部带领教师做好“单元把关”质量分析，从而做到“查漏补缺”；每一学年，组织好课题研讨会、教学研究会，通过阶段性的展示提高教师的专业技能。

工作总结标题模版篇五

1、规范各管区、各岗位的服务用语，提高对客服务质量。

为了体现从事酒店人员的专业素养，在xx年元月份，针对我部各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，我部号召各管区搜集本管区各岗位的服务用语，进行留精去粗，后装订成册，做为我们对客交流的语言指南，同时，也将做为我们培训新员工的教材。自规范服务用语执行以来，我部人员在

对客交流上有了显著提高。但到了后期，很多员工对此有所松懈，对自身要求不严，有回来原来的迹象，这也是较遗憾的地方，但好东西贵在坚持，贵在温故而知新，我部将对此加大督导、检查方面的力度。

2、为确保客房出售质量，严格执行《三级查房制度》。

酒店的主营收入来自客房，从事客房工作，首当其冲的是如何使客房达到一件合格的商品出售，它包括房间卫生、设施设备、物品配备等，为了切实提高客房质量合格率，我部严格执行“三级查房制度”，即员工自查、领班普查、主管抽查，做到层层把关，力争将疏漏降到最低，并且还增加了《返工单》分析和《主管查房记录》，对客房各项指标的. 检查用数据来反映存在的问题更直观，据统计，我部在xx年客房质量达标率为98%。

3、执行首问责任制

实施首问责任制要求处在一线岗位如前厅、总机、服务中心所掌握的信息量大，如海陆空的交通信息、旅游资讯、各重要单位的电话号码等等，还有员工处理事情的灵活应变能力，对客服务需求的解决能力。首问责任制是在正式执行前，已做好各项准备工作，要求各岗位广泛搜集资料，加强培训学习，扩大自己的知识面，以便更好的为客人提供服务。首问责任制从今年元月份正式执行以来，工作较去年有了很大的进步，去年有多起因转手服务而耽误客人时间使客人生气、投诉事件，今年无一起。

4、开展技术大练兵，培养技术能手，切实提高客房人员的实操水平。

为了做好客房的卫生和服务工作，管家部从今年x月起利用淡季，对楼层员工开展技术大练兵活动，对员工打扫房间技能和查房技巧进行考核和评定。从中发现员工的操作非常不规

范、不科学，针对存在的问题，管区领班级以上人员专门召开会议，对存在的问题加以分析，对员工进行重新培训，纠正员工的不良操作习惯。通过考核，取得了一定的成效，房间卫生质量提高了，查房超时现象少了。

5、建立“免查房制度”，充分发挥员工骨干力量，使领班有时间与精力将重心放在管理和员工的培训工作上。

为了使员工对客房工作加深认识，加强员工的责任心，今年x月份，管家部与各班组的员工骨干签定《免查房协议》，让员工对自己的工作进行自查自纠，并让员工参与管理，负责领班休假期间的代班工作，充分体现员工的自身价值和酒店对他们的信任，使员工对工作更有热情。到目前为止，4人申请免查房中无一人出现过大的工作失误。如此一来，减轻了领班在查房上的工作量，有的时间与精力放在员工的管理和培训工作上，真正发挥了做为基层管理人员的工作职能。

6、开展各种“兴趣班”，丰富员工的业余生活，从而提高员工的素质。

工作总结标题模版篇六

银行工作好处(doc)

银行工作好处

“一个成功的男人背后，必然会有一个女人”这句话想必都听过的吧。那么我说，如果你娶到一个在银行工作的女人，你也就成功了一半，你将是幸福而又成功的男人。

1、娶个在银行工作的老婆，首先，清点老公赚来的大把钞，不会是难题，反之轻而易举，节时省力。老公不会去为赚的太多点不过来而烦恼。

2、娶个在银行工作的老婆，每天面对的是钞票，不会是个拜金主义者，她们深刻地懂得钱只是生活的工具，而不是生活的全部，不会很在意老公的钱袋，而是看中老公人品。

3、娶个在银行工作的老婆，老公可以高枕无忧，老婆面对的客户都是流动的，不会出现日久生情，所以不用担心老婆红杏出墙。

4、娶个在银行工作的老婆，她不会和你吵架，因为在银行这地方特磨砺人，即使是一直刺猬，在银行呆久了，刺也磨光了，所以她会是个温柔的妻子。 5、娶个在银行工作的老婆，她会给你足够的空间，因为捆钞的原理让她知道了，有时想捆的越紧，捆出的来越松，而刚刚的好的距离，会捆的更好。

6、娶个在银行工作的老婆，更会精打细算，更知道什么应该的，什么是不应该消费的，绝对不会只是个花瓶女子。

7、娶个在银行工作的老婆，她会事事周全，面面俱到，使你在繁忙的工作后，回家能够找到足够的温暖与温馨。

8、最最主要的是娶个在银行工作的老婆，你的理财计划会上升到一个高度，股票，基金任你选，黄金外汇由你炒，理财产品任你挑，保你稳赚不赔，因为你身边有个在银行工作的老婆她会随时掌握行情。时刻帮你把握赚钱的先机。总之，如果你能娶到她，那么你已经看到了黎明前的曙光，你不仅找到了幸福，也找到了发财的捷径。在银行工作都是有啥好的？工作累！压力大！但还是有些好处，比如说，近一年多来，好多朋友、同学、老友，怎么说呢，凡是熟悉点的人见面就问的一句话莫过于：“最近有什么好基金推荐啊？”呵呵，好像在银行工作就成为了专家了的似的。

2006年5月，到香港参加了个人财务策划师(cfp)的资格考试(可惜的是，没能全部通过，今年12月再继续剩下的功课)，也就是从那时开始我的个人投资之旅的，回顾起来，我真的认为课程带给我的最大收益不是我的帐户资金的增长，更重

要的是最基本的投资理念、投资方法和投资行为背后的金融心理、金融行为。在股票市场，没人能百分百的赚钱，我也不认为学习了投资知识就一定能帮我在股票里面挣翻天，我的老师，香港中文大学亚太工商研究所的博士就在课上说过，“以后，你们每一个人都面临的问题就是，不仅要帮助客户理财，还要能给自己做好财务上的策划，记住，你们不是做一年、两年，而是做一辈子的资金增长计划。”

工作总结标题模版篇七

41、推销产品要针对顾客的心，不要针对顾客的头。

42、长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

43、世界上那些最轻易的事情中，拖延时间最不费力。

44、当你要吹牛时，想想自己如何厌恶别人吹牛，那你就不会做这种蠢事了。

45、河流之所以能够到达目的地，是因为它懂得怎样避开障碍。

46、假装过去不重要，却发现自己办不到，说了再见，才发现再也见不到。

47、努力去做自己该做的，但是不要期待回报，不是付出了就会有回报的，做了就不要后悔，不做才后悔。

48、每天早上醒来，你荷包里的最大资产是个小时你生命宇宙中尚未制造的材料。

49、你可以选择这样的“三心二意”：信心恒心决心；创意乐意。

50、应该用加上10岁的心态考虑事情，然后再减去10岁面对现实。

51、过去的习惯，决定今天的你，所以，过去的懒惰，决定你今天的一败涂地。

52、所有坚韧不拔的努力迟早会取得报酬的。

53、学会低调，懂得藏拙，大智若愚，韬光养晦，才可能赢得整个人生。

54、生活没有真正的完美，只有不完美才是最真实的美；生活没有一帆风顺的，只有披荆斩棘才能路路顺；生活没有永远的成功，只有在挫折中站起才是真正的成功，只有闪光的人生才算是生命的永恒。

55、当你的希望一个个落空，你也要坚定，要沉着！

56、伟大的事业是根源于坚韧不断的工作，以全副的精神去从事，不避艰苦。

57、字典里最重要的三个词，就是意志工作等待。我将要在这三块基石上建立我成功的金字塔。

58、每一发奋努力的背后，必有加倍的赏赐。

59、不畏浮云遮望眼，自缘身在最高层。

60、优秀的人总能看到比自己更好的，而平庸的人总能看到比自己更差的。

工作总结标题模版篇八

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业

再就业工作。

今年以来城镇新增就业5610人，完成市下达任务的118%；下岗失业人员再就业2500人，完成市下达任务的，其中“4050”人员再就业377人，完成市下达任务的125%，登记失业率为。均超额完成了市政府下达我县的各项任务。在就业再就业工作中，我们主要做到以下几个方面：

1、认真学习xxx省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了2名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业

的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来,共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元,发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下,从财政预算中安排就业再就业资金240万元,全部纳入专户。

4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入,扩大社区岗位开发,援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

(二) 保障失业人员基本生活,维护社会稳定。

1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来,我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元,保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序,对今年新进入失业保险程序的失业人员计1030人全部给予免费就业与再就业指导培训,使这部分弱势群体了解当前的就业形势,学习求职技能和相关的劳动法规,提高了就业与维权意识。

2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下,我们积极主动配合地税部门想方设法,采取措施扩大征缴范围;保持重点、克服难点抓好征缴工作;通过发送通知、上门催收提高工作力度;召开调度会,对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止,失业保险参保人数达万人,已征收失业保险费428万元,预计全年可征收失业保险费500万元,全面完成市下达我县的失业保险费征收任务,征收额为历年之最。

3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过_门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

（三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

xx年末全县在外务工人员达万人，净增万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的108%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的108%。收入达亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上

规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

二、存在问题

1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

三、xx年工作思路

xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的

突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多形式地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家

优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

（五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作的，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

工作总结标题模版篇九

(一)切实提高服务效能。

(二)切实创新服务机制。

(三)切实强化工作考核。

第六组：坚持项目至上 推进跨越发展

1、围绕“一个中心”，精心安排部署。

2、健全“两项机制”，强化协调服务。

3、突出“三大重点”，全力攻坚克难。一是全力破解项目融资问题。二是全力破解项目用地问题。三是全力破解发展环境问题。

4、出台“四项新政”，优化发展环境。一是实施积极财政政策，与业主共度难关。二是实施更优扶持举措，为业主降压减负。三是畅通意见反馈渠道，听业主倾吐心声。

工作总结标题模版篇十

20xx年整年中，世界都处在金融危机的阴影下，当然我们国家也是受到金融危机的很大影响，经济发展速度明显放缓，人民的生活水*不再像之前那样的好了。同样金融危机给我们国家的房地产事业产生巨大的影响。楼房滞销，楼盘无法开发，房价时高时低，没有任何的市场规律，这些都给我的工作带来了很大的困难，不过总体来说[]20xx年我的工作还是很好的。

20xx年本人主管的部门是房地产公司工程技术部，绝大部分精力用在了项目的工作上，工作范围广、任务重、责任大。

较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，调动了广大员工的工作积极性，较好地完成了所主管的全年工作任务。现就本人一年中所主管的工作总结汇报如下：

一、 生产任务完成情况：

在项目的建设过程中深刻的体会到一个国有企业下的子公司要在现有的市场经济制度下生存并发展，我们还有很多东西要学习、要改变，在公司成立十个月来，工程技术部门也肩负的巨大的挑战，此项目是公司的成长项目也是形象项目，我们部门在施工中必须要更加努力和细心，具体心得如下：

第一步：技术力量改变

通过这个项目，我们深刻的认识到我们部门在技术这点要求上还有很大的缺陷，对新事务的领悟能力不够，对新施工工艺掌握不全面，对现场的管理和具体计划安排上还有很大的差距，因为对某一项技术要求监督的不到位，很容易就会让施工方有机可乘，这样也会公司带来不必要的经济损失，因此我们部门每个人将会为此制定了一个学习计划，边学习边交流边考核，以此来提高个人的技术处理能力，为下一个工程做好充足的准备。

第二步：思想观念改变：

国有企业有其特定的生存环境，有其独特事务处理方式，但是对于我们部门在对外的施工中还仍然保持以往的高姿态、高调子、以自己为中心的思想，那么我们将遭受到市场经济的淘汰，现行的市场经济奉行的是公*竞争和抓住机遇再加勤奋、实干，目前我们正一步步走向这个区域，我们就要意识到在这个区域生存的条件是什么？该怎么样去做才能生存，不能再依赖于以往的旧思想、旧观念、旧的模式去衡量我们现在新的生存环境，我们必须要有这样的思想转变，只有转变

了这种观念和思想我们才会有更好的发挥空间，通过项目二年多的现场施工管理我们也认识到了思想转变的盲目和空白，因此下一个工程开始之前，我们就要先给自己的思想定一个位置，这也是我们部门在逐步努力向前转变的第一步。

第三步：管理模式改变

俗话说：国有国法，家有家规。我们工程部门的来说，管理的好与坏直接影响到公司的经济利益。在此项目中仍然存在老管理模式，与此同时新的管理模式的加入也在逐步取代旧的管理模式，毕竟此项目是我们公司从成立以来最大的、直接面向市场的项目，无论从思想转变还是到管理模式的改变和加强对于我们来说都需要一个过程，我们会在这个过程中认真学习和改变并逐步实施新的管理模式，从这个工程中我们已经学习到了外界市场下的管理模式是什么样，每个职工对自身的要求应该是什么样，全部门应该怎么去做。

二、工作中存在的主要问题：

1、合同的履行：此项目基本上严格履行了合同，但在工程款的支付上施工单位普遍的意见。建议在今后的项目中在工程开工后至竣工验收之前，公司应严格按照合同约定的方式和期限支付工程款，按照中标价格和中标工期与施工单位严格履行承包合同。项目部才能严格要求施工单位按节点计划完成工程任务。

2、工程分包：由于特殊原因，此项目分包单位过多，如：基础分包、电梯分包、消防工程分包、防火门分包、入户防火防盗门分包、阳台栏杆分包、铝合金门窗分包、幕墙工程分包。这类分包单位往往因专业特殊、关系特殊，直接与业主联系，总包和监理难以对其进行管理。这其中有些分包单位与专业管理机构、开发商、总包单位、监理能很好的协调关系，能严格要求完成工程任务，为开发商出谋划策，节约投资，也有些单位——如防火门生产安装方，由于其公司实

力有限，管理不力，不能按合同给定的时间按时完成任务，且产品质量未达到理想要求，直接影响了整个工程的竣工验收。