

最新劳务合同书电子版(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务合同书电子版篇一

法定代表人或委托代理人： _____

注册地址： _____

通讯地址： _____

编码： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

居民身份证号码： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

编码： _____

户口所在地： _____

通讯地址： _____

编码： _____

电话：_____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为_____年。

本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

_____□

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

_____□

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华xx公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）_____

日期：_____年____月____日

乙方：(签章)_____

日期：_____年____月____日

劳务合同书电子版篇二

甲方：法人代表：住址：

乙方：身份证号：联系电话：

甲乙双方根据国家法律法规和武汉市的相关规定，遵循平等自愿和协商一致的原则，订立本协议，约定如下条款，以资共同遵守。

一、劳务期限

1.1乙方劳务期限为年，自 年 月 日至 年 月 日止。

1.2本协议期满，则合同效力终止，甲乙双方之间劳务关系即解除。

1.3经甲乙双方协商一致，可以续签本劳务协议。

二、劳务内容及时间

2.1乙方为甲方提供的劳务工作。甲方已告知乙方该劳务内容无职业病危害，甲方为乙方提供必要的劳务保护条件和用品。

2.2鉴于乙方所提供劳务的特点，甲方决定乙方实行工作时间制度。

三、劳务报酬

3.1乙方同意，每月的劳务报酬为元人民币。甲方于次月日以法定货币形式通过方式支付给乙方。其中属于法律规定的应由乙方承担的个人所得税，由甲方从乙方的报酬中代扣代缴。

3.2乙方同意，鉴于乙方的人员性质为劳务关系，甲方不为乙方缴纳法定的社会保险费用。

3.3乙方同意，非因工负伤或因病发生的费用由乙方按其原来的医疗保险途径享受，甲方不承担任何报销费用的责任。

四、劳务纪律

4.1甲方对乙方的劳务工作具有监督权，乙方应服从甲方对其工作的要求，完全的履行劳务责任，自觉的遵守劳务纪律。如乙方的劳务成果不能满足甲方的需要的，甲方可按规定给予乙方处罚直至解除本协议。

4.2乙方在为甲方提供劳务期间，负有保守甲方商业秘密的义务，如有违反，甲方有权追索乙方的经济赔偿责任。乙方的保密义务不因本协议终止而免除。

五、协议的解除

5.1在本协议期内，甲乙双方均可依法解除本协议，但应提前3天以书面形式告知对方。

5.2在本协议期内，乙方有下列情形之一时，甲方可随时解除本协议：

5.2.1乙方连续请病假日(含)或累计请病假日(含)以上的；

5.2.2乙方连续请事假日(含)或累计请事假日(含)以上的；

5.2.3乙方连续无故缺勤日(含)或累计无故缺勤日(含)以上的；

5.2.4乙方有违反甲方劳务要求或劳务纪律的行为的。

5.3本协议解除的，甲方无需向乙方支付任何赔偿。

5.4本协议解除的，乙方应依甲方要求办理相应的交接手续，归还甲方物品，双方结清财务款项。

六、违约责任

6.1一方因违反本协议约定，造成对方损失的，违约方应向守约方承担损害赔偿责任，同时应支付违约金。

七、附则

7.1甲乙双方因本协议发生争议时，应协商解决；协商不成的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

7.2本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。（以下无正文。）

甲方： 乙方：

日期： 日期：

劳务合同书电子版篇三

用人单位（甲方）：地址及编码：职工（乙方）：身份证号码：住址及编码：律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据；平等自愿、协商一致；的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自__年__月__日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第__种形式：1.合同有效期限

为__年，至__年__月__日止。2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：__。3. 合同期限至__工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是__。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起__个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：__。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第

（三）项规定限制：1. 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；5. 为完

成国防紧急任务的；6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。2. 乙方试用期工资__元月；试用期满乙方起点工资定为__元月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：（1）安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；（2）休息日加班，支付200%的加班工资；（3）法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第

（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及

依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工；五期；（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家；先培训后上岗；的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以

书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

劳务合同书电子版篇四

发包人：

承包人：（以下简称乙方）

甲方同意 徐州宾馆安装事宜 交由乙方完成。为保障甲乙双方的权益，维护良好的业务合作关系，本着平等互利，共同发展的原则，经甲乙双方友好协商后，达成如下协议。

一、 工期：总工期为30 天。甲方始终有分割工程量安排其他队伍施工的权利。

二、 质量：合格。

1、 乙方按照甲方提供的施工图纸及技术交底，编制详细的施工方案报甲方审批，先做样板间再施工。

2、 产品应水平、不摇晃；应上的螺丝、五金配件等必须全

部到位，门、面缝隙紧密、均匀，开关灵活，抽屉推拉自如，不碰撞；按平面图摆放到位。

3、在安装过程中乙方安装不当或者未按图纸施工，乙方应无条件按照甲方要求及时调整更改。

三、 合同价款：

四、 付款方式：工程完成一层甲方验收合格3天后，付清安装完一层款项的95%，即付人民币： 12540 元.全部安装完成甲方及客户共同验收合格后付合同价款的95%；5%质保金满一年付清。

五、 安全：做到安全文明施工。乙方必须按照安全操作规程进行施工，遵守客户合理

规定，若在工地因自身原因发生人身安全事故，甲方概不负责；必须保护好客户现场的设施设备，如有因乙方不当操作造成损坏的由乙方等值赔偿。

六、 其他：

1、 乙方现场派专业的管理人员，负责现场的施工及现场安全管理，乙方对所有施工人员进行安全技术交底，避免安全事故发生。

2、 乙方人员进场提供职工花名册及身份证复印件。

3、 乙方在安装过程中要有产品的保护意识，必须确保产品在各个环节中不被损坏，若因操作不当造成部件损坏应赔偿相应的材料更换、补给费用。

4、 乙方应负责监督搬运工在搬运过程中做到轻搬轻放，确保产品完好。乙方在搬运、安装过程中如发现产品有遗失、

缺漏、损坏等，应及时向甲方提出。

5、乙方必须做到规范施工、整洁施工，确保施工现场整洁有序。

6、所有材料由甲方提供，乙方领用不得浪费，对材料的浪费或丢失乙方要予赔偿。

七、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式肆份，甲乙双方各执贰份，合同内容履行完毕后自行失效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人 法定代表人

或代理人： 或代理人：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

劳务合同书电子版篇五

乙 方： _____

签订日期： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称:

法定代表人(委托代理人)或主要负责人:

注册地址:

在京通讯地址: 联系电话:

第二条 乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

上岗证证件号码:

现居住地址:

联系电话:

二、劳动合同期限

第三条 本合同采取下列第 种期限形式:

(一)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

(二)固定期限,自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)无固定期限,自 年 月 日起。

其中,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方招用乙方担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。工作地点为 。

第五条 甲方根据国家、北京市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方实行下列第 种工作工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)综合计算工时制度。

(三)不定时工时制度。

实行综合计算工时制度和不定时工作工时制度的，应经注册地人社保行政部门批准。

第七条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度并依法保证乙方的休息权利。

五、劳动报酬

第八条 乙方工资标准为：

(一)实行按日计算工资的；

1、工资标准为 元/日；

2、工资计算方式为 元/日×出勤工日；

3、出勤工日按照甲乙双方签字确认的出勤记录计算；

4、双方应于每月 日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(二) 实行计件工资的：

1、工作量计算标准为 ；

2、工作量单价为 ；

3、工资计算标准为工作量单价×乙方完成的工作量；

4、乙方应当按照甲方书面告知的标准完成工作；甲方的工作标准见本合同第二十条。

5、双方应于每月 日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(三) 乙方试用期月工资 元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于北京市最低工资标准。

(四) 甲方每月 号以法定货币或采取银行转账方式支付乙方工资。甲方每月支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条 甲乙双方应按照国家、北京市和企业注册地有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十条 乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家、北京市和统筹地有关规定执行。

第十一条 甲方应为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，

投保标准为 ， 并支付保险费。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

七、职业培训

第十三条 甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产以及普法维权教育培训。

第十四条 甲方应实行“先培训后上岗”的就业准入政策，上岗前应对乙方进行以下方面的业务培训：

(一) 国家有关建筑行业的法律法规和政策文件。

(二) 建筑行业《国家职业标准》所要求的理论知识和实操方法。

(三) 建筑行业相关规章、规程标准。

(四) 事故防范和应急救援处理办法及安全知识的培训教育。

(五) 劳动者权利义务以及劳动争议处理的程序与合法渠道。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

第十六条 甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

第十七条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条

件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第十九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

十、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方依法约定的其他事项：

采取计量工资方式的，工作标准为：

十一、劳动争议处理及其他

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十二条 劳动合同履行地与甲方注册地不一致的，有关乙方的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行；甲方注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且甲方与乙方约定按照甲方注册地的有关规定执行的，按照约定执行。

第二十三条 本合同未尽事宜或与现行及今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____