

2023年政协委员工作总结(模板9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

政协委员工作总结篇一

按照《xx县人民政府办公室关于印发xx县创建省级森林县城工作考评方案的通知》（田政办〔20xx〕63号）（以下简称《通知》）的工作部署，我局高度重视，认真做好创森工作筹划，并按照筹划积极推进创森工作。现将工作情况总结如下：

一、责任明确

我局成立了创森工作领导小组，做到主要领导负总责，分管领导具体抓，各职能股室负责人抓落实，全面把握、客观分析，强化责任和考核制度。精心筹划布置，把创森工作列入本单位重要的议事日程，积极开展实施，切实把创森工作做为基础性长期性的任务抓紧抓好。

二、制定措施

按照《通知》要求和xx交通的实际，我局制定了《xx县交通运输局创建省级森林县城工作实施方案》，周密组织实施，把绿化与公路建设有机地结合起来，注重与周边自然、人文景观的结合与协调，因地制宜开展乔木、灌木、花草等多种形式的绿化，形成绿色景观通道，努力打造道路与自然和谐发展的绿色交通。

三、工作成效

为确保创森工作的顺利完成，我局迅速召开“创森”工作会议，全面部署启动“创森”工作，将农村公路绿化任务分解至县道养护班站及乡（镇）养护管理站。对已建成的可绿化公路按照“补植修复、拓展延伸、调整提升”的总体要求；对在建公路项目按照施工设计中有关绿化与主体工程同步设计、同步施工、同步验收的相关规定，早谋划，早安排，早落实，使各项工作进展顺利，推进有序。

（一）已基本完工的两个公路建设项目：华石线二期工程建设里程5.3公里，按照有关绿化的设计要求，共种植乔木3124棵，灌木约27800株，植草绿化302亩，德化界至华兴乡改建工程建设里程8.56公里，共种植乔木3000棵，植草绿化17亩。建设中的屏山乡至横七线（和洋村）公路工程建设里程8.38公里，目前完成土方植草绿化95亩，做到了相应的绿化工程与项目施工进度同步进行。

（二）县道养护班站及乡（镇）养护管理站按照各补植任务，迅速组织劳力，对所属的路段进行了补植补种，以确保完成创建省级森林县城交通绿化任务。目前县、乡道可绿化里程约1282.8公里，已绿化约1103.2公里，占可绿化里程的86%。同时将绿化成效较突出的县道石纵线石牌镇拱桥至谢洋段约10公里、乡道盖吾线梅山乡盖竹至沈岭段约13.9公里打造为绿化生态示范路做为典型推广。

（三）在进行公路绿化的过程中，注重与各部门之间的相互配合，整合项目、资源和资金，合力推进创森建设。乡道城杉线后华村至杉板桥公路，里程约2.5公里临溪而建，做为小流域水土流失综合治理项目，水利部门在公路两侧种植了香樟、桂花等乔木约500棵，红叶石楠约6000多株，既保护了水土流失又绿化、美化了公路；县林业、旅游部门根据县委县政府发展屏山旅游的需要，整合专项资金在县道管吴线石牌镇马山至屏山乡公路，里程约6公里两侧种植了香樟、广玉兰、香椿等树种约3200株，及各类开花植物等，为发展屏山的旅游增添了美丽的风景。

四、加强宣传

我局积极参与全县创森宣传活动，一方面在单位led宣传显示屏有宣传标语，一方面充分利用舆论导向，广泛宣传创森活动的重要意义，引导广大干部群众不断增强植绿、护绿、爱绿、兴绿的文明意识，积极参与，为创森工作营造出良好的氛围。

五、存在问题

虽然创森工作开展以来道路绿化取得了一定的成效，但是也存在一些问题，我县公路里程长，地形复杂，有些地方植树条件差，有些地方村财困难，造成部分道路绿化不尽人意。但我局将克服困难，一如既往抓好公路绿化工作，为我县创建和巩固创森成果，打造和谐绿色交通而努力。

政协委员工作总结篇二

本站后面为你推荐更多年度工作总结！

伴随着“突出重点，克难攻坚，为全面提高全市***行业综合经济效益水平和整体竞争实力而努力奋斗”的主旋律，我走过了极其不平凡的一年。一年来，在办公室的领导下，在食堂全体同志的相互配合下，紧紧围绕让每位职工满意就餐的目标，强化服务意识，提高服务质量，为免除职工的后顾之忧，千方百计保障全体职工全身心的投入到经营销售工作中去而努力。现就一年来的工作情况作自我总结如下。

食堂是我们***公司全体职工用餐的地方，也是对疾病最为敏感的地方，为了使全体职工都能心情舒畅的放心用餐，作为食堂的工作人员，我有责任有义务搞好食堂的卫生工作。一年来我始终坚持对餐具及时清洗消毒，始终保持食堂地面的干洁，由于人多每天都要分两拨就餐，为了使第二拨就餐人员吃好饭，我总是以最快的速度收拾干净餐桌，换上新的桌

布，使第二拨就餐人员也能在干净整洁的环境中就餐。

我在食堂负责打饭打菜，经过这一年来的工作，我已经能够对每位职工谁喜欢吃什么、不喜欢吃什么、能吃多少都做到心中有数了，在打饭菜的时候在饭菜量的掌握上自然也就心中有数了，这样既达到了就餐人员的满意，又避免造成不必要的浪费。

同时我还是食堂的保管员，负责保管食堂的油、盐、酱、醋、米等物品，这一年来我始终保持保管帐的帐目清晰，做到每一收每一支都在保管帐上体现，不占公家一丝便宜。

当然工作的同时也不能忘了学习，从我进***公司第一天起，我就已经感觉到这里学习氛围的浓厚。xx年是全省企业文化建设的开局之年，做为公司的一员，我有责任有义务去学习企业文化建设的精神实质，通过学习使我懂得了，我们食堂的成立本身就是我们*****企业文化的一种形式体现。

我原来认为，我只是食堂的一个小小的服务员，什么企业文化、什么公司盛衰似乎都与我没有什么关系，通过学习我发现我的想法的错的，生活在我们这个***大家庭中，我们每个成员只有分工的不同，没有高低贵贱之分。全公司几十号人都吃的是我打的饭，只有他们都吃好了，才有精力去搞经营，搞销售。所以我做为食堂的一员应是感到骄傲和自豪。

如果我过去的工作能得到大家的认可，那么在今后的工作中，我会更加积极努力的工作，让大家吃上更舒适的环境中吃上更可口的饭菜。为张经理在年初工作会上所讲的“让各项福利事业搞的更好一些，让职工的精神面貌更加愉快一些”的目标而努力奋斗！

政协委员工作总结篇三

20xx年的脚步已悄然临近，不知不觉我们已奋战了一年。在

过去的一年中□x生产制造部在公司各级领导的大力支持和相关部门的密切配合下，经过全体员工的共同努力，各项工作均按公司时间节点要求顺利完成。下面我对生产部门近一年来的工作予以回顾和总结。

组织机构是一个形体存在的骨架，它的完善，可保证各项工作的高效开展。生产制造部着眼于明年及未来工作的开展，在公司组织框架下，根据生产制造部的实际需求，通过各种渠道，大力吸收、引进具备国内x生产经验的各专业人才。目前x车间的生产管理人员及x工艺科室的负责人已全部到位，基本可以满足目前的工作需求，同时针对本部门的实习生，根据个人爱好及特长，选择性的分配给四大车间各负责人，定向性的专门培养，为即将试制生产打下基石。采用引进、培养两种主要方法，满足生产前期的人才储备。

生产制造部根据工厂建设进度及工作开展情况，人员采取逐步补充的办法，目前本部门人员共计x名，分别为□x车间负责人各一名;x工艺科室在职人员x名，实习大学生x名。

一个团队的成长和团队中每个人的成长是密不可分的。而一个人的成长又是由很多方面所构成。生产制造部根据工作要求，在接受公司级培训的同时，内部定期(每周两次)进行相应的业务及其他方面的培训，尽量使每个人都能快速、全面的成长为部门有用之才。在x年，本部门x知识组织培训7次□x方面组织培训了3次，考核两次;x方面：组织培训了3次，考核2次;x方面：每天安排3名学生到车间学习拆装。生产设备方面培训3次。另外还通过早会每个人宣读一片富有哲理的文章或寓言故事，提高大家理解、语言组织、演讲等能力。

根据公司项目整体进度，生产制造部对后续生产中的各项工作均做了相应前期准备，具体为：

1、工艺文件：总计编制403份，其中x工艺卡(180份)已经评

审，正在现场操作进行检验并根据实际情况进行改进□x涂装工艺卡已评审。

2、标准规范共36份，包含x材料技术标准、设备安全操作规范、生产部管理规范等，其他如生产部资质申请、面试试题、设备管理等共190份文件的初稿已形成。

3、布局规划：

x车间目前厂房已封顶，各项工作按计划稳步推进□20xx年元月中旬可进行设备安装了。

x车间屋顶网架已搭建完毕。

x□x□x三大生产车间，根据公司产能规划调整，其工艺布局已和相关单位进行沟通之中。

4、设备选型方面□x□x的设备选型标准已确定x□x□x设备的选型及相关设备的技术参数正与设计院沟通探讨。

5、厂房工艺配合按计划节点有序的推进中。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情投入到近期x动中，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，为阳春三月x尽我们最大的努力！

政协委员工作总结篇四

20xx年，我镇的软环境建设工作按照市委、市政府的工作要求，结合第二批保持共产党员先进性教育活动，紧紧围绕“第一要务”这个中心，以推进“项目年”工作为着力点，始终把软环境建设作为规范化服务型政府及开放型经济的生

命线来抓，从投资者和村社群众反映最强烈的问题着手，在加强对企业、群众的服务，深化机关作风建设等方面做了大量工作，达到了预期目标，促进了全镇的开放开发、招商引资和经济快速发展，受到投资业主、群众的欢迎。

一、强化组织领导，增强责任意识

为进一步加强软环境建设，推动规范化服务型政府的形成，我镇进一步加大了软环境建设工作力量，除原有的软建办一套人员外，还结合规范化服务型政府建设，从各部门抽调业务骨干成立便民服务中心，更好地为企业和群众服务。与此同时，镇党委政府结合党风廉政建设责任制的贯彻落实，把改善软环境的工作任务分解到各位班子成员身上，并与他们签订了责任书，年终要求述职。在对村上的党风廉政建设目标责任中，我们还专门突出了软环境建设的内容，如要求村组主动为企业搞好协调服务，处理好企业与村组、群众的关系；村组干部不准在到企业强包工程、强买强卖、强行务工等，把村组干部纳入了软环境建设的责任主体。

二、改进机关作风，主动服务企业

机关作风好坏，直接影响党委政府在企业和群众心目中的形象，也是经济发展软环境好坏的主要表现。今年9月，镇党委政府结合保先活动的深入开展，通过召开座谈会、设置意见箱、发放调查问卷等形式，收集了社会各界对机关作风的建议意见共17条，班子集体也通过党性分析，找出了机关管理失之于软、疏之于宽以及奖惩激励机制不健全等方面的问题。在此基础上，提出了整改方案，成立了作风监察小组，加强了机关作风建设。一是狠抓机关管理，继续坚持了上下班点名制度、出勤抽查制度、外出公示制度、亮牌办公制度，对机关干部出勤执纪情况进行了随时抽查，发现违纪行为及时纠正处理，杜绝了机关干部上班时间打游戏、打牌等现象，转变了机关作风，提升了工作状态。二是在先进性教育活动中，通过组织开展“两个具体”大讨论、“五必谈”、党性

分析等活动，使机关党员明确了先进性的具体标准，找出了自身在执行力、服务意识和能力、建设不相适应的地方，明确了努力的方向，提高了“人人都是投资软环境”的意识。三是进一步深化为企业的服务。镇党委政府视企业发展为自己的衣食父母，提出了“企业墙内的事情自己办、墙外的事情我们办”的口号，落实班子成员和经发办工作人员每人跟踪联系1个企业，至少每月到企业中去一次，一方面帮助企业及时协调与部门、村组的关系，另一方面诚恳听取企业负责人对投资软环境的看法和建议，随时了解企业对改善经营环境的反馈意见，真正做到了“帮忙不违规、服务不添乱”，受到企业的好评。

三、执行六项制度，搞好信访接待

认真执行首问责任制、一次投诉查实追究制为主要内容的经济发展软环境建设六项制度。凡是企业和群众来办事，镇党委政府都要求办事人员做到热情、礼貌，能够当场办理的就当场办理，不能当场办理的要说明办理时限，不能办理的要说明原因、作好解释工作；对企业和群众办事拖拉推诿、踢皮球的“二传手”干部和态度冷漠的“衙门”干部进行严肃处理，绝不手软；为了方便企业和群众办事，镇党委政府在镇机关显着位置对办事程序、收费依据、收费标准、责任人以及办公室的职能职责进行了公示，同时简化办事程序，使办事人员一目了然；对待群众的来信来访，我镇建好了信访接待室，制定了领导信访接待日制度，建立了企业、群众来信来访的接待、受理、调查、办理、反馈的工作机制和责任制度，做到了企业、群众来信来访“件件有落实、事事有回音”。

20xx年，我镇的经济软环境建设取得了一定的成绩，在一定程度上推进了政府职能从管理型向服务型转变，提高了办事效率，密切了干部群众之间的关系，在招商引资、城乡一体化工作中有了新的突破，但对照贯彻党的十六大和十六届四中、五中全会精神、进一步解放思想、创造性开展工作

的要求，以及与先进地区相比，还存在思想解放不够，工作开拓不够，刚性有余，灵活不足等问题。在今后的工作中，我们要切实加以解决。

20xx年软环境建设要以转变政府职能为重点，以深化机关作风建设为切入点，以“服务无小事、真情我传递”为主题，针对存在的问题全力改进和完善服务。一是要进一步解放思想，牢固确立抓软环境建设就是发展生产力的观念、开拓创新的观念、公开透明的观念、公平公正的观念、绩效评估的观念。二是要进一步深化服务大环境创建活动，继续搞好在第二批先进性教育活动中广大干部群体提出的关于软环境建设问题的整改，建立长效机制，巩固整改成果。三是结合第三批教育活动的深入开展，培强村组干部的服务意识，切实解决存在于村组干部中服务意识不到位的问题，努力为企业营造良好的生产经营外部环境；四是要加强全体党员干部招商引资培训，树立人人都是招商引资主体的观念。五是要适时组织企业对部门服务状况进行测评，并逐步建立相关考核机制。六是深入开展企业服务月活动，不断提高服务质量，切实帮助企业解决在建设、生产、经营过程中的困难，为企业营造良好的外部环境。

政协委员工作总结篇五

20xx年是我公司全面提升管理水平，打造本质安全型矿井、扩大产能最关键的一年，搞好职工教育培训工作，是适应当前发展和管理的需要，同时也是我公司长期发展的战略要求，是企业 在市场经济竞争中立于不败之地的一大法宝。今年以来，职教科有针对性的开展多层次、多形式、全方位的职工教育培训，真抓实干，努力工作，圆满完成了职工培训任务。

一、领导重视，措施得力

年初，我公司就根据自身实际情况，周密制定了全年的职工培训计划，根据上级有关精神和领导要求，明确了全年的工

作目标和方向。借鉴和学习兄弟单位的经验和做法，结合职工培训新的规定和本单位实际，修订了原有的职工培训规定，使之更具操作性，更加切合实际。

二、整体推进，重点突出

1、公司内部培训方面

今年各级各类人员培训共40余期，3000多人次。年度全员安全培训3期1500人；新工人岗前培训11期，共420余人；换岗工人共培训3期66人；新工人再培训6期290人；专业知识培训共5期98人；应急救援培训5期500人；井下急救员培训5期300人；岗位工种培训10期375人；“三违”强训5期170人。

2、三项岗位人员培训

主要负责人□a类安全管理人员□b类安全管理人员参加了省、集团公司组织的培（复）训□a类安全管理人员培训2期5人（总经理1人，副总工程师4人□□b类安管人员培训3期18人，复训2期4人；特种作业人员、监测监控人员培训7期160人。

三、狠抓基层队组建设，提高基层队组整体素质。

针对基层队组职工整体素质偏低的情况，我公司规定每周二为队组安全学习日。并且为基层队组配发相关学习资料，由队组负责人主持学习活动，相关业务科室定期指导，职教部门每星期二、五对各科、队组进行安全学习督促检查。要求每次学习时间不少于半小时，学习要有详细记录，学员要有规范的笔记，一年来取得了较好成果。

四、加强关键岗位学历教育，提高专业知识水平

20xx年对一年制中专的150余名学员，进行了系统的学习教育工作，把学员按专业分开，分别开课，保证既不影响生产，

又不影响学习。该批学员毕业后，可以及时补充到关键岗位，弥补我公司因职工学历较低的欠缺。

五、加强档案管理，抓好基础工作

职工培训档案是培训中心的基础工作，我中心的培训档案分期档、个人档、台帐三个部分。期档主要记载培训的基本情况；个人档记载每个人历次培训情况；台帐反映各单位、各工种培训及发证基本情况。

为了保证职工培训后，培训记录齐全，我们在档案管理上不断进行完善，做到了记录详实，建档及时。

六、完善培训考核机制，全面提高培训质量。

树立“培训是企业的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”观念，积极营造有利于员工培训的良好环境，建立严格的考核制度和良好的激励机制，严格执行教考分离原则。

七、档案管理和硬件设施还存在不足之处。

由于人员配备和人员素质的问题，我们的档案管理工作存在一定的缺陷，此项工作正在逐步改进完善。

存在主要问题有：

1、人员配备不足；

2、没有专职的教师。

总之□20xx年我们以加强职工教育、提高职工素质为目标，努力健全和完善了各种教育培训设施和管理制度，工作虽然较去年有了进步，但是距离集团公司的要求及安全培训工作的

目标还是有很大的距离。今后，我们将在职工培训工作及培训机构的建立等方面，向集团公司的其它标准化矿井学习，努力使我矿的培训工作的再提升到一个新的水平。

在总结本年度工作的同时，对下一年的工作计划如下：

（一）、安全管理人员培训

- 1、根据上级有关文件精神，认真抓好主要负责人和a类（副矿级）安全管理人员的培（复）训以及每年的再培训工作。
- 2、按照集团公司职教处安排，认真抓好b类（正科、队级）管理人员、井下生产系统副队长、班组长的培（复）训以及再培训工作。

（二）、特种作业人员培训

结合我公司实际情况，确保新工人持证上岗率达100%。提高培训质量，增强安全意识，从源头上保证员工队伍的本质安全。

（四）、加强“三违”强训工作

在生产过程中，人的不安全行为是造成事故的直接原因，暴露出煤矿从业人员素质与新型工业化的要求不相适应、落后的意识与先进的管理不相适应的矛盾。为了减少“三违”现象对矿井安全生产的影响，要在全体职工中广泛开展反“三违”宣传教育，同时对“三违”人员进行严格的强训。根据不同的违章事实情况，进行针对性的剖析教育。

（五）、扎实抓好基层队组培训学习

对安全员、瓦斯员、电钳工等关键岗位人员开展经常性的规范化培训，逐步提高关键岗位人员的素质。通过岗位练兵、

技术比武、技能竞赛等活动加强职工技能训练，激发和调动职工获取知识，更新知识，提高技能的积极性，进而提高职工的技术创新能力□20xx年继续抓好员工学历教育工作。

（七）、专业知识及技术更新培训

由职教科与各业务科室每月举办一期专业知识培训班。根据生产情况开展新设备、新工艺、新知识的技术更新培训。以使职工能够熟练掌握更多的专业知识，缩小与先进生产力的差距。

职教科

二〇一三年十一月十四日

政协委员工作总结篇六

2x13年公司经过一年的努力，公司对各职能部门行了整合整顿，使得汇金达更具活力和市场竞争能力；我车间在公司正确领导、信任、同事的'帮助、配合，下属的支持及自己的努力下做好车间的工作，为使新的年里更好的开展维修保养工作，在此总结这一年工作中的经验、教训，以便更好的完成新的挑战。现将工作做简要的总结：

针对我车间在维修过程中，多数设备及介质具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，工艺条件复杂，若安全措施处理不到位，稍有不慎极易发生火灾、爆炸、人员伤亡等事故，我车间努力在保证安全生产的前提开展检维修工作。

一、机修、电气、仪表的日常工作

1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。

- 2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。
- 3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。
- 4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。
- 5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。
- 6、公司历次的安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。
- 7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环保内容。
- 8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如，《维修车间岗位职责》、《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依，形成良好的工作氛围。
- 9、班组的培训教育，针对日常工作所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。
- 10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备检修安全作业证”等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人

检查监护。

11、事故处理，严格执行事故报告制度，禁止不报。瞒报、谎报、漏报。事故处理(含未遂事故)，坚持“四不放过”原则，事故处理及时，实事求是，不弄虚作假，从根源上切断员工的侥幸心理。

二、2x13年主要工作

- 1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。
- 2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。
- 3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。
- 4、公司erp管理系统的前期计划的工作。
- 5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。
- 6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表dcs系统组态工作。
- 7、全年开具用电票416张，检维修作业票103张，加班共计158.5小时，未发生一例安全事故。
- 8、修旧利旧25台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。

三、2x14年工作的几点计划

- 1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。
- 2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位

职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。

3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。

4、实行月度绩效考核与奖金挂钩，充分体现奖惩分明、多劳多得的原则，破除干好干坏一个样，干多干少一个样的消极态度，迫使员工提高自己的责任心。

5、切实抓好全体人员的安全教育和职业技能的培训，做到一专多能，为公司的下一步发展奠定专业技术基础，在下一步的工作中，制定员工定岗激励机制，让有能力的人有更多的收入，以提高员工主动学习的积极性和工作责任心。

政协委员工作总结篇七

一年来，在街道党工委、办事处领导下，在科室全体同志努力下，对照年初工作计划，做了以下几项工作，现将工作总结如下：

主要围绕巩固市级卫生街道创建成果，提升美好家园建设，迎接国家卫生城市复评和文明城市测评，创建全国示范社区卫生服务中心、市示范卫生应急街道和市卫生达标路创建等重要工作，认真安排，细致落实，针对环境卫生、四害消杀、健康教育、市容市貌等主要内容，开展了以下几项具体工作：

1、抓好制度建设，以制度促进工作。年初我们对保洁公司考核制度进行了修改，对市政公司的考核进行了调研。考核坚持社区考核和街道考核相结合，日常检查和月检查相结合的方式，进一步提升了保洁质量。

2、完善组织网络，做到纵向到底，横向到边。对区域内的村、社区、学校，企业以及相关单位的卫生组织网络进行调整。

公共卫生联络员队伍，健康教育网络，环境卫生管理队伍得到了进一步加强。关心环卫工人，对市政公司和保洁公司高温期间继续工作的环卫工人进行慰问。

3、抓好环境卫生、综合执法集中整治工作。从年初开始，充分利用美好家园建设，国家卫生城市复评及文明城市测评的有利时机，结合街道的实际情况，通过实地检查，我们制定了环境卫生集中整治方案，整合事务科、城管、社区、市政公司、保洁公司、物业、食品监督以及公安力量，分阶段分重点，对主要道路，主要区域以及死角进行整治，共集中开展整治15次，通过加强检查和清理力度，确保卫生保洁质量不断提高，卫生死角不断减少，市容市貌不断改善。到10月底共清理垃圾卫生死角100多处，共计 350 多吨，投入资金20多万元。创建市级街容达标路一条，从五矿路到联合大桥东，长约500米。我们对道路两旁的卫生保洁，绿化、市政设施以及影响市容美化的乱摆乱放现象都做了大量的工作。10月份为止完成各项迎检任务15次，各项迎检工作顺利完成。

4、加强公共卫生，广泛开展各项卫生服务工作。主要做了以下几项工作：第一是成功创建全国示范社区卫生服务中心。事务科主要做好协调沟通牵头工作。创建全国示范，牵涉单位多，人群分类多，为此事务科协调公安、企业、村、社区以及各类志愿者队伍，围绕创建要求，开展了大量的工作。包括对各种数据进行重新的梳理和核对，根据不同人群开展广泛的服务和宣传，在抓好户籍地人口服务的同时，对外来流动人口进行了排查摸底和体检、儿童防保、防疫等服务工作，第二、卫生应急工作示范街道创建。制定了《戚家山街道突发公共事件卫生应急预案》和《卫生应急多部门协调联动机制》。村、社区、学校、幼儿园的卫生应急组织及应急预案都已经建立，组织开展企业安全突发事故卫生应急演练一次，救护员培训一次，参与人数110人，在学生中开展救护知识培训，培训人数374人。第三、无烟单位创建通过市、区验收各1家。第四、抓好健康教育工作，深入村、社区、企业、学校传播健康知识，开展健康讲座18次，受教5000余人次，

开展“世界防治肺结核日”等健康教育活动10次，受益20xx余人次。分发各类卫生知识宣传资料3600多份。开展医疗保健咨询活动10次，参加人数2500余人。在老鹰山游步道两旁设置健康知识宣传走廊，长3000米，投入资金2万多元。第五、完成新农合参保工作，参保人数1324人，完成农民体检工作，其中60岁以上参合农民体检了（481人）309人，体检率为62.24%。发现疾病307人，占体检人数的99.35%，其中高血压病人102人，糖尿病病人26人。第六、抓好卫生服务站服务质量，直街和林唐卫生服务站分别通过市五星级和市三星级站点验收。

5、集中开展“四害”消杀，共投入各类除“四害”药物3500多公斤，灭鼠屋1400多只，并解决了桥东街菜场四害消杀的空白，从四月份开始由专业消杀公司进行承包消杀。

6、做好群众来访来电接待及区迎检办下发的整改任务。重点是建筑垃圾的处理和桥东街菜场整体环境问题。

7、完成了市应急献血工作和区里号召的志愿者义务献血活动，共计献血人数260人次，献血30000毫升。

1、抓安全生产，严格校园幼儿园各项安全管理制度的落实。在安监所的支持下实行一季度一次的安全检查和节假日突击检查相结合，对校舍、教学设施、食品采购和加工以及学生的晨检等制度的落实情况进行严格的督查，各学校食堂都取得a级或b级卫生许可证。

2、做好外来民工子弟的就读资格审验及报名录取工作。首先我们从去年10月份开始就对今年的招生政策进行广泛的宣传，在村里、社区，大的企业散发了较多的政策资料，并公布了政策咨询电话。其次，根据区里政策的调整，及时对街道相关工作人员进行培训。第三，认真安排审验工作流程，防止矛盾激化。从4月1日开始到4月底结束，共接待前来审验的家长450人左右，审验合格250人。按照区里统一安排，对于明

年的招生政策进行了广泛的宣传，义务段和学前教育大班在读生的家长做到人手一份政策公告，共下发2500多份，下发到企业、社区300份。初中、小学、幼儿园招生报名工作有序进行，就读初中报名 390人，小学报名 420多人，幼儿园报名 413人（其中个体幼儿园报名 130 人）。录取工作顺利完成。

3、加大投入，不断完善学校、幼儿园的硬件设施。完成联合中学大门二侧的人行道改造，完成蔚斗小学部分校园环境建设，完成开发区幼儿园戚家山分园多功能室搭建。并提前做好暑假期间需要建设的各项工程前期工作，联合中学多功能厅等装修维修工程已经完成招标程序。今年中小学共完成投入270万左右，幼儿园投入硬件设施建设资金10万元。

4、与区建筑工务局密切配合，确保街道中心幼儿园建设工程顺利进行。幼儿园主体工程已顺利结顶，期间理顺了原校区内八户居民对新建幼儿园的各种顾虑，取得了他们的支持和理解，解决了施工交通问题。中心幼儿园的各项装修工程前期工作和设施购置都在有条不紊的进行之中。

5、义务教育和学前教育在区、街道的高度重视下，在学校、幼儿园自身的努力下，升学率和素质教育齐头并进，不断取得成绩。联合中学在北仑中学第二批招生中名列前茅，录取数为全区公办初中第二名。11月8日至10日xx市第五届科技体育运动会将在联合中学举办。蔚斗小学取得多项省市级的荣誉称号，省巾帼文明示范岗、市教育科研先进集体、市综合实践活动先进集体、以及市优秀城市少年宫等荣誉。开发区幼儿园总园及戚家山分园已接受省六星级幼儿园和四星级幼儿园的考评。

6、成人教育主要是完成20xx年度区社区教育特色课程《风筝制作与放飞》编写工作。举办七期“夹江讲堂”并完成《夹江讲堂 和谐音符》课题其中评估。举办农村劳动力培训，参加人员49名。为蔚斗社区、渡头社区、青峙社区党组织举办

党课三期，并开展了假日学校的各项准备工作。

7、做好四点钟学校工作全年共有近400小朋友参加。解决了部分家长的后顾之忧。

政协委员工作总结篇八

根据本学期学校教学工作计划，我们在期初制订了的教研组工作计划。所有的教研组工作都紧密地围绕着计划有条不紊地开展，现总结如下：

1. 组织老师们学习了“课程方案”和“校本研究”的有关指导性的文章，使他们及时了解当前课堂设计的方向，明白如何开展课例研究及其行动研究的意义。
2. 重视青年教师的培养，有8位教师参加了本学期学校组织的“萌芽杯”青年教师课堂评优活动。她们的教学设计都具有外语教研组的特色。运用了多媒体课件，融入了“二期”课改的理念，初步体现了我校英语教学设计、课堂教学的基本模式。
3. 内化“二期课改”理念，总结教学经验的层面上，我们作了相当的探索。高一备课组李萍、和高二备课组李蓓纳老师分别执教了一个课例两次讨论的行动研究课。在此基础上，由教研组长总结了英语组的教学设计的共性，在校本研修讲坛上作了“逆向推导设计法在任务型课堂教学中的运用研究”的主题发言。
5. 本学期组织高三组织了两次英语竞赛。其中，“海文杯”英语竞赛初赛我校囊括了全部的复赛名额。其中的前40名几乎都是我们学校的学生。高三教学小组针对严峻的现实，开展了专题讨论，分析了学生的薄弱点，利用中午时间为学生播放“美国之音”等提高听力的材料。

6. 本学期参加了市、区内的听课观摩活动6次，去大镜等听课老师有20多人。经过我们提议，区英语教研室出面请来了上海市高考英语命题组组长为老师们作“如何科学地命题的讲座”。此举深受青年教师的欢迎。

7. 为丰富校园生活，我们在“圣诞节”前夕为高一年的学生举办了联欢活动，参与的学生较多；应英国对外文化交流处的邀请，我们还组织部分学生参加了“英语出租车”等两项趣味性的知识竞赛。11月我们配合学校教导部门组织高二部分学生参加了“世界中学生足球赛”的志愿者工作。40名志愿者放弃了休息时间参加培训，到东方绿洲参加了宣誓、开幕式等活动。

8. 为兄弟学校传经送宝。在学校安排下，我们到工商信息学校、青浦一中分别以交流和听课评课的形式为他们的教学和教研工作作指导。

政协委员工作总结篇九

尊敬的各位领导、同事们、你们好：

玉壶光转、物换星移。我们带着自信与喜悦走进了充满希望的xxxx年。回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为xxxx年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下面我就把xxxx年度的工作向在座的各位领导及同事们做以总结与汇报：

一、规范管理，建设过硬的后勤保障团队

由于我们工程部是一支较年轻的队伍，大多人员都没有从没过酒店的维修工作，缺少实际工作经验，因此我组织员工们，进行技能及行为规范培训，培养他们高度的责任感和自信心。使他们懂得只要努力工作，工作就会带给他们足够的尊严和实现自我的满足感。鼓励他们不断的提高技能超越自我，并

且在年底我组织员工们进行了一次非常有意义的娱乐活动，通过掰腕子，增强体质增加员工们之间的感情交流，通过行走有轨电车，增加了员工们之间的合作默契。通过猜谜语促使员工们开发智力，善于动脑。通过形体比划猜词组，使员工们懂得只有互相协作才能取得成功。通过多种培训。使他们在各个方面都有了长促的进步。在工作中克服了一个又一个的困难。解决了一个又一个的难题。同时我们建立了各项规章制度。要求每名员工必须做到克尽职守。

一、工程部的职责

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的电、水、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情况后我们大家经过仔细的分析 and 认真研究，发现是由于铁路锅炉房提供的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所致，针对这一问题，将怎样解决呢？我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而达到空调所需要的温度，确保各部门正常营业。

二、节能降耗，向固有的设备要效益

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时常有丢水的现象。我们通过对地沟管网进行了实地考查发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原来直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节约

用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了大量的高功率的光源，但是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情况下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢？经大家集思广益，最后决定将91间客房的地灯，台灯由原来40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节约8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原来的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，通过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，通过在网上查阅大量的技术资料以冰箱经过反复试验，终于找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节约1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果因此而报废非常可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节约资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情况的冰箱我们修复了三台，为酒店节约资金一万两千余元。

三、发扬团队精神、展示多技能本领

1、在次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸但是在实施过程中，却发现很多楼层的棚顶都有开裂和起层的现象，特别是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，而且是既费人才又费物力。在这种情况下，我们马上向领导请示，并说明如果

由我们自己有石膏板吊棚，不但可以省时，还可以在人力上节约一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的荐意，还有就是每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情况下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

2、为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自己的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

3、在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不符合标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的王铁岩、官子新、丁振忠三位同志，在不影响白天上班的情况下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地通过了消防部门的检查验证。

四、上下同心，团结协作，展示应变能力

12月19日这天，酒店的其它工作人员跟平时一样，陆续地走进酒店按部就班，准备开始工作的时候，谁也不会想到，此时，工程部的全体人员早已提前两个多小时到岗，此刻正处于紧张的工作状态中，因为市供电局在几天前就下达了一个因为要进行线路改造，需对铁源酒店以北方路段停止供电一天的通知，时间是12月19日早7时~晚5时当时我们接到这通知后马上向领导进行汇报和请示，为避免酒店的声誉受影响，为体现酒店的人性化服务，酒店领导经过认真研究，决定租用一台发电车来保证酒店各部门的正常营业。但由于所租用的发电车200千瓦的功率难以满足酒店所有设备的用电需求，

我们工程部召开了紧急会议，经过仔细地计划和周密的分析，制定了两套应急方案，决定对各部门和一部分的设备限电管制，工程部的人员全体出动，分别派专人进行死看死守，并对大家讲明了，如果稍有疏忽，有较大的电流使用，就会造成直接经济损失或发电车因满负荷超载而停止发电。不但烧毁发电车，还会使酒店瘫痪，蒙受经济损失的严重后果。所以我们大家一定要听从指挥，各负其责，确保发电工作的顺利进行。但a□b□c三项电流一直处于不平衡状态，尤其是b项，总是特别接近满负荷，我们的人员就分别到各部门不断的进行电流调定。就这样，在这个上午总算是有惊无险的平安度过，到了下午四点钟，就在规定的送电时间既将要到的时候，大家逐渐放松紧张心情的时候，我们又接到通知，由于改线路工作进行的不顺利，停电时间将继续顺延。此时，大家的心情又进入了紧张状态，因为既将要面临的是晚间用电高峰的开始。因此我们马上又召开会议制订了三套应急方案。为了减少酒店的经济损失，经过了更加周密、严谨的布置计划，在对又一部分设备进行停止使用的同时，我们大胆地开启亮化系统，用以制造铁源酒店没有停电的声势，来赢得客源。就这样坚持到了凌晨两点，修改线路的工作才成功的结束了，开始了正式供电，这时我们大家才深深的松了一口气，拖着疲惫的身体离开了酒店。这次发电工作前后经历了18个小时，所停电的时间之久和面积之大，是我们没有经历过的。正是由于各部门的积极配合和我们工程部集体的智慧和力量，才使我们圆满地完成了这次发电任务。

五、xxxx年中工作的不足之处

xxxx年的工作已经告一段落，有成绩也有不足因为我的性情比较耿直，有时难免还有此急躁，所说出来的话就会容易伤人，这势必会给工作带来不必要的麻烦。在今后的工作中，我将调整好自己的心态，努力掌握电器方面的知识，在工作和学习中不断地善自己，进一步提高工程部的服务标准和员工的技能，为在xxxx年更好的为各部门服务，打下了良好的

基础。

七、xxxx年工作计划

我们已拟定了在xxxx年将要计划实施的几个专项工程：1、为保证全酒店的空调，能在夏季正常使用，我们要对空调机组进行全面地大修。

2、我们酒店的水资源受外界的控制，为防止因外界停水给酒店带来的经济损失，我们准备制做一个储备水箱。

3、按市局的要求，也为了确保客人的经济财产不受损失，我们要为客户的每个楼层都要安装上监控系统。

4、各部门所使用的电量免遭非议，我们准备为各部门分增设电表，以便于监控。

5、客房装修期间所有0a房的外墙均已损坏，我们决定为0a房的外墙全部重新粘贴瓷砖，即保证了形象、美观，又能预防雨水从窗口侵入。

以上的几项工作计划不是很全面，还需要在实施中逐步的进行完善。最后我要对工程部的全体同事们说：“你们辛苦了！我非常感谢你们！因为是你们的支持给了我自信与勇气！是你们的付出成就了我们的希望和梦想，我要赞美你们吃苦耐劳的精神。”在新的一年里我们一定会再创佳绩。