

# 2023年私立医院护士个人总结 医院个人 年终总结个人(优质6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 私立医院护士个人总结篇一

即将过去的2021年，对我们来说是有很重要意义的一年。这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。x月份开始，我们主要做产科病房的产后康复工作；x月份开始做产后xx天复查门诊康复治疗。

本着一切为了患者，为了患者一切的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

通过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干。

- 1、每周组织业务学习，并做好学习记录。
- 2、每月进行一次考试。
- 3、工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

- 1、给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册。

2、门诊产前检查，及时指导，提前渗透。

3、住院期间，治疗时告知产后xx天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。

4、积极参与医院组织的各项活动。在准妈妈风采大型活动中，适时推出抽奖送健美、健美我自信活动，提高了透明度。

5、配合妇保科完成了xx份的产后康复指导资料;完善了产后康复服务项目调研表。

工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感谢信。同时，也有效的分担了临床护士的工作，增进了我们的友谊。即将过去的20xx年，对我们来说是有很重要意义的一年。

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作;在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟;在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。

## 私立医院护士个人总结篇二

20xx年是简单而不平凡的一年，物业服务行业面临很多严峻的挑战，经济效益也不如往年景气，市场竞争也比较激烈，因此工程维修也有了更高的要求。为了适应市场要求，我们在今年不断提高工程维修技能，“医管家”整体工作绩效，专业技能，服务态度，制度规章等方面有了逐步明显提升。

今年180医院物业办对医管家工程部服务的眼科楼、医技楼、新病房大楼，各病区护士站进行了维修服务满意度调查，平均得分94.7分。也充分肯定了对医管家工程部维修服务的工作能力给予了认可。为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成20xx年工作再上一个新的台阶，现将20xx年工作总结如下：

下水道排水畅通。

新大楼公共楼道照明设施开关进行更换改装，将楼道所有面板单开换成声控延时开关后，再也不会发生有长明灯现象，同时也达到了节能的目的。各楼层强电井配电箱检查其电流三相是否平衡、超负荷运行情况，线路对地绝缘性能是否良好。各病区病房的照明灯光维修。对康复中心、超市安装照明、动力电度表工作，加强电费管理，防止电费计算误差。

7月份医管家工程部新增加了眼科楼和医技楼的合同服务项目后，马上安排有经验的维修工对新工程维修项目进行全面检查，发现许多遗留问题需要解决。医技楼2—6f消防栓没有水，病房空调过滤网没有清洗。眼科楼热水循环系统少一台循环泵，病房空调过滤网没有清洗，灰尘较厚，空调几乎无风排出，经过医管家工程部员工出色努力的工作，把发现的问题全部妥善的解决。

在楼顶上的消防管道、排风管道由于风吹日晒，油漆脱落，有的已生锈，严重影响管道的使用寿命和美观，因此从新申购油漆对新大楼和医技楼顶消防管道及排风管道除锈刷漆。

在雷暴雨期间及时对新大楼顶部明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作。在今年的第三季度着重对新大楼、眼科楼、医技楼等出现严重的楼板漏水，墙体窗户渗水，存在各类遗留问题进行汇总，并且以备忘录的形式已向院方汇报，并请院方协助解决。

点，积极协助院方抢修排水工作。虽然核医学楼不是医管家服务范围，但是在险情面前，协助院方抢修排险工作是我们医管家义不容辞的义务。

- 1、请粤新工程技术有限公司对180医院中央空调冷凝器和冷却塔及冷却管道进行清洗。
- 2、定期设备电机进行加黄油、绝缘电阻检测、清扫灰尘。
- 3、定期对眼科楼、医技楼、新大楼各楼层科室、病房空调室内风机过滤网清洗。
- 4、定期对配电设备维护和清扫除尘。
- 5、定期对生活水池排污清洗。

## 1、电能

20xx年01月份至10月份180医院总用电量为12277204度，费用为8465010.59元。其中医疗用电量为6819439度，费用4979429.69元；空调用电4029209度，费用2776125.元，生活区用电量为1246913度，费用578941.71元；集资房用电量为53562度，费用38910.67元；直线加速器用电量为128081度，费用91603.52元。

为了降低电能的消耗，针对公共区域、办公区域和地下车库照明用电量。将夜景灯及病区楼道、走廊照明灯全部更换为节能灯，并设定时间自动开及关；使用计算机、打印机、复印机等办公自动化设备时，要尽量减少待机消耗；根据合理光照的原则，限盏照明；根据实际需要，手动控制电源（如对地下车库的照明，在确保形成安全，满足光照亮度的前提下，采取跳跃式手动控制照明区域的方法，减少电耗）。

## 2、空调

空调系统与冷热源部分的电耗(因能源主要为电,故可以认为是能耗)约占医院总电的60%。通过实际的经验以及学习此方面的知识,合理的操作与使用对节能有着极其重要的意义。

1) 夏季温度设置范围26~28℃为宜,冬季温度设置应不高于20℃,避免室内外温差太大而引起身体不适。

2) 做到开空调应紧闭门窗,防止冷能外泄或热风渗入;确保无人不开空调,人走关机,杜绝无人房间空调运行现象;按操作规定正确操作,严禁病人操作,妥善保管遥控器,下班前必须关闭空调;晚上值班的,应分区供应加班科室的空调,节约能源。

3) 每日定时记录主机运行的水温、水压、冷媒温度、冷媒压力、电压电流等,在不影响制冷的情况下,适当提高冷冻水出口温度,每提高1℃,大约可以减少主机耗电量2%。

4) 定期清洗空调回风口处,以免影响回风效果。

5) 为了使节能工作落实到实处,抓出实效,我们在具体工作中充分利用经济杠杆手段,引入奖罚制度,在科学测算全年能耗费用的基础上,确定节能指标。

### 3、天然气

20xx年xx月份至20xx年05月份180医院总用天然气量257256m<sup>3</sup>□费用913258.2元。

### 4、节约水资源

20xx年01月份至09月份180医院总用水量242123吨,费用678435.1元。其中医院用水量241230吨,费用675444元,约占100%;军休所用水量893吨,费用2991.1元,约占0%。为加强用水设备的日常维护管理,养成随手关自来水龙头习惯,

防止跑冒滴漏，坚决杜绝长流水现象的发生。

- 1、专业技术水平还要提高，一专多能的技能还要培训。
- 2、在巡检程中，维修工巡查工作做得不够细致。
- 3、加强对各部门医护人员进行沟通和拜访。
- 4、东主楼卫生间排风管没有与楼顶排风机连接，造成4/5楼层臭气重。
- 5、10月份向院方汇报的科室漏水备忘录的问题没有全部落实。
- 6、中央空调控制系统存在问题，需要从新调整。
- 7、3#锅炉风机和控制模块厂家还没有安装。

1、计划：主要对20xx年的工作做一个全年工作计划，月月有进展，周周有活忙，天天有落实，人人有责任。根据每个病区的工作需要进行合理分配人员，把工作落实到人，责任到人。

2、完善：根据公司“精细化服务标准”的方针，对180医管家工程部的工作进一步细化，将精细化服务落实到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修、设备保养、巡查工作的质量，来提高对医院服务的满意程度。

4、落实：对计划工作一定落实到位，责任到人，提高我们维修人员的责任心，发现问题，及时解决，促使各项规章制度落实到实处。

但在有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补不足，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

## 私立医院护士个人总结篇三

转眼间，20\_\_年即将过去。面试时的场景还历历在目仿佛昨天，转眼间，我们保健医学这个大家庭也即将迎来一岁生日。

一年的时间成长很多，收获也很多。还记得刚来到科室时，大家在轮转之余每天忙着布置新病房。这就好像我们的一个小家，我们一步一步的把它完善。在这个家庭中，有一群亦师亦友的好伙伴们，在她们的帮助和悉心指导下，第一次静脉输液，第一次夜班，第一次抢救。一年的时间，成长了很多，经历了太多的第一次。让我从一个完全没接触过临床护理的小菜鸟，渐渐的成长为一个努力前行的美小护。我只想说，感谢我们这个大家庭中的每一个人，因为你们，这条路上才会走的充满信心和欢乐。

感谢护理部领导和护士长给予的机会，让我有幸去呼吸科和内科监护病房进行为期一个月的学习。这一个月虽然很辛苦，收获却很多，让我对护理工作有了新的认识，感谢学习科室的护士长和各位老师的帮助，使我在个人操作技能和生活护理各方面都有了很大的提高。更加要感谢在我们外出学习期间留守科室的小伙伴们，在人少的情况下辛苦倒班工作，各位姐姐们更是在生活上给了我很大帮助。

这一年，虽然收获了很多，但我明白我身上还有很多缺点和不足，新的一年，希望自己在个人操作技能，各项培训考试和为人处事都有一个更大的进步。也希望各位领导和老师多多帮助，耐心指导。

新的一年，我希望我们保健医学这个大家庭更加的团结和睦。合抱之木，生于毫末。九层之台，起于垒土。千里之行，始于足下。可是我更想说我们保健医学大家庭的万里之路，启于我们现在同心协力携手走好的每一步。

谢谢大家！

## 私立医院护士个人总结篇四

xx□医院工作以党的大精神和“三个代表”重要思想为指导，深化医院改革，坚持以病人为中心，不断提高医疗服务质量，全面加强医院的建设和发展。按照卫生目标责任书要求，主要抓好以下工作：

1、认真组织学习党的路线、方针和政策，深入贯彻届三中、四中全会精神，解放思想，更新观念，全面加强医院建设和开展体现党员先进性活动。

立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神，在职工中深入扎实地开展“树行业新风，塑天使形象”活动，有效地促进医德医风建设。

3. 党政工团齐心协力，积极配合，开展创省级文明单位活动，以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

1. 完善各种管理机构，加强内部管理，强化院科两级负责制，形成院科层层抓质量，层层抓制度的网络，使医院工作运行正常化。

2. 继续坚持院务公开，实行民主管理；切实加强工会组织建设。

3. 继续完善病人选择医生制度，推行住院患者一日费用清单制，门诊病人费用清单制，接受患者和社会的有效监督。

4. 健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

### 三、业务工作

1、加快人才培养，注重学科建设，提高队伍整体素质



硬件建设是基础，软件建设是根本。针对目前卫生技术人员断层局面，创造条件以加快人才培养。一方面采用请进来讲学，开展“三基”培训、考核等多种形式，加强业务学习，促进业务水平的提高；另一方面，请上级部门给予解决人才需求，积极引进人才，选派技术骨干外出进修、培训或不定期选派业务骨干外出参加学习交流，以开拓知识面，培养学科带头人。此外，充分发挥医务人员的积极性，开展新技术、新项目，提高专业诊疗水平，增强竞争能力，把医院的医疗水平提高到期一个新的高度。

## 2. 加强建设，强化医疗管理，防范医疗纠纷、差错的发生

近年来，随着医学知识和法制观念的普及，医疗纠纷日渐增多，引起医疗纠纷的原因很多。但最根本的还在于医护质量。因此，要强化建设，提高医疗质量，进一步加强职工思想政治教育，使医务人员恪守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将保种医疗差错、事故消灭在萌芽状态。

3. 在药品采购、储存保管、药品调配中，建立严格的规章制度，规范药品质量关，增加药品采购透明度，实行药品集中招标跟标采购和药品收支两条线管理，规范医疗服务行为和收费行为，让患者得到实惠。

## 私立医院护士个人总结篇五

在医疗卫生体制改革进入深层次、在医疗竞争进入白热化的今天，怎么样教育全体会员转变思想观念，不断地树立危机意识、竞争意识和市场意识，不断地提高工作质量，强化服务意识，是医院工会履行教育职能的一个重点。xx年，医院工会配合医院中心工作，主要开展了以下几项工作：

1、组织全院职工学习，注重培养员工忠于职守、爱岗敬业、遵章守纪、讲究奉献的敬业精神和工作作风，确保医院各项改革、管理工作的顺利进行和开展。

2、开创将市场营销理论引入医疗行业的先河，举办全院性讲座。5月份医院邀请中南大学商学院博士生导师、中南地区市场营销研究所所长周文辉教授来医院进行市场营销学专题讲座，旨在让全员对医院怎样开展市场营销有一个认识 and 了解，在日常医疗工作中从点点滴滴入手，改善服务，提高质量，树立自己和医院的良好形象。

3、以学习为契机，注重企业精神的培养。企业文化是企业获得发展的灵魂，企业精神是一个企业整体面貌、凝聚力、感召力、创造力和生命力的体现。xx年，医院组织全员深化学习，同时结合医院实际，邀请北京科技大学李宗元教授来医院举办专题讲座，以让职工在健康向上、有利于强化责任意识、主人翁意识的氛围中，鼓励和引导职工以院为家、以医院繁荣为己任，为医院发展分忧，为医院发展出力，形成积极向上的价值追求和群体意识，增强职工主人翁意识和责任感，将救死扶伤的崇高精神转化为职工自觉行动。从而使全体员工在每项日常工作体现出正确、健康的作为观、行为观、质量观、成本观、人才观和人生价值观。

4、结合公司主题教育活动，积极开展形势教育：一是将“责任感、紧迫感、危机感”的“三感”教育活动深入推广到全员之中；二是利用周会、工作会、支部大会等形式，定期通报医院的经营情况、危机困难和同行业的市场动态，寻找医院工作中需改进的问题和探求解决问题的办法；三是编印等学习资料，将一些先进的理念、方法宣传给广大职工，旨在让全员的市場意识、竞争意识和服務意识与市場竞争的脉搏、与时代发展的要求同步。形势教育的开展，旨在强化员工的地位和责任，提高员工的素养和精神，引导员工既把自己奋斗目标融入到医院的发展中来，又把自己的人生价值融入到医院的不断进步中来。

5、以建设“知识型员工、学习型医院”为目标，努力营造学知识、学技术的氛围。在知识更新加快的时代，医疗行业的竞争，实际上就是人才的竞争。xx年，医院在打造一支与医院发展相适应的高素质的员工队伍方面主要采取了以下措施：一是继续办好研究生班，使广大技术骨干理论知识得到进一步提高；二是兴办了六期省市级别的继续教育班，以推广新技术的开展；三是制定了学分制度，要求从xx年开始，每一个岗位、每一位员工都必须拿到不同标准的学分，并且与职称晋升、职务聘用、绩效工资挂钩；四是鼓励科研创新和技术总结，对发表的论文和获得的成果奖，不仅医院承担所有费用，而且还根据不同级别给予重奖，以大力提高员工学习、实践、创新的兴趣和能力。

市场经济下的工会工作，既要教育职工积极参与、配合和支持医院为适应竞争而不断推进的建设、管理和改革工作，以促进、维护医院的健康发展，又要在医院的建设、管理和改革工作中维护职工的合法权益不受侵犯，是新形势下工会工作“维护总体利益和维护具体利益相结合的具体实践”。xx年，医院工会在强化维护职能方面，主要开展了以下工作：

一是坚持职代会制度，将医院工作目标和重大建设项目的决策权交由职代会讨论通过。xx年2月13日医院召开了以为主题的职工代表大会。xx院长代表医院行政简要地回顾了医院xx年的工作，部署了xx年的重点工作和工作目标，分析了医院面临的形势和任务，号召全体职工把握机遇，直面挑战，坚定信心，牢记使命，在加快改革、强化管理的同时，积极开展优质服务，努力打造医院品牌。职代会的召开，既统一了思想，又使全体员工明确了工作目标和重点，为医院各项工作的开展打下了思想基础；二是在医院与xx省中医药高等专科学校合并、医院医技楼的建设、医院人才库的建立、螺旋ct、核磁共振的引进、五三厂医院的接收、劳动合同关系等重大决策上，都召开了会议进行了充分的讨论，广泛听取职工的意见和建议；三是实行院务公开制度，医院党委、行政总是

利用各种会议，如医院周会、医生工作会、党支部大会、干部会等多种形式，定期通报医院经营状况、同行业市场动态、医院当前重点工作、医院下一步工作重点、医院质量隐患、职工遵章守纪情况、医院财务收支情况和费用使用情况、医院负债情况等，让全体职工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，让全体职工有当家作主的意识，有利于调动职工的工作积极性；四是按时开展民主评议干部工作，并及时将评议结果通报给每一位干部，并对每一位干部进行谈话，鞭策干部对自身不足进行改进和提高；五是健全了女职工的合法权益的维护，落实了女职工特殊保护政策，每逢“38”妇女节、“512”护士节、“61”儿童节，医院都表示慰问，女职工的每月一天的休息、怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强。xx年，医院在加强内部培训、考核的同时，还选派了2名女职工参加mba班、选拔了10余名女职工参加了临床医学研究生班，选派了4名女职工外出进修，选派了9名女职工外出参加学习交流，此外，在维护女职工身心健康方面，根据公司工会部署对399名女职工进行了妇科学普查；六是继续发挥职工之家的职能，积极开展送温暖活动，积极为职工办实事。xx年，医院慰问生病住院及离退休职工272人次，价值人民币1.5万元；协助医院职工办理丧事32人次；协助医院职工购买、分配住房7人次；调解职工家属纠纷4人次；建立特困职工档案，医院互助会方便困难职工借款39人次，累计借款额64000元；春节前夕，对24名困难职工发放困难补助金6500余元，对62名离退休老军属及高级职称医生进行了春节慰问，在医院职工许景源身患重病的情况下，医院还组织捐款25640余元。

所有这些工作的开展，充分发扬了医院工会职工之家的作用，增加了医院的凝聚力、向心力，既维护了职工的权益，又保证了医院工作的开展。

xx年，医院工会与医院行政一起，狠抓了比武竞赛活动，积

极开展了文体活动，主要有：一是开展了微笑天使评比活动，共有10名护士被评为微笑天使；二是在医务人员中开展了操作比赛和三基考试；三是根据公司工会的部署开展了芙蓉标兵岗竞赛活动，医院耳鼻喉科荣获xx市芙蓉标兵岗，检验科荣获芙蓉标兵岗□xx获芙蓉杯岗位创新标兵，连续三年大满贯；四是开展了优秀病历评选活动；五是开展了科研创新活动。在丰富职工文体活动方面：一是组织了元宵节秧歌活动，获组织奖；二是组织了医院职工拔河赛、篮球赛；三是组织参加了公司的足球赛、篮球赛、女子游泳比赛，都取得了较好成绩；四是组队参加了市卫生局的乒乓球赛，获团体及个人亚军；五是组织了一年一度的大型春节联欢会；六是组织先进工作者、微笑天使前往井冈山旅游，组织先进党员前往郴州旅游。活动的开展，既提高了职工的工作技能和质量，又丰富了职工的文体生活，强化了职工团队意识、集体意识和竞争意识。

总之，一年来，医院工会充分发挥工会工作职能，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕医院中心工作开展工作，取得了较好成绩□xx年，医院圆满地完成了年初职代会确定的工作目标：年经营收入首次突破5000元，达5268万元，年住院人次达8200人次，都比上年有较大增长，同时，在科技进步、医院管理、医院建设、自身建设方面也取得了较大进步。

问题和不足：

- 1、工会经费没有落实，医院行政双重开支，不利于工会工作的开展。
- 2、基础工作不扎实、不细致，有待进一步规范。
- 3、由于医院班子调整及本人工作经验缺乏，工会工作有待进一步提高。

4、部分职工思想观念的待进一步转变，市场意识、危机意识、质量意识有待进一步提高。

## 私立医院护士个人总结篇六

一年来，眼科全体医护人员在院领导的关心指导下，充分发挥主人翁责任感、发挥自身优势，使“老百姓自己的医院”这一意识深入人心。以下是我今年的工作总结。

医疗质量是医院的生命线，同时也是搞好医患关系的基础。提高医疗护理质量是医疗工作的不变主题，它关系到病人的安危，关系到科室的生存，更关系到医院的发展。而且，医生面对的是活生生的病人，每例都是从未知而起，需要对手术，用药进行个性化的分析和指导，就更需要精益求精的品德和求真务实的精神。

随着医疗改革的深入开展，病人已把优质服务放在就医的首位。所以，我科全体医护人员本着高度的责任心，有效的拉近了医患双方的距离，尤其对手术患者，重点把握术前术中术后三个环节，做到术前全面交代，术中认真处理，术后周到护理。在这里，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。

今年，在院领导的高度重视和医务科市场开发办的带领下，我们多次下乡宣传我院的优惠扶贫政策，并对白内障患者做了大量筛查工作，是老百姓了解区医院，了解眼科。在医院“绩效核算”的大环境下，在严格要求自己的良好服务中，我们不断提高自己的业务水平，坚持带领科室同志开展业务学习，认真学习新理论新技术，积极参加各种学术会议，了解先进眼科的发展方向，并用于指导临床工作，在做好病房手术的同时抓好门诊的各项工作。

具有良好的职业道德，时刻牢记“全心全意为人民服务”的号召，明确自己所肩负的治病救人的责任，带领科室人员进

行医德医风学习，加强职业道德建设，不断改进服务态度，转变服务观念，坚持因病施治，杜绝过度医疗行为，并使每位医护人员认识到他并不代表个人，同时也代表区医院，每个人都有责任为科室的发展而树立良好形象。

眼科的基础设备落后，人员梯队断档在医疗行势快速发展的今天已成为当务之急，十几年前的显微镜已无法满足目前的手术需要，人员紧缺也制约着科室的发展。

诚然，不足与成绩是永远相依先伴的。在今后的工作中，我们会进一步加强理论学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高组织协调能力和业务水平，带领全科人员搞好科室发展，搞好梯队建设和人才培养，积极开展优质服务，用实际行动履行“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，争取在新的一年里带领科室再上一个新的台阶。