

2023年化工厂化验室化验员工作总结 化工厂化验室工作人员实习总结(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

化工厂化验室化验员工作总结篇一

转眼4月又将结束，回顾这一个月，现将这个月实习总结如下：

4月初我和4个同事5人被分到一轮班组，正式开始了车间倒班实习，这个阶段我们主要是学习己内酰胺合成和精制岗位的设备，流程及操作等。

4月2号我们开始上班，第一天就是大夜班，从夜里十一点半到早上7点半。记得刚下班组第一个大夜班时我感到很新鲜，虽然是夜里上班，但一点困意也没有，较强的适应力让我很快熟悉了班组的环境。大夜班我们不需要走现场，所以就在休息室看工艺流程图和操作规程，正好也为白班的时候可以去医院熟悉做准备工作，之后班长让我们去操控室了解了dcs操作生产流程，并且还安排了师傅给我们讲解不懂的地方。

3天大夜班之后是小夜班，从下午3点半到夜里十一点半，在下午的时候，我们由车间师傅带领着到去现场走了一圈，熟悉各个设备及管道流程，现场有化工物料的气味，而且现场声音很嘈杂，师傅需要大声地给我们讲解同时我们要围上去仔细听才能听到。我们带着安全帽，听着师傅现场指导，这种场景以前只在电视上看到过，如今亲身体验，感到相当自豪。

第一次进车间实习时，什么都不懂，只是听师傅讲解流程图，感觉很茫然，但是进入现场后很快我就进入了状态，因为之前看过流程图，所以对流程脑子里也已经有了印象，当看到真实的设备后，熟悉了一下遍就很快明白了，不懂的地方及时地问师傅。师傅也很耐心的给我们讲解。慢慢地就熟悉了各种设备和管道流程。

回顾这一个月的学习，我知道了己内酰胺车间大部分的化工设备，熟悉了各个管道流程了解了各个阀门和仪表的功能作用，学会了画转位，中和，萃取等工序的带控制点的流程图，感到自己确实学到了许多东西，又一次感受充实，感受成长。

总之，这个月的学习收获很大，自己也感触很深：理论学习是基础，把理论知识应用到实际现场工作中是能力。工作的闲暇之间，在同一些工作多年的师傅的交谈中，深知，在工作岗位上，责任，严谨认真的态度，扎实的理论知识和解决问题能力是很重要的，同时在我们一班这个大家庭中更能体会团队精神的重要性。

4月即将离去，等待我的将是更进一步的考验，艰难而又充实的一个月我已经坚持下来，未来我更有希望。

化工厂化验室化验员工作总结篇二

就这样到快下班时，接到任务又要准备停车，原因是原料不够。那天我们很晚交班。接下来是又一次的检修，不过这次检修的任务不是太大，主要是其它工段，当然我们也轻松了些。我的任务主要是继续熟悉设备、工艺及图纸，阳哥也很细心的为我讲解，经过到这么多天的学习和阳哥的指导，如今我对设备的布置以及设备位号已经完全掌握，对一些管道也有了一些认识，对大致的工艺也有所了解，但是还有许多知识还需要我进一步去学习掌握。

从这次检修到现在我们工段的任务已基本完成，不过还有一

些任务还要继续完成，由于其他工段还在检修致使大概到本月底才能开车。我们上班的任务比上一次检修稍微轻松了些，主要还是打扫卫生以及清理废渣，帮机修师傅打下手等等。

回顾这短短一个月有余的实习的过程中，感到自己确实学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且也让自己更进一步接近社会，体会到了在企业的工作实习过程中种种经历，使我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

总之，实习期间累是一方面，危险也时刻伴随着（不过安全措施落实到位，人人警钟常鸣许多问题是能避免的），同时收获也是很大的，自己也感触很深：理论学习是基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的员工的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的理论知识能力是很重要的，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在工作中团队精神是多么的重要！

其次，作为实习生的我（即将成为企业的一员），在自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神，争取为企业的发展积极献计献策。

化工厂化验室化验员工作总结篇三

回顾20xx年的工作，在公司领导的带领下与同事的积极配合下，今年的工作划上了一个圆满的句号。在今后的工作中要继续发扬团结合作，互助互爱的精神。不断积累经验，找出不足之处，要在今后的工作中加以改进，使化验室工作再上一个新的台阶[]20xx年是我们青松化员工永远值得回忆和纪念的一年，我们每一位经历过这一年的同事都能体会到一个新

建的厂，从建设初期到试生产成功到今天的正常运行生产，在这些不平凡的日夜里共同经历了许多风风雨雨，付出了不少汗水和心血。我们化验室虽说是辅助岗位但我们本着全心全意为公司尽自己微薄力量为基本原则，全力以赴地去配合工段上的每项工作。

工作状况。

1、由于是新建的厂，招的员工大多数是年轻人，很多还没有工作经验，特别是化验这项，只有个别是有化验基础知识的，因此开始接触学起来非常的慢，接受能力也不快，给工作带来了许多不便。

2、都说化验室是辅助岗位是比较轻松的岗位，可我们化验员最清楚，夏天的炎热、冬天的寒冷，高的碱罐，低的是又脏又有毒的电石可我们化验员日复一日的每天取着样分析着，都知道这就是我们化验室的职责只要在一天我们必须就得把它做好。因此有的人吃不了这苦就自动离职了，这样给化验室造成员工流动大，给工作带来了负面影响，给老员工加重了负担。

3、有部分的取样口很不完善，造成我们取样困难，还需要进一步的改进。

4、化验室由于玻璃仪器多，特别是冬天天冷，都要拿出去取样一冻就脆了，稍微不注意一碰就坏了，因此造成玻璃仪器消耗量大。

5、20xx年12月30日我们化验有两名员工去取样时由于氯气泄露造成轻微氯气中毒，这一事件让我们对安全教育有了更深的认识也说明了几个问题：

(1)、我们员工安全意识淡薄，在今后的工作中要加强安全教育，让每位员工对我们厂所接触的气体、液体的化学物理性

质牢记在心。

(2)、遇事处理能力差，今后要加强应变能力做到遇事沉着冷静，能果断判断处理。

(3)、车间如有任何状况，能与化验及时联系，避免造成不良后果。

20xx年我们的任务更加艰巨，不仅要做到无安全隐患无安全事故，要配合好车间把工艺控制指标分析好，更要严把原材料进厂和成品出厂的质量关，做到能为公司盈利，让客户放心。在以后的工作中我们必须做到以下几点：

1、常言道：“安全高于生命，责任重于泰山”。因此我们每个班坚持开班前班后会，学习化验室操作人员责任制，安全操作规程，学习从取样到做样到报数时所有注意事项，特别是取样时一定要佩戴好劳动保护用品，学习我们常接触的气体，试剂等相关的物理化学性质及中毒急救方法。坚持做到我的安全我负责，他的安全我有责，企业的安全我尽责。每周组长也要带领各组成员加强安全培训、每月进行一次安全考试，并且参加各班的班前班后会及时给予教育和纠正，让每位员工做到积极参加安全学习，努力提高自身素质和工作能力，提高自己的安全意识，为班组树立一个安全的工作形象来打造高效精干，纪律严明，作风过硬的班组队伍，把安全理念参透到我们大家的正常工作中以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

2、加强理论学习，理论与实践相结合

(1)中控分析是工艺控制指标的关键，我们必须积极、及时、准确的做好每一份样品，做到在最短时间将最准确的数据报给工段，并及时调整，因此我们更要加强学习化验基础知识和操作技能，掌握每一个操作规程和熟记每一个分析指标。

(2) 原材料是我们生产出好产品的保障，成品质量是我们公司发展盈利的保障，因此我们要更加精益求精，追求卓越，认真准确做好每一个指标，记录好每一个准确真实的数据，尽最大努力作出让客户放心的产品，让公司赢得最大的利益。

(3) 进一步理顺工作流程，做好与各工段的衔接。确保与各工段的工作衔接的同时能及时准确分析样品的基础上为各部门提供准确的数据，保证生产顺利进行。在不断提升操作素养的基础上，加强理论学习，更要做到在熟练操作的基础上掌握基本原理，明白为什么要这样做。

(4) 望公司给予化验员化验资格专业培训，考取化验员上岗资格证书，以及相关仪器校正的专业证书。从而全面提升化验员操作水平。

3、加强仪器、设备管理，确保平稳运行

我们化验所使用的仪器比较多，特别是pvc化验的色谱仪和烧碱化验的icp这些都是特别精密的仪器，在使用时一定要特别小心、仔细，每个使用的人必须熟悉所有仪器的性能和注意事项，进一步完善设备台账，建立设备维修使用记录，严格按照规程操作，派专人负责保养，保证设备正常运转。

4、创造良好工作环境

每个班制定卫生清理标准和流程，每天保持化验室的台面、地面、所有仪器都干净整齐，要给员工一个清爽的工作环境。

5、摆正心态，培养良好的工作态度。

在工作中我们肯定会遇到很多很难避免的问题，我们不能遇到问题就退缩放弃，要调好心态做到出现问题不要紧张学会怎样更好的去解决问题怎样克服困难才是关键。

展望20xx年，我们化验室全体同仁有信心，献上自己的所有能力在公司领导及上级部门的正确领导下，完成各项工作任务，为公司辉煌腾达的前景尽职尽责。

最后祝愿公司明天更加美好，更加辉煌。

化工厂化验室化验员工作总结篇四

这次能有机会去工厂实习，我感到非常荣幸。虽然只有俩个月的时间，但是在这段时间里，在老师和工人师傅的帮助和指导下，对于一些平常理论的东西，有了感性的认识，感觉受益匪浅。这对我们以后的学习和工作有很大的帮助，我在此感谢学院的领导和老师能给我们这样一次学习的机会，也感谢老师和各位工人师傅的悉心指导。

陕西延长石油(集团)有限责任公司x炼油厂位于延安市宝塔区以北七十公里处的延川县x镇。其前身是x年创办的“延长石油官厂炼油房”。在历不仅开辟了中国陆上石油炼制工业的先河，而且还为中国革命的胜利做出过重要的贡献。

长期以来□x炼油厂始终坚持“科技兴厂”的办厂方针，狠抓炼油规模生产，不断提高科技含量，先后进行了数十项技术改造，使x炼油厂从一个小型炼油厂发展成为一个拥有400万吨/年常压蒸馏装置，170万吨/年同轴式全重油催化裂化装置，15万吨/年催化重整装置，20万吨/年柴油加氢-临氢降凝装置，以及配套的风、水、电、汽、储运、产品精制、消防等设施，主要生产“三延牌”90#、93#、95#车用无铅汽油、石脑油，-20#、-15#、-10#、-5#、0#、5#、10#轻柴油、煤油，油漆工业用溶剂油、三线馏分油、常压重油、催化重油和液化石油气产品，固定资产达18.2亿元的现代化中型石油炼制企业，轻质油收率、单位利税、单位加工费、产销率等主要技术经济指标在全国同类炼油厂中名列前茅。

与之同时，x炼油厂的管理工作也发生了本性的变化。先后荣获企业档案管理国家二级单位，全国化工安全卫生先进单位、全国设备管理先进单位、全国精神文明建设工作先进单位、国家质量检测合格产品、全国行业质量示范企业、全国行业质量服务诚信aaa级企业、中国产品质量放心、售后服务满意、诚信维权模范单位、陕西省先进企业、陕西省质量效益型企业、陕西省售后服务先进单位、陕西省质量服务双满意单位、陕西省诚信单位、陕西省安全生产经营先进单位、陕西省“九五”技术改造先进企业、陕西省爱国主义教育基地、陕西省依法治理示范单位、陕西省无泄漏工厂、陕西省清洁文明工厂等市级以上荣誉称号一百多项。继1998年一举成为陕西省首家质量体系认证的石化企业后，x年又在陕西石化行业中率先通过了质量、环境和职业健康安全三个管理体系认证。

此外，x炼油厂的产品质量也跻身于国内外先进行列。生产的0#轻柴油荣获全国第六届科技博览会银奖和中国石油天然气总公司优质产品称号；0#、10#、-10#轻柴油荣获陕西省优质产品称号；10#轻柴油荣获陕西省质量免检产品称号；0#、10#、-10#轻柴油荣获陕西省质量信得过产品称号；-5#轻柴油荣获陕西省第三届技术成果交易洽谈会金奖；其主导产品车用无铅汽油、轻柴油和液化石油气全部荣获陕西省产品称号。

面对x炼油厂的腾飞，曾目睹企业发展的原石油部副部长焦力人同志高兴地将x炼油厂誉为“延安明珠”。x年，焦力人同志故地重游，欣喜之余，挥毫题词“喜看今日永炼，明珠更璀璨”。

化工厂化验室化验员工作总结篇五

记得10月底刚来公司时，开始觉得公司有点偏僻。到了车间后，车间工作气氛团结和公司良好的休闲环境使我很快就适

应了这里。后来，我被分配到了高纯5n碲车间，一进车间就感觉到车间干净整洁，并不像我所见过的化工厂那样乌烟瘴气。这时，我就感觉到自己的选择没有错。到车间后，我分到氢化区，师傅是农升明，大家都亲切的叫他“老农”。他是两年多的老员工，积累了丰富的生产经验，在他的带领下，我很快学会了氢化工艺，真正成为了车间的一员。

随着我在车间和公司的时间增加，我更加了解车间和公司了。公司是一家专业生产高纯稀有金属产品的高新技术企业。我们每一步操作都可能对我们的产品产生极大地偏差和污染。这就对我们的员工素质和管理提出了很高的要求。为此，公司已经制定了很多生产操作细则和质量管理的条例。这些规定基本已经能够满足我们的生产要求了。可是，在我工作的这段时间里，我就听说过了几起质量事故和安全事故。是我们的操作流程不满足要求么，还是我们的工作环境污染了我们的产品？都不是。其中，可能80%的质量问题和安全事故都是人为的疏忽，侥幸和不负责任造成的。我在车间的工作中发现，我们绝大多数的员工工作态度就是：“差不多就行，图方便，逃避责任，刻意追求合格率”。我想如果我们的员工是这样的态度和素养，那今后类似的质量事故和安全事故还会发生。

像许多公司，我们公司也面临员工管理难的困扰。在所有的管理要素和成本中，人所占的比重是最大的。人管理的怎么样，产品和服务就会怎么样。我们公司如何更好的管理员工？我想加强员工的培训是一个重要的措施。在公司快速发展时期，采用淘汰的方式是不可取的，可以采取加强员工的培训的方式。许多企业在员工培训上花大力气，就是为了日后员工更好的开展工作，以避免日后出现问题。为此，他们还建立了员工培训的系统性方案；确定了全员培训，终生培训的培训宗旨；确定自我培训与传授培训相结合、岗位技能培训与专业知识培训相结合的培训方针；对员工的培训遵循系统性原则、制度化原则、主动性原则、多样化原则、学以致用原则和效益性原则等等。

我们公司也制定了三级培训的员工培训制度。但许多时候可能还是流于形式，或者没有达到我们培训预期的效果和效益。其中的原因有很多。首先，我们员工培训制度还不健全，培训没有一个系统性的方案。培训中专业知识的培训较为缺失。作为一个化工厂，专业知识培训这块应该得到重视。建议要在公司或者车间设一个培训专员，系统性地讲解专业知识，并下车间参观实习。当然，我们这个专员讲课还一定要有吸引力，否则，效果不好。其次，我们应该完善我们的操作文件，更改工艺后，文件要及时的更改。虽然我们在操作上，文件已经给出了基本的指导，但是，在许多细节，比如渣料的管理，报废品的管理，批号的管理并没有制定精细的管理文件。再比如，如果两个浇铸批号装是混装，当一个浇铸批号不合格是就要把两个批号的产品都回炉。如果是把每个批号装在确定的氢化炉中，我们就可以轻松地找出着批产品进行回炉，节约了许多时间和人力电力。还有，我们的hse管理许多小细节还是没有及时改善。在生产过程中可能出现的安全问题还没有考虑全面和制定应急预案。安环部的巡查不应只是看看，要和员工交流，在生产过程还有那些可能出现安环问题，并及时制定预案进行处理。

建议在安环培训中要把以前车间出现过的事故和未遂事故作为案例进行专门的讲解和培训，避免同类问题出现。同样我的质量管理也可以把以前的质量事故作为案例进行员工在岗强化培训。

当然，员工培训只是一个重要的方面。在具体的车间管理中，深化tpm和精细化管理是非常重要的。以我所在的氢化区为例。如果我们的员工倒料一炉氢化炉，将浪费约 $380 \times 7.5 \times 7.5 / 1000 = 21$ 度的电力直接经济损失达 $21 \times 0.5 = 10$ 元。如果把它累积到全年，我们将浪费多少钱。还有，我们的时间是怎么耽误的？有的是人手不足，有的是员工无意的失误，有的是员工的懒惰，有的是制度的缺陷等等。时间就意味着效率，时间就意味着金钱。这些都等着我

们去一点一点改善。每天进步一小步，全年进步一大步。

往深一点看，我们的企业文化管理。我记得我们公司有一条这样的核心价值观——我们用丰富的业务经验和专业的工艺设计来保证我们生产产品的质量满足甚至超出客户的要求。如果我们的员工人人都能树立这样的工作追求，我想我们的产品也决定会超出客户的要求。我们公司的英文名叫vital，vital意味着什么，vital是充满活力的，生气勃勃的意思。它意味着我们公司有着一个不断追求卓越的心，想把公司带上一个更高的水平。如果我们公司的所有员工都有着这样的信念，把这个信念带到我们的日常工作中，把自己的劳动和智慧贡献出来，我们公司一定会更好更快的发展。

以上就是我在公司半年的体会。其中或许有我对与公司和车间的误解，望见谅！