

# 2023年借款合同仲裁申请书(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 借款合同仲裁申请书篇一

申诉人：

申诉人名称：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

委托代理人：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_被告人：

被告人名称：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_

申请理由和要求：\_\_\_\_\_为此，特向你会申请仲裁。此致\_\_\_\_\_经济合同仲裁委员会申诉人：

\_\_\_\_\_(盖章)法定代表人：\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附：本申请书副本\_\_\_\_份。合同副本\_\_\_\_份。仲裁协议书\_\_\_\_份。其它有关文件\_\_\_\_份。

注：经济合同纠纷申请仲裁时，双方当事人必须在合同中订有仲裁条款或者有事后达成书面仲裁协议，仲裁机关方能受理。

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 借款合同仲裁申请书篇二

被申请人：河北xx有限公司

地址□xx市xx

法定代表人□xxx电话□xx

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗□20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合

同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者

交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

申请人：

日期：

### 借款合同仲裁申请书篇三

被申请人：河北有限公司

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：电话：

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

## 事实和理由

\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；20\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业

职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20\_\_\_\_年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20\_\_\_\_年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20\_\_\_\_年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者缴纳社会保险，但被申请人从未给申请人缴纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人缴纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**借款合同仲裁申请书篇四**

申请书是个人或集体向组织、机关、企事业单位或社会团体表述愿望、提出请求时使用的一种文书。那么签订借款合同仲裁申请书需要注意什么呢?以下是本站小编整理的借款合同仲裁申请书, 欢迎参考阅读。

申请人: , 男, 汉族□x年x月xx日生, 身份证号码, 住xx市, 电话

被申请人: 河北x有限公司

地址□xx市

法定代表人: 电话:

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金;
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资;
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续;
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月, 申请人到被申请人处工作, 任外聘工长职务, 月工资3950元□20xx年9月18日, 申请人患脑出血住院治疗;20xx年10月18日, 申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重, 被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间, 被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同, 也未给申请人交纳各项社会保险, 因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。



第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

xx市劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

申请人：

身份证号码：

住所：

联系电话：

申请人代理人：

通讯地址：

联系电话：

被申请人：

法定代表人：

住所：

电话：

邮编：

传真：

申请仲裁所依据的仲裁协议

申请人xxx与被申请人xxxx年x月x日签订的《借款合同》中的仲裁条款——该合同第x条约定：“因本合同及其履行发生的争议，任何一方均可向中国国际经济贸易仲裁委员会(北京)申请仲裁，仲裁裁决是终局的。”

仲裁请求：

- 1、 裁决被申请人向申请人返还借款本金x元；
- 2、 被申请人向申请人支付借款利息x元；
- 3、 被申请人向申请人支付违约金x元；
- 4、 被申请人承担本案仲裁费。

仲裁请求所依据的事实和理由：

x年x月x日，申请人与被申请人签订了《借款合同》，《借款合同》约定被申请人向申请人借款x元整；借款期限为x日，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止；借款利息自被申请人收到上述款项之日起，每月按x%的利率计算；被申请人若逾期偿还本金、利息，每逾期一日，应按逾期金额，支付xxx的违约金。

现借款期限届满，被申请人未按《借款合同》约定偿还借款本金、利息，经申请人多次催告，被申请人仍未偿还，故申请人向贵委提出仲裁申请。

综上所述，望贵委以事实为依据，以法律为准绳，依法裁决支持申请人的仲裁请求，以维护申请人的合法权益。

此致

中国国际经济贸易仲裁委员会

申请人：

年 月 日

申诉人：

申诉人名称：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

委托代理人：姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 被上诉人：

被诉人名称：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_

申请理由和要求：\_\_\_\_\_ 为此，特  
向你会申请仲裁。此致 \_\_\_\_\_经济合同仲裁委员会 申  
诉人：\_\_\_\_\_ (盖章) 法定代表人：\_\_\_\_\_ (签章) \_\_\_\_\_  
年\_\_月\_\_日 附：本申请书副本\_\_\_\_\_份。 合同副本\_\_\_\_\_份。  
仲裁协议书\_\_\_\_\_份。 其它有关文件\_\_\_\_\_份。

注：经济合同纠纷申请仲裁时，双方当事人必须在合同中订  
有仲裁条款或者有事后达成书面仲裁协议，仲裁机关方能受  
理。

经济合同仲裁申请书二：经济合同仲裁申请书范本(454字)

申诉人名称：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

被诉人名称：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

法定代表人姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_

申请理由和要求：\_\_\_\_\_

为此，特向你会申请仲裁。

此 致

\_\_\_\_\_经济合同仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 借款合同仲裁申请书篇五

被申请人：河北\_\_\_\_\_有限公司

地址：唐山市\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

## 申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会\_\_\_\_\_并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

## 事实和理由

\_\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。\_\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；\_\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会\_\_\_\_\_，因此应承担各项责任。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《\_\_\_\_\_》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《\_\_\_\_\_》第十四条第三款、《\_\_\_\_\_实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《\_\_\_\_\_》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会\_\_\_\_，但被申请人从未给申请人交纳任何的`社会\_\_\_\_，所以应为申请人补交。

第六，《\_\_\_\_\_关于建立城镇职工基本医疗保险\_\_\_\_制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险\_\_\_\_。但被申请人从未给申请人交纳医疗\_\_\_\_，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

此致

唐山市\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日