

2023年员工聘用合同书样本(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

员工聘用合同书样本篇一

乙方(律师)姓名性别

甲乙双方根据《律师法》及相关法律法规的有关规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同如下：

第一条甲方聘用乙方的期限为年，自年月日至年月日止。其中，试用期自年月日至年月日止。

第二条权利和义务

(一)甲方的权利义务：

- 2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益；
- 3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺；
- 4、按时发放乙方的报酬。

(二)乙方的权利义务：

- 1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利；
- 2、有对甲方工作提出建议、意见的权利；

3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度；

4、服从甲方安排的工作任务和接受甲方分配的案件，保质保量完成甲方交给的各项任务；

5、根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业；

6、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第三条工资待遇：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为元人民币。试用期工资为元人民币。

第四条甲乙双方应当执行国家标准的工作时间制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第五条乙方按国家规定享有法定节假日。

第六条合同的解除

(一)对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务；

2、违法乱纪，违反职业道德；

3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题；

4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者；

5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

(二)有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

- 1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益；
- 2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条陈述和保证

(一) 甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的律师事务所；
- (2) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同；
- (3) 本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

(二) 乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

- (1) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为签订和履行本合同；
- (2) 本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第八条违约责任

(一) 甲方的责任

(2) 如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

(二) 乙方的责任

(1) 如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同；

(2) 如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

(3) 乙方违反工作纪律或违反律师职业道德和执业纪律规范等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师事务所声誉和形象的，甲方有权给予行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第九条保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露。

第十条补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第九条不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提

起诉讼。

第十一条权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力

甲方(盖章):

乙方(签字):

法定代表人(签名):

签订日期:

员工聘用合同书样本篇二

乙方(员工): _____ 身份证号码:

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条:经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事_____工作主要负责_____方面的工作,工作时间为每周周一到周六每天10个小时,乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在出现工伤时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条:甲方因工作安排需要进行人员调整,甲方必须在调整前____天通过口头或者书面方式通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方;由于乙方(长期员工)个人原因,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方,经协商后,甲方必须_15_天内同意乙方离开,甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条:本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

员工聘用合同书样本篇三

订立合同书人：

甲方：

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的'职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间、休息、休假等，（见附表）。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，（见附表）。

第八条乙方每月工资由甲方于次月日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

第九条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且退还乙方已扣全部风险押金。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十二条本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

第十三条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方：（签章）

签约代表人：（签字）

乙方(姓名)：（签字）

员工聘用合同书样本篇四

订立合同书人：

甲方：

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约

定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的. 职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间、休息、休假等，（见附表）。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，（见附表）。

第七条乙方的工作报酬：

第八条乙方每月工资由甲方于次月日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

风险押金。

，但甲方必须退还乙方已扣全部风险押金；

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签

章后于年月日起生效。

第十二条本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明

，本合同可保持持续有效。

第十三条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方：（签章）

签约代表人：（签字）

乙方(姓名)：（签字）

本文标签：

员工聘用合同书样本篇五

甲方：

甲方代表人：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，霏霏精致儿童摄影(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

自_____年_____月_____日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产工作需要，在霏霏精致儿童摄影工作，具体工作内容和要求是：依照甲方管理制度总法执行与配合。

三、工作时间及休假

经甲乙双方共同商议决定，乙方每月休息两日，摄影师职位特殊，采用不定时工作制。

四、劳动报酬

乙方在甲方担任_____职位，乙方试用期工资标准为_____元，无提成。试用期满定为_____元，按_____提成。乙方每月百分之_____的提成，以年方式结算。甲方除工资外每月支付乙方住房补贴_____元，生活补贴_____元。

五、甲乙双方约定劳动合同终止条件如下：

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

六、劳动合同的变更、解除、终止；

(一)、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；
- 4、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应当提前三十日通知乙方：

- 1、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

八、甲乙双方协商约定的其它内容：

- 1、乙方泄露或盗取或私用甲方商业秘密，造成甲方业务影响或经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，甲方并不负担任何遣散费，甲方并应视情节轻重予以要求乙方《保密责任书》所记内容赔偿。
- 2、乙方承诺并同意在应征期间、试用期间、合格转正职期间，所填之各式表格、公告、公司管理章程制度、协议书、保证书等，皆属认同及合法行为。

九、甲乙双方在签约期中，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理的保证书执行，依乙方职务不同，最少应提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方实施罚款行为即执行甲方管理章程总法的实施事项。(违反者须赔偿离职前6个月公司的全部收入，包含工资、奖金及一切补贴)

3、签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相同业务、同类同行及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方须赔偿十二个月的全部收入给甲方。

4、甲乙双方所签立的保密责任书、法律责任签定书及本合同内各项规范事宜，甲乙双方皆属认同，毫无任何异议。

十、违反劳动合同责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下责任：

1、甲方的违约责任：

乙方在职期间表现良好，并遵守公司管理章程制度总法，甲方不得借故开除乙方，否则视乙方损失的大小，甲方负责经济赔偿。

2、乙方的违约责任：

乙方在职期间违反甲方公司各项规定及公司章程管理制度总法或乙方未依合法手续办理请辞手续，造成甲方公司有所损失时，甲方有权提出诉讼或请求赔偿。

甲乙双方因履行劳动合同产生争议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日： 年月日：