

风气建设教育心得体会 部队基层风气建设 自查自纠报告汇编(实用5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

风气建设教育心得体会篇一

按照此次民主生活会要求，**紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”主题，深入学习贯彻***总书记系列讲话精神，认真学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中央八项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实施办法、落实市委“两个实施意见”、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对照检查如下：

1. 思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。
2. 发扬民主不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、资料单调，存在文件传达多，系统教育少的情景；在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情景，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

3. 参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自我分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

1. 政治职责意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治职责和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、信息和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对****不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文件。三是大局意识不强。存在必须的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

2. 组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能；有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。二是工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议；有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即使是下到基层，也多为“走马观花”、“蜻蜓点水”；三是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不理解组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为；一些团体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

3. 廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体职责意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自我无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

1. 贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施办法等方面情景。八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。2014年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。二是执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情景。三是监管不严。部分同志抱着“此刻是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，所以对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

2. 落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体执行过程中还存在一些问题：一是思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部的作风是过硬的，

不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。二是制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改善。三是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位；对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

3. 抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。二是选人用人方面还需改善。对《党政领导干部选拔任用工作条例》《XX市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格；对干部德、能、勤、绩、廉等方面情景考察不深入、掌握不全面；干部档案材料不够规范；对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。三是庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

1. 形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情景没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性资料，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效；有时上级开会发文后，打着“贯彻落实可是夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情景下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

3. 勤俭节约意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节俭意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开；食堂吃饭浪费粮食现象也还存在；公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生；好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在必须范围仍然存在。

4. 履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、进取性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如□xxx□

管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

(二)宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识 and 践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免；明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，

擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展进取、健康的思想斗争，理解不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

(三)党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，比较“三严三实”、“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长供给了温床。二是自认为党性修养“足够了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国此刻有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自我低；同时，觉得有些比自我位置高的党员干部党性修养还不如自我，原先熟悉的一些同事修养不如自我也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

(四)职责意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”、“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”

作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

针对查摆出来的问题，办党组将以“三严三实”为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

认真学习、深刻领会***总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“三个自信”。一是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委保持高度一致，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，第一时间传达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。二是坚定理想信念。坚守共产党人的精神追求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系。每年组织办党组班子开展红色专题教育和理想信念教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命梦想”内化于心、外化于行。三是强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”职责；突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。四是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习资料。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

按照“五进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实“三视三问”工作法，完善走访群众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月走访、季例会、定期走访制度，领导干部每月定期下访不少于2次，每年深入一线调研时间累计不少于60天。二是认真处理群众来信来访。热情接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交待，切实解决群众提出的实际问题。同时，经常向

群众宣传有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得群众理解和支持。三是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位以及市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效率、服务企业、服务基层、服务群众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改善的地方，应采取哪些有效措施和方法。四是加强与机关和派驻队伍干部交流。定期开展组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交流谈心，进取营造良好的工作氛围。同时，创新服务形式、丰富服务资料、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

一评价”日常考察考核方式。十一是做好“裸官”“吃空饷”等问题的日常监管，一经发现立即按程序予以处置。

我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格按照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，不断提高服务水平，持续提升保障本事，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

部队基层风气建设自查自纠报告总结

部队基层风气建设自查自纠报告范文

风气建设教育心得体会篇二

在年底工作忙、任务重的情况下，军区专门抽出时间开展这次“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，我认为很有必要。开展这次教育整顿是贯彻落实党的十七届四中全会精神的内在要求，是加强党委机关作风建设的现实需要，是完成好调整改革、老兵复员、新兵补退、士官的选改这些关系

到大家切身利益工作顺利开展的根本保证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《**军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人，清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，

不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

风气建设教育心得体会篇三

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质；二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识；三是抓基本功的训练，技能训练；四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的积极性为突破口，进行管理体制的改革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

——学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各

项政策及《四川省规范教育收费工作八条规定》，严格按照规定的项目、标准收费。幼儿园严格按照有关政策收费。收费做到及时规范并开具财政统一发票。

——实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。2月18日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

——3月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费；83名较为贫困的寄宿生每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

——进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

——认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

——围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故

发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键，目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；个别教师业务水平亟待提高；部分中老年教师对现代教育技术接受较缓慢；个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

部队基层风气建设自查自纠报告范文

部队基层风气建设自查自纠报告怎么写

风气建设教育心得体会篇四

- 针对队伍建设中存在的问题，湖州外经贸局组织有关人员进行认真研究，制定整改方案，在局机关大力倡导五种风气，努力强化队伍建设，提高依法执政能力。

一是大力倡导学习之风。学习是立身处事之本，为官从政之要。要适应新形势，完成新任务，必须持之以恒地加强学习。学习要突出重点，注重实效。内容要具体、实用。首先加强政治学习，以作风教育精神活动为契机，扎实开展保持党员先进性教育和廉政教育，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，进一步提高凝聚力和战斗力，推动各项工作进展。同时，要学政策，及时了解国家政策信息；学业务，增强业务能力；学微机，提高办公信息化水平；学综合知识，为今后的考试考核打好基础。形式要生动活泼。突破集中学习的单一形式，以支部集中学习为主，个人自学为辅。或组成学习小组。不仅学还要辅之以讲、谈、考，使之更好地消化吸收、入脑入心，真正提高学习成效。

二是大力倡导调研之风。参谋服务是我们的主要职能，今后要摆上更加重要的位置。所有在职人员都必须学会搞调研、写材料，尤其是年轻同志更要把写材料作为一项基本功，勤学苦练、过好这一关。进一步研究政策。调动干部职工的积极性，创造条件开展多方面的调查研究，努力打破组、室界限，形成多人讨论、相互交流的良好氛围，通过大兴调研之风，切实提高参谋水平和行政执法水平，争取多出一些有份量、有影响、能纳入领导决策的成果和建议，及时查处各种违法行为，更好地为地方经济社会发展出谋划策。

三是大力倡导落实之风。抓落实重点抓好三个方面：一是领导决策要执行。强化服从意识，服从领导、尊重上级。决定做出之前、要充分发表意见，不回避矛盾；决定一旦做出，必须坚决贯彻执行，绝不允许各取所需、各行其是、阳奉阴违。二是部署工作要落实。强化责任意识，自动自发、尽职尽责干好本职工作。对领导交办的任务不摆困难、不讲条件，全力以赴完成好。出现问题不找借口，勇于改过，勇于承担责任。三是规章制度要遵守。严格遵守法律法规和党风廉政建设的有关规定，依法行政，做遵纪守法的模范。强化组织纪律观念，严格遵守县局、市局各项规章制度，用制度说话，按制度办事，绝不能有令不行、有禁不止。

四是大力倡导勤廉之风。努力建设廉洁、勤政、务实、高效的机关。一要廉洁。加强教育，搞好监督，尤其在争取项目资金等关键环节，要坚持廉洁勤政“五不准”，切实把握好自己，时刻保持清醒头脑，始终坚持清正廉洁。二要勤政。要忠于职守、爱岗敬业，勤奋工作，不被动应付，不敷衍塞责。强化目标责任制，搞好监督考核，加大奖惩力度，更好地调动干部职工的积极性和主动性，争当标兵，争创一流。三要勤俭。大力发扬勤俭节约、艰苦奋斗的传统美德，精打细算、厉行节约、勤俭办事业。严格财务管理制度，在用车、用油、接待、出差等大的方面要加强管理，在用水、用电、电话机、微机等小的方面也要加强管理，严格报销程序，加强审计监督，努力节约开支，确保工作健康运转。四要高效。树立雷厉风行马上办的良好风气，实行《首问负责制》。坚决杜绝拖拖拉拉、推诿扯皮。同时，通过简化办事程序、制定便民措施、提高办公信息化水平等，努力提高办事效率，为群众和管理相对人提供更为高效、便捷的服务。

五是大力倡导团结之风。团结就是力量，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出创造力。搞好团结首先要坚持民主集中制，班长要多听取班子成员的意见，多倾听群众的意见，集思广益，科学决策。班子成员要讲党性、讲大局、讲原则、讲程序，相互之间多交流、多沟通，强化补位意识，强化团队精神，努力做到合心、合力、合拍。机关干部人员严格落实《2008年目标管理责任制》，按照责任制分工守责，遇到矛盾不回避，不上交，既要坚持原则，又要讲究方式方法，耐心细致做好宣传、解释、教育、引导工作。促进局上下团结一致、齐心协力，推动机关各项服务工作顺利进展。

《市外经贸局倡导五种风气强化队伍建设》

风气建设教育心得体会篇五

*独立驻防中缅边境，毗邻“金三角”，驻地社情复杂、担负

任务繁重的情况下，始终把风气建设摆在突出位置，坚持用先进理论建队育人，用优良传统培育风尚，用和谐环境激励官兵，促进了中队全面建设。连续**年被**评为“基层建设标兵中队”，**年被**授予“基层建设标兵中队”荣誉称号，**年被**表彰为“先进基层党组织”、被云南省委省政府授予“**绿色卫士中队”荣誉称号，先后**次荣立集体二等功。

结合驻地周边地域环境特殊、本土文化独特、拒腐防变形势严峻的特殊情况，注重用先进理论强基固本，建队育人。

“**绿色卫士中队”等各种荣誉引领官兵思想，认真组织学习《**》以及《**论述摘编》等政治理论，把《**读本》《**读本》作为必学必读书物，始终用党的先进思想理论武装头脑，占领官兵信念高地。

。充分发挥驻地文化优势，用文化涵养风气，潜移默化培养官兵高尚情操。积极开展

“一座青山一部史，一座古城一本书、一处战场一课堂、一件文物一教材、一条小路一故事”活动，让官兵在厚重悲壮的历史中受教育、获感悟；

先后邀请**省作协委员《**》的作者**、第十届“中国**农民”**到中队讲授**文化精髓，引导官兵从源远流长的**文化中升华境界。用健康向上的警营文化引领官兵行为，组织官兵捡奇石篆刻、拾树叶拼图、拿木板雕画，建立了“才艺展示室”；

组织堆假山、修花坛、种花草，铺设“精武路”“奋进路”和“爱民路”，修建警营文化护栏，让官兵在学习中励志、在励志中成长。

“内灌外熏、旁敲侧击”的教育方法，引导官兵树立起正确的世界观、人生观和价值观。**年，某台湾老板想利用中队这块招牌寻求商机，主动要求与中队搞共建，并提出每年

给**至**万元的资助，被中队“婉言谢绝”；
年，一外企老板想利用中队执勤的便利条件，为他们违法贩运木材做“保护伞”，并提出每年给万元经费，被官兵断然拒绝。

。注重传承和发扬

“一个党员一面旗、一个干部一标杆、一个骨干一个钉”的优良传统，坚持用“三支队伍”的良好形象带出部队好正气。

。按照

“党员身份亮出来、平时工作看出来、关键时候站出来”的要求，用“一个党员一面旗”的精神提升凝聚力影响力。**年**月，中队担任**现场会试点任务，在时间紧、任务重、经费有限的情况下，党员干部自发带头修路、铺水沟、砌花台，团员青年纷纷主动当帮手打下手，节约了大量建设经费。从**开始，中队党员自愿资助**名品学兼优但家庭困难的学生，帮助**名先后考取了地方大学，圆了大学梦。

。注重用干部良好的人品官德带出好风气。原指导员

患胰腺炎仍坚持工作，把一个普通中队带成了先进中队；原指导员从地方大学毕业生直接入伍，经过努力从一个“秀才指导员”成为了军政兼优的全能基层干部；原中队长**因为工作**次推迟婚期，带领中队顺利通过了武警部队标兵中队考核；现任指导员**带病坚守岗位，带领官兵多次出色完成任务，被评为首届“**”，中队先后**次荣立集体二等功。

。注重发挥以点带面的功效，坚持用班长骨干

“兵头将尾”的作用带出好风气。先后涌现出了“爱兵模

范”**、“标兵班长”**、“老黄牛”**、“急先锋”**、“兵排长”**等一大批先进典型和优秀班长。班长**在**试点任务刚刚结束、干部骨干休假人员多、管理力量薄弱的情况下主动放弃休假；

“尖刀班”班长**在哥嫂出车祸双亡的情况下，考虑到**任务重，**力量弱，仅请假**天回家料理亲人后事。

一班人清醒认识到：中队组建时间短，起步快，荣誉多，上下关注度高，没有求真务实、真抓实干的工作思路，中队建设基础不会牢固。

“当兵为了谁”和看《**》有感等读书演讲活动；针对个别官兵文化层次不高，基础素质不强的问题，给每名同志发放“三宝”（人手一本《大众哲学》、人手一册钢笔字贴、人手一个快板），组织开展“三个一”（日学一句格言、周记一句英语、月读一本好书）活动，同时充分利用共建学校丰富的教育资源，为官兵培训电脑、教授书法绘画和舞蹈乐器。

。党支部始终围绕建好、带好中队这个大眼，着力在干实事、做正事上想实招。分别于

年、2022年，在征地手续异常繁琐的情况下，为中队争取亩土地用于扩建营区，修建了**米障碍场。先后争取**万元配套资金用于中队建设，及时解决了太阳能热水器、建盖洗衣房、完善俱乐部、修建文化栏、设置警营小超市等官兵关心关注问题。

。作为

**多年的先进典型，中队的制胜法宝就是真抓实干，务求实效。工作中，牢固树立精细化的思想理念，按照“横向到边、纵向到底”的标准，一级一职定责任，一人一事定标准，一

处一地求规范。率先在**推广试行**教育课堂秩序规范，先后**次在中队召开**建设现场会。2**年参加**军事大比武，一举夺得**个项目中**个第一和总分第一的优异成绩。

。着眼建设风清气顺、心齐劲足的战斗集体，注重通过公正处事、团结友爱和解难帮困等方法，努力营造和谐团结的内部关系。

“真话”、背对背掏“心窝”、键对键诉“衷肠”。在事关官兵切身利益问题上，坚持不看来头看工作、不凭主观凭公论、不讲背景讲贡献，用公平公正营造团结和谐氛围。组建以来，先后有**人立功受奖、**人入党考学、**人选晋士官、**人选学技术，都做到了官兵满意、群众信服。

坚持以理顺

“三对关系”作为打牢密切内部关系的基础，把“以队为家”作为中队共同追求，用“做人有情有义、做事有始有终、做活有声有色”教育引导官兵。在管理教育和日常生活中，注重端正干部对待士兵的根本态度，注意把严格管理与耐心说服结合起来、把工作与生活区分开来、把班长骨干和普通战士同等起来，有效改善了官兵关系。先后有**名干部被**总部和**评为“优秀带兵干部”。

。坚持用以人为本的带兵理念营造有情有意的警营氛围，始终做到

“三个不忽视”，即：战士有病不忽视、心里有事不忽视、家里有难不忽视。**年**月，战士李多父亲病危无钱回家探望，党支部从中队副业费中拿出**元钱为他解了燃眉之急。组建至今，中队先后为**名官兵捐款累计**元，解决**起家庭涉法问题，帮助**名官兵解决了工作、生活中的各种困难，让他们真切感受到了部队大家庭的温暖。