

2023年领导年度表彰讲话稿(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

领导年度表彰讲话稿篇一

同志们：

绿回春晖渐，万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。在此我代表公司向全体员工付出的辛勤劳动和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝福。

一年来，公司全体员工克服困难，迎难而上、不讲条件、不讲困难，积极认真负责，兢兢业业、尽职尽责的工作，较好的完成了公司确定的各项目标任务，实现了公司各项工作的新突破。一是矿山生产安全有序，实现了年初筹建，年中生产销售的新突破。一年来矿山从年初的设备采购、安装、生产、销售，公司全体员工积极、负责、全力以赴，按照公司的总体安排部署，实现了一次安装到位，一次试车成功。完成销售xx万元。二是沙场生产紧张有力，实现了销售收入新突破。一年来，沙场生产紧张有力，运转安全规范，全面实现了销售收入的突破，完成销售收入xx万元。三是宾馆经营稳中求新，实现了不景气中的新突破。在国家宏观管理趋紧的新形势下，宾馆全体员工以新为基础，以求变为原则，尽心尽力为顾客服务，实现了销售收入稳中有增。四是路桥公司突飞猛进，实现了经营产值的新突破，公司在竞争激烈的市场条件下，积极稳妥，找准突破口，全年共中标项目五个，

中标价达多万元。五是在管理上不断求新求变，实现了管理工作的新变化。一年来，公司从制度入手，建立健全了各种管理制度，规范管理行为，以制度管理人，以制度规范管理者行为。既保护了员工的利益，又规范了管理行为。六是员工收入稳中有增，公司在各方面齐拓共管，保持着健康、稳定、强劲的发展势头，员工年收入达到xx万元以上，班组长管理人员的年收入到达了xx万元以上。

公司成绩的取得，来之不易。之所以能取得这样的成绩，离不开全体员工的努力，更离不开每一位员工艰苦奋斗拼搏。我认为，奋斗的身影是最美丽的。因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对公司发展有过帮助，付出努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有公司的今天。

累，经济基础相对薄弱。因此，我们还是要树立过紧日子的思想，壮大企业实力，确保职工安心稳定；二是企业的各项机制还不够完善，管理水平有待提高。龙头商贸和利华路桥两个公司都刚刚正式运行，虽然对企业的管理体制和经营机制做了一些安排，但因企业刚成立，一些机制、制度和管理还不完善、安全质量意识不强的问题依然存在；三是企业核心竞争力不突出，市场竞争力不强。四是部分员工思想不稳定，不安心。员工和管理人员之间的信赖度还不够。今后我们将通过细致的工作，建立一种互相信赖的状态，进一步规范管理制度，提高管理水平，努力使公司工作再上新台阶，管理上水平。

总之，目前企业的发展是困难和希望同在，挑战与机遇并存，希望多于困难，机遇大于挑战，公司将依靠全体员工，审时度势，牢牢抓住难得的发展机遇，实现企业的新突破。

20xx年是崭新的一年，也是公司颇具机遇和挑战的一年。可以说是前景广阔的一年，大有可为的一年。新的一年，我们要加强企业的宣传力度，充分利用好各种资源，发挥资质、技术和设备优势，提高各自的积极性、主动性，形成纵横结

合、覆盖广泛、全方位联动的经营机制，使公司上下形成合力，既要抓项目，又要算好成本账，还要增强风险意识，把实现效益作为最终目标；既要把握一个“稳”字，又要加强诚信，精心组织施工，赢得业主认可，树立良好的企业形象。要加强项目管理，做好成本核实，落实好公司各部门的工作职能，努力提高三大主业的经济效益，提高企业的竞争力。

主要目标是：路桥公司实现产值x万元，实现营业收入x万元；商贸公司岩屋沟分公司生产石料万方，实现营业收入x万元；沙料厂加工生产沙料万方，实现营业收入xx万元。

指导思想是：紧紧围绕将企业做大做强这一目标，一手抓市场，一手抓管理，稳健中求发展，调整中求生存，努力实现稳中求好，好中求快，又快又好的发展。

主要工作思路是：围绕一条主线，实现两个突破，做好三个提升，做到两个确保。“一条主线”就紧紧围绕企业发展的这条线不动摇，把企业的发展作为我们工作的第一要务来抓。

“两个突破”就路桥公司实现项目建设的新突破，力争更多的参与招投标工作，石料分公司力争与高速公路建设对接，实现石料销售的突破。

第2 / 5页

“三个提升”一是以提高实践科学发展观能力为核心，提升全体员工的凝聚力和各分公司的领导班子的战斗力；二是以规范项目管理和财务管理手段，提升企业的管理水平；三是以维护企业可持续发展为目标和诚信经营为根本，提升工程质量和企业信誉。

“二个确保”即继续加大投标工作力度，确保新承揽任务不低于万；二是强化生产管理，加快工程进度，确保实现总产值x万元。

围绕以上指导思想和工作思路，着力做好以下四个方面的工作。

1、在经营管理方面，以提升经营效益为核心，以管理上水平为目标，推动企业可持续发展。经营思路：一是路桥公司，加大承揽工程力度，增加对公司经营方面的投入，在市场上以建筑市场为主，以其他县区为辅，扩大县内市内的占有率，不断拓展等县的市场规模，在承揽项目时，以自建为主，并积极参与各种项目的招投标活动，加强横向联系，确保公司运营顺畅；二是岩屋沟石料分公司，加大与高速路的衔接力度，尽全力拓展高速路这个大市场，想尽千方百计抓住高速建设的机遇，实现石料销售的突破。同时积极开拓其他市场，以确保有产量、销的出、有效益；三是沙料厂以现有的市场为主，积极稳妥的开发新的市场，提高现有市场的占有率。

2、在成本管理上，以降低成本为目标，以经营核算为重点，抓好成本的管控。各公司要将经营核算及成本控制作为工作的重点。路桥公司要抓好项目从招标到竣工，结算全过程经营的监控与管理，并进行成本分析。经营中要加大项目产值、洽商、结算、编制的管控力度，加强日常对项目成本的监控检查。岩屋沟分公司及矿山沙料厂要编制公司成本控制方案。成本分解和预控程序；财务部的要加强对各分公司成本的分析，全面掌握各公司的动态盈亏和收付款存货情况，为公司领导决策提供准确依据。

第3 / 5页

合理性上集思广益全面衡量，不允许文件编制和执行运用两层皮。

4、在文明安全施工管理方面，以文明安全为目标，以安全生产为重点，确保不出安全事故。一是路桥公司重点抓好项目的文明安全施工，严格安全管理的各项规定，所有项目不得出现不安全事故；岩屋沟石料分公司严格各项安全规定，遵守

爆炸物品的各项管理规定，切实履行安全责任，确保不出安全事故；沙料厂要加强机械的巡护和管理，出现故障立即排除，要加强用电设施的维护管理，确保生产安全顺畅。二是严格制度及责任追究。凡出现重大隐患的，一律作为发生事故处理，追究相关责任人的责任，凡现场管理不达标，除接受处罚外，必须停工整改；三是开工申报过程监控，验收控制程序，要从方案、实体上把关，还要对现场材质进行现场抽查，从源头上排除群死群伤事故的发生。

安全生产重于泰山，全面加强各公司安全生产工作的组织领导，实行项目领导责任制，要针对工程特点，合理调整设备人员，精心筹划，悉心安排，做到科学决策，未雨绸缪。安全质量管理责任重大，攸关企业成败，决定企业兴衰，要全面落实安全质量责任制，要正确处理好质量与工期、效益的关系，建立有效的工程安全质量控制机制，努力实现质量管理目标，要针对项目特点，明确创优目标，制定创优规划，细致创优标准，落实创优责任，打造精品，树立形象，力争使所干的工程项目实现安全、优质、文明、高效。

为了确保今年目标任务的全面完成，我对全体员工提出以下几点要求：

- 1、要进一步增强紧迫感和责任感。实现企业的发展壮大，离不开全体员工的共同努力，全体员工是企业的主人，责任重大，使命光荣，任务艰巨，每位员工要有主人翁思想，要有企业荣我就荣、企业衰我就耻的思想，把企业作为自己的事情做，企业刚刚起步，还有许多矛盾和问题，我们要树立员工发展企业的责任感、使命感和紧迫感，以勇担大任的精神，舍我其谁的气概，只争朝夕的干劲，自觉肩负起企业发展的重任，奋力开创企业发展新局面。

- 2、要进一步树立更加扎实的工作作风。公司机关要改变工作作风，要完成今年的目标任务，公司机关必须有良好的作风来保证，要放下身段干工作，深入开展调查研究，使各项工

作安排建立在对情况的全面掌握之中。要加强公司机关劳动纪律和作风建设，以抓学习为动力，抓服务为宗旨，抓创新为手段，抓效能为重点，抓和谐为根本，努力为各单位服好务。

第4 / 5页

3、要进一步增强大局意识，牢固树立上下一盘局的思想。各单位、各项目部要进一步增强大局意识，不折不扣的执行公司的各项工作部署，服从公司的统一安排，做到顾全大局，有令则行，有禁则止，绝不允许存在阳奉阴违的现象。各中层干部要在不断提高工作能力和水平上狠下功夫，提高自己的领导水平，使公司上下一盘棋，上下一条心，拧成一股绳共谋公司的发展。

4、要进一步解放思想，开阔视野，积极抢抓机遇，应对挑战。加快企业发展，必须眼界开阔、视野要广。各单位、各部门要自觉把自己放到全公司格局中审视，去把握、去谋划，要树立多维视野，善于在纵向变化中找规律，在横向对比中找问题，在成绩前找不足，在挑战前找机遇，牢牢把握企业发展的主动权。

20xx年，公司务必在规范基础管理、建立管控体系、提高综合效益上有所突破，要积极学习先进企业的管理经验，通过完善制度，加强培训，转变思想观念，提升素质能力，强化制度落实，形成制度管人管事的良好风气，促进公司各项管理迈上新台阶。同志们，让我们以科学发展观为指导，坚持确立的工作思路不动摇，团结一致，齐心协力，以坚定的信心，必胜的信念，扎实工作，奋发努力，全面完成公司下达的各项工作任务。为公司的美好明天打下坚实的基础。

领导年度表彰讲话稿篇二

各位同仁：

现在，我受公司办公会的委托，向大家报告湖北公司20xx年工作展望与安排。

20xx年集团将进一步加大对湖北公司的投资规模，在现有的生产品项和规模上，新增卫生巾“公主”系列、尿裤“超能吸”产品，届时整个生产产值在现有基础上将翻一翻，集团已对湖北公司的发展提出的中长期战略规划——20xx年实现销售收入*亿元，到20xx年实现销售收入*亿元，三期基建项目已顺利竣工，三栋仓库，一栋车间马上可以投入使用，所有的这些为我们湖北公司的发展带来了千载难逢的机会，同时也带来了严峻的挑战。因为湖北公司不断发展壮大，对我们的管理水平、人才队伍、技术力量提出了更好的要求，可以说机遇和挑战同在，面对如此大好的发展形势，我们能不能顶住压力，排除困难实现发展，这是对我们每一个人的考验。为此□20xx年湖北公司的经营指导思想是：“紧紧围绕集团的发展思路，以新品投入为契机，带领全体员工励精图治，锐意进取，在全公司继续贯彻“以人为本、共进共荣”的管理理念，建立科学的内部管理及考核机制，规范内部管理，持续改革创新，努力完成集团下达的各项经营指标任务，实现湖北公司新一轮跨跃式的发展目标。围绕这一指导思想□20xx年全公司的经营目标是实现产量*标箱，销售收入完成*亿，毛利完成*亿，管理费用支出控制*万元。

为了实现20xx年的经营目标的行动计划是：

一、继续贯彻“以人为本”的理念，构建和谐用工企业。在公司内继续贯彻以人为本的思想，加强公司管理标准的建立健全，重点培养管理人员的管理思维和管理意识，同时塑造员工的执行力、价值观，调动员工的主观能动性，建立和谐、融洽的工作氛围。然后深入细致做好与员工的沟通工作，关心员工生活与工作状态，帮助员工解决实际困难，力争搭建文化交流的平台、构建和谐融洽的企业。

二、弘扬恒安精神，打造特色企业文化。企业的文化建设是企业的形象，更是企业发展必不可少的催化剂。为此□20xx年公司将着力培育独具特色的企业文化，企业文化的内涵非常丰富，体现在各个方面，首先是无形的，包括企业精神、企业品格、企业氛围、经营宗旨、行为准则等等。外在的包括制度建设、员工素质、厂容厂貌、文化设施等等，它体现一个企业的社会形象和影响力，最终体现在产品的市场占有率和公众认知度上，因此企业文化建设是要长期积累，循序渐进而成的，更是要全员参与，共同努力推动的。我们恒安的发展与企业精神息息相关□20xx年我们将大力弘扬“诚信、拼搏、创新、奉献”的企业精神，利用企业文化激活生产力和创造力，不断探索，努力实践，打造优秀的企业文化；利用培训、宣传等方法，积极倡导文化管理理念，坚持开展职业道德教育，提高员工职业素养；广泛开展技术评比和劳动竞赛，通过总结推广各类先进典型的模范事迹，树新风、立标兵，用榜样的力量激励和引导员工奋发努力、多做贡献；组织各类文娱活动，活跃员工生活，陶冶员工情操，努力建设积极向上，丰富多彩，凝聚人心，和谐发展的企业文化，培育诚实守信，勤奋进取、持续改善，创造价值、回报社会的企业品格，使广大员工的综合素质和精神面貌发生显著变化，实现企业与员工共同成长。

三、继续夯实管理基础，持续抓好标准化建设。标准化建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和决策，二是靠广大员工的支持和严格的管理□20xx年依然要将标准建设及提高管理作为主旋律。同时，构筑执行文化也将会作为公司建设的长期任务，营造积极、快乐、坦诚、时效的工作氛围。我们有理由相信，随着公司各项工作逐渐步入标准化轨道，制度明确了，流程理顺了，奖罚分明了，每项管理事务有章可循，不仅员工工作效率会上升，心情也会舒畅了，企业的管理水平也会大幅度提高。

四、加强团队建设，提高人力资源管理水平。对管理人员实

行动态管理，最大限度地激发管理人员奋发向上的干劲，让管理人员有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。继续开展人才竞争机制，解决人才能上能下的问题，人才选用做到公平公正，让每位员工都有一个施展才华的舞台。营造人尽其才的环境，做好人才选拔与评估工作，将合适的人放在合适的岗位上，发挥最大的工作优势。以提高学习能力为重点，促进员工加强自我学习、自我完善，认真进行培训需求分析，合理制订培训计划，提高培训的针对性和实效性。秉承集团《人才梯队建设管理办法》，透过各级管理人员的“传”、“帮”、“带”，有针对性的人才分阶培训，从建立建全公司的人才梯队，为公司可持续发展提供有力的人才支持。

五、深化成本管控，营造质量成本氛围。开展质量成本理念的宣贯，分别从内部损失、外部损失、预防成本和鉴定成本四个方面论述质量成本的关系，明确提高了质量成本管理在企业经营战略中的重要性。工作中充分发挥质管部和财务部的职能作用，深入开展各类质量成本分析活动，让质量成本分析为生产经营指明方向，继续全面推动质量改进工作，制定三品类条质量、高分子管制办法，形成全员参与条质量管理的良好局面，加大日常抽样，形成三品类日报表，制作管制图，从各级管理人员到生产员人，每天了解条质量状况，及时采取措施。建立质量周分析制度，建立质量层层分析制度，同时明确各部门经理为第一质量责任人，切实有效的将公司质量管理水平提升到新的高度。

六、加强绩效管理，促进员工工作质量的提高[]20xx年将在现有绩效考核文件的基础上，持续改善绩效管理方法的科学性和目的性，以此进一步完善行政部、质管部、供应链、技术部的绩效管理办法，不断更新和优化公司的绩效管理体系，持续以月度或季为单位组织开展绩效考核工作。在工作中做有计划，有目标的开展工作，把考核工作渗透到公司管理的各个层面各个部门，激发员工的创新精神和奉献精神。

持续提升kpi完成指标，做好成本管控□20xx年，生产部门将着力从成本上下功夫，一方面管理生产接料余料，统计各设备、各品类、各材料的上料余料量和接料剩余量，确定最佳标准以作业指导书的形式书面输出，指导接料工序工作，并持续改进。一方面进行故障统计分析，重新设定《生产异常和断货跟踪记录》的收集，指导设备主要故障排除和预防，并持续改进。最后完善废品统计分析，一则区分设备各排出口产品，分析主要影响第一次通过率的问题并解决和预防，二则将每班每线的废品分类数片，形成报表，找出主要形成废品的工序或工段，由重至轻，由易到难逐一解决和预防，并持续改进。

七、不断完善软件硬件设施，做好后勤保障工作。随着公司的不断扩张，公司人员将从现在的600余上升到1000余人，公司为此将新建员工宿舍楼，完善食堂竞争机制、建立员工业余活动室等，确保员工的生活水平提高和生活质量提升，使员工能够无忧无虑的全身心投入到工作中去。

八、做好质量管理体系的运行。针对公司质量管理体系文件版本的更换，公司将对新版文件的实际运作情况进行整理，并要求各部门严格按照文件要求开展工作，做好文件执行过程的跟踪工作。着重做好质量管理体系内部审核，管理评审工作，做好相关基于事实的数据统计与分析，同时针对体系运行存在的问题及时制定改进计划并实施，确保生产工艺标准、检验标准、管理流程的有效实施，使公司的体系管理上了一个新的台阶。

九、服务市场，着力做好供应管理工作□20xx年将由供应链牵头加强生产、采购仓储物流与销售公司的沟通与交流，做好销售市场需求的跟踪工作，及时掌握市场动态信息，切实根据市场需求编制生产计划，并严格做好计划的监督与执行工作，提高生产计划的达成率。保持与各供应商适时的沟通与协调，及时做好可行性评价，选择合适的供应渠道，确保材料供应的及时性。及时掌握库存情况，最大限度满足销售需

求的同时合理控制库存量，确保资金周转率。（生产与供应联系紧密，唇齿相依，供应链要确保资金周转控制库存，又要保证市场供应，要掌握市场信息和生产资源制定生产计划，还要保证计划有效性及完成率。所以，生产方向需要供应链指导，生产完成需要供应链监督，生产材料需要供应链满足，仓储库存需要生产保证，）

十、改革创新，加快提案改善步伐。成立公司提案改善小组，建立提案改善领导和实施团队架构，健全提案改善制度，牢固提案改善的基础，切实有效的将提案改善工作作为日常工作的一部分，集思广益从工作的每一个细节中进行提高和改进，不论提案大小、不求影响多少，通过员工以主人翁的态度积极参与，争取在全公司中形成了全员参与、集思广益的良好氛围。

十一、建立长效的安全管理体系，为公司发展提供安全保障。一方面生产安全要做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实。坚持加强生产现场、生产设备、生产人员的安全管理，及时发现、消除隐患，坚持制止各种违章行为，坚持加强员工安全教育，提高员工们的安全意识；生产部坚持每周例行设备安全检查以及日常现场安全巡查工作，同时公司也坚持不定期的抽查跟踪，及时整改安全隐患。

另一方面公司坚持“安全第一、预防为主”的方针，层层签订安全责任状，进一步强化各层级安全责任制的到位与落实。完善各项安全规章制度，使日常安全管理有章可循，组织做好突发危机事件应急预案的培训及演练工作，提高全体员工应对各类重大突发危机事件的处理力度和反应速度。定期排查安全生产隐患，从严督查各类违反安全管理的行为。

各位同仁，我们要紧紧围绕20xx年的工作目标，团结一心，创新发展，为20xx年度各项指标超额完成及公司持续健康发展而努力奋斗！

我刚刚想到一句话，来总结我们今天的会议发言：回顾20xx[]扩生产、引设备，携手并进；展望20xx[]强管理、抓执行，再创辉煌。

最后祝愿全体员工在新的一年里万事如意、合家欢乐！

谢谢大家！

领导年度表彰讲话稿篇三

首先我代表**有限公司向大家拜个早年，祝大家：新年快乐，万事如意！

20xx年已经过去了，回首在这一年的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折、有过困惑、有过喜悦。在这我要感谢和一路走过来的每位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让度过了最困难的时候。对于我们员工在实际工作中吃苦耐劳、勇于奉献的精神，借此机会向你们说声：“感谢你们，你们辛苦了”

回顾20xx年的工作，在这一年中我们合理的调整了部分管理人员，加强了团队的管理，完成了制度建设和考核、完善质量标准建设以及7s管理条例的学习和实施，为后期发展提供了可靠的保障。

20xx年建厂至今累计完成生产总值118.8931万元，特别是7月到9月份在达到38度的生产车间里，无一请假，无一旷工，加班加点的生产，帮助度过了最困难的时候，这个让我感到自豪又内疚，你们虽然后盾，但是你们更是骄傲。

我们虽然付出艰苦的努力，但是还有许多我们需要改进的地方，如：产品的质量的提高，原材料的合理利用，产品口感的调整、水分的控制等问题还待我们去完善。

20xx年我们成功的举办了**公司第一届技能比赛、制度考核以及7s的考评活动，在这些活动中涌现了一批优秀的员工、技能高手。为发展提供了坚实可靠的保障。

20xx年工作计划

一、贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无工伤事故，无重大生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产目标。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

二、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

三、强化管理，五个进一步

1、进一步提升厂区的工作环境

2、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

3、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

4、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

5、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为发展尽我们的最大努力！

今天是今年工作的最后一天，下班后请大家做好春节安全检查工作，春节期间注意安全，祝大家过个愉快的新年！谢谢大家！

领导年度表彰讲话稿篇四

同志们：

一元夏始，万象更新。在新春佳节即将到来之际，我们以迎春座谈会的形式，欢聚一堂，茶话过去，畅谈未来，辞旧迎新，共贺新春，我的心情和大家一样，格外高兴！刚刚过去的一年，全乡上下按照“三保一弘扬”的总体要求，紧紧围绕年初确定的抓好“三项工作”，推进“三大转变”，坚持“四个为主”，做强“四大产业”，实现“五增目标”，办好“五件实事”工作思路，全力克服国际金融危机和国内经济走势复杂的不利影响，聚焦发展保增长，科学发展保民生，和谐发展保稳定，全乡经济社会呈现出企稳回升、逆势上扬、民生向好、社会和谐的可喜态势。在昨天刚刚结束的县委扩大会上，我乡取得了三类考评五个全县前二的好成绩，即乡镇场综合考评全县第二，乡镇场招商引资单项考评全县第一、社会治安综合治理和党务政务公开考评两个单项全县第二，“纵横评比”活动全县第二。回顾一年来全乡经济社会发展情况，我觉得呈现出“一个运行平稳、三个成效明显、三个扎实推进”七个特点：

一个运行平稳：

就是乡域经济运行平稳。坚持发展第一要务，着力招商办工业，依托资源兴产业，经营圩镇壮个私，打造特色惠群众，乡域经济在乡域乡办企业上半年运转下行和政策性税收减少的严峻形势下仍然保持平稳运行，确保了全乡经济社会发展的财力支撑。据初步测算和统计，**年全乡完成工农业总产值5350.95万元，财政总收入完成260.4万元，比上年增长6.5%，其中国税完成77.**4万元，地税完成70.681万元，财政收入完成19.91万元，农民人均纯收入达1830元，比上年增加50元。

三个成效明显：

第一个，就是招商引资成效明显。紧扣招商引资主频道，坚持高位推动、真情感动、服务促动，用全心、举全力、尽全责，全力抓好电子电路板企业排查、招商引资会战和决战等系列活动，招商引资工作在跌宕起伏中有惊无险，在攻艰克难中逆势飞扬。先后洽谈了湖南耒阳鸿一冶炼、广州绒丰纺织、创硕过滤设备等项目，引进并开工建设山巍实业有限公司(投资20xx万元)和江西鑫雅鑫实业有限公司(投资20xx万美元，两个都是千万元以上进园工业项目)。过去的一年，在招商引资工作中，主要领导倾注心力之多、走访洽谈项目之多以及开工建设项目成效之好均创历史新高。招商引资形势最为严峻的去年，我们取得了最为欣慰的成绩!

第二个，就是向上争资成效明显。抢抓国家扩内需政策机遇，紧跟国家投资导向，扩大挂点帮扶成效，全力向上跑项争资。储备、推介项目方面，全年储备、推介**煤矿狮形矿井安全改造、深加工及资源整合，毛竹林低改和油茶林低改等3个项目。争取非财政性资金项目方面，省林科院支持的油茶林低改项目，昨天3万5千株树苗已全部到位;大塘坑小(二)型水库除险加固、水南村渠道维修、新建大年坑水库等项目已完成勘探设计等前期工作，正在加大向上沟通联系力度;石龙村安全饮水项目正在紧张施工，加快推进。

第三个，就是圩镇建设成效明显。以乡镇规范化建设为契机，集中整治，加大投入，完善硬件，强化管理，圩镇面貌焕然一新。成立圩镇整治工作组，乡财政投入20多万元，集中开展圩镇卫生和“三乱”清理，疏通新建街道排污沟500多米，铺设彩色釉面砖人行道300米，圩镇硬件建设、配套功能、立面效果都有明显改观。重新修编圩镇规划(前几天刚好通过专家组评审，现在已经呈文县政府审批)，出台《**乡圩镇公共事务管理暂行办法》，健全圩镇公共事务管理机构，全面强化公共卫生、公共秩序、公共设施和公共收费等系列管理，圩镇管理水平明显提升。

三个扎实推进:

第一个，就是新农村建设扎实推进。按照早谋划、早启动、早实施和先声夺人、先发争先的原则，以农村全面繁荣为着眼点，以“六改四普及”和“三绿一处理”为主攻点，以产业发展为关键点，全力做好新农村建设工作。**村狮形窑禾坪、狮岩村石屋、石龙村下村子等3个示范点较好的完成了示范建设的各项工作，黄塘、安长、龙上3个村“三清三改”积极跟进，全乡新农村建设呈现良性梯度推进局面。据初步测算，去年全乡新农村建设完成主干道硬化1300米，硬化率100%，入户路完成1820米，完成100%，完成改水77户，改厕53户，改栏750平米，改房5200平米，新建沼气池56座，全乡农村面貌进一步改观。

第二个，就是特色农业扎实推进。继续实行特色效益农业奖励扶持机制，坚持市场导向、群众主体、产业运作理念，扶持典型示范，着眼广泛发动，力求做大规模、做优结构、做精产品、做出效益。全年乡财政直接奖励农户资金超过10000元，全乡新增5亩以上果业种植大户21户(如**村的练勋举，狮岩村的戴井连，黄塘村的丁易华等)，新增龙上、石龙、安长等4个100亩以上高产油茶基地，目前4个基地整地控穴工作已基本完成，油茶苗已到位，春节前后可完成种植，新帮扶成立宝龙肉牛合作社，天之湖果业专业合作社得到进一步壮大。

第三个，就是民生工程扎实推进。把民生工程作为最大的政治和最根本的落脚点来抓，扎实推进惠民生、促和谐的各项工。去年，发放低保和享受城乡医疗救助达12人次，发放救助金44213元，五保人员集中供养率达72.09%，殡改火化率达100%，完成基本养老保险扩面37人，全面完成清债任务，新农合参合农民108**人，预计乡卫生院发放住院补偿20多万元。**年，全乡新型农村合作医疗参合10890人，参合率达100%，城镇居民参保228人。不断强化人口计生工作，先后两次开展集中整治，人口出生率8.62%，计划生育率88.24%。新建成乡文化活动中心、狮岩村和石龙村委会办公楼，群众文化活动阵地建设取得新进展。长鸣安全生产、生产安全警

钟，积极开展安全生产“打非”和“三项行动”及安全生产月活动，年内安全生产工作考评全县第一名，煤矿安全生产监管工作得到省安监局和赣西南分局领导充分肯定。全乡社会治安、教育、文化、卫生、武装以及工青妇等各项工作扎实推进，群众幸福指数进一步提升。

回顾过去的一年，好的成绩为我们圆满划上**年的句号，但在看到成绩的同时，我们应该保持清醒、理性的头脑，看看全看透工作中存在的一些问题，并在今后的工作切实加以改进。同时，成绩的取得是上级党政组织和乡党委正确领导的结果，是全乡上下开拓创新、扎实苦干的结果，特别是今天在座各位一年来苦干、实干加巧干的结果。在此，我谨向在座的各位一年来对乡人民政府工作和我个人工作的大力支持表示崇高的敬意和衷心的感谢！

金牛辞旧，虎岁承欢。农历新年即将来临，我衷心的祝愿各位在新的一年里，工作顺利、身体健康、合家欢乐、万事如意！衷心祝愿猪年各项工作一定会更好！

谢谢大家！

领导年度表彰讲话稿篇五

员工朋友们：大家好！

今天，我们在这里隆重集会，表彰先进，树立榜样，并举行“奏和谐乐章

展员工风采”主题文艺晚会，以此来欢庆五一国际劳动节、喜迎五四青年节，丰富员工业余文化生活，营造和谐氛围，激发员工爱岗敬业、团结拼搏的热情。首先，我代表公司经营班子，向辛勤工作在各自岗位的全体员工表示衷心的感谢和节日的问候！

公司首次开展了绩效考核工作，历时一个月，采取自评与上级主管考核评价的方式，通过对工作态度、工作业绩、年度奖惩等内容的综合评定，549名在岗的一线员工和基层管理、专业级员工中，共有66名员工脱颖而出，其中，陈微文等18位员工被授予公司“优秀员工”荣誉称号，张永云等48位员工被授予公司“先进员工”荣誉称号，在这里，我代表公司经营班子，向获奖员工表示热烈的祝贺，向支持你们工作的家属们表示衷心的感谢，同时，对你们在过去一年里为公司生产发展做出的突出贡献致以崇高的敬意！

磷肥行业发展形势严峻，但是，公司在以吴向东总经理为核心的领导班子带领下，全体员工兢兢业业，克服诸多困难，取得了可喜的成绩：在生产方面，自2月份硫酸更换锅炉顺利开车后，硫酸、磷酸、磷铵主装置均稳步运行。8、9月份磷酸二铵月产量突破5万吨，9月份磷酸月产量创历史新高，并达产达标。4月份氟硅酸钠厂投料试生产，产品均达到优等品标准。12月29日，磷酸二铵完成年度生产50.05万吨，提前两天圆满完成公司年度生产目标50万吨任务。其中年度硫酸完成60.94万吨，稀磷酸完成23.61万吨。在企业管理方面，3月，公司启动了质量、环境、职业健康安全一体化贯标工作；11月，分别以93.05分的好成绩顺利通过了“危险化学品安全标准化”验收，以89分的好成绩圆满完成了清洁生产审核。

这些成绩的取得离不开全体员工的共同努力，尤其离不开今天参加表彰的优秀员工及先进员工，他们中既有爱岗敬业、无私奉献的老员工，又有激情四射、充满活力的后起之秀；他们中有管理创新、沟通协调的高手，又有工艺改造、技术攻关的大师；既有冲锋在前的管理干部，又有在平凡岗位上默默付出和奋斗着的一线员工。虽然岗位不同，职责有别，但他们都在用自己的实际行动诠释着对工作的无限热忱。在这里，我为公司能有这些优秀的员工感到骄傲和自豪，正是由于你们优秀的表现，才有了公司越来越好的今天。我希望所有的员工都以他们为榜样，向他们学习，勤奋、努力、踏实地工作，尽职尽责，在自己的岗位上做出更大的贡献。

针对绩效考核结果及绩效考核工作，我谈以下几点意见。

一是充分发挥绩效考核的导向作用。绩效考核的导向作用体现在两个方面。一方面，公司确定的各项决策和工作部署通过绩效考核这根“指挥棒”分解到各厂、部门，落实到每一位员工、体现到工作中，让每位员工都明确自己的职能；另一方面在公司范围内努力形成“想干事的有机会、会干事能干事的有舞台、干成事的有地位、不干事的受责备”的良好氛围，营造公开、平等、竞争、有序的环境，促进全体员工自我激励、自我加压、自我成长，推动员工队伍建设。

二是结合公司一体化管理体系，科学、合理的设定绩效考核目标值，并持续改进绩效评价和考核方法，采取适宜的考核方法，建立和完善符合公司实际的绩效考核体系，力求使考核更为科学、合理、公平、公正，并客观、真实、全面地反映了工作业绩，并对考核全过程实施监督。

三是针对不同的岗位、不同部门，考核的侧重点应有所不同。对本身有任务指标、能量化考核的工作要坚持做到量化；对没有具体指标但非常重要的工作，有可能量化的也要尽量量化；难以量化的，则应对工作对象进行民主测评，重点考核工作对象的满意度，将抽象变为具体。要坚持平时考核与集中考核相结合，在注重结果的同时，也要注重工作的过程、工作的规律和工作的长远影响，增强考核工作的客观性、操作性。

四是大力开展优秀及先进员工事迹宣传活动，通过会议、局域网、“云磷”报专刊等多种途径，积极关注并大力宣传先进事迹，引导和鼓励全体员工以优秀及先进员工为榜样，查找自身不足，积极整改，增强工作责任感和紧迫感，在实际工作中找准自己的目标，更好地履行职责，做出更好的成绩。

各位员工，在内、外不利因素影响下，仍是公司生产经营面临困难和考验的一年，我们将以磷铵55万吨生产任务为目标，以“团结务实，精益求精”为指导思想，以“挖掘产能、降

低消耗、控制成本”为手段，认清形势，坚定信心，进一步挖掘内部潜力，降低运营费用，努力提升公司盈利能力；希望获得表彰的员工戒骄戒躁，继续努力。

员工朋友们，作为三环中化的一名新成员，我将和大家一起，心往一处想，劲往一处使，共同创造三环中化美好的明天。

最后，再次向获得表彰的66位员工表示祝贺。

谢谢大家！