

最新信访维稳表态发言材料(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

信访维稳表态发言材料篇一

2017年信访维稳

工作计划

为深入贯彻落实科学发展观，落实上级部门“平安先行学校”工作方案，认真，加强创建文明校园，切实落实领导责任制，履行综治工作的职则，为建立平安校园尽职尽责。

- 1、进一步建立健全学校的综治工作机构，制定出科学可行的工作制度，明确各部门的职责。
- 2、进一步完善学校的法制教育与宣传，建立扎实的法制教育阵地，不断提高师生的法律意识。
- 3、加强各项工作的排查工作力度，确保年内校内无失火、失窃等治安事件发生。
- 4、确保年内无群体性上访事件发生。
- 5、确保年内师生、家属、子女无任何危害社会的事件发生。
- 6、加强校车安全管理工作，认真落实上级部门工作会议精神。
- 7、加强学校食堂卫生安全工作。

1、成立领导班子和工作机构，明确职责，分工合作。

明确一位领导专管治安综合治理工作，对本单位的治安防范、综合治理负有直接的领导责任，负责确定本单位及所属各处室的治安防范目标和要求。

2、认真执行上级有关治安保卫工作指示、决定和规章制度

结合本单位实际，做到治安防范工作与教育教学管理工作同布置、同落实、同检查、同考核。出台好综治维稳工作方案和工作奖惩制度。

3、加强师生的政治思想及法律法规教育

开展法制课和法制考试，经常对本单位员工进行法制宣传、消防安全教育、保密法规教育和校纪校规教育，加强法制观念、安全方法意识以及保密观念。搞好每年的法制宣传月、宣传周、宣传日。

4、健全防范机制，强化目标管理

建立治保组织、义务消防员队伍，建立治安防范责任制，明确治安防范目标，把对综合治理的考核列入创建文明单位考评范畴。层层签订责任状，严格按责任办事。

5、关心员工生活、工作及思想状况

及时调解员工之间的矛盾纠纷，及时上报不安定因素，并认真做好疏导、教育工作，防止因矛盾激化而发生事端。

6、认真开展好部门自查自究工作，切实做好排查工作。

7、加强要害部门的保卫力度，强化门卫的工作责任，建立健全门卫工作记录。

8、加强教职工家属子女的教育及管理，严格规范流动人口管理，杜绝任何违法犯罪活动。

9、严格按制度办事，坚持以“以人为本”、“预防为主”的工作理念，强化监督，实行“谁主管，谁负责”，“谁违反，处理谁”的原则。不断提高师生素质，守好自己的门，看好自己的人，坚持稳定压倒一切，责任重于泰山，把师生的生命和财产放在工作的首位。

10、认真搞好校内的危房改造，抓好学校的食品、饮水工作。

11、加大投入，强化领导工作到位。

加强对贵重物品及重点设备的管理，根据公安局制定的各类安全标准，落实治安防范措施，防止盗窃案件的发生。加强单位内部的治安防范，落实人防、物防及技术防范措施，确保单位内部安全，防止各类案件和事故的发生。

12、加强综合治理工作的经常性安全检查工作，发现问题及时维修，确保安全。

13、根据学校要求，制定应对突发事件、“敏感期”稳定工作以及节日长假期间的应急预案，并加强安全防范措施。

14、畅通信息反馈渠道，发现问题，及时汇报，立即处置，扫除一切有碍学校综合治理工作的不安全因素。

综合治理工作管理是动态的，循环过程，不可能一劳永逸，按照综治管理的自身规律，从长计议，抓好落实，在经常性上下功夫，花气力，积极创建平安先行学校工作。

乡镇信访维稳工作表态发言材料

本文来源：

信访维稳表态发言材料篇二

全国“两会”信访维稳已进入战时状态，打好打赢这一仗，社情复杂的**x镇责任重大、任务艰巨，必须全力保稳定、奋力保平安。

一是认识再深化，站位再提高。将全国“两会”信访维稳作为当前的首要政治任务，严格按照战时机制全员出战、人人上阵，自己带头亮剑打冲锋、黑脸督战守底线；分管责任领导一线抓，督到点。直接责任人抓到人、抓到事，夯实镇村干部的主体责任。

二是隐患再排查，化解再加强。所有镇村干部下沉一线，到群众中去，不间断进行隐患排查，做到矛盾纠纷早发现、全掌握。对排查出的矛盾纠纷，及时开展面对面、心贴心、不过夜的零距离肉搏、零距离感化、零距离稳控，确保所有矛盾纠纷都解决在萌芽状态、控制在镇内村内。

三是包保再强化，稳控再升级。对24个重点人、两个重点群体逐人逐事落实包保稳控专班和稳控责任，盯死看牢，确保不发生进京、赴省、到市、上县上访。做好重症精神病人管控，确保全国“两会”期间社会稳定大局。

四是纪律再强化，责任再压实。所有党委成员带班值守，党委成员在镇公开接访。成立应急处突工作专班，确保紧急情况控制有力、处置得当。成立督查专班，对战时工作情况进行暗访抽查，严格执行战场纪律，坚决实现北京不去人、省内不聚集、本县不出事、网上不炒作的“四不”工作目标。

表态完毕！

本文来源：

信访维稳表态发言材料篇三

)原则，使我镇信访维稳工作取得了较好的成绩。

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的“**大”精神，坚持“整防结合，预防为主”的工作方针，积极构建信访稳定工作体系。从更高起点、更高层次、更高水平上谋划和推动信访工作。创新工作理念，完善工作机制，畅通信访渠道，全力维护社会稳定，信访是人民群众反映问题、表达心声的重要渠道，是党和政府密切联系人民群众的桥梁和纽带。我镇强化宣传，提高认识，不定期层层召开会议，传达贯彻上级有关信访会议、文件、政策精神和相关规定，使干部职工充分认识做好信访工作的重要性。全镇干部职工一致认为，加强信访工作，是实践“三个代表”重要思想、化解人民内部矛盾、理顺群众情绪、密切党和人民群众的联系、巩固党的执政地位的需要，是维护社会稳定、确保改革与发展顺利进行的需要。形成一种“各负其责，各司其职，密切配合，齐抓共管”的良好信访工作格局，并将信访维稳工作纳入年度综合目标管理考核的一个重要指标。

为确保信访维稳工作顺利开展，我镇成立了以党委书记为组长，镇长、镇***、大调解中心副主任为副组长，相关人员为成员的信访维稳工作领导小组，实行主要领导主要抓、分管领导具体抓，层层抓落实。坚持首问责任制，做到将信访反映的矛盾如实记录、给予耐心解释，做到有据可查，尽可能地将矛盾化解在萌芽状态。对于情况复杂的信访问题按程序逐级上报，采取措施积极应对，有序解决，千方百计将群众信访问题解决在基层，矛盾化解在萌芽。

1、加强学习，提高业务素质。利用各种会议，加强职工对国家政策和法律法规的学习，要求每个干部职工都能较好的掌握各项政策，防止认识上的偏差引发不必要的矛盾。

2、深入基层，找准信访根源。组织干部职工，积极主动地深入基层，了解情况，体察民，掌握第一手资料，从源头上减少信访问题的发生。

3、切合实际，做到公平公正。要求工作人员认真听取信访诉求人的意见，秉公办事，防止因办事不公、态度生硬引发纠纷和上访问题发生。

4、畅通信息，排查矛盾纠纷。以多种形式拓宽信访网络流转渠道，确保信访网络正常运行。及时对本辖区内的不安定因素进行排查，上报信访维稳信息，确保信息文件规范高效。对县信联办、维稳办、信访办交办的信访事项，每月定期开展本地区影响社会稳定的突出矛盾纠纷排查，落实调处工作责任制。

5、落实责任，签订目标责任书。镇党委政府与村(社区)、各分管领导签订目标责任书，对因领导干部接访、下访、调处不力和各单位排查、化解矛盾不及时引发的群众上访或集体上访事件，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层追究当事人责任，并取消年底评优晋级资格。

1、领导干部大接访制。赶场天坚持领导坐班接访制，凡有群众来访、坐班领导亲自到现场接访，根据群众诉求类别、能当场答复的、现场给予答复意见；当场不能答复的，说明原因，及时批转到相关部门承办，并办结。今年1-4月，现场接访四件、由综治信访维稳办承办三件，并在规定的时限内如期办结，其中一件转由永兴法庭解决处理。

2、不稳定因素排查制。坚持每月定期排查村、社区不稳定因素，如实排查、全面摸底、认真填写、无事报零、存档备查。

3、逐级调解制。按照“小事不出村、大事不出镇”的原则，一般信访诉求愿望，由村、社区进行化解答复、较大以上信访案件由镇接访和答复处理。镇信访部门根据有关法律、法

规和政策，能够答复和处置的、当场给予答复和处置，暂无政策依据的给予正面解释和安抚，正确引导诉求人到相关部门咨询解答，决不将矛盾上交，更不会鼓动诉求者上访和越级上访。

4、信访疑难案件台帐销号制。将全镇因历史遗留问题、政策缺位、土地流转、诉讼判决、征地建房等疑难信访案件，建立台帐销号制，并明确挂包领导、具体工作人员和责任单位，全力做好解释安抚等稳控措施，及时销号。

5、转办信件及时回复制。对县级或县级以上部门转办的信访案件，接件之后，及时明确相关责任单位和具体经办人员，在规定的时限内，作出调查回复意见。截止目前为止：全镇共受**县委书记信箱五件、市长热线二件，都在规定限期内及时回复，诉求人能及时查阅回复的质量，增强了诉求人的满意度，办结率和及时率都达100%。

6、重点人群稳控制。在重大政治活动、敏感时期、重要节假日期间，都安排了领导和相关工作人员值班，对重点上访对象、原“*功”习练骨干人员实行“一盯一”的重点稳控，随时掌握他们的活动状况、内心想法、，严防外来邪教人员串联、拉拢等非法活动，确保在第一时间掌握趋向性苗头和事件动态，并严格执行信访稳定信息“零报告”制。

我镇信访维稳工作虽然取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距。决心在今后的工作上，不断总结经验教训，建立健全制度，层层落实责任，高度重视信访稳定工作。为经济社会事业营造良好的发展氛围。

信访维稳表态发言材料篇四

1服务中心、三资监管中心、计生服务中心、信访接待中心、矛盾排查调处中心，健全制度、改进方法，提高办事效率，使信访稳定工作更上新台阶。

办事处依托信访接待中心和矛盾纠纷排查调处中心平台，启动信访服务大厅。信访接待中心每日由一名领导坐镇接访，不等、不推、不靠，对群众反映的问题做到及时登记，及时安排，及时落实。办事处信访领导组每月召集有关人员对接访情况进行会诊，对上访案件进行分析研究，制定相应的处理解决办法，使信访矛盾处置形成自下而上的解决体制，做到小事不出村，大事不出处。

研究经济发展、配合重点项目推进。

规范信访案件管理，信访接待中心建立信访事项受理卡、领导接待来访群众登记簿、上级交办案件登记簿和群众来信来访记录簿，对上级交办、群众来访的案件及处理结果进行详细登记，同时，实行信访案件包案制，对发生的信访案件，实行一个案件一套班子，明确责任主体，具体落实到人，要求在规定时间内进行答复并作出处理，将上访案件进行分类管理。对群众反映的合理诉求，明确责任领导，具体落实到人，限期解决；对涉法涉诉案件，通过引导，走法律渠道解决；对群众反映的不符合政策规定的，做好解释和疏导工作；对无理缠访闹访的上访户，提请信访部门按程序依法终结。

办事处将继续完善现有工作机制和制度，同时学习和借鉴兄弟乡镇好的做法和经验，使信访接待机制、调处机制、应急机制更加有效，使信访接待大厅的调处作用能够充分发挥，使信访案件包案制能够有效实施。结合开展保持共产党员纯洁性教育活动，学习文建明工作法，在全处党员干部职工中树立“群众事无小事”的理念，通过“五抓五促”，提升全处党员干部自身素质，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，使群众信访矛盾在基层能够得到有效解决，从根本上减少信访事件，促进各项工作稳步推进，最终达到围绕落实区委、政府“三五”总要求、“三个20工作任务”、建设转型跨越示范区、开放和谐首善区的总体目标，实现在全区率先发展目标打下坚实基础，向区委交一份满意的答卷。

信访维稳表态发言材料篇五

20-年以来，***共办理群众信访事项矛盾纠纷434件。20-年群众到镇上访265次，到县上访31次，到京上访5次；20-年***共办理群众各类信访53件，处理矛盾纠纷65件，到县上访13件，没有到省赴京上访。其中：书记县长信箱11件，市县长公开电话29件，信访局批转交办信件7件，省委巡视组交办6件。件件有处理意见，件件有答复，办结率为100%。接待群众来访76人次，矛盾纠纷化解率为98%。主要涉及土坯房改建、养殖污染、环保、道路、低保、-项目建设征地拆迁赔偿、农业用水、地力补贴、川交九处、三线建设等方面与群众利益密切相关的问题。

信访工作是党和政府联系群众的桥梁和纽带，是维护和实现群众民主权利的重要手段。做好信访工作对于保持党的先进性、稳固党的执政基础有着十分重要的作用，对于增进群众对党和政府的信任、推动决策的科学化和民主化、促进经济发展和社会全面进步、创造稳定的社会环境具有十分重要的意义。

(一)、领导重视信访工作，部门齐抓共管信访问题。镇党委、政府年初对全年信访工作进行专题研究部署，每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党委、政府的重要议事日程。实行了主要领导负总责、分管领导负专责、一级对一级负全责的领导工作责任制。

一是主要领导亲自抓信访工作。党委书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查。为切实化解矛盾今年召开信访工作专题协调会9次，阅批群众来信17件，接待群众来访36人次，带案下访5件次。

二是分管领导负责管理信访工作。分管领导对群众来信来访

具体负责，亲自出面，妥善处理，并多次带领处访工作人员，进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。三是层层落实责任，抓好信访工作。镇政府与各单位建立了信访领导责任制，负责本单位范围的信访工作，通过信访接待日、信访包案责任制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

(二)、整体联动，形成齐抓共管的工作机制。全镇工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全镇范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由镇党委召开会议，责成主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

(三)、认真负责，稳妥处理群众来信来访。对群众来信，着重把好三个关：

一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由镇领导直接包案。

二是案件办结关。初信抓“快办”，做到一次性办结，避免重复信访；重复信访抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，依据政策明确答复。

三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们

在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好政策宣传解释工作。

(四)、坚持信访隐患排查调处制度。

1、坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群体性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本镇，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群体性事件的发生，坚决维护本镇和谐稳定的社会环境。一是成立镇处理信访突出问题及群体性事件领导小组，根据上级要求并结合本镇实际，制定开展信访不稳定因素大排查调处活动实施方案，加强对信访隐患排查调处制度的领导机制；二是坚持每月一次摸排不稳定因素，并上报主要领导。今年共排查信访隐患23起，对每起涉及人员进行跟踪监控，被列入信访隐患的人员中未出现一起集体上访事件。

2、镇党委政府召开党政联席会，围绕“安全、稳定、和谐”三统一目标，制定了我镇“川交九处”、“三线建设”、被清退临聘人员、退职村干部防控预案及被清退代职代课教师防控预案等，各村指定信访联络员对不稳定人员进行暗中监控。

3、对全镇几百家生猪养殖场环保工作加强宣传力度排除上访隐患。党委政府指定专人牵头负责，组织工作组深入群众，为他们解决实际问题，上述工作进展顺利，到目前为止未发

生一起集体上访事件。

1、工作人员少。抓信访维稳的社会治理办公室人员调走还未充实，信访、矛盾纠纷办理基本是分管领导和司法所同志2-3人办理，基本只能抓信访办理和矛盾纠纷调解工作，其他工作无法兼顾。

2、矛盾源头多。我镇矛盾涉及土坯房改建、养殖污染、环保、道路、低保、东瓜山及吴家渡电站项目建设征地拆迁赔偿、农业用水、地力补贴等方面问题，还有民师代课教师牵头人、川交九处及三线建设群体34人、辞职的村干部信访群体，还有工商税务协管员、福利院临时人员、原社办厂辞职职工、国民党高干后代遗留问题、刘(营)里(程村)大桥征地拆迁等问题。

3、历史遗留问题多。几大员、代课教师、川交九处及三线建设群体、辞职村干部、绵遂高速征地拆迁、污水处理厂征地拆迁等信访反映问题还未彻底解决。

总之，我镇的信访工作，经过全镇上下的共同努力，取得了一定的成绩，但与上级的要求和兄弟镇乡相比，还有一定的差距，还存在一定的问题，今后，我们将认真总结经验，寻找差距，努力使信访工作再上新台阶。