

# 2023年车间月度总结报告 车间个人月度总结(优秀10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 车间月度总结报告篇一

xx年分厂在安全生产中，紧密围绕“以人为本，预防为主，全员参与，持续改进”的hse方针和“零事故，零伤害，零污染，”的“**三零**”目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

xx年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确了各级人员的安全职责。根据总厂的hse管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了hse责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，督促车间管理人员及时进行整改，并制止违章指挥、违章作业。

及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决，从而有效杜绝了安全事故的'发生。

xx年分厂应急小组领导及成员的有新的变动，生产安全组根据变动情况及时对分厂的应急预案进行了修订。按照年初制定演练计划，三月份进行机械伤害事故应急演练。进入汛期后，分厂认真贯彻落实公司下发的《关于印发夏季安全生产措施的通知》，在做好各种风险评估和削减措施的基础上，制订了防洪防汛专项抢险应急预案。首先从安全基础工作入手，把防洪防汛工作作为干部值班的一项重要内容，要求防洪防汛24小时值班，每天查收天气预报，及时掌握第一手资料和信息，做好各项预防措施，防患于未然。其次按规定储备了排洪泵、铁锹、铁丝、编制袋、手电等各类防洪抢险物资，同时成立了抗洪抢险突击队，确保分厂安全度汛和生产顺利进行。六月份分厂组织党员在车间进行了一次防洪防汛应急演练，通过应急演练提高了党员的防洪防汛能力，降低了突发事件对生产的影响。通过这两次演练让岗位员工又一次学习了突发事件的应急处置措施，从而使员工在遇到突发事件时能够正确对待、处置突发事件。夏季是事故的易发期和多发季节，分厂召开安全生产会，按照公司夏季安全生产措施的要求，认真部署落实好以“防雷击、防触电、防中暑、防淹溺、防火防爆、防洪排涝、防食物中毒、防交通事故”为主要内容的夏季“八防”工作。并结合各车间项目部实际情况，制定具体的实施细则实际和防范措施，加强了当前安全生产管理，从而有效的避免各类事故发生。

为保持车辆的良好运行状况，对分厂12台车辆进行了行驶证上线检测，对11台货物运输车辆进行了营运证年审和22次季度上线检测。在上半年节假日期间，认真做好了节假日的车辆“三交一封”工作，对节日期间使用的车辆严格执行了公司的节日车辆审批程序，保证了分厂节日期间的生产正常运转。

年初分别与6家相关方施工作业单位签订了安全环保协议书，并对施工过程中存在的风险，通过相关方告知书的形式对相关方负责人及施工人员进行告知。5月公司对相关方检查时发现的问题如：有效资质未加盖公章，未提供派遣人员名单等问题及时进行了整改。相关方在施工作业过程中，生产安全

组和车间不定时的对作业现场进行检查，对发现的问题，要求负责人马上整改，使相关方施工人员达到了安全管理。

根据消防安全委员会的要求，分厂全面落实消防安全主体责任，开展消防安全“四个能力”（检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力和消防宣传教育能力）建设达标创建活动；结合实际开展防火检查巡查和消防教育培训工作，确保员工达到“一懂三会”（懂本单位火灾危险性，会报火警、会扑救初起火灾、会火场逃生自救）的要求。在5月份分厂的安全员、车间领导、特殊工种操作人员共计21人参加了公安局消防支队组织的专业消防知识培训，通过培训使员工对消防法规、防火知识、灭火知识等相关的消防专业知识再次得到提高。在日常检查工作中分厂各级安全管理人员每月定期对各自管辖范围内的消防器材进行检查，使分厂的消防器材的有效性得到了保障。

在今年的hse安全管理工作中，发现了不少hse工作上的疏漏和问题，如深入现场检查频次不足，安全资料管理不细等方面的内容，这说明我的工作与hse的要求还有着不小的差距，安全工作还存在一定的困难和问题，在下半年我将继续加强全员hse教育，使hse安全管理知识在实际工作中认真贯彻实施，使分厂的hse管理水平更上一个新的台阶。

1、车间的安全管理基础较薄弱，应加强车间管理人员、班组长的安全培训，在工作现场带一个好头，从而提高员工对安全工作重视程度，加强自我安全保护意识，达到我要安全的目的。

2、要加强车间、班组的hse活动记录本上的安全记录工作□hse活动记录本上更好的体现安全活动内容、安全事项、安全检查情况。

## 车间月度总结报告篇二

为切实做好车间安全生产工作，在稳定日常安全生产工作的基础上，我车间从源头抓起，认真组织，周密部署，狠抓落实，扎实的开展了各项工作，现将2月份工作总结如下：

一、严格执行安全例会制度。

1、针对“春节”“元宵节”期间，职工思想麻痹，安全意识放松的情况，坚持“过节不减会”，及时传达上级文件指示和安全理念到每一位员工。

2、在例会上，针对春节期间突降大雪，车间领导多次强调员工上下班途中的安全问题，提醒员工做好防范措施，彰显车间安全工作的人性化、细致化。

二、员工安全培训教育。2月x日——2月x日，车间陈主任对全体员工进行了一次“岗位安全操作规程”培训，此次培训涵盖了我车间“司炉、水化、换热、空压、综合泵”全部岗位，通过培训提高了员工的安全意识和操作技能。

四、为配合”清剿火患“活动，落实“四懂四会”，我车间制定了防火制度及防火措施，并更换了一批不达标的灭火器。

五、2月x日，车间组织全体员工进行了一次“煤气泄漏事故”模拟演练，提高了员工的现场应急处置能力。

六、工作中存在的不足。个别员工思想认识不够、行为不够规范，班组“双指双述”、“手指口述”执行不够到位，事故应急演练中存在员工相互配合不默契等现象，今后将积极改进。

七、下步打算。

1、3月份，我车间将积极响应公司开展的“抓开局、打基础、实现首季安全无事故”活动，进一步落实责任，落实好防范措施，确保一季度最后一个月安全生产稳定。

2、积极推行“白国周班组管理法”、“手指口述”“双指双述”工作法，促进现场管理从粗放型管理向精益化管理转变。

3、发动各级管理人员狠查“三违”，杜绝习惯性违章。

## 车间月度总结报告篇三

气温突然地下降，伴随了刺骨的寒风把我们带进了七月份，回首六月份，有欢声笑语，更有忐忑深思!现将六月份工作总结如下：

### 一、工作方面

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心

中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

## 二、全员活动

6月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动圆满结束!此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

## 三、本月问题

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思!员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献!

## 四、下月计划

1干好自己的本职工作，做好车间的5s管理。

2严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只

做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

4积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

## 车间月度总结报告篇四

所有这些经历中，印象最为深刻的就是在野外拓展训练中我的断桥之旅。在4米多高的断桥上，经历了许多心理变化，从胆怯，退缩到冷静，成功跳跃，也完成了一次对自我的挑战。在这次拓展训练中，我深刻地明白了一个道理，当你面对困难的时候，首先要有敢于面对它的勇气，冷静思考，才能采取措施，才有可能成功。即便失败，也无悔于当时的选择。

记得袁总给我们讲过一句话：“一个人的梦想有多大，他的成就就有多大。”来到了双杰，我们的命运将与双杰在一起，在她转型，要做大做强时，出现一些问题是必须的，因为它可以让我们更早发现，更早解决问题。我相信在公司领导们的带领下我们的成功也是必须的。双杰的未来就是我们的未来，双杰的梦想就是我们的梦想，在为双杰服务的同时实现自我价值的提升就是我工作的目标。我的未来不是梦，让我们与双杰一起，共创美好的未来。

热门文章：

[计算机实习总结](#)

[数控中级实习总结](#)

[车间工作实习总结](#)

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印



推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 车间月度总结报告篇五

20xx年03月06日16:01蒸发车间联系d组iii效循环泵运行中跳停，配电室马保报“过流”，摇测绝缘相间为0，对地为0，经电机班检查电机w相对地绝缘为0，绝缘不合格，更换分解种子过滤二线2#溢流泵电机，现运行正常。

分析:经检查iii效循环泵电机跳停前运行电流平稳，无异常波动，二月份蒸发站已烧坏三台电机，且均是统一厂家(西门子)电机，综合判断怀疑电机质量存在问题。

1、卫生方面：配电室卫生均能按时清理，但清理不认真，不仔细，如：原料配电室的粘鼠板严重脏污，已经失效；蒸发站软启动柜后风机较脏，部分角落里存在的积尘较多等。

2、设备方面：

1)破碎新加计控通讯电源，未及时按分厂要求，张贴“重要设备，严禁操作”的警示标识。(已整改)

2)蒸发站b组低压配应急门锁坏，无法打开(已整改)

3)原料变频器室4#矿浆泵，3#矿浆泵均有一个风机不转(已下缺陷单)

1、巡检方面：对配电室巡检内容还有部分不清楚，如，配电室系统电压，前期已做过强调，要求，但巡检人员仍对电压方面不能及时关注，未引起重视，且巡检方面还需加强，对设备存在的隐患不能及时发现，对运行中的设备检查不到位。

2、操作方面：

1)20xx.03.03蒸发值班人员07:00操作燃气二站电捕轻送电时，未执行监护复诵制度，单项票对操作完的步骤未划勾确认。

2)20xx.03.05沉降值班人员操作原料1#、2#泥浆泵停电时，单项票填写错误，有漏项，操作人与监护人均未进行检查。

由于近期安全知识考试，主要针对两票制度及安全知识方面加强提问，大部分职工均能积极学习，但有个别职工不能引起重视，下一步将针对该职工加强培训教育及提问力度。

## 车间月度总结报告篇六

这几个月来的`压力也释然了，工作中保持着那种紧张的工作状态，工厂或许是一个压力非常大的工厂，但是这几个月的时间下来倒也让我看到了很多充实的东西，就比如说在工作的时候总是能够感受到时间过的很快，时间一旦过的很快的，工作就很快，其实在工厂工作的每一个人都希望自己的工作变得很快，每一个人都告诉自己的工作一定是要保持充实，这段时间紧张的工作结也有了不错的成绩，几个月下来在工厂领导班子的带领下，充实的完成了工作，也该总结一下。

在工厂这个环境下大家都在这么用心的工作，一定是不能急，之前就是有过这样的教训，凡是急于求成的工作起来一定会

问题，脚踏实地可能会慢一点，但是这倒也是恰好符合我们xx工厂的职业素养，我们做好自己分内的事情就好了，这几个月的来的工作我按照领导的要求脚踏实地的在搞好工作，做好这些工作，不管是做什么事我们一定要有一个准确的心态，之前的一些反面例子一直在提醒着我我一定要脚踏实地。

在工厂工作其实很多东西需要在意的，我们工作效率高是一方面，自身的一个素养也要重视起来，每一个人都在想着提高自己，这几个月的时间我一直在努力的规范自己，我不认为我自己有多么多么自觉，但是我一定会让大家看到我在努力要求自己，其实规范好自己是从多方面出发的，第一个就是工作，工作就是我们在车间的时候一定要尊规守矩，这些都是必然的，对于每一个产品的要求一定要严格，对于上级交待下来的产量要求一定要做到，发生在工作中的种种事情我们要以身作则，发扬工厂吃苦耐劳的精神。

还有一个就是自身，我一直注重确自己的形象，来到了工厂这个环境中我一直遵守了这种规则，遵守我们xx工厂的厂规发扬我们热爱工作的精神，一定在工作的时候就不会懒惰，这几个月的时间其实就是一个态度，我们对待工作有很多的态度，但是好好规范自己的态度一定不能少。

在工作的时候我也是有着些许的不足，对待工作的态度就是这种万无一失，小小的问题都不能够存在，其实这些问题都是我去改变的，我在车间工作的时候偶尔会犯困，在工厂工作到现在，我的毛病最明显的就是这个，领导经常说对待工作前提就是打起精神，我这一点没有做到，接下来我会好好完善自己的。

## 车间月度总结报告篇七

一、工程概况：

二、安全管理总结：

上月根据工作计划安排对工地进行了四次巡视检查，并配合公司月度检查，日常巡视工作中现场发现主要问题两个标段两处（隧道工程）存在安全的隐患下发监理通知进行了立即整改（七标狮子坪2号左洞隧道开挖与初支间隔较大，九标鸭池沟隧道右洞管棚存在注浆问题）。检查十标特种机械设备标定证书已完善，主要是起重设备和拌合站设备。

下发专项监理通知一份已回复，各标段驻地回复一份。完善各驻地安全管理责任已到位。

目前各标段现场安全管理工作处于受控状态，标段没有出现任何安全事故平安的度过新春佳节。为了保持目前的良好状态，时刻绷紧安全工作的重要性。

## 车间月度总结报告篇八

分厂在安全生产中，紧密围绕”以人为本，预防为主，全员参与，持续改进“的方针和“零事故，零伤害，零污染，”的”三零“目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

xx年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确了各级人员的安全职责。根据总厂的管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了hse责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收

集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的`安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

# 车间月度总结报告篇九

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

## 二、4月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

## 三、4月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

## 四、4月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试

行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

## 五、4月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用x%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行：

1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。

2、从工作项目，提出关键项目。

3、订出每一工作项目的绩效标准。

4、制订工作进行要点。

5、例外管理(异常管理)的运用。

6、绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率；机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

- 6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。
- 7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。
- 8、骨干的管理如何进行。
- 9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

## 六、下个月的工作计划

- 1、加强对车间岗位管理的工作分析。
- 2、工作的变动导致生产计划性工作加强。
- 3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。
- 4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。
- 5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。
- 6、加强与同事之间的团结合作。
- 7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。
- 8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用
- 9、努力调节生产安排，是定单完成率达到x%□紧急定单完成率x%□
- 4、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。



## 车间月度总结报告篇十

上月根据工作计划安排对工地进行了四次巡视检查，并配合公司月度检查，日常巡视工作中现场发现主要问题两个标段两处（隧道工程）存在安全的隐患下发监理通知进行了立即整改（七标狮子坪2号左洞隧道开挖与初支间隔较大，九标鸭池沟隧道右洞管棚存在注浆问题）。检查十标特种机械设备标定证书已完善，主要是起重设备和拌合站设备。

下发专项监理通知一份已回复，各标段驻地回复一份。完善各驻地安全管理责任已到位。

目前各标段现场安全管理工作处于受控状态，标段没有出现任何安全事故平安的度过新春佳节。为了保持目前的良好状态，时刻绷紧安全工作的重要性。