

最新幼儿园门卫劳动合同书 幼儿园劳动合同书(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

幼儿园门卫劳动合同书篇一

甲方：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自年月日至年月日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作

计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平。

9、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

10、其他上级支付之任务。

工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月5日支付给乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚

6、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假。聘用合同的解除与终止。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

幼儿园门卫劳动合同书篇二

聘方（甲方）

法人代表（负责人）

应聘方（乙方）

住址：

联系电话：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

自_____年____月____日至_____年____月____日
（共_____年）

注：

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400. 签三年合同者，合同期满奖金600元。

1. 根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资元/月。

试用期后底薪为元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的
2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的
4. 甲方符合裁员条件裁减人员的`可以解除劳动合同
5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

幼儿园门卫劳动合同书篇三

编号：

学校(教师或者幼儿园教师岗位)

全日制劳动合同书

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)姓名 性别 出生年月 文化程度

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号码

社会(养老)保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列方式确定劳动合同期限：固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点

乙方的工作地点为甲方坐落于盱眙县 学校内。

三、工作内容

1、乙方从事 岗位的工作，担任 职务，乙方应完成该岗位(职务)所承担的各项工作任务。

2、甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，依据乙方的绩效(工作业绩、工作能力和平时表现,下同)考核情况,调整乙方的职务。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

1、甲方采用集中工作、集中休息、轮休、结合法定假日调休、带薪休假等适当方式，确保乙方的休息权利，以利于工作任务的完成。

2、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，具体以盱眙县人民政府及甲方主管部门通知的机关工作时间为准，一般不超过法律规定的时间。

五、劳动保护、劳动条件

1、甲方要对乙方经常进行劳动安全卫生教育，防止工作过程中发生意外伤害。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、乙方在教育教学和其它工作过程中必须严格遵守学校依法制定的各项规章制度。乙方对甲方管理人员违章指挥，有权拒绝执行。

六、劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的工资、奖金(以下简称报酬)。乙方同意甲方根据乙方职务、报酬分配办法、考核情况等调整乙方的工资、奖金。

2、双方约定执行固定制报酬计发形式：即乙方每月报酬(包括加班工资在内)的总额为 元。其中每月基本工资为 元、职务工资 元(含考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)、绩效奖金 元(含常规管理补贴的考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)。

3、甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月报酬中的基本工资与职务工资，其余部分随乙方在学校常规管理补贴中发出，不足部分，甲方在学期结束时一次性补齐。

七、社会保险

1、甲方在正式录用乙方后30日内，为乙方申请办理社会保险事项(养老、医疗、工伤、生育、失业)，按国家规定比例执行，由甲乙双方共同承担。其中养老保险为28%(甲方承担20%、乙方承担8%)、医疗保险为9%(甲方承担7%、乙方承担2%)、失业保险为3%(甲方承担2%、乙方承担1%)。工伤、生育保险由甲方承担。

2、所有保险按照盱眙县(地方)统一公布的社会保险缴费基数下限测算申报，乙方实际工资与该缴费基数下限不符的，乙方自愿按缴费基数下限享有权利承担义务。订立本合同时按20__年度的1770元执行。

八、劳动合同的解除：

有下列情况出现时，双方可以解除合同。其中，适用第1至第7项的，甲方可以随时通知乙方解除本合同。

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

2、乙方提供虚假资料、证件，或伪造经历、学历、资格证明的。

3、乙方严重违反甲方制定的《员工手册》及相关劳动纪律、

规章制度，12个月内考核被扣200分以上的。

4、乙方失职、营私舞弊，在教育教学中违规违纪，给甲方造成一定社会负面影响的。

5、乙方被劳动教养，或被追究刑事责任的。

6、乙方未经同意一学期内擅自离开工作岗位3次以上，或累计达5日以上的。

7、乙方在外兼职，或者从事有偿家教，或者不能履行工作职责，导致教学质量下降，或者给学校造成其它损失的；8、乙方非因公受伤出院后不能满足工作岗位要求，换岗后仍不能满足要求的。

9、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

10、甲方学校招生量下滑，进行裁员的。

11、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

12、本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成一致的。

13、劳动合同期满的。

14、双方约定一致的。

15、其他可以解除劳动合同的条件成就时。

九、解除合同后双方的义务：

1、甲方为乙方办理终止劳动关系手续，解除合同于甲方通知

之日起生效，甲方在学校公告栏内张贴一份，同时向乙方提供的通讯地址寄送一份。

2、甲方应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历、绩效证明等。

3、乙方应于解除合同的2日内向甲方人事科交接工作，应完好归还其占有的办公用品、文件、设备、工具等甲方资产。

十、合同的生效与纠纷处理：

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

4、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方：（盖章） 乙方：（签章）

合同订立时间： 年 月 日

幼儿园门卫劳动合同书篇四

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人):

甲方地址:

联系电话:

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起,至 年 月 日止,其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起,至 年 月 日止)

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第十四条 甲乙双方需要约定的其他事项：

幼儿园门卫劳动合同书篇五

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

本合同从20×年9月2日起至20××年9月3止，为期一年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

1. 甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2. 甲方每月15日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的. 偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

甲方签字：

年 月 日

乙方签字：

年 月 日