

# 企业固定员工聘用合同(实用10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 企业固定员工聘用合同篇一

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，

并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等。

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

## 企业固定员工聘用合同篇二

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年 月 日）。

## 二、工作岗位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

## 三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未滿，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫

生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

## 五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。

- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

《企业员工聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

## 七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

## 八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方（用人单位）：

乙方（受聘人员）：

性别： 出生年月：

民族： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 联系电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标



### 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
  - (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

1

陕西大自然农特产开发有限公司

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

## （一）乙方的权利 1

《企业员工聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇 、

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（签字）： 董事长签字：

乙方（签字）：

签订日期： 年 月 日 2

甲方（聘用单位）名称： 河北省第五建筑工程有限公司 法定代表人： 乙方（受聘人员）姓名：

性别： 出生年月日： 民族： 文化程度： 居民身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据郭家法律和有关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从 年 月 日至 年 月 日止。

其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

（二）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### （一）甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在使用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3）乙方严重违反甲方工作贡献制或甲方以里造成重大损害的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续 个月（季度、年）考核确定不称职的；

（7）不胜任现职工作，有不接受其它安排的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的；

### （二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工作负伤病被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患者或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

- 1、在合同期间内乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员的名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按每月缴纳社会保险费，乙方个人加纳部分，有甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1、本合同已经签订，双方必须严格执行，如遇违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

2、乙方在职期间，有甲方出资进行职业技术培训或乙方属于甲方有偿引进的人才，当乙方未满预定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和接触聘用合同的经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、接触劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。



- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方个各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或接触劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代表：

## 企业固定员工聘用合同篇三

\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，

明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_公司  
(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_  
，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

## 二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

## 三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务)，于农历新年前，可获

年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

#### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

## 五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

## 十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳

动仲裁委员会仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 企业固定员工聘用合同篇四

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，

并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。



第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

甲方：才

签约代表人：(签字)才

职称：才才

乙方(姓名)：(签字)才

身份证号码：才

户口所在地地址：才

联络方式：

## 企业固定员工聘用合同篇五

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作时间

乙方的工作时间：。

## 四、工资待遇

乙方的工资收入由为元/月。每月发放。

## 五、违约责任

由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

六、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

七、本合同一式2份，双方各1份。

八、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：法定代表(委托代理人)：

乙方(签名)：

年月日年月日

## 企业固定员工聘用合同篇六

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任职务。试用时间自年月日起至年月日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月元，试用期满工资待遇每月元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月10日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后一日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲方：有限公司乙方(签名)：盖章身份证号码：

户口所在地地址：

年月日联络方式

## 企业固定员工聘用合同篇七

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：
  - （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
  - （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
  - （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
  - （4）法律、法规规定的其他情形。

## （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - （1）在试用期内；
  - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

44. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

企业员工聘用合同

企业员工聘用合同模板



企业员工聘用合同范文

企业聘用员工合同范本

## 企业固定员工聘用合同篇八

企业员工聘用合同是每一个公司企业必备的，以下是小编整理的企业员工聘用合同范文，欢迎阅读！

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的`管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单

位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工

作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字）

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 企业固定员工聘用合同篇九

甲方(用人单位)：

乙方(员工)： \_\_\_\_\_(性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_)。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

## 一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作时间

乙方的工作时间：。

## 四、工资待遇

乙方的工资收入由为元/月。每月发放。

## 五、违约责任

由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

六、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

七、本合同一式2份，双方各1份。

八、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业固定员工聘用合同篇十

注册地址:

授权代表(委托代理人):

乙方, 姓名:

性别:

年龄:

居民身份证号码:

家庭住址:

邮政编码:

临居住地址:

邮政编码:

户口所在地省(市)

电话:

签订日期: 年

(县)月街道(乡镇)区日

根据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

## 第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)本合同为\_\_\_\_\_期限劳务合同，

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前开始就位。

本合同约定的履行期限届至，双方协商一致，协商续签劳务合同，如双方均无条款上的异议，本合同自动延续。合同期届满而双方不再延续的，合同履行完毕后终止，如乙方所受托完成的工作、业务尚未完成，或者涉及到诉讼事宜的，甲方可以要求乙方继续履行本合同规定的义务与责任，甲方亦需继续支付劳务报酬，直至上述事宜完成为止。

## 第二条劳务工作内容和劳务工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意提供\_\_\_\_\_岗位工作劳务，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更提供工作劳务的地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作劳务数量，达到规定的工作劳务质量标准。

## 第三条劳务工作要求及劳务工作时间



(一) 乙方劳务工作应达到甲方规定的本劳务工作岗位职责要求其他有关考核劳务业绩的规定。

(二) 乙方提供劳务工作的时间应不少于每周40小时，乙方提供劳务工作应当符合甲方规定的工作目标及任务。

甲方因任务需要乙方超时提供劳务工作时间的，乙方应当接受，事后由甲方安排补休。

(三) 乙方的劳务工作接受甲方的劳务业绩考核，不断提高劳务工作能力及工作质量。

(四) 未经甲方同意，乙方不得超越本劳务工作岗位所涉及的工作范围，不进行相互恶性竞争，不参与其他单位同类产品的销售工作。

(五) 根据本行业规范，乙方在合同期间应确保身体健康并适于本劳务工作，应定期(每年度)向甲方提供合格、有效的法定医疗单位出具的健康证明。

(六) 乙方在进行劳务工作期间应当遵守甲方的规章制度及工作纪律。甲方对乙方下达的相关文件、计划、劳务工作指令或者劳务工作安排等，除违法或违背本合同的基本原则的外，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力。

#### 第四条 劳务工作基本范围及劳务工作方式

(一) 乙方提供劳务工作的基本职责范围为：

- 1、根据公司营销计划，制定客户开发计划并落实执行，
- 2、对市场开发及客户回款负责，建立良好的客户关系，
- 3、传播公司品牌及产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场占有率；

- 4、及时处理好客户投诉，保证客户满意，提高企业信誉；
- 5、做好市场/客户的信息收集工作
- 6、其他。

(二)乙方提供劳务的方式为：

- 2、乙方自备手机及电动车、摩托车等交通、通讯工具；
- 3、交通、通讯补贴以及出差等其他公务费用，按照公司财务规定核报核销。

## 第五条 劳务报酬

(一)乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，试用期间减半享受绩效提成。

(二)乙方试用期满后，乙方提供劳务工作的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定对乙方实行的劳务报酬形式为：

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬(包括底薪及绩效提成)均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

如乙方需甲方为其办理社保手续，则应向甲方提出书面申请，并按每月应实发劳务报酬总额的30%由甲方代扣后，由甲方代为办理乙方的社保申请及社保费用缴纳手续。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的；
2. 乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务工作的指示、工作安排、指导、命令的；
3. 本合同规定的其他情形的。

## 第六条 合同的变更、解除、终止

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
4. 本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的；或者在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除合同的其他情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；
2. 甲方不履行本合同规定的主要义务的；

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五) 甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六) 本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，双方无需向对方支付其他补偿。

## 第七条、特别约定条款

(一) 乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

(二) 甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

(四) 本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形

出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

## 第八条、其他规定

(一) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除劳动合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五) 本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国民法典》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

(六) 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款: