

# 2023年学校护校人员聘用合同(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 学校护校人员聘用合同篇一

甲方：吉安市高级技工学校(监管部门：学生科)

乙方： 性别： 年龄： 岁 文化程度：

根据学校工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责学校安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

### 一、乙方工作职责：

- 1、严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。
- 2、保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行学校的各项管理规定，服从学校的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制(时间见安排表)，值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接一班。
- 3、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或校领导处理。

## 二、甲乙双方权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供，但乙方须缴纳每套100元押金。

元（陆拾元）；以此类推。工资发放时间为：当月发放上月工资。

3、若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，每班每人扣罚50元；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

4、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

5、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

6、试用期为一个月。

7、未尽事宜，双方协商解决。

8、此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方：（盖章）

年 月 日

乙方签名：

身份证号码：

家庭住址：

年 月 日

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人员）： 法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

## 一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和学校安全保卫制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，把事故消灭在萌芽状态之中。对于影响学校正常教学秩序的行为及时制止，禁止影响学校正常教学秩序的行为发生。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行值班制度，值班时间为上午8点至学生晚就寝熄灯，并作好值班记录。地点在校保安值班室。按规着装（装备），衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐。

5、保安人员必须对校内进行巡查，巡查时间重点为学生下课休息时间，对学生当中出现的不安全隐患进行排查，杜绝吵闹、打架斗殴等违纪现象的发生，发生违纪现象及时制止并通知政教处。

6、保安人员维持好学生就餐时的纪律。

7、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出学校。若学生请假提前离校的，必须持有班主任的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

8、保安人员对学生骑摩托车和骑自行车带人进出校园的，应及时加以制止，劝其立即纠正或通过政教处要求学生限时纠正。

《学校保安人员聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 学校护校人员聘用合同篇二

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人员）：

居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本协议书。

### 一、保安人员的工作职责

1、保卫人员要严格执行《长治市郊区学校保卫人员工作职责》和《长治市郊区学校保卫人员管理规定》以及校方提出的安全保卫要求。

- 2、保卫人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。
- 3、保卫人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告xx和学校负责人，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保卫人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。
- 5、保卫人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。
- 6、保卫人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。
- 7、对有学生佩戴校卡的学校，保卫人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间（包含晚自习）因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后方可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带管制刀具等违禁物品进入校园、通过通透围墙购买物品学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。
- 8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。
- 9、保卫人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后

须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段（特别是下午、晚自习放学），保卫人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告xx0和校领导，并协助xx0处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口-交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保卫人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保卫人员应认真完成学校交办的临时任务。

## 二、保安人员的工作报酬

1、乙方按照甲方规定完成工作任务并经学校考核合格，教育局审批后，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币850元整。

2、乙方如果因故不再继续从事保卫工作，必须提前一个月告知学校并书面上报区教育局，否者最后一个月工资不予发放。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

- 3、工作散漫、不负责且屡教不改。
- 4、当班期间擅自离岗。
- 5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。
- 6、其他重大违规违纪行为

四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，区教育局留存一份。从签订之日生效。

学校校长（公章）：

乙方（签字）：

年月日

## 学校护校人员聘用合同篇三

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人员）：

居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本协议书。

- 1、保卫人员要严格执行《长治市郊区学校保卫人员工作职责》

和《长治市郊区学校保卫人员管理规定》以及校方提出的安全保卫要求。

2、保卫人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保卫人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告xx和学校负责人，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保卫人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保卫人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。

6、保卫人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、对有学生佩戴校卡的学校，保卫人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间（包含晚自习）因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后方可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带管制刀具等违禁物品进入校园、通过通透围墙购买物品学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保卫人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段（特别是下午、晚自习放学），保卫人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告xx0和校领导，并协助xx0处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口-交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保卫人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保卫人员应认真完成学校交办的临时任务。

1、乙方按照甲方规定完成工作任务并经学校考核合格，教育局审批后，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币850元整。

2、乙方如果因故不再继续从事保卫工作，必须提前一个月告知学校并书面上报区教育局，否者最后一个月工资不予发放。

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

6、其他重大违规违纪行为

、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同。

、本合同未尽事宜由双方协商解决。

、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，区教育局留存一份。从签订之日生效。

学校校长（公章）：

乙方（签字）：

年月日

范本在人们愈发重视契约的社会中，合同的地位越来越不容忽视，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。相信大家又在为写合同犯愁了吧，以下是小编收集整.....

## 学校护校人员聘用合同篇四

甲方：

乙方：

第一条聘用期限

自20xx年3月1日至20xx年8月31日止，合同期满后，即聘用合同终止。

第二条工作职责和工资待遇

1、乙方为甲方提供的服务范围包括：

(1)负责学校治安巡逻与防范，保障学校师生人身安全和财产安全；

(2)对外来人员、车辆进行严格并详细登记备案；

(3)配合学校检查安全隐患，开展法制宣传和安全防范宣传；

(4)协助学校制定应对各类突发事件的预案；

(6)完成学校交给的其它工作。

2、甲方为乙方提供的工资待遇：

学校护校人员工资3-7月为150元/人.月，8月为200元/人。

第三条甲方的权利和义务

1、甲方应为乙方提供必要的工作条件；

2、甲方不得指使乙方从事违纪违法犯罪活动；

3、甲方有权对乙方进行管理、监督和考核，对乙方违背合同职责的行为及时批评教育，对乙方的渎职行为造成严重后果的予以解聘；构成犯罪的移送司法机关处理。

第四条乙方的权利和义务

1、乙方在执行勤务时，必须服从领导；

第五条合同的解除和终止

1、乙方有下列情形之一的，甲方可单方解除合同予以开除，并不给予经济补偿；

- (1) 在试用期间（一个月）被证明不符合聘用条件的；
- (2) 乙方因工作失职给校方造成恶劣社会影响或者严重后果的；
- (3) 违反工作纪律经教育不改的；
- (4) 不服从工作安排或故意不完成工作任务的；
- (5) 身体素质差，不能胜任护校工作或因事假、病假一个月不能从事工作的；
- (6) 严重失职、渎职、徇私舞弊及其他违法行为的；
- (7) 国家法律、法规、政策另有规定的，依照其规定。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可单方解除合同：

- (1) 甲方未按合同约定支付乙方工资；
- (2) 甲方未能为乙方提供必要的工作条件的；

六、本合同一式二份，甲方签字盖章、乙方签字按手印从鉴订之日生效，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

20xx年xx月xx日

## 学校护校人员聘用合同篇五

甲方（聘用单位）：

单位地址：

法人代表：

电话：

乙方（被聘用人）：

性别

出生年月

文化程度身份证号：

家庭详细住址联系电话：

甲方因工作需要，聘用乙方为本单位临时用工人员。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、本合同期为1年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（初聘者前 个月为试用期）。合同期满即终止。若因工作需要，双方可经协商同意续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事门卫工种。甲方根据工作需要，可更换乙方的工作岗位，乙方应服从。甲方向乙方提供工作必需的基本设备、工作条件。乙方应严格遵守安全生产（工作）、劳动纪律等各项规章制度，按时完成规定的工作任务。

三、聘用期内，甲方向乙方每月支付劳动工资250元（含养老保险费和医疗保险费，全年发11个月工资，1个月辞退费）。甲、乙双方要严格执行国家规定的工作时间。对门卫、宿舍管理人员等特殊工种，根据岗位特点，不计超时劳动报酬。

四、在聘用期内，甲方为乙方投保意外伤害险。乙方的养老保险和医疗保险等其他保险自行投保。乙方在工作时间内因

公发生意外伤害事故的，甲方按国家规定承担相应费用；在工作时间以外发生的意外伤害事故，乙方自负一切费用。

五、合同期内，未经对方同意或无正当理由，任何一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失，应根据后果和责任大小予以对方赔偿。

六、有下列情形之一者，甲方可解除聘用合同：

- 1、在试用期内被证明不能胜任工作或有其他原因者；
- 2、被聘用者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；
- 3、被聘用者严重失职、营私舞弊，给聘用单位利益造成重大损害的；
- 4、被聘用者患病或非因公受伤，不能从事原工作的；
- 5、不服从甲方工作安排的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

七、有下列情形之一者，乙方可解除聘用合同：

- 1、聘用单位未按照合同约定支付劳动报酬或提供工作条件的；
- 2、聘用单位不履行合同或者违反国家政策规定，侵害被聘用人员合法权益的；
- 3、法律法规规定的其他情形。

八、双方约定的其他条款：

九、双方在履行合同中发生争议，可以协商解决；未达成协议的，可向劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可

向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同经双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲方、乙方双方各一份，县教育局一份。

甲方： 乙方：

法人代表签字（签字盖章）

（单位盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日