

# 2023年总结表彰会领导发言 年终表彰总结领导讲话稿(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 总结表彰会领导发言篇一

大家晚上好：

今天，在公司年终总结表彰大会温馨的夜晚，在全体员工欢聚喜庆的时刻，在虎年春节即将到来的前夕，我们大家满怀\_\_年收获的喜悦，欢聚一堂，共进晚宴，共叙友谊。首先，我代表许总和公司各位领导，对出席今天晚宴的厂家领导表示最热烈的欢迎，向在座的战斗在销售工作第一线的全体员工致以最崇高的敬意！我真诚的向大家道一声：你们辛苦了！

刚刚过去的\_\_年，对我们\_\_来讲是极不平凡的一年。在中国\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_等各位厂家领导的大力支持下，在几位副总和各分公司、职能部门经理的带领下，在公司各职能部门员工的大力配合下，经过全体员工的不懈努力和奋力拼搏，终于超额完成了公司\_\_年的工作任务，确保了公司的服务质量与效益。现在，公司已经有9个分公司，公司员工达到了创纪录的89人，公司的销售业绩节节攀升。在此，我感谢你们在去年的里舍小家、为大家，默默无闻的奉献；感谢你们加班加点忘我劳作，出色完成各项工作任务；感谢你们为了公司发展和效益提高，严格执行公司的各项决策和部署；感谢你们为形成公司整体合力，各部门、各分公司间的通力协作而做出的自我牺牲。是你们共同的努力与付出，才使公司不断迈上新台阶、不断取得新成绩、不断攀登新高峰。为此，我向大家再次致以深深的谢意！

回首过去，汗水孕育硕果；展望未来，拼搏铸就辉煌。在这激情飞扬、瑞雪纷飞的一月，我们齐聚一堂，共同见证“\_\_\_\_年终总结表彰大会”顺利、圆满召开。\_\_\_\_的发展得益于国家相关产业部门、厂家的大力支持，特别是以上各位厂家领导的大力关心和支持，才是\_\_\_\_不断前进、不断取得进步的无穷动力；全体员工的共同努力，为\_\_\_\_取得领先同行业跨越式的进步创造了条件。借此机会，我向在座的厂家领导和\_\_\_\_的全体员工表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。展望\_\_\_\_年，公司和各分公司的销售任务还非常繁重，要完成公司今年的销售计划还任重而道远。为此，我要求公司各职能部门和各分公司通力合作，全体同仁牢固树立一切为了销售一线，一切为了完成年度销售任务，一切为了公司的发展的意识，努力工作，争创一流的工作业绩。我坚信，有厂家领导的大力支持，有我们的掌舵人许总的正确领导，有我们公司责任、创新、可靠的企业精神教导下的团结奋进、坚不可摧的员工队伍，有我们的拼搏进取、不畏艰难优秀团队，成功必定属于我们的！

再有七天，就是我们中华民族的传统节日春节了，在此，我先给大家拜个早年，祝在座的全体同仁春节快乐、全家幸福、阖家团圆，过个愉快的好年！

下面，我提议，让我们一同高举收获的金杯，为了\_\_\_\_年来之不易的销售成果，为了\_\_\_\_年再创辉煌业绩，为了各位领导、各位朋友、各位员工的阖家幸福、身体健康、工作顺利干杯！

## 总结表彰会领导发言篇二

20\_\_年是市场残酷的一年，但20\_\_年会更残酷；20\_\_年是改革的一年，20\_\_年更要改革；20\_\_年是狠降成本的一年，20\_\_年要再降成本。中国经济到了转型期，就是要把不适应市场的企业，把产品成本高的企业，把粗制滥造、产品质量不好的企业，把服务不好、客户不方便的企业通过市场统统淘汰掉。目前

正在淘汰而且不断淘汰，直至大批企业垮掉，最优秀企业胜出。\_\_的任务就是通过改变观念，改革管理机制，低成本制造适应新型市场的高质量、优质服务的产品，以保\_\_在中国经济转型期生存发展，并不断壮大。

## 一、从高层到基层全方面进行彻底改革

改革要适应经济转型期的新形势，紧紧围绕降本增效，寻找新的效益增长点；提高产品品质，适应市场需求；把为客户提供产品变为为客户提供产品+服务，而且加大服务的比重来进行。

各系统对自己的战略布局、产品定位重新审定。

机构、人员要精简。

对所有设备要向智能化、低消耗、高产出改造，要去掉看似有用而实际无用的设备或环节。

对产品的概念要创新，\_\_的任何产品必须加服务，而且增加服务的比重，裸体产品是卖不出去的。

对影响产品质量的管理办法要改革，\_\_的任何产品到市场必须深受客户的喜爱。

要彻底改革产品的储存、运输环节低劣、落后的做法，像爱护眼睛一样爱护我们的产品。

要改革采购模式，协商否掉以前所有合同的价格，因为市场变了。

销售上要改革本土区域的开发办法，因为照此办法深耕不下去，市场占有率太低。

改革运输模式，大幅度降低运输成本。

改革融资办法，降低财务成本。

改革提拔干部、晋级员工的条件，以改革创新为唯一标准。

集团马上组织高层领导成立改革创新调研组，对各系统进行调研，每个系统调研5-7天，提出改进意见。调研要厂内厂外相结合，和对标单位比较，到市场一线找差距。

对干部提拔、员工晋级的标准只有一项，就是改革创效的业绩。今年干部的基本标准是排除市场价格因素比前一年降本增效提高5%，完成任务才算合格干部。员工晋级也去掉其他条件，只考核改革创新的业绩，业绩达标随时晋级，不用考试。能创效就是最好的答卷，在岗位做出成绩就是最好的考试。

## 二、营销是\_\_的核心竞争力

无论什么产品，无论哪个系统，营销是核心竞争力。一把手的主要任务是下市场抓营销，围绕营销做好配套工作，否则再怎么忙也是没用的。

\_\_钢材实行“一近一远”战略。“近”即\_\_周边300公里内没有同等产品的区域，是\_\_的优势区域，要深耕到县，占有率达到80%以上。“远”即国际上边远国家，越远越好，缩小\_\_陆地运费的劣势。

调整产品结构，销售半径越短运费越低。目前热卷板吨运费66元，中板64元，螺纹钢62元。缩短销售距离，每吨降20元运费，效益就是两个亿。要寻找比较好的产品调整结构，在\_\_周边密布\_\_的钢材。产品结构调整前要坚持深耕近距离区域，丢掉近距离市场是\_\_的无能。

彻底解决\_\_产品质量和售中售后服务的问题。钢材存在个别生锈、计量个别不准、供货对个别用户不准时等等，销售无

小事，客户不满意就是天大的事。

计量质检部要严格把关确保\_\_集团销向市场的产品全部合格。

必须更新产品的概念，产品本身包括合格的物质产品+无形的服务。没有服务的产品是物质不是产品，或叫裸体产品。\_\_的所有产品必须增加服务内容，\_\_不卖裸体产品。增加什么服务内容要根据客户要求和市场定。试想海尔电器不加售后服务能卖出去吗？因为海尔售后服务搞得好，才形成品牌。药品的服务是详细的说明书和庞大的医院体系，一种药品不带详尽的说明书，没有医院的处方能卖出去吗？很多钢厂在用户密集区设剪裁、冷弯等加工厂。做好服务可以提高产品价格。

## 总结表彰会领导发言篇三

时光飞逝□x年第一季度的工作转瞬又将成为历史。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，本季度发现了如下问题：

- 1、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。
- 2、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。
- 3、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。
- 4、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

5、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门职员存在的最主要的问题，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，现确定工作思路：

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用。

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使。在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项

开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据。

我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用。

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，



利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

## 总结表彰会领导发言篇四

年终总结,既要对一年来的工作进行检阅,又要为下一年的工作积蓄好前进的力量。年终,是一年工作中极其重要的节点,一个单位应给予年终总结以足够的重视。下面是本站小编给大家整理的年终总结表彰会领导讲话,仅供参考。

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

20xx年是xx公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

## 一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 m<sup>2</sup>，竣工面积43208 m<sup>2</sup>；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 m<sup>2</sup>；其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2080 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了 8 个qc课题的申报工作；2 人通过二级建造师考试；8 人获评工程师中级职称；3 人通过造价员考试。

## 二、全年开展的主要工作

### 1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

### 2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础

上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

### 3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司

相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，

营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施

工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的實力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

#### 四、20xx年工作计划

##### 一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

##### 二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

### 三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

### 四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

### 五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，

保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是20xx年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年里身体健康，合家幸福，万事顺意！

各位领导、各位同事：

大家好！转眼间□20xx年又过去了，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些复印、打印、抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时，其他同事会帮他接听电话、



接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。

在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理彭武及各位经理，感谢公司。

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家新年愉快！身体健康！万事如意！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了

规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一个月虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

## 总结表彰会领导发言篇五

今天召开全局干部职工大会，表彰在年度成绩突出的先进集体和先进个人，一是弘扬优秀事迹，掀起“比学赶帮”热潮；二是要树立正气，转变干部工作作风，通过作风转变来促进工作，把今年的各项任务完成得更好。

过去的一年，全市各级财政部门克服了非典疫情、持续干旱等灾害和政策性减收增支带来的一系列困难，团结拼搏，真抓实干，各项工作都取得了可喜的成绩。全市财政总收入、地方财政收入都超额完成了任务，而且增长幅度很高，分别达到和，地方财政收入首次突破亿元，达到亿元，连续年居全省第二位。同时，支出得到有效保障，无论是机关单位的正常运转，还是市里的重点建设和重大决策都给予了比较好的保障。市、市政府对财政工作是满意的，而且主人比较高。这些成绩的取得来之不易，是市委、市政府正确领导的结果，是各级各部门狠抓项目建设，狠抓经济发展，关心支持财政工作，为财政部门撑腰、鼓劲的结果，也是我们全体干部职工狠抓征管、强化管理、努力工作的结果。今天会议表彰的就是在去年全市财政工作、机关建设中作出较大贡献的单位和个人。由于名额有限，还有一批工作任务完成好、表现比较突出的科室和干部职工未能表彰，请大家理解，并一如既往，再接再厉，把今年的工作做得更好。下面，我讲两个方面的意见：

一、总结成绩，学习先进，大力营造争先创优的氛围。

第一，学习顾全大局，勇于挑重担的精神。去年，社保科坚持理财为民，社会保障资金投入，全力支持公共卫生体系和公共安全体系建设，努力维护了人民群众的利益，全市财政拨付企业养老保险、医疗保险、国有企业下岗职工生活和再

就业的补助资金达亿元，比上年增长。农税局为超收勇挑重担，全市农业四税完成亿元，比上年增长；契税完成万元，总量仅次于长沙。会计核算中心代征个人所得税万元，为平衡预算作出了贡献。

第二，学习锐意进取，勇于创新的精神。去年，资产资源科不断开拓创新，拓宽财政经营领域，各项工作抓得紧、抓得准、抓得实，全市完成“两个盘活”收入亿元。邓林同志在财政经营、“两个盘活”工作方面越做越好，财政经营的前景越来越广阔。

第三，学习坚持原则，勇于监督的精神。财政投资评审工作涉及到单位和个人利益调整问题，搞得不好就会有人身危险，陈欣欣同志既坚持原则，敢于碰硬；又主动协调，搞好服务。投资评审中心去年取得了很大的成绩，全年核减率达，节约财政开支万元，效果相当好。市一中开始对这项工作不理解，最后我们把这项工作做好，他们大加赞赏，并表示以后还要请我们进行评审。监督科的工作也大有进步，财政内部审计完成了任务，外部监督发挥了作用。去年上交财政预算万元，为平衡财政预算作出了贡献。

第四，学习勤奋耐劳，勤奋扎实的精神。财政部门事务性工作非常多，人员少，要完成任务只有靠扎实务实工作。今年的“两补一降”工作，月日开会，月日前落实到农户，任务艰巨。但是我们层层发动、领导重视、方法对路、工作务实，基本上达到了要求。农税局、农业科、经建科齐心协力，圆满完成了任务。省里两次督查对我们评价很高，李书记、戴市长等市领导给予了充分肯定。此外，还有不少科室为完成任务、加班加点，节假日不休息，如国库科、办公室等科室加了不少班。这些精神都是值得发扬光大，值得肯定和学习。通过学习，在局里形成学先进、赶先进的竞争局面。

但是，我们当前也存在一些不良倾向：一是大局观念不强，有自由主义倾向；二是组织纪律不强，有迟到早退现象；三是

服务意识不强，有为难单位的现象；四是廉洁意识不强，有以权谋私的现象；五是调研落实不够，有工作漂浮现象。这些现象，我们要引起高度重视，切实加以克服。

二、为民理财，扎实工作，全面完成今年各项工作任务。

月日市政府召开了二届七次全会，戴市长作了一个很好的工作报告，报告的主题就是要亲民爱民、务实求实、依法行政，建立亲民务实法制政府。作为政府的重要职能部门应该如何来亲民爱民，如何来务实求实，这必须引起我们的高度重视。

第一，必须牢固树立为民理财的意识，做好服务工作。人心向背，事关一个国家、一个政党的兴衰存亡。我们党要使执政党的地位持续下去，关键是要稳定民心、争取民心、争取得到老百姓的拥挤和支持。因此新一届党中央和国务院对亲民、爱民不关是在思想认识上高度关注，而且开展了一系列具体工作，包括解决关心群众切身利益的事情。我们的理财原则就是“取之于民、用之于民”。收纳税人的钱为纳税人办事。所以我们财政部门的领导干部，尤其是我们的科长，要以服务广大人民群众为宗旨，从思想认识上，工作原则上，资金分配上，具体落实好为民理财。在征收管理过程中，不能侵犯群众的利益，要依法征收；在安排支出的时候，要做到“三个不支持”：不支持搞形象工程，不支持搞政绩工程，不支持搞没有实际意义的节会活动。要切实抓好“四个服务”，即要为我们的党政机关、国家机关履行职能服务好，要为党委政府实施重大决策服务好，要为改革发展稳定服务好，要为提高人民群众生活福利水平服务好。其中，在改革发展稳定这个问题上，要坚持“三个优先”：凡是有利于促进改革发展稳定的政策优先支持；凡是有利于促进改革发展稳定的资金优先；在为提高人民群众生活福利水平服务这个问题上，我们当前的主要任务就是筹集资金，使市政府承诺的九件实事得以解决。

第二，积极推进为民办实事工程。市委、市政府承诺的九件

实事，都是要兑现的，其中很多都涉及到财政工作，我们要把这些事落实到责任科室，到时候要督查。除这九件实事以外，我们每个科室，都要围绕爱民、亲民解决一些老百姓的实事。“衙斋卧听潇潇竹，疑是民间疾苦声”。我们在座的各位，可能绝大多数是农村出身，有的可能当过农民，要时时刻刻把农民的疾苦装在心上，深怀爱民之心、恪守为民之责，多办利民之事。

第三，要务边关求实，勤奋工作。现阶段，财政最主要的矛盾、矛盾的主要方面是增收，而不是支出，支出是次要方面。有了钱，一切问题都好解决。所以我们主要是开辟财源，把收入抓好。国有资产经营中心今年要保证完成个亿的“两个盘活”目标任务(上交预算万元、市直机关和事业单位统一发放奖金补贴万元、筹集企业改制资金万元)，任务完成以后给予重奖，其他科室也是一样。同时，要改进工作方式方法，现在有些科室仅仅是被动的按照批示来抓落实，这是不够的。我们要主动出点子，想办法，找出解决问题的途径，不断推进各项工作。

第四，财政内部要建立相互牵制制度，主动接受其他方面的监督。主要是要主动接受人大、审计以及社会的监督。现在国家颁布了《行政许可法》，今后行政将越来越规范，越来越严格，老百姓对这些方面的期望值很高，作为财政部门，我们更加应该依法行政、依法办事、依法理财。近年来，我们内部监督管理制度逐步加强，应该说比过去好多了，但是不尽如人意。今后我们要进一步完善，尤其在资金管理上，要进一步加大力度，不断健全内部监督制度，切实把资金管理好。