

通讯员培训会新闻稿 银行培训会议讲话稿 (精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

通讯员培训会新闻稿篇一

同学们、同志们：

今天，很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。首先，我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们成为建设银行省分行这个大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是非常重视的，党委书记、行长牛嘉欣同志专门审定了培训安排意见。这次牛行长由于参加总行的工作会议没能亲自到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不同角度对我行的创新、团队、发展前景、以及个人职业生涯发展进行了思考和探讨，提出了很多好的建议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我不仅看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和希望。我真诚的希望大家能够尽快实现角色的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密结合起来，成为建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校进行了为期一周的入行教育培训。通过专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训形式，让大家了解建设银行的历史、现状及前景、主要业务情况、服务礼仪等内容，这些对于新入行的员工都是很有必要的，有助于帮助新员工加深对建设

银行的认识，尽快熟悉业务，进入工作角色。通过精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，达到了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，增强了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，认真学习，勤于思考，深入讨论，取得了很好的培训效果，体现了当代青年积极进取的精神风貌。

力付出，事业也一定会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和希望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们提出几点要求：

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

理想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“理想是指路的明灯。没有理想，就没有坚定的方向；没有方向，就没有生活。”人一定要有理想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志存高远，每个人都对未来有美好的憧憬，希望能够大展鸿图，有所发展，这是青年人的特点。但每一个时代都有自己的历史使命，青年人只有把自己的奋斗同时代的主题结合起来，才能充分施展自己的才华，为社会做出贡献。理想与工作就好比小船的两只桨，必须协调配合，同时用力，才能到达理想的彼岸。作为建设银行的未来和希望，你们每个人都为自己的未来设计了一个宏伟蓝图，但个人的理想抱负只有与建设银行的战略目标相一致，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正得到实现。建设银行的改革是一个长期、复杂的过程，在深化改革中，必定会涉及到部分利益关系的调整，但这种调整将有利于保障作为改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。目前，国家对国有股份制商业银行深化改革的政策更为完善，我行改革发展的目标和战略愿景已更为清晰。对此，我希望大家能清楚地认识到在深化改革方面利益的一致性、环境的有利性和准备的充分性，统一思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的伟大使命，将个人奋斗融入建设银行伟大创业的实践当中。要牢固树立主人翁意识，积极自觉地拥护建设银行的改革，

参与改革，拥护改革，始终把握住创业成才的正确方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实自己；在希望面前，要面向未来，大胆探索。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多一些大我，少一些小我，多站在全行的高度来理解问题、看待问题、解决问题。这一点务必要牢记。

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正快速发展成为信息化、经济全球化的社会。金融品种不断推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对我们的学习提出了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，要把学习作为最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识改变命运，学习成就未来”。

有知识，才有底气；有能力，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能成功。随着知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度加快，大学生可用于社会的知识只有一部分，因此，有文凭不等于有水平，有学历不等于有知识，有资历不等于有能力，知识要常学常新。我希望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有一个高学历，有一个好专业，起点比较高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与实际工作的要求还有一段距离，因此大家尤其要把学习作为最紧迫的任务，要不断提高学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类创造的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习，希望大家发扬理论联系实际的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、掌握知识技能与提高道德修养紧密结合起来，增强学习的目的性和实效性。按照经济社会发展的实际需要，找准学习成才的立

足点和切入点，不断提高成才的层次，努力把自己打造成为建设银行发展急需的高素质人才。

你们马上走上具体的工作岗位了。要记住，我们的每一个岗位都很重要，尤其是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。在这里只有分工的不同，没有工种的高下。我们所从事的工作只是建行业务中的一个点，但建行的历史正是由这样一个个具体的点而创造的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，认真履行岗位的任务。要树立爱岗敬业的良好意识，首先要认真把握人生的正确方向，树立好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎么样做人必须保持清醒的头脑。我们现在是国有控股银行，只有坚定贯彻执行党的路线方针政策，胸怀全局，才能更好地为国家发展的大局服务，全心全意为人民服务；同时，要加强业务知识的学习，大家不但要学习金融业务，还要了解与金融相关的知识。不仅要懂管理，而且还要学会计算机等技能，要掌握一门或几门流利的外语。要重视完善知识结构，丰富实践经验。及时捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使自己成为横跨多个领域的复合型人才。要重视抓住每一个提高的机会，向团队的每一个同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有准备的人”，建设银行的事业是前所未有的事业，建设银行的舞台在扩大，只要大家做好准备，在实践的岗位上做出了贡献，就一定会成为建设银行的有用之才。

三、勤奋务实，做勇于创新的人才

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，都是通过脚踏实地实现的。一切辉煌的成就，都是通过艰苦奋斗取得的。青年人要创造更加美好的未来，就一定要清醒地认识坚持脚踏实地、勤奋务实的重要性。要矢志奋斗、永不懈怠，不论是哪个岗位，都要时刻保持蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更

远、更强的目标迈进。要扎实工作、埋头苦干，通过艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。

通讯员培训会新闻稿篇二

根据陇人社发(20xx)273号、274号、275号文件规定和公务员法有关条款，对20xx年招考的我县农村中小学教师50人、乡镇卫生院工作人员21人、“三支一扶”工作者16人、进村(社区)工作者41人和20xx年引进的本科生7人，共计135人，进行岗前培训。

为了办好这次培训班，我们邀请了农业、林业、纪委、团委、党校、人口、人社等单位的领导和专家，以及村党支部书记、大学生村官，给大家培训成县县情、核桃产业、农业特色产业、计划生育优质服务、公务员法、劳动合同法、就业促进法、公务员行为礼仪规范、廉政教育、农村共青团组织、农村工作方法、村官创业事迹等干部基本知识和涉及农村工作方面的内容。

举办这次岗前培训，其目的是使即将走上工作岗位的工作人员，了解到乡镇基层单位工作的基本情况，掌握基本工作方法和农村工作经验，具备一定的工作能力，更好地适应工作和生活环境，尽快地投入到工作中去。只要大家虚心、细心、耐心地参加培训，通过各位领导和专业人员的授课，必将为大家走上新的工作岗位奠定良好的工作基础。

自20xx年“凡进必考”以来，成县共报到注册大中专毕业生4431人，已在行政事业单位稳定就业1840人，就业率41.5%，未就业2591人，就业形势异常严峻。今年省、市、县人社部门逐级签定了普通高校毕业生就业目标任务，要求应届普通高校高校毕业生年末就业率不低于80%，往届择业期内普通高校高校毕业生年末就业率不低于30%，因此省、市加大了招考机会和指

标。今年省上7月份招考，我县录取农村中小学教师50人、乡镇卫生院工作人员21人、“三支一扶”16人、进村(社区)41人。11月份陇南市招考基层事业单位工作人员，下达我县本科毕业生录取指标138人，专科毕业生录取指标110人；12月份全省招考公务员，下达我县法院公务员录取指标5人，乡镇公务员录取指标30人；12月我县还将招考公益性治安协警90人。政府招考的力度在逐年加大，但是与每年毕业生人数增加，要求在政府机关事业单位就业的强烈愿望相比仍有很大差距。在如此严峻的就业形势面前，你们考取了事业单位职位，大家更应该珍惜来之不易的工作岗位。同时，希望你们以自己的切身体会向未就业毕业生转达两层意思。一是只有不懈努力，刻苦学习，艰苦创业，才能实现理想。二是，就业形势十分严峻，要彻底转变思想观念和认识，既要有通过招考进入行政事业单位工作的观念，也要审时度势，把握自己，彻底打破“千军万马挤招考独木桥”的唯一就业理念。采取各种就业形式，到国有企业、私有企业中去发挥自己的聪明才智，实现自我价值。也可以创办、领办企业，灵活就业，实现自谋职业。

这次参加岗前培训的同志，除引进7名重点院校本科毕业生，按引进签约岗位就业外，其余人员一律分配到乡镇基层事业单位就业。教育、卫生工作人员按照教育局、卫生局设置的岗位，采取公开、公平、公正的原则，按设置的岗位填报志愿，依据考试成绩，从高到低由大家确定工作岗位。

“三支一扶”和进村(社区)工作者，我们将按照乡镇岗位要求，按专业对口和就近安置的原则，分配工作岗位。请大家不要听信传言，东奔西跑，托人求情。

下面我对大家提几点要求

一、遵守培训纪律，服从培训安排。我们邀请了相关部门的领导、专家和业务人员给大家授课，这是一次十分难得的机遇。要求同志们一是必须尊重领导和专家，尊重人才和知识，

认真听课、做好笔记，尽快掌握相关的知识和技能。二是涉及到与自己工作相关的内容要认真学习，虚心求教，涉及不到的内容要从提高自己综合能力的角度出发也要等同对待。

合同用人转变。如果因工作不认真，出现重大失误或失职，被用人单位解聘，哪将会失去工作机会，又面临失业的情况。因此大家要破除“铁饭碗”观念，走上工作岗位后一定要努力工作，实现自己的远大抱负和人生理想。

三、招聘大家到基层事业单位工作，这是祖国的需要。一是推进全面小康、建设新农村的需要。建设新农村，人才是关键。改革开放以来，全国农村经济社会发生了深刻变化，正在经历传统农业向现代农业、传统农民向现代农民的转变。在这一历史进程中，资金、技术等发展要素特别是人才、智力等资源尤为稀缺，迫切需要有现代知识、现代思想、现代眼光的新农村建设者。加之，近年来，随着农村劳动力转移步伐的加快，农村人才流失比较严重，人才缺失已成为制约农村经济发展的瓶颈。有组织、有计划地选聘高校毕业生到基层事业单位工作，就是通过你们的辛勤努力，将先进的理念、现代知识和科技文化传播给广大农民群众，辐射到农村基层，帮助农民解放思想、更新观念，理清思路、加快发展，引导农民崇尚科学、弘扬新风，为社会主义新农村建设注入新的动力和活力。

二是培养锻炼干部、建设高素质干部队伍的需要。在农村这个特定环境中经受锻炼，丰富阅历，可从根本上解决了党政干部队伍来源单一、结构不合理、缺乏群众基础的弊端，让党政干部培养链深深扎根于基层人民群众之中，扎根到农民这个中国最大的社会群体之中，努力形成人才到基层锻炼、干部从基层选拔的党政干部培养链。我相信，经过农村一线的摔打、磨炼，大家会很快成长起来、成熟起来，一定会成为全县经济和社会发展的中坚力量。

(四)珍惜机遇，坚定基层事业单位工作的信心和决心 一是要

珍惜机遇，奋发有为。因此，大家一定要珍惜大好机会，倾心干事，激情创业，在建设社会主义新农村的伟大征程中挥洒青春和智慧。同时，要调整心态，转变观念，找准定位，做到不能怕苦、不能怕难、不能怕累，以一流的工作态度，一流的工作劲头，干出一流的工作成绩。

二是要立足农村，不辱使命。大学生村官进村以后，要加强学习，尽快融入角色，尽快适应环境；要亲民爱民，与农民群众融为一体，要把农民当亲人，以平等的身份和他们交朋友，学习他们的经验，倾听他们的意见，了解他们的愿望，关心他们的疾苦；要发挥所长，真心为农民群众服务，充分发挥当代大学生视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点，积极传播新思想、新观念，帮助农民掌握科学发展、可持续发展的本领。

眼光、放眼未来的眼光看待基层工作，解放思想、与时俱进，创造性地思考问题，创造性地解决问题。

五、岗位普通，使命光荣。在座的各位除少数有1-2年择业工作经验外，绝大部分都是刚刚走出校门就要投身农村工作，因此，要成为一名合格的基层事业单位工作人员，还必须努力做到以下三个方面：

一是深入调查，熟悉情况。详细了解基层组织建设情况、党员干部队伍状况、主导产业特点及资源优势、地理优势等，明确自己今后工作的努力方向；要走村串户、深入田间地头，与农民群众谈心、交朋友，了解民风民俗，掌握群众所思所盼，找准工作的突破口。

二是摆正位置，搞好团结。自觉在基层单位党支部和组织的领导下开展工作，不能因为自己学历高、文化程度高，就瞧不起农村基层干部，要虚心向他们学习，真诚向他们请教，甘当小学生。在态度上要尊重他们，工作上多请示，多汇报，有好的想法和建议要主动与他们沟通交流，争取他们的理解

和支持，做到不越权、不越位。齐心协力把农村各项工作搞好。三是扎实工作，多办实事。要以对党、对人民群众、对自己高度负责的态度，踏踏实实地做好工作。要深入思考，认真研究农村工作中出现的新情况、新问题，带着对人民群众的深厚感情，解决好农村存在的突出矛盾，保证党在农村各项方针政策的贯彻落实。要有强烈的事业心和责任感，发挥自身优势，想方设法为群众办几件实事好事，让群众真正得到实惠，自身受到锻炼。在带头致富、带领群众共同致富方面做出应有的贡献。

六、学以致用，圆满完成培训任务

同志们，为办好这期培训班，县人力资源和社会保障局进行了充分准备，在课程设置等方面，都费了不少心思、做了大量工作。希望大家积极主动参加培训，圆满完成各项任务，努力争当“三个模范”：

一是要争当勤思好学的模范。大家要珍惜来之不易的学习机会，端正学习态度，坐下身来，静下心来，把宝贵时间和主要精力放在搞好学习培训上，刻苦学习，认真思考，真正做到学有所思、思有所得、得有所获，为胜任岗位、干好工作奠定良好的基础。

二是要争当严守纪律的模范。本次培训，不仅是一次理论知识和工作方法的集中培训，也是一次严格的组织纪律性强化训练。大家一定要强化纪律观念，自觉服从培训安排，严格遵守培训纪律。培训期间，所有学员不得请假，不得缺席每节培训。要加强管理。从作息时间到纪律要求，都要实行严格管理。同时，还要注重交流。要组织开展丰富多彩的联谊活动，促使大家共同交流，相互了解，增进友谊。要认真思考，积极讨论交流，通过交流讨论，加深对授课内容的理解，实现共同促进、共同提高。

三是要争当学以致用模范。大家要坚持学有所用、学以致用

用，充分发扬理论联系实际的良好学风，紧密联系农村基层实际和自身思想、工作实际，搞好学习的消化吸收，努力把自己所学知识转化为服务基层、服务群众的本领，使学习培训真正取得实实在在的效果。

培训结束后，大家就要奔赴广阔的农村天地，开始人生的另一个新的征程，衷心祝愿在座的各位在农村这片广阔的天地里大有作为。

最后，祝同志们学习愉快，工作进步！祝培训班取得圆满成功！

谢谢大家！

通讯员培训会新闻稿篇三

尊敬的各位领导、各位来宾，女士们、先生们；

大家上午好！

在此，谨让我代表我们合作社，向出席会议的各位领导、各位嘉宾表示

热烈的欢迎，向一贯关心支持合作社发展的各级领导、同行企业和各界朋友表示诚挚的谢意！

专业合作社自今年三月成立以来以有半年时间，在这段时间里本社理事会在合作社章程的指引下，以服务成员、谋求全体成员共同利益为宗旨。坚持实行自主经营民主管理，成员地位平等、入社自愿、退社自由，利益共享，风险共担。合作社自成立经营以来，始终坚持以高科技农业为先导，着力发展绿色农业，生态农业，大力发展无公害种植，促进农业产品化发展，在为广大社员谋利益的同时努力推动农村、农业的发展，为我县经济的'可持续出展做出贡献。今天我们专

业合作社为了能够更好的服务于广大社员和各界有意于农村、农业发展的朋友特别邀请了两家业界知名企业来为我们大家就农业生产的有关问题和两家企业各自的产品进行讲解、介绍，希望在农业生产上能够对大家有所帮助，同时也真心的希望能够为我县的农业发展略尽绵薄这力。

最后让我们预祝本次会议能够圆满成功。

谢谢大家！

通讯员培训会新闻稿篇四

同志们：

市政府召开这次全市消防工作会议，主要任务是：回顾总结过去两年的全市消防工作，安排部署今明两年的消防工作任务。刚才，市公安局春富副局长通报了全市20xxx20xx年度消防安全目标责任书落实情况，通报表彰了全市消防工作先进县区、部门和单位；市政府与各县区政府、市直有关部门签订了20xxx20xx年度消防安全目标责任书。下面，我就如何做好新时期消防工作讲三点意见，供同志们参考。

近年来，各级各有关部门紧紧围绕全市工作大局，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《中华人民共和国消防法》，始终坚持安全生产、科学发展理念，以全力遏制重特大火灾及群死群伤火灾事故为重点，全面落实各级政府消防安全责任制，不断加大宣传教育力度，集中开展消防安全专项整治行动，狠抓农村防火工作，全市公民消防安全意识进一步提高，消防安全形势持续稳定好转。止20xx年末，全市火灾事故起数、伤亡人数、直接经济损失均较20xx年大幅度下降，未发生重特大火灾事故。全市消防官兵按照上级的安排部署，积极参与了5.12四川汶川特大地震抢险救援，圆满完成了20xx北京奥运、国庆71周年、5.28西康高速公路通车典礼

系列大型活动安全保卫任务，受到了社会各界的广泛好评，市委、市政府对全市消防工作是充分肯定的。这些成绩的取得，是各级党委、政府高度重视、各职能部门密切配合的结果，也是社会各界积极参与、共同努力的结果，更是全市消防官兵忠于职守、无私奉献的结果。借此机会，我代表市政府向长期战斗在消防战线的全市广大消防官兵表示诚挚的慰问和衷心的感谢！

(一)要认真开展消防安全检查，狠抓火灾隐患整治。要突出围绕学校、医院、车站、大型商场、建筑工地、易燃易爆危险化学品生产经营场所以及关系国计民生的要害部位、单位等重点领域，开展经常性的消防安全大检查，全面检查企业和单位消防制度执行情况、安全生产责任制落实情况、事故隐患整改情况，通过经常性的检查督促，及时发现问题，解决问题，消除隐患。要继续全力做好龙舟节等大型庆典活动安保工作，针对活动特点，制定周密的消防安保方案，严密排查活动场所的火灾隐患，确保各类大型活动平安稳定，不发生群死群伤、影响恶劣的重特大火灾事故。

(二)要切实加强消防部队基层基础建设。一是要进一步加快现役消防部队建设。全省现在尚有41个县区无专职x伍，我市占6个。在今年的全省消防工作会议上，赵正永常务副省长已明确要求今年要对全省41个县区x建设给予近亿元的补助支持，确保年底前全省107个县区都有专职x伍。去年10月，市上就县区x建设工作召开专题会议进行了安排部署，各有关县区要按照会议要求，严格遵照专职x站建设标准，尽快制定规划，落实建设资金，加快建设进度，争取早日建成投勤。二是切实加快市特勤x建设。我市是全省少数几个没有特勤x的地市之一，市政府20xx年常务会议专题研究了市特勤x建设有关问题，提出了工作推进要求，给予了一定的资金支持，但进展不够理想。公安消防部门要积极向上汇报，继续争取资金、设备和兵员支持，切实加快特勤x建设进度；各相关部门要积极配合公安消防部门，在规划审批、用地建设、经费保障等

方面给予必要的支持，共同抓紧建设，以适应处置急难险重任务之需要。

(三)要突出抓好农村防火工作。近年来，随着社会主义新农村建设的稳步推进，农村面貌焕然一新，广大农民的生活水平得到了大幅提高，用油、用电、用火、用气量也随之增加，但由于农村消防设施建设严重滞后，加之农村交通、通信较为不便，造成农村火灾发生率居高不下，且不易扑救。各级政府要高度重视农村防火工作，完善农村消防规划，配好农村消防设施，把农村消防工作贯穿于社会主义新农村建设当中，做到同步实施，协调发展。要建立健全农村消防工作责任制，每个乡镇、村组都要确定消防工作的直接责任人；要大力开展农村消防宣传教育，加强农村消防安全检查，防止小场所发生大火灾，坚决遏制火灾事故的发生。

(四)要进一步加强消防安全宣传教育。各级各有关部门要认真制定并组织实施消防宣传教育计划，充分利用广播电视、报纸、网络等新闻媒体切实加强社会消防安全宣传教育，推动消防宣传进企业、进学校、进农村、进社区、进家庭，逐步形成政府主导、媒体联动、教育渗透、全民参与的社会化消防宣传工作格局，不断提升社会单位及各界群众的消防安全意识和自防自救能力。各行业主管部门要大力推行持证上岗制度，对高危岗位从业人员要坚持进行全面系统的消防安全培训，经考核合格后方可持证上岗；要经常对从业人员进行消防安全教育，对新从业员工必须进行岗前消防培训，切实提高全体员工的安全防火意识。

消防工作核心在领导，重点在落实，关键在配合。各级各部门要切实加强对消防工作的组织领导，夯实责任，密切配合，逐步形成政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与的良好局面。

(一)加强领导、落实责任。各县区政府要把消防工作摆在更加突出的位置，将其作为履行政府社会管理和公共服务职能

的重要内容，纳入经济社会发展全局予以高度重视，切实研究解决消防工作中遇到的具体问题，确保消防工作顺利开展。要进一步夯实消防安全责任，把消防工作各项目标任务层层分解落实到有关部门、乡镇(街道办)和单位;要严格责任追究，加大对火灾事故的查处力度，凡发生火灾事故的，都要实行事故责任倒查制度，对直接责任人依法严肃处理。

(二)齐抓共管、形成合力。消防工作是一项全民性的社会事业，涉及城市规划、市政建设、宣传教育、经费投入等诸多方面。各有关部门要切实履行各自职责，充分发挥部门职能作用，做好消防安全工作，做到既各司其职，又密切协作，形成各方积极支持配合、齐抓共管的良好格局，确保消防工作各项目标任务的圆满完成。

(三)建好队伍、树立形象。赵正永常务副省长在今年全省消防工作会议上对消防部队提出了更加注重班子建设，更加注重队伍建设，更加注重条令条例的贯彻实施的要求。全市消防部队要按照赵省长的要求，切实加强x伍自身建设，努力提高部队的专业化、职业化水平;要大力加强纪律作风建设，不断提高队伍管理水平，把执法为民要求体现在消防工作的每个方面、每个环节，提高服务质量，树立良好形象，努力构建和谐警民关系，以严明的纪律、过硬的作风和优异的成绩赢得党和人民的信赖。

同志们，新时期、新形势对消防工作提出了新的要求，我们一定要以科学发展观为指导，进一步振奋精神、坚定信心，以昂扬的斗志、扎实的工作，不断提高消防安全保障能力，努力控制一般事故，坚决杜绝重特大火灾事故的发生，不断开创我市消防工作新局面，为加快安康突破发展、构建和谐安康做出新的更大的贡献!

通讯员培训会新闻稿篇五

同志们:

按照4月8日全县统计工会会议的安排，经过充分准备，全县统计系统人员统计业务培训班今天正式开班了。这次培训，县委、县政府的高度重视，马县长在会上作了专门安排，牛县长本来要出席今天，对统计工作人员提出要求，有事没来。举办这次培训班是我县统计系统加强统计队伍建设，规范统计工作程序，提升统计能力，促进全县统计事业科学发展的重要内容。这次培训集中安排一天半时间，对于我们不断提高统计工作业务水平，推动全县统计事业的发展。在此，我先讲三个方面的意思。

一、关于此次统计业务培训的目的

1. 正确认识宏观经济形势对统计工作的要求。

2. 正确认识我县统计业务的现状

3. 正确认识我县统计队伍的现状。提升统计能力的迫切需要。统计能力的提升首先是统计人能力的提升，特别是在当前的环境下，统计人能力的提升显得非常紧迫。当前，中国的统计体制、统计方法制度也处在转型和变化之中，统计工作要适应不断变化的环境，满足不断增长的需求，必然要求统计队伍更新观念、扩展知识、发展能力。近年来，各县(市、区)统计局增加了不少新的同志，这是我们统计系统新生力量，是保证统计事业发展的重要基础。但新同志还缺乏系统的业务学习，业务工作还不能很好适应新形势新任务的新要求，统计专业水平和能力亟需提高。加上统计工作专业性、技术性较强，新时期统计工作的领域明显拓宽，统计方法的技术含量明显提高，现代的数据传输和加工处理方式正在逐步取代传统方式，统计分析方法、手段越来越先进，统计数据信息生产、管理、发布和使用的科学化、规范化程度明显提高。这些都对统计专业人员提出了新的更高的要求。因此，组织新同志进行系统专业统计业务培训显得非常重要，希望大家在思想上要有充分认识，引起高度重视。

二、关于学习培训的基本内容和安排

1. 统计法律法规。2. 统计工作程序 3. 乡镇统计的基本程序和方法 日程安排。

三、切实提高学习培训的效果

这次培训班，时间虽不长，但学习的内容非常丰富。我们要珍惜学习机会，遵守学习纪律。大家平时工作忙，难得抽出时间系统地学习专业知识。本次培训就是为大家提供一个增长知识、提高技能的学习平台，希望大家珍惜这次培训学习的机会，正确处理好工作与学习的关系，集中思想、集中精力、克服困难、专心致志，不要参加与学习无关的活动，力求营造一个团结紧张、严肃活泼的学习氛围。要遵守学习纪律，上课时间要把手机关掉或开振动，。本次培训的考勤登记和下周开展的督查将由县政府督查室全面进行通报，要将考勤学习结果通报给参学单位，确保按质按量地完成学习计划。

通讯员培训会新闻稿篇六

各位领导、同志们：

我对所有学员提三点要求：一是要继续认真学习，提高认识，不断增强民主党派成员的责任感和使命感；二是要继续发挥优势，发扬民主党派的传统，切实加强自身建设；三是要继的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20xx年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497

课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度□20xx年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，

不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。20xx年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面。20xx年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20xx年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门

培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，2019年，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：

1. 部分学员并非自愿报名参加
2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解
3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员顺利通过了4科，这给2013年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此□20xx年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但20xx年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并

且20xx年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训，2场试讲考评，有16人受聘为集团公司内训师，为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量，目前持证内训师已达21人，内训师掌握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题，但内训师的培养和选拔是长期工作，因此□20xx内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：

- 1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)
- 2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)
- 3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)
- 4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声□20xx年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持□20xx年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证20xx年员工培训工作的顺利开展打下基础。

通讯员培训会新闻稿篇七

同志们：

今天，我们在这里举行新聘任教师岗前培训会议，参加会议的是今年面向社会公开招聘的112名青年教师。首先，我代表区教育局对大家从近千名应优习网聘人员中脱颖而出，成为一名光荣的人民教师，表示衷心的祝贺和热烈的欢迎！局党委安排举办这次培训班的主要目的就是给予我们新聘教师特别的期望与关怀，进行重点培养培训，引导青年教师快速成长。今天是个岗前培训，所以我想着重就岗位问题讲三点意见：

为什么说这个岗位难得？首先，今年全xx区招录小学、幼儿园教师112人，报名人数达到999人，竞争非常激烈。回顾今年的招考过程，在座的各位可以说都是过五关斩六将，百里挑一，脱颖而出的。

一是报名资格审查关。区招考领导小组从教育局、人社局、监察局有关部门抽调政治素质高、责任心强的负责同志，严格按照政策，对报名人员的就业报到证、毕业证、教师资格证、身份证、户口本等进行认真审核。共有1332多人提供了材料，经审查合格的有999人。

二是笔试关。实行异地命题，由教育局、人社局、监察局有关负责同志共同监督，严格实行命题小组保密责任制，确保试题保密性。笔试按照高考考试实施程序，考务和监考人员分别从教育局、编办、人社局、监察局抽取部分中层干部、优秀工作人员担任，考前抽签确定考场监考分工。考试结束后，由领导小组直接安排教育局、人社局、监察局部门人员联系外地阅卷。999人参加笔试，能进入面试的只有212人。

三是面试关。面试现场实行全封闭，所有用室均设有无线电屏蔽仪。评委均为异地聘请，封闭工作，所有评委的手机均

由招考领导小组安排专人予以关机封存。采取半天一抽序号，半天一换课题等办法。面试的212人，最终总成绩入围的只有112人。

四是政审关。由区纪委监委、教育局、编办、人社局联合对最后确定拟聘人员进行了全面考察，对原始证件详细复核，严格把好录用资格关。

五是体检关。对通过政审的拟录用人员，及时安排体检。

整个招考工作确保了公平、公正、公开、透明，社会反响良好，未接到任何来信来访，真正把新教师招考工作打造成了阳光工程、群众满意工程。

说这个岗位难得，还有一个原因：大家都很清楚，由于就业形势的紧张，你们一离开学校，就面临着激烈的竞争。XX区自20xx年到20xx年，7年间基本没有招考教师。随着经济形势的好转，从20xx年以来连续四年招考了383名教师。连续招考这么多，在全区事业单位中是唯一的，和周边地区比也是多的。这充分体现了区委、区政府对教育的关心和重视，是落实科教兴区战略的重要体现。可以说，我们能成为一名光荣的人民教师，一是得益于自己的实力，能够从众多应聘者中脱颖而出，说明自己的知识水平高，能力素质好；二是受益于公平，整个招考的程序体现了公平、公正、公开；三是受益于区委区政府重视教育、优先发展教育的决策。因此，每位新录用进来的同志都要珍惜这个难得的岗位，扎扎实实干好工作。

为什么说教师这个岗位光荣？首先，百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。

教师是太阳底下最光辉的事业。

近几年，随着教师工资、待遇的改善，教师队伍整体素质的

提高，教育的社会形象越来越好，教师已经成为令人羡慕的职业。

最近，全国教育工作会议召开，《国家中长期教育改革和发展规划纲要》颁布实施，诸多有利于教育与教师个人发展的利好消息不断出台，展望教育发展的前景无限美好。

随着国家对教育公平的重视，对教育均衡发展的推进，优习网以及校舍安全工程、学校标准化建设、教育资源的优化整合、义务教育经费保障机制的完善等一系列政策的落实，学校将建设的越来越好。

与教师待遇密切相关的职称问题，今后中小学系列将逐步统一起来，不再有中学、小学的区别，并且也将能够评聘正高级职务，这对于教师工资待遇的改善与专业发展是一个新的促进。

随着各级政府的重视程度和教师地位待遇的不断提升，必将吸引更多的优秀青年人才参加到教师队伍中来。

教师这个职业将越来越让整个社会尊重，让人人羡慕。

其次，教育发展的前景越来越美好。

近年来，区委、区政府高度重视教育工作，始终把教育放在优先发展的战略位置，对教育的投入和支持力度越来越大。

区委、区政府主要领导张永霞书记、郑加贵区长多次视察指导教育工作。

教育的投入力度不断加大。

区政府投入3000多万元新建北京路中学，两城中心初中投资960万元新建综合教学楼，暑假后将相继交付使用。

三庄镇中心小学投资1500万元，整体搬迁，开工奠基仪式已举行。

石臼街道天津路中学、日照六中、日照街道中心小学、陈疃中心小学、涛雒中心初中、涛雒栈子小学、南湖中心幼儿园、南湖下湖小学、日照街道大村小学等改造建设工程都将于近期陆续开工建设。

学校办学条件逐步改善。

全区中小学新装备学生微机461台，教师微机387台，多媒体设备181套，投资438万元，新配备体育卫生器材120万元。农村中小学“211”工程原定6处试点学校，新增6个项目，共计投资500万元。

各类教育协调发展。

义务教育均衡发展，教育质量越来越高，职业教育、学前教育等也发展良好，区职教中心顺利通过了国家级重点中等职业学校验收，并被市政府批准为中等专业学校。

教育系统的重点、难点、热点问题正在逐步解决，抓基层、打基础谋长远的方法措施和机制正在逐渐形成，全区各级各类学校的面貌焕然一新。

我区教育工作在全省已经占有相当的地位，先后被授予了“全省推进义务教育均衡发展工作先进区”“全省素质教育先进单位”“xx省中职和中小学学习实践科学发展观活动优秀指导单位”等荣誉称号，省教育厅齐涛厅长在一次讲话中点名表扬了xx区教育局一些好的做法。

目前全区教育系统人心思干，大局稳定，发展势头良好，教育在人民群众中的满意度不断得到提升。

再次，有利于教师成长的体制机制逐步建立、完善。

大力加强师德建设。

去年以来，我们在全区教育系统广泛开展了“把学生当自己的孩子培养，做人民满意的教师，办人民满意的教育”主题教育，全区上下涌现出一大批先进典型。

寒假期间，我们组织了其中的代表在全区做了近20场巡回报告，6000多人现场聆听了他们的感人事迹，引起很大反响。

这次岗前培训，我们印发了这次主题教育的一个演讲材料汇编，认真领会这些优秀教师的经历、经验和体会，都将是指导我们今后做好工作的一笔宝贵的财富。

培训期间，还要邀请几位优秀教师来作报告，请大家认真学习领会。

完善教干教师培养培训机制。

暑假期间组织全区5000多名教师参加了远程研修、集中培训等多种形式的教师全员培训。

先后组织教育干部130余人次、学科骨干教师和班主任380余人次外出培训。

评选表彰了全区第二批教学能手，在实验二中试点教师专业成长档案制度等，为教师的专业成长搭建起良好的平台。

加强教育干部队伍管理。

今年暑假期间，对全区53处学校领导班子161名教育干部进行了“四德”考察和学年度考核。

制定出台了《全区学校中层干部竞争上岗实施意见》，全区

各级各类学校400多名教师通过竞聘走上中层干部岗位，加强了基层学校领导力量。

面向全市、全区，在新建济南路小学进行校长公开招聘、竞争上岗，北京路中学面向全区进行教师公开招聘，目前正在进行。

重视青年教师和女教育干部的培养。

举行了全区青年教师培训会，对20xx年以来新招考进教师队伍的271名青年教师进行了集中培训，举办了青年教师基本功比赛。

最近，专门评选表彰了100名35岁以下的优秀青年教师，激发了青年教师队伍的工作热情。

针对教师队伍中女教师多的实际，近期考察推荐了39名女后备干部，调动了广大女职工的工作积极性。

整个教育系统广大干部职工，潜心教书、精心育人，默默耕耘，无私奉献，在踏踏实实的工作中实践着“把学生当自己的孩子培养，做人民满意的教师，办人民满意的教育”的理念，赢得了良好的社会声誉，那些参加巡回演讲、报告的先进典型就是他们中的优秀代表。

当今社会谁是最可爱的人？就是我们这些光荣的人民教师！也期望着通过大家的努力，在座的各位有更多会比他们表现的更优秀、更出色，让学生、家长更满意，当之无愧的成为新时期最可爱的人，共同推动东港教育的发展。

文档为doc格式