

财政干部履职尽责担当作为 履职尽责报告 (汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

财政干部履职尽责担当作为篇一

8月，崇义县被省委、省政府确定为林业产权制度改革试点县后，认真贯彻落实《省委、省政府关于深化林业产权制度改革的意见》，紧扣多予、少取、放活的改革方针，积极稳妥地开展了以明晰产权，减轻税费，放活经营，规范流转为主要内容，实现山有其主、主有其权、权有其责、责有其利的目标，建立经营主体多元化，权、责、利相统一的集体林经营管理新机制。

(一)明晰产权，分山到户

一是山林所有权依据林业三定时颁发的山林所有权证(执照)不变，属村归村、属组归组。并按照执照核定的山场位置和四至界址，重新核发林权证书。二是集体山林属集体经济组织内部成员共同所有，通过分户经营、利益共享等多种形式，让每个村民平等享有集体山林的权益。三是在林地所有权不变的前提下，放活林地、林木的经营权，不搞一刀切，主要采取自留山稳定不变、保持责任山承包关系稳定等七种经营模式对产权进行明晰。四是村级林改方案的制定、山林的流转和利益的分配等都召开村民大会或村民代表大会，由代表票决通过，做到内容、程序、方法、结果公开，公平竞争、公正操作。

(二)政策扶持，产业发展

一是紧紧围绕笋竹、南方用材林、油茶三大特色主导产业，从政策措施、资金等方面给予大力扶持。制定了《崇义县关于加快竹产业发展的意见》、《崇义县-竹产业发展规划》、《崇义县关于加快油茶产业发展的意见》、《崇义县-油茶产业发展规划》，出台了一系列奖励扶持林农发展产业的政策，设立了林业产业发展基金。县财政每年安排400万元的资金，其中竹产业发展基金300万元，油茶产业发展基金100万元，奖励扶持毛竹、油茶资源的开发培育。据统计，县财政兑现林农毛竹、油茶资源开发培育的奖励扶持资金达491.55万元。同时，各乡镇还配套了相应的资金扶持措施，扶持资金达46.8万元。崇义县对林农造林植树种竹的无偿提供苗木，用于造林的苗木扶持资金达117万元。二是以龙头企业支撑，带动产业发展。按照公司+基地+农户模式，大力培育和引进龙头企业发展，逐步形成产供销一体化的产业发展格局。同时放活毛竹采伐、流通环节。近几年来，崇义县的华森、贵竹、盛竹毛竹加工龙头企业，推行龙头企业提供技术、资金、包销产品的形式联合竹农发展毛竹加工，并签订委托加工合同，保护林农利益，现已带动4500余户竹农直接、间接加入毛竹加工，促进了企业和林农利益互惠。据统计，全县已有竹加工企业96家，已形成了竹胶建筑模板、竹制地板、竹制工艺品为主导产品的竹加工产业，为林农增收5000多万元。

(三) 配套跟进，确保实效

(四) 加强森林培育，促进可持续经营

(一) 彻底还权，改革集体统一经营体制，实现林业经营模式的. 历史性转变

(二) 彻底让利，实现了林业经营利益格局的大调整

林改后，林农自主经营山林、造林的积极性空前高涨，林农成了山林的主人，山林成了山区林农兴林致富的舞台，林农敢于投入，舍得投入，把山当作田来耕，把林当作菜来种，

纷纷在村归还的自留山、责任山上的竹子、树木上写上自己的名字，多方筹措资金发展林业，大力造林营林。

(三)彻底松绑，极大地调动了林农经营林业的积极性

林农想要的要回了，想得的得到了，山林权属明了，木竹税费减了，林业活了。林地、林木价值明显提升。以杉木、毛竹为例，杉木流转价格由林改前每亩平均600元上升到2600元。毛竹林年租金由林改前15元上升到86元，每亩年增加71元。

财政干部履职尽责担当作为篇二

履职尽责是每一个工作人员应当具备的基本素质，无论是在工作岗位上，还是在生活中的各个方面。在我个人的工作实践中，我深刻体会到，履职尽责不仅是一种责任感，更是一种态度和信念。下面将从明确职责、积极主动、具备专业能力、注重团队合作和保持积极心态等方面展开论述，并结合我个人的经验和感悟进行分析和讨论。

首先，明确职责是履职尽责的基础。无论是在工作岗位上，还是在生活中的各个方面，我们都应该明确自己的职责和任务，并且时刻保持清醒的头脑。只有当我们明确了自己的职责和任务，才能更好地做好本职工作，发挥自己的作用。在我的工作中，我始终牢记自己的职责，将工作摆在首位，时刻保持着工作的主动性和责任心，努力做好每一项工作。通过自己的努力和坚持，我取得了不错的成绩，也得到了同事和上级的肯定和认可。

其次，积极主动是履职尽责的重要体现。在工作中，我们应该做到主动出击，发现问题、解决问题。只有积极主动，才能更好地发挥自己的才能和作用。在我个人的工作实践中，我时刻保持着敏锐的观察力和积极的行动力。每当发现问题，我会立即采取行动，寻找解决方法，并积极与同事进行交流和与合作。在团队中，我也会主动承担一些重要的工作任务，

争取给自己更多的锻炼机会。通过这样的积极主动，我不仅提高了工作效率，也培养了自己的团队意识和协作能力。

再次，具备专业能力是履职尽责的重要保证。在现代社会中，各个行业都要求从业人员具备一定的专业知识和技能，只有具备了这些专业能力，才能更好地履行职责和完成工作任务。在我的工作中，我时刻保持对自己专业知识的学习和更新，不断提高自己的专业水平。在工作中，我能够独立解决一些专业问题，也能够及时咨询和协调相关部门解决一些复杂的问题。通过具备专业能力，我不仅能够更好地开展工作，也能够给同事和上级提供更多的专业帮助和支持。

此外，注重团队合作是履职尽责的重要方面。无论是在工作中，还是在生活中，大家都是一个整体，只有通过团队合作，才能更好地完成工作和任务。在我个人的工作实践中，我时刻保持着与同事和上级的积极沟通和合作。在团队中，我会积极互助，分享经验和资源，力求达到共同的目标。同时，我也时刻关注团队的发展和建设，尝试提出一些改进建议和创新点子，为团队的发展贡献自己的力量。通过团队合作，我取得了一些团队的荣誉和成就，也极大地提高了工作的效率和质量。

最后，保持积极心态是履职尽责的重要保障。在工作中，我们时常会面临各种困难和挑战，只有保持积极乐观的心态，才能更好地应对这些困难和挑战。在我的工作实践中，我时刻保持着积极向上的心态，无论面对什么困难和挑战，我都会深呼吸，冷静思考，寻找解决方法，并鼓励自己和同事继续努力。通过保持积极心态，我不仅战胜了很多困难，也学会了在困难中成长和进步。

总之，履职尽责需要我们从多个方面进行努力和实践。明确职责，积极主动，具备专业能力，注重团队合作和保持积极心态，都是履职尽责的重要方面。通过努力和实践，我深刻体会到履职尽责不仅需要一定的能力和技巧，更需要一种坚

定的信念和态度。在今后的工作和生活中，我将继续努力，不断提高自己的履职尽责能力，为实现个人价值和社会进步贡献自己的力量。

财政干部履职尽责担当作为篇三

1、实现了爱岗敬业，教书育人的为师基本准则。践行教育不只是给学生传授知识，更重要的是要教会他们怎样做人。

2、在为人师表中体会自己的一言一行对学生产生的'影响，时刻注重自己的言行举止，要求学生做到的。

3、认真钻研业务、治学严谨，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进美术教学方法，不断提高自己的教学水平。

对学生我总是努力做到动之以情，晓之以理，尊重学生的个体差异，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚和变相体罚学生。

5、注意和家长共同携手进行教育，在充分了解学生特点的基础上对学生因材施教教师履职尽责自查自纠报告工作报告。由于我经常和学生家长联系，共同教育学生，所以成为学生和家长的贴心人。

6、本人一直廉洁从教，不接受家长的宴请与礼物。对所有学生均一视同仁，在给特长学生的辅导中也不接受任何礼物与金钱。

理论学习不够透彻，只停留在表面现象，没有从实质上进一步进行深入研究，对教材深挖的力度不够。

财政干部履职尽责担当作为篇四

第一段：引言（150字）

交警是城市中负责维护交通秩序的重要力量，他们应该尽职尽责，确保交通安全，保护市民的生命和财产安全。然而，在我们生活中，我们时常会听到交警在执勤过程中不履职尽责的现象。本文将探讨交警不履职尽责的问题，并反思我们在旁观者的角色下的心得体会。

第二段：交通违法处理不及时（250字）

一直以来，我们在报道中听闻交警对于交通违法处理过程中常常出现的问题，例如违章处罚不及时问题。这是交警不履职尽责的一个方面。交通违法是交通秩序的威胁，也是市民生命安全的潜在危险。如果交警对交通违法处理不及时，将会使得交通违法行为变得无法有效管控。因此，交警应加强对交通违法行为的处理，及时出台相应的处罚措施，保障道路安全。

第三段：随意漠视交通事故（250字）

交通事故的发生不仅会造成人员伤亡，还会造成财产损失。然而，一些交警在处理交通事故时，敷衍了事，漠视了事故的严重性。这种态度也是交警不履职尽责的另一表现。交警是维护交通秩序、保护市民安全的现场工作人员，他们应该对交通事故负起责任，妥善处理交通事故，在最短的时间内恢复交通秩序，并为受伤的人提供及时的救助。交警必须意识到他们的重要性，不应随意对待交通事故。

第四段：缺乏有效管理机制（250字）

交警不履职尽责的原因之一是缺乏有效的管理机制。交警队伍规模庞大，但存在着管理不到位、执行效率低的问题。良好的管理机制可以确保交警队伍的纪律性和责任心，但目前存在的问题使得一些交警得过且过，不履行应有的职责。因此，为了提高交警的履职尽责能力，我们需要建立健全的管理机制，并加强对交警的培训和监督，确保交警队伍的高效

运转。

第五段：个人反思与建议（300字）

作为旁观者，我们也应该从中反思。首先，我们应该加强对交通法规的学习，提高自己的交通安全意识。其次，我们应该发挥监督的作用，及时向交警部门反映不履职尽责的问题，并倡导更多人关注交通秩序和交警的工作。最后，我们也应该为寻求解决办法贡献一份力量。无论是通过参与交警志愿者工作，还是通过参与交通安全宣传，在自己的能力范围内，为建设更安全的交通环境贡献一份力量。

结论（100字）：

交警不履职尽责是一个严重的问题，它不仅影响交通安全，也损害了交警队伍的形象。为了解决这个问题，交警部门需要加强对交警的管理和培训，并建立健全的管理机制。同时，作为旁观者，我们也应该加强对交通法规的学习和监督，为交通安全作出自己的贡献。只有通过共同努力，才能建设一个更加安全的道路环境。

财政干部履职尽责担当作为篇五

支行财会科：

根据农银沪普财会(20xx)7号《开展“会计主管、监管员履职情况专项自查”的通知》结合下发的自查方案，我所对20xx年1月1日至5月15日的相关业务进行了自查，现将自查情况汇报如下：

- 1、签到、签退会计监控系统。年初会计主管代班人员施新存在先签到abis后签到arms现象，现已整改，网点能严格按照要求先签到arms后再进行abis签到。

2、三级主管转授权。会计主管由于休假等原因无法履行职责时，都通过“会计主管转授权”交易授权他人代为履行职责，并与abis三级主管卡同步转授权，在进行转授权操作时能先进行abis转授权后进行arms转授权。在进行转授权撤销时会计主管代班人员施新、曹寅峰均曾经存在先撤销abis转授权后再进行arms转授权现象，现该问题已得到整改，相关人员均能严格按照要求进行arms与abis转授权操作。

3□arms核销情况：

为发生核销超规定时间现象。

(2)柜员违规操作或操作失误产生的预警，网点会计主管均能对业务交易及核查情况做出具体说明。

(3)节假日由于不对外营业或网点行所签退后产生的'关联预警信息当日无法核销的，网点会计主管及其代班人员均能于节假日或行所签退后的首个工作日上午及时核销。

(4)对日终产生的预警信息会计主管及其代班人员均能逐笔详细说明情况。