

管理的实践读书笔记摘抄 管理的实践读书笔记(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

管理的实践读书笔记摘抄篇一

管理源自泰勒：管理是一门怎样建立目标，然后用最好的方法经过他人的努力来达到的艺术，从我们现在来看虽然不准确，在当时以及目前企业社会所运用中还是能体现一二。

而管理学的确立来自于德鲁克的《管理实践》的问世。1954年，随着40多岁的德鲁克的崛起，管理正式成为一门学科。德鲁克对“责任”、管理人员的“责任”、员工的“责任”以及企业的“责任”谈得很多。他认为：管理任务、承担责任、勇于实践。才是管理的真谛。

作为笔者而言，比较认同某个大学的管理学教授对于管理的分解和总结。

管：竹+官=文官，通过文化来统治

管：管制

理：条理

管理：通过文化来达到条理化

management:man+age+ment

每个存在于世的人，一个社会实践者，对管理都会有自己的

认识和理解。或偏或全，或高或低。笔者从事市场研究多年，接触的企业组织、管理模式多种，并以营销经理的企业管理角色亲自参与企业管理。对于管理实践有着自身的认识和看法。

笔者对于管理，总结有以下几个词：权力/责任；目标/结果；组织/过程；实践/调整；

（一）权力/责任

“不在其位，不谋其职，名不正而言不顺；不定其权，不负其责，权责不清不可咎”。

no权力□no责任。说管理，一定会说到管理的核心：人，一是管理者，二是被管理者。而管理实践的好与坏与管理者是息息相关的。从目前中国国情来说，做一个管理者，如果不给你相应的权力，你是很难发挥管理者的作用的。所以权力是管理的外部基础，这个观点与德鲁克的思想有所违背，但却是实际存在的，现状更是无法忽视的。

而责任则是管理的内部基础，一个成功的管理组织一定是权责分明的，责任与权力并存。愿意承担责任是管理者的内因，需要承担责任则是企业对于管理者的要求和外因。他们共同作用才能打好管理组织的基础。

恰当到位的权力授予，对于整个管理组织是非常有好处的。它会缓解上下之间连接的节点，软化管理上下之间的矛盾和冲突。如果只有其责，却无其权，最终导致的一定是上级/老板的不满，下级的怨声载道。

所以授予权力，明确责任，笔者认为管理中，最跟人联系的点，因此是最基础的核心要事□to权力to责任。

（二）目标/结果

结果的成败，源于目标的制订。管理中目标为起点，结果为终点，认准目标，控制结果，才能保证管理的执行保障。

目标，是管理的方向，需要在管理组织中形成清晰、可达成的、统一的方向。它将指引着管理组织、管理者、执行者用同一股劲做同样的努力。对于管理组织而言，它如同步枪的瞄准器，一旦瞄准方向，至少不会南辕北辙。

结果，是管理的成果，他会受到更上级管理者、投资者、股东等等其他人的关注，也决定了管理的后续性和成长性。管理发展的快与慢、好与坏，最终都将由结果来判断。

关注目标和关注结果同样重要，瞄准方向，控制结果，是管理头尾的控制，才能真正做到两点一线。

（三）组织/过程

通过组织，实践过程，并最终达成目标，在管理中控制工程，组织协调，才能实现管理目标。

组织，既是动词，也是名词。就动词而言，组织包含了协调、控制、联系等意义，它是管理动作中最重要的一個动作。就名词来说，他是管理团队的组合，有大有小，是一种组织中有组织，管理中有管理的概念。因此组织通过自己组织达成组织的结果。

过程，则将重点放在了实践和执行层面，控制过程是管理中最难的部分，也是最重要的部分。没有过程，不可能有结果，或者唯物的说是，最终不可能有结果。

组织，过程是管理的流程核心，复杂的关联着管理中的每个人，这个过程是最能体现管理组织优秀与否和对最终结果信心与否。

（四）实践/调整

实践，由说转向做；调整，则是将做过出现的问题及时的做出判断并修改。权责清晰、目标确定、组织顺畅，剩下的当然是要执行和实践。不做永远也不知道最终将会出现什么，因此德鲁克将勇于实践作为管理学的核心观点之一，笔者认为是十分正确的。是骡子是马拉出来溜溜，是实践和反击管理疑惑的最好武器。

而调整，则成为实践之中的医生，帮助管理组织，在不断实践中，不断完善，实现良好的管理结果。

想到形成优秀的管理组织，需要天时、地利、人和。

，从事品牌策划、企业管理5年，服务客户几十家，目前供职于某房地产公司营销总监一职。致力于企业管理咨询、营销管理、品牌推广□qq□8544556□电话：13777884137；个人博客：

管理的实践读书笔记摘抄篇二

读了与《细节决定成败》相辅相成的这本书，知道了”细小环节“的用处，在这个固定范围的世界里，在这个大胸怀的人类社会内，”细斜的事物越来越引起了人们的重视，这也是人类的一个必然选择。

自从出现了“管理”这个词，随后就出现了多方面的论述与发展完善，不同的社会或时期有着不同的含义与内容，甚至在同一社会或时期都具有着多方面的内容，而“精细化管理”的提出也是如此。

“精细化管理”这一概念的出现不但迎合了社会的发展，也迎合了人们的需求，在人们追求各项事物完美的同时，对管理也提出了很多构想，而“精细化管理”理念就是很多构想

的组合，在当今竞争激烈的今天，我们不管是被动的提出，还是紧急的应对，“精细化管理”理念的提出都有着非常重要的意义。

如今的社会，细节决定成败的社会，我们不能不重视细小的东西，我们不但管理，而且要做到精细化的管理，“细”是我们的必然选择，“精”是我们选择“细”的自然结果，而管理是方式，发展是目的，我们要掌握内在的东西，做到事必精，精必果，果必优。

当今的管理，对我们提出了越来越高的要求，要想取胜，就要在之前一直被我们忽视的领域开拓、挖掘，要追求科技、创新、艺术于一体，要开发出每个人的潜在思维。管理不止领导少数人的事，更是一个所在单位全体成员共同的事，开拓思维、集思广益，做到精细集体化、精细化管理化于一体。

本书论述了相关的管理理念与管理方法，在其中领会了精细化管理的大概意向，以此自身受益匪浅，此后会在此基础上加以完善与开发，虽说自身不参与管理，但身为一个配合拥护领导管理事物的员工，我会努力学习，把精细化管理的理念深入内心，以便更好的做好自身工作。

这本经典著作已经读过好几次了，现在是标准的案头参考书。我甚至购买了很多本，用作业务沟通的商务礼品。常读常新，每次阅读都会让人思考，忍不住总想在自己的工作领域努力尝试与实践。

《管理者》一书象夜空中指明方向的明星。有效的管理不是可以交会的，却是可以学会的（通过探索和实践不断优化），也必须学会。管理的概念不是“当领导，管下属”，而是一种思想、一种科学，用来让资源投入产出的比例更好，即更有成效。管理同样也涉及个人、组织的各个方面。管理工作要从自我管理做起，养成卓有成效的习惯。

我认为大师论述的管理核心在于如何最小化地使用资源做出最大化的贡献（成果）。他的着眼点在于关键的资源（时间和人），及使用资源的原则（要事优先、决策与有效决策）

时间是最有限也最有弹性的资源。人力资源具有“协调、整合、判断和想像”的能力，有它的特殊优势。大师德鲁克也着重写了这两种资源的使用原则。管理者要主动地按照事情的轻重缓急合理安排时间，而不是被时间安排。联系到我们的现实工作：理想状态下我们最好能主动地面对和管理一切工作事务，是人安排事情，不是事情推着人走。我们的销售管理活动要把工作中消耗的时间和处理的事项标列出来，同时持续地进行改进。比如市场与客户工作，我们绝不能被动地被所谓项目和机遇牵着鼻子走，要主动地设计规划客户管理工作，主动地开发市场，主动地维护客户。

关于人力资源的论述，也让人茅塞顿开。简言之，就是“用人所长”。无论是上司、同事、下属还是自己，要多运用大家的强项，互相补充，团队作战。书里面一个很妙的地方在于，在论述“如何发挥人的长处”之前的一个小章节，讲的是人际关系。互相尊重、讲求贡献是合理的人际关系的基石。有合适的人际关系，才有大家各展所长的环境和土壤。管理可以学会，却不可以教会。同样，一个人的发展和成长也只能通过自身的努力探索实践来完成。一个组织的成长、成功也要靠组织内部的精神磨砺才能实现。因此，我们要着重建设良好的人际关系，重视贡献，让每个人通过自己的努力来不断成长，促使我们的团队卓有成效。

关于资源的使用方法和原则：我们要通过决策来进行资源的有效配置，我理解的原则是：

1、要事优先；

2、决策要慎重：大胆假设、小心求证，举一反三。用最小的代价“边际条件”解决问题，解决的问题一定要考虑周全，

具有普遍意义。

我们日常的渠道管理工作中面临的问题一般都是具有普遍性的问题，如何集思广益地寻找到最合适解决方法，是我们遇到的持续挑战。特别是在实际工作中做决定时只有一种声音的时候，一定要鼓励不同的意见。要慎重考虑决策所付出的代价和所冒的风险。要让决策成为行动，更要落实到个人的具体工作和责任，同时也要考虑到决策执行者的实际能力。

[管理读书笔记]

管理的实践读书笔记摘抄篇三

- 1、各门学科重要人物的重要著作值得认真学习与研读。
- 2、管理是一种实践，管理是一种需要有目标、有理论指导的实践。
- 3、管理中规划与执行的通则与概念同样适用于生活。
- 4、管理者需要通才教育。

一、学习无论作为一种技能，还是一种手段，本质上和管理没有什么不同。“管理需要有目标，有规划，有执行，有评估，有改进”“管理的唯一的价值就是创造外部价值”，学习何尝不是如此。

学习的目的其实就是在自身之外创造价值，学习也应是一种实践。学习不是闭门造车，自娱自乐的事情，而是要通过内部的积累创造外部的价值。

学习也是一门技能。如同管理一样，它也是需要目标，需要计划，需要进度，需要执行，需要反馈，需要评估，需要改进，需要总结。只有这样，你的学习才会更有成效，你的学

习能力才会逐渐提高。

二、管理是一种实践，管理的目的是需要创造价值。而规划与执行是管理中的两个要素，缺一不可，同等重要。

三、德鲁克认为，由于管理工作的特殊性质，管理者需要进行通才教育才能胜任。这种看法与查理芒格的“跨学科、多思维学习”不谋而同。掌握各门学科，特别是基础学科的基础理论，建立多种思维框架，这对于管理中的分析、决策起着至关重要的作用。

管理的实践读书笔记摘抄篇四

1、钟楼倒塌，殿宇崩摧。山门尽长苍苔，经阁都生碧藓。释迦佛芦芽穿膝，浑如在雪岭之时；观世音荆棘缠身，却似守香山之日。诸天坏损，怀中鸟雀营巢；帝释欹斜，口内蜘蛛结网。没头罗汉，这法身也受灾殃；折臂金刚，有神通如何施展。香积厨中藏兔穴，龙华台上印狐踪。

2、智深、史进来到村中酒店内，一面吃酒，一面叫酒保买些肉来，借些米来，打火做饭。两个吃酒，诉说路上许多事务。吃了酒饭，智深便问史进道：“你今投那里去？”史进道：“我如今只得再回少华山去，投奔朱武等三人，入了伙，且过几时，却再理会。”智深见说了道：“兄弟也是。”便打开包裹，取些金银，与了史进。二人拴了包裹，拿了器械，还了酒钱。二人出得店门，离了村镇，又行不过五七里，到一个三岔路口。智深道：“兄弟须要分手，洒家投东京去，你休相送。你打华州，须从这条路去，他日却得相会。若有个便人，可通个信息来往。”史进拜辞了智深，各自分了路，史进去了。

3、智深、史进把这丘小乙、崔道成两个尸首都缚了，擗在涧里。两个再打入寺里来，香积厨下那几个老和尚，因见智深输了去，怕崔道成、丘小乙来杀他，已自都吊死了。智深、

史进直走入方丈后角门内看时，那个掳来的’妇人投井而死。直寻到里面八九间小屋，打将入去，并无一人。只见包裹已拿在彼，未曾打开。鲁智深见有了包裹，依原背了。再寻到里面，只见床上三四包衣服，史进打开，都是衣裳，包了些金银，拣好的包了一包袱，背在身上。寻到厨房，见有酒有肉，两个都吃饱了。灶前缚了两个火把，拨开火炉，火上点着，焰腾腾的先烧着后面小屋，烧到门前；再缚几个火把，直来佛殿下后檐，点着烧起来。凑巧风紧，刮刮杂杂地火起，竟天价烧起来。智深与史进看着，等了一回，四下火都着了。二人道：“梁园虽好，不是久恋之家，俺二人只好撒开。”

4、赵员外与鲁提辖两乘轿子，抬上山来，一面使庄客前去通报。到得寺前，早有寺中都寺、监寺，出来迎接。两个下了轿子，去山门外亭子上坐定。寺内智真长老得知，引着首座、侍者，出山门外来迎接。赵员外和鲁达向前施礼，真长老打了问讯，说道：“施主远出不易。”赵员外答道：“有些小事，特来上刹相浼。”真长老便道：“且请员外方丈吃茶。”赵员外前行，鲁达跟在背后，看那文殊寺，果然是好座大刹！

管理的实践读书笔记摘抄+

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

管理的实践读书笔记摘抄篇五

书中说：“成长的问题之所以难以解决，也正因为成长的问题就是成功的问题。成功的问题是最难面对的问题，因为我们总是认为一旦成功了，所有的问题都会迎刃而解。因此，大多数管理者都不明白，他们的态度必须随着企业成长而改变。他们老是喜欢争辩：同样的态度和行为在过去可以成功，应该在未来也能成功。”我认为对外不能与时俱进，对内不能更新迭代，这是大多数企业走向衰退的根本原因，这个规律是普遍客观存在的，谁也无法逆转。

西尔斯公司曾经是美国也是世界最大的私人零售企业，但在20xx年的10月申请了破产保护，这家企业就是因为因循守旧，不愿与时俱进，管理僵化而面临倒闭。

一个企业要想长久的存活于这个日渐复杂的经济环境中，不仅需要管理者眼光的长远与制定措施的果断，还需要在发展的过程中与时俱进，不断适应新的环境。

看完两位同学对《管理的实践》一书的感悟后，相信同学们对管理与实践又有了不同的认识。