党建工作的年终总结 党建带团建年终工作总结及工作计划(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党建工作的年终总结篇一

各党支部、团支部：

为切实加强和改善党对共青团的领导，推进我县团组织建设，着力提高团组织战斗力，扎实推动我县共青团和青年事业科学发展，根据文件精神，现就加强“党建带团建”工作提出以下实施方案：

一、“党建带团建”工作的指导思想和目标任务

指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，加强党的执政能力建设和先进性建设，带动团的思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设、作风建设、制度建设，不断优化团组织的工作条件，不断提高各级团组织的服务能力、凝聚能力、学习能力、合作能力、战斗能力，把团员青年紧密团结在党的周围。

目标任务：建立完善“党建带团建”工作机制，力争用三年左右时间，使县团委、各团支部有一个好班子特别是有一个好的带头人、有一支能够发挥模范带头作用的团员队伍、有围绕党的中心工作并适合团员青年特点的好活动、有健全规范和行之有效的工作制度、有保证工作正常开展的必要经费和阵地。

二、“党建带团建”工作的主要内容

(一)带思想建设，保持团组织先进性

各级党组织要指导团组织探索具有时代特点的青年思想政治工作的方式方法，积极开展青年思想教育活动。

支持团组织通过办青年业余团校，举办报告会、研讨会、专题讲座等形式，组织团员青年学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，认真践行社会主义荣辱观。

各党委每年举办一至二次党建知识培训，各团支部届时要组织好团员积极参加培训。

28岁以下的党员要参加团的组织生活和活动，发挥模范带头作用，教育和影响广大团员青年。

(二)带组织建设，巩固和健全团基层组织

党组织对团的组织建设负有直接领导责任。

凡是团员人数在3人以上的单位，党组织要帮助尽快建立团的组织;试行不具备建团条件，35岁以下青年人数10人以上的，党组织要指导成立青年工作委员会。

要把乡村两级党支部场所建设与团支部阵地建设进行有效融合，实行统一考虑、统一规划、统一建设。

重视共青团的信息化建设，支持团组织积极探索利用互联网□qq群等“1+”新型组织纽带，推进集工作、服务、活动阵地为一体的青少年服务中心建设，从政策、资金、人才、技术等方面给予扶持和帮助，不断创新工作手段和方式。

合理调整团的基层组织设置，推行乡村两级团组织按期集中统一换届工作。

党建工作的年终总结篇二

xx区紧密围绕全市党建工作的重心，坚持党、团建的配套联动,不断创新工作形式，探索工作思路，开创工作局面，通过抓机制、抓组织、抓队伍、抓载体，逐步形成了“党建带团建、党团共发展”的工作格局，凝聚力、战斗力和号召力得到进一步提高。

一、完善工作机制，优化工作环境

xx区委历来十分重视党建带团建工作，日常工作中区委和区委组织部的主要领导、分管领导经常过问、了解党建带团建工作的情况，定期听取共青团工作的汇报，对共青团工作要点和团的重大活动进行专题研究，积极出谋划策，解决党建带团建工作中的实际困难，区四大班子领导经常出席共青团举办的活动。区委还从工作大局上经常给团组织交任务、压担子、提要求，指导参加首都国庆60周年群众游行和xx首部百老汇原创音乐剧《何处寻爱》的观众组织工作，并落实专项工作经费。目前□xx区已经形成了目标共订、内容衔接、机制配套、相互促进的基层党建带团建目标管理机制，其主要特点如下：一是职责明确，对党团组织在党建带团建工作中各自承担的职责以签订责任书的形式予以明确；二是指标量化，对完成党委中心工作、团员发展、推优入党和团工作保障等方面作出具体规定；三是内容衔接，将党内对后备干部的培养和团内的推荐优秀青年人才作为党的发展对象工作衔接起来；四是共同考核，对基层党建带团建实行双轨考核，保证基层党建带团建目标任务落到实处。

二、围绕素质提升，带好队伍建设

加强团干部队伍建设，严格落实《关于进一步建立完善xx区

区属行政事业单位团组织的实施意见》中团干部待遇的相关要求，把团岗作为党培养年轻干部的重要基地，积极向党组织推举青年骨干和团干部作为青年后备人才。把团干部的培养纳入全区干部培训规划，开展“团建创新?素质提升”主题团日系列活动，对直属团组织团干部开展集中调训，实施基层团干部专项培训计划，采取广泛参与、个别辅导、季度例会、工作研讨等形式实现培训方式的多样化、小型化、经常化，推行团（工）委书记为团员青年和村级、社区团干部上团课制度，切实提高团干部综合素质。以举办青年干部和青年人才座谈会、团干部沙龙、青年创业就业座谈、观看爱国主义教育影片等形式搭建团干部交流平台，促进党政领导与基层团干部的`沟通与了解。大力推行由“大学生村官”兼任村团支部书记、副书记的措施，目前共有92名“大学生村官”任职，为推进村级共青团工作和“大学生村官”发挥作用搭建了有效的平台。

三、强化阵地意识，带好组织建设

团建工作认真学习借鉴党建工作经验，借助党建工作在基层形成的新格局、新成果，努力使团建与党建在工作空间、内容上紧密结合，制定下发《关于共青团重点工作实行项目化推进的意见（试行）》和《关于深入开展团建创新试点工作的指导意见》，探索实施乡镇共青团组织格局创新试点工作，农村专业合作组织建团和社区建立条块结合的“社区青年联席会议”制度。不断完善行政事业单位团组织的建设，出台《关于加强xx区机关事业单位团组织建设的意见□□xx年成立农委团支部和老干部局团支部，环保局、文委成立团委，国土局、统计局、司法局、政府办、总工会成立团总支，在符合建团条件的党政机关中实现建团率100%。加大两新组织建团力度，建立了北京博龙阳光新能源高科技开发有限公司团支部、浪漫一生影楼团支部等8家非公经济团组织。

有效整合和利用党建资源，以青年中心、文化活动中心、图书室、数字影院为平台，将党的宣传、活动阵地建设与团的

阵地建设相结合，将新农村文化中心建设与团的阵地建设相结合，让团组织把各种健康向上的活动开展起来，挂牌命名一批青少年教育基地，建设青年汇和青年活动中心，创办xx共青团创业青年夜校xx区青年就业创业见习基地等团的教育培训阵地。改版xx青年网，打造“手机团讯”信息服务平台，建成了覆盖全区共青团工作信息网络，切实提高了基层团组织办公自动化、工作信息化水平。

党建工作的年终总结篇三

一、“带”机制建设

1、完善领导机制。调整常委分工，明确区委副书记主抓群团工作，联系团区委。认真落实团区委书记列席区委常委会制度，保证各级团组织能够及时了解党政中心工作。坚持定期听取工作汇报制度，区委常委会每年专题听取团区委的工作汇报。主管共青团工作的区委领导每两周听取一次团区委日常工作汇报，坚持出席团的重大活动和重要会议，研究部署共青团工作，确保工作落到实处。

2、健全工作机制。坚持把团的建设纳入党的建设总体格局统筹考虑，将团的重点工作纳入区委年度工作折子，做到同规划。区委在研究和部署涉及青年问题的工作时，认真听取和采纳团区委的意见和建议，形成党团共建、党团互动的良好机制，做到同推进。区委组织部定期对团区委副职以上的干部进行政绩考核，各基层党组织和团组织定期对本单位、本系统的党建带团建工作进行检查考核，把检查考核结果纳入党建工作检查考核体系之中，做到同考核。

3、强化保障机制。财政部门每年都会在年初预算中给予团委充分的活动经费，凡特殊性重大活动还专项拨款。各级党组织牢固树立“一盘棋”思想，在经费、场所等方面给予倾斜

和支持，保证团组织围绕中心大局，创造性地开展工作。

二、“带”思想建设

全区各级党组织从培养接班人的高度，实施理论武装工作，使全区各级团组织始终保持坚定的政治方向，在思想路线上与党保持高度一致。一是坚持党团共建创先争优。坚持把团组织创先争优活动纳入党组织创先争优活动的整体部署，做到同谋划、同部署、同推进，使党团组织争创目标相一致、活动载体相衔接、推进节奏相协调。二是根据青年的特点和需要开展思想政治教育。通过“解放思想谋发展青春东城建和谐”、“高举团旗跟党走我与东城共奋进”等主题实践活动，不断加强团员青年的理想信念教育。三是充分利用有效阵地开展思想政治教育。各基层党组织充分利用业余党校、业余团校等有效阵地，加强对年轻干部的思想政治教育，不断提高团员青年的思想政治素质。

三、“带”组织建设

全区各级党组织高度重视对共青团在组织建设上的支持和帮助，不断巩固和健全团的各级组织。一是重点加强非公有制企业和社会组织团建工作。，区委组织部指导团区委加大在非公有制企业的建团力度，深入实施了“15520”工程，采取独立建团、联合建团、挂靠建团、区域建团等多种模式，成立了簋街特色餐饮街、前门大街老字号、天坛美博城美容美发用品商城等联合团组织，进一步扩大了非公有制企业团组织的覆盖面。，在区委的指导下，依托党建工作力量和“三站”工作经验，重点从楼宇团建、行业团建、地域商会团建推进，不断加大规模以上非公有制企业团建力度，更广泛地团结凝聚了各个领域的团员青年。二是统筹推进社区、机关、企事业单位和学校团建工作。在研究基层党建工作的同时，认真研究部署团建工作。从组织机构、活动安排等方面做出同步考虑、同步落实，使基层团建工作健康有序发展。到目前为止，全区17个街道社区团组织覆盖率达到85%。三是以党

内民主带动团内民主。大力支持团组织民主化建设的探索与实践，对团区委相继开展的建国门街道北极阁社区团委直选及和平里街道编外团工委副书记直选工作，在选举办法、程序及运作模式上的创新给予充分肯定，并鼓励全区各级团组织进一步总结经验，使团建创新工作走在全市前列。

四、“带”队伍建设

一是加强培训力度。把团干部的教育培训纳入青年干部培训计划，注重选送优秀团干部到区委党校参加青年干部政治理论培训班、中青年干部政治理论培训班的学习。二是做好团干部的选拔配备。各级党组织积极开展培养选拔优秀青年党员担任团干部、培养选拔优秀团干部充实到党的后备干部队伍中的“双培”工作；做好街道团工委书记专职团干部的选拔配备，全区17个街道配齐配强团工委负责人，平均年龄28.2岁，在全市各区县街（乡）团工委负责人中平均年龄最小。三是做好团干部的转岗安排。各级党委将团干部转岗输送工作纳入到本单位、本部门干部调配管理工作中，定期研究，统筹安排。，全区各基层团组织转岗团干部25人，13名新的团干部加入，为青年干部提供了更多交流学习的机会。四是加强推优荐才的力度。加大推优力度，主动把“推优”工作与党员发展规划有效衔接，形成良好的工作机制；建立各种类型的青年人才库，深入开展“十大杰出青年”、“五四奖章”等推荐评选等活动，完善优秀青年人才脱颖而出的.工作机制。

五、“带”作用发挥

以“出思路、给任务、压担子”为主要抓手，放手让团组织参与全区的中心工作，为团组织和广大团员青年提供实践锻炼的平台和展示自身价值的舞台。一是在全区重点工作中发挥作用。奥运期间，团区委在承担我区奥运志愿者组织协调工作的同时，与区教委共同完成了奥运火炬传递6，400名观众及公路自行车赛5，345名观众的政审和组织工作。在庆祝

建国60周年活动中，按照区国庆游行指挥部的总体安排，团区委圆满完成了“开天辟地”、“走进新时代”方阵组织训练。组织163名各界青年代表，圆满完成国庆61周年向人民英雄纪念碑敬献花篮活动。二是在服务全区经济社会建设中提供支持。，在区委组织部指导下，团区委承办了我区人才工作三大项目之一的“东城－高校人才直通车”活动。与北大、清华、人大、北师大等21所高校开展了合作意向书的签约仪式，实现了对人才需求和人才供给紧密衔接的引才引智模式的探索。目前合作高校共265名大学生参与了“人才直通车”暑期社会实践活动，并通过实践、调研，形成调研文章33篇、工作感想23篇，汇编成《和谐东城行－－首都高校大学生暑期社会实践成果集》。截至目前，“人才直通车”项目已向全区推荐毕业生213人，通过审核、筛选，参加面试的111人。相继有清华大学、北京大学、中国政法大学等高校的优秀毕业生12人在区委组织部、区委办、区委宣传部等区属单位就业。三是在维护区域社会稳定中贡献力量。党组织充分发挥共青团联系青年的巨大优势，全区通过“东城青年职业生涯导航计划”，建立东城共青团青年就业创业见习基地，吸引全区近27家单位为300余名青年提供见习岗位。实施青年创业成才项目，成立东城共青团创业青年夜校，组建青年创业志愿辅导团，累计培训超过140小时。

党建带团建工作是一项长期的系统工程，必须常抓不懈。东城区的党建带团建工作，经过多年的实践探索，取得了一定的成效。但与新形势和新任务的要求相比，党建带团建工作还存在一些不足，主要表现在：一是党建带团建工作整体发展不够均衡。个别单位党团组织工作中的结合点还不多，工作整体发展不平衡。二是党建带团建工作机制有待进一步完善。个别单位目标管理制度、工作考核制度，团干部列席参加党政有关会议制度坚持得不够好。三是党建带团建工作载体有待进一步创新。个别党团组织活动载体比较传统，缺乏创新，没有找到开展“党建带团建”工作合适的切入点，工作亮点和特色不十分突出。

党建工作的年终总结篇四

与社会实践相结合，充分发挥海外党团小组的力量，进一步加强了学院不同年级学生之间的信息交流和情感沟通，在实践中落实了院团委“协同育人”和“以人为本”的方针。

一、立足校园生活促进文化交流

本学期初，院团委发挥纵向建团模式的优点，开展了一系列丰富多彩的活动，旨在培养学生的社会责任和国际视野，加强跨文化交流能力，引导同学们积极参与学院建设。

院团委以纵向建团为载体，吸取上学期活动的经验，加强了学生之间的情感交流和信息传递。为促使同学们拓宽视野、树立全球眼光，院学生会在院团委的’指导下，将本届外国语学院文化节分为六大版块进行，多种多样的活动形式为同学们带来了一场丰富的文化盛宴，极大调动了同学们的积极性，为同学们在交流中播种信任、在理解中收获友谊搭建了平台。在“五洲地球村”——外院文化节之跨文化交流活动中，来自不同语系的学生代表分别对各自语种对象国作了精彩介绍，内容包括政治、经济、历史、文化、地理等多个方面，增进了活动参与者对不同国家和地区的了解，为同学们开展进一步跨文化交流提供了条件，也开拓了大家的国际视野。

院团委在纵向建团模式格局形成的基础上，延展服务平台，打造多样化的工作载体，促进了建团模式的进一步深化，提升了团组织的育人实效。

二、扩宽学术视野增强研究能力

构建浓厚的国际性学术氛围是院团委的重要工作目标之一。纵向建团模式的实行，充分调动了各年级同学参与学生工作的积极性，鼓励同学们在实践中锻炼自身的学术研究能力。

在院团委指导下，外国语学院学生新闻中心从今年五月起发行电子季刊《四方录》，记录天下要闻与学院学生的游学感悟。《四方录》编辑部依托学院纵向团支部组织模式，由同一语种不同年级的学生担任记者、责任编辑，不仅加强了不同年级间学生的沟通和交流，也增进了学习的主动性和互动性。

在电子季刊《四方录》发行之际，

中国大学网

党建工作的年终总结篇五

为了进一步加强新时期党对共青团工作的领导、深入贯彻邓小平理论和“三个代表”的重要思想以及科学发展观,以市委、市教育局党委和河阳办事处党工委关于党建带团建工作意见为指导，结合本村具体情况，以全面推进新时期党、团组织建设为目标，制定本村党建带团建工作实施方案。

一、“党建带团建”工作的指导思想和目标任务

指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，加强党的执政能力建设和先进性建设，带动团的思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设、作风建设、制度建设，不断优化团组织的工作条件，不断提高各级团组织的服务能力。

目标任务：建立完善“党建带团建”工作机制，带出一支能够发挥模范带头作用的团员队伍、有围绕党的中心工作并适合团员青年特点的好活动、有健全规范和行之有效的工作制度、有保证工作正常开展的必要经费和阵地。

二、“党建带团建”工作的主要内容

(一)带思想建设，保持团组织先进性

党支部指导团组织探索具有时代特点的青年思想政治工作的方式方法，积极开展团员思想教育活动。

通过办业余党校，举办报告会、研讨会、演讲等形式，组织团员青年学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，认真践行社会主义荣辱观。

每年举办1—2次党建知识培训，组织好团员和入党积极分子积极参加培训。

28岁以下的党员要参加团的组织生活和活动，发挥模范带头作用，教育和影响广大团员青年。

(二)带组织建设，巩固和健全团基层组织

党支部对团的组织建设负有直接领导责任。

重视共青团的信息化建设，支持团组织积极探索利用互联网□qq群，飞信等新型组织纽带，推进集工作、服务、活动阵地为一体的青少年服务中心建设，不断创新工作手段和方式。

(三)带班子建设，培养造就高素质团干部队伍

党支部要把共青团作为党培养年青干部的重要基地，将团干部培训纳入干部培训计划，推行挂职、交流、轮岗等制度，有计划地培养锻炼团干部。

有计划地做好团干部的转岗输送工作，团组织领导班子成员在同一岗位上任期不超过两届，团干部年龄不超过28周岁，至少要配备2名25岁左右的委员，保证团干部队伍的生机和活力。

建立团干部年度考核制度，指导和监督团支部坚持民主集中制、坚持民主生活会制度、集体领导各个人分工负责相结合的制度以及重大问题决策制度等，提高团组织领导班子的整体战斗力。

(四)带队伍建设，提高团员队伍素质

党支部要把团组织的“推优”工作纳入到发展青年党员工作规划，认真落实“28岁以下青年入党一般应从团员中发展”和“发展团员入党一般要经过团组织推荐”的规定，指导团组织规范“推优”程序，疏通“推优”渠道，明确“推优”重点，提高“推优”质量，扩大“推优”数量。

团组织要对青年团员进行系统的党的基本知识和理想信念教育，使他们在思想上、行动上自觉向党组织靠拢。

三、“党建带团建”工作的根本要求

确实加强团组织的自身建设。

团组织要继承“党领导团、团紧跟党，党重视团、团依靠党”的光荣传统，在党组织领导下，扎扎实实地把团组织自身规划好、建设好，用自己的工作成绩赢得村支部领导对青年工作更大的支持。

总之，党支部要高度重视党建带团建工作，切实加强领导，为新时期党团建设创造良好的外部条件。

团组织要在党组织的领导下，积极主动地加强自身建设，加强对团建工作新情况、新问题的调查研究，不断提高团建工作水平，努力开创新时期共青团建设的新局面。

(三)带班子建设，培养造就高素质团干部队伍

党组织要把共青团作为党培养年青干部的重要基地，将团干部培训纳入干部培训计划，推行挂职、交流、轮岗等制度，有计划地培养锻炼团干部。

有计划地做好团干部的转岗输送工作，团组织领导班子成员在同一岗位上任期不超过两届，科级团干部年龄不超过33周岁，科级以下团干部年龄不超过28周岁，至少要配备2名25岁左右的委员，保证团干部队伍的生机和活力。

基层党组织在调整同级团组织负责人时，应事先征求上一级团组织意见，待上一级团组织回复意见后，按干部管理权限行文任免。

试行35周岁以下基层党政班子成员兼任团组织书记的选配方式，推行乡镇配备专职团委书记，鼓励大学生村干部、志愿者担任农村基层团组织负责人。

建立团干部年度考核制度，团委每年对下级支部进行一次年终考核，并将考核结果通报给同级党组织。

指导和监督团的各级领导班子坚持民主集中制、坚持民主生活会制度、集体领导各个人分工负责相结合的制度以及重大问题决策制度等，提高团组织领导班子的整体战斗力。

(四)带队伍建设，提高团员队伍素质

各级党组织要把团组织的“推优”工作纳入到发展青年党员工作规划，认真落实“28岁以下青年入党一般应从团员中发展”和“发展团员入党一般要经过团组织推荐”的规定，指导团组织规范“推优”程序，疏通“推优”渠道，明确“推优”重点，提高“推优”质量，扩大“推优”数量。

在农村，重点挑选那些有文化、能带头致富和带领群众致富的优秀青年团员作为推荐重点;在学校，重点挑选思想素质好、

学习成绩好的优秀青年学生作为推荐重点;其他支部要重点挑选思想品德好、形象素质高、工作业绩突出的优秀团员青年作为推荐重点。

对推荐出的培养对象，各级团组织要对他们进行系统的党的基本知识和理想信念教育，使他们在思想上、行动上自觉向党组织靠拢。

要充分运用党员队伍建设中的成功经验和做法，指导和帮助各级团组织加大发展团员工作力度，特别要加强在农村、中学中发展团员，不断壮大团员队伍。

支持团组织提高团员信息化管理水平，加大对团员青年的联系和覆盖。

(五)带作风建设，增强团组织战斗力

各级党组织要指导团组织通过多种形式，对团员青年进行正面教育引导，帮助他们继承和发扬党的优良传统和作风，大力倡导团结一致、自强不息、艰苦奋斗、勇于创新的精神。

在广大团员青年中深入开展社会主义荣辱观教育活动，引导团员青年树立崇尚科学、勤于学习、爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好道德风尚。

借鉴保持共产党员先进性教育活动的成功经验，教育引导团干部培养求真务实、开拓创新、艰苦奋斗和清正廉洁的工作作风，坚决防止和克服官僚思想、形式主义、弄虚作假、铺张浪费等不良风气，树立团干部良好的形象。

教育团干部认真实践全心全意为人民服务的宗旨，密切联系广大青年，代表和维护他们的合法权益，为他们的成长成材提供服务。

(六)带制度建设，提高团组织服务能力

1.建立“党建带团建”工作目标责任制度。

各级党组织要把团建方面纳入党建工作的总体规划，制定具体的实施方案和阶段性的工作目标，层层签订责任书，统筹工作的落实推进,实现团的思想教育工作同党的思想教育工作相衔接、基层团组织的阵地建设与基层党组织的阵地建设相衔接、团建与党建的目标管理体系相衔接，把目标责任制真正落实到各级党、团组织。

2.建立“党建带团建”工作领导协调机制。

建立领导协调机制，统一协调处理以党、团建设为重点的基层组织建设中的有关问题。

定期召开协调会议，制定工作规划，掌握工作动态，确定工作重点，安排部署工作，总结交流经验，解决突出问题。

3.建立“党建带团建”工作联系点制度。

各级党、团组织要建立“党建带团建”工作联系点，每年安排一定的时间驻点开展工作，解决具体问题。

对团建工作提出有针对性的指导意见，并认真组织实施。

4.建立“党建带团建”工作考核制度。

把各级党、团组织加强“党建带团建”工作作为考核党团领导班子实绩的内容。

要加大力度对“党建带团建”工作进行督促检查，培养和挖掘“党建带团建”工作典型，发挥其示范引导作用;对“党建带团建”工作重视不够，工作不力的责令整改。