

# 专项整治方案(大全8篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 专项整治方案篇一

根据矿安全办公会议精神结合我矿实际情况，经矿领导专题研究布署在全矿集中开展顶板管理专项整治行动。认真落实顶板管理各项规定、制度，有效防范和杜绝顶板事故，特制定本方案。

### 一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，按照“安全办公会议”的总体要求，进一步强化现场安全管理，扎实开展顶板安全管理专项整治行动，切实稳定安全生产形势，推动我矿安全工作再上新台阶。

### 二、总体要求及目标

- 1、杜绝重伤及以上顶板事故；
- 2、完善矿井顶板管理制度，形成及时有效的顶板隐患整治长效机制，巩固专项整治成果。

### 三、组织领导

为切实加强我矿顶板安全管理专项整治工作领导，切实督促、检查、指导各部门有效开展专项整治工作，矿成立专项整治工作领导小组：

组 长：

副组长：

成 员：生产技术科、调度室、安全科、机电科、运输科、皮带科及采掘区队党政领导。

#### 四 、顶板集中整治具体安排

1、第一阶段：矿安全办公会议进行布置、安排、发动，各职能科室及采掘区队召开班组会议，利用班前会等形式进行宣传，让全矿所有职工都深刻领会此次活动的重要意义，动员全体职工积极参与到此次活动中来。

2、第二阶段：3月份对全矿所有采、掘工作面和巷道进行全面检查，全月不低于2次，对所检查出的隐患落实专人、业务科室进行集中整治。采掘头面由生产技术科牵头组织落实，其余巷道由调度室牵头组织落实。

3、第三阶段：对顶板管理隐患整改情况进行验收总结。

#### 五、工作重点

##### （一）检查采掘及巷修敲帮问顶工具和支护材料

1、检查敲帮问顶使用工具，确保长钎、短钎齐全。

2、每个掘进工作面配备足量水单体、背板及前探梁用于临时支护。

##### （二）强化矿井技术管理

1、确保《作业规程》合格、管理制度有效。

（1）、《作业规程》的编制能贯彻有关技术政策和结合实际

选择先进适用的采、掘、支等技术，能有效指导现场生产作业，确保生产作业人员安全。

(2)、有健全的编制、审批和贯彻《作业规程》的管理制度，总工程师应每两月至少组织一次《作业规程》复查，形成复查结论性意见。

2、工作面有顶板控制的专项措施，有开切眼和工作面收尾时的顶板管理专项措施。

3、生产矿井新的开拓、准备巷道和建设项目的所有开拓、准备巷道布置在稳定的岩体中。

4、制定井巷维修制度，加强井巷的维修，保证巷道设计断面，保证通风、运输的畅通和行人的安全。巷道失修率不得超过规定，报废巷道和井筒必须按规定封闭。

5、失修巷道维修必须制定经矿技术负责人审批的专项安全技术措施。

### (三) 强化现场管理

1、严格执行敲帮问顶制度，严禁空顶作业。开工前，跟班和班组长人员必须对工作面进行全面检查，确认无危险后，方准作业人员进入工作面。

2、加强临时支护管理，必须按照《作业规程》的要求，及时架设临时支护，严禁空顶作业。

3、回采工作面控顶范围内，无顶板失控现象。

4、回采工作面顶板暴露面积沿工作面2m长的范围内局部空顶面积大于0.5m<sup>2</sup>必须支护接顶。

5、回采工作面必须经常存有足够的备用支护材料（保证在先支后回的条件下备用不少于在用支柱量的10%和一定的坑木量）和处理顶板事故时必要的工具、器材。

6、回采工作面两道底板松软时，支柱必须穿鞋。

7、工作面上、下出口的两巷超前支护按作业规程要求支护完善。

8、回采工作面控顶距符合《作业规程》要求，切顶线支柱数量齐全，挡矸有效。

9、回采工作面有伞檐时，必须有贴帮支护。必须及时找除，防止片帮伤人。

10、巷道维修时，必须坚持先支进行临时支护后，再拆除原有已坏的支护和“由外向里”依次维修的原则。

11、-785轨道大巷iv1人行ii1人行及通道、-375大巷i5-i6要求每周找顶2次，其它人行每周找顶1次。皮带大巷、轨道上下山2周找顶1次。回风巷每月检查找顶一次。各责任范围内的找顶，各单位自行负责(包括车场、甩道口、操作硐室、机电硐室、重要场所、存用巷道等)。特殊情况下听从调度室临时安排进行找顶。

12、每次找顶要有报告，并做好详细记录：找顶人员、找顶开始时间及结束时间，要汇报调度室做好记录，同时本队做好详细记录备查，对找顶不如实向调度室汇报的月底一律不计算工资。

#### (四)加强矿井顶板管理工作

1、建立顶板管理汇报制度，并制定汇报、处理、监督检查的程序。对施工班组、检查员反映的地质构造变化、顶板压力

变化、工程质量等方面的问题，要有汇报记录，有采取的安全技术措施，有处理时间和负责人，对处理结果有检查落实措施。

2、对顶板管理，要划分区段、明确责任，工作面负责人必须随时对工作面安全状况，特别是对工作面顶板进行检查，对顶帮的活石、危岩要指定专人进行处理。

3、开展班评估工作。每个生产作业班对工作面工程质量和顶板管理及《作业规程》、安全技术措施落实及安全隐患整改情况进行评估。

4、加强日常监督管理和考核，采取动态检查，每次检查有记录并存档，作为考核的依据。

## 六、工作要求

1、加强领导，精心组织。

矿各级管理人员，要提高开展顶板管理集中专项整治重要性、紧迫性的认识，增强责任感，精心组织落实。

2、突出重点，严格检查。

各级管理人员必须加强现场管理，及时消除安全生产过程中存在的各类安全隐患，狠反“三违”，减少事故。对“三违”人员必须加强教育，严管重罚。

3、强化培训，遵章守纪。

要增强职工的安全意识，教育职工遵章守纪。矿要切实履行员工培训职责，从本矿井安全生产的实际出发，提高矿工应知、应会能力，提高矿工自救互救能力。

4、发动群众，群防群治。

积极动员广大职工参与顶板专项整治活动，组织职工学规程、找隐患、不违章，采取“人盯人”、举报违章有奖等制度，紧紧依靠基层矿工的力量，强化管理，使职工逐步自觉养成严格按《作业规程》、严格按操作程序进行作业的好习惯，减少违章因素，杜绝事故发生。

## 专项整治方案篇二

通过近段时间的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本人对本次活动的开展，谈谈自己的体会及看法。近年来，金融案件频发，发案率仍然居高不下，防案形势非常严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行好、落实好造成的。通过近段的学习，我们发现这些案件除暴露银行业内部管理松懈，有章不循，处罚不力等问题外，另外一个重要的原因就是忽视了员工道德风险的控制。最主要存在的问题是：

俗话说，千里之堤，溃于蚁穴。农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无意义，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

近几年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和责任意识，有的甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检

查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实情况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

从以上几个方面看，本人认为：要做好案防工作，关键是人，农村信用社发展务必牢固树立人本观念。

一、树立“人本意识”，提高思想教育水平。大家都知道，信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

本次案件专项治理工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，应该使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。特别是本次活动中所列举的一些案例，对每一位员工应该是有很强烈的震撼，比如《20xx年农村信用社系统诈骗、盗窃、抢劫、涉枪案件的通报》、山西金融诈骗案的报道，特别是发生在我们身边黄石信用社案件有关责任人的处理决定及秀屿区埭头信用社职工脱岗事件的处理决定，使每一位员工真正认识到搞好内控制度，并不是领导的责任，也不是可有可无的事情，而是关系到每一位员工的切身利益的事情，一人不遵守内控制度，就可能给别有用心的人以机会，最终损害的是集体的利益，更是自己的利益。因此，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社应该将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

1、要经常性地抓好员工的政治思想和职业道德教育，使其树立正确的人生观、价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，做

到“常到河边走，就是不湿鞋”，做到警钟常敲，预防针常打。

2、抓好员工监督管理，健全要害岗位、重要环节人员轮岗，异地交流制度和相互制衡机制，严防内部工作人员互相勾结，共同作案。

3、抓苗头，抓落实，抓薄弱环节，确保案防措施到位。对于地处边缘的网点及员工作为案防工作的重点，强化稽核人员的岗位责任，采取现场稽核，重点审查和非现场监督等方式，定期和不定期地开展序时检查和岗位离职审计。

4、建立健全好各种规章制度。加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看心情、下班看快慢、班后看做啥？”通过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实情况后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

三、完善工作机制，防范道德风险。道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，可以以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化



的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训等工作等等。总之，要以制度化的形式作好内控制度执行的有效性。

四、黄石信用社案件的教训与思考案件发生后，本人认真反思，总结经验教训，主要有以下几点：

1、应深入落实内控制度情况的检查工作。该案件的发生，虽然是由于两人的相互勾结形成的，但该案时间跨度这么长，帐务、凭证等管理混乱，却长时间无人知晓，主办会计离职审计也轻易过关，说明各级包括黄石社在内的内控制度的落实检查稽核上必须加强，一些流于形式的工作方法也要切实改变。

2、应重视重要岗位人员的交流工作。许建良任主办会计长达7年时间，林辉任柜面会计时间也长达4年，这为两人的相互勾结提供了很好的机会。近几年来，信用社的人事安排僵化，各岗位人员罕有交流，大家长时间在一起工作，相互熟悉，相互信任，抱成一团，即使发现问题也往往隐瞒不报，力求自我解决，这也是造成该案长期不发的另一个重要原因。

3、应千方百计提高业务人员的综合素质。从案情来看，他们作案并不是没有留下任何蛛丝马迹。特别是作为替班会计员，当班出纳员等，业务素质低下，不认真履行岗位职责，不认真核对帐务，轻易放松了原则要求，为他们的作案提供了方便之门。

4、应切实加强员工的思想政治工作。从案情来看，信用社员工思想政治工作不到位，部分员工受拜金主义及享乐主义思潮的影响，法制意识淡薄，思想麻痹大意，“事不关己，高高挂起”的老好人意识及随大流意识严重，在原则问题上容易放松自己。同时，对于员工的家庭生活、社会交际圈子缺乏了解，不能从日常生活的表现中发现问题。通过案件的发生，充分暴露出我区联社在各项管理工作中存在的不足，必

须在今后的工作中予以解决。

### 专项整治方案篇三

各业务部室根据所属专业特点开展本专业的安全生产专项整治工作，其它各基层单位要根据自身特点和性质开展本单位的专项整治工作。

通风管理部负责“一通三防”和防突管理专业的安全专项整治。

围绕新回风井投运后，对下各盘区的通风系统和通风设施的稳定性进行检查，对各区域进行责任划分，每月不得少于3次检查，留存检查记录，确保井下各头面供风风流稳定，通风设施运行可靠，通风系统符合国家及省的相关规定。

加强对综采工作面上隅角及高瓦斯区域的瓦斯治理，制定有效措施并严格实施，严防瓦斯积聚、超限；严格监督队组对管辖巷道定期进行冲洗，严防粉尘超标。凡安全监察部查出有巷道粉尘超标的，除对责任单位进行隐患处罚外，要对通风管理部进行问责。

对高瓦斯区域的掘进头面要采取有效的防范措施加强防突管理，严格监督各项措施落实到位，将每月防突的相关记录进行汇总留存备查，杜绝瓦斯超限事故的发生。

生产技术部要对照国家及省有关法律法规，对盘区布置、采掘设计重新进行审核，对各个盘区的劳动组织及定员情况进行核查，存有不符合规定的，要立即进行整改，于4月10日前必须整改完毕，并符合相关规定；同时要加强井下各条巷道的顶板管理，制定计划对失修巷道进行维护处理，杜绝顶板事故发生。

机电管理部要开展机电系统的安全专项整治，重点对井上下供电系统及相应设备、大型设备、特种设备进行隐患大排查，

每月必须覆盖一次，并留存检查记录备查。一是要确保供电系统的正常稳定运行，杜绝无计划停电；二是要对所有在用或备用的机电设备、器材等进行检查，杜绝国家明令禁止的机电设备投入使用，三是要做好在用大型设备、特种设备的年检、度检工作，确保各类设备的使用符合相关法律法规的要求。另外，机电管理部要对其它运输、掘进、采煤等机电设备进行检查，严格监督责任单位对机电设备存在的问题和隐患及时进行处理，在保证各类设备符合《安全生产法》、《煤矿安全规程》等相关规定的前提下，确保设备的完好有效性。凡因机电系统隐患排查不到位，出现重大隐患或造成事故的，安全监察部将根据《部室方法问责制》追究相关人员责任。

信息管理部要对各头面及巷道的瓦斯探头、数据线路、通讯设施等进行全面的隐患排查，要保证系统的正常使用，数据传输及时、准确；对每个瓦斯探头安装的数量、地点进行确认，存在问题要及时处理，确保监测监控系统的完好有效性。

地质测量部要加强井下地质水文预测预报，优化排水方案，制定有效的防治水计划并严格实施；机电管理部要完善井下排水系统，根据各头面涌水量采取有效措施加强防治水管理。

基建管理中心、二号井要开展基建项目工程施工安全专项整治，对各项工程逐个进行排查，必须做到建设项目的安全设施符合“三同时”要求，同时要开展基建工程的隐患排查治理工作，严格监督成建制单位落实安全责任，确保基建工程安全顺利进行。

选煤厂要开展洗选系统、煤山、煤仓安全专项整治。一是要加强设备的检修维护，对管辖范围内所有机电设备进行全面的隐患排查，查找设备上存在的安全隐患，制定措施进行整改；二是严格按照国家有关法律法规及企业标准加强煤山、煤仓的治理，完善相应的应急预案，并按规定组织演练。

调度指挥部要按照相关规定加强对矸山的治理，做好环境保护工作。

安全监察部要加强对重大危险源的监控管理，对全矿各类重大危险源重新排查摸底，登记建档，检测评估。各单位要根据实际情况制定有效的监控防范措施和应急预案，对应急预案适时进行演练。安全监察部要定期对措施的落实情况进行监督检查，确保各项措施落实到位，应急预案完整有效。

调度指挥部要加强辅助运输和应急救援体系管理，对照《赵庄矿辅助运输管理制度》和《赵庄矿辅助运输各种车辆操作规程》，对井上下辅运系统进行认真检查，对不符合规定的，要监督责任单位立即进行整改，杜绝辅运事故的发生。

调度指挥部要建立健全应急预案管理体系，制定应急救援技术培训计划，并严格实施，培训完毕要写出总结；严格按照集团公司相关要求及矿年度应急救援演练计划组织应急救援演习，演习要注重实效，通过演习真正提高矿井应对突发事件、事件的能力和水平，演习完毕要将相关记录、总结整理归档。

调度指挥部要根据集团公司有关规定对矿井的带班制度进行修订完善，并严格落实，每天必须保证一名矿级领导带班，不得空班。

人力资源部负责劳动用工专项整治，对照集团公司劳动用工的相关规定，对全矿井上下各单位劳动用工、安全管理人员配备、队组（班组）设置等情况进行检查，对不符合规定的，在4月10日前整改完毕，并将整改结果报安全监察部；二是要对自建队伍和成建制单位的队伍建设情况进行排查摸底，对管理人员（包括班组长）的配备、资质等进行检查，杜绝无证上岗。

保卫科牵头，相关单位配合，一是开展地面交通安全隐患排

查活动，杜绝无证驾车、酒后驾车、车辆带病运行等现象发生，对违反规定的责任单位和个人按照相关规定严肃处理；二是加强宿舍、食堂等人员密集场所的监督检查，消除防火、防电等各类隐患，落实应急预案的有效性和可操作性。三是对宿舍楼和办公场所进行检查，确保烟花爆竹的存放和使用符合相关规定要求。

物资供应部要加强火工品的安全管理，对火工品的存储、管理、发放严格按照国家、省、集团公司及矿相关规定进行，对火工品的领取使用批次、数量等详细记录清楚，做到帐目清晰；使用火工品的人员要严格执行岗位作业规程和工序管理标准，规范操作行为，提高安全意识，杜绝事故发生。

行政办要对矿井有关证照的审批、领取程序，证照的齐全有效性等进行排查确认，保证“六证”齐全，相关证件及时变更，并将矿井相关证件和矿井批复文件上传“oa系统”。3月31日前要将所有存在的问题整改完毕，确保矿井安全生产的合法性。

## 专项整治方案篇四

佛罗镇市民社区，现有2个居民小组，常住人口653人，共203户。为贯彻落实《佛罗镇开展农社区环境卫生综合整治工作实施方案（20xx-20xx年）》（佛府发〔20xx〕17号）相关部署要求，建设清洁美丽社区，营造干净、整洁、优美的社区人居环境，切实做好全社区环境卫生综合整治工作，结合我社区实际，特制订本方案。

以科学发展观为指导，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，以整脏治乱、完善设施、建章立制、确保长效为重点，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的环境卫生问题为主要内容，以建设整洁美丽市民社区、提高市民社区人居环境质量根本目的，坚持“政府主导、全民参与、属地负责、统筹兼顾”的工作原则，全面开展社区卫生综合治理活动，创建干净卫生、整洁有序、优美文明的人居环境。

社区主街道、主出入口公路及两旁，社区办公区、沿街农户院子及房屋周围、农业生产基地周边等市民社区社区重点区域环境卫生。

利用近两年的时间，全面深入开展环境卫生综合整治行动，对全社区环境卫生进行综合整治，推进社区卫生净化、道路硬化、社区道亮化、环境绿化、房屋美化建设，普遍改善社区环境面貌。着重抓好“五整治”、“五提升”，重点整治生活垃圾、生活污水、乱堆乱放、破损道路及建筑、农业废弃物，着力提升公共设施配套水平、净化美化水平、建筑风貌特色化水平、市民社区环境卫生管理水平、市民社区居民生活水平。

### （一）主要目标

5、全社区规划建设管理更加规范。积极配合镇规划建设管理所对全社区建设项目进行规划报建、施工报建管理，规范引导科学建设，遏制和打击违章建筑，提高建设水平。

### （二）具体指标

1□20xx年底前，市民社区存量垃圾得到全面清理，生活垃圾收运体系基本建成，社区收集设施设备、收运保洁人员配备到位，社区生活垃圾分类初见成效，社区生活垃圾无害化处理项目建设和运营维护经费列入社区开支预算。

2□20xx年，建立起合理的环境卫生清扫保洁清运机制，全社区环境卫生垃圾实现常态化管理，生活垃圾无害化处理率达到70%以上。

1、配套公用基础设施。全社区所有社区小组配备垃圾收集桶（箱）。

2、配备垃圾清扫收运保洁人员。全社区各社区小组根据人口

规模合理配置清扫收运保洁人员。

3、对全社区环境卫生实行“社区规民约”管理。对垃圾的清扫、收集、清运和处置以及污水排放和处理进行约定，营造整洁、优美的生产和生活环境。

4、参照“门前三包”管理办法，社区居委会分别与各社区小组签订卫生保洁责任书，整治各社区小组垃圾乱倒、污水乱排、污渍斑斑、杂物乱堆、粪土乱堆、禽畜乱放等现象；明确社区小组、社区居民的卫生保洁责任范围，明确要求社区居民生活垃圾实行分类收集和集中投放。

5、实行生活垃圾无害化处理，制定市民社区生活垃圾处理相关标准，逐步建立“户清扫分类、社区收集、镇转运、县处理”的城乡一体化生活垃圾无害化处理模式，实现市民社区生活垃圾就地减量和分类处理的目标。

6、重点规划建设社区垃圾屋、垃圾池，或配备垃圾收集箱，配备给排水设施，加强市民社区饮水安全设施建设。按照有关标准配建公共照明设施，基本做到“有路就有灯”。

8、积极动员组织全社区居民参与环境卫生整治行动和开展全社区卫生大扫除工作，提高群众的思想道德素质、文明卫生素质；在全社区广泛开展“文明卫生户”创建活动，搞好户内、外环境卫生。

（一）动员部署，开展环境卫生整治阶段（20xx年3月至12月）

召开各社区小组、社区居民代表动员大会，广泛宣传发动工作，制定工作实施方案，按照责任分工，明确整治任务、责任人、完成时间，组织社区居民开展垃圾大扫除行动，清扫、清运、处理垃圾，做到无卫生死角，清除杂草，清理农户房前屋后杂物，规范农户堆放杂物行为，组织社区居民在社区道路、庭院、房前屋后植树种花，绿化美化全社区。

## （二）建章立制，建立整治常态化阶段（20xx年1月至12月）

全社区各居民小组要按照方案，开展集中整治工作的同时，建立整治常态化机制，配备清扫保洁人员，加强整治工作进行监督指导考核、表彰和问责，完善提高，实现长效化管理，稳步提升市民社区环境卫生质量水平。

### （一）提高认识，加强领导

大力开展城乡环境卫生综合整治，既是建设国际旅游岛的迫切需要，也是我县实施城乡一体化战略、统筹城乡建设的迫切需要，更是改善城乡社区生产生活生态条件、建设美好家园的迫切需要。为保证此项工作的顺利开展，社区里成立环境卫生整治工作领导小组，确保全社区各项环境卫生整治的目标任务保质保量按时完成。

### （二）切实加大整治工作的宣传力度，营造全社区共同参与和齐抓共管的良好氛围

城乡环境卫生综合整治涉及到方方面面和千家万户，难点问题，敏感问题多，且时间长，工作量大。因此，全社区各居民小组要把宣传发动工作不间断的贯穿于整治工作的全过程，充分运用各种媒体和有效的宣传形式，对开展社区环境卫生综合整治的重要意义、目标任务、工作措施、整治进展情况进行全方位的宣传和报到，使整治活动家喻户晓，深入人心，并及时宣传和推广一些好经验、一批好典型。同时，要全力做好组织和发动工作，广泛动员、引导全社区居民积极参与，密切配合，协同作战，形成合力，推动整个整治活动健康深入发展。

### （三）建立环境卫生综合整治经费保障机制

要建立多层次多元化的经费保障机制。社区“两委”将根据整治任务加大对全社区垃圾处理、园林绿化、道路、公共照



明等基础设施建设的投入，同时整合使用环境卫生专项整治资金，争取最大化发挥资金的使用效益。

#### （四）建立考核机制，促进常态化管理

社区“两委”负责人为本次环境卫生综合整治的主要责任人，负责督促落实全社区环境卫生综合整治工作；各居民小组组长为本居民小组具体责任人，具体负责本小组环境卫生综合整治工作的落实。

社区环境卫生整治工作领导小组将在镇驻社区工作组的指导帮助下，积极配合镇环境卫生管理站进行定期不定期检查、考评。社区里也将及时把镇检查、考评情况反馈给各居民小组，并适时开展全社区各居民小组环境卫生考评，对完成任务较好的居民小组予以通报表扬；对重视不够、见效不明显的予以通报批评，限期整改，确保整治工作有效推进。

## 专项整治方案篇五

为全面排查整治医疗卫生机构消防安全问题，消除火灾隐患，坚决遏制重特大火灾事故的发生，按照上级工作部署，市卫生计生委、市公安局决定，自20xx年6月25日至7月25日，在全市开展医疗卫生机构消防安全专项治理。为推动活动顺利开展，特制订本方案。

坚持问题导向、综合治理，按照“除隐患、治违法、规范管理”的思路，对全市城乡所有设有固定床位的医疗卫生机构全面开展一次消防安全专项治理，整治消除火灾隐患，依法查处违法行为。督促医疗卫生机构严格按照国家卫生计生委、公安部、中医药管理局《关于印发医疗机构消防管理九项规定的通知》（国卫办发〔20xx〕86号）和《河南省医院消防安全四个能力建设标准》（db41/t691—20xx）要求，强化消防安全标准化管理，建立自防自救长效工作机制，最大限度地减少火灾事故，坚决预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤火

灾事故的发生。

市卫生计生委、市公安局成立全市医疗卫生机构消防安全专项治理工作领导小组，市卫生计生委副主任江明、市公安局党委副书记、副局长张景任组长，领导小组下设办公室，市卫生计生委、市消防支队抽调专人合署办公。各县（区）也要成立相应的领导组织，具体负责协调、指导专项行动开展。

排查治理范围为全市行政区域内的下列场所单位：

1. 医疗机构，包括各类综合医院、中医医院、中西医结合医院、专科医院、护理院等；
3. 专业公共卫生机构，包括专科疾病防治院（所、站）、妇幼保健院（所、站）、急救中心（站）。

（一）遗留问题整改。针对20xx年市政府组织开展“兵团化”检查发现的火灾隐患和违法行为，各地要进行“回头看”，核实是否整改到位、是否出现反弹。

（二）现场检查重点。各地要对整治范围内的医疗卫生机构开展全面排查，重点检查以下八项内容：

1. 消防安全主体责任落实。消防安全管理组织机构、制度、应急预案是否健全；消防安全责任人、管理人是否明确并履行消防安全职责；消防控制室人员是否持证上岗并落实24小时双人值班；是否落实日常防火巡查检查，并如实登记巡查检查情况；从业人员是否掌握初期火灾扑救和医疗救助群体的应急疏散方法，能否正确使用室内消火栓、消防软管卷盘、灭火器等消防设施。
2. 场所合法性。检查场所是否按照法律法规要求，办理消防设计审核验收（备案）。

3. 建筑防火。检查所在建筑耐火等级、防火间距、消防车通道、防火分区情况，是否违规停放车辆或设置障碍物、堵塞消防车通道；是否在外墙门窗上设置影响逃生、灭火救援的障碍物；是否违规采用易燃可燃夹芯材料彩钢板搭建建筑或作为区域内分隔。

4. 消防安全重点部位。病房、手术部（室）、重症医学科、厨房餐厅、危险品仓库、理化试验室、中心供氧站、高压氧舱、病案室、锅炉房、被服仓库等消防安全重点部位是否落实严格的消防安全管理措施，设置明显的防火标志，标明“消防安全重点部位”和“防火责任人”，开展日常消防安全巡查检查。

5. 安全疏散。疏散走道、楼梯间前室等公共区域是否违规设立病床。疏散通道、安全出口是否保持畅通，疏散指示标志、应急照明等是否符合消防技术规范规定。防火门是否处于正常启闭状态。楼道、门厅、楼梯间是否存在违规堆放杂物、停放电动自行车、违规充电现象。

6. 建筑消防设施。消防设施、消防器材标识是否设置并醒目；消防安全标志及消防设施设置是否符合国家标准并保持完好有效；设有自动消防设施的单位是否与具备资质的维护保养机构签订合同；维保机构是否依法履责，定期开展维护保养；小单位、小场所是否安装独立式感烟火灾探测报警器和简易喷水灭火设施。

7. 安全用火用电。电气线路敷设是否规范，是否老化，是否存在违规使用大功率电器、超负荷电器、私拉乱接临时线路。是否存在违规使用明火及点蚊香等问题。

8. 微型消防站建设。属于消防安全重点单位的医疗卫生机构，是否建立不少于6人、配备必要的消防器材的微型消防站；微型消防站人员是否明确岗位职责，掌握扑救初起火灾业务技能、防火巡查基本知识；是否制定灭火及应急疏散预案并组

织演练；是否落实24小时轮流值班。其他单位是否建立志愿消防队伍。

9. 建成应用人数控制系统。督促县级以上（含县级）医疗机构（包括各类综合医院、中医医院、中西医结合医院、专科医院、护理院）安装人数控制系统。

10. 安装简易喷淋和独立报警装置。督促未设置火灾自动报警系统和自动喷水灭火系统的医疗卫生机构安装简易喷淋和独立报警装置。

（一）开展兵团化检查。全市抽调卫生计生不少于10人、抽调消防警力不少于20人组成“兵团化”检查组，进行集中培训，逐县区开展兵团化排查。每到一个县区，要联合当地卫生计生部门和公安派出所，逐个乡镇、逐个单位开展排查检查。

（二）开展集中约谈。要提请市、县两级政府统一组织，集中约谈问题突出、整改缓慢、整改不力的医疗卫生机构消防安全责任人和管理人，督促单位依法落实消防安全主体责任，及时整改存在的问题。对工作推进不力、治理成效不明显的县（区），要提请市政府领导面对面约谈其主要负责人，通报问题，分析形势，讲清利害，督促履行消防安全属地管理和行业管理责任，务求治理实效。

（三）依法处罚整改。市、县两级公安机关要根据专项治理排查情况，依据有关法律法规，参照省卫生计生委《关于对安全生产工作实行“四书”管理制度的意见》，严格整治违法经营单位。同时，对存在重大火灾隐患和被处罚的单位，卫生计生部门要加强行业监管，采取有效措施，跟踪督办整改。

（四）集中宣传曝光。专项治理期间，各地要积极协调宣传部门，组织当地报纸、电台、电视台等主流媒体，向社会广

泛告知专项治理的时间、范围和要求，在黄金时段多渠道、多形式播发专项治理情况和消防安全注意事项，集中反复曝光隐患突出、整改缓慢以及存在重大火灾隐患的医疗机构，切实形成强有力的舆论监督声势，震慑违法单位，教育警示社会。

（五）严格落实“四个一批”和“三签名一确保制度”。专项治理期间，针对排查出的火灾隐患和消防违法违规行为，各地要突出运用法律赋予的各项处罚措施，依法关停一批、依法拘留一批、依法重罚一批，依法曝光一批。对于符合拘留条件的，要依法拘留其法人和责任人；专项治理期间，各地要开展集中曝光不少于两次。对于检查情况，检查组人员和被检查单位人员要分别签名确认，确保检查的真实性。

（一）加强组织领导。医疗卫生机构人员密集、行动不便，且设备集中，压力容器、化学试剂、被褥纸张等易燃易爆物品多，一旦发生火灾，极有可能造成重大人员伤亡和财产损失。各级卫生计生、公安部门要充分认识到开展医疗卫生机构消防安全专项治理的重要性和必要性，立即研究制订具体实施方案，健全领导组织，明确任务分工，全力抓好落实。卫生计生、公安部门主要领导要专门安排、亲自过问，分管领导要带队督导检查，消防支队防火处长随兵团化检查队伍开展检查。

（二）规范检查程序。兵团化检查组每到一个县（区），当地卫生计生、公安部门要提请政府召开动员部署会，组织本部门人员、乡镇街道和公安派出所共同参与隐患排查。各地每天要对兵团化检查情况进行梳理，及时做好移交。检查结束后要以县（区）为单位建立完善排查和移交台账。当地卫生计生部门和消防大队、公安派出所要按照监督管理权限，对兵团化检查组移交的问题，及时下达法律文书，依法督促整改，该依法处罚的要及时立案查处。

（三）依法从严整治。要始终保持隐患治理的高压态势，对

突出火灾隐患和违法行为，要实行“零容忍”，铁腕打击，严格依法查处，决不姑息，决不手软，对存在严重火灾隐患、一时难以整改的，要及时报请当地政府实行挂牌督办。排查发现的普遍性问题，要书面报告当地政府，确定整改措施，实行综合治理。

（四）严明治理责任。各级卫生计生、公安部门主要领导是专项治理的责任人，分管领导是专项治理的直接责任人。参加兵团化检查人员实行实名制，要认真负责，认真检查，认真移交。市卫生计生委、公安局将联合组织暗访督导，凡工作推进缓慢、措施落实不力的，一经发现将严肃追究责任。

（五）建立长效机制。各地卫生计生、公安部门要通过此次专项治理，建立完善医疗卫生机构消防安全常态化排查、信息互通、联合治理、会商研判等工作机制，特别是排查发现的突出和共性问题，要制定出台针对性措施，认真加以解决。同时要督促医疗卫生机构全面落实消防安全主体责任，健全消防组织机构，完善消防安全管理制度，强化消防重点部位管理和日常防火检查巡查，加强微型消防站建设，制定完善灭火应急疏散预案并组织演练，提高单位消防安全自防自救能力。

专项治理期间，《医疗卫生机构消防安全专项治理情况统计表》（附件1）和《兵团化检查情况统计表》（附件2）请于每天下午5时前报市消防支队，7月23日前报专项治理工作总结。

## 专项治理方案篇六

教师是人类灵魂的工程师，是人类文明的传承者。作为一名高校教师，要认真贯彻党的教育方针，教书育人，呕心沥血，默默奉献，要为国家发展和民族振兴作出了重大贡献。新时代的教师要立德树人，对根本任务提出新的更高要求，新时代的高校教师要有责任感、使命感、荣誉感。更要规范职业

行为，明确师德底线，更要努力成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，具体要践行如下几点。

1、爱国守法。忠于祖国，忠于人民，恪守宪法原则，遵守法律法规，依法履行教师职责；作为教师应知法、懂法，认真学习贯彻各项有关教育的政策法规，并在教育工作实践中带头遵纪守法，严格履行教师的责任和义务，自觉维护受教育者和教育者本身的正当权利。同时，教师还应通过教育活动使学生树立法律意识，这也是现代社会对学生的一项的基本要求。

2、大力传播优秀文化。带头践行社会主义核心价值观，弘扬真善美，传递正能量，教师必须为人师表，言行一致，要求学生做到的，自己必须率先做到。

3、潜心教书育人。落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，因材施教，教学相长；爱生亲徒，乐教不倦。孔子曾以“学而不厌，诲人不倦。”作为教育门生的座右铭。教师对学生崇高的教育爱和耐心引导、循循善诱之道，正是教师职业道德素质的体现。

4、关心爱护学生。严慈相济，诲人不倦，真心关爱学生，严格要求学生，做学生良师益友。

5、坚持言行雅正。为人师表，以身作则，举止文明，作风正派，自重自爱；正如孔子所言：“其身正，不令而行。其身不正，虽令不从。”为人师表可以说是师德的价值的升华。端庄优雅的举止、儒雅的风度、礼貌博学的谈吐、大方得体的着装和整洁的仪容仪表等，都是教师良好素质的外部表现。教师作为一种特殊的职业，它还要求教师本人具有良好的个性修养和心理素质。教师的个性心理品质不仅影响着学生思想人格的形成，也直接影响教育教学的效果。因此，教师的

人格，教师对社会、对他人以及对学生的态度，都会对学生的现在及将来产生深刻的影响。

6、遵守学术规范。严谨治学，力戒浮躁，潜心问道，勇于探索，教师不单是传授知识、训练技能，更应该是一种对学生潜能的开发。教师要激励学生敢于创新的意思，培养他们参与社会竞争的能力。

7、秉持公平诚信。坚持原则，处事公道，光明磊落，为人正直；做一名高校教师要坚守廉洁自律。严于律己，清廉从教。

## 专项整治方案篇七

为了加快县取用水管理专项整治行动步伐，实现取水口信息水利“一张图”、取水口问题及整改“一张表”和取水口管理“一套机制”这一目标。按照市实行最严格水资源管理制度领导小组《关于进一步做好取用水管理专项整治行动的通知》（市水资管办发〔20xx〕2号）文件精神，我局认真开展了排查工作，针对排查出的问题迅速召开协调会，落实了职责，夯实了任务，明确了时限，形成了以下整改方案。

在本次取用水专项整治行动中，我局明确任务、细化工作，重点针对农村饮水安全供水方面和非法取用地下水水资源、地表水水资源方面存在的问题开展了全面、拉网式排查，经过对五镇一办105个行政村，71个工矿企业排查，全县共有259个自备水源井，10个集中供水站，4个农业灌区。

（一）全县取水许可证办理方面存在的问题。在全县取用水管理专项整治行动中，共发现90个企事业单位、行政村、农业灌溉户未办理取水许可证件。其中企业7户，事业单位3户，行政村77户，农业灌溉3户。

（二）全县未安装计量设施方面存在的问题。在全县取用水管理专项整治行动中，共发现89个企事业单位、行政村未安装



计量设施。其中企业10户，事业单位2户，行政村77个。

（一）整改提升阶段：从20xx年2月25日开始，到20xx年9月底结束。

1、针对90个企事业单位、行政村、农业灌溉户未办理取水许可证件的存在问题（其中企业7户，事业单位3户，行政村77户，农业灌溉3户。）。

第一，水务局牵头，水资局具体负责，以镇办为单位，编制全镇办水资源论证报告，重点论证各行政村分散式供水工程，按时限报行政审批局。

牵头单位：水务局

责任单位：各镇办

完成时限□20xx年6月底

第二，水务局负责，工业和煤炭局督促煤矿、洗煤厂，农村农业局、农村改水项目办公室督促农业灌区，水资局督促企事业单位将办理取水许可相关资料报行政审批局。

牵头单位：水务局

责任单位：工业和煤炭局农村农业局水资局农村改水项目办公室

完成时限□20xx年5月底

第三，行政审批局负责，水务局、工业和煤炭局、农村农业局配合，本着服务基层、保障农民基本生活条件的原则，简化办理程序，严格审批权限，按期完成企事业单位、行政村、农业灌溉户取水许可证件手续办理。

责任单位：行政审批局

配合单位：水务局、工业和煤炭局、农村农业局

完成时限□20xx年9月底

2、针对89个企事业单位、行政村未安装计量设施的存在问题（其中企业10户，事业单位2户，行政村77个）。

第一，水务局牵头，水资局配合，各镇办督促行政村安装计量设施。

牵头单位：水务局

责任单位：各镇办

完成时限□20xx年9月底

第二，工业和煤炭局负责，水资局配合，督促煤矿、洗煤厂安装计量设施。

牵头单位：工业和煤炭局

责任单位：煤化工有限责任公司、县亿洲工贸有限公司、县明星煤业有限公司

完成时限□20xx年9月底

第三，水务局负责，水资局督促企业单位，农村农业局、农村改水项目办公室督促农业灌区安装计量设施。

牵头单位：水务局

责任单位：水资局农村农业局

完成时限□20xx年9月底

（二）建章立制阶段：从20xx年10月1日开始，到20xx年10月底结束。

第一，完成全县取水口信息水利“一张图”。

牵头单位：水务局

责任单位：水资局

完成时限□20xx年10月5日前

第二，建立取水口问题及整改“一张表”。

牵头单位：水务局

责任单位：水资局

完成时限□20xx年10月10日前

第三，健全取水口管理“一套机制”。

牵头单位：水务局

配合单位：水资局城市管理执法局工业和煤炭局农业农村局行政审批局

完成时限□20xx年10月底

## 专项整治方案篇八

为进一步规范工程运输车辆运输作业秩序，有效遏止工程运输车辆抛、撒、滴、漏及扬尘现象，维护道路市容环境秩序，

根据市委市政府的统一部署，在全市开展工程运输车辆专项整治，具体方案如下：

通过整治活动，强化对工程运输车辆的宣传教育，加大对违法违章车辆的打击查处力度，有效遏止工程运输车辆违法违章行为，确保城市道路干净整洁。

1、调查摸底及宣传教育。各区在前期工作的基础上，对辖区内的渣土运输企业进行一次彻底调查摸底，对各企业的工程运输车辆信息进行登记，及时更新档案。对各企业开展相关的法规宣传及教育，并督促企业对驾驶员进行传达，营造渣土运输企业及其从业人员自觉遵守法律法规、维护城市道路整洁有序的和谐氛围。

2、开展联合整治行动。采取以块为主、设卡布控的方式，严厉查处一批违法违章车辆，有效遏止工程运输车辆无证运输、无密闭运输、擅自倾倒建筑垃圾、抛撒滴漏、带泥上路等各类违法违章行为，确保城市道路整洁美观，扬尘现象有效改善。

3、严格审批发放建筑垃圾车辆准运证。严把材料审核和现场勘察关，凡未取得合法的道路运输经营许可证和车辆行驶证的、未按照规定落实道路运输安全责任和市容环卫责任的、未按规定安装密闭运输机械装置和gps装置的，不予办理建筑垃圾车辆准运证。

1、摸底检查阶段（xx日-16日）。对辖区内渣土运输企业的车辆逐一统计，更新台帐。在摸底过程中按照下列标准进行检查：

（1）车辆保持外形完好整洁，离开工地大门时做好清理及轮胎冲洗工作，对于细颗粒散体材料的运输、存储做到遮盖密封。

(2) 车辆应当取得建筑垃圾车辆准运证，渣土运输单位不得使用未取得建筑垃圾车辆准运证的车辆运输建筑垃圾。建筑垃圾车辆准运证应贴在车辆挡风玻璃右上角位置，不得出租、出借、倒卖、转让、涂改、伪造。运输建筑垃圾的车辆，必须随车携带建筑垃圾运输处置证明。

(3) 建筑垃圾运输车辆应当实施完全密闭式运输，泥浆应当使用专用罐装器具装载运输；在驶出施工工地前，车体应在建筑工地围护栏内冲洗干净，不得抛、撒、滴、漏及扬尘；运输车辆必须按规定的时间和路线行驶。

在摸底过程中发现问题的，要及时督促当事人整改到位。各区要成立工作班子，细化实施方案，充分利用各种形式和手段对本次整治工作大力宣传，形成良好氛围。

2、集中整治阶段（xx月17日-31日）。由各区为主，协调相关部门组织开展联合整治行动。根据各区工地分布情况，在重要路口设卡设点，对过往工程车辆进行逐一排查，主要查看：

(1) 车辆是否办理准运证，运输建筑垃圾的车辆是否随车携带建筑垃圾运输处置证明；

(2) 车身是否清洁，有无采取密闭措施；

(3) 是否存在抛撒滴漏和带泥行驶现象。一经发现问题，严肃进行查处。

3、落实长效阶段（20xx年1月1日-xx前）。建立长效管理机制，继续开展定期不定期的集中整治，按照机构不撤、人员不散、力度不减的要求，每周开展2次以上专项整治，继续严厉打击工程运输车辆的各类违法违规行为。

1、深化认识，加强领导。各区各部门要高度重视、统一思想、认清形势，把此项工作作为当前中心工作来抓。要发挥“以

块为主”的工作积极性，组织开展好本区的整治工作。要成立相应的领导和工作班子，切实加强对本次工作的领导、指挥、协调、监督，推动各项工作顺利开展。主要领导要全面负责，班子成员明确分工，明确责任，加大工作力度，确保如期全面完成任务，取得良好的效果。

2、措施有力，注重实效。各区各部门对本次整治工作要精心组织、严密部署，根据自身职能及分工，各司其职，拿出有效措施，力求标本兼治、注重实效，确保整治工作不走过场。要加强与公安、交通等部门的沟通协调，实施联勤联动。

3、加强宣传，畅通信息。各单位要贴近一线，利用各种形式，再掀宣传高潮，为本次整治工作的顺利推进营造浓厚的舆论氛围。同时，各单位要积极做好信息采集、编报工作，确定专人负责，及时上报工作信息。