

公司工会工作计划(精选9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

公司工会工作计划篇一

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的'班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

公司工会工作计划篇二

以党的十七大提出的“高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实

科学发展观，继续解放思想；坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗”为指导思想。为工会工作的指导方针。认真做到“三个紧密结合”，即把坚决按照工会章程和有关法律法规独立自主开展工作同自觉接受党的领导紧密结合起来，把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来，把服务职工、维护职工合法权益同组织职工、教育引导职工紧密结合起来，不断提高为职工群众服务的能力和水平。结合省、市、县工会部门的要求和学校工作的实际，使我校工会工作更上一个台阶，为一中的“传承、创新和发展”作出应有的贡献。

(一)围绕县教育局和学校提出的“质量提高年”，积极配合学校各部门做好教学常规的强化工作；教学教研及教学改革的促进工作；名师的培养工程。

(二)继续开展“内强素质、外树形象”的教育活动，在下半年评选“当涂一中第二届师德标兵”。积极配合政教处做好教师、班主任的考评工作。认真办好“教工之友”专刊，及时了解并主动反映教职工的心声。

(三)做好校工会换届选举工作，从三月份开始着手申报、筹备，五月份选举产生校工会六届教工代表、工会委员、领导班子。

(四)教职工是推动学校发展和进步的根本力量，是实现一中新跨越的主力军。认真做好“校务公开”工作，严格按实施细则办理，积极推进民主管理进程，充分发挥教职工爱岗敬业，以校为家的主人翁精神。

(五)关心、爱护和帮助广大教职工，认真做好“五必访”工作，把党、学校和工会的温暖及时送到每个教职工的心坎里。做好每年一次的健康体检工作，关心女职工，维护妇女的合法权益，做好女职工的体检工作，三八妇女节庆祝活动。

(六)今年是建国xx周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。其中：1.举行一次“祖国在我心中”为主题的征文活动。2.当涂一中第七届教工乒乓球比赛。3.国庆节教工文艺联欢会。

(七)加强横向联系丰富教职工业余生活，工会将组织校教工篮球队、乒乓球队与兄弟学校及其他单位开展联谊活动，增进友谊、加强团结。

(八)关心离退休教职工，做好离退休教职工参加县老年大学活动的组织工作，开好一年一度的迎春茶话会，及认真听取并积极反映老教工的意见建议。在新的一年里，校工会将以新的姿态和面貌，积极主动的开展各项工作，增加服务意识，牢记宗旨，认真履行桥梁和纽带作用，为当涂一中的发展尽一份力。

公司工会工作计划篇三

××年××公司工会工作总的指导思想是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。紧紧围绕实现公司经济责任制目标展开工作，依照工会章程，履行维护职能，进一步推进公司民主建设、工会的自身建设和职代会的建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，团结和依靠全体员工，为实现××年经济责任制目标，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我公司××年工会工作再上一个新台阶。

一、以××年民主管理大会为契机，充分发挥工会参与职能，推进公司民主政治建设和厂务公开工作，维护职工的合法权益。

(一)充分发挥员工会员代表大会作用。依靠全体员工的共同努力推进公司的高速发展，切实维护广大员工的根本利益，保障员工的民主权利，因此，公司的内部经济责任制要从公司的效益和员工的利益出发，按照民主管理的程序，经公司

员工会员代表大会参与并表决后，认真执行。

(二)认真开展员工代表培训工作。采取集中学习形式，组织员工代表学习党的方针、政策、法律、法规、企业管理知识、市场经济等相关知识来增强员工代表参与管理的能力，提高员工代表的决策水平，提高员工代表的凝聚力和整体素质。

(三)深入开展厂务公开工作。完善厂务公开领导组织，监督小组，健全厂务公开制度。确保厂务公开工作组织得力，监督到位，效果明显，同时，还要不断完善公开的内容、程序和方式，拓宽公开的领域。公开栏的内容要真实、准确，填写要规范。

二、要积极推进群众性经济技术创新及劳动保护工作。

(一)群众性经济技术创新工作要围绕公司内部经济责任制目标，进一步拓宽经济技术创新的领域，充分调动广大员工的积极性、创造性。公司设立了经济技术创新奖，对为公司创造明显经济效益的部门及个人给予奖励。

(二)认真做好劳动保护和事故检查整改工作，加强安全检查力度，使安全生产工作做到有计划、有目标、有分析、有总结，真正实现隐患严阵以待率100%，安全生产工伤、伤亡事故为零。

三、注重公司文化建设，开展多种形式的文化体育活动，不断丰富职工业余文化生活。

今年，我公司工会将积极组织员工参加××公司举办的各项活动。公司内部结合重大节日组织丰富多彩、健康向上的文体活动。以形式多样、丰富多彩的活动为功体，充实职工的业余文化生活。具体活动如下：

(一)3月份搞好庆“三八妇女节”活动。

(二)5月份组织公司员工参加“五一”运动会。

(三)5月协助××公司工会进行计划生育工作检查及女员工身体检查。

(四)7月组织员工参加××公司的篮球比赛。

四、办实事，办好事，关心职工生活和工作，努力改善职工的福利待遇。

(一)继续开展“送温暖”、“献爱心”活动，对公司因病住院、职工及职工直系亲属病故进行慰问。

(二)深入调查了解职工的家庭情况，为特困职工提供经济援助。

(三)按照上级的要求，对大灾、大难的地区或个人给予捐助。

五、积极做好女工工作，切实关心女职工的身体健康。

(一)配合××公司计生办开展女职工妇科病普查工作。

(二)组织“三八”妇女节慰问活动。

(三)为公司女职工办理妇科防癌保险。

(四)组织女职工进行爱心捐款。

(五)继续开展“杯”竞赛。

六、加强工会自身建设，提高服务质量和工作效率。

一是继续加强对工会委员、工会小组长业务知识进行培训，注重发挥其积极作用；二是加强工会的管理工作，做好工会创收经费的收缴工作，管好用好工会经费，做到账目清楚；三是

加强工会工作的研究，探索新形势下工会工作的新方法，新思路，努力改进思想作风、工作作风、密切联系群众，坚持为广大教职工办实事，说实话，求实效。履行好工会的参与职能，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，为党政分忧，为公司的科学决策出主意、当参谋。

七、加强员工培训工作

今年，公司将制定详细的培训计划和严格的培训考核制度。每月由公司经理层、主管进行各个方面的培训，员工做到学时有记录，学后有心得。

八、搞好工会日常工作。

(一)继续办好新进人员的转会入会手续，进一步建立健全会员建档工作。

(二)管理并使用好工会财务。

(三)做好工会内部先进集体与个人的评比总结工作。××年是公司的开局年，因此，我们将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全体会员一道，再铸新的辉煌。

公司工会工作计划篇四

××年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的××届×中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”

现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

××年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“××省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、××年重点工作

(一)抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的××届六中全会、公司×届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三

优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二) 进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求，重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作，结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和《××省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督

制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制，化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三) 大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求，进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成

本、提高效益”为目的的合理化建议活动,进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度,完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识,认真开展劳动保护监督工作,充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用,为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程,认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法,组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动,引导职工树立正确的职业态度和职业观念,努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体,深入推进“双无班组”建设,与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动,营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

17、强化自主创新意识,广泛开展以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的“职工创新、创效成果评选”活动,让每一个岗位都成为创新、创效的舞台,教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型,不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力,依法维护好女职工的合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际,采取行之有效的措施,建立健全困难职工档案,做到底数清、情况明,深入持久地开展“爱心平

安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

21、积极协助有关部门，切实做好主辅分离、主多分开、“四定”（定员、定编、定岗、定薪）中职工队伍的稳定工作，完善处理群体事件、突发事件的工作预案，维护企业和队伍的稳定。

22、以“平安、和谐、创新、发展”为主题，举办全市供电系统“爱心、平安、和谐”家家乐职工文艺联赛、迎“五一”乒乓球比赛、全市供电系统第五届田径运动会等群众性、普及性强的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。

23、认真组织开展好“安康杯”竞赛活动，强化自主创新意识，广泛开展技术创新活动，提高职工队伍的整体素质，推动企业健康快速、和谐发展。

（六）进一步强化工会自身能力建设

24、不断强化工会的各项职能，进一步加强工会工作机制的创新实践和探索，不断提高工会组织的吸引力和凝聚力，限度地调动职工群众的积极性和创造性。

25、在认真总结多年来工会工作经验的基础上，准确地把握新形势下工会工作的特点和规律，努力实现工作创新、管理创新和机制创新。

26、按照建立学习型工会组织的要求，着力培养工会干部的五种能力：学习能力、合作能力、凝聚能力、服务能力、执行能力。与教培部联合举办2期工会干部培训班，通过多种形

式，加强工会干部对政治理论、市场经济、工会专业、法律等知识的学习，培养造就一支政治素质高、专业知识精、创新能力强的复合型工会干部队伍。

27、全面贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，健全和完善《基层工会工作考核办法》、《年度基层工会工作考核细则》，定期进行考核和评比，及时对各基层先进工会和优秀工会工作者进行表彰奖励，促进工会工作水平的提高和作用的发挥。

28、进一步强化大局意识、服务意识、责任意识，深入基层，调查研究。做到情况在基层了解，感情在基层融合，措施在基层落实，问题在基层解决，使工会工作更加贴近基层、贴近实际、贴近职工群众。

29、加强工会工作的精细化管理、标准化建设，努力提高创新力和执行力，以新的思路谋求工会工作新的发展，以新的作风树立工会新的形象，以新的举措开创工会工作新的局面。

30、加强工会信息交流和宣传工作。选好工运理论研究课题，结合实际开展理论研究和创新实践工作，严格执行重大信息上报制度，抓好信息交流工作，搞好内外部的宣传和报道。

四、检查考核

1、凡属公司工会对各分会交办的各项工作，均按经济责任制管理考核规定与月度奖金挂钩。

2、凡属公司工会对各分会部署的各项工作，经过日常考核，其工作质量和效果均与工会活动经费实行考核兑现。

3、凡属各县供电企业工会和公司各分会应完成的工作，均与工会工作和日常考核挂钩，并作为工会工作各类先进集体的评选依据。

公司工会工作计划篇五

2xx年我局将紧紧围绕省、市局党组“抓基层、打基础、上水平”的工作思路，全面贯彻落实国家局安全生产电视电话会议和省、市局烟草工作会议精神，突出预防为主，继续深化“三项行动”和“三项建设”的具体措施，不断创新安全管理手段，大力推进安全文化传播，通过整治行动和创优活动，进一步夯实重点区域安全管理基础，有效防范和坚决遏制重、特大事故，促进全局上下安全工作形势进一步稳定发展。

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，以《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》和省、市局安全工作会议精神为工作指导，进一步细化安全管理目标，逐级落实安全责任，建立健全安全监管、考核体系，确保各项安全措施的落实。

无等级责任事故，全年无轻伤、无重伤、无死亡，无被盗、被抢的刑事案件；加强安全生产标准化规范宣贯，认真落实职业健康安全管理体系，并按照体系要求保持体系良好运行；安全管理工作顺利通过省、市局安全工作考核。

（一）、强化学习教育，提高安全意识

抓好安全工作，必须发动全员参与安全管理，提高全体员工的安全意识，全面贯彻落实安全工作各项制度、措施。通过学习、培训等手段，掌握安全知识和防灾自救技能，把握主动权，打好主动仗。

1、认真学习、贯彻落实。针对《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》中提出的指导安全工作的新观点、新论述，认真组织干部职工利用学习日等形式，学习贯彻，并作为指导今后一个阶段安全工作的基本方针，学习中不仅要重内容、重时间，更要重效果，切实把安全工

作放在重要位置，贯穿于单位经营管理工作的方方面面，坚决克服轻率和麻痹的思想，坚持常抓不懈、警钟长鸣。

2、提倡全新的安全文化，倡导安全生产、工作、生活的新理念。将安全管理与单位的日常管理有机结合，充分利用单位的各种载体宣传安全文化，把安全当作单位最大的效益，努力在全体员工中树立重安全、讲安全、做安全的意识，做到管理之中讲安全，抓好安全促管理。

3、加强安全知识、技能培训。组织全体员工认真学习安全知识手册，了解安全防范的基本手段，增加对安全工作的感性和理性认识。积极参与安全培训，让干部职工牢记安全生产法规、条例以及安全管理基本要求，提高干部职工对安全法规的认知程度，努力减少财产的损失。

（二）、强化制度管理，明确安全责任

将“严、细、实”的工作作风贯彻到安全管理工作中，以“三个健全”为抓手，将预防作为安全工作的落脚点，实行关口前移，强化事前管理，严格事中督查，加强事后考核，切实做到防患于未然。

1、建立健全安全责任制。行政一把手为安全工作的第一责任人，必须切实负起管理、督促和指导的责任，将安全贯穿于单位各项工作的始终。层层签订安全管理责任状，将安全工作定部门、定岗位、定人头，做到“安全责任大家挑、人人身上有目标”。

2、进一步完善安全管理制度和应急预案。安全管理工作要根据单位经营管理方式、手段内容的不断变化进行逐步完善，必须本着对单位、对职工负责的精神，对照安全管理制度、工作内容、工作职责对已有的各项安全管理措施及时进行调整、充实，对以往防灾应急预案中内容不完整的及时充实，情况有变化及时调整。同时还要认真排查防火、防盗、防洪、

防电击等措施是否到位，是否能够适应安全管理的要求，各种安全设施该配齐的尽快配齐，该改换的必须及时更换。

3、健全隐患排查机制，将事故苗头消灭在萌芽状态。在日常管理中要把车辆安全、资金安全、信息网络安全，用电安全作为管理的重点，做到定期排查与随机抽查相结合，同时抓好重点环节、重点季节的安全管理。一是严格执行车辆管理制度。加强对驾驶人员的教育和管理，主要领导要在车辆管理上坚持不碰“高压线”，为职工放好样子带好头。对任何违反公司车辆管理安全的人和事，一经查实，将给予责任人以严肃处理。二是严格执行流程管理，严禁违规行为，积极防范各种资金风险。三是严格执行信息安全的各项管理规定，大力推进信息技术在安全管理中的应用，提高行业安全管理的效率和成效。四是严格执法过程的安全管理，坚持依法办事，按程序执法，执法过程要以说服教育为主，积极化解矛盾，防止矛盾激化和不必要的人员伤害。

（三）、强化安全基础工作，规范安全管理台帐

重视安全工作的动态管理，定期开展安全生产检查，积极整改事故隐患，通过安全台帐的设置、使用，规范日常安全管理行为。

1、坚持安全定期检查制度。每月进行一次安全检查，班子成员包干负责，将安全工作月度专项检查形成制度，逐级落实。对检查中存在的.各种问题和事故隐患必须责任到人、限期整改。

2、坚持做好安全管理台帐，规范安全管理基础工作。提高对安全管理台帐的认识，克服安全管理中的随意性、盲目性。台帐做到规范使用、记录完整、整改及时，以备查验。

3、坚持加大安全基础设施的投入。正确处理安全与效益的关系，从硬件上保证各项工作的顺利开展。一是车辆必须执行

定保制度，及时排除各种故障，保持良好车况，严禁带故障出车。二是定期检查和更换消防设施，防止紧急情况下延误施救战机。三是季节变换前加强对仓库和库区的检查，采取防护措施。四是增加对防盗设施的投入，防止电脑等办公设备失窃。

安全管理，责任重大□2xx年，我们将时刻保持清醒的头脑，坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，以求务实的态度扎实、认真地抓好落实，努力为实现发展目标提供安全放心的生产经营环境。

公司工会工作计划篇六

20__年2月—3月，成立__公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

二、成立工会职能

(一)工会在公司发展中的作用

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

公司工会工作计划篇七

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产任务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

11年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”

为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上

墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。

其目的有三：

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班组建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创

新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

公司工会工作计划篇八

1、通过职代会等多种__管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过日常教育和班组学习提高政治素质

2)今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业__管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展__管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展__管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的'动力

- 1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。
- 2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。
- 3、切实关心职工生活。
- 4、认真组织好“一日捐”活动。
- 5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

- 1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。
- 2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点;结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。
- 3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

- 1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届四中全会和全总十

四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书；开一次学习与实践的交流会；举办一次班组长以上的工会干部培训班。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳

动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展。

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员缴纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。（此部分公司已上缴，按

照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应缴纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应缴纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10元/月

公司工会工作计划篇九

(一) 民主管理和职工培训1、3月x日下午，在院礼堂召开了“院七届七次职工代表大会”。审议并通过了《院长工作报告》和《财务工作报告》。

会上，代表们对报告进行了认真讨论，并对讨论的情况进行大会归纳汇报。首先肯定了医院所取得成绩，对医院规划发展给予的深厚的期望，同时也强调医院在发展同时，一方面要增收，更重要的一方面要节支，要加大在职人员的培养，引进学科带头人，加大新建科室的投入建设，不断提高职工的收入和生活水平，充分调动职工的积极性，共同建设我们美好的医院！

大会由工会邢建华主席主持，共有53名正式代表参加，部分科主任、护士长、职能科长列席了大会。预备会还组织代表进行的《中关村医院职代会工作制度》的学习，对48名工会积极分子进行了表彰。

2、9月x日，组织39名新员工进行了为时一天的培训活动。分别参观了第七届中国花卉博览会和奥林匹克森林公园，感受北京的美丽。通过活动大家畅谈人生理想与职业规划，增进了相互之间的了解与沟通。并表示定会以新的人生转折为起点，为医院的建设和发展添砖加瓦，在医院实现自己的人生

价值。

3、配合科教科、医务科、护理部积极开展“业务技能”培训考核工作，提高医务人员的业务知识水平和实际操作能力，为医院的发展近一份力量。

4、工会专职人员参加了公共委工会组织的工会干部学习班。

5、12月份组织全院工会会员进行《工会知识答题》活动。

6、按照个人自愿的原则，为新员工、调入及一年以上临时工69人办理入会手续，其中农民工2人。

7、按照工会计划，评选20xx年度工会积极分子45人，正在进行中。

（二）文化活动1、1月x日下午，在海淀剧院小剧场，举办了中关村医院新春联欢会——《光荣与梦想》。联欢会在继承传统特色的基础上，熔歌舞、小品、诗朗诵、游戏、互动、视频、抽奖于一体。使整台演出活拨、新颖、趣味、向上，营造出共同参与、寓教于乐的良好氛围。演出歌颂了过去一年的光荣，畅想了明天的美好梦想。共有各工会小组和科室精心编排的14个节目登台亮相，300余名职工踊跃参加。

2、2月x日为迎接三八妇女节的到来，提高女职工的防病意识，工会、科教科联合举办了“宫颈癌筛查与细胞学处理”专题讲座。提高了职工防病治病的意识。

3、3月x日——4月x日，我院举办了首届职工趣味篮球比赛。比赛采取进球和时间限定相结合的办法，每队由两男一女、一男三女或五女组成，集趣味和强身于一体，即活跃了职工的业余生活，又增进了各科室的交流和协助。达到了凝聚人心、增进感情、拼搏向上的良好效果。比赛共有26各队、102人上场参赛。外科队一路高奏凯歌，斩获冠军！保健科、放

射科队夺得亚军，心内科、急诊科、后勤队获季军。

4、4月x日上午，在北京理工大学体育场，我院参加了公共委工会举办的“春季职工健身运动会”。我院体育健儿，经过艰苦奋战、努力拼搏，终于取得了“集体拔河一等奖”、“集体跳绳一等奖”、男子青年组100米接力赛第三名，女子青年组100米接力赛第四名的好成绩。同时，康凯获得男子青年组100米跑第三名，蒋旭茜获得女子中年组60米跑第四名，陈新获得男子中年组100米跑第四名。运动会上，我院的34人压轴“太极扇——中国功夫”的表演，也迎来了场内阵阵掌声，象征着奥运精神的发扬和民族精神的广大。

6、为贯彻落实市总关于开展“20xx年全国亿万职工健身活动月”和海淀区《关于开展“20xx年全市职工健身活动月”的通知》精神，根据公共委工会关于组织职工参加“20xx年全市职工健身活动月”活动的通知要求，庆祝8月x日“全民健身日”。院工会制定详细活动计划，分别组织了职工“游泳活动”、“登山活动”、“健身行走”、“羽毛球比赛”等系列活动。近300人次参加了活动。

7、10月—11月组织职工367人分六批到昆明丽江、大理、石林等地，以“凝聚团队、放飞心情、增强体质、爱我中华”为主题的六日休养活动。通过活动加强了职工间的感情交流，亲密了同志间的关系，为今后科室间的合作创造了条件。

8、积极组织职工参加中关村地区精神文明建设单位系列活动：如：“羽毛球比赛”、“乒乓球比赛”、“卫星制造厂参观学习”、“趣味运动会”等。加强了地区内单位的合作交流。

9、为迎接“国庆六十周年”的到来，院工会积极参加了公共委工会组织的“国庆文艺汇演”，舞蹈“国家”荣获演出二等奖。

（三）关心职工生活1、1月x日上午，在汪关宝院长和侯秀睿

书记的带领下，分别到家中走访慰问了部分离休老干部和困难职工，并将慰问品和慰问金送到职工手中。春节前夕，公共委领导也走访慰问了离休干部陈静荣、和谭玉政等部分困难职工。

2、在新春的钟声响起之前，伴着辞旧的爆竹声声，院领导和部分职能科负责人在汪关宝院长的带领下，为除夕夜坚守在工作岗位的职工们送来了热腾腾的饺子和新春的问候。

3、2月16——20日新春刚过，两年一次的职工体检在院体检中心分批展开。体检中心工作人员大力配合，派出优秀体检人员坐诊，检查项目有b超检查、血液生化、血压测量、心电图、尿常规、胸透等项目。通过此次检查让大家及时了解自身的健康状况，更加正确地加强自我保健和生活调理，以一个良好的心态和健康的身体快乐的工作。员工们对此次体检活动都纷纷表示赞同。

4、“三八节”前夕，为全院职工送去了一份节日礼物。

5、为职工子女办理中关村三小“择校”入学4人。

6、在“六一”儿童节到来之际，为14周岁以下职工子女，共182名小朋友送去了一份节日礼物。

7、9月份为全院246名女职工办理了“女工特殊疾病”的续保和入会保险。

8、根据海工发[20xx]32号和海公共委工字[20xx]7号关于做好“京卡·互助服务卡”办理与发放工作的通知精神，11月份为我院643名会员办理了“京卡服务卡”。这项活动是积极推动“职工互助服务温暖工程”的又一新的重要载体。

9、截至目前，工会共慰问患病职工及家属人108人次，慰问品费12118.4元；慰问职工病故和职工家属病故共6人次，慰

问费1500元（含鲜花篮）。

10、认真做好每月职工福利的审核发放工作，（四）认真做好离退休工作1、1月x日上午，院工会在呼吸科多功能室，召开了离休干部新春座谈会，院党委侯秀睿书记到会与老干部进行了畅谈。公共委李劲涛书记应邀参加了会议。

2、1月x日下午，院工会在礼堂举办了“离退休职工新春茶话会”，共有170余名退休老同志到会座谈，党委侯秀睿书记及其他院领导也到会，为老同志们送去新春的祝福。会后为老同志们发放“过节礼品”。

3、认真落实老干部待遇，按照文件规定，及时办理了离休干部护理费的调整和新增养老补贴，并从今年元月份开始执行。

4、根据离休干部孙发绕同志的要求，并征得其子女等人的同意，为解决家庭纠纷，切实保障孙发绕同志的切身利益，使她能够安度晚年，从今年x月份开始，院工会老干部专干，代理了孙发绕同志的工资，根据协议，按月支付孙法尧同志3000元的生活费，其余钱款由工会保管。后因孙法尧个人提出要求，于7月份又将工资存折交还给个人保管。并经协商现有女儿保管。

5、5月x日上午，在呼吸科多功能室，召开了我院1-4月份退休人员座谈会，会议由工会邢建华主席主持，党委侯秀睿书记、人事科宋际平科长、医保办王桂英主任到会，共同为大家解答了有关退休人员的政策和院相关规定。同时对今后如何更好地搞好退休工作进行了座谈。本次座谈会尚属我院首次，相信通过这次会议，将更进一步拉近退休职工与医院的联系，为新退休职工尽快适应新的生活提供一些方便。会后人事科为退休职工发放了礼物。

6、中秋前夕，正是秋高气爽的好时节，工会组织退休职工到北宫森林公园和南宫八一景地、地热博览园进行参观游览。

组织离休职工到国家大剧院和天安门广场游玩。使老同志深深感受到祖国乡村的日新月异和首都北京国庆的美丽。

7、积极组织离休干部参加区老干局和公共委组织的各项学习和文化娱乐活动，如：游园、运动会、参观等活动。

（五）严明财务纪律，管好用好工会经费

工会财务认真执行《工会法》、《会计法》，遵守各项财政法规，按照《工会财务会计制度》的规定，设置现金日记帐、银行存款日记帐、总帐及收支明细帐，做到帐证相符、帐实相符、帐帐相符。按时足额上交工会经费，按时足额收缴工会会费。做到数字真实、准确。各种收支项目严格按工会财务规定办理。

网友对“公司工会工作计划”评价

：读了很有共鸣。