

# 2023年部队基层风气监督员培训心得体会 (大全5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队基层风气监督员培训心得体会篇一

基层部队作为军队与地方联系的桥梁和纽带，参与地方中心工作多，与地方交往多，与人民群众面对面打交道多，在人民群众心目中，其作风和形象往往代表着军队和党的形象。为此，必须从忠诚于党、忠诚使命的高度，大力加强部队作风建设，扎实整治“五个方面”的倾向性问题，推动“八个方面良好风气”的持续兴起，以优良的作风催生战斗力，用良好的形象取信于民，促进全面建设科学发展。

组织军政考核，广泛开展“十佳决策建议”、“十佳新闻报道”、“十佳优秀论文”和“十佳机关干部”评选活动，将考核评选结果及平时训练出勤、工作表现与年终目标奖、评功评奖、提升使用挂钩，用良好的激励机制解决好干部动力不足、活力不够的问题。

## 部队基层风气监督员培训心得体会篇二

为扎实推进教师作风建设，按照教育局及学校作风领导小组要求，结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。特进行了自查自纠，现将其报告如下：

1、学习缺乏主动性，学习不够深入。平时学习只满足于看看书报，自己没有学习计划，拿起书又学不进去。在学习的深入性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，钻得不深，学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思路思考得不够。

3、进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

4、自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事。

1、在平时的学校管理工作中，我还缺乏对学校工作的深刻思考，出现对工作安排任务不合理，造成教师工作效率不高。

2、对上级文件精神的领会和传达工作做的不好，导致学校部分工作安排出现漏洞。

3、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，没有有效的减少教师工作压力。

4、学校教师学习新教法的活动较少，校本研究活动不够深入，还没有充分调动起教师的学习积极性，致使教学常规落实存在不足。

知道病因，才能对症下药。本学期最终的打算还是在其他工作不放松的前提下，以“狠抓教学常规，提高教学质量”的口号来抓常规教学。从学校常规教学管理制度入手，对教师的业务学习、备课、上课、听课、评课、作业、辅导等教方面工作来衡量、评价教师的常规教学工作，同时提倡教师通

过校本教研来学习适用于学生的教学方法以增强学生学习效率，从而保证学生成绩的提高。我校将在常规教学工作方面采取以下几方面的措施：

- 1、深入师德学习，树立服务意识。做为农村基层学校，由于师资缺乏，条件艰苦，课务繁多，教师难免产生一些消极的工作态度。
- 2、建立、落实学校常规教学管理制度，科学合理安排教师教学任务。
- 3、规范每周的业务学习，使教师业务学习不走形式。
- 4、组织开展好每次校本教研活动，积极学习好的教育教学方法。
- 5、加大学校教师上课监督力度，确保教师保质保量完成40分钟课堂教学任务。

### **部队基层风气监督员培训心得体会篇三**

为了迎接20xx年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活作风，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

- 1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。
- 2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，

晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

## 部队基层风气监督员培训心得体会篇四

医院的理解和加强医德医风建设已变得迫在眉睫。为人民服务是我们的根本宗旨和一切工作的出发点，让人民满意是检验我们工作成败得失的重要标准。在具体医疗工作中，个人利益永远服从于党和人民的利益，坚决克服那种对病人态度生冷的现象，努力为伤病员解除痛苦，使自己的一言一行都要从先进党员的良好形象出发。提高为人民服务水平，充分展示自己的能力和水平。正确对待名利得失，做好自己的本职工作，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项医疗服务工作，全心全意为人民服务。

每天问自己做了些什么事，自己的业务技术有无提高，只求付出，不求索取，八小时以外用于业务学习和医疗工作，不是去发牢骚、瞎议论、道听途说。讲奉献，强调自我价值的实现，根据部队建设和党的事业需要，参加了野战手术队的训练，不怕苦、不怕累。遵守医院的规章制度，反对自由主义，有什么事当面讲，绝不背后乱讲，牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，牢固地树立为党为人民无私奉献的

精神。能够吃苦在前、享受在后，脚踏实地、甘于奉献，耐得住清贫、受得住寂寞，敬业爱岗，勇于吃苦，甘于奉献，正确对待荣誉、地位，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，做到清正廉洁，拒腐防变。充分发挥党员的先锋模范作用。按照政治上坚定、作风上过硬、业务上精通、工作上勤奋、纪律上严明的标准严格要求自己，在工作、生活和社会中充分发挥先锋模范作用，切实履行好党员的义务，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性。

在以后的工作中，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍，进一步加大业务协调工作力度，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，严格要求，自我加压。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自盛自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项医疗服务工作，全心全意为人民服务。

和医疗工作任务，为部队提供优质服务，争创岗位专业技术的最高水平。要能坐得下来，踏下心来，学习共产党员的先进事迹，进一步对照检查自己的缺点和不足，勤奋学习，努力工作，做一名合格的共产党员、高素质的医务工作者。

## **部队基层风气监督员培训心得体会篇五**

推进干部队伍建设，关键是要找准抓住问题，核心是要切实解决问题。虽然从总体上看我们的干部队伍是好的，但在一些细节方面，也还存在这样那样的问题。为进一步加强我单位科级干部工作作风建设，不断提高基层干部工作能力和水平，我们对全体干部工作作风方面存在的主要问题、产生的原因和解决的办法进行了研究分析，情况如下：

近年来，通过党员干部作风建设年、学习贯彻科学发展观等活动的开展，我单位干部的素质已经有了很大的提高，干部

工作作风大为转变，绝大多数干部能够从政治的视角看问题，在重大事件、大是大非、敏感事情面前能够保持正确的立场；能够正确理解上级有关政策，具有较强的责任心和使命感，主动关心单位建设，主动思考单位建设和岗位工作。有思路有办法，对党委部署的工作，能够积极组织带领职工落实；能够以身作则，要求别人做到的，自己先做到，要求别人不做的，自己坚决不做；能够关心爱护广大官兵，为单位的稳定和发展建设做出了自己的贡献，有力地促进了各项工作的全面落实。

与此同时，我们也必须清醒地看到，目前基层干部队伍建设方面也还存在着很多问题，与单位建设的需要还有一定差距。对照干部德才标准的要求，主要有以下四个方面的问题：

（一）与时俱进、开拓创新意识不强。一些干部的思想仍然不能适应形势和任务的要求，对……新特点、新变化缺乏深入研究，视野不够开阔，竞争意识还有待提高。一些干部工作中缺乏主动性、创造性，要么凭上级红头文件行事，要么凭经验和惯例做事，等上级拍板表态干事。

（二）全局意识和协调能力有待提高。有些干部深入基层较少，不能掌握官兵思想和工作动态的一手资料，缺乏对基层工作的指导和支持；有些部门的干部不能站在“全局一盘棋”的高度思考和解决问题，一味强调本部门的利益；有些干部遇到矛盾和问题或与其他部门工作有交叉的时候，不能主动协调工作，而是消极地等、靠、要，甚至推给领导、同事。一些干部对自身岗位职责认识不够明确，不能够正确处理行政工作和党务工作、局部工作和全局工作之间的关系。

（三）实事求是、求真务实的精神有待加强。一些干部以应付的状态对待工作，不注重实际效果，工作落实不够，有的应该向官兵传达的精神没有传达下去，官兵关心的一些热点问题没有得到很好的解决。有的喜欢做表面文章，缺乏对工作的深入思考和挖掘。

（四）勤奋学习、刻苦钻研的精神有待加强。有些干部借口工作忙，不想学习，有的甚至将政治理论学习与行政工作对立起来，认为政治理论学习占用了行政工作的时间，影响了工作效率。一些干部缺乏对本职工作所涉及的政策文件的研究，致使某些方面的工作比较被动。

产生这些问题的主要原因，一是放松政治理论的学习，忽视世界观的改造。应付学习任务的较多，比较系统学习政治理论少，主动钻研业务知识的较少。二是没有树立科学发展观和正确的政绩观，缺乏创先争优的意识，工作上标准不高，得过且过，消极应付。三是工作思路不够清晰。由于对工作职责不明确，对哪些是份内的，哪些是份外的，哪些是需要马上办的，哪些是可以缓办的不够清楚，导致工作落实不到位。四是考评机制和奖惩机制不够健全。由于没有相对健全的考评和奖惩机制，使一些干部对自己要求不严格，对下属管理不力，造成各项工作的水平提不高。五是干部使用制度的终身制并没有从根本上打破，只进不出，只上不下，如此则容易造成庸碌之风难除。庸者不下，智者难上，导致干部的流动不畅，新老交替困难，主观能动性无法得到有效激活，新陈代谢功能得不到合理正常发挥，制约了干部队伍结构的优化。

（一）从建立完善机制入手，以制选人、以制管人、以制律人，提高干部队伍的整体素质。

1、建立竞争机制。建立充满生机和活力的选人用人制度，最根本的是要引入竞争机制，创造一个公开、平等、竞争、择优的选人用人环境，这是加强干部队伍建设和提高干部队伍素质的治本之策。增加选人用人的科学性、合理性、全面性，真正以德才标准选人用人，从而使优秀的人才充实到干部队伍中来，使优秀的干部走上领导岗位，促使机关干部在思想上有一种紧迫感、危机感、超跨感。

2、建立激励机制。要激活干部的工作热情，始终保持良好精

神状态，非常重要的是要建立完善一个考核评价和奖惩机制。要按照“平时与定期、定性与定量、领导与群众、内部与外部”相结合的原则对干部进行考核，做到科学、合理、全面地评价干部的思想和工作，并将考核结果作为奖惩培养和使用的的重要依据。对考核优秀和工作中作出突出贡献的，要加大表彰、奖励和使用力度；对考核不称职或平时工作表现差的，采取告诫、降职、免职等约束措施。以此来激发干部的工作激情，使干部始终保持一种良好的工作精神状态，多为群众着想，更加务实工作。

3、建立退出机制。“能上难下、能进难出”是目前干部任用中的一个难题。要在重视思想观念上引导和疏导的同时，建立和完善干部的聘任制、试用期制、辞职辞退制，积极探索建立具有较强“刚性”的优胜劣汰机制，从制度上保证“能下能出”的实现，真正体现“能者上、平者让、庸者下”，从而优化结构，提高队伍素质。建立退出机制，能让干部在思想上树立起一种忧患意识，危机意识，促进干部自觉做好自身建设。

4、完善监督机制。对干部的监督要多管齐下，标本兼治，真正落实廉政风险防范管理各项制度，从制度上强化干部的自律意识，时时刻刻规范自己的行为，保持干部队伍的纯洁性。要把干部的谈心谈话、提醒告诫、民主生活会、经济责任审计、群众评议等行之有效的做法有机结合起来，并在广度和深度上下功夫，求实效，逐步健全和完善定期监督与不定期监督、党内监督与群众监督相结合的监督体系，营造一个干部健康成长的良好环境。监督机制的完善，能促使干部时刻保持清醒的头脑，真正做到自重、自省、自警、自励。

（二）从转变和规范干部的思想意识、行为作风、道德品质着手，加强干部的自身建设、提高自身素质。

1、树立学习力是本质竞争力的观念，创建学习型组织。干部必须重视学习、加强学习，全面提高理论素养、知识水平、

业务本能和领导能力。只有认识了学习的重要性，才能自觉地不断更新以前所学的知识，不断充实自我。全园干部必须清醒头脑转变观念，一是要有一种危机感，一种紧迫感，更要有一种责任感，树立起“不进是退，慢进也是退”的新观念；树立敢做敢为，勇于争先的干部的新意识。二是要学会勤于学习，善于学习。干部不仅要自觉养成勤于学、敏于思、善于用的习惯，以增强工作的系统性、针对性和实效性；也要把学习与实践、决策统一起来。每名干部必须认真学习政治理论知识，及时准确地掌握各项方针政策，并积极向实践学习，向基层学习，向群众学习，以提高自身的道德修养和整体工作素质。三是要运用研讨会、讲座和中心组学习等多种教育活动，提高干部队伍的思想政治素质。

2、工作上要求真、求深、求实。只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体的行动、实际的效果，并且上级领导满意、职工群众满意、广大游客满意，我们的工作才算做到了位。我们全体干部要对中心党委、党委议定事项一步一个脚印落到实处，要防止推诿扯皮、敷衍塞责。对一些需要大家合作完成、没有明确职能界限的工作，要服从安排、积极配合、令行禁止。

3、开拓进取，努力提高攻坚克难的能力。当前，随着社会的不断发展，部队管理也面临着越来越复杂的难题，事业心和责任感是面临各种矛盾问题和复杂局面不畏惧、不退缩的精神源泉，要坚持高起点、高标准、高质量，争创一流，追求卓越。要有开拓进取的创新精神，站在时代发展的前列，在开拓中推进工作，在创新中完善管理。

本文来源：