

最新党建调研总结会讲话 党建调研报告(汇总7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党建调研总结会讲话篇一

省委会：

按照会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责的情况作如下述职，请予评议。

一、履行党建工作第一责任人职责的情况

自教育实践活动开展以来，我强化本职和“主业”意识，切实履行基层党建工作第一责任人的职责，推动全市基层党建工作取得了新的进展和成效。

(一)坚持以上率下，层层传导压力。一是带头调查研究，掌握实情。今年1月初，由我带队，专门组建3个调研组，深入全市11县区40个乡镇65个村(社区)28个机关单位13个企业，对基层党组织建设情况进行专题调研，在此基础上，找准工作切入点和突破口。二是带头科学部署，加强研判。市委于1月26日召开全市基层服务型党组织建设工作会议，我亲自主题报告，提具体要求，并于4月25日召开联席会议、10月28日在绥江县召开现场推进会议，对基层服务型党组织建设进行再部署、再强调；多次召开会、党建工作领导小组会议、工作会议对基层党建工作进行研判和调度，有力推动了工作落实。三是带头从严要求，一抓到底。从自身做起，带头深入

党建联系点调研指导，带头破解党建工作难点问题，自上而下建立分析、督查、约谈、通报机制，切实把党建工作抓到基层、见到实效。

(二)紧扣市情特点，创新工作载体。

在工作中，我给组织部门出思路、交任务，推动了基层党组织建设的改革创新。

一是抓住重点区域。针对昭通扶贫攻坚难度大、城市社区管理难、移民迁建任务重、自然灾害多发频发的实际，抓实移民地区、贫困地区、城市社区、地震灾区党的基层组织建设，推动党建工作与中心工作同频共振。在贫困地区开展“双百双千”创建，城市、农村基层党组织结成对子1177对，促进了城乡党组织的互动和资源的融合；在城市社区创建党建责任区、民情服务区、和谐示范区，共有995个机关单位33994名党员到社区报到，服务群众达11万人次；在移民地区实施“移民先锋工程”，绥江县3000多名党员干部结对服务6万余名移民群众，创造了干部直接联系服务群众的“绥江经验”；鲁甸6.5级地震发生后，紧急动员3000多个基层党组织2万余名共产党员投入抢险救援中，在地震灾区广泛开展了争创“主心骨”活动、创建“红旗社区”活动，目前创建“红旗社区”33个，13129名党员干部落实了“八包八保”包保责任，让党旗在灾区的废墟上飘起来、党员身份在抗震救灾一线亮出来、教育实践活动成果在紧密联系受灾群众中凸显出来，推动了抗震救灾和恢复重建工作有力、有序、有效开展，涌现出了一大批先进基层党组织和优秀共产党员。阳厚金、周清顺被省委追授为“优秀共产党员”，唐正云评为全国“最美村官”。

二是着力整瘫治软。进行拉网式排查，锁定了224个软弱涣散村(社区)党组织，逐一明确了整顿责任和任务。建立市级指导、县区统筹、部门帮扶、乡镇主抓的整顿工作机制，对有基层干部违纪违法的22个村和利用宗族势力干扰选举的3个村进行

重点整治;对矛盾纠纷问题突出的25个村和信访问题较多的33个村,采取领导包案、限期结案、干部下访、视频接访等方式,抓整改、促转化。建立整顿台账,实行动态管理,对完成整顿任务的基层党组织实行“销号”,跟踪管理,防止“反弹”。建立健全并全面落实《村(社区)干部值班制度》等基本制度,全面推行“四议两公开”工作法等民主管理制度,注重发挥村务监督委员会的作用,严肃查处了109名村组干部优亲厚友、损害群众利益等违法违纪行为。

三是突出服务主题。市委结合实际制定下发了关于加强基层服务型党组织建设的实施意见,建立了基层服务型党组织建设联席会议制度。全市创建了110个基层服务型党组织示范点,比着抓、学着做,带动了全市基层党建工作的整体发展。推行“服务清单”制度,全市共有20xx余个基层党组织“亮出”服务承诺事项10207项,目前兑现承诺9186项,占承诺事项的90%。在101个村开展“合作股份”试点,占省下达任务数的105.21%;发放“红色信贷”822户5029万元,占省下达任务数的179.6%。四是激活党员队伍。坚持好中选优,今年共发展党员3211名,从源头上保证了发展党员质量。依托“红色扎西”党性教育基地等,加强对党员进行理想信念、宗旨意识、实践能力等的教育培训,提高了党员“双带”能力。针对我市外出务工和创业党员多的实际,市县组建了驻昆机构党工委,在昆明、温州等流动党员集中地建立党组织67个,把13933名流动党员纳入有效管理之中。严格落实党内生活制度,抓好“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析等制度的刚性执行,对1598名不合格党员进行了妥善处置,保持了党员队伍的纯洁性。

(三)切实加大投入,夯实基层基础。

注重将人力、财力、物力、精力向基层倾斜,做实基层、打牢基础。一是保证基层组织有人管事。选优训强以乡镇党委书记、村(社区)党组织书记为重点的基层干部队伍,注重发挥“三支队伍”(新农村建设指导员、常务书记、大学生村官)

的积极作用。注重在重点产业、重点项目、重点工作一线锻炼干部，今年从市直机关选派了17名副处级干部、25名正科级干部到鲁甸地震灾区挂职乡镇党委副书记、村(社区)党务书记，充实了灾区工作力量。配齐了市县驻昆机构党工委工作人员，向2051家非公企业派出了党建指导员。二是保证基层组织有钱办事。今年新增投入5000万元，增加基层党建经费，提高村组干部报酬，落实养老保险等待遇，村(社区)党建工作经费达每年8万元，村(社区)干部岗位补贴达每月2400元。三是保证基层组织有场所议事。在财政收支矛盾突出、财力极为困难的情况下，市委、市政府下决心用2年时间筹措资金1.2亿元，完成全市212个村(社区)活动场所建设任务。抓好综合服务平台建设，绥江、水富两县实现了村(社区)综合服务平台全覆盖，打通了联系服务群众的“最后一公里”。

二、存在问题及原因分析

与中央、省委的要求和基层、群众的期盼相比，我市基层党建工作还存在一定差距，主要表现在以下几个方面。

(一)调查研究不够。调研中不同程度地存在盆景式调研，“被调研”多，随机调研少，到交通不便、边远贫困的地方调研党建工作少，满足于浅尝辄止。

(二)精力投入不够。没有以上率下树牢“把抓好党建作为的政绩”的理念，一些单位基层党建工作抓而不实，一些地方存在基层党建工作与中心工作“两张皮”现象，推动中心工作的成效不好。

(三)跟踪问效不够。牵头开会研究党建工作的时候多，亲力亲为推动党建工作落实的时候少，一些地方存在以文件会议代替工作开展、以制度上墙体现工作成效的问题。

(四)总结推广不够。对昭通基层党建的一些做法和经验的总

结、提升、推广不够，没有真正起到“拨亮一盏灯、照亮一大片”的示范引领作用。

党建调研总结会讲话篇二

xx村党员总数为九十六名，总支下设7个小型支部，初看之下与该村现行下设的党小组差不多，但实际上区别很大。

同时，村党总支班子成员都各自联系一到两个小型支部，以此来加强对小型支部的联系和指导。

xx村所在的十里墩乡对该村的党建创新工作也非常支持，主要体现在提供资金、场所及必要的指导。乡里为每一个小型支部每年都配有一千元的活动资金，该笔资金由小型支部所在的党总支具体掌控，严格按照实报实销的要求根据实际情况具体统筹协调安排；另外，给每一位小型支部的书记每月提供150元的补贴，以此来进一步加强小型支部书记的'积极性。关于场所，则根据实际情况灵活解决，一般在某位支部成员的家里腾出一个房间即可，只要能满足实际需要即可。关于xx村的党建创新工作，个人认为亮点颇多，现就最具典型的亮点试述：

一、无论从人员的配备还是从所开展的工作来看，小型支部较之于党小组均更为正规，这一点对于很多需要在村组落实的工作而言，会起到某种名正言顺的效果。

二、从“党小组长”到“书记”名称的改变，以及所有普通党员的照片均公示于墙上——“党员亮身份”，这些都非常有利于激发普通党员的自豪感与积极性，同时也增强了他们对党组织的归属感。

三、在小型支部里，党员不仅要“亮身份”，更要“定职责”。对每一位党员的职责要求都是白纸黑字的写在墙上，一目了然。结合农村党建工作的载体，在小型支部的运作中

予以具体落实，如：双培双带、为无职党员设岗定责……，使得这些要求在实际中能够真正的贯彻下去并收到良好的效果。

四、对于繁重的基层常规工作的开展有强大的补益作用，如计生工作中，如秸秆禁烧工作中……，由于小型支部直接立足于村民家门口，与村民们之间没有任何距离，从而更容易沟通交流，所以相关的宣传效果会更好，相关的信息会更灵通。

小型党支部也属于新生事物，其具体的操作方式也还在进一步的探索完善之中，但这是一条值得探索的路子。如果说农村基层的党总支是党在基层的小血管，那么小型支部则是党在基层的毛细血管，它的存在能够真正解决服务群众的“最后一公里”问题，从而能够使党与群众实现真正的“零距离”接触，如此，我们的工作就会取得更好的效果。

党建调研总结会讲话篇三

深圳市桃源居社区作为全国知名的“品牌社区”、和谐社区，其有声有色的党建工作成为和谐社区建设的关键环节。深入剖析和全面总结桃源居社区党建的实践经验，对于我们党创新社会管理途径及群众工作方式方法，构建社会主义和谐社会，具有重大理论与现实意义。

深圳桃源居社区党建创新的内涵

桃源居社区探索建立的服务型善治模式的关键环节，就是桃源社区的党建工作。社区党组织立足于“引导、求变、监督、整合、服务、融合”的基本思路，适应新形势新要求，不断改革创新，团结带领社区各个组织和广大居民，真正成为城市基层社会的领导核心，使桃源社区成为著名品牌社区。其党建创新的基本内涵是：

(一)以吸收社会组织参与为社区党建的重要载体。在社区建设中，党组织和党员是重要力量，但不是唯一力量。经济社会不断发展所产生的新社会组织，大量存在于社区之中。如何引导、吸收这些组织投身到社区建设中来，而不是成为消极因素，是社区党组织面临的现实问题。

桃源居社区党组织，改变了仅仅依靠党员抓党建的传统思路，积极培育和支持各种社会组织的发展，并将其培养成为党建工作的重要力量，成为党联系社区居民的桥梁和纽带。

(二)以落实企业家责任为社区党建的活力。在桃源居社区，企业家深深懂得并自觉践行着这样一条准则：社区建设要在党的领导下，实现“政府修渠、企业放水、百姓行舟”的分工协作格局。所谓“政府修渠”，是指政府制定政策框架和提供基本的公共服务设施；所谓“企业放水”，并不简单等同于企业提供资金，而是指企业对社区建设负责任的支持。

(三)以提高制度化水平为社区党建的保障。把经过实践检验的好做法上升为制度，用制度化力量推进社区党建，才能保障产生好效果。经过多年实践探索，桃源居社区党建形成了涵盖广泛、程序科学的工作机制、制度措施。

六方会议(社区党委、社区工作站、社区居委会、社区公益事业发展中心、社区物业公司、社区业主委员会)，是桃源居社区处理重大和日常事务的协调机制。社区党委定期召集六方召开会议，就近期情况和重点问题进行专门研究，各方可自由发表意见和建议，依据问题的性质、内容由相关方单独或协作处理，设定处理时限、标准，进行跟踪督查，保证件件有回音、件件有结果。

(四)以整合社区资源为区域化党建的基础。在今天复杂多变的社会生活中，桃源居社区党组织善于整合社区各种资源与力量，依靠党组织自身的执行力和先进性、影响力和号召力、公信力和监督力，将其作为撬动其他组织和个人参与社区建

设、提供社区服务的有力杠杆，不断提高工作的前瞻性和预见性，将整个社区资源融汇到区域化党建格局中来，为社区发展做贡献，实现“合作互利共赢”。

(五)以发挥“两个作用”(党组织和党员)为社区党建的抓手。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，而这个战斗力要靠党组织与党员作用的发挥来实现。桃源居社区党委提出各党支部要做到“三个有”——“到处都有党的声音，到处都有党的关怀，到处都有党的温暖”。共产党员是社会先进分子组成的群体，在社区工作和生活的党员，就要成为社区建设的主力军。

(六)以抵制社会歪风、维护社会稳定为社区党建的使命。社区作为人们生活共同体，不但要提供良好的物质生活环境，同时要净化居民的精神文化环境。深圳本身就是开放城市，桃源居社区又是开放空间，对外来人员的限制难以尽善尽美。因此，抵制社会不良风气，反对邪教、打击传销、扫除黄赌毒，就成为桃源居社区不得不面对和解决的现实问题。

(七)以提供社区福利为社区党建的根本。桃源居社区福利的成果不仅体现在奖项上，更多的是体现在社区居民实实在在的福利实现上。桃源居社区福利有三个层次：其一，维护社区居民的基本权利和身体健康；其二，老人、孩子、居家妇女等特定群体的特殊福利；其三，针对义工、社工的福利。这样，社区党组织以全体社区居民福利为自身行动指南，涵盖全社区的福利体系，向全体居民提供优质服务，真正将社区党建落脚在了社区居民利益的实现上。

深圳桃源居社区党建创新的特点

适应性创新。桃源居社区经历不平凡的发展历程，每一个进步的取得都来之不易，都是社区党组织和社区社会组织、广大居民适应新情况、携手应对风险与挑战的结果。特别是在社区建设中，没有现成经验可学，只能依靠自身探索，边做

边学，在成功中积累经验，在挫折中总结教训，桃源社区党建经受各种考验而愈挫弥坚。

主动性创新。党的先进性是具体的、历史的，应当在党组织和党员推动工作的过程中体现出来。只有坚持与时俱进，积极有所作为，敏锐洞察客观实际的变化并及早化解潜在风险，才能走在时代前列，团结带领群众不断前进。桃源居社区党组织面对社区复杂多变的实际情况，提早分析，预先谋划，不坐等小问题演化成大问题，充分体现了党组织的领导核心作用。

系统性创新。整合社区资源，构建区域化党建新格局，是社区党建系统性的必然要求。桃源居社区党建的一个亮点，就是将社区各主要工作，纳入社区党建的大背景、大环境中来，依靠集体力量解决共同面对的问题。

继承性创新。创新不等于抛弃过去、另起炉灶。桃源居社区党组织对此有深刻的认识，虽然身处改革开放最前沿，仍以党的优良传统和作风教育和武装自己，保持英雄本色。养狗伤人、高空坠物、门前占道，都是社区管理中十分棘手的问题。桃源居社区坚持柔性执法，老年党员戴红袖标、亮明身份，展示共产党员亲民为民的本色，取得了明显成效。

深圳桃源居社区党建创新的启示

党的xx大指出，实践基础上的理论创新是社会发展和变革的先导。总结和梳理桃源居社区党建的丰富生动实践，从理论上归纳其精髓、要义，对于推进全国社区党建具有样本和示范意义。

(一)开创了党的群众工作新理念。建设和谐社区，要以理念来引领。党在社区开展群众工作，已经不再是仅仅由党员直接面对群众，解决群众的问题，而是要依靠和动员广大政工(党政部门从事群众工作的人员)、社工(社区服务群众的专

业组织和个人)和义工(志愿服务的组织和个人)携起手来,共同服务群众。通过党组织引导政工、政工带社工、社工带义工、义工面对群众,形成做群众工作“五轮驱动、三工传动”的合力。纵观桃源居社区党建的发展历程,就是不断加强和改善党的领导、不断发展壮大“五轮”力量、不断完善“三工”结构、不断满足居民群众需求的过程。

(二)党组织要积极参与投资社会资本,构建和谐社区。

投资和积累社会资本的主体是谁呢?从桃源居社区来看,社区党组织能够发挥独特优势,这是桃源社区党建的一大亮点。第一,党组织本身具有强大的社会整合能力,社区内各种资源分散不均,需要能够覆盖全社区的力量加以整合,党组织具有明显优势;第二,党组织始终存在于社区之中,在积累社会资本上更有连续性,社会组织和个人则不能做到从一而终;第三,社会资本缺乏导致社区各种问题出现,为此将消耗大量治理成本,因此党组织作为社区领导核心,应当争取用小的代价换得大的收效,用较少的社会资本投资解决隐患问题。

(三)寻找发挥“两个作用”新载体。从桃源居社区的经验看,各社会组织都具有专业性、服务性的特点,对于居民具有较强的吸引力。党组织通过积极引导各个社会组织,形成服务合力,使居民在社区内解决了大部分问题,降低了党的执政成本,增强了服务群众的实效。桃源社区党组织将社会组织负责人培养成党员,把党员培养成为社会组织负责人,引导党员参加各社会组织,并成为骨干力量,真正使党员发挥作用有了直接的渠道。双向培养、双向进入,降低了党对社会组织的管理成本,在社会组织贯彻了党的路线方针政策,实现了党组织和党员作用的充分发挥。

(四)党的组织设置与活动方式要主动求变。社区党组织作为党的基层组织 and 社区领导核心,应当主动适应新情况新形势的变化,以“自变”应“因变”。在组织设置上,桃源居社区党委立足实际,社区党委、社区工作站和社区居委会三方

合署办公，社区党委书记同时是工作站站长和居委会主任。这样的设置，有利于在最短时间内整合和调动整个社区的力量和资源，集中力量解决现实问题。

综上所述，桃源社区党建的发展历史和成功经验充分表明，加强和改进社区党的建设、加强社会管理和创新，就要实现好维护好发展好社区最广大居民的根本利益，积极回应和解决好居民的服务需求，不断提高居民满意度，紧密联系各个社会组织，紧紧依靠广大社区居民，把党的工作有效融入社区建设之中，转化为构建幸福社区、和谐社会的汨汨清泉，滋润千万个桃源居社区共同成长。

党建调研总结会讲话篇四

沧州市国税系统各级党组织紧紧围绕党的中心工作和重要部署，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，坚持围绕税收抓党建、抓好党建促税收，以活动为载体，积极开展党建工作，使党建工作丰富了内容，增添了活力，有力地促进了各项税收任务的完成。市局机关党委连年被评为市直系统党内统计管理先进单位党费收缴管理先进单位特色党建活动先进单位、首批四型文明机关十佳优秀党组织。

党建工作基本情况

单位人员情况：全市国税系统总人数3007名，其中离、退人数499名，离岗人数196名，在职人数2312名。

组织机构情况：全市国税系统设党委1个，党总支部9个，党支部131个(其中联合党支部65个)。

党务干部人数149名，其中专职3名、兼职146名。

党务工作负责的科室：市局由党办公室负责，县(市、区)局由人教科(股)负责。

党员关系情况：在市、县局的1472名，在乡(镇)788名。

党员人数情况：党员总数2260名，离、退休党员360名，离岗党员169名，在职党员1733名；正式党员2224名，预备党员36名；汉民党员2184名，少数民族党员70名；男党员1831名，女党员429名。

党员的年龄结构：35岁以下的496名，36至45岁的780名，46岁至55岁的485名，55岁以上499名。

党员学历情况：研究生20名，本科674名，大专1101名，大专以下465名。

党建工作开展情况

加强学习、提高素质

认真落实党的“三会一课”制度和民主生活会制度，坚持周五学习日制度，提高党员综合素质，促进了沧州国税工作的健康发展；依托局域网政治理论专栏，及时更新党的政策、理论、机关党课讲稿、学习体会文章等内容，供党员干部网上学习交流；采取中心组理论学习、机关集中学习日和个人自学相结合的形式，强化党员干部的政治素质。通过重视和加强机关党建工作，党员干部的素质得到了提升，党组织的战斗力和战斗力进一步加强。

努力创建“四型”文明机关

认真落实市委《创建文明机关、做人民满意的公务员》的指示精神，大力开展创建“四型”文明机关活动。结合国税工作实际，制定了具体的实施方案，确立了活动的指导思想，着力培养一支具有较高理论素养和较强工作能力的干部队伍，建设崇尚学习、学风端正的学习型机关；打造执政为民、优质高效的服务型机关；建立解放思想、求真务实的创新型机关；

树立清正廉明、作风优良的廉洁型机关，不断提高机关建设水平，推动沧州国税事业向更高层次迈进。被评为20xx年度沧州市直系统首批“四型”文明机关。

大力深化“三德”教育

以人为本做好政治思想工作

通过重视和加强思想建设，使广大党员干部的思想境界得到升华，党组织的凝聚力、向心力和战斗力不断增强，干部队伍的整体素质得到全面提高。

深入扎实地开展保持共产党员先进性教育活动

认真贯彻落实中央和省、市委、省局的部署，把教育活动作为当前全局党的建设的中心任务，作为各项工作的重中之重来抓，加强领导，精心组织，高质量地完成好每一个规定动作，扎扎实实地、创造性地开展工作，收到了较好的效果，达到了预期的目的。在学习教育活动中努力作到：力求一个“真”，做到不走过场，讲求实效。坚持一个“严”，做到严格要求，严格制度。突出一个“新”，做到喜闻乐见，入心入脑。立足一个“活”，做到联系实际，务求实效。广泛征求意见和建议，汇总梳理，归纳为10个方面，45条。积极开展谈心活动。谈心1900多人次。通过谈心达到了沟通思想，互相提醒，明确方向，帮助提高，增进了解和团结的目的。

在先进性教育活动中我们开展以下活动：积极开展“纳税人满意在国税”活动。我局把先进性教育与提高服务水平相结合，落实服务措施，提高服务效率，让纳税人享受文明、高效、优质、快捷的服务。深入企业开展帮扶活动，宣传现行的税收政策，对企业财务核算进行指导，了解企业的生产经营、资金运作、申报纳税等动态情况，并征集纳税人对政策落实情况、国税征管工作的意见和建议；聘请社科联的关鸿安教授搞好一次讲座；请市局领导讲党课；先后组织参观西柏坡、平

津战役纪念馆、周恩来邓颖超纪念馆、马本斋纪念馆，组织部分党员到市烈士陵园扫墓，进行革命传统教育；组织党员参观了西柏坡精神展览；观看了电影《张思德》《雷锋》；组织参加了全市青年志愿者活动；积极开展扶贫活动；组织了全体党员先进性教育知识考试；认真组织全体党员参加了全市保持共产党员先进性教育活动知识竞赛答题活动；积极组织人员参加市直单位保持共产党员先进性教育活动100题电视知识竞赛，获三等奖；认真组织了科级干部政治理论考试，参考人员成绩均在90分以上；组织了部分党务干部到延安参观学习。

积极开展基层党支部扶贫帮困结亲活动

一是建立了基层党组织扶贫帮困结亲档案；二是关心并看望市局捐助的肃宁县前丰乐堡村父母双亡的贫困生郭丽艳；三是组织全体机关干部为河间市4岁半白血病患儿梁增远捐款，中央电视台新闻频道对这次献爱心活动进行了报道。四是运河国税党总支第三党支部将育红小学两名生活贫困品学兼优的学生定为扶贫帮困结亲对象，长期帮扶。全体党员干部捐款1300元，作为助学基金，并与学校保持经常性联系，有问题及时帮扶。五是开展了扶贫助教献爱心救助残疾儿童少年救助贫困母亲等活动。六是建立领导干部对口帮扶制度，党员领导干部对口帮扶特困职工，送去党组织的温暖。七是新华国税局党总支了解到辖区有不少贫病孤寡户，通过和街道居委会联系，3月25日，该局全体党员共捐款20xx多元，买了米、面、油、牛奶等物品，连同捐款分送到辖区6户孤寡、贫病家庭，送去了税务干部的关怀和党的温暖。

组织特色庆七一活动

为庆祝建党83周年，七一前夕，组织所属总支、支部部分党务工作者和党员60多人赴西柏坡参观学习。重温毛泽东同志在七届二中全会上的讲话，重温邓小平同志、关于全党和全国人民要长期艰苦奋斗的一系列论述，重温向全党同志提出的四个牢记，重温入党誓词，接受两个务必的教育。

大家反映，这种身临其境的学习形式，使人感受深刻，受益匪浅。参观后，许多党员同志写出了体会文章，我们及时将部分文章在内网 学习园地 栏目发表，为大家提供交流体会的平台。20xx年 七一 组织部分党员召开了庆 七一 座谈会，让大家围绕着如何保持党员先进性、如何加强党建工作开展讨论，收到较好的效果。

深入开展 争优创先 活动

开展形式多样的文体活动

举办了 沧州市国税系统道德标兵暨春节联欢会 、参加了市总工会举办的市直机关拔河比赛迎五一职工文艺展演 、市直工委组织的 党旗颂 大型文艺汇演 建国55周年歌咏比赛 ，沧州市全民健身运动会 ，举行了乒乓球对抗赛等活动，组织了国税系统书画、摄影展，形式多样、丰富多彩的文艺活动，丰富了广大党员干部的业余生活，进一步激发了大家爱国税、扬正气、树新风的热情，提高了思想品位，大力促进了精神文明建设和行风建设的开展。

党建工作中存在的问题及建议

专职党务干部太少，各级基层党组织的党务干部都是兼职，很不利于党建工作的开展。建议各县(市、区)应设专职党务干部，明确市局党办室的人员编制，调配一批年富力强的专职党务干部。

在基层工作的党员，其党建工作一般由所在地党组织负责，这样很不利于系统党建工作的开展，建议基层党员的管理工作统一由县局机关负责，党员较多的县局可设立专门机构做好党员的管理工作。

与工商、地税等部门合建支部，工作性质上的差异很不利于党建工作的开展和对党员的管理监督。

因基层党组织的党务干部都是兼职，存有重业务轻党务的思想。对教育工作认识不深，重视不够，工作满足于一般号召，流于形式，教育没有针对性，内容脱离思想和工作实际，形式和方法过于呆板，缺乏创新；对党员干部的教育管理、监督不到位，不能及时了解每个党员的思想动态。

建议国税系统自上而下的设立实体党委，更有利于抓好党建工作。

党建调研总结会讲话篇五

今年以来□xx社区党总支在街道党工委的指导下，以建设和谐社区为目标，结合社区工作重点，突出4个关键词，不断推进各项工作健康、有序发展。现将一年来的工作总结汇报如下：

关键词一：队伍

抓好党员队伍管理是党建工作强根固基的坚实保障。今年以来，社区党总支在完善后备干部管理、调整党员结构、流动党员管理、提高党员素质方面下功夫，扎实推进党员队伍不断健康平稳发展。

一是完善年轻干部培养制度。在去年的换届选举中，经过严格的公推直选和充分发扬民主，3名优秀的年轻社区工作者进入班子，使两委班子向年轻化、知识化方向发展。从今年下半年开始，建立包括社区35周岁以下的工作成员在内的中心组学习制度，每月开展主题教育活动，由两委班子成员轮流选题讲课，锻炼她们的组织和宣讲能力。今年x月，以团支部活动为平台，组织社区年轻干部参加“读书节”，要求每人推荐一本好书，读一本好书。建立后备干部管理档案，并明确由书记为第一责任人，落实好后备干部帮带任务。

二是不断调整党员梯队结构。今年共发展年轻党员2名，转正4名，均为35周岁以下年轻人，增添了党员队伍活力。在今

年的党员大会上，明确了将进一步调整队伍划分的工作任务，即不再以片区、向阳片区为划分标准，而将初步调整为以年龄结构来划分支部并策划相应活动。

管理的局面。二是延伸渠道。对因工作或学习身在国外的流动党员，通过其亲朋或发电子邮件、在社区博客上发消息等联系渠道，及时通知他们到网上学习，了解党组织生活动态。

四是积极提升党员素质。延续去年已经形成的“26日”学习制度，做好每月党员集中学习工作。丰富学习形式，由社区中心组学习衍生开来，建立健全了有讲座、测试、座谈会、文体活动、外出参观学习等内容为一体的学习平台，做出了社区教育、党校分校活动和青少年教育“1+1+13”的良好效果。以工会为平台，鼓励年轻党员积极参加各项培训、考试，不断提高自身素质。

关键词二：作风

在新形势下，社区党总支深刻分析了当前群众工作存在的不足，特别是在拆迁工作力度大、难度大的新变革时期，改变工作作风，坚持为群众办实事显得尤为重要。我社区党总支以新型社区理念为引领，切实增强工作的主动性和责任感，在为民办实事上不断努力。

一是重效能。以社区扁平化管理为平台，以党建工作为依托，通过“班子成员轮流接待制”、“首问责任制”“ab岗制”、“错时值班制”等制度落实，促进社区工作人员提高服务意识，提升服务质量。

二是求务实。大兴密切联系群众之风。在去年的党员大会上，选出10名党员联络员，积极发挥作用。他们利用空余时间每星期入户走访5-10户左右居民，以仙河苑已拆迁人员为主。一年以来，党代表入户走访446户，收集各类意见和建议82条，做到了社区人员零信访，为更好地实现科学管理，发挥党员

表率作用打下了扎实基础。

三是重评议。以“密切联系群众”为主题召开民主生活会一次，两委班子成员作批评与自我批评，并认真听取了党员群众代表的意见和建议，切实改进了工作作风和不足之处。开展民主测评2次，述职述廉活动1次，更好地发挥党员参加民主生活的监督作用。

关键词三：责任

一是不断加强党风廉政责任制建设。加强领导班子建设，明确分工，重大问题集体讨论决定，开展廉政教育，提升党员干部的廉政意识和纪律意识，切实落实党风廉政责任制建设。全面推行党务、居务、财务公开，深入开展反腐倡廉宣传教育，不断完善监督和管理机制。

二是明确“一人一条线”的工作任务。宣传统战、工会、共青团、妇女工作定岗定职，要求做到年初有计划，年终有总结，台账资料齐全，活动开展有力。在宣传统战工作上，我们主要是做好教育活动和配合上级做好非法活动点清理整治解释工作，并做好少数民族家庭走访慰问。在工作条线工作上，我们做到企业工资集体协议签订率百分百，企业职工劳动合同百分百。在共青团条线上，我们积极配合做好“青春邀约”等活动，并不断完善与xx小学的共建平台。在妇女工作上，我们以计生服务为重点，组织开展洁美家庭创建、“巾帼建功”等活动并取得积极成效。

三是构建“三位一体”的责任新格局。充分发挥党员先进表率作用，发挥已退休老党员的余热，设置楼层党员联络员、党员中心户以及片区党代表监督员的“三位一体”新角色，为社区各项工作的开展建言献策以及充分发挥其桥梁纽带作用。

关键词四：载体

一是深入开展创先争优主题活动。以老年党员为服务对象，开展夏日老年人保健讲座、党史讲解、国际形势分析等“红色课堂”活动；以青少年为服务对象，组织有闲暇的党员带组学习xx届五中全会等会议精神，宣传党的政策路线方针和法律法规等“绿色课堂”；严肃对待法律，开展法律知识讲座、党纪条规案例讨论等别开生面的“青色课堂”。通过这些活动，不断丰富党员群众五彩的课余生活。

二是注重长效学习氛围营造。建立健全“中心组学习制度”、“党员学习日”等长效学习机制，树立终身学习理念；宣传和渲染廉政文化，扩大廉政教育影响力，提升社区文化整体氛围。

三是推进“四学四比四找”活动再上台阶。践行党的全心全意为人民服务的宗旨，大力弘扬密切联系群众的优良传统，在深入基层群众，了解民意民情、破解民生难题、化解民忧民困中促进党群干群关系和谐，促进工作作风转变，找科学发展新坐标，找促进和谐新路径，找服务群众新方法，找基层党建新模式，争取各项工作再上台阶。

一年来我们本着“固本强基、扎实工作、开拓创新、深化服务”的原则，较好的完成了各项党建工作目标，切实加强对社区党组织和党员队伍的教育、管理和监督，取得了一定实效。但与上级党委和社区居民的要求相比还存在差距，组织建设作用发挥参差不齐，居民自制组织建设发展缓慢，尚没有闯出一些成功经验，影响到服务效果。在贯彻学习党的方针政策上还不够深入，在社区居民小组中党员分布情况不理想，党员干部队伍文化素质还有待进一步提高。社区党总支经过认真分析研究，在今后的党建工作中会按照上级党工委的统一部署，切实为群众多办实事、好事，努力为创建高标准和谐社区而努力。

党建调研总结会讲话篇六

根据市委主要领导的指示，结合“为民务实清廉”为主题的群众路线教育实践活动和市委市政府开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”专项活动的要求，5月-8月，我们组建专题调研组先后深入全市13个县(市、区)、40多个乡镇(街道)、100多个村(社区)，就全市基层组织建设情况进行了专题调研。现将有关情况综合报告如下：

全市现辖13个县市区、286个乡镇、3856个村。目前，共设有基层党委544个，其中乡镇党委286个；基层党支部10663个，其中村党支部3856个；有党员260014名，其中农村党员128118名。近年来，尤其是开展基层组织建设年活动以来，我们紧紧围绕中央、省里“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，针对当前基层党组织建设存在的突出问题和薄弱环节，着力在“投入保障、组织组建、队伍建设、网格管理、品牌打造”上下功夫，全力推动基层党建工作上档升级，基层组织建设取得了明显成效。

1、组织覆盖得到扩大。本着“哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作”的理念，全市上下深入开展基层党组织集中组建活动。以非公有制经济组织和社会组织党组织组建为重点，按照“行业相近、地域相邻”的原则，采取“两包三定”（领导包片、干部包点，组建定人、定时、定质量）的办法，实行单独组建、联合组建、挂靠组建、选派组建等方式组建党组织；特别是灵活组建方式，在农村探索实行“村村联建”、“村协联建”、“村企联建”、“村居联建”党组织组建模式，在社区探索建立“楼宇”、“小区”、“市场”等支部，在边远交界地区探索跨省、市、县建立联合党组织，确保基层党组织应建必建。去年来，全市新组建“两新”组织党组织724家，完成省下达任务的289.6%，全省排名前列；分别在农民专业合作社、产业链上建立党组织101个；在居民楼栋等建立党组织21个；相继在广东、福建、上海、浙江等地建立流动党支部和流动党员联络站30多个。

同时，选派1051名党建工作指导员，帮助目前无党员暂不具备党组织组建条件的“两新”组织建立工、青、妇等群团组织和发展党员、开展党的工作；帮助已建党组织实现“六个有”（有机构、有阵地、有经费、有制度、有资料、有活动）、“三个一”（建立一个信息平台、完善一套资料、布置一个阵地）目标。今年以来，在农村以村民小组为单位按2至3个村民小组、100至150户、400人左右的标准，划分社会管理网格，在支部以下成立网格党小组，共建立网格党小组9039个。

2、运转保障得到提升。作为武陵山边远山区，市县财政十分紧张，但对基层的投入却在逐年增长。仅去年，市、县财政就投入约2.1亿元用于基层组织建设，全市13个县(市、区)有10个投入超过1000万元。运转经费大幅提升。全市村级组织运转经费从20xx年3.5万元/年提高到现在平均5万元/年，其中靖州县达到6万元/年。社区运转经费从20xx年5万元/年提高到现在平均7万元/年，其中鹤城区提高到16万元/年，有力保障了基层组织正常运转。待遇保障落实到位。实行乡镇干部工资与机关干部工资同工同酬、统筹统发，使乡镇干部安心干事。按照“一定三有”、“四有一化”要求，全面落实村(社区)干部特别是党组织书记各项报酬待遇。全市村主要干部年误工报酬由20xx年人均4000元/年提高到现在人均6000元/年，个别集体经济较强的村，主要干部误工报酬达2万元/年，离任村干部生活困难补助由每月60元提高到80至150元。阵地建设稳步推进。近年来，市、县两级共投入基层组织建设资金近3.5亿元，新建村级组织活动场所20xx个，占全市3856个村总数的52.2%，改建、扩建、维修村级组织活动场所917个，占23.8%，挂靠村小学村级活动场所564个，占14.6%，租用村级活动场所3个；实施乡镇“五小工程”393个（其中县市区自筹经费完成18个），其中新建小食堂82个、小澡堂73个、小厕所164个、小图书室28个、小运动场46个；全市276个社区中落实办公室用房的有275个，有自主产权的101个、租借的137个、建设单位无偿提供的31个，面积200m²以上的78个，200m²以下的197个。

3、班子活力得到增强。各地注重以乡镇党委和村级领导班子换届为契机，加强基层领导班子建设，进一步增强了班子活力。班子结构更加合理。乡镇党委换届后，286个乡镇1464名乡镇党委班子成员中，具有大专以上学历的达1452人，占99.2%，学历层次整体提升；平均年龄35.3岁，较换届前下降1.7岁，30岁以下的178人，31-35岁的583人，36-49岁的695人，50岁以上的8人，形成了合理的年龄梯次结构；知识结构也更加合理。注重选优配强乡镇党委书记，由换届前平均年龄39岁下降到36.8岁，基本形成了一支以35岁左右干部为主体的干事创业中坚力量。村级领导班子换届后，平均年龄为比上届降低3岁，学历结构明显优化，整体功能得到加强。教育培训更加有力。大力实施“万名书记进党校”、“千名村干部进高校”计划，在市委党校举办创新社会管理和xx大精神基层书记专题培训班，投入资金700多万元对全市10806名基层党组织书记进行全面集中轮训；依托怀化职业技术学院建立农村基层干部培训基地，市财政安排500万元专项经费举办7期村干部大专学历培训班，培训村主要干部350多人，沅陵县举办13期大专学历培训班，培训村主要干部700余人。各县市区近年组织村主要干部2019余人次赴沿海发达地区考察学习，开阔视野，增长见识。用人导向更加鲜明。出台《关于建立乡镇站所和村(居)委会干部政策激励机制的实施办法》，从定向招考、定向培训、定向奖励三个方面完善配套措施，畅通优秀基层干部进入党政干部队伍渠道。近年来全市从村主要干部中招录公务员15名，从大学生村官中招录选调生27名、公务员23名，并从有过大学生村官经历的人员中选拔22名担任乡科级副职，进一步拓宽了基层干部出路。注重选树基层先进典型，近年来先后选树了周福坤、赵小林、龙四清、张建军等一批群众身边的鲜活典型，激发了基层干部干事创业热情。

4、党员素质得到提升。近年来，各地加大了对基层党员的教育、培养和管理力度。三年来，全市共发展党员25681人，培养了一批入党积极分子，党员队伍结构得到优化。在农村重点发展35岁以下、高中以上学历□20xx年以来共发展35岁以下

的6787人，占农村发展党员总数的55.5%，发展高中以上学历的6832人，占农村发展党员总数的55.9%。通过整合农村远程教育、各级党校、怀化职院等培训资源，加大农村党员教育培训、农村新型人才培养、农村实用人才培养，全市广大农村党员队伍的整体素质得到进一步提高。紧紧围绕创先争优活动，深入开展“岗位学雷锋”活动，引导广大党员带头践行社会主义核心价值体系，筑牢社会和谐的思想道德基础；大力开展“设岗争星”活动，根据农村党员的从业状况、特长、年龄、爱好、文化程度、能力水平等情况合理安排岗位，做到每位党员都有自己的工作区和责任岗，为党员发挥作用搭建了平台，树立了党员的新形象。深入开展党内关怀帮扶激励活动和关爱流动党员活动，去年全市共帮扶困难党员56332人，查找流动党员15639人，党员的组织归属感明显增强。

5、服务群众得到深化。近年来，各级党组织坚持从实际出发，以科学发展观为指导，围绕群众所思所想所盼，大力推动基层干部密切联系群众，取得了很好的效果。服务能力提升。在乡镇干部中深入开展“一人学一技”活动，引导乡镇干部学技能、用技能、授技能，以实用技术直接服务群众。目前，全市85%以上的乡镇干部都掌握了1门以上的“种、养、加”实用技能或技术。20xx年，省委创先争优活动领导小组办公室在我市召开全省乡镇干部“一人学一技”活动经验交流会，推介我市的做法和经验。服务载体丰富。积极探索创新服务群众载体，形成了形式多样、内容丰富、各具特色、卓有成效的生动局面。市本级深入开展农村建整扶贫，重点对98个深度贫困村采取“三联一包”的形式进行结对帮扶。沅陵县建立县级农村信息服务中心和5个乡级农村一体化服务中心，根据农户和市场的需要，着力开展科技推广、动物防疫、信息等服务。中方县通过制作便民服务卡、服务承诺卡等形式，把乡镇干部的姓名、技术专长、承诺事项、联系方式写在卡上，免费发放到农户家中，方便群众联系。溆浦县推行“周例会、月座谈、季议事”工作法，要求乡镇干部撰写民情日记、月工作小结，建立民情台账，全面了解民情，深入查找问题，及时解决矛盾。芷江县推行“村民事务全程代理”服

务，群众只需将所要办理的事项委托给代办员，代办员就会按照规定流程对群众委托的事项提供无偿代办服务。麻阳县在乡镇建立“便民服务中心”，在村设立“便民服务站”，实行“一个中心”对外、“一体化”办公、“一条龙”服务，简化繁琐办事程序，方便群众办事。服务成效明显。近年来，全市各级党员干部联系帮扶困难群众21553人次，为群众办实事好事96455件，解决矛盾纠纷73452起，帮助返乡农民工转移就业14.7万人，新解决28.7万农民饮水难问题□20xx年农民人均纯收入达到5130元，比20xx年增加2650元，农民生活水平持续提高。

6、工作机制得到完善。着眼于巩固发展党建成果，基层党建工作长效机制进一步完善。党建责任意识明显增强。把党建工作以200分值纳入全市综合绩效考核范畴，将党建工作同经济工作、中心工作一起研究、布置和考核。以“三级联述联评联考”为推力，要求各级党组织负责人自觉履行第一责任人职责，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。目前，全市基层党组织负责人管党意识明显增强，抓党建工作力度明显加大。规范建设逐步完善。出台《关于加强和改进农村基层组织建设的决定》，建立党建工作目标管理、年度报告、分类排位、责任追究等一系列制度，使基层党建工作有章可循、有据可依、有序可进。在全省率先制定《怀化市村党组织工作暂行规定》，分别从组织设置、工作职责、领导班子和党员干部队伍建设、议事决策以及保障措施等方面，对村党组织和村委会工作进行了规范，促使其决策更加科学、管理更加民主、监督更加有力。实施“四千人员”工程，帮助贫困村、后进村和难点村加强党建工作，指导非公有制企业及社会组织组建党组织和开展党的工作，帮助联系党组织建立信息平台、完善资料、布置阵地。管理手段更加科学。运用现代信息技术手段，组建“六横七纵”的立体网络，建立4136个网格党小组，将全市1万多党组织和23万多名党员纳入网络平台内进行管理，取得明显成效。这一做法得到省委常委、组织部长郭开朗充分肯定，湖南日报、红网等媒体进行了重点推介。示范创建深入推进。坚持

基层组织示范创建“十化”标准，在全市大力开展基层党建示范创建活动，使基层党组织聚焦品牌效应，学有榜样、建有标准、赶有目标。目前，全市共创建基层党建示范点539个，打造了320、209国道沿线贯穿9个县(市、区)涉及22个乡镇的党建示范长廊及主城区涉及5个街道13个社区的党建示范带。涌现全国、全省先进基层党组织31个，其中，沅陵、芷江两个县被列为全省基层党建示范创建县。

近些年，我市在加强基层组织建设方面虽然做了大量的工作，取得了比较显著的成效，但与xx大的新要求相比，与全面建成小康社会的目标相比、与武陵山片区扶贫攻坚的任务相比，基层基础工作仍然存在一些亟待解决的突出问题，主要表现在以下六个方面：

- 1、农村基层干部队伍建设有待加强，尤其是村(社区)党组织书记队伍建设难以适应新要求。基层组织建设关键在人，关键在村(社区)党组织书记这个“领头雁”。从调查情况来看，我市基层干部队伍建设总体情况是好的，村干部主流是好的，但基层干部特别是村支部书记文化偏低、素质不高、年龄老化、能力较弱等问题还没有得到根本解决。年龄文化结构不优。全市3828名现任村党支部书记，35岁以下145人、仅占3.8%，35-40岁362人、占9.5%，40-45岁811人、占21.1%，45-55岁1513人、占39.5%，55岁以上997人、占26%；本科以上文化的29人，仅占0.8%，大专443人、占11.6%，高中或中专1813人、占47.4%，初中及以下1543人，占40.3%；带奔履职能力不强。相当部分村支部书记带头无方，致富无门，进取精神不足，工作默守陈规，守摊子，混日子，“等、靠、要”思想严重。有知识、有能力、头脑灵活、年轻有为的村干部偏少。现任村书记为致富带头人的只有697人、占18.2%，具有外出务工经商经验的165人、占4.3%，属复原退伍军人的247人、占6.4%，大学生村官5人、占0.1%。个别村书记甚至申请吃低保。后备干部培养不足。缺乏后备干部培养意识，有的村还很难找出合适的村书记人选。相当部分村书记任职时间偏长，目前连续任村书记10-2019年的793人，

15-20年的263人，20-25年的98人，25年以上的56人。农村一些德才公认、处事公道、管理公开，见多识广、具有市场经济能力、摸爬滚打实践经验，致富带富能力强、有奉献精神回村任职的优秀骨干分子未及时充实到基层干部队伍中来，基层队伍青黄不接、后继乏人的问题仍然普遍存在。此外，一些地方对村干部教育培训不够，考核管理不严，少数干部甚至违法乱纪，造成不良影响，基层干部队伍作风形象有待进一步提升。

2、基层运转保障不足，村级集体经济实力普遍较弱。近些年各地虽然把强化运转保障、发展壮大集体经济实力作为工作重中之重来抓，采取了一些措施，收到了一定成效，但集体经济实力薄弱，“无钱办事”仍是大多数乡镇、村的共性问题。一是运转保障层级不高。乡镇运转经费缺口大。目前，一般是按人头每人8000—10000元标准下拨乡镇运转经费，每年每个乡镇财政安排的经费大概20-40万元，但每个乡镇开支一般在100万元左右，经费缺口60多万，导致很多乡镇负责人把很大部分精力花在跑项目、找资金上。村级日常运转经费低。村级运转经费虽然普遍提高到5万元/年，但扣除在职村干部报酬、离任村干部补助、办公费、报刊水电费、培训差旅费等，真正能开支安排的只有5000元左右。如中方县中方镇铜锣村，每年县财政下拨的运转经费为5万元，其中固定用于发放4名在职村干部生活补贴22800元，8名离任村干部生活困难补贴7680元，8个村民小组长生活补贴11200元，加上1000多元的报刊征订费，实际可自由支配的运转经费只有7320元。二是大多数村集体经济收入薄弱。据统计，全市3856个行政村中，目前村级集体经营收入达到100万以上的村只有2个，50-100万的村8个，20-50万的村25个，5-20万的村239个，3-5万的村283个，完全没有集体经营收入的“空壳村”达2254个，占58.45%。集体经济匮乏，导致无力发展公益事业和投入基础设施建设。

3、服务平台建设滞后，服务基层群众不够。基层重管理、轻服务的倾向仍比较严重，普遍缺乏方便办事，服务群众的窗

口平台。各地便民服务设施建设处于探索起步阶段，只有20%左右的乡镇设有便民服务中心、10%的村设有村民事务代办点，多数群众仍未能享受到社会民生事务的“一站式”办理、全程代办等优质高效服务。乡村干部形式上的下基层多，实际下基层的任务目标不明确，不知道干什么，缺少发挥作用切入点，主动提供服务少。群众不清楚乡镇干部下基层来干什么、能做什么，对乡镇干部下基层却没能帮助自己解决生产生活中的实际困难问题而心存不满。

4、基层环境仍旧艰苦，工作条件尚待改善。基础设施跟不上。除城区乡镇(街道)外，目前乡镇工作生活条件普遍较差，特别是边远乡镇，有的办公楼房建于上世纪七八十年代，破旧老化，甚至成为危房；有的配套设施少，缺食堂、澡堂、图书室、运动场等生活基础条件。据统计，目前还有156个乡镇无小澡堂、245个乡镇没有小图书室、220个乡镇缺运动场。生活不方便，干部自然难安心基层。村(社区)活动场所尚待改造升级。目前，还有704个村(社区)组织活动场所租用或挂靠在村小学，一些村小修建于上世纪60、70年代，现已成危房。新建的20xx个村活动场所多数只有90m²，面积偏小难以满足需要，待升级。基层工作压力大。每年乡镇(街道)一票否决工作就有计生、安全等三项，还要签订各类单项工作责任状10-20个，各类检查、考核、评比名目繁杂，迎来送往花费大量的人力物力，难以集中时间精力抓工作。乡镇可调控手段弱。许多部门通过签订责任状，把工作责任推到基层，但权利却没下放，变成审批、管理在上面，出事责任追究在基层。人员调配管理难。乡镇名义上有40-80名工作人员，但林业、国土、司法等站所人事管理权限在上级部门，乡镇根本管不到，实际能管到的也就20—30人。此外，一些上级部门还从乡镇借调人员，有的工作出现无人抓无人去落实。

5、重视激励基层不够，基层队伍缺乏活力。基层干部出路不畅。受领导职数、人员“身份”等因素限制，基层干部上升空间很有限，提拔一般很难。特别是乡镇站所干部、村(社区)干部，因身份原因，工作实绩再突出，也很难得到提拔重

用。过来，我市虽探索实行了面向乡镇站所干部选拔乡镇班子成员、面向村(社区)干部公开招考公务员，但选拔招考规模过小，每年人数不足10名，且没有形成长效机制。待遇报酬偏低。目前村干部虽不全脱产，但实际工作量很大，参加家庭劳动的时间很少。一年中，村干部大约有300天在村里工作的占82.6%，最少的也有180天左右，而每月误工补贴只有500元左右，一年也就5000余元，远比不上外出打工和临时工。工作考评不到位。对村(社区)干部工作实绩没有一套科学的考评体系，干得好不好，待遇基本一个样。关爱尊重基层不够。对基层干部的形象维护有待加强。一些新闻媒体对乡村干部正面宣传少，负面报道多，新闻一聚焦，好象基层干部成天只在吃喝不干事。有的未作深入调查，报道失实，极大地挫伤了基层干部的工作积极性，误导了一些不明真相的群众，乡村干部处于“两头受气”的尴尬境地。

6、一些规定要求落实不到位，基层民主等问题仍突出。村级组织架构尚需理顺。现在每个村都有党组织、村民(代表)大会、村民委员会、村务监督委员会，但这几个机构到底是什么关系、运行的机制是什么，还不太明确，各个组织作用发挥不明显。一些规定要求落实不到位。如“四议两公开”制度，在一些村落实不严格，重大事项决策过程不民主、结果不公开，存在少数干部说了算的现象；村级财务管理制度执行不到位，虽然有村民理财小组、财务报账制度、财务公开制度等，但依然存在财务管理混乱、收支不规范现象。如溆浦县观音阁镇铁路湾村原党支部书记在担任书记期间，先后从村出纳处借出4.5万元挪作他用。一些相关制度流于形式。如组织生活会出现以外出旅游、文体活动等来代替的庸俗化倾向，发展党员不按标准不走程序未经过群众推优，搞“近亲繁殖”、“一个人说了算”。一些工作责任追究不到位，对违反相关制度规定的责任人处理失之于宽、失之于松，诫勉谈话了事，纪律变成“稻草人”。

党建调研总结会讲话篇七

按照东组通号文件要求，县委组织部、县直机关工委于近段时间组织人员，对全县68个直属单位和中央、省、市驻衡东13个单位进行了机关党建工作考察调研。考察方式主要包括：“听”、“查”、“看”、“测”。通过考察发现：各党组织能够围绕县委、政府的中心工作和发展思路，大力加强思想、作风、组织和制度建设，认真抓好党建目标化管理责任制的落实，积极开展党风廉政建设宣传教育活动，为确保县直机关各项任务的完成发挥了重要的作用。为了进一步总结经验，找准差距，以利于今后各项工作的开展，现对调研情况总结如下：

一、机关党建的基本现状

第一，领导班子素质增强。机关党组织的领导成员绝大多数是具备一定文化程度的先进骨干，比其他职工的知识水平相对较高。如司法局、广电局、人事局、国土局等机关单位的党组织负责人都由主管领导担任，能够带头认真学习党的理论知识、党的工作方法和技巧，以科学的态度、务实的精神、坚强的意志对待党的工作，使机关党组织领导班子的素质、能力、水平有很大程度的提高，提高驾驭和统管基层党组织工作的能力，增强基层党组织的战斗堡垒作用，成为落实党在基层各项工作的坚强堡垒。

第二，组织体系基本健全。大多数机关单位都按照《党章》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定：有3个以上正式党员的，都成立了党的基层组织；有50个以上正式党员的，成立了党的总支部委员会，并下设若干个党支部，如财政局；有100人以上党员的，成立了党的基层委员会，如建设局、卫生局、教育局。这些党委、总支、支部都能够在上一级党组织的正确领导下，按照隶属关系，有效开展党内工作。各支部分别配备了支部书记，有的根据工作需要还设置了支部副书记、组织委员和宣传委员等职位，机关基层组织

体系较健全。

第三，注重培养纳新党员。机关各党组织都能把培养入党积极分子作为一项重点工作，注意把那些刚从大专院校毕业、走上工作岗位不久的年轻人作为培养对象。如水电局、地税局、工商局每年都实施定向培养联系计划，确定专门培养联系人，加强对积极分子的跟踪培养，增强积极分子对党的纲领、章程、路线、政策、制度的认识与了解，促使积极分子早日争取加入党组织的坚定信心和决心，使党的组织每年能够定期吸纳和接收一部分积极分子入党，不断为党组织输入“新鲜血液”，培养党组织的新生力量，增强机关党组织的生机与活力。

第四，党费收缴逐步规范。机关党员能够按照《党章》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定自觉履行交纳党费义务。单位党支部的组织委员能够按照党员工资涨幅情况参照党费收缴基数标准及时调整党费交纳数额。目前除退离休党员和下岗党员职工收缴困难外，绝大多数党员能够理解党费收缴标准并如期自觉交纳党费，党费上缴管理相对规范，如地税局、交通局、农业局。

总之，通过扎实开展机关党的各项工作，党员的先锋模范作用得到发挥，支部班子战斗堡垒作用明显增强，机关党建工作的整体水平有了进一步提高，总体上朝着蓬勃向上的良好态势发展。

二、机关党建的工作差距

第一，领导职能行使不够全面。机关党支部书记或支部其他领导成员绝大多数是兼职，往往承担着大量的行政、具体事务工作。在工作繁忙的情况下，有的党支部负责人的职责履行不够到位，特别有的支部书记连“三会一课”都不能坚持，有的没有按时了解和掌握党员的思想、工作和学习情况，不能够扎实做好党员的政治工作和宣传教育工作，不能坚

持抓好党内各项制度的检查和落实。由于党支部负责人职责履行不全面，导致支部整体工作的推进效果不明显，造成工作重心缺失现象。

第二，组织生活开展不够经常。机关单位由于业务工作性质的限定，支部党员的组织生活开展不够经常，没有坚持按照《中国共产党党的国家机关基层组织工作条例》规定中的最基本的“三会一课”制度组织召开支部委员会、支部大会、党小组会和讲党课工作，没有按时研究确定支部党建工作中的具体事务，党支部职能作用得不到正常发挥，致使党支部生活不能正常化，影响了党支部工作的规范有效运行。

第三，阵地建设不够规范达标。机关党员活动室阵地建设是为机关党员提供党内生活学习的重要场所，但由于机关办公用房的限制，多数党员活动室属于兼容性的，党建内容与其它内容合并在一起，缺少阵地建设严肃庄重的直观感。有些机关单位根本就没有党员活动室，党员的集体生活有时在行政会议室进行。相当一部分机关单位党员活动室布置过于简陋，设置内容过于简单，有些过时的党建内容没有得到及时更换和完善。这些问题的存在，给机关党员的正常党内生活带来不利影响。

第四，党员活动缺乏创新特色。组织党员开展丰富多彩的党内活动是激发党员积极性、创造性和增强党员向心力、凝聚力的重要途径，然而现实当中机关支部组织党员开展活动情况却大不一样。有的机关支部一年能够多次组织机关党员开展学习党章、争先创模、文艺联欢等活动，丰富了党建内容，充实了党员身心。但相当一部分机关支部常年很少开展甚至不组织开展党员活动，使得机关党建工作缺乏生机和活力，缺乏特色和亮点，机关党员对党组织的印象和地位有所淡化，不利于机关党组织的整体形象和工作开展。

三、机关党建工作的问题成因

第一，支部领导重视不够到位。部分机关支部书记认为党建工作是软指标、软考核，没有实在具体的东西可抓。特别是机关单位主要负责同志兼任支部书记的，认为业务工作是核心，忽视了以党建促业务的重要性，没有系统认真地研究党建工作和业务工作的结合点，没有准确把握党建工作在机关各项工作中的重要位置。一部分副职领导兼任机关支部书记的，往往认为党建工作靠“一把手”抓，没有对党建工作深入研究和建言献策，没有在推动机关党建工作方面下功夫、用心思。部分机关中没有及时调整或提拔重用的党务干部有想法、有抱怨，工作上被动应付、消极对待，部分新调整的党务干部对党建工作不熟悉，也有随机应付的现象。

第二，管理制度执行不够到位。机关党建制定了许多切实可行的工作制度，但多数支部没有严格执行这些制度而使党建制度流于形式，造成党建工作成效不明显。这种问题的存在与支部班子的整体认识有关，与支部主要领导没有完全认真履行职责更有关。特别是一些支部不严格执行民主评议党员制度、不坚持“三会一课”制度、不履行党内监督工作制度，在机关党员的考核、奖惩、提拔、任免、处分等问题上不向上级党组织沟通汇报，从而造成有违规定、有违程序的事情发生，给机关党的工作带来很大的危害。

第三，督促检查落实不够到位。党建工作主要依靠督促检查抓工作落实，而督促检查的主体是机关党委和党支部的主要负责人，督促检查的对象是各支部所开展的各项党建工作。由于机关支部数量较多，机关党建事务繁多，机关党委人员较少，督促检查力量不足，从而在一定程度上弱化了对机关支部工作的督查，机关支部书记对党委安排的党建工作也仅停留在圈阅批示转办文件的形式中抓落实，对具体工作开展情况过问督查也不是十分到位。因而机关党建容易形成重安排部署，轻督查落实的不协调局面。

第四，党建经费保障不够到位。机关单位工作运转主要依靠财政拨款，然而有限的财政拨款只能支撑和保障常规业务工

作的正常开展，用于党务工作开支的经费却没有列入预算。这样以来，党建工作的开展就举步维艰。党务工作也是机关工作的一项重要工作，失去了经费的保障便无法正常开展，阵地硬件建设、党员活动开展和学习资料购置等常规工作都难以进行，党建工作自然就无法达到预期的良好效果。

四、完善机关党建工作方法

针对机关党建工作中存在的主要问题和具体成因，必须进一步明确机关党建的工作目标、主攻重点和方法措施，以开创机关党建工作的全新局面。

(一)强化机关党建工作的任务目标。根据新时期、新形势和新任务的要求，强化机关党建工作必须紧扣党建工作主题，重新审视和从严把握以下三项重点目标：第一是发挥机关支部坚强堡垒作用。务必坚持以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，按照组织、思想、作风、制度、反腐倡廉五大建设要求，不断加强支部自身建设，健全班子体系，明确职责分工，严格组织生活，增强支部的号召力、凝聚力和战斗力，真正使机关党组织成为机关党员的“司令部”。二是塑造机关共产党员良好形象。坚持运用“三会一课”制度和民主评议党员制度等行之有效的方法，增强党员的党性宗旨观念和大局服务意识，促使党员转变作风，转变观念，严于律己，加强修养，争做先进，争当楷模，把每位党员都锤炼成思想作风过硬、道德品质优良、工作勤奋敬业、社会形象的一流机关公职人员，切实塑造共产党员的良好形象，真正体现共产党员的先进性和模范带头作用。三是努力建立机关党建长效机制。机关党建工作要立足实际，立足于纯洁党的队伍和强化党员管理，围绕县委政府中心工作，积极探索和建立一套长效的抓党建工作的良性机制，确保机关各项党建工作高效、有序、全面深入推进。

(二)抓好机关党建工作的主攻重点。第一，规范支部生活。机关党建工作的正常化主要依靠规范机关支部生活来完成。

规范开展支部的各项党内生活，要靠机关支部书记严格按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》中的具体规定，切实组织动员支部成员和广大党员定期开好支部委员会、支部党员大会、党小组会，认真组织进行民主评议党员活动，坚持开展党员定期集中学习。通过规范、正常、有序的支部生活，确保机关各项党建工作的顺利开展。第二，加强党员教育。机关党员是机关党组织的主体力量，机关党员的政治素质状况是决定这支队伍是否能够永葆党的先进性和纯洁性的重要保障。提高机关党员的政治素质主要靠教育手段来实现，教育党员也是机关支部的一项重要职责和核心工作内容。第三，塑造先进典型。学习先进典型是激发机关党员奋发向上的必要形式，塑造先进典型是机关党组织应竭力做好的一项基本工作。要针对各个机关的不同业务性质和在社会中所处的不同地位，有目的、有重点地培养先进党员典型，使这部分先进典型党员具有明显地示范带动作用，具备其他一般党员学习的先进事迹和优秀品质，通过典型带全局，通过先进带一般，推动机关党员的整体素质和形象的不断提高。

(三)推动机关党建工作的机制创新。创新是机关党建工作的不竭动力和生命源泉。机关党建要实现不断地超越和发展，必须依靠创新工作来完成。第一要创新管理教育。切实履行党要管党、党支部主管党员的工作职责，努力探索和形成一套党员长期受教育和终身受教育的机制。加大培训、宣传和教育的力度，营造机关党员人人自愿学习、人人自觉学习的良好氛围，切实提高机关党员投身改革建设和服务人民的过硬本领，把机关支部建设成为一呼百应、令行禁止的坚强战斗堡垒。第二要创新活动载体。党建工作的完成主要依靠开展活动来实现，开展活动要紧紧抓住机关党建的主题和中心内容，以动员机关广大党员广泛参与为手段，以激发广大党员的积极性和创造性为宗旨，以增强党员宗旨意识和接受党性锻炼为目标，精心策划，周密部署，认真组织，通过学习竞赛、团体调研、外出考察、访贫问苦等方式开展一些内容新颖、形式多样的党建活动，推动机关党的工作不断呈现新

的生机和活力。第三要创新监督机制，充分运用《党内监督条例》进行党内监督，机关党组织和机关党员应认真履行监督的权利和职责，通过多层次、全方位、民主化的党内监督，纯洁党的队伍，约束党员言行，永葆党不变色。

(四)切实找准党建与中心工作的结合点。机关党组织要找准机关党建工作与中心工作的结合点，使机关党组织在融入中心中提供强有力的思想政治保证，在服务大局中实现机关党的工作有为有位。第一是增强中心意识。自觉地把机关党建工作放在建设社会主义和谐社会中去思考，放在县委、县政府的决策和部署中去安排。坚持党建工作与业务工作一起研究部署、一起总结考核，确保机关党建工作与业务工作同步推进。第二是增强大局意识。充分发挥机关党建工作的政治优势和保证作用，紧密结合各机关实际，抓好机关党的工作，不断增强思想政治工作的针对性和时效性，促进机关各项工作不断取得新的成绩，增强机关党建工作的生机和活力。第三是增强服务意识。寻找各种行之有效的党建工作活动载体，努力探索党建工作服务服务改革开放和经济建设的新形式、新办法和新途径，扩大服务内涵，拓展工作层面，使机关工作中有党组织的声音、有党组织的活动、有党组织的形象，既推动经济的发展，又激发党建工作的活力，更好地保障各项工作的协调发展。