

# 2023年底线思维能力是指 国资委工作总结 (实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 底线思维能力是指篇一

\*\*年，市属国资系统紧紧围绕市委、市政府的决策部署和年初制定的目标任务，以改革发展为动力，调整布局结构，强化创新驱动，提升管理水平，实现了国有资产保值增值。

（一）国资效益不断攀升，年度目标任务超额完成1. 国资规模首破万亿关。按照做大做强做优的发展目标，通过加大有效投入、增强资源配置、优化资本结构、提升效益水平等多路径的整合聚力，全市国资总量实现新突破。根据国资统计快报，截止12月底，全市国有企业资产总额11701亿元，同比增长25%，所有者权益4570亿元，同比增长23%。其中，市属国有资产经营公司的资产总额达到2303亿元，同比增长17%，所有者权益1049亿元，同比增长27%。

2. 经济效益持续增长。各市属国资公司以增强内生活力和质量效益为中心，攻坚克难，积极作为，通过抓市场、抓项目、抓调整、抓创新、抓管理，取得了显著成效。截止12月底，全市国有企业营业收入892亿元，同比增长28%，利润总额67亿元，同比增长9.6%，净利润52.3亿元，同比增长3.5%。其中，市属国资公司营业收入158亿元，同比增长20.6%，利润总额22.86亿元，同比增长17.6%，净利润17.2亿元，同比增长18.8%，实现了资产规模与经济效益的同步提升。

3. 重点项目建设顺利推进。市属国资新增投资项目122项，同

比增长8%；投资总规模382.26亿元，同比增长25%。其中，国有投资251.46亿元，同比增长26%；带动其他社会投资130.8亿元，同比增长25%，投资规模再创历史新高。轨道集团科学安排工期、严把工程质量关，轨道交通2号线提前半年开通，实现1、2号线联网运营，2号线延伸线、4号线及支线工程积极推进。城投公司、交投公司、文旅集团、农发集团、园林集团等狠抓重点项目进度，苏州火车站综合改造全面竣工，太仓港疏港高速公路建成通车，常嘉高速、中环快速路工程抓紧实施，上方山石湖生态园、虎丘湿地公园等重大生态项目建设步伐加快，老年公寓、现代农产品物流园、中心城区农贸市场标准化建设（改造）等民生工程进展良好，古城墙保护修缮二期工程如期竣工，古建老宅保护修缮取得新进展，“两河一江”环境综合整治取得阶段性成果。水务投资公司大力改善城区水环境，水环境生态提升工程成效明显，集中式饮用水水源地水质达标率保持100%。

## （二）布局结构不断优化，企业发展能力持续增强

1. 企业盈利能力不断提高。国发集团不断夯实“六位一体”地方金融平台建设，所属东吴证券公司综合评级从3b类券商上升为a类券商，苏州信托公司被评为“中国最具区域影响力信托公司”，东吴人寿开创了行业发展速度先河，国发创投顺利完成100亿元城市发展基金、2.5亿元文化产业基金和2亿元新兴产业引导基金的设立。园林集团大力开拓海内外市场，主营业务增效明显，先后获得“全国十佳园林设计企业”、“全国十佳园林科技创新企业”等荣誉称号。

2. 企业创新动力不断增强。创元集团加大先进制造业研发投入和科技成果转化，苏州金龙海格新能源客车备受市场青睐，订单成倍增长。农发集团立足服务“三农”，涉农金融产品不断出新，推出了“农发通”、“万融通”等产品，鑫鑫小贷成为江苏省唯一荣获“2012年度中国小微金融最具发展潜力奖”的金融单位。文旅集团努力探索古建老宅保护修缮运作途径，丁宅王小慧艺术中心和潘祖荫故居花间堂精品酒店

正式对外营业，大力拓展创新型文化项目，与北京网尚数字院线公司合作，相门城墙视听馆和时代圆融广场视听馆开业运营。市会议中心着力开辟新的经济增长点，细化企业管理，建立企业内部“二级法人”管理机制，总体实现扭亏为平、略有盈余。

3. 股权改革有序推进。通过引进战略投资者、改制上市等多种方式，促进投资主体多元化，不断增强企业内生动力。创元集团所属苏州轴承厂加大股改力度，于今年年初顺利实现新三板挂牌，使这家有着50年历史的老企业注入了新的发展活力。苏净集团通过下属子公司股权多元化改造，把企业发展与个人利益有机结合，既稳定了一批科技、营销、管理人才，又增加了各类产品的市场竞争力，实现营业收入和利润同步两位数增长。此外，积极做好上市资源的储备工作，加快推进园林股份、天然气管网、苏州港口板块、雷允上药业公司、东方水城等企业的改制上市步伐，企业经营活力和竞争力明显提升。

### （三）监管水平不断提高，国资监管体系日益完善

1. 创新国资监管方式。以专项检查与专项调查为抓手，不断延伸国资监管的广度与深度，各外派监事会先后开展了市属国有企业亏损情况、融资和偿债能力、物业资产和创意园管理专项调查，取得明显成效，得到市领导的充分肯定。以内管干部经济责任审计为重点，对7名市管干部实施了经济责任审计，发现了在财务管理、资产管理、车辆购置、工程建设等方面存在的问题，涉及有问题资金3775万元，并提出了整改意见和建议。对市属国资公司二级企业的经济责任审计提出了“三年轮审”的要求，即各国资公司对所属二级企业的经济责任审计，按照离任必审，提高任中审计覆盖率的要求，在三年时间内至少轮审一遍。

2. 强化风险管控能力。以贯彻

落实国务院国资委颁发的《国家出资企业产权登记管理办法》为契机，完成了全市国家出资企业产权重新登记工作，实现产权登记信息化。开展了资产调整，完成城投公司直管公房调增、轨道集团股权整合、桃园度假村资产划拨，开展了行政事业单位经营性房屋土地资产整合、老字号对接管理，增强企业抗风险能力。进一步健全激励约束机制，推行分类考核，实施差别管理。我委制定的《市属国有及国有控股企业建立企业团体年金制度暂行办法》，经市政府第19次常务会议审议通过。

3. 妥善处置遗留问题。建立并予以实施了我市国有企业职教幼教退休教师待遇落实工作平台，会同相关部门确定了“生活补贴”的具体测算方法与标准，已完成向省财政申报资金上报工作；日前，第一批329名退休教师2011年至2013年共3个年度的生活补贴已全部发放到位。多次与发改、人社、信访等部门沟通协调会议中心事转企问题；妥善解决了创元等公司原机关人员社保缴费等计算问题，为全市和谐稳定作出了积极贡献。

#### （四）党建工作不断加强，政治保障作用成效显著

深入推进企业党建工作，会同市委组织部举办了“苏州国有企业党建工作专题培训班”、国有企业“四好”领导班子考评相关工作，增强了市属国资公司领导班子的凝聚力和战斗力。扎实推进廉政建设，完成对市属国企“清风行动”专项检查，开展了“清卡”行动，委机关及13家市属国资公司共421名党员领导干部全部在规定的时间内向所在党组织作出了零持有报告；积极协办“中国梦廉石颂”苏州市市级机关勤廉故事会，并获优秀组织奖；会同市纪委主办了“中国梦廉石颂”创元杯苏州市廉政书画摄影展和“廉石之韵—企业文化与廉洁文化建设座谈会”，营造了风清气正的发展环境。大力改进工作作风，把作风效能建设摆在更加突出的位置，严格执行中央出台的八项规定、市委关于改进作风的“十二项规定”，研究制定了委机关关于改进工作作风、密切联系

群众的三十项规定，树立了机关工作的崭新形象。

回顾一年来的工作，在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，在国资监管工作和国企改革发展中还存在一些突出的矛盾和问题。主要表现在：国有经济布局结构还不够合理，国有企业转方式、调结构的任务十分紧迫；国资公司负债率总体较高，防范债务风险压力较重；少数子企业持续亏损的现象依然没有得到有效遏制；人才制约瓶颈突出，精业务、强管理、善经营的高端人才紧缺；企业安全生产和维稳工作任务繁重等等。对这些问题，我们务必要高度重视，创新思路，完善措施，切实加以解决。

## 底线思维能力是指篇二

作为一名企业管理者，深刻领悟到企业管理是全方位、高效率的系统工程。在国资委的六年任职经历中，不断探寻管理之道，伴随着成长和进步，领悟到了很多的东西，有启示、有迷茫、有体悟和感悟。通过这6年的工作，我总结了以下五条在企业管理中的体会。

### 一、坚持创新驱动发展

创新驱动是实现中国制造向中国创造转变的必由之路。企业要做大、要做强、要在激烈竞争中立于不败之地，必须以创新驱动发展为主攻方向，不断推进技术创新和管理创新。创新是一个企业可以战胜竞争对手的有力武器，也是走向世界舞台的强大引擎。

继承人自当传播文化并扶持新文化。新时代的企业文化需要顺应时代潮流，借鉴国外先进管理经验和文化成果，使创新源源不断地涌现。在探索中，要围绕以顾客为中心、创新、责任、协同合作、尊重和信任等核心价值共识，创造出愿景共识、使命共识、行为共识、价值观共识、诚信共识等方式，实现对企业文化的重塑。

## 二、坚持法治化管理

法治化是企业管理的基石，是“双倍增长”发展模式的重要支撑。在企业发展过程中，始终坚持法治化管理，既是公司治理的基本要求，也是企业标准化、制度化建设的必然要求。

在企业规模不断扩大和国家对公司治理的重视之下，更要本着保护利益的基本原则，促使企业透明度、规范化和法制化发展。健全完善的法规体系，让企业在适应市场的同时，严格遵循法律法规的要求，注重其合法性。在实际操作中，还应当完善内控体系，加密监督部门，充分保障投资人的权益。

## 三、坚持风险防范

经济风险是企业发展面临的一个基本的、普遍的挑战。企业管理者要有防范风险的意识，时刻警惕风险隐患的存在。目前，我国国企共有近5万家，倘若不注意风险防范就会出现系统性风险，对整个国家的金融稳定造成重大危害。

在防范风险方面，企业管理者要深入了解市场动态，建立风险防范管理制度，以对风险的防范为前提，又以风险投资为基础，科学制定风险管理策略。要在市场规范化、立法完善、技术提升、信息化高度化、内部管理等多方面加强防范。

## 四、坚持人才优先

人才优先是企业可持续发展的重要支撑，也是企业管理者必须要树立的核心观念。培养人才，是企业发展和创新的长期战略，也是人才价值的体现。尤其是在“双倍增长”发展模式下，培养人才可以为五年之内实现4000家企业出口超过1000万美元创造有力支撑。

企业管理者要通过不断的自我学习、招才引智、培训等多途径吸纳各行各业的人才，同时加强对人才的综合管理，提高

人才的薪酬福利、晋升机制、人文关怀等方面的满意度和忠诚度，为企业的成功发展与人才的成长营造良好的氛围与环境。

## 五、坚持社会责任

企业的社会责任是保持企业增长的重要因素，也是实现“双倍增长”目标的必然要求。企业是社会成就的重要组成部分，其对社会的责任和贡献不能仅停留在爱心捐赠和社会公益活动上，更需要借助企业管理手段，实现社会、环境等领域的创新发展。

如何贯彻社会责任？首先，要在管理上注重可持续发展，将企业的发展与社会、自然的可持续发展结合起来；其次，注重社会、环境的问题，积极参与环境保护等公共事务，让企业成为社会各方面的良心企业。最后，要进行社会责任体系的建设，建立科学有效的财务报表等评测体系，唯有如此，才能为企业的社会责任的切实践行、实现可持续发展打下牢固的基础。

总而言之，在实践中，企业管理者应该立足自身经验和学习，并延伸至周边模式，逐步完善各类管理制度，把管理成果实现为经济、社会效益，真正做到“双倍增长”发展，实现与国际接轨、追求卓越、构建品牌的企业发展的理想。

## 底线思维能力是指篇三

国资委作为国家掌握的重要资本运营管理机构，其工作涉及到国家重要的经济利益。近期，我有幸加入国资委的实习生行列，深入了解了国资委的工作体系和日常工作。在实习过程中，我不仅了解到了国资委的工作内容和运作方式，也深刻体会到了其工作的挑战和意义。

### 第二段：工作内容

国资委的主要工作是规划财务收支、促进改革和优化管理等方面。其中，制定国有企业的发展战略、持股监管以及国有资本运营都是其日常工作范畴。作为实习生，我在国资委工作对接部门，亲身参与了国资委的政策咨询、资金运作、企业改革等工作，并有幸参与了几个有代表性的项目，这些项目涉及不同行业，多个国有企业，让我有更多机会进一步了解国资委的工作。

### 第三段：工作挑战

从实践中，我体会到了国资委的工作所面临的困难和挑战。在国有企业改革方面，由于传统的行业和管理模式，企业改革还需要面对市场化、专业化、社会化等诸多方面的挑战。同时，由于国有企业具有结构复杂、组织庞大、层级繁多等特点，因此，推行改革和优化管理的时间和成本都需要投入较大。此外，国有企业的资本运营仍存在一定缺陷，这就需要国资委进一步加强市场经验和管理基础，提高资本运作效率和回报率。

### 第四段：意义所在

尽管国资委工作存在困难和挑战，但我深刻体会到了其工作意义的重要性。国有企业作为国家重要的生产力和支撑力量，其改革和发展不仅关乎企业本身，更有助于提高经济效率、促进社会繁荣。国资委作为国有企业管理的主要部门，其工作直接关系到国资市场的稳定和增值。除此之外，国资委倡导企业发展和市场化，在推进“一带一路”建设中也发挥了积极作用。因此，国资委的工作是涉及到国家利益和社会发展的事业，对于保障国有资产安全，维护国家重要利益，促进中国经济的不断发展具有极其重要的意义。

### 第五段：总结

总之，通过这次实习，我深刻认识到国资委的工作范畴及其



工作的重要性，了解到了国有企业改革和优化管理所面临的困难和挑战，深刻体会到了推进市场化、专业化、社会化的重要性。未来，我将继续努力，将所学所做与国资委的工作联系起来，为保障国有资产安全，提高国资运营效益，推进国有企业改革做出积极的贡献。

## 底线思维能力是指篇四

为严肃财务管理纪律，严格执行收支两条线的财务制度，堵塞财务管理上的漏洞，根据金牛委办发(xx)52号文件精神，区国资局认真开展清理小金库工作，对资金规范化管理情况进行严格的自查和清查，切实将清理工作摆上重要位置。

一、我局迅速召开会议，传达有关文件精神，明确清理检查小金库是深入贯彻落实党的十七大精神，加强廉政建设，从源头上遏制和防止腐败，规范财务收支活动的重要举措，是教育和保护干部的需要。并认真开展清理小金库工作，成立了由局长陈钰同志牵头，财务人员负责，综合科协助的清理工作小组，认真扎实地开展了清理工作。经局党领导班子研究决定，成立区国资局清理小金库工作领导小组。小组人员如下：

组长：\_\_\_\_\_

副组长：\_\_\_\_\_

成员：\_\_\_\_\_

二、按照《关于深入开展小金库治理工作的通知》的要求，明确了清理范围和清理内容，结合全区的清理步骤安排我局的清理时间，分别将四个阶段的工作内容进行了布置，结合实际弄清本系统的清理重点。通过深入自查，我局及区属国有企业财务管理均按照国家有关财经法规执行，收入、支出全部纳入本单位财务部门法定帐目统一核算，未侵占、截留

国家和单位收入，没有单独帐户，未设任何形式的‘小金库。

三、按照清理范围要求，重点围绕清理内容中的要求开展清查活动，对xx年我局成立以来的经济业务所有收入及各类帐户、帐据进行了认真细致的清查，通过清查，没有发现上述违规违纪问题，清查结果已在局全体干部会上进行了通报，并在局公开栏予以公示。在认真清查的基础上，按照规定，认真填报相关表格。虽然我局目前尚未发现违规违纪现象，但通过清理检查小金库，进一步严肃了财经纪律，加强了法制教育，强化了财政、财务管理，确保了各项收入应收尽收，确保了资金合理使用。

四、虽然我局目前尚未发现违规违纪现象，但仍然要对清理小金库工作保持高度重视，在前期自查自纠的基础上，重点完善相关财务制度，加强从源头上防治腐败的力度，力争做到清理工作不留死角，反腐败工作能有更大提高。

## 底线思维能力是指篇五

近日，福建国资委举办“三严三实”专题党课，正式启动“三严三实”专题教育。国资委党委书记刘捷明作题为《践行“三严三实”要求，聚焦忠诚干净担当，为全面推进国资国企科学发展跨越发展提供坚强保证》的专题党课报告，国资委机关和直属单位全体党员、干部参加。

刘捷明指出，“三严三实”具有丰富的思想内涵，开展专题教育、践行“三严三实”，是深化作风建设、营造良好政治生态的迫切要求，是应对新常态，提升国资监管水平，推动国资国企改革的迫切要求，是提高干部素质、实现人生价值和健康成长的迫切要求。当前，福建国资委机关党员干部还存在一些“不严不实”的突出问题，将不利于国资监管和国企改革，也会影响个人的健康成长。为此，开展专题教育，要认真对照“三严三实”要求，找准“不严不实”的突

出问题，予以整改付诸实践，做到知行合一。

刘捷明强调，要结合国资监管工作实际，在从政履职、做人做事的全过程自觉践行“三严三实”，坚持把忠诚作为根本品格和立身之本，把干净作为操守底线和人生信条，把担当作为职责使命和为官道义，真正做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。

刘捷明对福建国资委党组及机关开展“三严三实”专题教育提出六点要求。

一要把握教育主题。要认真开展“三严三实”修身用权律己、谋事创业做人等多个方面专题教育，深入把握“三严三实”的基本内涵和实践要求，聚焦对党忠诚、个人干净、勇于担当，推动党员干部进一步坚定理想信念，增强纪律意识和规矩意识，进一步明确干事创业的行为准则，树立正确的权力观、政绩观，坚持为民用权、秉公用权、依法用权、廉洁用权，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

二要深化学习教育。坚持读原著、学原文、悟原理，认真研读《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等重点书目，要把学习党章摆上重要位置，真正学深学透，明确言行的基本规范。

三要突出问题导向。在专题教育中，福建国资委机关党员干部要紧密结合国资监管和国企改革实际，结合个人思想和工作实际，坚持带着问题，把自己摆进去、摆到位，对自身存在的“不严不实”问题进行一次全方位、立体式的透析检查，对照“三严三实”的镜子照一照，使专题教育取得实实在在的成效。

四要抓好关键动作。专题党课要围绕“三个讲清楚”的要求，即讲清楚“三严三实”的重大意义和丰富内涵，讲清楚“不严不实”的具体表现和严重危害，讲清楚“三严三实”的实

践要求。专题学习研讨要围绕福建确定的学习系列重要讲话精神及严以修身、严以用权、严以律己等四个专题。专题民主生活会和组织生活会要在触动灵魂上下功夫，做到查摆问题要深入，整改落实和立规执纪要在动真碰硬上下功夫，确保取得群众满意的效果。

五要坚持领导带头。在福建国资委的专题教育中，党委书记带头讲好党课，带头查找问题，带头开展批评和自我批评，带头抓好整改落实。国资委党委班子成员对专题教育要以身作则，完成规定动作，当标杆，做表率，加强对分管处室或联系点专题教育的指导检查，各处（室、部）和直属单位主要负责同志，要切实承担起具体责任人的责任，按照国资委党委统一部署，用心尽力抓好各项重点工作落实。

六要推动实际工作。要把专题教育的出发点和落脚点放到推动国资监管和所出资企业改革发展上来，坚持两手抓、两促进，把专题教育与做好国资监管各项工作结合起来，与推动所出资企业改革发展结合起来，通过专题教育，提振各级党员干部奋发有为、勇于担当的精气神，锤炼“三严三实”的好作风，展现干事创业、攻坚克难的新作为。

党课学习前，委党委副书记、副主任袁强组织学习了《市国资委深入开展“三严三实”专题教育实施方案》，使党员干部进一步明确了市国资委系统“三严三实”专题教育的总体要求、原则方法、具体安排和相关要求。

在为时一个半小时的党课中，周子良首先强调了“三严三实”的重要意义。他指出，习提出的“三严三实”，是对党的建设理论的丰富和发展，体现了新一届中央领导集体从严从实的鲜明执政风格，彰显了中央从严治党、推进作风建设的坚强决心。“三严三实”既是新时期加强作风建设的行动指南，又是打造高素质党员队伍的内在要求，更是推进各项工作科学发展的重要保障。贯彻落实“三严三实”要求，是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是加强党的思想政

治建设和作风建设的重要举措，对于进一步巩固党的执政基础和执政地位，具有重大而深远的意义。

在深刻阐述“三严三实”科学内涵和具体要求的基础上，结合徐守盛书记、彭国甫书记的相关讲话精神，结合国资委系统党员干部思想、工作、生活和作风实际，周子良指出了当前党员干部中存在的“不严不实”的突出表现，并指出了这些问题的严重危害性。

随后，周子良从四个方面对委系统党员干部践行“三严三实”提出了具体要求，一是坚持把“三严三实”作为立志修身之本；二是坚持把“三严三实”作为为官从政之道；三是坚持把“三严三实”作为谋事创业之要；四是坚持把“三严三实”作为做人正己之基。

周子良最后强调，作为当前和今后一个时期的重要政治任务，作为今年党建的一项重要工作，“三严三实”专题教育已经进入实际操作阶段。委系统党员干部一是要高度重视，充分认识专题教育的重要意义，认真领会“三严三实”的深刻内涵和具体要求；二是要抓好落实，要按照的总体部署和要求，按照委党委的具体安排，“严”字当头，“实”字为本，扎扎实实推进专题教育；三是要务求实效，要把“三严三实”作为修身做人的基本遵循，作为干事创业的行为准则，锤炼好作风，展现新作为，用解决问题的成果检验专题教育的成效，以实际成效巩固拓展党的作风建设成果。

省国资委督导组赴集团公司督导“三严三实”专题教育#e#  
6月10日，省国资委督导组组长郭建华、成员陈勇赴集团公司对“三严三实”专题教育进行督导检查，集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席杨洪池出席会议，总经理助理李健作专题汇报。办公室主任白海军、党群工作部副主任张新艳、刘学岗参加会议。

李健介绍，自“三严三实”专题教育开展以来，集团严格按

照中央、省国资委部署，制定下发集团及领导班子“三严三实”专题教育实施方案，明确了在集团机关中层以上领导干部、集团系统30家企业的领导班子成员同时开展专题教育，建立了集团党委“三严三实”专题教育联系会议制度。目前，集团公司已经陆续开展党委书记讲党课、专题学习研讨、领导班子蹲点调研等工作，在集团系统营造了浓郁的专题教育氛围，实现了“三严三实”专题教育的良好开局。

督导组认真查阅了集团公司开展“三严三实”专题教育的实施方案、领导班子蹲点调研台账、党委会纪要等资料，并与集团公司领导员工召开座谈会，听取大家对专题教育的感受体会、对党委书记讲党课的理解领悟。郭建华对集团公司开展“三严三实”专题教育情况给予充分肯定，他认为专题教育开展得卓有特色：实施方案具体清晰，切实可行；党委书记讲党课结合企业实际，营造了浓郁的学习氛围；蹲点调研以问题为导向，重视问题、发现问题、解决问题。此次“三严三实”专题教育不仅对中层以上领导人员是一种思想提升，而且充分发挥了职工群众发现问题、提出问题的积极性。在接下来专题教育开展的过程中，要开好民主生活会，积极解决问题，真正发挥国企党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用，党员的模范带头作用，以“三严三实”推动企业更好发展。

## 内蒙古国资委召开系统企业“三严三实”专题教育座谈会#e#

6月15日，内蒙古国资委党委召开系统企业“三严三实”专题教育座谈会。内蒙古国资委党委书记、主任魏栓师出席会议并作重要讲话，党委委员、副主任及永乾主持会议。内蒙古电力（集团）有限责任公司、内蒙古自治区盐业公司等33家驻呼企业负责人参加了座谈会，部分企业进行了交流发言。

魏栓师在交流发言后作了重要讲话。他充分肯定了系统企业开展“三严三实”专题教育工作取得的成绩和经验，指出了

存在的不足，要求各企业从四个方面继续做好“三严三实”专题教育，一是提高思想认识，增强使命意识，把专题教育不断引向深入；二是聚焦教育主题，把握关键动作，认真抓好专题学习研讨；三是强化问题导向，边学边查边改，把专题教育做得扎实到位；四是落实主体责任，坚持以上率下，努力形成践行“三严三实”的浓厚氛围。

魏栓师强调，搞好专题教育，责任重大，任务艰巨，系统各企业一定要以高度的政治责任感和使命感，汇聚干事创业的精气神，以良好的精神状态和从严从实的作风，把专题教育组织好，开展好。

5月19日下午，市政府国资委召开全体机关干部会议，传达了办公厅《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》及书记虞海燕在全市领导干部“三严三实”专题教育党课上的讲话精神，部署委机关县级干部“三严三实”专题教育，并开展“三严三实”专题教育党课辅导。市国资委领导班子成员及全体干部、市政府国有企业监事会工作办公室领导及各监事会主席、专职监事参加了党课辅导。

会议结合市国资系统的实际，从深刻认识“三严三实”专题教育的意义、准确把握“三严三实”的本质内涵和实践要求两个方面做了深入详实的讲解，并强调，开展“三严三实”专题教育，是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要举措，是锻造过硬队伍、推动事业发展的坚强保证。“三严三实”从党性修养、从政之德、做人准则等方面对各级党员领导干部指出了明确方向，是广大党员干部的从政指南、修身之本和成事之要，各级领导干部必须深刻领会、自觉践行。

会议强调，“三严三实”专题教育的重点对象是县级干部，县级干部要对照“三严三实”要求认真反省自己，其他干部也要自觉以“三严三实”的标准要求自己。市国资委系统党员干部特别是领导干部，要充分认识到开展“三严三实”专题

教育的重大意义，切实增强责任感使命感，以饱满的热情和有力的举措做好各项工作，把市政府的要求不折不扣地落实好，为全市国资国企改革多作贡献。

日前，山东国资委党委召开了省管企业开展“三严三实”专题教育、进一步加快推进国资国企改革工作调度会。山东组织部副部长刘炳国，山东国资委主任、党委书记张新文出席会议并讲话。会议传达学习了中央和关于开展“三严三实”专题教育有关会议精神，兖矿集团、华鲁集团、山东黄金集团、山东能源集团、齐鲁证券公司5户省管企业党委主要负责同志作了交流发言，山东国资委副主任、党委委员邵泽武汇报了开展督促检查工作情况。

刘炳国在讲话中要求，省管企业党委要切实将思想和行动统一到中央和要求上来，认真贯彻落实好专题教育各项关键任务，将开展专题教育与国有企业改革发展结合起来，以改革发展的成效检验专题教育的成果。山东国资委党委要做好督促检查工作，抓好关键动作，切实将省管企业专题教育抓实抓好。

张新文在讲话中肯定了省管企业开展“三严三实”专题教育有关工作，客观分析了存在的问题，对下步工作提出了要求。他强调，要进一步统一思想、提高认识，增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉。要运用正反典型加强教育，找准思想作风上“不严不实”的突出问题。要突出专题教育实效，着力解决推动国资国企改革、促进企业持续健康发展中的“不严不实”问题。要加强组织领导和责任落实，切实抓好“三严三实”专题教育各项措施的落实。要以开展专题教育为契机，进一步加强国有企业党建工作。