

向上级请示的结束语 向上级请示报告(优秀9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

向上级请示的结束语篇一

市人民政府：

我校是一所公立全日制的事业单位，负责对社会主义新农村新龙村五千三百多群众的子女实施九年义务教育的神圣责任。现有在校学生807人，教师29人。10多年前，为了普及两基，建起了一幢三层共1010平方米的教学大楼及580米长的围墙。

由于各种客观原因，学校的部分设施老化严重，如教学楼的窗户老化腐烂、教学大楼经市防雷检测中心定为不合格、以及紧靠路边的围墙出现较大的裂缝和倾斜。所有这些，对师生和附近群众的生命财产安全造成了严重威胁。

目前学校经费短缺，无力更新和维修。现特向人民政府申请援助，给大楼装上铝合金窗、安装避雷针和维修围墙，所需资金约xxx万元，恳请政府审批。

xxxx小学

日期□xxxx

向上级请示的结束语篇二

尊敬的_____：

为推动中国企业成长，世纪管理名家讲堂组委会秘书处，特邀请著名组织与人力资源管理专家、中国人民大学管理学博士、红塔集团顾问李序蒙先生现场讲座。

模块一：人才规划

学员能够建立起正确的战略人力资源管理的思维方式。

模块二：人才决策

学员能够掌握人才决策的思维方式、原理与方法。

模块三：人才培养

学员能够学会如何思考人才培养策略，掌握培训价值链管理、员工职业生涯管理、在岗培养的原理和方法。

模块四：人才激励

当前，80后已经或正在成为企业骨干，90后新生代员工开始进入职场，“忠诚度低”、“流动性高”、“外部激励失效”是众多企业面临的新问题。

模块五：人才风险

企业最大的人才风险在于：把企业的发展寄托于“能人”，一旦“能人”流失，企业的核心能力将受到极大的损害。

主讲：李序蒙博士

知名组织与人力资源管理专家

红塔集团专家顾问

中国人民大学管理学博士，师从包政先生

现担任长沙市政协委员；致公党长沙市委参政议政委员会主任。北京大学总裁班人力资源课程讲师，中国人民大学深圳研究院emba班客座教授，深圳市政府“深圳市重点民营企业卓越领导力研修班”实景案例教学老师，为康佳集团、白沙烟草、正虹科技、利郎男装、湖南电力、湖北车桥、江苏红太阳、广东联通等企业提供过深度的专家顾问服务。李老师的授课儒雅风趣，率真爽朗，喜欢寓教于乐，是广受学员欢迎的实战派培训师。多年来，李序蒙老师至少为300家以上企业提供过内训服务，诸如三一重工、深圳格林美、康佳集团、太平洋保险集团、泰昂电子、丛林集团、德农种业、江苏红太阳、深圳迈瑞、福建利郎、福建安踏、福建九牧王、白沙、红塔、中石油、中国联通等！

参会人员要求：

- 1、 企业分管人力资源系统总经理、人力资源总监。
- 2、 企业规模：亿元规模以上
- 3、 每家企业限二人参会
- 4、 参会学员必须携带名片及讲座通知。（如没有，恕不接待。）

讲座地点：北京美泉宫酒店·详见讲座通知。

主办单位：世纪管理名家讲堂组委会秘书处

向上级请示的结束语篇三

尊敬的阁下：

20xx年，将是*房地产至关重要的一年，这一年，政策环境将有怎样的调整？房地产企业又将面临怎样机遇和挑战？房地

产企业间如何处理好合作与竞争的关系？这一系列问题都在等待时间为我们一一解开，我们必须料事于先、决断于前，才能立于不败之地。

我们坚信：未来的房地产行业仍将有新一轮的黄金十年，房地产企业必须寻找方向才能共创美好未来！

诚挚邀请您拨冗出席本次*地产圈最顶级大佬聚会，与xx等地产领袖及300位地产、金融企业家共享房地产业最顶级的思想交流，从最高端的视角探寻20xx年房地产走势，用最先进的理念推动*地产开发模式的转变和创新，促进行业自律正气、和谐发展与长久繁荣！

XXX

20xx年xx月xx日

向上级请示的结束语篇四

人力资源部：

随着港口事业的快速发展，扩容完善工程、三期工程不断的推进，公司规模逐渐壮大。我部供电科自__年以来，随着公司不断的发展，业务面逐年拓展，附带的基建项目、维修项目、技术改造项目、用电管理工作也相应加大，我部供电科现负责公司供变电系统的运行方式和调度管理，生产区、办公区、生活区及临时用电的月度统计、分析工作，公司6kv电气设备、电气安全用具、漏电保护装置、继电保护装置的预防性试验，全港1000多支路灯和300多套高杆灯具等照明设施的维护及维修，全港临时用电管理等工作。为满足公司发展的需要，新建的2#110kv站也即将投入运行，同时又要建立港口供用电调度中心，增设新的工作面，我部供电科面临的工作也将成倍增加，现有工作人员已满足不了实际工作的需

要，特此申请增加部分工作人员，以之适应工作的要求，具体情况如下。 运行人员：

运行班现有运行人员8人(含运行班长1名)，现负责公司供变电系统的运行方式和调度管理□1#110kv站内高压设备的日常运行、维护、倒闸操作、巡查、应急故障处理，协调调度沧州地调、公司港调、公司内各部门和外单位电气管理人员进行保电和送电等措施保证公司电网安全可靠运行，负责签发第一种工作票、第二种工作票及办理停送电联系单等工作。随着2#110kv变电站即将投入运行，同时又要建立港口供用电调度中心，工作成倍增加，现有运行人员难以承担2个110kv站的运行调度管理工作，为了更好地满足实际工作需要，保证港口供电运行工作的正常进行，同时也根据公司实际情况，拟申请从秦港维修公司增加8名运行工三班制负责对1#□2#110kv站内高压设备的日常运行、维护、倒闸操作、巡查(站内设备巡查，室外电缆桥架、箱变、高杆灯、电缆线路，路灯巡查等)、简单的维修、应急故障处理、临时用电检查、站内卫生清扫等工作。

具体条件如下：

- 1、 学历水平：大专及以上
- 2、 专业背景：电气自动化、机电、供电类
- 3、 工作经验：2年以上高压供电设备运行、维护工作经验。
- 4、 职称或技能等级要求：中级工，有电工证□110kv值班证、驾驶证(3人)
- 5、 知识要求：熟悉港口供电设备的基本知识；熟悉港口生产等相关专业基本知识，掌握高压供电设备的运行、维护等知识，熟悉高压供电设备性能。

6、技能要求：具有丰富的设备管理工作经验，具有较强应急处理能力，熟悉计算机操作，熟练使用office办公软件。

维修人员：

维修班现有维修人员8人，司机1人，现在负责全港及生活区16个变电所高压电气设备试验工作、维修改造技术支持、全港1000多支路灯和300多套高杆灯具的整体及线路维修、全港表计校调等。随着2号110kv站的建设投入，将投入2座变电所、附带的照明设施及高压电缆线路，随之，维修、试验工作量大幅增加，照明设施维修、维护也大幅增加，现有维修人员难以满足将来的维修工作量，因此申请从秦港维修公司增加3名维修人员，其中一名负责电气二次修试任务，二人负责电气一次修试任务。

具体要求如下：

- 1、新增二次修试人员识别电气接线图，并从事高压电气工作2年以上。
- 2、新增一次修试人员需要从事高压电气工作1年以上。
- 3、新增人员必须爱岗敬业，考核期3个月。

技术人员：

供电科现有技术员3名。

- 1、一人负责全港基建项目电气部分的设计、审核、实施及管理。
- 2、一人负责港区及生活区16座变配电所(室)的'职能管理和运行方式的管理。

3、一人负责二次供电设备的维护保养维修。

1、增加调度主管技术员一名。新站投入使用后，两座110kv站同时运行，运行管理班必需升级电力调度中心形式，调度中心由多个运行网络及计算机系统组成，一般的调度人员不能够完成且没有权限进行这项工作，所以需要设置技术员一名。

2、增加维修主管技术员一名。现供电科维修工作主要负责全港试验工作、路灯维修工作、设备光缆维修工作及各变电所设备维修的技术支持，随着新站的投入，对所辖2座110kv变电站及下级变配电所维修数量、维修计划、维修工艺需要有质的改变，一般的维修人员没有能力完成这项工作，所以需要设置技术员一名。

3、增加一次设备主管技术员一名。按照电力部门管理模式，对电力设备分为一次设备(高压运行设备)、二次设备(为高压运行设备提供控制、监测、保护用设备)进行管理，现对于一次设备的选型、投入使用、维护保养及管理维修均由维修人员兼职，在新站投入使用以后，应将现有模式打破，将一次设备作为单独的一个系统进行维修保养和管理。所以需要设置技术员一名。

申请妥否，请批示！

设备部

20__年x月x日

向上级请示的结束语篇五

省劳动厅：

按劳分配，是社会主义分配的基本原则，也是社会主义优越性之一。几年来，我厂由于认真贯彻了按劳分配政策，极大地激发了广大职工的社会主义劳动积极性，使得生产率成倍地增长，乃至几倍的增长。

为全面贯彻按劳分配原则，进一步调动职工的劳动积极性，现就两项劳资政策问题请示如下：

一、拟用20__年全厂超额利润的10%为全厂职工晋升工资。其中，20__年4月30日在册职工每人晋升一级，凡班(组)长和车间先进生产(工作)者及其以上领导和先进人物再依次晋升一级；全厂技术突击组成员每人浮动一级工资，组长每人浮动两级工资。

二、拟用20__年全厂超额利润的10%一次性为全厂职工每人增发奖金平均100元，具体金额按劳动出勤率和完成定额计算。

以上请示，妥否，请批示。

__×化工厂

二零__年十一月十日

向上级请示的结束语篇六

尊敬的领导：

一年一度的端午节即将来临，根据行业的传统惯例，在传统的节日期间须加强企业外部环境的横向沟通。与企业的主管部门保持互动沟通的良好关系。为此，建议如下：

1、拜访单位：市房管局综合科、物业服务中心、物业管理协会□x派出所

2、赠送形式□x的购物卡：4600元

3、宴请单位：市房管局及市物协□x派出所

宴请地点：安排在嘉年华会

为此，物业公司申请节日费用4600元

妥否，请批示！

申请部门□xxx

申请日期□xxxx年xx月xx日

向上级请示的结束语篇七

尊敬的_____：

为推动*企业成长，世纪管理名家讲堂组委会秘书处，特邀请著名组织与人力资源管理专家、*人民大学管理学博士、红塔集团顾问李序蒙先生现场讲座。诚邀贵企业分管人力资源系统总经理、人力资源总监光临本次讲座。

学员能够建立起正确的战略人力资源管理的思维方式。

学员能够掌握人才决策的思维方式、原理与方法。

学员能够学会如何思考人才培养策略，掌握培训价值链管理、员工职业生涯管理、在岗培养的原理和方法。

当前，80后已经或正在成为企业骨干，90后新生代员工开始进入职场，“忠诚度低”、“流动性高”、“外部激励失效”是众多企业面临的. 新问题。

企业最大的人才风险在于：把企业的发展寄托于“能人”，一旦“能人”流失，企业的核心能力将受到极大的损害。

向上级请示的结束语篇八

上下级之间的有一层关系的，在下级想要想上级请示的时候，也是需要写一份请示书，这才是正确的做法。那么关于怎么写向上级请示的请示书呢？可参照下面小编收集的优秀范文哦！

请示是下级机关向上级机关请求对某项工作、问题作出指示，对某项政策界限给予明确，对某事予以审核批准时使用的一种请求性公文，是应用写作实践中的一种常用文体。请示可分为解决某种问题的请示，请求批准某种事项的请示。

请示是下级向上级请求批示或批准的公文。

格式：1. 标题。

2. 称谓。

3. 正文：请示的原因、请求的原因及作法。

4. 结尾常用结束词：“当否”、“请批复”，“妥否”、“请批

示”。最后署名、日期。

xx市经贸委：

为了扩大我xx商品的知名度，向全国推广，繁荣市场，满足消费者需求，拟于今年x年x月x日至x月x日在xx市举办“xx洽谈会”。洽谈会摊位共xxx平方米，展团由我公司及生产厂家派人组成，经费自理。

妥否，请批示。

xxx公司

x年x月x日

xx学校xxx班关于开展xxx活动的请示

xxx学校：

按照学校老师对加强社会实践的要求，为进一步提高学生动手能力，增强班级凝聚力，经年月日班会研究，经班主任同意，拟于年月日至年月日在处开展活动，届时请校领导光临指导。

当否，请批示。

xx学校xx班

年月日

教育局：

我于20xx年从xx学校毕业后分配在xx区从事教育工作，在xx小学工作四年后，于20xx年7月调至xx小学工作至今。因本人工作的xx小学与家较远、丈夫不在市区工作等原因，导致小孩年幼无法照顾等实际困难，特向领导提出申请，将本人调到离家较近的路第一小学工作。

20xx年x月，我与在xx县上班的爱人结婚[]20xx年我们按揭在xx县购置了房屋。我的父母在xx市居住，爱人的父母在xx县居住，均因年事已高，不能来xx区与我们一起居住，不能给我们提供任何帮助。我们的儿子今年4岁，现在市保幼院读书，我们工作繁忙，根本无法亲自接送。因为丈夫从事公安

工作，无暇顾及家庭，教养儿子，以及家务劳动，都由我独自承担。因我们家至xx小学较远，长期以来，我一直在学校与家庭间奔波，疲倦之极，实在难以支撑。

为解决家庭实际困难，免除后顾之忧，更好的投身工作，我希望就近调入大公路第一小学工作。请领导批准。

此致

敬礼！

申请人：

申请日期□xx年xx月xx日

向上级请示的结束语篇九

x学校：

按照学校老师对加强社会实践的要求，为进一步提高学生动手能力，增强班级凝聚力，经年月日班会研究，经班主任同意，拟于年月日至年月日在处开展活动，届时请校领导光临指导。

当否，请批示。

xx学校xx班