

调动人员的请示报告 人员调动请示报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

调动人员的请示报告篇一

您们好！

我叫，是x镇xx小学的一名高级语文教师。自x年3月31日分配到红灯小学以来，我把全部身心扑在钓鱼小学的教育事业上，数千年来我恪尽职守，全心全意地做好本职工作，得到了西雅图镇上领导及师生、家长的一致好评。

我本立志扎根于钓鱼小学，履行自己神圣的职责，但是我现在遭遇了仅靠自身无法解决的困难，恳请领导帮助解决。

我的父母亲住在富县县城，年事已高，病痛不断，小弟为了生计，长期在南洋打工，二老本身已经需要他人照料，但尚有两个年幼的孙子需要他们照料，生活压力很大，这让我夙夜忧叹，夜不能寐，白天神情恍惚，工作效率低下。我现在每天都在在富县和小镇之间往返，身心俱疲。

同时，不幸的婚姻也让我无法再此工作，品行不端的他不是到校无理取闹，令我无法安心工作。现在我拖着憔悴的心灵，感到辜负了领导的信任，对不住同学们的期待。因此，万般无奈之下，我用颤抖的手写下了这份申请书，申请调动工作调平安镇中心小学。希望能换一个环境，以便更好的工作，履行我的职责。

恳请领导百忙之中关注一下我的工作调动申请，这利于照顾我年迈的父母、幼小的孩子，更有利于我安心工作。

恳请领导批准！

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

调动人员的请示报告篇二

以下是本站小编给大家整理收集的x局人员调动请示范文，供大家阅读参考。

市人社局：

我局下属单位环境监测站经市委核编确定为财政全额拨款事业单位编制68人(其中达市委编委发[]60号文件批复新增核15人)，现《机构编制管理证》上表明实有事业编制在岗54人，空缺事业编制14名。现因环境保护监测工作量增大，监测任务加重，人员不足，急需1名对环境监测工作有热情、有相关工作经验人员加入到环境监测队伍中，经我局党组研究，建议将万源市环境监测站廖琪同志调到xx市环境监测站工作。

，女，四川南充人，年龄27岁，大专，中共党员，工业分析与检验专业，从事环境监测工作4年半，财政全额拨款事业单位人员。

妥否，请批示。

中共xx市环境保护局党组

x年5月14日

x人民政府:

近年来,随着我旗水利项目的增多、职能的加强、扩大,水务局的业务量和工作量明显加大,对专业技术人员需求也随之加大。而我局专业技术人员总体缺乏,一部分技术人员退休或退到二线,而新的人员又难以进入□x年以后系统内只进入了2名专业技术人员。为了保证工作需要和正常运转,充分利用现有的人力资源,兼顾个人优势和特长的发挥,局机关从二级单位借调2名专业技术人员、系统二级单位内部调配9名工作人员,做到人尽其才、各尽所能。但同时也出现了人员岗和编脱节问题,给管理上带来不便。为了规范管理,恳请旗人民政府协调编办解决我局系统内人员岗编交叉问题,实现岗编统一。

特此报告

附件:水利系统岗、编交叉人员情况表

x年三月二日

市人事局:

经我局党委(组)研究同意,拟调*单位到我局所属*单位工作,具体情况如下:

一、调入单位情况

*单位为我局所属全额(差额、自收自支)事业单位,核定编制**人,实有**人,空编**人;x年核批增人计划**人(其中□a卡*人□b卡*人),目前剩余计划**人(其中□a卡*人□b卡*人),此次调入人员应使用增人计划a卡(b卡)。

二、调入人员情况和理由

经初步审查人员档案，姓名，性别，**年**月出生，身份干部(工人)，学历，专业，*年*月参加工作，现在*单位工作，单位为机关(事业)单位，职务(职称)为(具体学习、工作简历附后)。爱人，现在济南市某军区工作，职务(级别)。为解决夫妻两地分居，申请调入我局所属*单位工作。

当否，请予以审批。

附件：1. 学习和工作经历；

2. 应提供证明材料(如户口簿、婚姻证明等)

济南市*局(盖公章)

x年四月九日

调动人员的请示报告篇三

(一) 集团内部，各公司向总经理请示工作，涉及重要决策的，应以书面材料送交，经总经理批示后办理，原件交办公室存档。

(二) 向各级*或有关部门请示工作，以正式文件办理，由总经理签发。

本集团辖内各机构发生的重大事件，如被盗、被抢、爆炸；重大安全事故；员工被绑架、被拘留、逮捕；发生群殴、*；以及市以上*要员光临视察等重要情况。当事人或知情者应立即向集团办公室报告，办公室根据情况提出处理意见或报总经理批示。重大紧急情况可直接向总经理或董事长报告。

（一）议事程序

1. 各岗位工作人员在履行职责过程中，遇有涉及普遍性的问题或有明确规定或在分工范围内的问题，由分管人员及时答复；不能答复的重要、疑难问题，要在部门经理主持下经部门内研究后予以答复和解释，重大问题报分管副总经理或提交有关会议研究决定。
2. 处理业务涉及其他部室门的，由主办部门负责人主动与其他部门沟通协商，统一意见后，由主办部门处理。
3. 超出部门职责范围或与其他部门沟通协商不能统一意见，需提请分管总经理定夺的问题，要在本部门认真研究并提出处理意见的基础上进行。
4. 副经理在分管部门提请研究决定事项涉及其他副经理分管部门时，亦应主动与其他副总经理沟通协商，并提出解决问题的意见。统一意见后，由主办部门处理。
5. 经过上述程序不能形成统一意见的事项报请总经理决定。
6. 涉及机构人事及全公司业务经营重大问题时，需提交总经理办公会、经理办公会研究。

（二）议事纪律

1. 做到雷厉风行，力求急事先办、特事特办，提高办事效率。对总经理明确答复和会议决定的事项要抓紧办理，不得拖延。
2. 树立政策观念，坚持科学决策，不得擅自、盲目决断。杜绝拖拉、推诿，上交矛盾的不良作风。
3. 各部门负责人要对职责范围内的工作事项承担责任。应逐级请示、汇报和研究工作，不得逆程序。部门负责人要对本

部门答复、批复的事项负总责。

4. 各部门负责人向总经理及会议汇报工作要简明扼要、观点明确。

5. 对回避矛盾、不负责任、贻误时机造成影响和出现后果的，要追究有关人员责任。

调动人员的请示报告篇四

尊敬的领导：

您好！

首先感谢你们在百忙之中抽出时间看这份申请书！我是护士xxx□xx岁，从到xx工作以来，我与同事们怀着饱满的热情在繁忙的工作中积极进取，不断学习，从没出现过医疗差错及医疗事故，得到同事及患者认可，我很荣幸成为这个集体中的一员。

但因工作强度大，身体素质差，在不长的。工作时间内就因病住院半个月，并且我结婚至今已有五年多，由于多种原因至今未育，思想精神压力大，不能很好的投入工作当中，对此感到愧疚，自责不已。故希望院领导及护理部酌情考虑我的情况，将我调到xxx继续护士工作。

特此申请，望请领导批准我的工作调动。

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

调动人员的请示报告篇五

尊敬的各位领导：

你们好！

本人xxx□现年二十九周岁□xxxx年毕业于南平师范学校。毕业后分配到桥湾小学任教，在桥湾一呆就是七年。期间，工作勤勤恳恳，任劳任怨，认真及时完成上级领导布置的任务，成为校领导的好帮手。

20xx年9月，因工作需要，本人服从领导安排，从桥湾小学调往山头小学担任教导主任至今。山头小学住宿环境远不如桥湾，学校没有住宿楼，没有食堂也没有厨房，最开始连水、电都没有。但对于这些，本人没有对领导提出任何怨言，而是一个人在学校里安心地住了下来。没有住宿楼，就住教室；没有厨房，就把教室一分为二；没有食堂，自己又掏钱买来了电饭锅、电炒锅；没有水，就去几十米外的村民家提……一切困难都被我逐一克服了。去年，我的房间接连遭到了窃贼的光临，对此，我也没有向领导报怨，而是默默地承受着这一切，因为我的理念是“愿为教育一块砖，哪里需要哪里搬”。但今年，我要向领导提出调动申请，希望能调往福州小学，恳请领导批准，我的理由有三：

一、领导想做强、做大寨里、福州两所中心小学，而福州小学缺少专业课程类老师，特别是电脑方面，而我却能满足这一需要（本人在电脑方面还算精通，至今玩了十几年的电脑了）。电脑是很容易出故障的，需要维修，在这一方面，我有较丰富的维修经验。参加工作十年来，我已记不清帮周围的学校维修过多少次电脑了，积累了较丰富的经验，能够胜任这一工作。

二、去年，领导派我去武夷山学习了半年英语，回来后，我还没能有实践的机会，去福州小学后，我可以上电脑课，还

能兼上英语课，也不辜负领导对我的栽培之恩。

三、是生活方面的需要。今年，我即将结婚（现已领结婚证），老婆是儒洲上茅坪人，目前已经怀孕，预产期在20xx年2月份左右，到时她回娘家坐月子，我也可以照顾她。男人这一辈子除了事业，就是这家庭最重要的了（有时可以说家庭比事业还重，家庭不稳，事业也必受到影响），如果老婆在坐月子期间，老公都没能照顾到她，那不仅是一辈子的遗憾，也很可能会影响夫妻间的感情，相信这是谁都不愿意看到的结果。

综上所述，还请领导给予考虑为恰，不胜感激！

敬礼！

xxx

20xx年x月x日