

部队年度工作总结及下一年工作计划 年中工作总结及下半年工作计划(汇总6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队年度工作总结及下一年工作计划篇一

今年上半年，农经中心在办事处党工委、办事处的正确领导下，在区委农工办的关心支持下，围绕办事处中心工作和部门工作，紧紧围绕农业农村工作重点，充分发挥部门职能作用，对照全年既定目标，扎实工作，努力创新，主要做了以下几方面工作：

一、 新农村建设

今年是耿集各项社会事业突飞猛进的一年。年初办事处就开工筹划了42项重点工程，涵盖了新农村建设、高效农业、农田水利、特色旅游、农贸商城、学校医院、五个村级服务中心、道路桥梁、食品加工、行政办公等方面。除个别工程正处于拆迁补偿阶段，目前大部分工程都已开工建设，预计年底至明年初均可竣工。_农村基本竣工，预计10月份群众可以入住。争取创建市级新农村示范村。

二、 农村环境综合整治

上半年办事处共进行了两次环境综合整治行动，重点对全办违章建筑和坟头进行了拆违平坟工作，上半年共计拆除违章建筑48处，平坟62座，迁坟11座，有力的遏制了乱搭乱建和在基本农田葬坟的行为，同时保证了重点工程项目的顺利开工建设。七月中旬组织力量，对镇区街道和各村开展为期十

天的第二轮环境整治专项行动，重点整治清理户外占道经营、乱贴广告、乱放垃圾以及杂草杂物。经过整治，镇区村容焕然一新。

三、“三大管理”目标管理工作。

1、农民负担管理。今年我办共安排五个村实行一事一议筹资财政奖补，均能严格按照20元/人的标准筹资，农民负担监督卡全部规范填写，入户率100%，没有发生一起乱收费行为，目前各村自筹资金已全部上缴农经中心专户管理。

2、规范土地承包管理，切实维护农村社会稳定。办事处今年继续建设钢架大棚3500亩。镇村干部深入农户家中，逐户做工作，截至五月底，所有农户均已签完土地流转合同，新发生的土地流转合同签订、鉴证率达100%，为全年高效设施农业的发展打下了一个良好的基础，目前我办的钢架大棚正在紧张施工建设中。其次我们主动深入农户，积极调解一起土地承包纠纷。农经中心针对徐庄九组村民因生产队机动地承包纠纷而引起的纠纷事件，进行深入调查，通过走访，了解原因，并和村干部及时沟通，多次做双方的思想工作，在该村九组召开村民小组会议，通过全体签字表决的方式将产生纠纷的机动承包地全部分到农户，全程公开、公正、透明、得到了双方当事人一致认可，有效化解了土地纠纷，化解和减少了矛盾纠纷，切实维护了农村社会稳定。

3、加强村级财务管理，管好“三资”。严格执行各项财务制度，健全内部监督机制。规范和完善村级资金收支管理以及会计电算化工作，严格按照“先理财、后审批、再记帐”的帐务流程。强化民主理财与财务公开工作，各村理财和公开率均达100%。联合审计所，加大审计力度，不定期对各村财务进行检查，上半年对2个村财务进行审计。对各村集体资产实行微机管理，进一步规范村组集体资产的管理和使用，确保资产保值增值，全面保证和促进村集体经济的健康发展。

四、大力发展“三大合作”，增强经济活力。

一是加强农民增收工作调研，及时了解农民增收情况，密切关注农民增收出现的新问题，及时向党工委办事处提出针对性的. 对策措施。二是发展“三大合作”和开展“五好”农民专业合作社组织创建，上半年已组建农民专业合作社4个、其中一家是机插秧合作社，一家合作联社，创立1个市级“五好”农民专业合作社组织。积极引导农民参加合作社，抵御市场风险，让农民从中得到更多实惠。

五、观光农业建设。

办事处引进南京客商郑建中独资开发建设银河湾生态农庄，目前正沿二八河两岸加紧建设中，该项目计划总投资3000万元，是一个集生态观光旅游、购物、垂钓、餐饮、娱乐等多功能一体的农家乐项目，预计可年接待游客__0人次。

六、政策性农业保险工作。

采取多种方式加大农业保险宣传和投保力度，确保应保尽保，督促做好涉险理赔工作，确保赔付及时到位，切实增强农业抗风险能力，确保完成传统种植业和高效设施农业投保面积，能繁母猪应保尽保。

七、扶贫开发工作。

我办共有建档立卡贫困户__户，贫困人口5917人，其中有劳动能力4966人，截至__年底，实现脱贫823户，脱贫2633人，脱贫率44.5%，今年是脱贫攻坚最后一年，年底前全部实现脱贫的任务很重，为此，我们重点做了以下几项工作：1、严格按区扶贫办的要求，认真做好脱贫攻坚等扶贫项目的规范编报、规范资金管理和报账工作，严防截留挪用，确保扶贫资金全部用于帮助贫困户发展高效设施农业项目上。2、在各级领导的重视下，农经中心指派专人每天调度村主要负责人，

动员贫困户积极前去信用社贷款，截至六月底累计发放小额信贷609.8万元，超额完成任务，同时帮助贫困户和种养殖大户解决了农业生产资金短缺问题。3、圆满完成永庄和瓦房两个省定经济薄弱村的债务化解工作，所有化债资金均通过一折通方式偿还给债权人，共计化解村级债务73.84万元，顺利通过了省级检查验收。为两村今后的经济发展甩掉了包袱，打下了良好的基础。4、积极指导、协助永庄村成立扶贫互助社，目前各项筹备工作进展有序。

下半年工作计划：

下半年我们继续结合村集体“三资四化”要求，围绕全年工作目标抓落实、抓完善、抓提升，重点做好以下几方面工作：

一是加强村级财务管理，必须扎扎实实开展“三资”规范管理工作，不能懈怠放松；据统计，从__年以来，村会计人员变动一半，由于村会计队伍变动频繁，为确保各项工作正常开展，下半年要加强会计业务培训。

二是着力抓好农民专业合作社标准化建设，重点抓质量，积极推进健康、规范发展。近期计划带领合作社负责人外出参观学习，积极指导，争取每年建成1-2家市级“五好”示范合作社。

三是认真做好农业保险的投保和理赔兑付工作，大力提高自缴比例，确保险赔资金及时足额赔付给受灾农户，使广大农民充分享受到强农惠农政策带来的好处。

四是认真做好扶贫开发工作，重点是管理好、使用好脱贫攻坚资金，同时指导帮助永庄村搞好扶贫互助社的试点工作，积极帮助各村协调联系结对帮扶单位。力争年底实现脱贫目标任务。

五是高度重视，精心组织，扎实开展做好一事一议筹资财政

奖补工作，确保项目顺利实施并发挥效益，让群众满意。

六是积极做好信息上报、农经统计和区委农工办布置的其它工作。

今后，我们将继续努力，以基层满意为标准，敢为人先、争创一流、奋发进取，全力打造群众满意、诚信农经。

部队年度工作总结及下一年工作计划篇二

今年上半年，我局在县委、县政府的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕中心工作，团结协作、务实求真，较好地完成了各项工作任务。

1、1月9日至11日，组队参加了在xx县举行的xx市体育系统登山、羽毛球比赛，获得登山第二名的`好成绩。

2、5月13日，协助组织举办了全市邮政系统首届职工气排球赛。

3、5月29日至31日，组织举办了xx县第一届“体彩杯”乒乓球大赛。

4、6月3日，组队参加了在隆回举行的湖南省第二届群众性龙舟赛邵阳赛区选拔赛，获得三等奖。

5、6月13日-15日，参加了湖南省体育系统在通道举行的“凝聚正能量，重走长征路”登山比赛。

6、向市局申报20xx年“农民健身工程”项目村名单，争取38个农民健身工程。

(一)、群众体育工作

- 1、8月8日举办“全民健身日”长跑比赛。
- 2、举办“欢乐潇湘”绥宁赛区广场舞大赛。
- 3、组队参加xx市广场舞大赛。
- 4、举办第五届全县羽毛球大赛。
- 5、组队参加xx市乒乓球比赛。

(二)、业余训练工作

抓好田径训练基地工作，不断提高训练水平及运动成绩，备战xx市第三届运动会。

部队年度工作总结及下一年工作计划篇三

好的工作计划是成功的一半，以下是由小编为大家收集整理的年中工作总结及下半年工作计划，欢迎大家学习参考。

xx年我镇人口与计划生育工作在镇党委、政府的正确领导和区计生委的指导下，坚决贯彻执行国家现行生育政策，建立和完善“依法管理，村民自治、优质服务、政策推动、综合治理、诚信计生”的工作机制，强化责任，狠抓落实，取得了阶段性成果：

因划归开发区的几个村统计数据没有分开，仍在一起统计，现将基本情况汇报如下：

1、全镇人口60188人，已婚育龄妇女11857人，出生人口为439人，政策符合率为88.61%，（区政府签订的人口目标责任书要求出生人口政策符合率86%以上），死亡58人，自然增长率6.33%。

2、出生人口比控制在115.20：100(区政府签订的人口目标责任书要求全年出生婴儿性别比不得高于125：100)，二多孩性别比174.19：100。

3、统计准确率达99%，(区政府签订的人口目标责任书要求统计准确率98%以上)。

4、完成避孕节育手术433例，其中结扎46例(二女户结扎3例)，上环358例。长效节育措施落实率90.06%(区政府签订的人口目标责任书要求长效节育措施落实率90%以上)。

5、积极推行计划生育村民自治，“村为主”工作机制全面落实，13个行政村全部达标，圆满完成。

6、农村计划生育奖扶、特扶申报，年审达100%，今年新增奖扶人员19例，其中14例扩面，5例奖扶，退出2例。目前共有特扶7例，奖扶扩面人员46例，奖扶人员103例，共计156例。

7、行政执法、生殖服务、信访维稳做到安全无事故、无上访。

去除划归开发区的几个村，我镇12个行政村，总人口46652，育龄妇女12749。总出生人口为331人，计划外上报41人，政策符合率为87.61%，二孩计划外出生20人，二多孩政策符合率84.85%；出生人口性别比为114.94，一孩性别比89.52，二多孩性别比169.39；综合节育率92.13%。

1、加强领导、落实保障措施

(1)镇党委、政府高度重视计划生育工作，把计生工作列入重要议事日程。近年来，多次召开研究计划生育工作会议，认真听取计生工作汇报，研究解决计划生育工作的重点、难点问题。

(2)建立和完善以党政主要领导为组长、副组长的计生工作领

导小组，镇党政“一把手”和分管领导对计生工作所需的人、财、物给予了大力支持，根据需要调整和加强了计生办分管领导、主任和副主任人选，保证了计划生育工作顺利进行，计生工作整体运转正常。

(3)镇、村建立了以党政“一把手”为组长的计生工作领导小组。实行“一把手”负总责亲自抓，分管领导具体抓，部门(专人)抓落实，各负其责，做到层层分解、责任到人、目标明确。

(4)坚持每月定期召开计生例会，通过例会汇报工作，总结交流工作经验，查找存在的问题，结合形势发展和工作现状，明确下步措施和工作方向。

2、面向基层，打好坚实基础

(1)认真组织学习，积极开展计生宣传活动。年前(2月5日，农历腊月25)我们在土楼街举办大型宣传活动，发放年画、挂历、春联、避孕药具等宣传物品万余份，为群众送上一台“红红火火过大年”的大戏。年后，积极开展培训，于2月21日，组织人员、地点，请来专家开展信息化管理培训，随后又根据培训结果对村专干进行一对一考核，极大的提高了计生干部熟练应用各种平台工作的能力。我们在5.29协会活动日走上街头，发放宣传资料5000余份、免费避孕药具 xx 余份，宣传文明健康的婚育观念和保健常识。深入推行“诚信计生”，积极营造统筹解决人口问题的良好舆论环境，提高了广大群众实行计划生育的自觉性，树立新型生育的观念的良好风气，为提高合法生育率奠定了扎实的基础。

(2)建立各级计划生育目标管理考核机制，结合实际制定严格的考核办法，实行目标管理，严格落实奖惩。做到镇干部包村、村干部包组、计生网格化管理，谁负责的地方出现问题追究谁的责任，哪一块出现问题追究哪一块的责任，哪个单位或个人因为计划生育出现问题，取消哪个单位及个人评先

评优资格。针对村级计生工作存在的惰性，严格要求镇包村人员有针对性的进行指导帮扶，对在工作中出现较大失误及不适应计生工作的人员予以相应处罚直至解聘，目前已有两位计生专干被停发当月工资，一位计生专干被解聘。

3、深化服务，提高群众满意度

(1)完善计划生育阵地建设，各村计划生育服务室做到了整洁卫生、温馨迎人。

(2)加强学习，不断提高工作能力和服务水平，树立为育龄群众服好务的思想。

(3)紧紧围绕计划生育“三项制度”、独生子女保健费发放、免费优生健康检查、优质服务、村务公开和有奖举报、依法行政等内容深入开展优质服务活动。对群众满意度高的，该村计生专干将相应提高绩效工资额度；反之，因工作不力，导致群众满意度不高的，且有群众投诉经查实专干负有责任的，减少直至取消当年相应补助资金。

(4)严格程序，文明执法

在开展各项计生工作过程中，严格按照相关计划生育规定程序，坚持以人为本，文明执法，理性执法，按程序办事；坚持计划生育“七不准和十禁止”；设立“阳光计生、文明执法”便民维权公示栏；及时上缴社会抚养费，做到专款专用，无计划生育行政不作为和乱作为现象。

4、突出重点、寻求突破

突出重点。坚持宣传教育为主的工作方法，强化计生行政执法，公开计生政策法规和办事程序，营造浓厚的宣传氛围，努力遏制政策外生育反弹势头；完善利益导向机制，强化源头管理，全面落实镇负责、村为主、户落实的工作责任机制，

深化优质服务;紧紧围绕今年新增服务项目“免费孕前健康检查”，我镇积极组织，强化宣传，力争圆满完成全年目标任务。

寻求突破。推行基础工作信息台帐规范化建设，实行精细化管理。深入检查指导，建立月安排、月考评、月督办常态化机制，工作重心下移到村，日程安排落实到天，一把手要全面重视，专干要尽职尽责，将村为主机制真正落实到位;建立健全孕情监测体系，全面实行计划生育孕情跟踪服务责任制，制订有效的奖惩措施，对孕前、孕期、产后三个阶段分别实施“一对一”全程跟踪服务，明确责任，将工作任务、责任落实到具体责任人，严格落实责任追究，杜绝计划内孕情消失;加强早婚、早孕的监测力度，对早婚早孕对象要及时采取避孕节育和补救措施。对生育对象包组干部要做到每月一访，将生育对象的孕产期情况及时、准确上报镇计生办。

切实加强“免费孕前健康检查”工作力度，要求各村务必摸实应该参加“健康检查”人员底数，认真工作，确保全年任务的完成。目前，在不到两个月的时间内，我镇共圆满完成“健康检查”64对，已完成全年任务的21.33%。

切实加强流动人口计生管理，确保流动人口家底清，基础信息准，建档率达到98%以上。根据实际工作需要，计生办强化平时工作监管，适时调整每月工作侧重点和提升既定目标，确保计生工作有序推进。

通过全体镇村干部近年来的努力，我们阶段性的完成了区委区政府下达的目标任务，取得了一定的成绩，但我们仍然存在一些需要解决的问题。

今年，通过自我检查，暴露出我镇人口和计划生育工作还存在一定的困难和问题。

1. 基础工作较为薄弱，数据不清，孕前随访工作流于形式，

造成怀孕、生育情况掌握滞后。

2. 执法力度不够，遏制违法生育难度大，社会抚养费征收难，计生质量指标呈下滑趋势。

3. 流动人口数量大，办证少，很难掌握育龄妇女流动真实情况，给计生工作管理带来较大困难。

4. 组织已婚育龄妇女查环、查病、查孕难，参加免费孕前健康检查难。

距离计划生育统计年度结束还有3个多月的时间，我们的目标任务还很艰巨，为圆满的完成我镇计划生育工作总体目标，现制定下半年工作计划，着力抓好以下几方面工作：

(一) 抓好目标管理责任制的落实。针对目标管理责任内容，仔细研究分解、制定出切实可行的实施细则，明确分工，狠抓各项目标、任务、措施的落实，确保“村为主”工作落到实处，提高村级计生工作水平。

(二) 加大培训力度，提高计生干部工作水平。计划于7月中下旬组织镇村计生干部，租用多媒体教室，对镇村干部进行业务培训，从政策法规知识、日常管理和服服务、信息化管理水平、省统计口径等各个方面进行培训，将迎检方案落到实处。

(三) 加强对各村计生工作的督导。着重抓好各村每月工作任务的完成情况，计生办工作人员将按照任务分工，每人负责1-2个村，加强对各村的督查和指导，规范各项基础工作，促使其提高工作水平。

(四) 进一步加强基础信息核查，抓好统计工作。继续做好全员信息和已婚育龄妇女信息的采集、核查、整合工作，确保及时、准确、完整地采集和录入各项信息。

(一)规范执法，严格计划生育工作办事程序。

二是健全和完善计生行政执法的监督机制。完善内部监督机制，采取定期检查和不定期检查相结合，动态检查和静态检查相结合的方式，检查执法程序、法律文书、档案管理是否规范，认定事实、处罚依据、案件定性是否准确。建立、健全、完善外部监督机制，通过政务公开，畅通群众信访渠道，增强计生行政执法透明度，同时充分发挥和拓宽村委会和计生协会的民主监督职能。真正建立了一套属于群众的监督机制，使执法人员不敢不依法，不敢随意执法。

(二)健全工作机制，提升流动人口管理和服务水平。

一是完善管理服务机制。实行流动人口和户籍人口同宣传、同管理、同服务；对违反计划生育的人员，及时与户籍地联手，共同做好补救措施。进一步清理四术库存，减少库存基数，对有当年出生的育龄妇女做好政策和避孕方法等宣传教育工作，指导其选择适合的避孕节育措施。

二是加大对流动人口的清理。争取在统计年度即将结束的近4个月时间内，开展一到两次对流动人口地毯式地清理清查，在清理清查过程中，要做到不走过场、不留死角、不存遗留，真正做到对流动人口管理底子清、情况熟。

三是充分运用流动人口系统平台。加强信息采集，完善信息共享机制，积极做好每月信息的采集核实工作，不断提高信息采集的准确性、真实性、完整性以及信息互动的及时性。

一是加大宣传教育的力度，营造新型生育文化氛围。认真组织学习宣传有关人口与计划生育工作的相关知识，充分利用各种形式、各种渠道大力宣传《人口与计划生育法》、《安徽省人口与计划生育条例》、优质服务理念、优生优育、避孕节育、知情选择、预防性病艾滋病知识。开展“服务式”宣传，根据群众需要提供法律、法规、管理等信息和计划生

育、优生优育、生殖保健、性病艾滋病预防等科学知识，提高群众的依法生育意识、避孕保护意识、优生优育意识和生殖保健意识，倡导男女平等和文明进步的婚育观念。广泛开展婚育新风进万家活动，大力普及计划生育、避孕节育、优生优育、生男生女都一样的科学、文明、进步的婚育观，努力建设社会主义新型生育文化。

二是在全面推行诚信计生。全面落实避孕方法知情选择，实现基层人口计生服务管理便民利民，落实国家、市、区三级人口计生各项免费、扶助、奖励及优先优待政策。

三是积极探索流动人口管理工作新模式。加强对流动人口的清理清查工作及规范管理和服务工作，继续认真贯彻落实《流动人口计划生育管理办法》，突出重点、难点，以点带面，分类指导。积极探索适宜我镇流动人口管理服务的新路子。

四是按照技术优良、服务优质、管理优秀、环境优美、群众满意的要求加强计划生育技术服务阵地和队伍的建设。

五是做好出生缺陷干预工作：利用多种形式进行宣传，开展孕前免费健康检查、计划怀孕生育对象按时按量服用叶酸片等营养补充，按规定进行产前检查，减少出生缺陷的发生，提供孕期保健等知识。

六是积极落实计划生育利益导向政策达到两个100%，即：法律法规规定的奖励政策落实率达到100%，部门对计划生育家庭的优先优惠政策落实率达到100%。

做好我镇人口计生工作任务艰巨，责任重大，我们要坚定信心，迎难而上，进一步解放思想，开拓进取，以更加崭新的精神风貌，更加饱满的工作激情，扎实开展工作，确保xx年人口计生工作各项目标任务圆满完成，努力推进全镇人口计生工作再上新台阶。

按照市委、市政府提出的总体工作要求和局党委xx年度工作部署，今年热力公司将继续优化管网和设备配置，提升供热保障能力，加强供热管理，提高供热服务质量和水平，确保xx年度城市供热安全、优质、高效、平稳运行。为确保以上目标的实现，热力公司落实责任，强力推进各项工作，实现了时间过半，任务过半，为年度任务目标的顺利完成打下了坚实的基础。现将热力公司上半年工作情况及下半年工作打算汇报如下：

1、圆满完成xx-xx年度冬季供暖任务

在xx-xx年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。

在xx-xx年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施

为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工；同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，

今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

3、评审、通过我市城市供热专项规划

5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续的发展明确了方向。

4、完成了对热源厂锅炉设备的处置

按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的国有资产的损失。目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

5、制定我市城市供热管理办法实施细则

为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

6、强化民主管理，完善公司管理制度

为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

7、供热服务大厅建设

为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

xx年我们立足新起点、实现新跨越，推动我市集中供热事业向更高目标迈进的关键年。下一步，我们将继续在市委市政府和住建局党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想和xx大及xx届四中、五中全会精神为指导，坚持贯彻和落实科学发展观，确保年度各项任务目标的顺利完成。

1、太阳纸业电厂至西城区供热主管网工程

上半年完成项目可行性研究、环境影响评估、项目立项、管网施工图设计，力争完成过铁路顶管工程的报批、设计和批复，下半年启动管网施工，完成管网施工 3000米，启动并完成供热首站设计，完成供热发电机组的改造，完成供热首站施工图审查，预算评审、施工招标和主要设备采购等工作。

2、城区旧管网改造工程

对城区供热效果不达标的一部分供热分支管网进行改造，对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，以提高供热管网的技术状况和保障能力，满足周围居民的供热要求。重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等。目前，关于华安小区和长安小区(东区、西区)的改造方案及预算已上报市政府批准，其他小区的改造任务也力争于10月底前完成。

3、既有居住建筑分户控制和分户计量改造

加快对单管顺流式供热系统改造步伐，并结合供热分户计量改造同时进行，建议政府出台相应鼓励政策，对xx年实施室内供热分户计量改造的用户给予一定的优惠和奖励。全年完成既有居住建筑供热分户计量改造20万平方米，力争完成30万平方米改造任务，并按照济宁建委和省住建厅的有关要求随时调整既定目标，确保完成上级下达的既有建筑供热计量改造任务。

4、供热扩面改造工程

全年计划完成供热扩面(包括新建和既有建筑改造)60万平方米，新增供热用户约5500户，并使所有新增用户(新建)达到节能和供热分户计量标准。

5、供热收费计量改革

按照上级要求完成计量收费标准制定，计量收费按计划进度有步骤分步实施，逐步将原有收费方式改革为服务大厅收费制或银行收费，为热用户提供快速便利的交费方式，提高收费效率和收缴率。

6、适度调整供热收费标准

随着煤炭价格的不断上涨，供热成本不断增加，去年的成本已达到19元/o□今年根据供热成本情况，热力公司积极与物价部门协调，适度调整供热收费标准，将目前的16元/o调整至19元/o□以减少因物价增长而带来的供热亏损，使城市供热逐步走上健康发展的良性轨道。

7、对城区供热管网和设施进行全面维护和维修

下半年重点对城区热力管网进行全面检修，尤其是架空管网，对腐蚀严重和外保温脱落严重的管网进行全面统计，并及时制定维修方案，申请和落实专项维护资金，安排专业队伍进行维修，确保在10月底前全面完成维修任务，使城区所有热力管网处于良好的技术状态，防止爆管等运行事故的发生，以确保今冬城区供热安全、高效运行。

xx年业已过半，热力公司全体干部职工，以科学发展观的精神为指导，牢记责任观念，强化服务意识，为今年工作的全面展开开了一个好头；在下半年的工作中，热力公司将再接再厉，为圆满完成全年工作任务，保障城市建设，更好服务全体用户而努力奋斗。

部队年度工作总结及下一年工作计划篇四

上半年工作总结与下半年计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。如何写好工作总结和工作计划是在职场必备的一项技能。下面本站为您整理三篇20xx年中工作总结及下半年工作计划范文，供您参考。

转眼间□20xx年又过半了，回顾这半年来的工作，我在各位同

事的支持与帮助下，按照公司和个人的年度计划，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，我对本职工作有了新的认识，而且个人工作能力也得到较大的提高。现将半年来的工作情况总结如下：

一、上半年工作总结：

（一）、知识管理

20xx年根据集团知识管理积分办法，结合公司实际，调整了公司原有的km推进考核评价方案，新的积分卡更加注重考核结果量化、过程导向化、知识创新化。通过近半年的施行，达到了较好的效果。

数据回顾：

(1)□20xx年集团知识管理考核积分卡(截止5月)

说明：截止5月，集团平均分为87分，90分以上的有25家；80分以上的有34家，最低分为57分；并列100分的有14家(包含集团职能部门)，黄石公司集团并列第一，华南第一。去年同期排名43名。

(2)□20xx年集团知识管理考核——个人积分

说明：员工平均积分年累计为18.85分，排名前列。

(3)□20xx年集团知识管理考核——频道点击

1、培训覆盖面力求100%

20xx年，集团调整了考核要求，形成了以cko频道为核心的考核机制，重点关注各工厂的频道点击、员工积分，同时也调整了cko积分办法。对此，公司也作出了相应的调整，并在3

月至5月对各部门进行相关培训。通过培训，使员工明白怎样可以提高积分、怎样推荐、怎样点评、怎样使用审批流程等。各部门通过培训□km推进氛围较好，员工自觉使用km工具并达到可喜成果。

2、组织成立项目小组

3月成立qc小组，主要围绕“如何提高km积分卡在集团的排名”展开项目攻关。4月召开项目启动会议，明确责任人及活动分工。每月回顾总结，遵循pdca原则达到预期目标。通过项目攻关，我们规范了推进要求，解决了每月存在的不同问题。

3、迎接集团km现场审计

3月底，集团企划总部刘曾、张宇童两位老师来我司现场查核知识管理推进工作，高度赞扬了我司的km推进工作，认为我司亮点很多，值得兄弟工厂借鉴，特别是流程规范、流程效率高。本次查核我司成绩为99分，为第一批查核单位。

4、参加知识管理年会，黄石公司大放光彩。

4月28日，青岛啤酒第二届知识管理精英论坛与qc成果发布会在上海松江隆重召开，姜宏副总裁等公司领导及来自各业务单位及各职能部门知识管理和qc工作者200余人共同参加了此次盛会。

在本次大会上，黄石公司集体或个人共荣获4项荣誉，着实给力。

(3)、个人荣获集团“知识管理专员”荣誉称号。

本次年会上，集团高度评价我司的km推进工作，通过交流学习，其他兄弟工厂也纷纷表示赞同我司的考核思路和推进思

路，对我们的工作给予了充分的肯定。

（二）、现场管理

数据回顾：

20xx年，通过与部门班组的沟通，发现很多员工对6s推进有抵触情绪，认为“面积越大，做得事情越多，错就越多，考核就越严重。”这种情况无形中打消了员工的积极性，特别是生产部门员工认为与优秀无缘，索性放弃。针对这种情况□20xx年公司调整考核思路，引导员工“有做必有果”，班组培训、班组自查、按时整改、完成会议决议等等要求纷纷纳入考核项目，改变以往只以检查结果作为考核依据的形式，让员工真正认识到“做得多、做得对就可以得分高”。

按照20xx年制定的推进思路，各部门积极开展部门或班组自查，周自查已经成为部门的习惯。各部门均形成以部门部长和部门6s推进员为核心的自查小组，按期查核一周内部门不合格事项并督办上周整改事项。各部门或班组6s推进氛围较好，例如综合部小车班成员主动开展季度现场管理回顾工作；生产部成品库较去年改观较大，现场面貌焕然一新；工程部制冷班、配电班、财务部收发中心等区域现场有条不紊，被评为“现场管理红旗班组”；班组会议学习现场管理推进技巧，回顾现场管理存在的问题。

3、“示范点”、“现场亮点”以点带面，提升员工积极性。

公司月度查核，部门主动上报，各部门纷纷打造部门班组现场亮点，例如包装部生产现场统一有序，标示规范的员工水杯、工程部锅炉班的小改小革、人力资源部物品定置管理等。班组示范点及亮点的宣传有利的推动了部门的管理工作，提升了员工的积极性。

4、引入“现场管理优秀部门流动红旗”及“现场管理部门警

示旗(蓝旗)”管理策略，鞭策部门力争先进。

(三)、包装有效工时

数据回顾：

1、成立“包装有效工时”项目攻关小组，围绕课题进行项目攻关。3月成立“包装有效工时”qc项目小组，成员包含生产部、人力资源部及包装部成员。月度开展小组活动，按期回顾和总结月度推进工作，并解决存在问题。

2、包装部“有效工时”氛围较好，班组长学习有效公司的统计方法，有效工时数据评比落实到包装班组，班组成员每周可以查看有效工时数据。

3、有效工时管理工具指导生产，引导包装开班生产。按照生产部的生产计划，结合工时统计方法指导生产，包装部部门领导一致支持“开三班”生产。与20xx年同期比，产销量增长，生产人员减少，达到了“减员增效的”目的。

(四) □e-hr人事信息管理

e-hr人事信息管理为20xx年新增职责，通过半年的学习和实际操作基本掌握了相关要求和操作技巧。

1、员工自助查询。

2、积极学习新操作手册，月度erp维护正常，集团月度查核没有出现异常。

3、参加华南区域erp人事薪酬管理培训，考试成绩名列前茅，顺利取得结业证书。

二、上半年工作不足：

1、深入一线不够，基础工作缺少根基。对基层员工的需求情况了解少，不能及时掌握他们的相关情况。

2、管理缺乏魄力。主要体现在考勤管理上，工作滞后，致使迟到、早退现象时有发生。

3、对精细化的管理理念和工作方法深刻的认识和理解。对集团推崇的较好的管理工具学习不透，研究不深，理解不全面。例如对集团包装有效工时的理解不深，导致hr绩效积分卡多次失分。

4、学习力还有待提升，关注面过窄，自己的学识、能力和阅历与其任职岗位都有一定的距离，不利于工作的正常开展。

5、现场管理检查力度不够，常规性问题经常出现，对一些不符合项的整改跟进滞后，部门间的沟通还有待于加强。

三、下半年工作计划：

1、知识管理

(1)、完善知识管理月度查核清单，梳理部门常规文档，建立km文档上传档案，按期查核文档上传的及时性。

(2)、总经理特殊门户的搭建。积极争取集团的资源，力争成为第一批试点单位，为公司高管定制专有的km门户。

(3)、进一步完善审批流程。

(4)、网上调查、时间管理模块的推进。

我们的目标：总结先进工厂的亮点，打造一流的知识管理团队，奋力跻身集团前12名。

2、现场管理

(1)、持续开展旺季综合检查。

(2)、部门6s专员培训学习，加强检查的能力。

(3)、编制办公室及部分生产班组现场管理示范图，要求部门管理人员比对图文规范现场。

3、有效工时管理

(1)、完善班组有效工时评比制度，充分激励班组员工。

(2)、规范员工考勤管理，跟踪数据统计，加强班组长对有效工时的深入理解。

4□e-hr人事信息管理

(1)、员工照片维护；

(2)、按照集团要求维护培训信息等特殊信息；

(3)、学习薪酬管理模块的操作。

在县委、县政府的正确领导和大力支持下，我县教育工作以科学发展观为指导，认真贯彻落实国家、省市《中长期教育改革和发展规划纲要》，按照“严管理、抓常规、重落实、促提升”的工作思路，紧紧围绕教育质量和学校安全两大主题，坚持改革与创新，系统推进了教育各项工作“二次创业”跨越发展。现将工作情况报告如下：

一、上半年工作总结

(1)育人环境进一步优化。一是校安工程居市前列，开工学

校166所，占规划学校97.1%；开工面积78.6万平方米，占规划改造面积96.2%，均居全市第一，先后承办了全市校安工程现场会和全省校安工程现场观摩等活动，工程建设得到副省长龙庄伟等领导的高度评价。

二是24所公办幼儿园改扩建工程，已结合住建局设计室制定了具体的建筑设计方案，下一步进行预决算和招投标，预计7月份动工兴建，12月底全部完工；投资600万元兴建的省级示范园——县第二幼儿园，目前主体已经完工。三是联校建设实施顺利，26所标准化联校，建设完工了22所，完成率达84.6%，剩余的4所正在进行内部装修、院面硬化等扫尾工作。四是总投资200万元、建筑面积20xx平方米的特教学校，宿舍及康复训练楼主体建设正在封顶，预计9月底可竣工投入使用。

(2) “一岗双责”强势推进。按照“局长包片、科长包校、校长包年级、班主任和课任教师包班”的管理思路，严格执行学校安全“一岗双责”制度。签订自上而下的安全责任状，加大指导、协调和监督力度，强化安全隐患排查和责任事故倒追措施，抓好学校值班和安全日志的汇总通报，并组织学校开展多种形式的防触电、防中毒、防溺水和文明出行、安全乘车的演练活动，提高师生安全防范意识，在教育局统一督查和不定期抽查下，全力构建了学校安全无缝隙管理网络。

(3) 队伍建设实现规范化、高效化管理。一是校长能上能下制度彰显活力。为充分调动校长工作的积极性，实现校长能上能下机制的科学、规范、高效运行，6月份成立了校长工作综合考核办公室，并通过协调、收集、汇总各科室、局直单位对学校校长工作的日常反映，加强对校长在教学质量、学校安全、新课堂构建、党风廉政等方面的综合考核，使校长的选拔、使用、去留更加科学、合理、公正，从而实现由好校长锻造名学校的教改目标。二是第四轮教师全员文化知识考试圆满结束。

7月9日—10日，全县6215名在岗教师，分时段、分学科在xx

一中参加了文化知识考试，考试过程实行全视频监控，考试成绩将在《今日xx》公示，确保实现教师业务素质提升和人事制度的科学管理。三是中小学“双爱好”活动持续深入开展。

努力实践“以人为本，全面发展，寓教于乐，塑魂尚能”的工作理念，细化措施，分类设标，梯次推进，通过丰富多彩的体艺活动，在全县各中小学，逐渐形成了各具特色的内容体系，全面提升了中小学生的体魄技能和综合素养。4月25日，市教育局党组书记、副局长带领各县教育局负责同志对我县“双爱好”活动成果进行了观摩，并给予了高度评价。

(4)20xx年中高考工作圆满完成。投资150余万元，完成了xx一中、二中、实验高中等3个标准化考点工程建设，新增了34个考场，加装45个监控摄像头，同步实现国家、省市县四级网上巡查的全程覆盖，为全县学生参加中高考提供了便捷、优质服务和宽松的应考环境，圆满完成了组考任务。20xx年全县参加高考考生4964名，一、二本上线人数为720名；参加中考考生6385名，500分以上874名。

(5)新课堂创建成果显著。积极开展以创建新课堂为课题的县、乡、校三级教研活动，确立了以推行尝试教学法为主，博采众家之长，探索具有xx特色的教法教改之路，涌现出了二中、一实、二实、五实、广府北街小学等新课堂示范学校，课改成果受到了媒体高度关注。20xx年1月，《中国教师报》以《xx“尝试”新课堂》为题，将我县作为区域课改的先进典型专版进行报道，向全国予以推广。在近期组织的全县初中、小学创建新课堂观摩大会上，我县的新课改成果受到市教育局领导的高度评价，并在20xx年全市教育工作会上，以综合排名第二的优异成绩被授予“邯郸市教育工作先进单位”荣誉称号。

二、存在的问题及原因分析

首先，教育资金投入总量不足。一是由于教育重点项目较多，政府投入有限，投入资金总量显得不足，特别在重点项目建设中，配套资金落实不到位，资金缺口依然较大，相应地项目建设进度受到影响。二是合并后的新校，学生数量增加，相应的物品，如床、柜、炊具、餐桌以及仪器、器材等必备设施，都需要配路升级，资金需求较大，学校无法承担。

第二，教师队伍建设亟需加强。自20xx年以来全县义务教育学校9年时间没有招录教师，直接导致了队伍整体缺编、年龄老化、学科结构不平衡、幼儿教师严重短缺等问题。

第三，优质教育资源不足。县城优质初中相对较少，幼儿教育资源短缺，大班容量等问题得不到彻底缓解，优质教育资源的总量不足，不能满足群众对高素质、高水准教育的渴求。比如：优质初中只有一实、五实等为数不多的几所学校，有的还满足不了学生的住宿需求；国办幼儿园只有一所，大量的民办幼儿园条件简陋、管理跟不上，幼儿教师素质整体较差，直接影响幼儿的教育和成长。

第四，高中生源质量差、优秀生流失严重。随着生源争夺大战日趋激烈，导致我县的优质生源出现外流，生源质量大打折扣，整体水平明显受到损失，从每年高中招生来看，全县前200名学生大都被市一中、市四中、衡水中学等招走，我县不得不降低门槛招录，甚至录取分数线比周边县低了100分还多，教育质量大幅提升任务艰巨。

三、下半年目标规划

(1)深化人事制度改革。一是继续健全“一校一卡、指纹考勤、远程管理、校长负责、有奖举报”制度，狠抓教师离岗、脱岗治理；二是按照“重一线、重实绩、重过程”考核原则，完善教师绩效工资考核制度，实现优绩优酬；三是采取“两定三选一淘汰”的优化组合考核办法，实现县域教师合理分流，激发教师工作热情和活力。

(2) 抓好学校安全管理。积极开展“平安校园”创建活动，围绕“校舍、校车、食堂、宿舍、周边环境”五项安全主题，联合相关部门，部署开展一系列专项整治工作，筑牢学校安全立体防范网。同时，坚持“以人为本、以情治访”的原则，综合运用政策、法律、行政等手段，采取教育、协商、调解等多种有效方法，依法、及时、合理地处理群众反映的热点、难点问题，切实维护学校和师生的合法权益，创设安全、和谐的教育环境。

(3) 抓实教育教学管理。以教师全员文化知识考试为基础，以多层次、多学科、多阶段的师资培训为助力，在全县持续开展全县中小学“白云杯”讲课、说课大奖赛，形成以尝试教学法为主线，博采众家之长、具有xx特色的教法教改之路，具体在教学质量检测和学生“双爱好”艺术活动中，强力提师能，构建新课堂，促进学生的全面素质培养，从而促进教育教学质量的提升。

(4) 协调办好民办教师资格认证工作。在报经县政府主管领导批准后，我局按照省市相关文件要求，对全县各乡镇有过任教经历的人员进行了初步摸底统计，目前共计5870人到教育局进行了登记，确切身份有待下一步认证。同时制定了《关于为农村原民办代课教师发放教龄补助的实施方案》，确定了工作方法、步骤、认证原则、补助标准等，正在筹备召开全县原民办代课教师教龄补助发放工作安排部署会。

(5) 圆满、顺利完成教师招聘的后续工作。截止目前，我县教师招聘报名及笔试工作已经结束，参加报名的316名本科毕业生，经过首轮笔试，有213人将进入教师招聘的面试程序。近期我局将按照县里安排，具体实施教师招聘的面试工作，最终将有112名优秀人才跻身教师队伍，助力xx教育。

销售工作，是以结果为导向的工作□20xx年上半年已结束，总结工作成果如下：

上半年工作回顾：

今年公司继续了20xx年回款紧张，流动资金严重不足的状态，时常出现供应商付款艰难，销售员借款困难的现象，所以有计划的对账开票，积极催收货款成为今年工作的重中之重。在公司领导的有序安排，时时提供详尽的资料，以及大力的监督下，开票回款工作实施较为顺利。

产品种类：

代理产品：标准通用刀具方面的代理，包括korloy□京瓷、三菱□osg等，复杂及相关刀具方面的代理包括dtr滚刀□dathan插齿刀、拉刀、金刚石滚轮等，另外还有比较重要的是整体硬质合金刀具(包括标准与非标的钻头、铣刀、铰刀等)供应商厂家的选择。对于供应商来说，我们是他们的客户，他们也是像我们服务我们的客户一样在服务我们，但是不知道为什么，我们与供应商之间的关系并不是很默契，偶尔会有不付款不发货、不投产、货期不能够提前、提供产品不合格也不处理等不给力的现象发生，不能够像我们销售站在客户角度去考虑问题一样，急我们所急，帮助我们解决困难，这种情况只能说明供应商还不够重视我们，我们的采购量可能也不大，所以希望公司可以重点的培养几个给力的供应商，在我们需要帮助的时候也可以伸出援助之手。

钢制刀体的非标刀具□bt□hsk等接口的非标镗刀体目前市场上的竞争对手越来越多，目前碰见的有力对手当属廊坊百斯图，其成立于20xx年，短短几年时间，其销售业绩早已超过千万，现已被厦门金鹭收购，专门针对于钢制非标刀具进行开发，其产品质量及价格都非常有竞争优势，几次比较，均以失败告终。

超硬类刀具：我司目前在超硬刀具方面制作较多的是导条刀制作及修理、非标刀杆、铰刀、绉磨头等产品，多为技术含量较高的高难度产品，虽然多数都已成功，但是有一些经过

了多轮的实验，公司与客户都付出了很多。总结下来，很多困难的产品不是我们主动要求制作的，或是客户提出的实验要求、或是为了开发一个新客户而寻找的切入点，是被逼出来的绝路逢生，但这并不是公司发展的本意。

众所周知，具有可持续消耗性的产品有刀片和铰刀的新品制作，另外就是承接各种超硬刀具的修磨业务。修磨业务我司一直在努力承接，但刀片与铰刀的业务一直不是特别饱满，刀片有标准与非标之分，我司目前只针对于老客户使用量较大的非标刀片进行生产，标准刀片基本不做生产，这将损失一部分市场，所以公司可以适当的将常用的标准刀片的库存建立起来，从而提高竞争优势，不过这又会陷入价格战的漩涡，其中的利弊还需领导做决断。

市场主要方向：

汽车零部件厂家依旧是我公司主要客户，其中动力与传动系统一直是我司主攻方向，也是我们销售员多年主攻的方向，但是一台汽车，上面除了动力与传动系统之外，还有转向和底牌系统是属于机械加工范畴，可以进行业务拓展，包括转向器套筒、转向节(钢制、铸铁、铝)、齿轮齿条、差速器、分动器、半轴、车桥、球头等，部分产品已经成为我们的客户，但由于地域及人员差异，不能够进行资源整合与资源共享，所以就要靠自己拓展视野，学习相关知识，以备不时之需。

另外，航空航天市场潜力依旧巨大，国家对于航空航天事业的投资数以百亿，相比军工行业有之过而无不及，并且航空航天所使用的刀具，大多以超硬刀具为主，这也是我司的优势，虽然同种产品销量与量产的汽车行业不能相比，但是其价格高昂，种类繁多，消耗量也很客观，所以是一个值得拓展的市场。目前我司与xxx航空发动机合作较多，可以先从这里努力，使我司有一天能够进入航空领域的供应商，那么超硬刀具业绩将会有显著的增长。

下半年工作计划：

积极的回款与对账政策，在下半年的工作中，依旧要努力贯彻实施下来，尽全力减少公司的欠款，增加公司的流动资金，从而对公司的正常运营有一个良好的保障。

机械加工所涉及的行业，包括数控机床(备品备件)、工装夹具、切削刀具、冷却液油品和产品工件共五大类，其中数控机床厂家当属龙头老大，他可以包含于其他四个行业，它可以直接与客户谈判，实现整个产品的生产，完成交钥匙工程，不过机床属于非消耗型产品，同一个客户，一笔订单完成后，短期内不会再有业务，而切削刀具、冷却液油品和产品工件这三类属于可消耗型行业，也是我们公司接触较多的三个行业，而目前的销售模式往往都是进口产品国产化，或者逐一替换其他厂家产品的形式，很少有国产厂家可以直接与机床厂家配合进行交钥匙工程。

目前国内较流行的交钥匙工程，可以划分为三个档次，第一是以德国格劳博为代表的欧美生产线，其生产线所使用的产品大约有90%以上均为进口，其价额昂贵，不是一般企业所能承受的。

第二是以日本山崎马扎克为代表的日韩生产线，其生产线所使用的产品大约有60%以上均为进口，机床为合资产品，工装夹具为国内制造，但是电、气、液控制单元要采用日本进口，切削刀具大多选择日本三菱与osg冷却液油品也是日本进口，有时产品工件初期也要是日本锻造后发到国内生产，不过生产线的稳定性还是值得认可的。

第三就是以沈阳机床为代表的国产生产线，按照常理来看，其配备的产品应该均为国产才对，但事实却恰恰相反，特别是刀具这一类产品，所配备的刀具大多都是进口产品，最次也是中国台湾的，所以个人认为，在我们能力允许的情况下，做生产线初期的刀具配套，也会有较大的市场，这样也

改变了我们以往的逐一替换的销售模式。

虽然案例有成功也有失败的，但是我个人认为，在销售人员及公司的综合能力允许的情况下，可以进行生产的初期陪刀，以改变传统的替换刀具的销售模式，但并不是完全放弃以往的熟悉模式，两者相结合，实现最终的业绩目标。

部队年度工作总结及下一年工作计划篇五

为了更好的在以后的工作中能够奋发进取。为连队建设贡献一份力量。我将从一下几个方面。对本班半年工作进行总结：

一、政治思想

积极参加政治理论学习。我班思想比较稳定。能够认真学习政治教育。课后注重复习并写心得体会。把课堂上的知识消化掉。我始终没有降低严格要求。深入学习实践科学发展观的活动。使我明白作为基层班长。受党的培养在政治立场上必须坚定。始终严格要求自己。在思想上与连队党支部保持一致。

二、军事训练

专业理论知识学习中我班能够从基础知识学起。对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好。能够严格要求自己。

三、作风纪律

作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接表现。我班认真学习条令条例和各项规章制度。在组织的条令条例中我班能够充分利用时间来学习好并利用到平时生活中。注意个人养成从点点滴滴做起。集合战队迅速。歌声口号响亮。对自己的小

节和不良习惯都有很好的纠正。出门看队列，进门看内务；内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。在打扫卫生方面全班也能积极参加。内务卫生严格要求自己。更严格要求全班、符合连队要求。

四、完成任务

我班在完成任务上。能够发扬特别能吃苦。特别能战斗的精神。特别能忍受的精神。公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准的完成。

五、安全保密

安全工作也是我们的工作重点。虽然不是中心工作。但它影响中心工作。我时刻都把安全放到第一位。做到不因为本班的疏忽影响领导的精力。保密就是保生命。

存在的问题：

一、政治理论学习不够深。只能学习一些常见的知识。各种笔记记的不是很全面。

二、军事训练不能够始终保持良好。特别是老兵、专业知识不够深。队列训练不强。体能训练还有待加强。

三、完成任务方面有时候标准不高。

四、作风纪律方面有所放松。不能一如既往的保持。在细节方面重视程度不够。

以上就是我班的班总结、在今后的工作中，我会一如即往的发挥好一名班长骨干的作用，并严格要求全班，保证全班与连队党支部思想一致，如有写的不到的地方、请连队党支部批评指正！

部队年度工作总结及下一年工作计划篇六

本文“公司年中工作总结及下半年工作计划”为您精心整理的。

今年上半年以来，综合办公室全体员工紧紧围绕公司全年工作计划和目标，齐心协力、各负其责、努力工作，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一些成绩，但也存在一些不足之处，有待于进一步改进和提高。

现将综合办公室上半年工作情况从以下几方面进行分析和总结，以便我们总结经验、取长补短、改进不足，提高今后的工作成效。

一、上半年主要完成的工作有以下十个方面：

1、做好文件收发、传递、保管以及会议安排工作。

办公室作为公司的职能管理部门，文件的收发、传递和保管是其重要职责。

在过去的半年中，办公室始终如一日地按时做好每一次文件的收发、传递和保管工作，及时、准确地传递各类信息，为公司领导管理和决策提供依据。

并做好每月各类工作总结、汇报材料的上报工作和各种会议的组织工作。

2月8日，成功组织召开了新能源公司20xx年度工作会议，统一了思想，鼓舞了干劲，落实了各项任务。

2、积极为长安引镇项目办理各项审批手续。

今年2月27日、6月12日，销售公司赵总、乔总、甄总以及杨总一行先后到我公司长安引镇工地调研视察，体现了销售公

公司领导对我公司项目建设的重视，综合办公室及时为领导的调研视察积极做好汇报材料、后勤服务等方面的工作。

在日常的工作中，为了加快引镇项目建设进度，办公室与项目技术科紧密配合，积极办理了项目建设的土地置换、项目立项、项目备案等各项前期审批手续。

另外，又积极起草了与xx民生燃气公司、xx铁路石油物资公司等单位的各种合作协议与材料，为公司的业务工作和项目建设提供了周到的服务。

3、组织开展了学雷锋活动。

三月份，综合办公室认真落实销售公司《关于深入开展学雷锋志愿服务月活动的通知》精神，成立了学雷锋行动小组，号召员工从我做起，从身边小事做起，组织小组成员利用中午休息时间清理马路上的野广告、擦洗广告牌、护栏等，将学雷锋活动同培养团队合作精神有机结合起来，不断提高员工的道德和素养。

虽然活动过程简单，但意义重大，大家收获不小。

4、组织开展了深入学习实践科学发展观活动。

为认真贯彻落实销售公司深入学习实践科学发展观活动精神，切实推进新能源公司学习实践活动，从4月3日开始，我们多次组织了深入学习实践科学发展观活动，在最近的三个月中，综合办公室严格按照销售公司学习实践科学发展观活动实施方案的要求，精心组织开展学习实践活动，按时上报各种总结、汇报材料。

到目前，共上报周工作总结十四篇，阶段总结两篇，调研报告三篇，分析检查报告一篇。

在前两个阶段的学习活动中，从动员学习、提高认识、解放思想大讨论，到调研学习、分析检查，通过认真组织，保证了学习实践活动的顺利进行。

5、修改完善了公司各项规章制度。

俗话说没有规矩不成方圆，严格的规章制度是各项工作有序进行的保障。

上半年，办公室不断建立和完善了公司的部分规章制度。

特别是，4月份以后，抽调专人对公司的各项规章制度进行了梳理，修订和完善了公司各部门管理制度及岗位职责，使公司各项工作逐步走向制度化、正规化。

6、顺利完成了职工信息采集工作。

根据集团公司《关于加快集团公司人力资源信息化的通知》精神，办公室按照集团公司的整体部署和实施进度，认真落实，派出相关人员专门参加数据采集和操作的业务培训，积极配合此次采集工作，并于六月底顺利完成。

这次信息采集，利用了集团公司专门的数据采集工具和软件，通过进入延长石油职工信息采集数据库，可快速查询集团每位职工的基本信息，使公司人力资源管理更为科学、有效。

7、组织开展了两期拓展训练，增强了员工的凝聚力，提高了员工的士气。

为了增强公司团队整体协作能力和竞争力，更好地适应多变的市场环境，根据公司领导的安排，综合办公室于3月、4月分别利用节假日组织了两期野外拓展训练。

通过拓展训练，既使大家得到了锻炼，又加深了所有员工间

彼此的信任度，增强了公司的凝聚力和团队合作精神，对圆满完成公司的销售任务打好了基础。

8、举办首届新能源业余书法比赛。

在深入学习实践科学发展观活动之际，综合办公室于6月11日举办了首届业余书法比赛。

公司员工积极响应，本次活动共收到了作品20余幅，不仅为书法爱好者提供了展示的舞台，为公司发现了书法方面的人才，同时也带动了公司的学习气氛，提升了公司的文化氛围，丰富了员工的文化生活。

9、建立了公司网页，为职工提供了一个信息交流平台。

6月份，在公司领导的精心指导下，经过有关人员的辛勤努力(特别是徐华同志)，新能源公司的网页建成并开始运行，为公司全体员工提供了又一个信息交流平台，也为公司对外合作、开拓市场、扩大业务提供了展示形象的窗口。

10、积极宣传报道了公司各项工作成就。

上半年，办公室安排专人负责，及时书写通讯报道稿件，在《销售简讯》等刊物上共发表了稿件10余篇，及时对公司的各项工作进行宣传报道，展示了公司的实力，提升了公司的企业形象。

二、工作中存在的'问题和不足：

通过上半年的努力，综合办公室的各项工作取得了一些成绩，但我们在看到成绩的同时，也发现了工作中还存在许多不足之处，还有许多不尽人意的地方，需要不断改进。

主要有：

- 2、机构不健全，工作职责不够明确，分工不够仔细；
- 3、服务意识不强，工作不够主动，缺乏科学、合理的计划和安排；
- 4、对考勤、纪律工作抓得不够严格，人员培训工作需要加强；
- 6、宣传报道力度不够，形式单一，还有待于改进。

三、下半年工作重点和计划：

根据公司全年的目标和任务，综合办公室在下半年里计划抓好以下几方面的工作：

1、日常工作管理方面：继续完善公司各项管理制度，规范各项管理工作，形成完整的制度体系。

具体来说，就是制定和完善各项工作流程，如：公文处理程序、办公用品购买、领用流程、公章、信函管理程序、合同管理程序等。

完善各项管理制度，如会议制度、业务经营管理制度、财务制度、人力资源管理制度、行政管理制度、车辆管理制度等。

同时，对办公室内部人员进行详细的分工，做到人人有事干、事事有人管。

2、信息管理方面：做到信息传递及时、准确、无误；上传下达积极主动、富有成效。

3、人员管理方面：加强团结，加强业务学习和知识更新。

只有坚持学习新知识、钻研新业务，全面了解公司的业务进展和行业动态，才能真正胜任各项工作，完成公司的各项任

务。

建立健全员工培训体系，制定员工培训制度，培训流程，并按照制度进行定期培训。

4、项目建设方面：积极努力，与项目技术科紧密配合，尽最大努力为项目建设办理各项开工手续，加快项目建设进程。

5、宣传报道方面：加强宣传报道工作，加强公司文化建设工作，加强公司网页的维护和管理工作，使其成为公司对外交流的窗口。

6、文化娱乐方面：举办各种文化、业务、体育等竞赛活动，提升全体员工的综合素质。

7、证照办理方面：及时进行办理各种证照的变更和年检手续。

8、其他方面：完成好公司领导安排的其他工作。

此外，还要做好档案管理、车辆管理、后勤保障等工作，严格遵守各项管理制度，保守公司商业机密，维护公司全部利益。

以上是综合办公室上半年工作总结和下半年工作计划，难免有不全面、不妥之处，不对之处，请大家批评指正。

谢谢！

一、上半年工作总结

工会工作

(一)民主管理工作稳步推进。

xx公司于1月29日至2月4日组织召开了第二届六次职代会。

审议通过了2014年度行政工作、厂务公开、集体合同、业务招待费用等工作报告。

(二) 帮扶慰问工作有序开展。

上半年共为职工申报医疗互助39人次，共计补助32982元；申报困难帮助15人次，共计补助12000元；春节慰问困难职工9人，共计补助9000元。

对1256名员工进行了生日慰问。

职工子女入园补贴129人，共补助79000元。

(三) 认真组织开展职工经济技术创新活动。

上半年共协同基层工会组织开展了烧结配料工、炼铁高炉工长、配电工、仓库管理员岗位练兵活动，并选拔优秀选手参加了昆钢集团公司组织的erp人力资源管理员竞赛、水处理工竞赛、水泵值班员竞赛等大型技能竞赛。

认真开展“全员对标、节能减排、创新创效”立功竞赛活动、先进操作法、合理化建议、五小成果等征集、申报活动。

征集、上报先进操作法15项。

(四) 文体活动丰富多彩。

结合春节、三·八妇女节、五四青年节等传统节日分别组织了迎新春系列文体活动、第七届“xx杯”排球赛、第八届“xx杯”篮球赛、“五四”青年联谊活动、六一职工亲子活动、“光荣使命 共圆梦想”纪念中国共产党建党九十四周年员工歌咏比赛等活动，丰富了职工业余文化生活，缓解职工工作压力，推进公司精神文明建设。

团青工作

(一)青年“品牌”工作有序开展

1、开展“三月文明月”系列活动，以学雷锋为民服务活动为载体，开展了多次青年志愿者义务劳动，组织团员青年学习了团中央下发的“清朗网络 青年力量”倡议书。

2、以纪念五四运动、弘扬五四精神为指导，组织开展了“五四”系列活动，组织青年团员观看青春励志电影、组织开展了“迎难而上登高峰”登山比赛，按期召开了xx公司2014年度五四表彰暨2015年青年工作会，表彰2014年度的先进青年集体和个人，研究部署20xx年的团青工作。

3、认真开展“青年创新攻关项目竞赛”活动。

于20xx年5月，全面启动了“青年创新攻关项目竞赛”，并按计划组织青年攻关项目立项，开展攻关竞赛。

4、深入基层，开展青年调研工作。

2014年一季度和二季度分别在全司团员青年中开展了调研，以问卷调查、座谈交流等方式进行，了解了青年职工的实际情况，收集了青年对公司的一些意见和建议，形成了对xx公司青年职工状况的一些初步分析和评价，形成了季度青年职工思想动态报告。

5、坚持开展青年“五小”攻关活动。

于20xx年6月集中整理2014年度青年“五小”成果，目前正在组织初审。

6、加强了团属新媒体宣传阵地的建设和运用。

加强了“xx团委”“xx共青团”qq群，“xx团委”腾讯微博和新浪微博等网络宣传工具的管理，积极向上级团委微信平台投稿，上半年共投稿18篇，均被刊登。

7、积极服务新工，传递公司关怀和温暖。

xx团委组织团员青年，积极为新工服务，让新感受到公司的关怀和温暖，同时联合各团支部团干主动与他们沟通交流，引导他们做好职业规划和定位，以良好的准备和精神状态，走上工作岗位，为公司引进人才、留住人才努力工作。

(二) 青年学习常抓不懈

1、认真组织团员青年学习各级团组织重要会议精神及共青团昆钢十届十次全委(扩大)会工作报告。

2、组织青年安全环保监督岗员对新安全法、环保法进行学习，通过举办培训学习，不仅使参培青年掌握了更多的安全环保知识，了解了更多的安全环保法规，学到了更多的安全环保常识，更重要的使大家能够更好地把所学到的安全环保知识运用到实际工作之中。

宣传工作

(一) 月均采编、上报新闻4到5篇，收集、发布基层通讯、新闻60多篇，并建立健全稿件台账，详细记录各基层党支部的投稿、发稿情况□xx公司稿件上报、采用情况，“一报两号”的稿件发布、采用情况。

(二) 在各部门的配合下组织完成了“党群系统2015年工作调研征集”活动，收集整理49篇论文、报告，经过评审组评定后，于2015年的七一表彰会上进行了表彰，还对优秀论文编书成册，下发到各党支部用作“再学习”。

(三)完成厂报编辑12期，微信平台信息发布48期，发布新闻信息400多条。

稿件方面则负责xx公司的新闻稿和部分文学稿的组收集整理稿、改稿工作。

此外，还编辑制作了4个反映xx先进的微视频，上报上级单位新闻媒体发布，策划制作的各类专题报道也收到了不错的成效。

二、下半年工作计划。

工会工作

(一)加强形势任务教育。

结合当前公司生产经营形势和职工关心的重点难点问题，重点开展好形势任务教育、思想动态分析、劳动关系预测预控工作，建立健全工作网络，从职工关心的问题入手，切实解决职工后顾之忧，为职工安心工作创造良好的工作生活环境，确保职工队伍思想稳定。

(二)深入开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等多种形式的创先争优建功立业活动。

一是健全完善xx公司职工创新创效实施办法。

建立健全劳动竞赛的激励保障、考核评价机制，更新思路、拓宽领域，丰富内涵、创新举措，进一步提高职工的参与率和竞赛活动的科学化水平，使劳动竞赛不断实现新跨越。

二是组织开展职工技能竞赛，技能竞赛通过工会组织，基层承办的方式开展。

三是不断深化职工立功竞赛活动，紧紧围绕公司确定的主要发展目标，组织开展节能降耗立功竞赛活动。

四是继续组织开展职工先进操作法、职工合理化建议征集活动。

(三)加强部门自身建设。

广泛开展学习培训活动，全面提高群团人员素质。

深化“职工之家”、“青年文明号”创建活动，完善考核、验收、评比机制。

加强对基层工会、团支部的指导，切实帮助解决实际问题，努力把基层工会、团支部建设成为工作活跃、作用明显、党政重视、群众信赖的组织。

团青工作

(三)完善“青年安全环保监督岗”、青年文明号、青年志愿者、青年突击队的管理，发动和依靠青年职工力量，在公司降本增效、安全生产、技能提升、社会服务、环境绿化美化、企业文化发展等方面作出共青团组织应有的贡献。

宣传工作

(一)大力营造“求生存 谋发展”舆论氛围，凝聚正能量，服务新发展。

(二)丰富宣传的形式内容，争取“一报两号”的职工关注度和办刊质量在上半年的基础上再有新提升。

(三)加强宣传工作主题策划能力，在丰富宣传手段的基础上，加强宣传主题的系统性和延续性，确保基层职工更全面、更实时地了解、知悉公司改革举措和重大部署。

(四)不断提升基层新闻稿件质量，经过不懈努力，所属各党支部的新闻稿件质量都有稳步提升。

下半年，要着重在提升稿件质量上下文章，力争使新闻宣传工作更好地服务生产经营发展。

**年上半年工作总结暨下半年工作打算 今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展 随着集团公司改革的步伐加快，首先，我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。

先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工的思想和行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基础。

其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细

化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。

三是优化人力资源。

我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

二、突出三个重点，全面抓好党建工作 1、建立健全工作机制。

我们始终把握落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。

二是注重安排部署和检查考核紧密结合。

年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。

年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。

三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《**社区党建联席会议章程》。

章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。

四是建立了党政领导基层组织联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。

同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。

我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。

进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。

在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。

物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。

我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓党员教育；社会治安联防，共创平安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。

目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生

清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

三、突出“两个安字”，确保社区稳定 一是抓安全生产。

我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。

为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共**集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。

按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。

在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

自**社区成立以来，未发生一起集体上访和越级上访事件。

四、做好四个结合，推动各项工作全面发展 一是常规工作与重点工作相结合。

我们坚持每周一例会制度，全面部署社区各项工作，做到常规工作无遗漏，重点工作无放松，全面地推进整体工作；二是深入调研与解决实际问题相结合。

制定了领导干部下现场制度，我们要求社区领导班子成员每年下基层时间达到三分之一以上，注重带着问题深入基层、深入群众调研，有针对性地制定解决问题的措施，有效地解决实际问题；三是点与面相结合。

每件关键的、牵动面广、影响面大的工作，都注意先抓点，选准突破口，取得成功经验，再在面上推进；四是明确职责和干部人才培养相结合。

进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。

上半年以来，我们的工作虽然取得一定成绩，成绩的取得与上级的正确领导和广大干部职工的辛勤努力是分不开的。

但我们清醒地看到，在社区发展前进中还存在着一些问题急需解决。

一是如何在改革的进程中，充分发挥党组织的政治核心作用，探索新形势下党建工作的新途径、新方法，是我们目前面临新课题、新任务。

二是内部管理还是薄弱环节，根据《物业管理条例》结合社区实际，从机制和管理模式上需进一步加强依法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。

****年下半年工作打算** 按照集团公司和物业公司的总体部署，继续全面贯彻党的十六大精神和“三个代表”重要思想，遵循社区党委制定的“围绕中心转，贴着效益干，抓党风促廉

政，抓安全促生产”的工作思路，以创建“平安社区”“温馨家园”活动为契机，以减亏增效为目的，以深化改革为动力，加强学习，深化改革，加快发展，搞活创收，加强管理，创新机制，紧紧围绕**社区**年经营奋斗目标，切实抓好党委各项中心工作，确保完成**年各项任务。

一、围绕大局、服务中心，强化理论学习 按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，认真落实《**社区**年关于认真学习贯彻十六届三中全会和“三个代表”重要思想的通知》，严格按照社区党委制定的《党的十六届三中全会和“三个代表”重要思想学习配档表》计划开展下半年理论学习。

坚持中心组学习制度，每次学习时间不少于2小时，以制度保证学习，以时间保证质量，确保全年理论学习任务完成。

二、按照党的十六大加强和改进企业党的建设新要求，积极稳妥推进社区各项改革工作 1、加强领导班子和干部队伍思想政治建设。

落实社区党委下发的《关于开展创建好班子活动的意见》，进一步加强领导班子的思想政治建设、作风建设和廉政意识。

坚持定期排查班子内存在的问题，紧紧围绕影响领导班子发展整体合力，影响社区中心工作，影响党群干群关系等问题，自查自评，进一步细化标准，量化指标，加大动态管理和责任考核、责任追究力度。

2、坚持民主生活会制度。

召开好下半年民主生活会，不断提高两级领导班子和领导干部驾驭市场经济、统揽生产经营、应付突发事件、民主科学决策和解决自身问题的领导水平。

3、坚持党管干部的原则，加强干部的教育培养、监督管理和

选拔任用，完善干部考核、绩效评价、激励约束制度；深化人事制度改革，加大领导班子充实调整和领导干部交流力度，创造公开公平公正、竞争择优的用人机制和环境。

4、加强基层党支部建设，落实《党支部工作条例》和“三会一课”制度，抓好党支部书记队伍建设，推动基层党支部工作上台阶、创水平。

健全完善“文明社区六联创”活动的各项措施，继续在社区党员中开展“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动，扩大影响面，组织入党积极分子参加，树立社区党员良好形象。

三、认真落实《党风廉政建设责任制》，加大从源头上治理****的力度 根据中纪委三次全会对新形势下的党风廉政建设和反腐倡廉工作提出的新要求，结合社区改革实际，下半年着重抓好以下几点工作： 强化党风廉政教育。

以贯彻落实两个条例为切入点，加强对党风廉政建设和反腐倡廉工作的宣传教育，突出抓好党员干部、人财物重点岗位人员的党风廉政教育。

强化领导干部廉洁自律。

认真落实《廉政准则》，坚持党风廉政建设责任制、责任追究制，完善组织领导体系，继续落实好领导干部个人重大事项报告、礼品登记、收入申报和招待费向职代会报告“四项制度”。

健全完善领导干部廉政档案，发挥其在干部考核、任免中的作用。

切实加强领导干部作风建设，按照“三个代表”重要思想和牢记“两个务必”的要求，加强党性锻炼和人格修养。

强化监督机制。

加强纪检监察组织与社区各科室、基层支部的联系，抓住干部管理的各个环节，把监督寓于对领导干部的严格管理之中。

不断强化群众监督和舆论监督，建立健全信访举报、民主测评为主的群众监督体系，严格执行比价采购、经济审计、厂务公开等制度，彻底铲除****产生的土壤和条件。

坚持领导班子民主生活会制度，积极开展案件查处、纠风专项治理和执法效能监察工作，充分发挥纪检监察组织的职能作用。

四、加强企业文化建设，将精神文明建设和好创建“学习型企业”活动引向深入。

认真落实《公民道德建设实施纲要》和集团公司《职工文明公约》，加强文明单位和文明示范点的建设，不断强化职工生存意识、危机意识，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，促进精神文明建设迈上一个新台阶。

继续推进创建“学习型社区”活动，以管理人员和专业技术人员继续教育和群众性学科学、学技术、学管理、学文化活动为重点，不断丰富职工文化生活。

结合社区改革发展的实际，继续抓好“三转”教育活动，做好一人一事的思想政治工作，及时掌握职工的思想动态，超前引导、做好疏导工作，提高思想政治工作的实效性。

五、加大思想政治工作和综合治理工作力度，积极维护社区稳定大局，营造社区改革发展良好环境。

围绕党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、民主管理工作，积极作好职工思想政治工作，力求贴近实际、贴近思

想、贴近生活，确保职工队伍的稳定。

强化经常性思想政治工作。

及时准确把握职工思想动态，用政策、法规、纪律和道德规范干部职工的行为。

坚持正确导向，克服错误思想，狠刹歪风，树立正气。

高度重视倾向性、群体性、苗头性问题，正确引导，及时疏导，防止矛盾激化。

把思想政治工作渗透到社区生产经营的全过程，融入到职工群众的生活中，使解决思想问题与解决实际问题相结合。

建立思想政治工作责任制，实行“一岗两责”，形成全员全过程做思想工作的新局面。

强化社会治安综合治理。

紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，按照“打防并举、标本兼治、重在治本”的方针，进一步加强了打击、防范、管理、建设、教育等方面的工作。

坚持稳定方案与改革方案同步出台，健全信息网络，制定处置重大突发性事件预案。

加强对重点要害部门的管理，预防社区内火灾事故、盗窃案件和破坏事故的发生。

治安中心要强化保安人员的训练，增强应对复杂局面的能力，确保生产、生活秩序稳定。

六、围绕改革发展大局，突出“两个安字”工作重点 按照“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻《安全生产法》

等法律法规和上级一系列安全指示精神，坚持“管理、装备、培训并重”的原则，扎实推进安全管理创新和技术创新，夯实安全“双基”建设的基础。

把安全生产和经营指标密切结合起来，健全完善安全管理的各项规章制度。