2023年文明青年手抄报(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

文明青年手抄报篇一

2、遵守文明出行，享受精彩人生。

3、深化文明创建打造联通品牌。

4、同创文明社区，共建美好家园。

5、抓好文明社区建设，夯实文明城市基础。

6、德育重在坚持文明贵在行动。

7、深入持久地开展创建“青年文明号”活动。

8、安全是生命之本，违章是事故之源。

9、全民动员为创建文明城市而努力奋斗。

11、一言一行总关情，携手共创文明城。

12、走路行车不抢道，文明安全最重要。

13、创建“青年文明号”，优质服务为人民。

14、蓝天白云洹水碧，垂荫绿地安阳新。

15、履行市民公约，弘扬文明新风。

16、一言一行给文明大厦添砖，一举一动促温馨安阳发展创建文明城市。

17、群策群力创建文明城市，同心同德建设美好家园。

18、开文明车，走文明路，做文明人。

19、让城市更美，让安阳更靓。

21、讲文明树新风，做文明有礼的联通人。

22、争创“青年文明号”，争当青年岗位能手。

23、人人都是文明城市创建志愿者。

24、创建文明单位争当文明员工。

25、推行“青年文明号服务卡”是优质服务的保证。

26、路好车好文明最好;快行慢行安全才行。

27、争创“青年文明号”，优质服务献社会。

28、文明是城市之魂，美德是立身之本。

29、实施市民素质提升工程，全力创建全省文明城市。

31、家庭多一份温馨，社会多一份安宁。

32、红灯绿灯灯灯是令;弯道直道道道小心。

33、遵守交通法规，关爱生命旅程。

34、建设优美环境，保持优良秩序。

35、红灯的约束换来绿灯的自由。

36、生命只有一次平安伴君一生。

37、争当文明先锋，青春奉献蝶岛。

38、政治、物质、精神三位一体建文明。

39、创文明窗口，树消防形象。

41、创文明城市，建美好家园。

42、一言一行展示安阳文明，一举一动塑造古都形象。

43、卫生文明行为，举手言谈之间。

44、常怀一片公德心，争做文明好市民。

45、文明出行，平安到家。

46、家庭、社区、单位多方联动创一流。

47、讲文明话办文明事做文明人。

48、一举一动建安阳美景，一草一木聚文明真情。

49、全面动员，全员参与，全力以赴，连创全国文明单位!

51、我的城市我创建，和谐效益促发展。

52、从创建到自觉观念，一小步行动一大步。

53、创建文明单位，提升企业品位。

54、心中常亮红绿灯，平安才能伴一生。

55、文明城市，全民共建，美好家园，你我共享。

56、十字路口易闯祸，一慢二看三通过。

57、文明时时处处，创建点点滴滴。

58、知荣明耻崇尚文明守法礼让平安出行。

59、文明从脚下起步创建自你我做起。

60、文明和谐创新超越。

文明青年手抄报篇二

一、活动的目标：

1、以青年为项目管理骨干，抓好工程施工管理，锻炼队伍。

2、以该项目为基地，全体青年全过程、多方面地跟踪、参与、学习、汲取知识、经验，提高工作水平。

3、以该项目为典型，深入、全面地实施网络化管理，运用网络信息，对各项施工管理工作进行分析、比较、控制，积累网络化管理的经验，提高全体青年的认识和水平。

4、统一思想认识，提高业务水平，使大家成为有中宙特色的、有实力的青年人。

二、活动内容：

1、思想的交流。结合实际，在不同时间、场合有机地开展思想交流，统一到“我是中宙人，我与中宙同发展”的认识上来；树立不断学习、探索，不怕苦，多投入，尽快提高水平的意识；树立学习的榜样，端正工作态度，刻苦实践，尽快

担负起更加重要的职责。

2、施工管理。全过程、多领域地跟踪、参与、学习施工管理工作。（1）该项目部青年同志把实际工作中的点点滴滴，各方面工作的得与失，技术、管理方面的利与弊作为案例进行分析。总结出有益经验、值得今后工作中注意的教训。（2）全体青年、团员以自己的认识和水平，作为项目管理的'参与者，协助、帮助项目部做好工作，如参与标化工地的设计、探讨如何管理民工等具体工作，以实际问题的思考及解决，来提高业务水平。

改进工作。

4、队伍建设。无论对该项目部管理队伍，还是项目部外其他的团员、青年，这个活动都是一个机会。大家在学习、实践中提高业务，统一思想，使综合素质较好的人能脱颖而出，以榜样的力量，形成若干将来对公司的发展有用的人才、团队。

三、工作计划

中宙建工第n项目部创建青年文明号活动，要以“三个代表”重要思想为指导，围绕建设工程施工管理工作业务，以“一流管理、一流人才、一流业绩”为工作目标，增强敬业爱岗意识和质量效益与服务观念，全面提高业务水平和工程质量，诚实肯干、无私奉献，争创新佳绩。

（一）加强教育培训，争创一流人才

1、加强思想政治教育，提高员工的思想理论水平。坚持把深入学习“三个代表”重要思想作为员工理论教育的主要内容。在学习中要坚持理论联系实际，与开展创建青年文明号有机结合起来，提高分析新情况、解决新问题、创建新业绩的能力，立足岗位，争创一流业绩。

2、深入进行“遵纪守法、忠于职守、质量第一、热情服务”的建设工程施工管理行业职业道德教育。结合工程业务及岗位职责，从我做起，坚持不懈，树立新风。

3、开展岗位技能培训、岗位练兵活动，掌握现代化管理技术，鼓励员工参加各类再学习，营造“严谨学习、刻苦工作、团结协作、共同进度”的学习氛围，着力提高员工素质，争当一名政治强、业务精、态度好、服务优的优秀的建设工程施工管理工作者。

4、自觉遵守国家法律、法规和行业规章制度，团结协作，互相配合，树立全局观念和整体意识，部门之间、岗位之间做到分工不分家，搞好团结协作，遇事多商量、多通气，互相配合，互相支持，不推、不扯皮，不搞本位主义。努力工作，甘于奉献。

（二）强化管理，争创一流人才。

文明青年手抄报篇三

尊敬的各位领导、各位同志、青年朋友们:

在"五四"运动90周年到来之际，我们在这里隆重召开北汽控股公司青年岗位建功活动推进会暨五四总结表彰大会，目的是动员激励全体北汽青年继承"五四"传统，学习先进典型，为适应北京汽车集团化建设、推动可持续发展建新功、立新业。在此，我代表北汽控股公司党委，向受到表彰的先进团组织、优秀青年和优秀岗位建功活动项目表示热烈的祝贺!并通过你们向北京汽车广大团员青年致以节日的问候!

刚才，国富同志总结了北汽控股公司团委一年来的工作，介绍了青年岗位建功活动的情况，希望各级团组织认真抓好落实。下面，我从以下几个方面的谈几点要求:

一、继承传统，弘扬精神，不断增强建设北汽、发展北汽的责任感和使命感 。

90年前的“五四”运动揭开了中国历史的新篇章，播撒了马克思主义的火种，同时也留下了宝贵的精神财富。时代发展到今天，继承和发扬“五四”精神更有着新的时代意义。尤其是在面对当今国际经济形势的日益严峻，北京汽车广大青年更要传承精神，以爱国、进步、民主、科学的伟大五四精神为指引，认真学习、思考和实践,积极投身于建设和谐社会，打造千亿元汽车集团的进程中。

5月2日，对青年提出:把爱国主义作为始终高扬的光辉旗帜，把勤奋学习作为人生进步的重要阶梯，把深入实践作为成长成才的必由之路，把奉献社会作为不懈追求的优良品德。5月4日，中央政治局代表党中央在纪念五四运动90周年大会上要求当代青年要自觉用中国特色社会主义理论体系武装头脑，努力成为中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、成为科学发展观的忠实执行者、成为党和国家事业的合格建设者、成为建设创新型国家的积极推动者、成为社会主义核心价值体系的模范践行者。可以看出，党和国家对青年的健康成长、建设国家寄予了厚望。

具体到我们北京汽车，从1973年开始的50多年来，汽车青年不断弘扬“五四”精神，用他们的聪明智慧和辛勤的劳动，担负着北京汽车发展的重任，在实现北京汽车的跨越式发展中成为主力军。尤其令人难忘的是，在去年的冰雪灾害、汶川地震，在北京奥运会、残奥会期间，在北京汽车新的发展阶段，广大汽车青年和志愿者以强烈的使命感、荣誉感、责任感，真心奉献，友爱互助，展现了当代汽车青年的时代风采和精神面貌。广大汽车青年的行为充分证明，北京汽车青年在北京汽[五四青年节表彰大会演讲稿来源第一范文:]车工业的变革和发展进步中已经成为党放心的一支重要力量!

二、新的时期赋予了汽车青年新的任务。

今年以来，北汽控股公司以保持经济持续稳定增长，打造千亿元企业集团为目标，千方百计克服国际金融危机所带来的消极影响，抓住机遇，推进工作，逆势而上，实现了一季度产销开门红，为打造千亿元企业集团目标奠定了基础。北汽控股公司一季度累计实现汽车销售25.1万辆，同比增长17.4%，高于汽车行业平均增速(3.88%)13.6个百分点，在全国六大汽车集团中增速排名第一;市场占有率9.35%，比20xx年提高1.1个百分点。尤其是3 月，北汽控股公司汽车销售首次突破10万辆大关，达到11万辆，环比增长36.6%，同比增长12.7，创造了北汽历史的最好水平。

市委已经明确，要举全市之力，发展支撑首都经济的汽车产业。公司党委也已决定以深入学习实践科学发展观活动为动力，开展“决战二季度，确保千亿元，创生产经营最好水平，为首都经济作贡献”活动，以实际行动落实市委的指示，全力以赴冲击季度产销汽车30万辆，为在xx市率先打造千亿元企业集团奠定扎实的基础。在这种大背景下，全系统各级团组织要组织广大团员青年，开展竞赛活动，为企业的生产经营贡献力量，同时要积极做好宣传工作，进一步调动青年员工的积极性、创造性，并努力做好维护青年员工健康、关心青年员工生活等工作。

青年朋友们，北京汽车工业的发展已经站在了一个新的历史起点上。但我们也应该深刻认识到，我们正面临着前所未有的挑战和机遇，当前，国际金融危机还在发展和蔓延，对汽车工业的影响依然存在。在前进道路上，我们还会遇到这样那样的困难和风险，企业发展任重道远。我们一定要坚定信心，奋发进取，迎难而上，在迎接挑战、攻坚克难中实现首都经济和北京汽车的新发展。

三、创新党建带团建，以科学发展观为指导，在建设大北汽的进程中促进青年大有作为。

二是北京汽车各级党委要全面落实控股公司党委制定的党建

带团工作指导意见。健全完善党建带团建的工作机制，必须把党建工作要求贯彻落实到团建工作实践中去。做好青年干部的培养工作，做好团委各项工作的支持保障工作，做好团的委员会完善指导工作，为各级团组织的健康发展提供健康的环境。

三是要求广大青年在千亿企业建设中岗位建功，服务企业生产经营。

我感到今天的岗位建功活动推进会就提供了一个很好的平台和展示的机会。刚才我认真观看了来自北京奔驰的青年岗位建功活动的展示，我觉得短片中展示的几个项目都很新颖、有想法，也有效果，体现了我们青年员工和技术人员的聪明才智，展示了他们为企业发展所做的贡献。各级团组织要积极推广行之有效的创新创效活动和想法，要鼓励青年员工岗位建功，多组织些这样的活动，一方面展示优秀青年的风采，另一方面提高青年自身的能力，同时分享成功项目的经验，做到共同成长、共同提高。

希望各级团组织要切实提高对团工作重要性的认识，从为党做青年工作的高度出发，教育、团结和带领好青年。要积极探索和创新新时期共青团工作，增强团组织的吸引力和凝聚力，巩固团的青年基础。我们的团干部要进一步加强作风建设，认真贯学习实践科学发展观，深入青年、了解青年，懂青年心、知青年情，维护青年的利益，反映青年的呼声，始终保持共青团的生机和活力。

最后，我对青年朋友提四点希望：

第一，以德立身。要加强理论修养、道德修养，树立大局意识，甘于奉献。

第二，以勤增历。通过更多的工作实践来弥补青年因年轻而工作历练不够所带来的不足，通过自身勤奋，勇于实践，就

能成为忠于北京汽车事业的青年骨干。

第三，以能促行。有了好品德，还要有好本领，德才兼备，才能做好工作，服务企业，服务社会。

第四，以行成事。汽车青年要志存高远、脚踏实地，用心把所干的每一件事干好，要肯干事、会干事、干成事。要有坚定的意志，坚持不懈，善始善终，有所作为，有所创造。

青年朋友们，积极投身到实现北京汽车跨越式发展的事业中，新的时代创造青年新的光荣与辉煌。我们相信，在新的重任面前，北汽青年一定不会辜负北京汽车全体职工的期望，一定会继承和发扬五四精神，争创新业绩、再作新贡献！

谢谢大家！

文明青年手抄报篇四

一、创建文明单位，展现青春风采，绽放青春活力，再创文明佳绩。

二、铸青年文明之歌，守大美国门安全。

三、展高原国门卫士风采，创青年国检文明先锋。

四、创青年文明先锋，展高原国检风采。

五、同铸青年文明风采，共创高原国检未来。

六、努力超越，追求卓越，服务社会，服务青年，展示风采，共创青年文明号。

七、风起潮涨正扬帆，青年实干创文明。

八、谱青春华章，树国检形象。

九、青春献国门，岗位建新功。

十、展青年风采，树文明新风。

十一、从细节着手，从小事做起。

十二、文明时时处处，创建点点滴滴。

十三、创国检高原品牌，展青年文明风采。

十四、文明先锋，人人有责。

十五、团结一心，年轻奋发，文明执法，争当文明先锋。

十六、把关严，国门安，海拔虽高，服务更暖。

十七、创青年文明号，展示青年风采，弘扬时代精神，争做文明先锋。

十八、创青年文明号，做青年先锋。

十九、营创建氛围，抓服务质量，展青年风采，现文明国检。

二十、奉献于事业，服务于人民。

文明青年手抄报篇五

尊敬的各位领导、专家、老师们：

大家好！

我是来自于齐齐哈尔市第一幼儿园的王宇。今天是五四青年节，很荣幸的在这里向大家汇报我园“青年文明号” 开展的

工作情况。我发言的题目是——《吹响青春号角，绽放一幼光芒》。

一直以来，团市委高度重视“青年文明号”创建工作，引导广大青年教师弘扬良好的职业道德，创造一流的工作业绩;鼓励和引导青年教师自主、自发组织一系列多样性、趣味化、创新型活动，搭建起让广大青年教师“激情工作，快乐生活，健康成长”的平台和舞台，助力青年教师成长成才，为推动学前教育与社会的协调发展做贡献。

20xx年，第一幼儿园在已有团员教师工作模式的基础上，结合团xx大精神，为打造青年教师服务新载体，架起青年教师成长成才的桥梁。

一、基本情况：共青团齐齐哈尔市第一幼儿园简介

我所在的幼儿园是齐齐哈尔市第一幼儿园，齐齐哈尔市是中国绿色食品之都，中国魅力城市之一，是丹顶鹤的故乡，多年来我园的校园文化为被评为省级绿色幼儿园、省级示范幼儿园、省双优幼儿园等称号。这所全日制国办幼儿园。前身是解放军南下部队子女保育院，原名黑龙江省保育院，始建于1948年，至今已有64年历史。幼儿园占地11000平方米，建有一栋办公楼和三栋教学楼，设有17个配套齐全的幼儿活动室。在园幼儿近600名。现有教职工84人，平均年龄31岁，其中35岁以下的青年教师为44人，占全体教工的52% 。35岁以下教师教师专业达标率100%。多年来，我园坚持“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子的一切”为办园宗旨，本着“追求快乐、体验成功、用爱养育、用心教育”的办园理念，形成自己独特的办园特色。

二、实践之路：第一幼儿园青年文明号管理体系

第一幼儿园团支部成立之初，王海英园长就高度重视青年文明号的组织创建活动。幼儿园成立了以党政一把手王海英为

组长、副园长和党支部副书记为组员的“青年文明号创建领导小组”。

对青年文明号活动的目的意义、创建内容、实施步骤等问题统一了认识，使大家都能切实把创建活动与业务工作有机结合起来，贯穿于各项工作的全过程。

三、青年文明号创新载体

青年文明号活动是促进青年成长成才、建功立业的有效形式，是以倡导职业文明为核心，以行业管理规范为标准，以科学管理为手段，以岗位建设、岗位创优为重点，以先进典型为导向的群众性精神文明建设活动。

第一幼儿园把创建活动与业务工作有机结合起来，探索出“以竞争展创建、以评优促创建、以文化固创建”的青年文明号工作模式，实现青年文明号的“保量、保鲜、保质”，推进青年文明号创建活动的可持续发展。 扩展创建范围，激发各位教师创建青年文明号的热情。 实施创建评级，提高青年文明号的层次感与区分度。 营造创建氛围，全面塑造青年文明号的精神，内核形成“号文化”。

第一幼儿园青年文明号星级评选“创建领导小组评估为核心，以星级评估小组评估为主力，以创建单位自评为辅助”，根据团市委战略和中心工作的变化及时校正考核的指标和标准，定期评估并更新系统，形成一个有机整体，实现星级青年文明号评比持续发展。

四、展望未来：青年文明号未来发展思路

1、在“青年文明号”开展中：绽放“教师风采”，打造团队创建新品牌。

2、在“青年文明号”开展中：把握“四个结合”，凸显团队

创建新气象。

3、在“青年文明号”开展中，围绕“四个创建”，奏响团队创建新篇章。

以上是我园青年文明号在开展活动时的点滴体会，在以后的工作中。我们会继续开展团员青年佩戴团徽上岗活动，团支部及时宣传好的活动典型，并把优秀团员推荐给党支部，目前已有四名青年团员向党组织递交了申请书。继续开展青年志愿者，青年文明号助万家活动;到社区宣传、助老;举办多彩的文体活动，增加青年教师的凝聚力。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们会继续寻找差距、拓展思路，力争创建更高级的“青年文明号”，为实现幼儿教育的可持续发展做出更大的贡献!