

施工员年终工作总结及下半年计划 施工 员年终工作总结(精选6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

施工员年终工作总结及下半年计划篇一

来**工作仅几个月的'时间，虽然时间短暂，但在这段时间里收获和感悟可谓不少。恰逢年终岁末，在这里对自己的工作做一个小结。我一直在保利玫瑰湾项目部担任水电专业施工员，主要负责主体工程水电安装和现场临水临电管理工作。就现场施工技术管理工作中的关键环节和管理程序方面谈谈我自己的看法和体会：

一、现场临水临电建设

临水临电建设作为施工人员进场后首要任务，是施工能否顺利进行的后方保障，所以我认为施工前期这项工作对于我们水电专业施工员来说是一项关键性的环节。要很好的完成这项工作，我是这样做的：

1、与项目部领导沟通，做好临建和临水临电的配合，做到综合布局、统筹规划；

2、编制切实可行的临水临电方案及应急预案，绘制详细的平面及系统布置图，以指导施工。编制的方案完整真实并有设计计算书，且考虑富裕量，设计依据正确有效，科学合理并符合实际；布置图绘制详细，做到每个节点有详图，既保证当前施工也为以后维修提供依据和便利。

3、建立健全临水临电管理的相关制度，用制度规范来保障临

时用水用电：

制定临水临电值班制度，并设置相关责任人，建立责任追溯制度和奖罚制度，尤其临电方面保证无特殊情况连续供电；要求值班人员、责任人员按照制度对各个节点做好定期检查和维修，并做好相关记录备查；设置安全标示和完善用电安全管理制度，切实保证现场和生活区的用水用电安全，做到防范于未然。

4、临建施工中抓住重点，杜绝隐患：

对于重要管路、线路和易于破坏及维修不便的节点，采用质量好、耐久性强的材料，施工时派技术好的工人操作，完成后亲自检查验收，确保不留下隐患，并做到心中有数。

5、临水临电中做好预算的控制，主要为材料和人工控制，做到既保证设施的使用性和耐久性，又做到造价相对经济合理；为了便于及时维修，现场材料库中有临水临电的材料储备，以备应急。

6、做好冬雨季节的临水临电设施的保护工作，加强检查力度，增加检查频次，发现问题及时解决，保证特殊季节不因为水电问题影响施工进度。

二、图纸会审和技术交底

1、图纸会审：

图纸会审时先组织项目部相关专业技术员进行内部会审，请施工班组长参加内部会审，做到在施工图纸上首先了解设计意图，并在技术上掌握施工工艺概要。对于图纸中发现的问题内部相互之间进行沟通，同时与土建专业图纸核对，检查是否有冲突，形成记录。在有设计院参加的图纸正式会审前，将所有内部会审问题整理完善，会审时有技巧性的提出。在

会审时尽量向设计院把问题问得全面和仔细，以免模糊不清为以后施工留下疑点。会审后及时整理，要求设计院、甲方及监理签认。

2、技术交底：

水电安装细节工作较多，施工前对班组进行技术交底，对施工质量控制尤为重要。技术交底详实、具体、有针对性，水电安装分预埋阶段、安装阶段、试验试运行阶段、工程收尾阶段等等，所以对于每个不同的施工阶段都进行技术交底，以确保各个施工阶段的施工质量。对班组的技术交底督促保证班组在施工中能够真正执行，这一点非常重要，所以制定技术交底时我依据规范，而且考虑到班组操作的可行性，采纳班组长的合理化建议，保证技术交底的指导性。交底后要求班组长签字，技术要求高的部位要求具体操作人员签字，形成正式文件存档。

三、施工方案计划的编制

1、施工方案的编制：

我们编制施工方案一般都是借鉴实例，在借鉴实例的基础上考虑到对我们本工程现场的实际情况，涉及到关键性的问题着重考虑。方案编制过程中参照几个或多个类似工程的施工方案，汲取可采纳性施工工艺，进行研究、借鉴和利用；在施工部署上考虑到实际工程量和计划工期以及主体工程土建专业的施工部署，紧跟土建专业施工安排，有效部署劳动力资源的投入；方案的编制中注重成品保护和安全生产、文明施工内容的编制等。总之，编制的方案对现场施工起指导作用，真正做到让班组依据方案进行施工，确保工程的质量进度及投入。

2、计划的编制：

根据工期要求，划分各个施工阶段的进度计划。水电安装主要是与土建专业配合，穿插施工，在编制计划时首先考虑土建工程的进度计划，合理安排工期。利用计算机软件编制进度计划，科学合理，更能有效的对计划执行情况进行跟踪，在施工过程中有利于纠偏。所以在工作中不断熟练运用一些计划编制软件，如office project项目管理软件、梦龙、海文进度计划编制软件等，这对工程进度的把握起到事半功倍的效果。

四、施工过程中的“三控、三管、一协调”

1、三控：

对质量的控制，主要是对班组的技术实力进行有效把握，充分利用技术交底和技术方案对其施工过程和材料进场质量进行严格要求和把关，有问题、有隐患必须责令其及时改正，并指导正确的施工工艺和方法，有质量缺陷的材料绝对不可在施工中使用。尤其在预埋阶段，这个阶段的质量的好坏直接关系到以后的安装，所以应着重注意施工过程中的检查和监管，保证预埋位置的准确性以及成品和半成品的保护工作。对于在施工中屡次出现的质量通病，必须发现一次下发给班组一次质量整改单，将通病坚决消灭在施工进行的萌芽中，而不能事后造成质量问题后再做处理。

对进度的控制，紧跟施工进度计划，随着施工进展进行合理调整，出现偏差及时采取相关纠偏措施进行计划的纠正，以确保配合主体结构土建专业施工进而确保整体工程施工工期。

对费用的控制，主要控制人工、材料、机械台班，准确和有预见性的把握施工进度计划，合理部署施工劳动力和施工机械的进场，尽量避免抢工和窝工现象的发生，针对目前人工费和机械台班费得增加，在施工中尽量减少点工；施工用材料应在保证满足现场施工的前提下分阶段、分批次进场，避免因材料的积压占用工程垫付资金，材料采购时应要求采购员

“货比三家”，达到经济实用的最优化。

2、三管：

合同管理，在工作中注重合同的斟酌和研究，以便在施工中正确处理各种关系。

安全管理，始终伴随着整个施工过程，安全管理不只是安全员的事情，所有管理人员都是现场的兼职安全员，尤其用电方面和防火方面对水电安装来说，也是构成安全管理的一部分。为此，在做临水临电设计时首先保证现场消防用水和用电，并要求水电班组在各自所辖区域内设置专门负责人，按照专业操作规程为现场接水接电，定时和不定时的检查。水电班组金属结构加工时容易发生火灾，所以在每周三、周六水电碰头会时着重对班组进行安全交底，并在每天现场检查过程中特别留意是否存在安全隐患的部位，一旦发现要求及时整改。

资料的管理，水电组专门配备一名资料员进行资料的收集和整理工作，作为施工员及时为其提供准确而真实的数据，并对资料进行签字，确保资料的及时性、准确性、真实性。

3、一协调：

正确处理与甲方、设计、监理、其他参建单位以及政府部门的关系，积极配合和沟通工作中出现的问题，正确处理好项目部内部各个部门之间的关系，保证交流畅通。在处理问题时做到不卑不亢，坚持不违背原则和法律的底线，无论为公还是为私，保证干一个工程留下一个好的形象。

五、签证的办理

保利玫瑰湾这里的签证办理要求比较严格和繁琐，但是实际工作量必须要签回来，这一点是非常明确的。在办理签证时

讲究一定技巧：

涉及费用签证的填写要有利于计价，方便结算，签证的方式要尽量围绕计价依据（如定额）的计算规则办理。同时注意以下填写内容优先次序：

- 1、能够直接签总价的最好不要签单价；
- 2、能够直接签单价的最好不要签工程量；
- 3、能够直接签结果（包括直接签工程量）的最好不要签事实；
- 4、能够签文字形式的最好不要附图。

以上几点签证技巧是我在学习和工作中的一些积累，实践证明可以借鉴参考。签证的办理是有一定技术水平的工作，所以在以后的工作还要不断的积累经验。

综上五个方面就是我这段时间对自己工作的一些认识和总结；鉴于自己工作年限不长、经验不足、年轻气盛等方面，还有待进一步改进和改正，在工作和学习中不断积累经验和努力提高技术管理水平。在即将到来的20xx年里，我将会用自己的实际行动践行我的职业格言：踏实工作，精益求精；不断学习，步步为营！

对于公司以后长足的发展，我翘首以待，为此我提出我自己的一些小小建议，希望能为公司的做大做强献上绵薄之力：

- 1、公司的制度在相当大的程度上有待完善，这不是一朝一夕的事情，希望公司的企管部真正能在公司的成长和发展中将制度化建设作为首要任务，不能“以情管理”，而要“以制度管理”，这将为公司的跨越式发展起到很大的推动作用。
- 2、公司整体的管理水平在一定程度上有待提高，尤其是总部

与项目部的有效沟通方面，需要在以后逐步通畅。公司下属各个项目部管理人员的技术管理水平亟待提高，我个人建议“从基础工作抓起，提高管理水平”。

最后真诚希望我们公司的发展蒸蒸日上，如日中天！

施工员年终工作总结及下半年计划篇二

自参加工作以来，遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。

回顾过去一年的工作□20xx年既是忙碌又是充实的一年，在学校课本上所学的知都是理论性的知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力。将这一年工作简要总结如下：

我身着强烈的主人翁意识，随时关注某某公司发展，切身想到某某公司、项目部及试验室的利益，坚定某某公司会不断的发展、壮大，对某某公司的未来充满了热情与期望。虽然我现在还未加入中国共产党，但我也将以党员的标准严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国共产党。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们试验人员责任心强，发扬了我们试验人员连续工作、吃苦耐劳精神。

认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策；确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现场。

我所从事的工作主要是对一些工程土建类材料(水泥、砂、石子、钢材、砖等)及成品(钢筋焊件、混凝土试块等)进行试验、检验；参与进行混凝土配合比试配检验；对搅拌站混凝土的搅拌进行监督控；对现场混凝土及回填土进行控制工作等。

我刚参加工作时首先接触到的是回填土检验，回填土虽然单一、枯燥，一般人觉得那不就是垫点儿土，有什么好做的，但我干了一段时间，其实并不是那么简单：从土的材料要求开始，土壤击实定下，它的控制指标；什么部位需要回填土，什么部位需要回填砂石或者是3：7灰土都要有技术指标控制；回填机具的选用；回填之前条件是否具备？地下混凝土基础强度是否达到规定要求，土的材料选用，密实度要求，虚铺厚度及压实系数是否已确定，回填夯实达不到要求，那就要造成塌方，下沉，甚至带来更大的危害。所以在后来逐渐接触的其他材料检验前，在我心中已奠定干什么事情都不是那么容易，不容一丝含糊。

陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

1、对原材料的控制：

凡进入现场的原材料，每批都应出具生产厂家的质量保证书、检验合格证，每批次的原材料都应按规定的数量进行检验。

(1)、对于水泥，在使用散装水泥仓时，不同厂家、不同品种、不同标号的水泥严禁混用。在使用袋装水泥时，应有防护隔潮措施，避免水泥受潮结块。对于存放超过三个月的水泥在使用时，应提前与试验室联系，对水泥的实际标号进行二次复查。

(2)、砂石中不得含杂异物、煤屑等。尤其是不能混白灰。当发现原材料与样品不符或异常时，应与试验室联系，及时处置。为了不影響施工进度，所有进厂原材料都必须及时委托试验，对水泥试验采用3d强度和28d强度，钢材、砂、石等在试验室接受委托后二十四小时内出具试验报告。所有需要检验的材料必须由试验室出具试验合格报告后才可使用。既先检验，后使用的原则，否则视为不合格品。禁止在工程中使用。

2、对于回填土的控制：

回填土的施工之前，施工部门应如实的填写回填土委托单，设计图纸有要求的按图纸要求施工。没有要求的按国家规范执行。回填土施工选择的土料含水率要求。回填土每层的铺土厚度按规范分层夯实，不得漏夯，逐层验收。经试验合格后，才能进行下一步回填，否则施工单位进行返工处理。

3、对于砼工程：

对于有特殊要求的砷及大体积砷应提前委托，开罐后应进行开盘鉴定。搅拌站每次搅拌砷时，应严格执行配合比，控制好塌落度及和易性，并做好搅拌和生产控制记录。如果含水量变化较大时，要及时通知试验室作动态调整。在使用粉煤灰时，应避免或减少环境的污染。搅拌站留置砷试块，试验室将根据搅拌站生产砷等级、批次、时间、对搅拌站进行砷生产评定，使砷生产的水平得到控制。

4、对于进入施工现场土建操作的焊工：

其所在的单位必须在工程开工前，将焊工的技术等级证书复印件及名单交到试验室。工程开工之前要对焊工试焊进行考核。出具试验合格报告后，焊工才可进行正式操作。

我刚参加工作就很快融入到工作中去了，不断要求自己，不断督促自己提高。作为一名年轻工作者，对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己作到把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训，遇到疑难问题或者工作中遇到困难就向通事和领导请教，耐心的听取他提出的意见、建议，改进工作。因为我所在的部门大部分时间只限在一个小圈工作，我不能坐以待毙，我经常还不时的与现场多接触，了解工程程序，步骤，便于今后更好的服务于工作。

我在工作中学到了很多，也锻炼了自己。经过不懈的努力，使工作水平有了又了进一步，并且在某某项目第一次大干某某天战役立功竞赛活动中我被某某项目部“荣立个人二等功”，此外，在与试验室的其他同事相互配合、共同协作努力下，我所在的某某项目土建试验室被“荣立集体一等功”。

这一年当中虽然我也取得了一些小小的成绩，但相对于公司及上级领导们对我的重托和期望还相差甚远。在以后的工作中，我会更加的努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努

力为某某公司这支强大的铁军作出更大的贡献。

施工员年终工作总结及下半年计划篇三

光阴荏苒，转瞬又是一年□xxxx年在紧张忙碌中飞快地过去了，工程部在各级领导的带领下，认真贯彻“安全第一、预防为主”的八字生产方针，始终把如何有效控制项目的成本、进度、质量目标作为部门日常管理的核心工作，与其他部门携手顺利完成年度施工任务。

回顾xxxx年，工程部施工任务刷新了历史记录□xxxx年我们又取得佳绩。据统计数据显示□xxxx年我们工程部完成开工项目76个，验收项目40个，完工待验收项目5个，尚在建跨年度项目29个，完成总产值约8700万。不可否认，我们是欣喜的，但在欣喜的同时那些工作过程中的不足和困扰我们仍然会谨记于心。那些力不从心日子，那些检查过程中出现了质量问题需要我们刻不容缓解决的日子，那些为了保证工程保质保量保时完成我们不辞艰辛的日子……这些我们都不会忘记，这些都是我们存在的不足，都是我们需要改进的地方。新年新岁新的开始，在此，我代表我们工程部向各位领导及同仁汇报工程部xxxx年工作总结及xxxx年的工作重点，如有不当之处敬请谅解。

（一）核心工作控制情况

1. 安全文明施工：项目开工前，三级安全交底贯彻到位，安全文明施工设施配备齐全，现场布置到位，严格监督检查，杜绝了较大事故发生。

2. 进度控制□xxxx年度项目部共计实施了76个项目，70%的项目能在合理计划工期内完成。未能全面完成目标任务，主要是由于以下几方面的工作没有落实到位：

（1）计划制定不合理。没有结合工程所需设备、部分定制材

料的供货时间编制，提前进场施工，导致中途出现设备不齐全、材料供货不及时，被迫停工，进而延误了计划的工期。

(2) 计划工期控制不严格。工期偏离时未及时采取措施纠偏，或纠偏措施不及时。

(3) 施工班组施工力量较弱，人员不足，未及时采取补救措施，班组不予积极配合。

(4) 项目部施工过程中未能做到天天梳理，发现问题时也没有及时汇报，延误了解决问题的最佳时期。

(5) 工程变更增补导致工期延期，不具备开条件进场施工，加之现场环境因素的影响，导致中途停工。

3. 质量控制：质量是公司可持续性发展的基础。我们拥有较为完善的国家和企业施工规范标准，因此，在实际施工中我们工程部严格按照规范标准行事，具体表现在：项目部施工现场严格把控，工程部、质检部配合监督检查，把质量问题消灭在工程竣工验收之前，确保了xxxx年所有验收项目基本一次通过验收。

4. 成本控制：我们对项目实施过程的事前、事中、事后三个阶段关键环节予以把控，侧重事前准备工作，熟悉招投标文件和合同条款，实地勘察现场，参与图纸现场交底，优化深化设计图纸，领悟建设目标，确保设计图纸的准确性。编制科学合理的施工组织设计和精确的施工材料、设备/构配件的需求计划，降低事中施工期间的材料重复采购、窝工、返工等所产生的可控费用。事中严格对照执行事前计划，控制材料使用的合理性，加强现场材料管理，减少损耗，及时完成变更签证手续，完工撤场材料及时统计入库，并将有效时间内完成的竣工资料汇编成册。及时申报并完成公司内部验收流程，对影响项目竣工验收的各种因素，积极面对完善，保障项目及时竣工验收和回款。

（二）存在的问题

1. 施工力量不足。一方面，项目经理管理水平参差不齐。有的项目经理理论知识及实践经验不足，对项目管理的理解不够，职责不明确，现场协调能力较差，导致了工程质量缺陷返工、工期滞后、成本上升等一系列问题。另一方面，施工劳务人力资源储备不足，导致现有施工班组人力资源不能满足多项目同时施工的要求，同时，新的班组对专业性较强的机房建设，还需要全过程指导，这也就加大了项目经理的管理难度，进而使得部分项目的计划工期滞后，质量缺陷返工，项目成本增加，甚至少数项目还因此推迟了开工日期。以上问题就是xxxx年管理工作中最为严峻的两大难题，影响了部门的发展。如何解决问题是xxxx年重要工作之一。

2. 监督检查力度不够。部门有较为完善的项目经理管理制度、监督检查制度以及制度执行情况的检查制度，但在xxxx年却落实不完善、不彻底。主要原因是部门管理人员结构不合理，分工和职责不够明确，导致了检查工作不够彻底，审核工作不够细致，工程实际成本不准确，部门日常管理文档不够严谨规范，项目实施全过程难以有效把控等问题。

（一）完善部门人员结构，实施部门明确分工

充实部门行政管理人员，明确职责，加大对项目开工前各项计划的审核力度，严格控制项目开工时机，确保工期制定合理，材料计划准确，监督检查工作及时，从而协助项目部有效控制施工全过程。同时，招聘2-3名项目经理或作为项目经理为培养对象的人员，实施优胜劣汰制度，提升项目经理整体管理水平，保障xxxx年更高目标的顺利完成。

（二）健全培训制度，提升项目经理管理水平

项目经理要由始至终坚定不移地贯彻执行项目工程的全面管理，就必须具备较强的理论基础和实践经验。因此，项目经

理要加强理论知识学习，提升自身的管理水平。具体做法：1、激励项目经理通过二建从业资格考核；2、收集培训教材，制定培训计划，对项目经理展开全面的培训工作。

（三）完善绩效激励制度，提升部门工作积极性

为稳定部门建设，在xxxx年我们部门会完善绩效激励制度，对于以往绩效激励制度存在的不足之处进行修正，并且根据部门的实际发展和建设做合理的调整；同时，还会将项目增项部分的提成比列做单独的调整，并纳入部门的绩效考核制度中。这不仅仅是为了提高项目经理工作的积极性，也是为了提升整个部门的工作积极性，争做同行业中最优秀的工程部门。

（四）落实劳动力资源储备工作，为工程顺利施工提供保障

对于我们工程部门而言，最基本的职责就是要做好施工前的相关准备工作、配合好相关部门和相关人员，保证项目工程准时开工、顺利施工、完美竣工。为此，在xxxx年我们工程部门要坚决落实以下几项工作：

1. 落实市场调研工作。分派专门的工作人员对市场进行调研，并对调研结果进行整理、分析和总结。然后，再结合市场调研实际情况，对xxxx年施工班组的施工单价及标准重新论证，一旦发现有差距就及时进行调整，确保施工单价合理。避免与市场信息脱节，导致施工单价过高，给工程的施工进度造成影响。

2. 落实班组成员整顿工作。一个部门要想发展好、建设好，就离不开一群心往一处想、劲往一处使的优秀员工，因此，对部门班组成员的整顿工作就显得尤为重要。在xxxx年里，我们部门会坚决落实对现有班组成员的筛选工作。一方面，会先稳定老班组成员，另一方面，对于班组成员中做事不听指挥、施工工艺较差的要坚决予以取缔。确保筛选过后的班

组都能以部门的发展和建设为首要工作，对于部门安排的工作也会坚决执行，让部门的员工真正融为一体，发挥出部门团结的力量。

3. 落实部门人员招聘工作。根据部门xxxx年的工作情况，我们会在xxxx年招聘安装人员2名，木工班组2组，整体分包班组两组，智能化班组两组。对招聘的人员我们部门也会严格做到公开招聘，秉承着“有能者居之”的招聘原则，严格依照公司的规定和部门的要求进行招聘。一方面，可以为部门的建设和发展提供优秀的人才，另一方面，也为公司更高目标的完成做好储备。

4. 落实部门绩效考核制度。一个部门的绩效考核必须要做到公平、公开、公正，这样部门所有的工作人员才会心服口服。因此□xxxx年我们部门会在完善绩效考核的基础上严格落实部门的绩效考核制度。首先，将完善后的绩效考核制度展现在每一位工作人员的面前，人手一份绩效考核制度，确保每一位工作人员都清楚部门的绩效考核制度；然后，分派专门的工作人员对部门工作人员的工作情况进行考核，并以月为单位，对部门工作人员的考核情况进行统一的公布；最后，就是在一年结束的时候再将每月的考核情况进行分析、总结，并将考核结果呈现在工作人员面前。但为了让考核更加公平和全面，我们部门还计划在考核方式上进行创新。除了专门的工作人员对部门的员工进行考核之外，还要鼓励员工之间进行相互监督、批评、指正和考核，鼓励部门干部跟员工之间进行相互监督、批评、指正和考核，这样才能保证考核的公平和全面。另外，在考核的同时还要落实员工的反馈工作，如在考核的过程中员工认为有不公平或是不正确的地方，也可以及时反馈给部门干部或是相关负责人，保证有问题能够得到及时的解决。

5. 落实员工的职业化素养培训工作。俗话说：在其位就要谋其职尽其责。这也是一名工作人员的基本职业素养。在xxxx

年里，我们部门会坚决落实员工的职业化素养培训工作，主要从三方面着手：（1）员工的心态培养。要让部门员工认识到自己所在岗位的职责，端正自己的工作心态，不能遇到困难就退缩、放弃，或是置部门的利益于不顾。（2）员工的品质建设。作为工程部门的工作人员就应该认识到工程建设的重要性，如施工材料的采购、施工时间的安排等，绝不允许出现偷工减料、使用不符合标准施工材料等现象出现。（3）员工的压力沟通。做好跟员工的沟通工作，适当地给予员工帮助，不能让员工被工作压得喘不过气来。

6. 落实场地建设工作。工程的场地建设工作是十分重要的，必须要严格按照相关标准进行建设。在xxxx年，我们部门会在这方面投入更多的时间和精力，严格依照场地建设的相关要素着手：建筑退界、防护距离、防火间距、日照间距、日照分析、防噪间距、建筑高度控制、通视要求、现有地形以及边坡或挡土墙退让。为各项目工程的施工做好准备工作。

以上就是我们工程部对xxxx年工作的总结和对xxxx年工作的计划，感谢各位领导和同仁的聆听。如有不足的地方或是不对的地方还望各位领导和同仁批评指正，我们部门一定会秉承着“有则改之无则加勉”的态度，虚心接受各位领导和同仁的意见和建议。

施工员年终工作总结及下半年计划篇四

时间流逝，如白驹过隙，转眼间已经一年多时间了，期间先后在两个项目工作、学习，现阶段正在海南液氢项目，在项目部工作的这段时间里，我学到了很多，也收获很多，天天虽然忙碌但是感觉很充实，现在工作经验还是很欠缺，学习的方面还很多，我一定努力学习，踏实工作。

作为一名技术员，首先能严格要求自己，不断提高自身的思想觉悟。与此同时，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，自身很好的为自己定位。争取以高标准要求自己。积

极主动的学习各种有关质检方面的规定性文件和要求，并经常请教同行业的前辈和同事。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，将理论与实际的工作很好的结合在一起。在工作中不断地改变自我，适时地对自己提出不同的要求，在工作中不断总结经验，提升自身工作能力的同时，不断提高自己的专业技术水平。

在这近一年多工作经历使得我在付出汗水的同时，获得了收获，在以前的实践工作当中，将理论知识和实践工作有机融合，使自己的水平得到很大的提高，以下是我在这段时间施工中的体会：

1、认真熟悉施工图纸，了解工程概况，有备而战；

要做好每项工作，都必须在工作之前对这项工作进行全面了解，这样才利于更好地开展工作；对于土建施工，也要做好施工前的准备，熟悉图纸，了解工程概况。所谓知己知彼，百战百胜。不了解工程情况，盲目工作，等于赤手空拳去打仗。要顺利开展工作，必须有备而战。

施工前的准备：熟悉施工图纸——相关技术规范——操作规程——设计要求及细部、节点做法——相关技术资料——工程质量要求等。

其次要熟悉施工组织设计及施工顺序、施工方法、技术措施，弄清完成施工任务中的薄弱环节和关键部位；最后对施工现场进行深入了解，熟悉施工图纸，只是对工程的纸上了解，要清楚、全面了解工程，掌握工程概况，必须亲自到现场进行了解。认真了解工程的基本情况，有利于更好地实施管理，落实施工方法，更好地完善工作。

2、实行可行性的施工工法，面面俱到

土建施工员工作总结
实行可行性的施工工法是施工技术的一项关键的工作。做好施工准备，向施工工人交代清楚施工任务要求和施工方法，是

为完成施工任务创造良好的施工条件。最最重要的是在施工全过程中按照施工有关技术的要求，围绕着质量、工期等制定可行的施工工法，在每个阶段、每个工序、每项施工任务中积极组织平衡，保持最好的结合。

其次关键部位要组织有关人员加强检查，预防返工现象的发生，要随时纠正现场施工各种违章、违反施工操作规程及现场施工规定的倾向性问题。

还有，如遇设计修改或施工条件变化，应随时进行补充交底，同时办理工程增量或减量记录，并办理相应手续，要在图纸上表示修改的内容，要便于施工的顺利进行。不但要做好以上工作，还要严格质量自检、互检、交接检的制度。

3、建立良好的人际关系

在施工现场，要确保一个工程能够保质、保量地完成，不但要有一定的技术之长，还须与下面的施工工人能打成一片；工作中，与工人们相互交流、相互尊重，赢得工人信任，这样才能使各项施工指令贯彻落实下去。

还要与甲方现场代表、监理建立良好的工作关系，在施工技术方面积极与甲方，监理沟通，听取他们可行性的施工工法，争取现场施工状况得到甲方及监理的满意与认可。

作为中化大家庭的一分子不仅要为企业着想，更应该为中化建设做出自己的贡献。所以我严格要求自己、有责任心、上进心。我希望通过我的不断学习和辛勤的努力学到更多的知识，不断完善自己，实现自我的价值，为中化六建之崛起而努力。当然我还有很多不足，比如在工作经验上还是有欠缺的，责任心还是不够严谨，这都是我去改善的问题。

在这里我也希望领导对我工作的肯定，更希望领导能对我提出宝贵的意见，我一定会虚心接受，尽快改正，使自己尽快

把最好的一面投入到工作当中，最后祝愿中化六建越做越大，效益越来越好！

施工员年终工作总结及下半年计划篇五

20xx年，我是一名施工员，我负责xx项目部的生产管理工作，本人的各项工作在公司各级领导的支持及各部门密切配合下，基本进展顺利。回顾xx项目部这一年的工作，我作为xx项目部的生产管理工作负责人，各方面工作得到了公司各级领导的关怀和各部门的支持，由于我本人还有许多不足的地方，使我自己深深的感到工作责任心的重要性。下面是我对20xx年工作的总结：

我一直在努力摆正自己的位置，合理到位地安排各项事务，总结施工现场中的问题，分清主次，找到合适的处理方法，避免工程上不必要的损失。另外，自己一直在加强专业知识的学习，提高自身专业素质。明确自己的立场，发挥项目部管理人员在施工现场起到的主导作用。对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心的领导方法。对那些不听指挥的施工班组绝不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立项目部的施工方面的威信。准确找出施工中存在的毛病，把施工图纸和国家规范灵活运用，使实际施工过程中基本符合理论要求，节约了施工成本。

现场的施工管理中，我不间断地在施工现场巡视，对重点施工部位严格管理，积极落实公司、项目部对工程安全、质量、进度等方面的要求，努力全面掌控施工现场的情况。明确自己的立场，发挥项目部管理人员在施工现场起到的主导作用。对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心的领导方法。对那些不听指挥的施工班组绝不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立项目部的施工方面的威信。准确找出施工中存在的毛病，把施工图纸和国家规范灵活运用，使实际施工过程中基本符合理论要求，节约了施工成本。

为保证工程的进度目标得以实现，我积极联系有实力的各分项班组进场，解决班组在施工中的困难，调节各班组之间的矛盾，严格管理，从而保证了工程进度。

1、对于项目部的实际困难，公司应该主动协调解决，这样才能保证工程顺利进展，公司才能盈利。

2、公司应该主动组织管理人员进行专业培训，以提高公司管理人员的素质，为公司未来的发展储备力量。

3、公司技术力量比较薄弱，公司应该积极引进技术人员，使施工中的每一个工序都处在技术管理的范围中，节约施工成本，提高工程效益。

通过总结一年来的工作，我找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时，认真学习国家规范，掌握专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感。

总之，在今后的工作中，我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代与公司的发展，与公司共同进步，共同成长。

施工员年终工作总结及下半年计划篇六

转眼间20xx年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾这一年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就上半年的工作总结为以下几项。

1, 首件检验

我严格按照控制计划要求，做到不漏检，不少检。

2, 巡检

3, 异常反馈

在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级领导，及时的处理问题。

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业

知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

2，要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力

在新的一年里，我决心认真提高工作水平，为公司的发展贡献自己的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法 不断提高自身的素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

20xx年即将过去，感谢公司提供给我们一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为你们的帮助，才能令我在公司的发展更上一个台阶。