

最新企业领导欢迎新员工的主持词说(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业领导欢迎新员工的主持词说篇一

乙：各位新员工，各位老员工，

合：大家晚上好

甲：马头农机有限责任公司20xx年新职工欢迎会现在开始

乙：今天参加欢迎会的有马头农机公司———

甲：现在有请新员工做自我介绍（鼓掌）：

乙：让我们以热烈的掌声欢迎各位新员工的到来！

甲：下面请公司总经理张相德同志致欢迎词——

甲：又是一年充满希望的春天。

乙：又是一年龙腾虎跃的春天。

甲：20xx我们走出了学习与生活过的校园。

乙：20xx我们走进了向往已久的马头农机公司。

甲：昨天，我们还刚刚走出纯洁的象牙塔；今天，我们又站在了人生的起跑线，我们的梦想将在这里起航！

乙：是鸿鹄就当志存高远，是雄鹰定要展翅蓝天，作为农机新员工，我们责任在肩、我们阔步向前！

甲：二十五年艰苦奋斗，二十五年风雨兼程，二十五年开拓进取，二十五年创新发展，马头农机不断走向成功、走向辉煌。

乙：成为马头农机公司的一员，你们的人生一定会增添一抹亮丽的色彩。

甲：因为你们的到来，马头农机公司到处都洋溢着喜庆的气氛，我们代表全体公司员工

合：欢迎你们！

企业领导欢迎新员工的主持词说篇二

和我们中的每位一样，您选择____为您的前途奠定了坚实的基础。欢迎您加入我们这充满活力的团队和和睦的大家庭，也真诚祝贺您成为公司的一员。

某某某这个名字或许对您来说比较陌生，但当您逐渐了解她，您将会发现我们对员工的成长和发展有强烈使命，这是因为我们心中都有一种信念：您的发展是我们成功的重要因素。在您的职业生涯中，只要您认真工作，充分施展您的才华，勇于迎接新的挑战，晋升的机会将不断出此刻您的眼前，或许您就是我们未来的领导者。

在某某某，我们有坚实、个性的企业文化，它给我们每个人一种共同的信念，让我们彼此相互支持，使工作更有激情，更有效率。这些文化和信念是我们工作的指导方针，我们在

工作中会不断强化，落到实处。您在理解入职培训时将会得到更详细地了解，也真诚地期望您从自身做起，做一个我们文化和信念的强大的影响者。

当您融入新的环境，开始您的新的主角时，像我们所有人一样，您也会犯错误。当您犯错误时，您首先应当勇敢的承认，并从中吸取教训，我们也会全力协助，使大家共同提高。

某某某经过一年多的艰苦创业，已逐步得到某某及社会的认可，我们的员工的团结勤奋和聪明智慧，正在打开并占领我们的市场，公司始终以她的微笑和热情伴随您，帮忙您实现您的梦想。期望您在团队中工作愉快，人力资源部沟通的大门永远为您敞开，我们欢迎不一样部门，不一样岗位的员工不吝向部门主管或人力资源部提出您的需求或疑问，我们都会随时为大家效劳，不论何时，请让我们明白我们能为您做些什么。

尊重信任、共同发展!这是我们的口号，也是我们价值的体现。最终，再次欢迎您的加盟，并预祝您在某某某取得非凡的成就!

企业领导欢迎新员工的主持词说篇三

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好!

首先十分真诚地欢迎各位新员工加进某某某这个正在成长租房合同书房屋中的大团队。我是来自人力资源部的某，十分荣幸，今日的培训由我来主持，希看能得到大家的支持与配合!多谢大家!

从今日起，你们已成为某某某团体的重要成员，你们是注进公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希看你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学六一儿童节歌咏比赛闭幕串词习。在那里，公司各项培训也不断推进，

无论是什么岗位，都享有同等的提升机会。某某某为优秀的员工供给良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，某某某萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们团体要求每一个人以高度认市场部营销员岗位职责市场部真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，进取主动，多想办法，设备动力科岗位职责设备丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份进手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满足，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自我!要以“进取、热情、主动、快捷、正确、安全”的行为准则往完成工作。

我们热切希看您有老实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的主角!

我们相信，公司由于您的加进而会更出色、更完美!“某某某”将成为一个著名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升!

企业领导欢迎新员工的主持词说篇四

某同志：你好!

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎!衷心期望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标!

某企业是一个充满活力和期望的群体，你面临的是充满挑战

与机遇的工作。在那里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有活力、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们应当这样逐步成长。

公司是供给了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今日起，某同志已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条提议供你参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不一样的环境、毕业于不一样的学校、不一样的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。期望你不仅仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要明白，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有必须的承受本事，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自我手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家此刻只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。

所以期望大家在这个新的团体中，充分发挥主观能动性，进取创造，勇于探索，努力培养自我独立完成任务的本事。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情景，提出务实可行的解决问题的提议和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自我与别人沟通协作的本事如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你期望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应当理解上级对你的工作提出意见和提议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境坚持良好的沟通，使环境能为自我的工作供给帮忙和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的本事。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了必须的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自我的知识资料 and 知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望有更多的优秀人才加盟某企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进！我们期望：您因某企业而自豪，某企业因您更精彩！

企业领导欢迎新员工的主持词说篇五

各位新同事：大家午时好！

首先，我代表十七冶工程科技公司及全体员工，对同学们选择科技公司、加入科技公司表示最真挚的欢迎！

今日是一个异常的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我明白，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，可是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。明天，各位同学就要走向各自的工作岗位。今日，借此机会来跟同学们见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与科技公司同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期待的心境交织在一齐。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到科技公司，给企业带来了充满期望的新生力量；牵挂的是你们即将走向不一样的工作岗位，能否尽快实现人生主角的转换，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下头，我将对接收毕业生的机关部门及各经营实体提几点要求，同时对同学们提几点期望。

一、对机关部门及各经营实体的几点要求。在座的各位新同学及早他们加盟公司的学哥学姐们都是我们科技公司的新生力量，是公司健康可持续发展的人力资源保证，也是公司未来的技术骨干和管理人才。在此我要求机关部门及各经营实体做好以下几项工作：

- 1、机关部门及各经营实体领导要高度重视新员工的接收工作，要组织好新员工安置和分排工作，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业。

2、机关部门及各经营实体要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要悉心关怀。要利用各种载体，组织开展形式多样的活动，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、机关部门及各经营实体要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；要加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。机关部门及各经营实体领导要定期和新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、机关部门及各经营实体要建立人才培养计划，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作，建立“导师带徒”制度。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

二、对新员工的几点期望

1、爱岗敬业，珍惜机会。施工企业工作条件相对艰苦，可是我们既然选择了，就应当安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这几年，公司对招收毕业生的力度较大，绝大部分同学对自我的定位比较现实，体现了受过高等教育的综合素质。我期望你们能尽快适应科技、进而融入科技、扎根科技公司。

2、适应环境，融入团队。期望同学们能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一齐，培养自我的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，同学们既要善于从实践中学习，又要继续善于从书本中学习，要坚持良好的学习习惯。很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以必须要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术、新工艺，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。同学们在工作中必须要虚心，多向有经验的老同志老大哥学习，遇到问题多请教。公司一向坚持“导师带徒”制度，期望同学们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

同学们，从今日开始，你们已成为十七冶工程科技公司这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以创新为先导，以创利为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最终，祝愿同学们生活愉快、工作顺利、未来更完美！

多谢大家！